



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 16.09.2013 № 317-09

Об утверждении Примерного положения
об учебном центре профессиональной квалификации
(многофункциональном центре прикладных квалификаций)

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7.05.2012 № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки» в части формирования многофункциональных центров прикладных квалификаций, в соответствии с Положением о министерстве образования и науки Самарской области, утвержденным постановлением Правительства Самарской области от 20.06.2008 № 238, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Примерное положение об учебном центре профессиональной квалификации (многофункциональном центре прикладных квалификаций).
2. Территориальным управлениям министерства образования и науки Самарской области (Александровой, Выгандиной, Гузарову, Давринку, Коковихину, Кочужкиной, Куликовой, Каврыну, Мятченковой, Пасынковой, Подишук, Сазоновой, Светкину) довести приказ до сведения руководителей подведомственных профессиональных образовательных организаций.
3. Разместить настоящий приказ на сайте министерства образования и науки Самарской области.

Министр
образования и науки
Самарской области

В.А. Пылев

УТВЕРЖДЕНО
приказом министерства
образования и науки
Самарской области
от 16.09.2013 № 317-09

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об учебном центре профессиональной квалификации
(многофункциональном центре прикладных квалификаций)

1. Общие положения

1.1. Учебный центр профессиональной квалификации (многофункциональный центр прикладных квалификаций) (далее – Центр) является структурным подразделением профессиональной образовательной организации и осуществляет деятельность по подготовке, переподготовке, повышению квалификации кадров по образовательным программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, разработанным на основе профессиональных стандартов и/или согласованным с работодателями в пределах полномочий, предоставленных настоящим Положением.

1.2. Статус Центра присваивается распоряжением министерства образования и науки Самарской области (далее – министерство). Координация деятельности Центра в соответствии с целями, определенными настоящим Положением, осуществляется министерством.

Центр в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации и Самарской области, учредительными документами и локальными нормативными актами профессиональной образовательной организации.

1.3. Центр возглавляет руководитель, назначаемый приказом руководителя профессиональной образовательной организации.

Центр подконтролен руководителю профессиональной образовательной организации.

Порядок распределения финансовых средств, полученных в результате деятельности Центра, определяется профессиональной образовательной организацией.

1.4. Центр самостоятельно ведет оперативный статистический учет и представляет профессиональной образовательной организации отчетность.

2. Цель и задачи и виды деятельности Центра

2.1. Целью деятельности Центра является обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей регионального рынка труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Самарской области.

2.2. Задачи Центра:

кадровое обеспечение потребностей экономики Самарской области путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

обеспечение трудовой мобильности путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам подготовки;

организация и реализация сетевого взаимодействия образовательных организаций;

поддержка профессионального самоопределения граждан путем предоставления соответствующих услуг образовательным организациям и населению, в том числе организация профессиональных проб;

учебно-методическое обеспечение реализации образовательных программ профессионального обучения и иных реализуемых практико-

ориентированных образовательных программ, в том числе разработка, апробация и экспертиза таких программ, дидактических материалов, фондов оценочных средств, технологий обучения и др.

кадровое обеспечение реализации образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, путем организации курсов повышения квалификации и (или) стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин и модулей профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения.

2.3. Для достижения цели и решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

образовательная деятельность по реализации программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций;

мониторинг потребностей регионального рынка труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих);

оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения;

учебно-методическая деятельность;

производство товаров и услуг по профилям обучения в Центре.

3. Источники финансирования деятельности Центра

Финансирование деятельности Центра проводится:

за счет средств бюджета Самарской области;

на основе конкурсных процедур, проводимых службами (центрами) занятости населения, с последующим заключением договора;

по договорам об оказании платных образовательных услуг за счет средств физических и (или) юридических лиц).

