



В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ВЫБРАЛИ ЛУЧШИХ СТУДЕНТОВ 2015 ГОДА

В «МТЛ Арена» прошла торжественная церемония награждения победителей конкурса «Студент года 2015».

Конкурс «Студент года» проводится четвертый год подряд. Учащиеся организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций Самары, Тольятти, Сызрани, Безенчука, Жигулёвска, Отрадного и Чапаевска вновь получили возможность заявить о себе, продемонстрировать свои таланты и получить заслуженное признание. Стоит отметить, что амбициозное студенчество Самарской области решило не упускать этот шанс. На конкурс было подано 276 заявок из 57 учебных заведений Самарской области (для сравнения – в прошлом году участвовали студенты из 51 учреждения).

В «МТЛ Арена» собрались студенты учебных заведений со всего региона: непосредственные участники конкурса и их группы поддержки. Встречали гостей выступлением самарских команд КВН. Также прошёл розыгрыш подарков с символикой конкурса, работа бесплатная фотозона, а всех любителей потанцевать порадовала зажигательная концертная программа от популярной кавер-группы «Liberty». Организаторы подготовили подарок для всех гостей и участников конкурса – специальным гостем мероприятия стала команда КВН «Днепр» – вице-чемпион высшей лиги КВН. Конечно же, кульминацией праздника стала церемония награждения победителей конкурса «Студент года 2015».

В этом году победители выявлены в десяти номинациях: «Гран-при», «Студенческий лидер вуза», «Студенческий лидер ссуза», «Доброволец года», «Интеллект года», «Спортсмен года», «Спортивная команда года», «Студенческая творческая личность года», «Студенческий творческий коллектив года», «Журналист года». Значительно вырос интерес к «творческим» номинациям конкурса. За



ФОТО: АЛЕКСАНДРА ЗАДОРЖНАЯ

право стать «Студенческой творческой личностью года» сражались 46 участников. Победу одержал студент СМУ им. Шаталова Артём Третьяков. В этом году в таблицу самых популярных ворвалась новая номинация – «Доброволец года», которая собрала 33 портфолио конкурсантов. И это не случайно. Волонтерское движение в Самаре и Самарской области с каждым годом растёт, его вклад в развитие региона не стоит недооценивать. Победителем в данной номинации стала студентка СамГУПС Анастасия Попова. Неизменно внимание студентов привлекают номинации «Гран-при» и «Интеллект года». На них было подано 40 и 46 заявок соответственно. В номинации «Интеллект года» победил студент СГСХА Александр Аренин.

Приз в номинации «Гран-при «Студент года 2015» из рук Губернатора Самарской области Н.И. Меркушкина получила Елена Данилина. В университете Елена получает два высших образования и одновременно работает в Отделе управления специальных проектов. Является руководителем отдела по научно-исследовательским работам Студенческого научного общества вуза. Елена участвует в образовательных программах, общественной, научной и творческой деятельности, является организатором и участником большого количества социально значимых мероприятий и проектов Самарской области. Ведёт активную деятельность в сфере добровольчества.

Как и в прошлые годы, организаторы конкурса включили в экс-

пертный состав профессионалов в различных направлениях – представителей творческой, научной и политической сферы региона, молодёжных лидеров. Как показывает практика предыдущих трёх лет, это самый сложный этап конкурса. Члены жюри оказываются наедине со множеством сильных качественных портфолио, среди которых только одно достойно стать лучшим и принести своему автору победу в масштабном конкурсе.

Серьёзность результатам конкурса добавляет тот факт, что в 2015 году он приобрёл права регионального этапа Российской национальной премии «Студент года 2015». Поэтому лауреаты, победители, а также лучшие участники по рекомендации жюри будут участвовать во всероссийском этапе.

Организаторами конкурса являются министерство образования и науки Самарской области, департамент по делам молодёжи Самарской области, совет ректоров образовательных организаций высшего образования Самарской области, совет директоров профессиональных образовательных организаций Самарской области, Департамент культуры, туризма и молодёжной политики Администрации г. о. Самара, Ассоциация профсоюзных организаций студентов Самарской области, государственное бюджетное учреждение Самарской области «Агентство по реализации молодёжной политики» и муниципальное бюджетное учреждение г. о. Самара «Самарский Дом молодёжи».

■ ЯНА ПЕСТУНОВИЧ

ИНФОРМАЦИЯ

ПОЗДРАВЛЕНИЕ Губернатора Самарской области Н.И. Меркушкина с Днём знаний

Уважаемые друзья!

От всей души поздравляю вас с замечательным праздником - Днём знаний и началом нового учебного года!

1 сентября - настоящий праздник для всей нашей губернии, объединяющий тысячи педагогов, студентов и школьников Самарской области. В этот день для них наступает волнующая и очень ответственная пора.

Сегодня от качества и доступности образования зависит не только состояние экономики и социальной сферы нашего региона, но и его будущее. Совместными усилиями органов власти, научного и педагогического сообщества, бизнеса и общественных организаций мы должны создать все условия для того, чтобы каждый ребёнок мог получить знания и навыки, необходимые ему для вступления во взрослую жизнь. Исключительно важно, чтобы каждый молодой человек имел возможность стать высококлассным специалистом, реализовать себя в избранной профессии и добиться успеха, не выезжая за пределы родного региона.

Для этого в Самарской области есть все предпосылки – наш аэрокосмический университет вошёл в топ-15 лучших вузов страны, мы приступили к созданию технополиса «Гагарин-центр», который станет центром притяжения лучших умов, ядром научного потенциала региона. Мощный стимул для дальнейшего развития региональной системы образования и вывода её на мировой уровень даст создание объединённого университета, в перспективе имеющего все шансы войти в сотню ведущих вузов мира.

Уверен, что при поддержке государства, учителей и родителей нашим детям по силам преодолеть все трудности, стать по-настоящему образованными людьми, патриотами своего родного края, внести достойный вклад в развитие Самарской области и нашей великой России!

От всей души желаю всем учащимся в наступающем учебном году высоких оценок, значимых достижений в творчестве и спорте, а педагогам – мудрости, благодарных учеников и успехов на профессиональном поприще!

Крепкого вам здоровья, отличного настроения, счастья и удачи!



ЕЛЕНА ПОНОМАРЁВА, К.И.Н., ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ НП «РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТНЫЙ ЦЕНТР В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ»:



Мне нравится идея найти баланс между бизнес-тренером и школьным учителем. Для бизнеса важно, что сегодня мы можем детям рассказывать реальные правила игры, закладывать частичку понимания, из чего же сегодня состоит реальная жизнь, чтобы они сделали правильный выбор.

► СТР. 4



ШКОЛА ДЛЯ УЧИТЕЛЯ

СТР. 2



ПУТЁВКА ВО ВЗРОСЛУЮ ЖИЗНЬ

СТР. 3

ДАЙДЖЕСТ

РАБОТА НАД КОНЦЕПЦИЕЙ
<http://tvkultura.ru>

Состоялось заседание по разработке концепции преподавания русского языка и литературы.

Работа идёт по трём основным направлениям: обучение русскому языку в школе, изучение русского как иностранного и преподавание литературы. Сокращать количество часов на изучение русского языка в школах не будут. Упор нужно сделать на качество, а не на объём преподавания – уверены эксперты. Разработчики новой концепции не намерены впадать в крайности, сведя школьную филологию к единственно верному «краткому курсу», а готовы сохранить вариативность, дать возможность учителям проявить свою индивидуальность. За основу возьмут проект концепции школьной филологии, подготовленный Ассоциацией учителей литературы и русского языка.

ДВА ИНОСТРАННЫХ ЯЗЫКА
<http://www.vedomosti.ru>

«С начала нового учебного года пятые классы переходят на обучение по новому стандарту, в котором зафиксировано, что второй иностранный язык является обязательным элементом школьной программы», - сообщил министр образования России Дмитрий Ливанов. Он также отметил, что школам даётся переходный период с учётом того, что не все регионы пока к этому готовы.

В федеральном государственном образовательном стандарте для 5-9 классов впервые определён статус второго иностранного языка - он включён в перечень обязательных предметов в предметной области «филология».

ДУАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В САМАРЕ

<http://www.guberniatv.ru>

Самарская область вошла в число 11 пилотных регионов, где начнут внедрять дуальное образование. Теоретическую часть в ходе такой подготовки студенты проходят на базе учебных заведений, а практическую - уже на рабочем месте. Система позволит существенно повысить квалификацию рабочих кадров. Проект реализуется по поручению президента России. Опытной площадкой станет самарское ОАО «Кузнецов».

Лучшие практики, накопленные в пилотных регионах, используют при реализации проекта на федеральном уровне.

ГОТОВНОСТЬ К ТРУДУ И ОБОРОНЕ

<http://tass.ru>

Нормы ГТО будут внедрены во все российские школы с 2016 года, сообщил министр образования и науки РФ Дмитрий Ливанов.

«В последний год использовались комплексы ГТО для проверки физподготовки школьников, это шло только только в пилотных регионах. Начиная с 1 января 2016 года все наши школьники получат возможность попробовать свои силы», - сказал Ливанов.

Министр подчеркнул, что комплекс ГТО - это возможность для каждого проверить свою физическую готовность и выбрать ту траекторию своего развития, которая ему оптимально подходит».

■ **ВЕДУЩИЙ РУБРИКИ**
АЛЕКСЕЙ ГЛАЗЫРИН

«Великое искусство научиться многому - это братья сразу за немногое».

Д. Локк

СОБЫТИЯ

ЗВЁЗДЫ НАНОГРАДА ЗАЖГЛИСЬ!

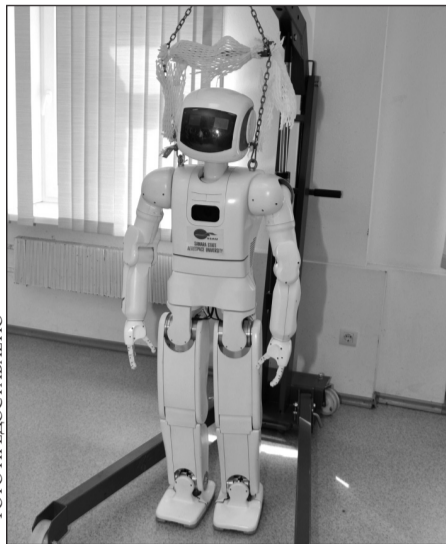


ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО

Завершил свою работу форум талантливых старшеклассников «СОЗВЕЗДИЕ IQ» - Самарский НАНОГРАД.

Десять дней форума - с 20 по 29 августа - прошли в интересной, а самое главное, плодотворной работе. Показать её итоги старшеклассники Самарского НАНОГРАДА смогли на финальной защите проектов.

Результаты проделанной работы оценивало авторитетное жюри, состоящее из восьми представителей компаний, разработавших кейсы, зам. министра образования и науки Самарской области Надежды Колесниковой, вице-губернатора Александра Кобенко, руководителя проекта «Школьная лига РОС-

НАНО» Михаила Эшптейна. Каждая команда имела 15 минут на представление проекта, после чего задавались вопросы. Согласно общему решению судейской коллегии, пальма первенства осталась за командой, разрешившей задачу от компании «НАНОМЕТ». Ребята разработали стратегию реализации продукции предприятия: особый вид антибактериального полотна, с наночастицами серебра, члены команды предложили использовать в индустрии общественного питания, лёгкой промышленности, судостроении. В целом члены жюри отметили серьёзность подхода всех школьников к работе.

После была организована пресс-конференция, многие смогли пообщаться с членами областного правительства. Вопросы варьировались от классических школьных, о результатах ЕГЭ, до совсем взрослых — о курсах валют.

Итогом работы межрегионального форума старшеклассников можно считать слова вице — губернатора Александра Кобенко. Он сказал: «Я оцениваю эту инициативу очень положительно. В прошлом году мы проводили «Школьную Лигу РОСНАНО», тогда и у нас родилась идея сделать проект региональным, в постоянном режиме, привлекая туда больше школ и больше ребят. Я считаю, что нам это удалось. Мы убедились в том, что направление абсолютно правильное, мы будем его дальше поддерживать. Идея заключается в том, чтобы сделать цикл подобной выездной работы непрерывным. Многие предприятия и организации Самарской области заинтересованы в участии в таких мероприятиях».

■ **АНДРЕЙ КОСАРЕВ**

ДОСТИЖЕНИЯ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Виктория Владимировна Пасынкова - лучший гражданский служащий Самарской области!

По завершении второго этапа ежегодного профессионального конкурса «Лучший гражданский служащий Самарской области» и по итогам заседания комиссии по проведению конкурса первого почётного места с присуждением звания «Лучший Гражданский служащий Самарской области» удостоена Виктория Владимировна Пасынкова, руководитель Юго-Западного управления министерства образования и науки Самарской области!

Положение о конкурсе утверждено постановлением Губернатора Самарской области. Конкурс организован Администрацией Губернатора Самарской области, секретариатом Правительства Самарской области в целях совершенствования механизмов распространения успешного опыта государственного управления, а также осуществления практической реализации предложений, содержащихся в конкурсных работах победителей.

Коллектив министерства образования и науки Самарской области сердечно поздравляет Victорию Владимировну с победой и желает дальнейших успехов!

В Западном образовательном округе прошла Школа молодого педагога.

Школа организуется и проводится специалистами ГБОУ ДПО ЦПК «Ресурсный центр г.о. Сызрань Самарской области». Три года подряд живописные места в массиве Муранского соснового бора на берегу реки Усы радужно встречают молодых учителей региона. Здесь обсуждаются общие проблемы и трудности, намечаются пути их решения, раскрывается творческий потенциал педагогов.

Каждый год для выездных сессий Школы молодого педагога организаторы семинара выбирают актуальные и важные темы, используют разнообразные формы работы. Ресурсный центр г.о. Сызрань активно сотрудничает с различными образовательными организациями области. На протяжении трёх лет методическую и практическую помощь молодым педагогам в вопросах совершенствования теоретических знаний и повышении педагогического мастерства оказывает заместитель начальника Управления качества образования ГБОУ ВПО «Самарская государственная областная академия (Наянковой)» И.А. Морозов. В 2015 году Школу молодого педагога поддержала кафедра воспитательных технологий СИПКРО. Ежегодно мастер-классы в рамках работы Школы проводят лучшие учителя Западного округа.

Темой Школы молодого педагога в 2015 году стало духовно-нравственное развитие и воспитание обучающихся в аспекте ФГОС общего образования.

ШКОЛА ДЛЯ УЧИТЕЛЯ



ФОТО ПРЕДОСТАВЛЕНО

С каждым годом участников семинара становится всё больше, некоторые из них «учатся» в Школе молодого педагога не один год. Семинар 2015 года собрал около 70 участников. Наиболее многочисленные делегации молодых учителей представляют территории гг. Самары, Тольятти, Западного, Центрального, Отраденского образовательных округов.

Сотрудники Ресурсного центра проводят учебные занятия, организуют участие в конкурсах профессионального мастерства, привлекают к работе в окружных методических объединениях. В выездной сессии школы молодого педагога - 2015 участником и ведущим одного из мастер-классов был начинающий учитель ГБОУ СОШ № 29 г. Сызрани М.А. Артамонов, финалист окружного этапа и участник зонального этапа конкурса «Учитель года Самарской области - 2015».

- В Школе молодого педагога начинающие учителя понимают, что не одиноки в своих проблемах, тревогах, что есть люди, которые готовы оказать им методическую помощь в профессиональном становлении, - говорит руководитель Западного управления министерства образования и науки Самарской области Татьяна Николаевна Гороховицкая. - Накопленным опытом сотрудники Ресурсного центра г.о. Сызрань щедро делятся с молодыми педагогами всей губернии.

Активная поддержка со стороны руководителя Западного управления Т.Н. Гороховицкой, заинтересованность директора Ресурсного центра г.о. Сызрань О.Н. Шилаевой и его сотрудников, а также положительные отзывы участников свидетельствуют о важности и необходимости продолжения работы Школы молодого педагога.

■ **ЕЛЕНА ЛЕНКОВА**

ВЕДУЩАЯ РУБРИКА
ЮЛИЯ ПОНОМАРЁВА

75 ЛЕТ СИСТЕМЕ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ

1954 год.

В 1954 году ремесленные, железнодорожные училища и школы ФЗО были реорганизованы в городские профтехучилища – ГПТУ; школы механизации преобразованы в сельские профтехучилища и включены в Государственную систему Трудовых резервов. (Из истории профессионально-технического образования Куйбышевской области. - Куйбышев: Куйбышевское областное управление профессионально-технического образования, 1988).

1954 год. Июль.

На основании приказа Министерства авиационной промышленности СССР от 06.07.1954 № 308/К в г. Куйбышеве создан Куйбышевский строительно-металлургический техникум. (<http://www.camek.ru/category/osnovnyye-svedeniya/> - Загл. с экрана).

1954 год. Август.

В соответствии с приказом Министерства авиационной промышленности от 20.08.1954 № 567 в г. Куйбышеве на базе завода № п/я 208 в сентябре 1954 года было организовано техническое училище № 5 с непосредственным подчинением Куйбышевскому областному управлению трудовых резервов. (<http://www.stapm.ru/history.php> - Загл. с экрана).

1955 год.

В 1955 году для обучения выпускников средних школ организованы технические училища. (Из истории профессионально-технического образования Куйбышевской области. - Куйбышев: Куйбышевское областное управление профессионально-технического образования, 1988).

1955 год. Август.

Приказом Министерства автомобильной промышленности СССР от 3.08.1955 №5 Куйбышевский машиностроительный техникум был передан в подчинение Министерства Автомобильной промышленности СССР. (Из истории профессионально-технического образования Куйбышевской области. - Куйбышев: Куйбышевское областное управление профессионально-технического образования, 1988).

1955 год. 28-29 октября.

В областном Доме культуры трудовых резервов города Куйбышева состоялась первая областная педагогическая конференция работников технических училищ. Были рассмотрены вопросы организации производственного обучения в мастерских технического училища и в цехах базового предприятия. (ГАСО, ф. Р-4030, оп. 2, д. 127, л. 16-1в об).

1955 год. 29 ноября.

В городе Сызрани принято в эксплуатацию новое здание машиностроительного техникума. (Госархив г. Сызрани, ф. Р-187, оп. 1, д. 461, л. 160).

1956 год.

В Куйбышеве открыт вечерний авиационный техникум для подготовки кадров для заводов «Металлист», «Строммашина» и аэродромного оборудования. (ГАСПИ, ф. 656, оп. 180, д. 185, л. 8).

1959 год. 19 ноября.

Главное управление трудовых резервов при Совете министров СССР (бывшее Куйбышевское областное управление трудовых резервов Главного управления трудовых резервов при СНК СССР) было переименовано в Куйбышевское областное управление профессионально-технического образования Главного управления профессионально-технического образования при Совете министров РСФСР. (ГАСПИ, ф. Р-4030, оп. 4).

1959 год.

В 1959 году в мукомольно-крупяном техникуме открыто заочное отделение для подготовки специалистов по специальностям «Мукомольно-крупяное и комбикормовое производство», «Оборудование элеваторов, мельниц и складов», «Хранение зерна и продуктов его переработки». (<http://meh-tech.ru/history.htm> - Загл. с экрана).

1959 год. 14-16 декабря.

В городе Куйбышеве состоялся первый областной съезд учителей, на котором обсуждались вопросы работы школ на современном этапе. (ГАСО, ф. Р-3669, оп. 1, д. 148, л. 1).

ГБОУ СПО «Чапаевский губернский колледж» – это крупный учебно-образовательный комплекс.

С момента основания и до сегодняшнего дня колледж работает в условиях гибкого реагирования на заказы рынка, глубоко изучая потребность в кадрах предприятий и учреждений города и области, формируя контрольные цифры приёма с учётом прогноза потребностей региона. Сегодня в колледже обучается около тысячи воспитанников, учащихся и студентов.

Редакция газеты задала несколько вопросов директору колледжа Т.А. Скомороховой.

- Татьяна Александровна, продолжите, пожалуйста, фразу «Чапаевский губернский колледж - это...»

- Это динамично развивающаяся образовательная структура, обеспечивающая профессиональную подготовку специалистов за счёт использования новых методик, инновационных программ и технологий, модернизации образовательного процесса. За многолетнюю деятельность колледжем накоплен серьёзный педагогический, методический и профессиональный опыт. Сложился стабильный, работоспособный коллектив, богатый педагогическими традициями и высокой профессиональной культурой.

- В чём же состоит особенность колледжа?

- Уникальность заключается в том, что в рамках одного образовательного учреждения реализуются программы дошкольного, общего образования и среднего профессионального образования. Образовательные программы позволяют получить непрерывное образование на всех четырёх ступенях - от дошкольного до среднего профессионального образования - подготовить конкурентоспособного специалиста. Поддерживаем тесное сотрудничество с вузами. На базе колледжа работает Самарский филиал МГПУ – наши выпускники имеют возможность поступить на 3 курс профильной специальности.

- Какие планы и задачи стоят перед коллективом колледжа сегодня?

- На 2015-2020 годы поставлены задачи создания современной системы непрерывного образования, подготовки и переподготовки профессиональных кадров, совершенствования механизмов оценки качества и востребованности образовательных услуг с участием работодателей.

НАЧАЛО БОЛЬШОГО ПУТИ

История создания Государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Чапаевский губернский колледж» уникальна. В 1919 году в пос. Троицк при Сергиев-

ПУТЁВКА ВО ВЗРОСЛУЮ ЖИЗНЬ



ФОТО ПРЕДСТАВЛЕНО

ском заводе взрывчатых веществ было организовано обучение молодёжи – созданы ученичества индивидуального и бригадного методов обучения. «Для постоянных работ на заводе требуются 400 человек. В настоящее время на бирже труда рабочих нет». В начале 20-х годов решается вопрос о создании в Троицке двухступенчатой системы начального и среднего специального обучения, состоящей из профессионально-технической школы и техникума, но из-за отсутствия помещения и финансирования этот вопрос остался нерешённым.

В августе 1922 года на объединённом заседании Самарского губернского отдела Союза рабочих химиков и руководств завода № 45 выпускник Санкт-Петербургского университета М.И. Шешуков, возглавлявший ранее рабфак Самарского университета, предложил открыть в Троицке техникум и профтехшколу, на содержание которых потребуется почти в два раза меньше средств, чем на содержание рабфака. Данное предложение поддержал управляющий заводом М.И. Доренский. Самарский губернский отдел народного образования поставил условие: разрешить открытие техникума и профтехшколы только после утверждения положения об этих образовательных учреждениях. 20 октября 1922 года при Сергиевском заводе взрывчатых веществ были открыты техникум с одним семестром и профтехшкола с одним семестром, но с двумя параллельными группами. Торжественное открытие первых профессиональных учебных заведений в Троицке состоялось 12 ноября 1922 года. В августе 1923 года на заседании школьного совета было решено произвести реорганизацию школы, после чего были официально открыты школа фабзавуча и профтехнические курсы. 5 октября 1923 года техникум в Троицке был закрыт «за неимением средств».

В начале 1927 года по инициативе директора школы ФЗО А.В. Гаршина создаются профхимкурсы, а учреждение стало именоваться «Химико-механическая школа ФЗО». Первый

выпуск состоялся в 1930 году. Как правило, окончившим учёбу, присваивали 6-7 разряд рабочей сетки или первый разряд технической сетки. Среди первых выпускников - будущие руководители города и предприятий – В.Е. Антонов, А.И. Кочетков, И.В. Богатырёв, В.С. Буданов и др.

В годы первых пятилеток было выпущено более 2 тысяч квалифицированных рабочих. 2 октября 1940 г. создаётся единая система государственных трудовых резервов. В Чапаевске открывается школа ФЗО-9 строительного профиля, а ФЗО становится РУ №3. К началу войны в РУ №3 г. Чапаевска работал слаженный коллектив, который возглавлял А.Ф. Куликов. С первых дней войны в РУ №3 создаются группы, в которых по специальной программе всю войну готовили слесарей и токарей для заводов № 15 и № 309. В училище прибыло на обучение 625 учащихся из ремесленных училищ Ленинграда и Украины, эвакуированных в Куйбышевскую область. Учащиеся, освоившие приёмы и методы производства изделий, участвовали в изготовлении миномётов, мин, деталей и снарядов для «Катюш» и др. Учащиеся и мастера производственного обучения были переведены на казарменное положение. В 1943 г. РУ №3 получило переходящее Красное Знамя Государственных Трудовых резервов, заняв II место во Всесоюзном соцсоревновании среди училищ страны за успешное выполнение и перевыполнение заказов государства для фронта. Сотни выпускников разных лет ковали победу в тылу и на фронте, всюду проявляли героизм, мужество и отвагу. Выпускник 1944 г. Н.П. Усов вспоминал: «Спасибо родному училищу. Оно дало надёжную и хорошую путёвку в жизнь».

В 1955 г. школа ФЗО-9 г. Чапаевска была реорганизована в Строительную школу № 9, а в 1958 г. - в Строительное училище № 9. Продолжались преобразования и дальше. В декабре 1997 г. с целью оптимизации сети, численности и функциональной нагрузки кадрового состава учреждений НПО г. Чапаевска, а также для организации более эффективного учебного процесса и рационального использования учебно-материальной базы, ПУ-16 было реорганизовано путём присоединения к ПУ-15. Новые задачи в профессиональном образовании Самарской области воплотились в очередной реорганизации. В 2000 г. ПУ №15 реорганизовано путём слияния с Чапаевским педагогическим колледжем в ГОУ СПО Чапаевский Губернский колледж. Директором колледжа назначается «Заслуженный учитель России», «Отличник народного просвещения России», к.п.н., А.М. Шамьянов.

■ ТАТЬЯНА СКОМОРОХОВА
ЛАРИСА КОФТАЛЁВА



ФОТО ИЗ АРХИВА КОЛЛЕДЖА

ПРЕСС-КЛУБ

27 августа 2015 г.

Место проведения: МУП Пансионат «Звёздный»
Количество участников: 6

ВЕДУЩИЙ РУБРИКИ
АНДРЕЙ КОСАРЕВ

ТЕМА: «СОЗВЕЗДИЕ IQ» - САМАРСКИЙ НАНОГРАД»

СИМБИОЗ БИЗНЕСА, НАУКИ И КУЛЬТУРНОЙ СРЕДЫ

**ОБ ИНИЦИАТИВЕ,
ЗАДАЧАХ И НАНОТЕХНО-
ЛОГИЯХ**

Михаил Эпштейн, генеральный директор АНПО «Школьная лига», программа «Школьная лига РОСНАНО»: Программа «Школьная лига РОСНАНО» началась пять лет назад. Это проект, в котором сошлись интересы педагогической общественности и РОСНАНО, как государственной корпорации. Перед ними стоит несколько задач. Одна из них – это популяризация нанотехнологий. Для этого необходимо было подготовить контент, с которым можно было бы прийти в школы, чтобы информация о нанотехнологиях стала частью содержательной программы школ. Вторая задача – обновление высшего образования. Это было важно для коллег из РОСНАНО, чтобы в их индустрию приходили хорошие специалисты. Важно, чтобы школьники «развернулись лицом» к современным технологиям, полюбили физику, химию, биологию. Третья задача – важно, чтобы школьные программы были практико-ориентированные. Наша задача – помогать школам разворачиваться в сторону практики, современного бизнеса и технологий, увязывать школьную программу по этим наукам с проектами в реальном бизнесе. Задача нашей программы – поддерживать те школы, которые готовы меняться, преобразовывать собственную образовательную программу. Мы организуем повышение квалификации учителей, семинары, дистанционные курсы, конференции, стажировки в различные регионы. Также мы организуем дистанционные конкурсные образовательные программы для школьников, по два цикла каждый год. В основном двух-трехмесячные программы. Ребята через инфографику, работу с бизнес-кейсами, через работу с аудио и видео, с разными способами освоения материала входят в контекст того, чем «живут» сегодня современные технологии. Мы делаем эти программы совместно с предприятиями, которые предоставляют материалы для ребят. Мы разрабатываем различные пособия, которые поступают в школы. Налажен взаимообмен, когда в разных регионах представители разных школ делятся друг с другом разработками. Ребята,

набирающие определённое количество баллов в наших конкурсах, получают возможность принять участие в ежегодной летней школе «НАНОГРАД», которую проводим каждый год в разных регионах. Каждый раз, приезжая в новый регион, видим, что региональное руководство увлекается нашим проектом, поскольку он приносит результат. В разных регионах начинают прорастать собственные проекты. В этом году у нас восемь региональных школ. Самарская школа завершает наш летний марафон. В Самаре – 59 школ, которые сотрудничают с нашей программой. Сейчас в программе 150 школ-участниц и более 200 школ-партнёров, представители более 40 регионов. Школа, желающая попасть в программу, регистрируется на сайте и начинает участвовать в тех событиях, которые происходят в рамках программы «Школьная лига РОСНАНО». Есть три критерия, по которым регион отбирается и принимает летнюю школу. Первый – в этом регионе уже есть школы, которые с нами сотрудничают, есть с кем работать. Второе – у РОСНАНО есть свои интересы в сотрудничестве с предприятиями и университетами региона. Третье – заинтересованность руководства региона поддерживать такой проект.

Ольга Гузенко, консультант министерства образования и науки Самарской области, организатор форума «Созвездие IQ» - Самарский НАНОГРАД: Это инициатива, которая в нашем регионе шла от тех школ, которые сами приняли участие в школьной лиге. Они обратились к управленческим структурам в системе образования. Мы предоставили возможность распространять опыт, впечатления от программы. У них появились последователи. После федеральной площадки, которая проходила у нас в прошлом году, «Школьная лига РОСНАНО» выступила с инициативой провести летнюю школу в нашей области. Поскольку проект действительно вызвал интерес у тех людей, которые отвечают за развитие системы образования, в этом году этот интерес реализовался в такой программе, как межрегиональный форум.

Михаил Эпштейн: Существует соглашение между РОСНАНО и главой Самарской области о сотрудничестве. Оно включает в себя внедрение

образовательных программ в самарских вузах, должен появиться Самарский наноцентр. Наш проект подкрепляет это сотрудничество. Получается «многослойный пирог». Есть федеральная программа, возникает региональная программа, межрегиональная, есть программы района и есть программы на уровне школы.

О НАНОГРАДЕ, МОДЕЛИ И ВЫБОРЕ

Андрей Филиппов, руководитель форума, заведующий филиалом «ЛАДА» ГБОУ СОШ с. Подстепки, м. р. Ставропольский: Идея создания симбиоза бизнеса, науки, культурной среды нам очень понравилась. По ней мы выстраивали логику нашего форума. Понятно, что большую часть времени дети уделяют работе над бизнес-кейсами. Есть масса мероприятий, которые этому сопутствуют. Это и групповые семинары, специальные и бизнес-семинары, практические поединки. Не только работой жив человек. Поэтому созданы условия, чтобы найти новое хобби, развить в нём навыки.

Ольга Гузенко: Когда создавали эту модель, мы думали о том, что у любого человека есть рабочее время и есть личная жизнь. По этой логике мы построили нашу программу. Всё то, что касается работы с кейсами – это ответственность, а то, что касается мастерских, фестивальных вечеров, кинопоказов, коммуникативных игр – это личная жизнь и личный выбор каждого. Мы учим ребёнка делать ответственный выбор. Кто-то приезжает и выбирает тот или иной курс, потому что подруга на него записалась, и расстраивается, что это не его. А те, кто приехал во второй раз, знают, что необходимо выбирать то, что интересно лично тебе. Этому тоже необходимо учить, должны быть варианты для выбора.

Елена Пономарёва, к.и.н., председатель правления НП «Региональный проектный центр в области социально-экономических и информационных технологий»: Я активно участвовала на стажёрских площадках и рассказывала ребятам о том или ином кейсе, о развитии предприятий. Дети с горящими глазами погружались в направление, узнавали, что предприятия вручают сертификаты, которые действуют пять лет, ребята при поступлении в вуз могут прийти бесплатно на прохождение практики. Если они себя хорошо покажут, то им предложат работу. Учитывая, что регион индустриальный, в Самарской области стоит такая задача, чтобы ребята выбирали физику. Когда существуют такие рычаги и механизмы, то

ЛИДЕРЫ ПРЕСС-КЛУБА



Михаил Эпштейн



Ольга Гузенко

ФОТО: Елена НАДЕЖДИНА

это упрощает работу вузам. Поэтому идея помочь детям понять, чем заниматься завтра, очень важна.

Михаил Эпштейн: Огромное спасибо тем компаниям, которые согласились участвовать в нашем мероприятии. Я знаю, что это непросто, все заняты своим делом, бизнесом.

Ольга Гузенко: Ребёнок должен понимать, какие компании он выбирает, мы создали мощный организационный ресурс – сайт Самарского НАНОГРАДА, где были анонсированы все предприятия и мастерские, которые здесь пройдут. Долгое время на сайте размещалась информация о самих предприятиях, поэтому дети могли предварительно познакомиться, с чем и как они будут работать. У нас был короткий анонс направлений и задач, которые будут решаться в рамках этого бизнес-кейса. После того как были оглашены бизнес-кейсы, материал появился на сайте. Необходимо было представить предприятия, поэтому у нас был экскурсионный день, проводились видеоконференции.

О КЕЙСАХ, БАЛАНСЕ И МЕТОДИКАХ

Елена Пономарёва: Нет ничего секретного в технологичном бизнес-кейсе. Это традиционный инструмент в системе подготовки экономистов, менеджеров, организаторов. Сначала идёт рассказ о предприятии, чем оно занимается, даются задачи, которые предприятия хотят решить у себя. Сейчас они ставят эти задачи ребятам, полагаясь на их незамысленный взгляд. Они говорят: «Вдруг сейчас ребята найдут путь, по которому мы пойдём». Было бы интересно отследить – реализуется ли на предприятии какая-либо из задач, которые решались в нанолагере.

Ольга Гузенко: В бизнес-кейсе решение задач должно быть выражено в законченном, логически выстроенном проекте. Представление этого решения имеет свою форму, свою

концепцию и является одним из требований при решении.

Михаил Эпштейн: Этот метод, рождённый в бизнесе, мы потихоньку втягиваем в образование, в школы. Мы видим, что учителя, дети, которые участвовали в такой ситуации, потом эту историю продолжают, эти методики постепенно появляются в школах. Пока мы говорим об опыте летней школы, так как она проходит за рамками учебного процесса. Именно здесь происходит встреча бизнеса и ребят, но учителя начинают переносить опыт и в школу.

Елена Пономарёва: Очень важно, чтобы над кейсами работали люди, которые знают о бизнесе. Мне нравится идея найти баланс между бизнес-тренером и школьным учителем. Для бизнеса важно, что сегодня мы можем детям рассказывать реальные правила игры, закладывать частичку понимания, из чего же сегодня состоит реальная жизнь, чтобы они сделали правильный выбор.

Михаил Эпштейн: У людей из образования и людей из бизнеса – разные языки. Нам нужно научиться договариваться. Наша летняя программа – это место встречи. Место, где можно попробовать договориться друг с другом.

Андрей Филиппов: Самарский НАНОГРАД – восьмой. Все они различаются. Есть основная идея, но вокруг неё выстраивается своё видение. Особенностью нашего лагеря является то, что руководителями площадок являются действующие бизнес-тренеры. Это люди с огромным опытом. У нас также была возможность организовать площадки по огромному количеству направлений, используя ресурсы, которые есть внутри, без приглашения посторонних, внешних источников. Один из лозунгов нашего лагеря – «Выбор есть всегда!». Мы предоставили большой выбор. 16 мастерских, 26 семинаров и различных встреч. Ребёнок может сам выстроить свою образовательную траекторию.



“ Один из лозунгов нашего лагеря – «Выбор есть всегда!». Ребёнок может сам выстроить свою образовательную траекторию. ”

Андрей Филиппов, руководитель форума, заведующий филиалом «ЛАДА» ГБОУ СОШ с. Подстепки, м. р. Ставропольский

ПОНЯТНАЯ РЕФОРМА: РАЗБИРАЕМСЯ В ДЕТАЛЯХ ГРЯДУЩЕГО ИЗМЕНЕНИЯ СИСТЕМЫ МСУ

НА РАССТОЯНИИ ВЫТЯНУТОЙ РУКИ

Местная власть должна приблизиться к каждому горожанину

Осенью Самаре предстоит перейти на совершенно новую модель управления городом. Можно говорить о том, что в областном центре будет выстроена система настоящего местного самоуправления: руководством для действия властей станут инициативы, исходящие от жителей. Кстати, от населения в прямом смысле слова будет зависеть гораздо больше. Люди активно смогут участвовать в формировании органов власти, а не просто раз в пять лет выбирать депутатов.

Создаются территориальные общественные советы, а в сентябре пройдут выборы в районные советы, по-новому будет формироваться городская Дума. Городу реально придётся поделить власть с районными администрациями. Они получат чётко прописанные полномочия, собственные бюджеты. То есть районы станут полноценными муниципальными образованиями, которые получат инструменты для эффективного решения проблем населения на своём уровне и не смогут больше «кивать» на «верхи». Какую практическую пользу принесёт эта реформа МСУ городу и горожанам?

ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТА

Понимание того, что в системе местного самоуправления могут и должны продолжаться позитивные изменения, появилось не вчера. Основную мысль будущих преобразований президент России Владимир Путин сформулировал в конце 2013 года. В послании к Федеральному собранию РФ он сказал, что общие принципы организации местного самоуправления нужно усовершенствовать таким образом, чтобы приблизить власть к народу. Проблемы жителей и территорий должны решаться более эффективно.

- В системе местного самоуправления накопилось немало проблем. Объём ответственности и ресурсы муниципалитетов, к сожалению, не сбалансированы. Отсюда часто неразбериха с полномочиями. Они не только размыты, но и постоянно перекидываются с одного уровня власти на другой: из района - в регион, с поселения - на район и обратно, - отметил глава государства. - Нужно, чтобы любой гражданин смог дотянуться до власти рукой. Каждая территория должна сама решить, как строить систему местной власти, какая форма организации МСУ в наибольшей степени отвечает интересам граждан.

По инициативе президента страны, после тщательного изучения вопроса депутатами разных уровней, экспертами, Государственной Думой были внесены поправки в Федеральный закон №131 «Об общих

принципах организации местного самоуправления в РФ». Эти изменения дали регионам новые возможности для выбора системы местной власти.

САМАРСКИЙ ВЫБОР

Весной этот выбор был окончательно закреплён на областном уровне. 24 марта губернская Дума приняла Закон «Об осуществлении местного самоуправления на территории Самары».

Самара получила статус городского округа с внутригородским делением. Каждый из девяти хорошо известных нам районов - от Куйбышевского до Красноглинского - получит статус муниципально-образовательного образования. Современная ситуация требует от органов местного самоуправления не просто хорошего исполнения функций по обслуживанию населения, но и большей инициативы, направленной на эффективное развитие своих территорий. Это тот случай, когда глобальная цель - экономический рост страны - начинается с инициатив в районе, посёлке, городе.

Наша область вошла в число немногих субъектов Федерации - первопроходцев, не побоявшихся применить новую модель устройства местной власти. Как отметил губернатор Николай Меркушкин, дополнительными возможностями изменившееся законодательство, нужно воспользоваться разумно и эффективно.

- Поправки в закон о местном самоуправлении дают нам уникальную возможность самостоятельно, на уровне области сформировать структуру власти, которая максимально отвечает потребностям людей, - заявил глава региона. - Впервые за 15 лет многие полномочия спускаются на низовые уровни органов власти. Тем самым мы можем приблизить власть к народу, де бюрократизировать её.

Одно серьёзное изменение уже воплощено на практике: в декабре минувшего года был назначен глава администрации Самары. Все претенденты на эту должность прошли «сито» очень серьёзного конкурса, доказывали свой профессионализм, представляли проекты развития городского хозяйства. В состав комиссии вошли представители областного правительства, депутаты губернской и городской Думы, активные общественные деятели. Такая схема определения главного управленца Самары сохранится и впредь.

НАЧАЛО БОЛЬШОЙ РАБОТЫ

Итак, выбор модели управления сделан. А что дальше? Как новые принципы будут воплощаться в жизнь?



ФОТО: Игорь КАЗАНОВСКИЙ

Во всех районах Самары уже сформированы общественные советы. Именно с них запустилась вся дальнейшая цепочка реформы МСУ. Очень чётко будущую работу советов обрисовал губернатор.

- Следующим шагом должно стать выстраивание системы территориального общественного самоуправления в городах. Общественные советы микрорайонов, кварталов должны объединять в своём составе представителей социальных учреждений, бизнеса, актива местных жителей, - говорит Николай Иванович. - Сообща, используя не только бюджетные ресурсы, но и добровольные взносы самих людей и организаций, они должны решать многие вопросы местного значения, контролировать реализацию государственных и муниципальных программ.

Работа в новых общественных советах даст людям возможность проявить себя. Не просто говорить о «благе для всех», а сделать что-то конкретное, полезное для своего микрорайона. Для таких активных, неравнодушных людей общественные советы могут стать своего рода стартовыми площадками на пути в районные депутаты. Их выборы состоятся 13 сентября 2015 года.

- Прямые выборы приведут в районные советы сотни горожан, желающих и способных быть полезными своим районам. Это будут люди, живущие в районе, знающие его проблемы, сопереживающие и соучаствующие в общих делах, - уверен член Общественной палаты Самарской области профессор Виктор Полянский.

Районных советов будет девять - по числу районов нашего города. Избирательные округа станут более мелкими, чем сейчас. Количество депутатов - от 30 до 40 человек, в зависимости от численности на-

селения района. Избираться они будут как по партийным спискам, так и напрямую. Всего в девяти районных советах будет 284 депутата.

- Эти изменения, безусловно, будут способствовать более тесному и эффективному взаимодействию народного избранника и жителей, - уверен председатель Думы г.о. Самара Александр Фетисов. - При таких условиях депутат будет обязан знать буквально каждого своего избирателя и, соответственно, наладить свою работу более эффективно.

Городская Дума, которая своего названия не изменит, станет формироваться как раз из числа районных парламентариев. Можно сказать, они пройдут двойной отбор. От самого крупного района - Промышленного - в Думу войдут девять депутатов. От самых маленьких - Самарского и Ленинского - по два. Депутатский корпус городского уровня будет насчитывать 41 человека (сейчас их 34). Менять этот состав предлагается раз в два с половиной года.

РАЙОННЫЙ УРОВЕНЬ

По-новому начнут работать и районные администрации, они должны «переформатироваться» до 1 января следующего года. У каждого района появится собственный бюджет, а главы администраций районов будут определяться конкурсной комиссией - по аналогии с тем, как с конца 2014 года назначается глава городской администрации. В отдалённых посёлках, например, в Прибрежном, Берёзе, будут организованы отделения районных администраций, так что жители таких «отрезанных» территорий всегда будут знать, что им есть к кому обратиться.

Сейчас обсуждается, какие полномочия закрепят за районами, как будут пополняться их бюджеты. Например, Николай Меркушкин предложил

на районный уровень передать налоги от деятельности малого бизнеса. А это значит, что новые власти на местах будут практически «кровно» заинтересованы в том, чтобы защищать интересы предпринимателей, смогут лучше контролировать и защищать добросовестных бизнесменов.

Кстати, грядущее «обособление» районных администраций, передача им новых функций не означает, что в Самаре увеличится количество чиновников. Ведь оптимизацию своего штата уже проводит мэрия.

- Недостаточно эффективные звенья будут реструктурированы, сокращение числа чиновников составит более 15%, - отмечает глава администрации Олег Фурсов. - По предварительным расчётам, эта мера позволит сэкономить от 125 до 200 млн руб. в год в бюджете. Кроме того, будет пересмотрена деятельность 45 муниципальных предприятий и сокращено их количество.

По его словам, окончательно структура городской администрации, отвечающая интересам горожан, будет утверждена в сентябре.

КАК ИЗМЕНИТСЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ САМАРОЙ

Увеличится эффективность депутатского корпуса.

Сейчас один избранник в городской Думе представляет интересы 30-35 тысяч человек. Услышать каждого человека и понять, каково мнение большинства по тому или иному вопросу, крайне непросто. С появлением районных советов депутат станет представителем двух-трёх тысяч человек - это население нескольких многоквартирных домов. В данном случае «меньше» не означает «хуже». Депутат будет в прямом смысле слова жить по соседству, сможет быстрее отзываться на просьбы людей.

■ ИВАН СМИРНОВ

ГУБЕРНАТОР САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ Н.И. МЕРКУШКИН: «ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ РЕФОРМЫ – ФОРМИРОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ СИСТЕМЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ»



ФОТО ПРЕСТАВЛЕНО

Самарская область вступает в завершающий этап масштабной реформы МСУ, призванной приблизить власть на местах к реальным потребностям людей. В чём суть этих преобразований и как они изменят жизнь конкретного человека – в своём интервью рассказал губернатор Самарской области Николай Иванович Меркушкин.

- Николай Иванович, точкой отсчёта реформы системы местного самоуправления стало Послание Президента России Владимира Владимировича Путина в декабре 2013 года. Именно тогда глава государства поставил задачу совершенствования общих принципов организации МСУ, развития сильной, независимой, финансово самостоятельной власти на местах. И тогда же из уст президента прозвучала фраза, ставшая крылатой, которая очень ёмко определила суть реформы: любой гражданин должен дотянуться до власти рукой. По Вашему мнению, чем обусловлено начало реформирования системы МСУ? Каковы основные причины активизации этого процесса именно сейчас?

- Последнее время значение и роль институтов местного самоуправления в России неуклонно возрастают. Местное самоуправление по своей природе – самый близкий к людям уровень власти. По

сути, это то, с чего начинается государство. На этом уровне власти должны решаться самые чувствительные вопросы, определяющие качество повседневной жизни граждан: обеспечение порядка в ЖКХ, благоустройство городов и сёл, развитие социальной инфраструктуры.

Во многом именно поэтому система местного самоуправления требует совершенствования. С момента принятия 131-го федерального закона прошло более 10 лет. За это время в него было внесено более 200 поправок и изменений. Сегодня пришло время принимать кардинальные решения, поскольку точечные правки не дают искомого результата, – а это приближение власти к населению и активное участие людей в работе этой власти.

К сожалению, местная власть пока очень часто бывает далека от народа. В Послании Президента прозвучали ошеломляющие результаты опроса общественного мнения: 79% жителей городов с населением более 1 млн человек вообще не знают, кто представляет их

избирательный округ в местных думах. В крупных населённых пунктах жители зачастую не знают своих депутатов даже в лицо, хотя муниципальный уровень власти должен быть самым близким к людям. Владимир Владимирович Путин призвал ещё раз посмотреть на эти проблемы со всех сторон, чтобы привести ситуацию в соответствие со здравым смыслом и требованиями времени.

- По сути, задача, которая сейчас стоит перед Самарской областью, – это практически с нуля построить новую, реально работающую систему МСУ. Собрать работающий как часы механизм. До нас это пытались сделать только в Челябинской области, но там этот процесс ещё не завершён. У нас он идёт очень активными темпами. Революционные изменения в системе местного самоуправления, которые сейчас у нас происходят, со временем могут стать эталоном, образцовой моделью для других регионов. Сейчас на нас смотрит вся страна. Николай Иванович, не страшно быть первым? Нет опасений, что что-то пойдёт не так, что-то не получится? Может, надо было подождать, когда что-то подобное будет «обкатано» в других регионах, чтобы затем перенести положительный опыт на местную почву?

- В своё время страна доверяла нам выполнение поручений высочайшей государственной важности. Это и создание ракеты-носителя для запуска человека в космос, и строительство самой мощной в мире ГЭС, и строительство крупнейшего в стране автомобильного завода. Уверен, что Самарская область может и должна стать застрельщиком этого процесса, тем пилотным регионом, опыт которого будет транслироваться на другие субъекты Федерации. Для этого у нас есть все необходимые условия, главное из которых – желание людей изменить свою жизнь к лучшему. А именно на это ориентирована данная реформа.

Кстати, надо учитывать ещё и тот факт, что традиции местного самоуправления в нашем регионе имеют глубокие исторические корни. Первое в России Учредительное губернское земское собрание полтора века назад было создано именно в Самарской губернии.

- Можете сформулировать основную цель всех этих изменений в двух-трёх предложениях?

- Основная цель реформы – это укрепление местного самоуправления, реальное рас-

ширение его финансовой самостоятельности и ресурсных возможностей, создание условий для прихода в муниципальные структуры власти высококвалифицированных специалистов, профессиональных управленцев, неравнодушных, неиспорченных людей, которые готовы засучить рукава и взяться за решение многочисленных проблем и вопросов местного значения, – в своём районе, на своей улице, в своём дворе.

Как отмечал Президент России Владимир Владимирович Путин, базовая идея реформы состоит в том, чтобы сделать эффективным, дееспособным именно низовой уровень местного самоуправления. Сейчас в ряде районов области, в г. Самаре этот низовой уровень как раз формируется – пока на уровне общественных советов. Следующий этап – районные советы, представители которых затем войдут в состав будущего городского совета и уже там будут защищать интересы людей, решать конкретные проблемы своего округа. Впервые за 15 лет у низовых уровней появятся реальные полномочия. Это позволит по-настоящему приблизить власть к народу, де бюрократизировать её, уйти от излишней политизации.

- Суть инициативы главы государства заключалась в том, что каждый конкретный регион сам должен решать, как строить систему местной власти, какая форма организации МСУ в наибольшей степени отвечает интересам граждан. По какому пути пошла Самарская область?

- Мы выбрали, на мой взгляд, не самый простой, но самый эффективный путь, чтобы приблизить власть к гражданам. Первый этап реформы в Самаре прошёл осенью прошлого года. Был избран глава городской администрации. А с 2015 года вся область перейдёт на систему выборов глав муниципальных образований из числа кандидатов, предложенных конкурсной комиссией. Строгий и постоянный спрос с руководителей, возможность их ротации в зависимости от эффективности работы должны существенно повысить качество муниципального управления, снизить политические и коррупционные издержки.

Следующий шаг – выстраивание системы территориального общественного самоуправления в больших городах. Это самый ответственный этап, от реализации которого зависит очень многое. Прежде всего, это касается формирования общественных советов микрорайонов и кварталов. По идее, эти советы должны объединять

в своём составе представителей социальных учреждений, бизнеса, институтов гражданского общества, актива местных жителей, которым небезразлично всё то, что происходит вокруг. Сообща, используя не только бюджетные ресурсы, но и добровольные взносы людей и организаций, они должны сами решать многие вопросы местного значения, контролировать реализацию государственных и муниципальных программ.

- В чём суть двухуровневой системы местного управления? Сколько в Самаре будет районных депутатов, сколько – городских?

- В марте 2015 года депутаты Самарской губернской Думы приняли региональный закон «Об осуществлении местного самоуправления на территории городского округа Самара», в соответствии с которым выборы в гордуму в этом году пройдут по двухуровневой системе, а муниципалитет будет разделён на девять районов, наделённых собственным статусом муниципального образования. Хочу подчеркнуть, что мы сделали это, воспользовавшись правом, предоставленным нам законом решать эти вопросы самостоятельно.

В каждом районе будет сформирован собственный совет депутатов численностью 24-40 человек. Всего в Самаре будет 284 районных депутата. Сейчас в Самаре в каждом избирательном округе примерно по 25 тысяч человек. Новая система позволяет варьировать эту цифру от 1,5 до 10 тысяч в зависимости от численности избирателей в том или ином районе.

В городской Думе будет обеспечено пропорциональное представительство: 9 человек от Промышленного района, 8 – от Кировского, 6 – от Советского, по 4 – от Октябрьского и Железнодорожного районов, по 3 – от Красноглинского и Куйбышевского и по 2 – от Ленинского и Самарского. Всего в городской Думе депутатов будет 41 человек.

- Новые муниципалитеты так и будут называться районами? Или у нас, как в Москве, появятся префектуры?

- Районы в Самаре останутся районами, так привычнее для самарцев. Но вы абсолютно правильно вспомнили столицу. Москва ещё при Ю. М. Лужкове в 1991 году единственная применила похожий принцип управления – мэрия, округ и префектура. И это было оправданно, потому что мегаполисом с населением более 10 млн человек по-другому управлять из одного центра было невоз-

можно. И время подтвердило правильность этого шага. Москва стала современным европейским городом. Такая задача стоит и перед Самарой, которой предстоит через три года принять чемпионат мира по футболу.

- Ещё один очень важный момент реформы – новый принцип формирования представительных органов власти.

- Вариант, когда райсоветы будут делегировать своего представителя в городскую Думу, а поселения – в собрание представителей муниципального района, является наиболее предпочтительным. Это позволит депутату иметь более тесный контакт с населением, оперативнее решать возникающие вопросы.

Кстати, представительный орган власти Самары будет обновляться каждые 2,5 года. Ведь в случае прямого избрания депутат иногда на весь пятилетний срок полномочий забывает о своём избирательном округе. Срок полномочий райсоветов составит 5 лет.

Другой важный момент заключается в том, что представительная власть будет выбирать исполнительную, задача которой – непосредственно решать насущные проблемы граждан, поддерживать чистоту, порядок, благоустраивать территории. Очевидно, что такая система должна вовлечь в реальные процессы управления значительно большее число людей.

- Когда самарцы будут выбирать свою представительную власть?

- Выборы в райсоветы Самары состоятся 13 сентября 2015 года, в единый день голосования. Они пройдут по смешанной системе – как по партийным спискам, так и напрямую, по одномандатным округам.

Эти выборы без преувеличения станут точкой отсчёта новой, реально действующей системы МСУ. Принципиальнейший для нас вопрос – сделать так, чтобы власть в Самарской области была эффективно структурирована, чтобы люди были активно вовлечены в решение тех вопросов, которые имеют для них жизненно важное значение. А государство, в свою очередь, будет отвечать за соблюдение тех стандартов, которые определены законом – в здравоохранении, образовании, социальной сфере, в сфере ЖКХ.

От того, насколько эффективно и грамотно будет реализована эта идея – а фактически речь идёт о формировании новой системы управления городом, – зависит успех проводимой в регионе реформы системы местного самоуправления, уровень доверия людей к органам власти. И очень многое здесь зависит от самих людей. От того, кого они выберут, кому отдадут предпочтение. Уверен, что люди разберут-

ся, кто настроен на созидательные процессы и реальные дела, а кто хочет просто попиариться и умеет только громче всех кричать. Кто на самом деле хочет принести пользу обществу, а кто пытается стать депутатом только ради своей личной выгоды или отстаивать чьи-то бизнес-интересы. Депутатов выдвинут различные представители гражданского общества, ветеранские организации, трудовые коллективы. Я думаю, райсоветы будут представлять самые широкие слои населения.

Городские депутаты теперь будут работать на общественных началах, поэтому я уверен, что новый состав гордумы будет реальным общественным срезом. К тому же самарцы будут голосовать за неравнодушных людей, за тех, кого они знают лично, кого оценивают по реальным делам и поступкам, а не за тех, кто чаще всего мелькает на телевидении или в газетах.

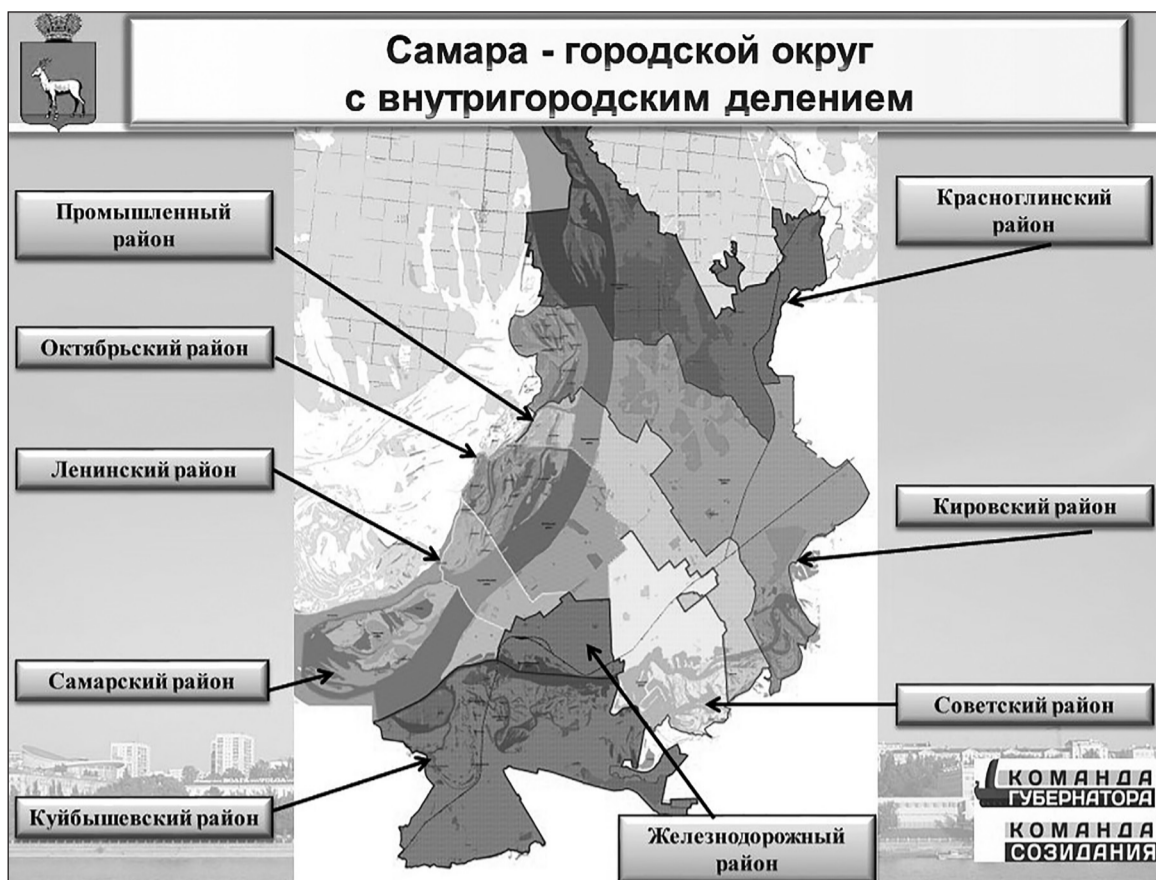
- Николай Иванович, ключевой вопрос эффективности местной власти – это передача на районный уровень полномочий, подкреплённых крепкой ресурсной базой. Проще говоря, новый механизм управления реально заработает только тогда, когда у муниципалитетов появятся финансовые средства для решения вопросов местного значения. Получат ли районы вместе с новыми структурами и новыми полномочиями финансовую самостоятельность?

- Согласен, это исключительно важный вопрос. Предусмотрено, что районные власти получат не только больше полномочий, но также и свои собственные бюджеты. Какие это полномочия и из каких источников будет наполняться районная казна – эти вопросы сейчас в активной стадии обсуждения.

Для наполнения бюджетов внутригородских районов, например, можно использовать налоги от деятельности малого бизнеса. Более того, мы хотим выйти на федеральный уровень с предложением распространить действие закона о местных сборах не только на Москву и Санкт-Петербург, но и на Самарскую область как пилотный регион. Эти целевые сборы полностью, абсолютно прозрачно, исходя из решения людей, будут направляться на решение первоочередных задач. Федеральный закон это позволяет.

- А какова роль общественных советов? Они будут только уведомлять об имеющихся проблемах районные власти?

- Не только уведомлять, но и самостоятельно их решать. Для этого за каждым советом будет закреплён муниципальный работник, который станет обладать полномочиями для решения того или иного



вопроса местного значения. И если члены общественных советов захотят, к примеру, заасфальтировать тропинку, отремонтировать ограждение, разбить клумбу или благоустроить двор, они смогут выйти со своей инициативой на вышестоящий уровень. Пожелания общественности будут в обязательном порядке учтены при принятии управленческих решений и разработке соответствующих программ. Не исключено, что общественные советы будут наделены правом законодотворческой инициативы.

- Какова будет структура местной исполнительной власти?

- Окончательная структура администрации Самары, отвечающая интересам горожан, с учётом экономических реалий и задач, стоящих перед городским округом, будет утверждена в сентябре. Наша задача – создать все необходимые условия для работы исполнительной власти.

Уверен, что новая система формирования органов местного самоуправления позволит создать более эффективную модель управления.

Сегодня мы видим чрезмерную раздутость штата как в самой мэрии, так и в администрациях районов. В некоторых районах штат администрации составляет 130-140 человек. Это очень много. Из бюджета Самары ежегодно на содержание управленческого аппарата расходуется почти 1,2 млрд рублей. С учётом нынешней экономической ситуации, когда необходимо считать каждую копейку, это неоправданно.

Сейчас в городе оптимизируется городская управленческая система, сотрудники администрации нацелены на созидательные процессы, от которых зависят условия жизни и благополучие людей. Недостаточно эффективные управленческие звенья будут реструк-

турированы, только на первом этапе сокращение числа чиновников составит более 15%. По предварительным расчётам, эта мера позволит сэкономить в городском бюджете до 200 млн рублей в год. Кроме того, будет пересмотрена деятельность десятков муниципальных предприятий, сокращено их количество.

Если мы всё сделаем исходя из интересов города, то сможем сформировать структуру, максимально отвечающую интересам самарцев.

Преобразование Самары в город с внутригородским делением также позволит сформировать в районах более эффективную управленческую структуру. Будет изменена схема назначения глав районных администраций. Она должна стать аналогичной той, которая применяется для назначения главы администрации города. В каждом районе создадут конкурсные комиссии, состав которых на 50% будет сформирован по рекомендации главы администрации Самары, на 50% - от представителей районного совета депутатов. Это даст возможность выстроить понятную и прозрачную систему отбора кандидатур, учитывающую как пожелания руководства города, так и мнение населения района.

Таким образом, мы создадим реально работающие районные администрации, куда жители смогут обратиться за решением той или иной проблемы. К работе также будут активно привлекаться территориальные общественные советы, созданные на уровне микрорайонов. Это позволит упростить процедуру обращения граждан к чиновникам, сделать жизнь людей в своём сообществе спокойнее и комфортнее.

- Что изменится для рядового гражданина в результате проводимой реформы? Ведь не секрет, что заставить

иного представителя власти пойти в народ с «открытым забралом» и сделать что-то полезное для людей не так просто...

- Как сказал Президент Владимир Владимирович Путин, до власти можно будет буквально дотянуться рукой, прийти со своим вопросом и решить его. И это не просто слова. Власть станет значительно доступнее, очень скоро многие это почувствуют на себе. Проводимые преобразования позволят сформировать более полноценные органы власти с реальными полномочиями и с большими финансовыми возможностями на более низком уровне, то есть там, где люди общаются с властью лицом к лицу. Жители того или иного микрорайона смогут непосредственно контактировать с руководителем. А у этого руководителя будет ресурсы и полномочия, чтобы помогать людям. И он будет держать ответ за всё, что происходит на подведомственной ему территории.

Представитель власти будет находиться, условно говоря, в «шаговой доступности» от наших граждан, где бы они ни проживали – в центре города или в отдалённом микрорайоне. Зная своего «участкового» представителя в лицо, люди смогут напрямую обращаться к нему с любым вопросом и, самое главное, рассчитывать на принятие положительного решения. Причём ждать этого не годами, а рассчитывать на оперативную реакцию чиновников.

При этом процесс местного самоуправления будет максимально деполитизирован, чтобы местная власть была ориентирована на решение самых насущных проблем наших граждан, конкретных вопросов. Люди должны не из газет и телеканалов узнавать о работе власти, а по её конкретным делам.

■ АЛЕКСАНДР КАЗАКОВ

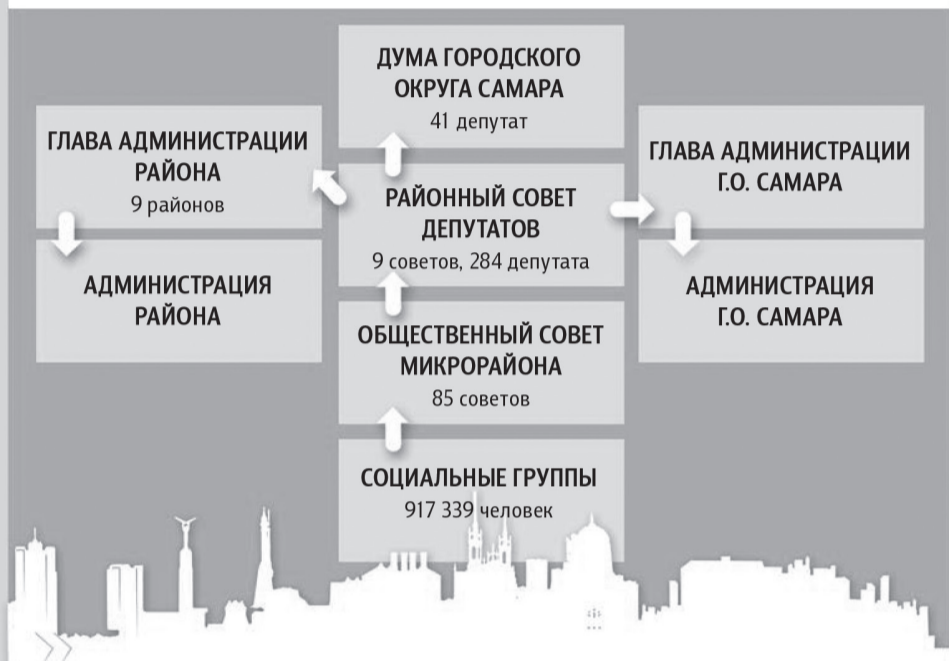
ДИАЛОГИ СООБЩЕСТВА

АКТУАЛЬНО

ПОНЯТНАЯ РЕФОРМА

13 СЕНТЯБРЯ 2015 ГОДА В САМАРЕ СОСТОЯТСЯ ВЫБОРЫ В СОВЕТЫ РАЙОННЫХ ДЕПУТАТОВ. О ТОМ, КТО БУДЕТ УПРАВЛЯТЬ ГОРОДОМ И В ЧЕМ ПРЕИМУЩЕСТВА НОВОЙ СИСТЕМЫ, ЧИТАЙТЕ НА ЭТОЙ СТРАНИЦЕ.

ОРГАНИЗАЦИЯ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ



5 ПРЕИМУЩЕСТВ НОВОЙ СИСТЕМЫ МСУ

1. Приход во власть высококвалифицированных специалистов, профессиональных управленцев, неравнодушных инициативных граждан, состоявшихся в своей профессии, людей дела, нацеленных на решение городских проблем, а не на получение прибыли.
2. Представительство во власти самых широких слоев населения за счет выдвижения депутатов от самых разных трудовых коллективов, общественных организаций, конфессий и других социумов.
3. Способность районной власти оперативно решать первостепенные задачи за счет получения полномочий и собственных бюджетов.
4. Адресная работа депутатов с населением за счет системы взаимодействия с общественными советами микрорайонов.
5. Ответственность депутатов перед населением подведомственной им территории и возможность замены недостаточно эффективно работающих депутатов раз в 2,5 года.

ВОПРОСЫ,

КОТОРЫЕ НАХОДЯТСЯ В СОВМЕСТНОЙ КОМПЕТЕНЦИИ:

1. Обеспечение безопасности дорожного движения, создание парковочных мест, муниципальный контроль над сохранностью автомобильных дорог местного значения;
2. Обеспечение нуждающихся малоимущих граждан жилыми помещениями, организация строительства и содержания муниципального жилищного фонда;
3. Сохранение, использование и популяризация объектов культурного наследия (памятников истории и культуры), находящихся в собственности городского округа, охрана объектов культурного наследия местного (муниципального) значения, расположенных на территории внутригородского района;
4. Предоставление транспортных услуг населению;
5. Участие в профилактике терроризма и экстремизма;
6. Участие в предупреждении и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций в границах внутригородского района и многое другое.

ВОПРОСЫ,

КОТОРЫЕ ВНУТРИГОРОДСКИЕ РАЙОНЫ СМОГУТ РЕШАТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНО:

1. Создание условий для оказания медицинской помощи населению в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи;
2. Создание условий для развития местного традиционного народного художественного творчества, участие в сохранении, возрождении и развитии народных художественных промыслов во внутригородском районе;
3. Создание, развитие и обеспечение охраны лечебно-оздоровительных местностей и курортов местного значения на территории внутригородского района, а также осуществление муниципального контроля в области использования и охраны особо охраняемых природных территорий местного значения;
4. Осуществление муниципального лесного контроля и привлечение к административной ответственности нарушителей.

ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ БУДУТ РЕШАТЬСЯ НА УРОВНЕ ГОРОДА:

1. Формирование бюджетов районов и осуществление налоговых сборов;
2. Обеспечение пожарной безопасности;
3. Создание условий для организации услуг связи, общественного питания, торговли, досуга;
4. Утверждение правил благоустройства;
5. Создание условий для расширения рынка сельскохозяйственной продукции;
6. Содействие малому и среднему бизнесу;
7. Благотворительная деятельность и добровольчество.

7

РЯДОМ С НАМИ

ЗАРЯД ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ

Сотрудники транспортной полиции провели акцию «Зарядка со стражем порядка», приуроченную ко Дню физкультуры.

Дети получили возможность поучаствовать в зарядке под руководством представителей одного из самых подготовленных подразделений МВД России – Отряда мобильного особого назначения.

4 августа 2015 года сотрудники ОМОН Управления на транспорте по Приволжскому федеральному округу (дислокация г. Самара) провели утреннюю зарядку для подростков, отдыхающих на базе МАОУ ДОД детского оздоровительно-образовательного (профильного) центра «Золотая рыбка» г.о. Самара.

В роли тренеров выступили родные братья - сержанты полиции Александр Владимирович Абрамов (кандидат в мастера спорта России по боевому самбо) и Иван Владимирович Абрамов (мастер спорта России по боевому самбо), бойцы ОМОН УТ МВД России по ПФО (дислокация г. Самара), неоднократные участники и призёры соревнований различного уровня.

За людьми в форме подростки старались повторять упражнения правильно. Мальчишки мечтают стать такими же бравыми полицейскими, а девчонки просто ими восхищаются.

По словам заместителя директора по учебно-воспитательной работе ДООЦ «Золотая рыбка» Юлии Абаниной, скучать детям не приходится - кроме летнего отдыха и хорошего настроения ребята получают ценные и полезные знания.

- К нам приезжают и сотрудники полиции, и работники железной дороги, проводят беседы о безопасности на железнодорожном транспорте. Также сотрудники центра «Здоровье» читают лекции о здоровом образе жизни.

Всероссийская акция МВД России «Зарядка со стражем порядка» направлена на повышение доверия граждан к органам внутренних дел, пропаганду профессии полицейского и здорового образа жизни.

Как отметил заместитель командира оперативной роты (по кадрам) ОМОН УТ МВД России по ПФО (дислокация г. Самара) старший лейтенант полиции Сергей Войтенко, подобные мероприятия необходимы, так как пропагандируют среди подростков здоровый образ жизни, с детства приучают их к спорту, военному делу, готовят к службе в армии.

■ АЛЕКСАНДР ГУСЬКОВ

В вашем учреждении нет нашей газеты? Спросите у руководителя, почему? Или оформите подписку на 2015 год индивидуально! Подписку на газету можно оформить в любом отделении почтовой связи. Подписной индекс - 52447.