4. Материально-техническое обеспечение деятельности Центра

4.1. Центр располагает современным материально-техническим оснащением, оснащен учебным и симуляционным оборудованием (тренажерами, компьютерными имитационными системами и т.д.), позволяющим периодически обновлять учебные комплексы в соответствии с изменением производственных технологий, а также имитировать различные технологические и производственные режимы для решения комплекса учебно-профессиональных задач, адекватных профессиональной деятельности современного квалифицированного рабочего и специалиста.

4.2. Ресурсы Центра (полигоны производственного обучения, мастерские, лаборатории, учебные хозяйства, информационно-методические, кадровые ресурсы и другие) на договорной основе могут предоставляться для совместного использования учреждениям профессионального образования.

4.3. Для реализации программ профессионального обучения Центр может привлекать на основе договоров гражданско-правового характера необходимые ресурсы в организациях работодателей.

5. Организация деятельности Центра

5.1. Заказчики и потребители образовательных услуг Центра для получения соответствующих услуг направляют заявку на имя руководителя профессиональной образовательной организации, с указанием вида услуги, количества обучающихся (слушателей), формы подготовки, квалификационных требований.

5.2. Отношения по предоставлению Центром образовательных услуг регулируются договором об образовании, заключаемым в установленном действующим законодательством порядке.

5.3. Образовательные программы, реализуемые Центром, должны иметь положительное заключение от объединений работодателей и (или) крупных компаний отрасли, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров, и (или) независимых экспертных организаций.

5.4. Организация учебного процесса:

5.4.1. Зачисление в Центр осуществляется на основании приказа руководителя профессиональной образовательной организации.

5.4.2. Сроки обучения по реализуемым программам профессионального обучения и формы обучения устанавливаются с учетом потребностей заказчика и оговариваются в договоре.

5.4.3. В Центре устанавливаются следующие формы работ: лекции, практические и семинарские занятия, лабораторные работы, семинары по обмену опытом, выездные занятия, консультации, курсовые, аттестационные и другие учебные работы и формы.

5.4.4. Оценка освоения образовательных программ осуществляется в ходе текущего контроля и по результатам итоговой аттестации в форме квалификационного экзамена. Итоговая аттестация проводится специально создаваемыми комиссиями с участием представителей заказчика образовательной услуги и независимыми экспертами уполномоченных им организаций. Составы комиссий утверждаются руководителем Центра.

5.4.5. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, повышения квалификации, выдается документ о квалификации установленного образца.

5.5. Состав преподавателей и мастеров производственного обучения (кадровое обеспечение):

5.5.1. К педагогической деятельности в Центре допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами

государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

5.5.2. Обязательным условием для преподавательского состава Центра является прохождение курсов повышения квалификации и стажировок не реже одного раза в три года по профилю деятельности.

5.5.3. Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в Центре могут осуществлять специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений) на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.6. Обязанности и права обучающихся (слушателей) определяются Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Положением о Центре, уставом и правилами внутреннего распорядка профессиональной образовательной организации.

5.7. Руководитель Центра ежегодно в срок до 1 октября предоставляет в министерство отчет о работе Центра.

6. Оценка эффективности деятельности Центра осуществляется ежегодно министерством.

6.2. Основным критерием эффективности деятельности Центра является выполнение обязательств, взятых перед заказчиками.

6.3. Ведущими показателями эффективности деятельности Центра являются:

- количество обученных в течение учебного года;
- количество трудоустроенных выпускников программ, реализуемых Центром;
- соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям регионального рынка труда, обусловленным

задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Самарской области;

востребованность (использование) иными образовательными организациями разработанных Центром образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, и учебно-методическое обеспечение их реализации;

доля представителей реального сектора экономики в составе преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения в Центре;

охват программами повышения квалификации и стажировками на рабочем месте педагогических кадров Центра;

охват обучающихся общеобразовательных организаций услугами профессионального консультирования и организации профессиональных проб;

доля выпускников Центра, успешно прошедших процедуру внешней независимой сертификации квалификаций;

эффективность использования имеющихся и привлечение дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения).