



**ЦЕНТР  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ**  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Министерство образования и науки Самарской области

Россия, 443020, Самара, ул. Высоцкого, 10  
Тел.: (846) 332-20-80, факс: 332-55-60  
E-mail: cpo@cposo.ru, сайт: www.cposo.ru

---

## **Рынок труда Самарской области: актуальное состояние**

Информационный бюллетень №2

**Июль 2013  
Самара**

**Рынок труда Самарской области: актуальное состояние:** информационный бюллетень, выпуск №2: Изд-во ЦПО, 2013. - 27 с.

*Составитель:*

**Матвейченко И.Н.**, методист Центра профессионального образования Самарской области

Второй выпуск бюллетеня содержит материалы о ситуации на регистрируемом рынке труда, о динамике численности безработных граждан, о потребности работодателей в работниках, о соотношении спроса на рабочую силу и предложениях рабочих мест. Приведен перечень вакантных рабочих мест по региону, основные характеристики рынка труда муниципальных образований Самарской области за январь-июнь 2013 года

Материал подготовлен по данным, представленным на официальных сайтах Министерства труда и социальной защиты РФ; министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области; территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области.

Вся информация изложена в виде графиков и таблиц в разрезе данных по территориальному признаку - в Российской Федерации, в Приволжском федеральном округе, в Самарской области.

Изложенная информация полезна специалистам учреждений общего и профессионального образования для профориентационного информирования обучающихся и их родителей, выпускникам учреждений профессионального образования.

© Центр профессионального образования  
Самарской области, 2013

## Содержание

Введение	4
1. Обзор ситуации на рынке труда	5
2. Численность и состав безработных граждан	8
3. Уровень регистрируемой безработицы	10
4. Еженедельная динамика численности безработных граждан	12
5. Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости	15
6. Еженедельная динамика потребности в работниках	17
7. Спрос и предложение на рабочие места по наиболее востребованным профессиям	20
Основные термины, используемые в бюллетене	26
Список информационных источников	27

## Введение

Современный рынок труда характеризуется отсутствием однозначной определенности и гарантированности занятости. Переориентация производства, смена направлений и изменение содержания деятельности, появление новых профессий и специальностей влечет за собой необходимость повышения квалификации, смены профессии.

Потребность рынка труда, возможность получить рабочее место весьма редко называется молодыми людьми в качестве мотива выбора профессии, что в будущем может стать источником серьезных жизненных проблем. Весьма важно знать общие понятия и принципы рыночных отношений в сфере труда.

Рынок труда - система способов, общественных механизмов и организаций, позволяющих продавцам (ищущим работу) найти работу, а покупателям (работодателям) найти работников для ведения производственно-коммерческой деятельности. В самом общем виде можно сказать, что рынок – это место встречи спроса и предложения. Важнейшим условием сбалансированности рынка является согласование потребностей и интересов продавцов и покупателей.

Продавцами на рынке труда могут быть любые люди, ищущие работу: студенты, выпускники профессиональных учебных заведений, любой человек, желающий сменить место работы, т.е. это могут быть люди как имеющие, так и не имеющие работу.

Покупатели (работодатели) при наличии свободных мест имеют спрос на определенного работника. Они заявляют об этом в службу занятости, другие государственные и негосударственные организации по найму и подбору персонала. И они, в свою очередь, выступают как посредники на рынке труда между людьми, ищущими работу (предложением), и работодателями с их потребностями в работниках (спросом).

Безработные - трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые по независящим от них причинам не имеют работы и заработка (трудового дохода), зарегистрированы в государственной службе занятости в качестве лиц, ищущих работу, способные и готовые приступить к работе.

Опорой при построении прогноза ситуации на рынке труда может стать анализ:

- общемировых тенденций рабочей силы (т.е. те общие закономерности, которые происходят в разных странах вне зависимости от их экономических и политических особенностей);
- последствий экономических и политических процессов, происходящих в целом в стране и в регионе;
- специфики развития России, связанной с историческими, географическими, экономическими, политическими особенностями.

Именно поэтому в данном бюллетене информация о состоянии рынка труда представлена в разрезе Российской Федерации, федеральных округов, Самарской области и муниципальных образований.

Самарская область имеет устойчивый имидж реформаторского, открытого региона с благоприятным бизнес-климатом и занимает лидирующие позиции в сфере инновационно-промышленного развития страны. Основу промышленного потенциала региона составляют высокотехнологичное машиностроение, представленное автомобилестроением, автокомпонентной отраслью и авиакосмическим машиностроением. Самарская область - один из ведущих аграрных регионов России. Общая площадь сельскохозяйственных угодий составляет 75% площади всех земель области. Регион является одним из наиболее значимых в России транспортных узлов, находящихся на пересечении международных транспортных коридоров «Север-Юг» и «Запад-Восток» и обеспечивающих транспортные связи федерального и регионального значения во всех направлениях.

Особенность демографического развития области - сокращение численности населения трудоспособного возраста, старение населения. Негативные последствия дефицита кадров нивелируются ростом производительности труда, повышением трудовой мобильности и экономической активности населения.

Анализ процессов, происходящих в экономической и политической жизни региона, затруднен из-за их динамичности и неустойчивости. Вместе с этим на рынке труда Самарской области наметились устойчивые тенденции.

Наиболее важные из них:

- количество зарегистрированных безработных при сохранении уровня реальной безработицы сокращается,
- количество предложенных вакантных мест возрастает,
- структура занятости по видам экономической деятельности существенно не меняется,
- квалификационная структура рабочих мест изменяется в сторону увеличения статуса должностей,
- различные отрасли хозяйства региона привлекают различные образовательные категории работников.

В ситуации профессионального выбора, поиска рабочего места и планирования профессиональной карьеры молодым людям для общей ориентации в профессиях, востребованных у работодателей, нужно знать о состоянии российского и регионального рынков труда и о том, как он может измениться в будущем. Еще важнее понимать рынок конкретной профессии, уметь оценивать ее конкурентоспособность в данный момент и прогнозировать ее расклад в будущем. Несмотря на сложности прогноза рынка труда, человек, выбирая профессию, занимаясь поиском работы, стремиться иметь определенные гарантии. Они могут быть «вовне» - (в формате востребованности или дефицитности профессий, надежности и перспективности выбираемой отрасли, предприятия), а могут быть «внутри», благодаря наличию определенных качеств личности, обеспечивающих его конкурентоспособность на рынке труда. В любом случае человеку необходима информационная поддержка.

Учитывая, что география спроса на профессии разнообразна, весьма важно знать ситуацию не только в своей местности, но и других регионах области, России, так как для одних «зона трудоустройства» ограничивается своим городом, поселком, для других (тех, кто готов переехать в другую местность, работать вахтовым методом) – она достаточно широка.

## Обзор ситуации на рынке труда

### Российский рынок труда

Приоритетными задачами органов службы занятости населения по созданию и сохранению благоприятной ситуации на рынке труда в настоящее время являются привлечение к сотрудничеству максимального количества работодателей, а также развитие и совершенствование партнерских отношений с кадровыми службами предприятий.

В 2012 году в органы службы занятости обратилось более 330 тысяч работодателей, заявивших о потребности в работниках и наличии 7,5 миллионов свободных рабочих мест. Впервые за многие годы количество вакансий стало превышать в 2 раза количество безработных. Общий уровень безработицы по России в течение года колебался от 5,2% до 5,6%, что гораздо ниже, чем в большинстве стран мира. К примеру, в минувшем году уровень безработицы в США достигал 8,3%.

По данным Минтруда России продолжается мониторинг рынка труда в разрезе субъектов Российской Федерации, который базируется на официальной информации, предоставляемой работодателями в органы службы занятости населения, о планируемых увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников.

В мае 2013 года было отмечено традиционное для этого месяца **снижение регистрируемой безработицы**. С 24 апреля по 29 мая 2013 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 4,3% или 45 533 человека и по состоянию на 29 мая 2013 года составила **1 010 027** человек.

**Снижение уровня безработицы** отмечалось в **73** регионах. Наибольшее снижение наблюдалось в Ямало-Ненецком автономном округе, Республике Коми, Республике Саха (Якутия), Камчатском крае, Сахалинской, Магаданской, Астраханской и Тюменской областях».

**Рост численности безработных граждан**, зарегистрированных в органах службы занятости, отмечен в **10** регионах. Наибольший рост отмечен в Республике Калмыкия, Рязанской и Костромской областях.

В июне премьер-министр Дмитрий Медведев утвердил план реализации государственной программы "**Содействие занятости населения**" до 2015 года. Среди ее основных программных задач - обеспечение стабильности на рынке труда, развитие трудовой мобильности населения, совершенствование мониторинга текущей ситуации. В ближайшие три года в России планируется создавать по 14,2 тысячи специальных мест для инвалидов. А к 2015 году разработать и утвердить не менее 800 профессиональных стандартов, которые приведут структуру профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда. Запланировано исполнение нескольких подпрограмм, способствующих улучшению ситуации на рынке труда.

### **Рынок труда Самарской области**

**Численность экономически активного населения** в возрасте 15-72 лет по итогам опросов населения по проблемам занятости в среднем за **январь-март 2013** года составила **1728,4** тыс. человек, или 68,5% от общей численности населения Самарской области указанного возраста. В их числе 1668,2 тыс. человек, или 96,5% экономически активного населения, классифицировались как занятые экономической деятельностью и **60,2** тыс. человек – как безработные с применением критериев Международной Организации Труда (МОТ). **Уровень регистрируемой безработицы** в среднем за три месяца составил **3,5%**.

**Численность работников организаций.** В феврале 2013 года среднесписочная численность работников организаций области составила **1122,4** тыс. человек (67,3% от общей численности занятого населения Самарской области). Против февраля предыдущего года она снизилась на 0,7%, по сравнению с предыдущим месяцем – на 0,2%. На условиях внешнего совместительства и по договорам гражданско-правового характера для работы в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, привлекалось 33,6 тыс. человек (в эквиваленте полной занятости).

В январе-июне 2013 года (до 26 июня) в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы **обратилось 30,4** тыс. человек, **18,7** тыс. человек **трудоустроены**.

**На 26.06.2013** на учете в службе занятости состоял **15471** безработный гражданин.

**Уровень регистрируемой безработицы** на конец июня составил **0,9%**.

**Ниже среднеобластного показателя уровень безработицы** сложился в 7 территориях: г.о. Самара, Сызрань, Тольятти, Новокуйбышевск, м.р. Волжский, Сызранский, Ставропольский (от 0,3% до 0,7%).

**Наиболее высокий уровень безработицы** регистрируется в Приволжском (3,3%), Борском, Иса克林ском и Хворостянском районах (по 2,6%).

**В Самаре на 26 июня** зарегистрировано **3036** безработных граждан, в **Тольятти – 2998** человек, уровень безработицы в Самаре – **0,4%**, в Тольятти – **0,7%**.

Основные характеристики рынка труда Самарской области с 26 июня по 2 июля 2013 года приведены в таблице 1.

Таблица 1.

**Основные характеристики рынка труда Самарской области  
с 26 июня по 2 июля 2013 года**

Территории (муниципальные образования)	Численность безработных граждан, человек		Потребность в работниках, заявленная работодателями в органы службы заня- тости населения, единиц		Уровень безработицы относительно населения трудоспособного насе- ления на конец отчет- ного периода
	на начало отчет- ного периода	на конец отчетно- го периода	на начало отчет- ного периода	на конец отчетно- го периода	
Самара	3036	2968	21134	20552	0,4
Тольятти	2998	2937	10619	10516	0,7
Сызрань	543	530	1956	2044	0,5
Новокуйбышевск	484	472	2031	2087	0,7
Чапаевск	469	486	696	772	1,2
Кинель	372	372	1078	845	1,1
Жигулевск	406	398	319	230	1,1
Октябрьск	237	234	147	148	1,6
Отрадный	388	381	325	297	1,3
Похвистнево	228	223	143	80	1,3
Алексеевский	162	163	49	50	2,3
Безенчукский	313	314	136	128	1,3
Богатовский	158	163	65	64	2,2
Б.Глушицкий	270	276	10	10	2,3
Б.Черниговский	243	244	20	20	2,2
Борский	355	338	54	63	2,4
Волжский	180	170	1338	1290	0,3
Иса克林ский	194	186	51	42	2,5
Камышлинский	156	156	24	19	2,4
К.Черкасский	303	297	223	160	1,1
Клявлинский	153	149	30	24	1,6
Кошкинский	214	214	10	10	1,5
Красноармейский	197	198	24	23	1,9
Красноярский	304	303	723	829	0,9
Нефтегорский	263	262	330	547	1,3
Пестравский	259	252	69	74	2,4
Приволжский	475	384	29	22	2,7
Сергиевский	392	390	262	262	1,4
Ставропольский	238	244	677	617	0,7
Хворостянский	256	234	28	12	2,4
Ч.Вершинский	180	182	81	85	2,0
Шенталинский	180	176	6	5	1,9
Шигонский	165	165	163	19	1,5
Сызранский	86	85	264	257	0,6
Кинельский	225	222	493	517	1,1
Похвистневский	310	301	64	60	1,8
Елховский	79	76	1	1	1,3
<b>Всего по городам(% ЭАН)</b>	<b>9161</b>	<b>9001</b>	<b>38448</b>	<b>37571</b>	<b>0,6</b>
<b>Всего по районам(% ЭАН)</b>	<b>6310</b>	<b>6144</b>	<b>5224</b>	<b>5210</b>	<b>1,9</b>
<b>Итого по области(% ЭАН)</b>	<b>15471</b>	<b>15145</b>	<b>43672</b>	<b>42781</b>	<b>0,9</b>

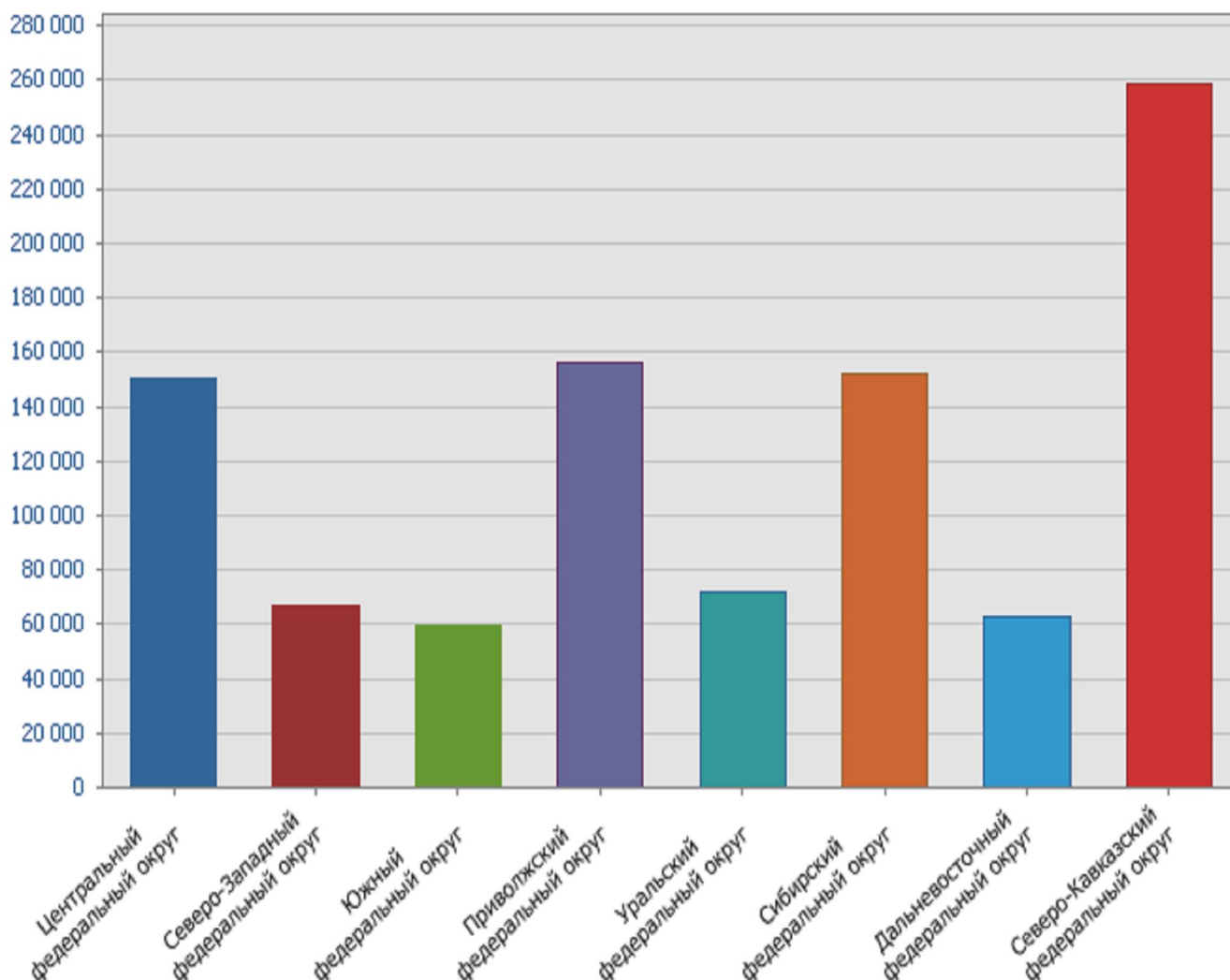
## Численность и состав безработных граждан

Общая численность безработных граждан на конец мая 2013 года в Российской Федерации составила 1 010 036 человек, в Приволжском федеральном округе – 160 504 человек, в Самарской области – 15 771 человек.

Сравнительные данные численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости России и по Приволжскому федеральному округу за январь - июнь 2013 года приведены на диаграмме 1, 2.

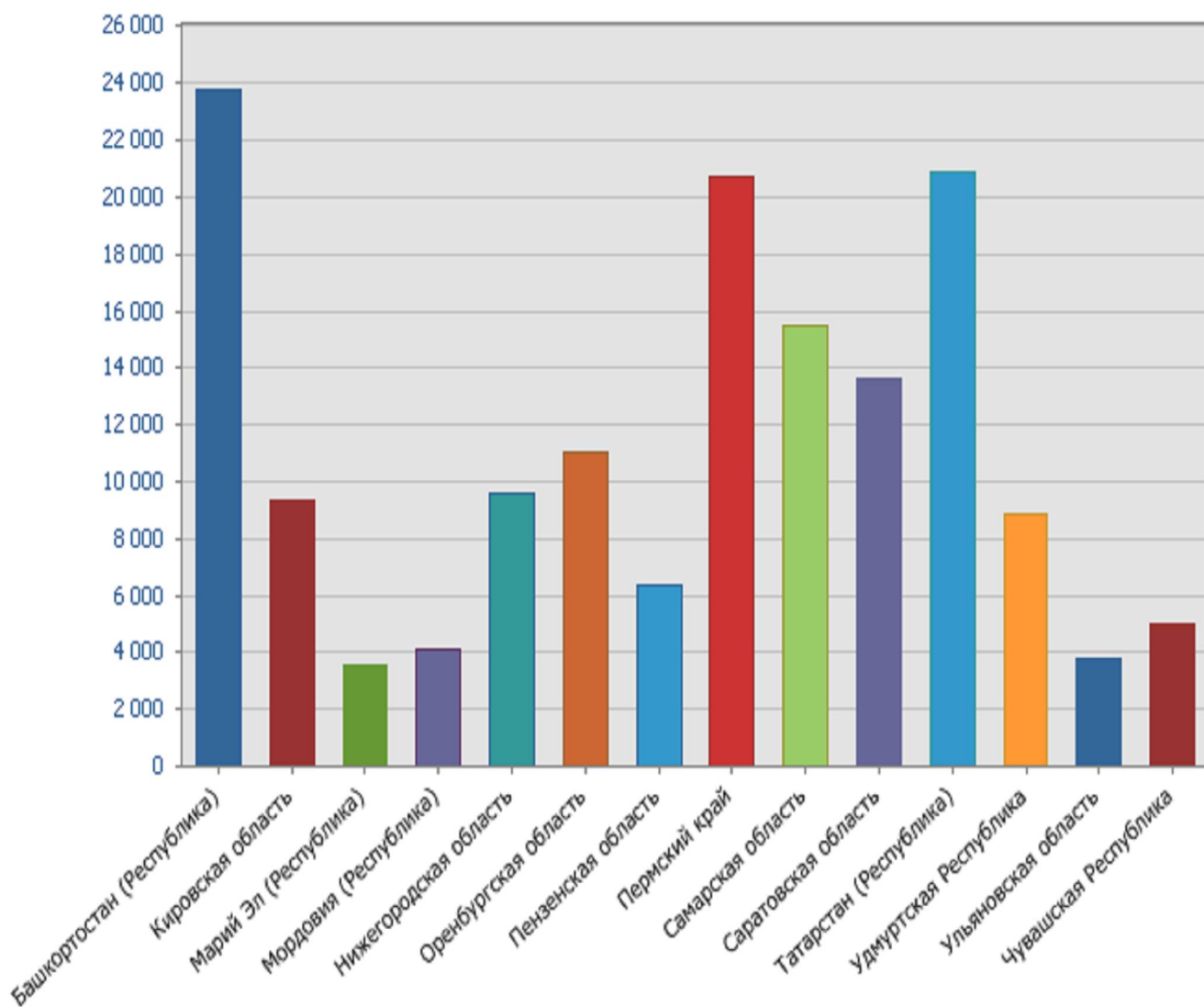
Диаграмма 1

### Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости России, по федеральным округам в январе-июне 2013 года





**Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по Приволжскому федеральному округу в январе-июне 2013 года**



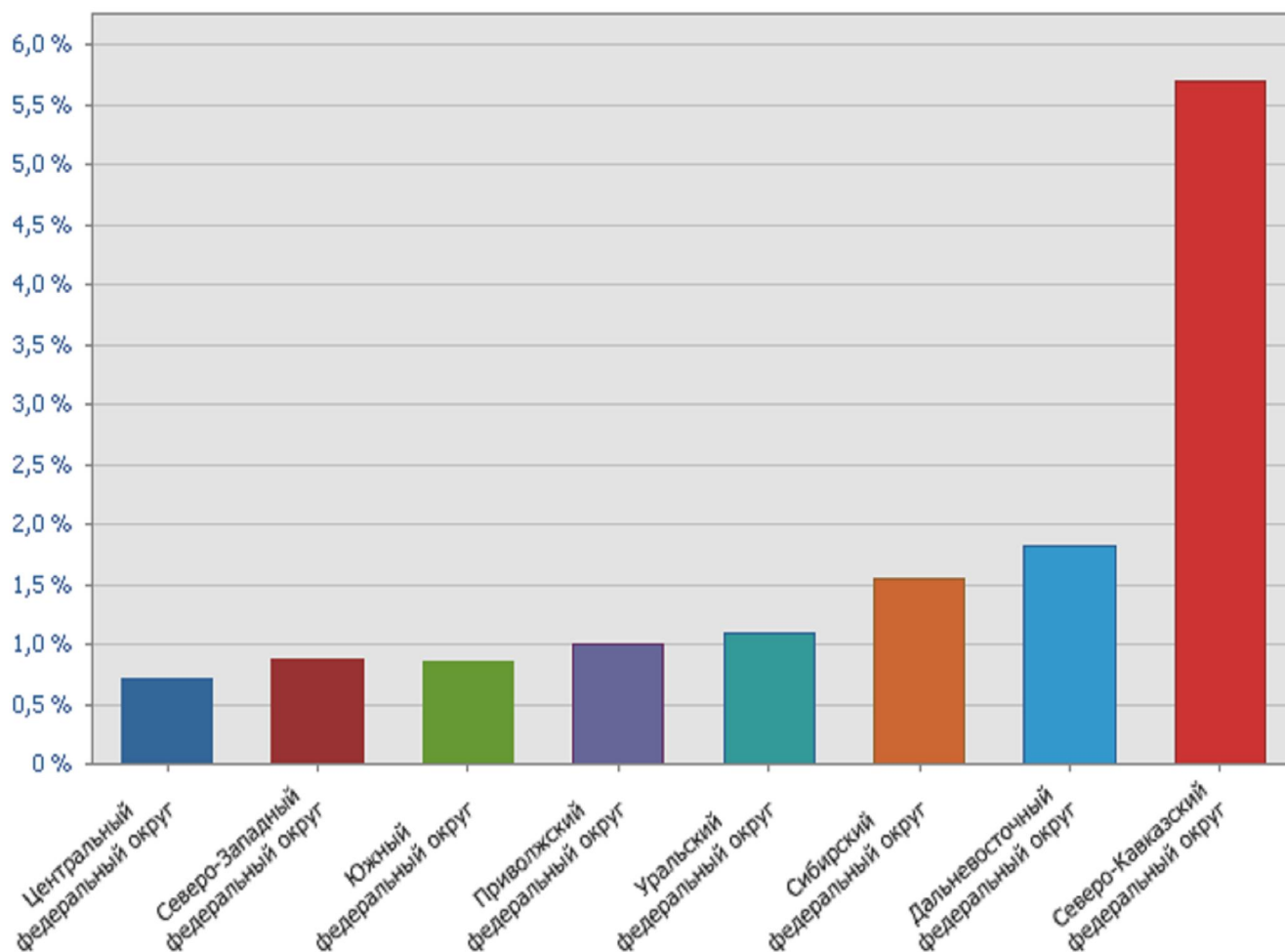
## Уровень регистрируемой безработицы

Уровень регистрируемой безработицы (отношение числа безработных граждан к числу занятых в экономике, %) в мае 2013 года в Российской Федерации составил **1,3%**, в Приволжском федеральном округе – **1%**, в **Самарской области – 0,9%**.

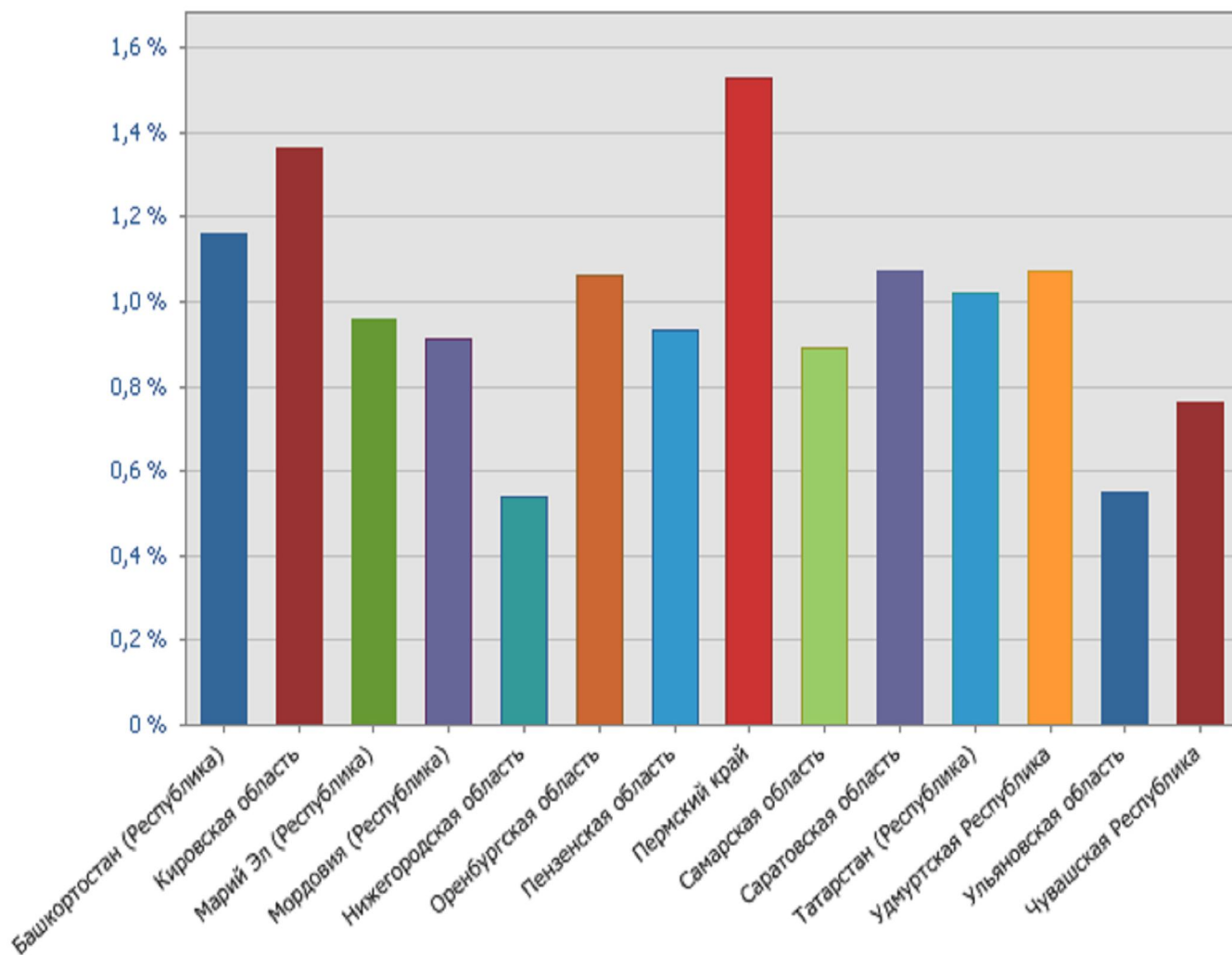
Сравнительные данные уровня безработицы по федеральным округам России и по Приволжскому федеральному округу за январь - июнь 2013 года представлены на диаграмме 3, 4.

Диаграмма 3

### Уровень регистрируемой безработицы по федеральным округам России в январе-июне 2013 года



**Уровень регистрируемой безработицы по Приволжскому федеральному округу  
в январе-июне 2013 года**



## Еженедельная динамика численности безработных

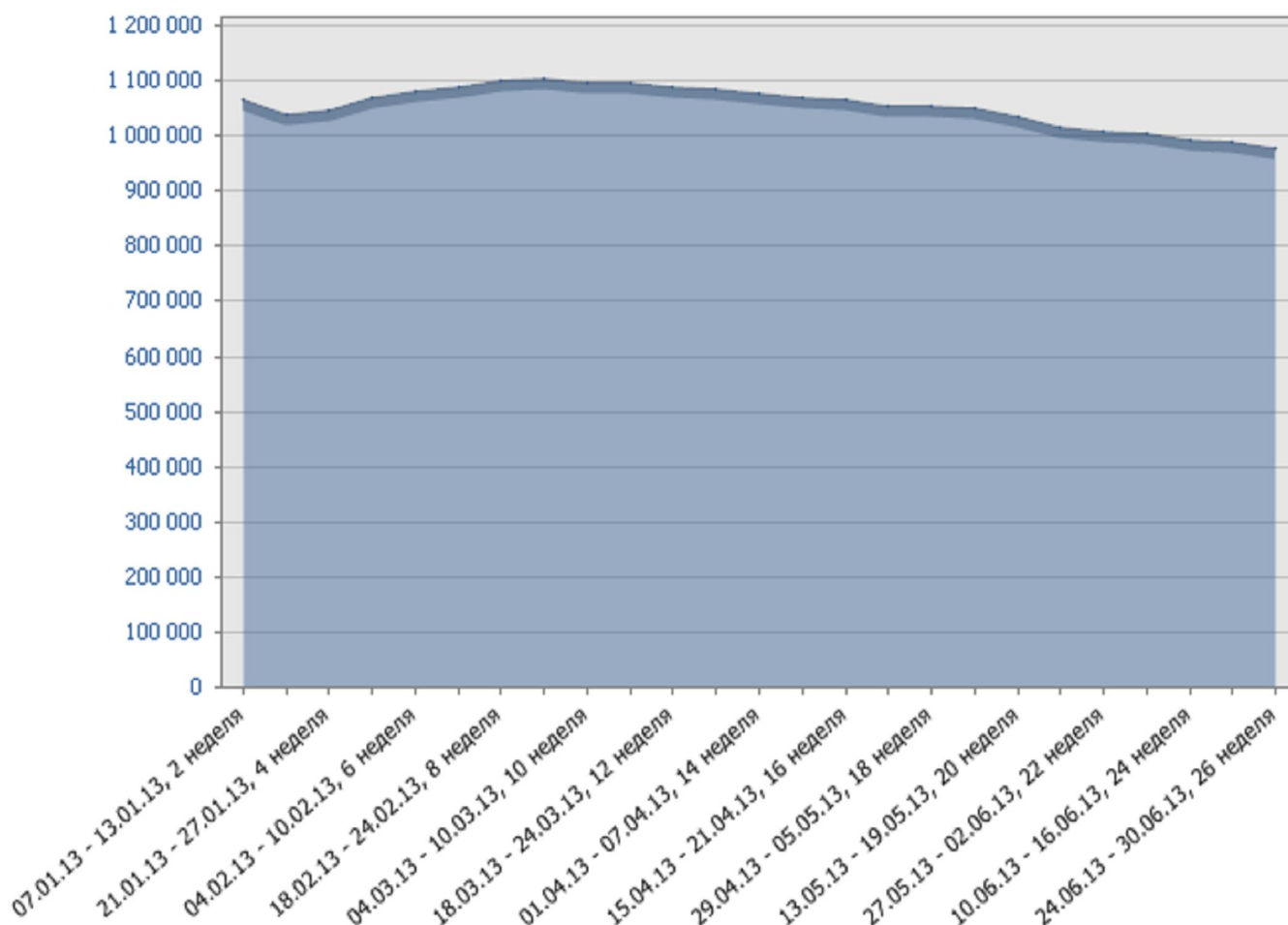
Известно, что рынок труда подвержен влиянию сезонных факторов. В целях оценки положения дел, дальнейшего прогнозирования развития ситуации на рынке труда, проводится еженедельный мониторинг численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости. Схожая динамика наблюдалась повсеместно.

Рост количества безработных граждан отмечен со второй половины февраля по март в целом по России, по федеральному округу, по области. К концу марта число безработных в целом по стране достигла **1083164 человек**, в **Приволжском федеральном округе – 174657 человек**, в **Самарской области – 17355 человек**. Далее наблюдалось плавное снижение числа безработных.

Еженедельная динамика численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по России, Приволжскому федеральному округу, Самарской области в январе-июне 2013 года представлена на диаграмме 5, 6, 7.

Диаграмма 5

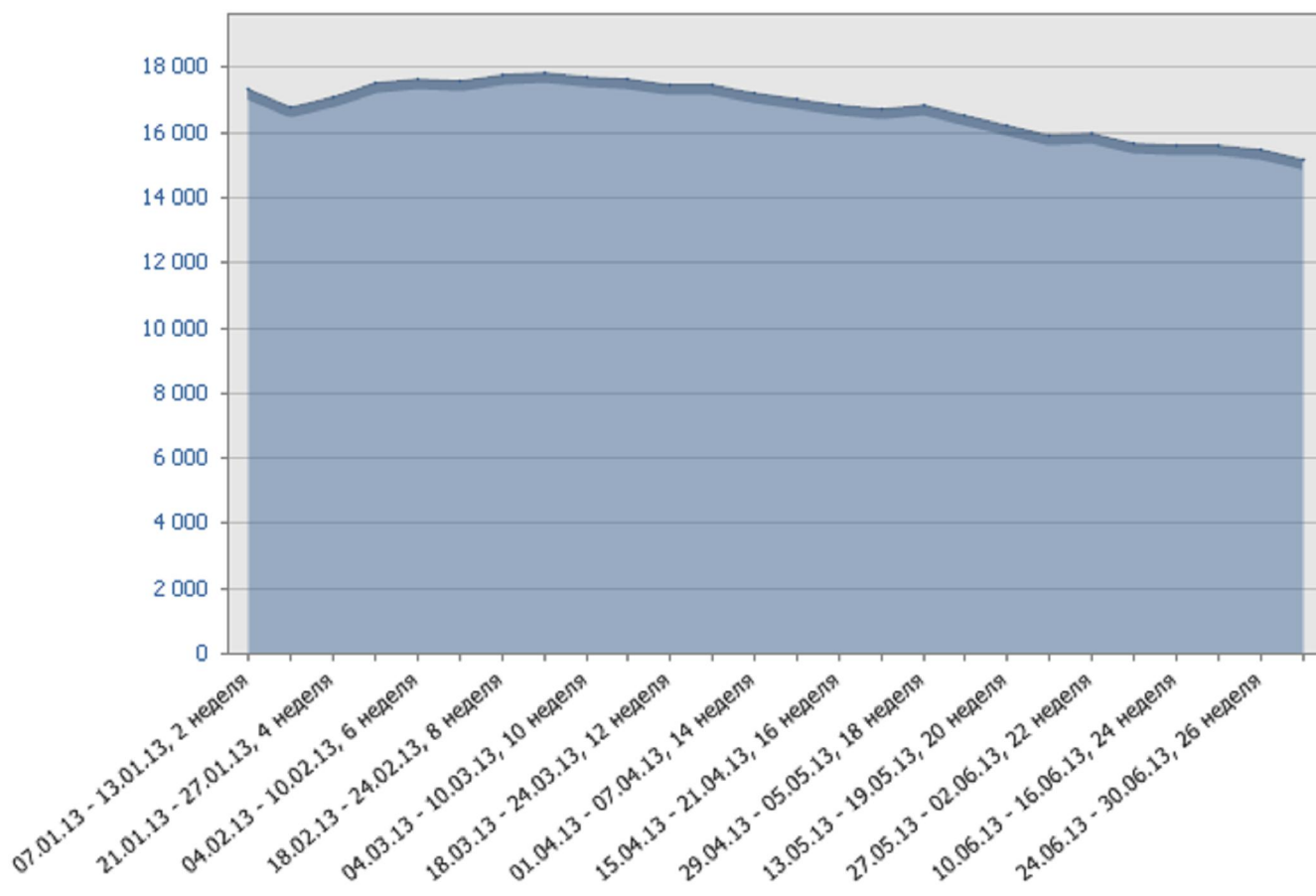
**Еженедельная динамика численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по России в январе-июне 2013 года**



**Еженедельная динамика численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по Приволжскому федеральному округу в январе-июне 2013 года**



**Еженедельная динамика численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Самарской области, в январе-июне 2013 года**



## Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения

С начала 2013 года сохранялась имеющаяся в 2012 году тенденция распределения потребности работодателей в кадрах.

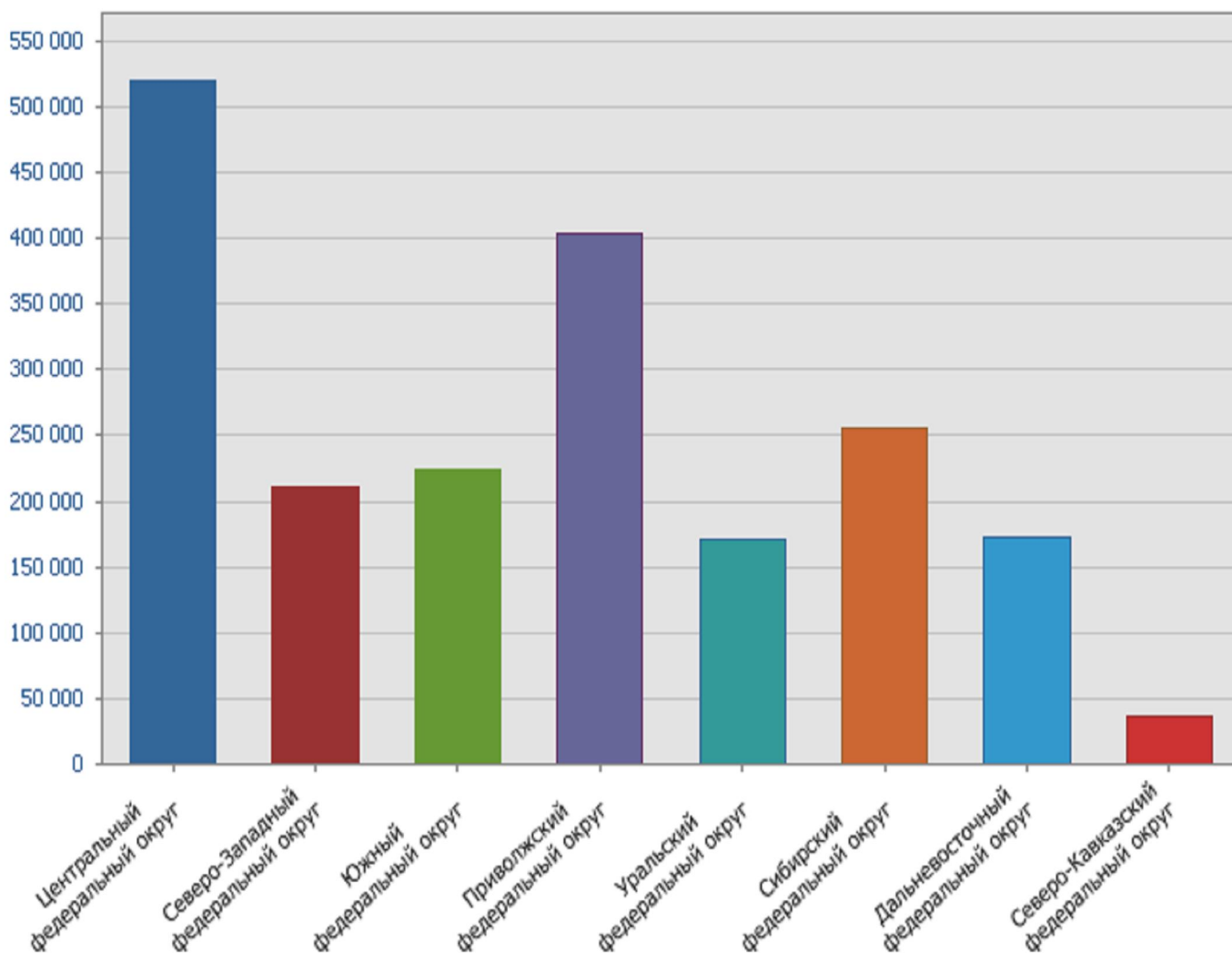
Приволжский федеральный округ по прежнему испытывает высокую потребность в кадрах, уступая Центральному федеральному округу и опережая Сибирский федеральный округ.

Заявленная работодателями потребность в работниках в январе – мае 2013 года в Российской Федерации составила 2084832 вакансий, в Приволжском федеральном округе – 421757 вакансий, в Самарской области – 48661 вакансий.

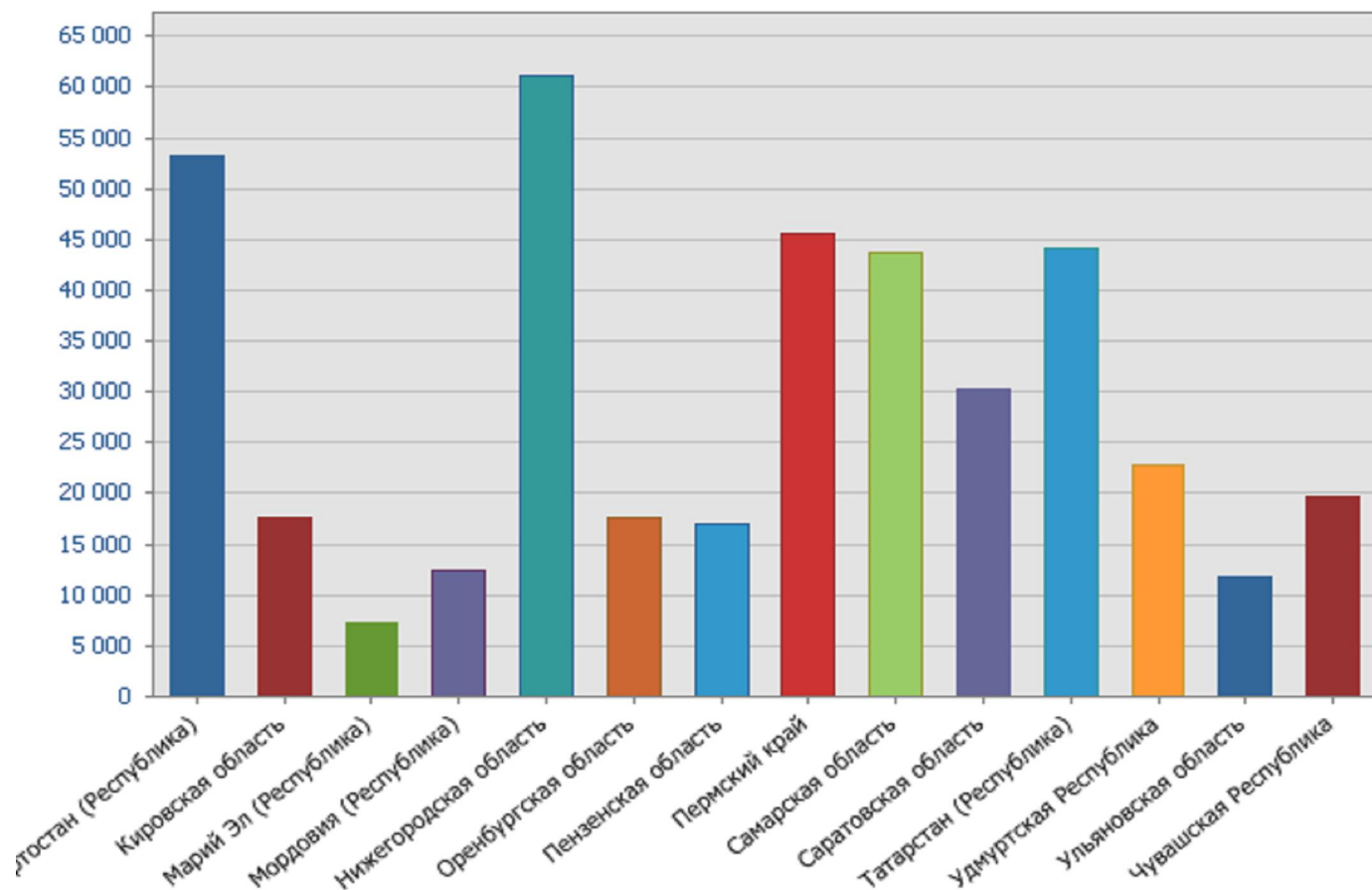
Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, по федеральным округам и Приволжскому федеральному округу в январе-июне 2013 года представлены на диаграмме 8, 9.

Диаграмма 8

### Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, по федеральным округам в январе-июне 2013 года



**Потребность в работниках, заявленная работодателями  
в службу занятости населения, по Приволжскому федеральному округу  
в январе-июне 2013 года**





## Еженедельная динамика потребности в работниках

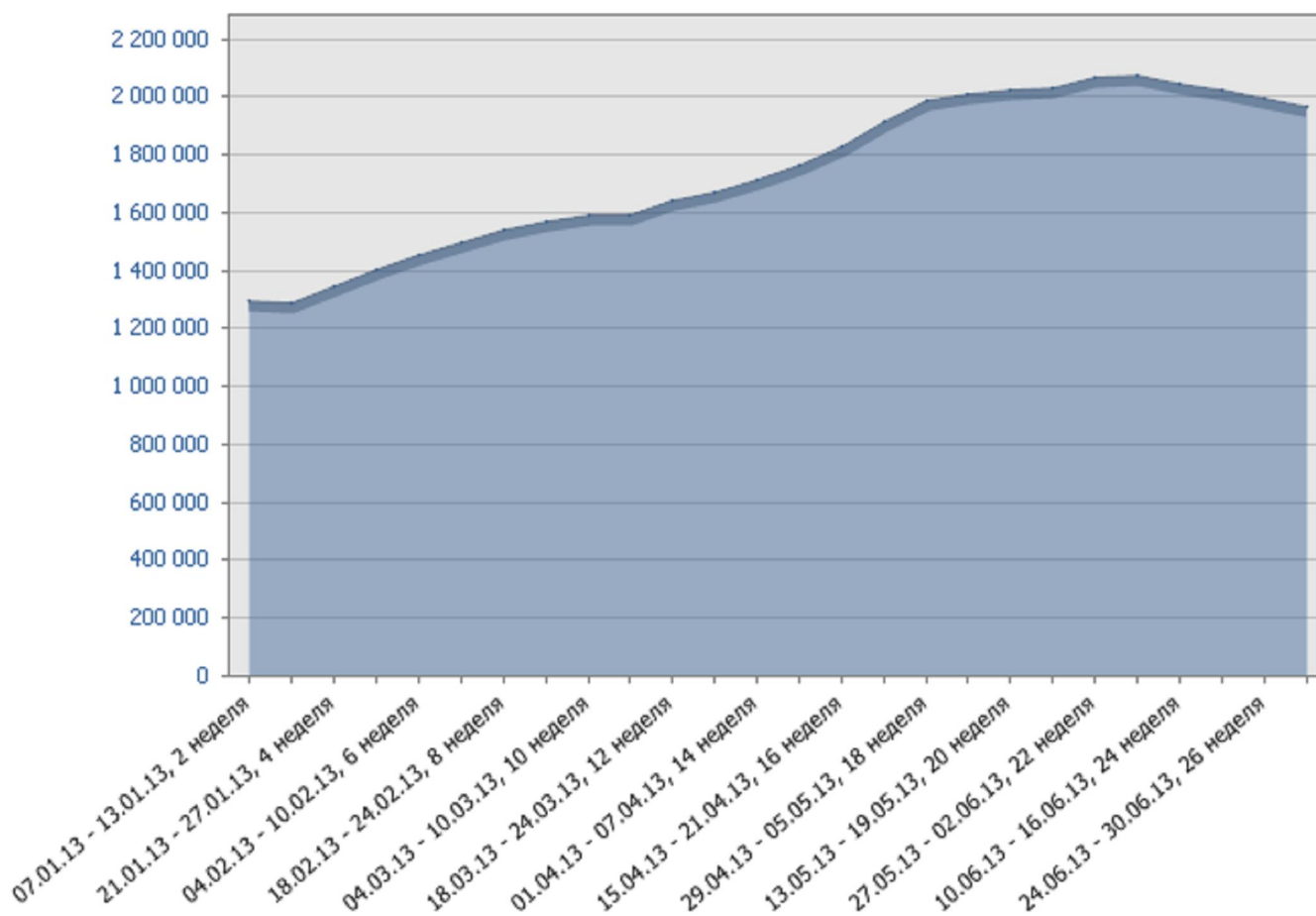
Сезонные колебания спроса и предложения рабочей силы на рынке труда – очевидны. Это явление вызвано неодинаковыми объемами производства в различные периоды времени в некоторых отраслях экономики. Самыми явными отраслями с сезонными колебаниями объемов производства является сельское хозяйство и строительство. В других отраслях сезонные колебания также имеют место, но не так выражены. Летом рынок труда входит в стадию традиционного снижения или замедления показателей соискательской активности из-за сезона отпусков.

В целях оценки положения дел, дальнейшего прогнозирования потребности в работниках, проводится еженедельный мониторинг заявленных в службе занятости потребностей работодателей. Специалистами служб занятости с начала года повсеместно отмечено увеличение потребности работодателей в работниках. Самая **высокая потребность в кадрах** наблюдалась **в конце мая** и достигла в целом по **России – 2084832 человека, в Приволжском федеральном округе – 421757 человек, в Самарской области – 48661 человек.**

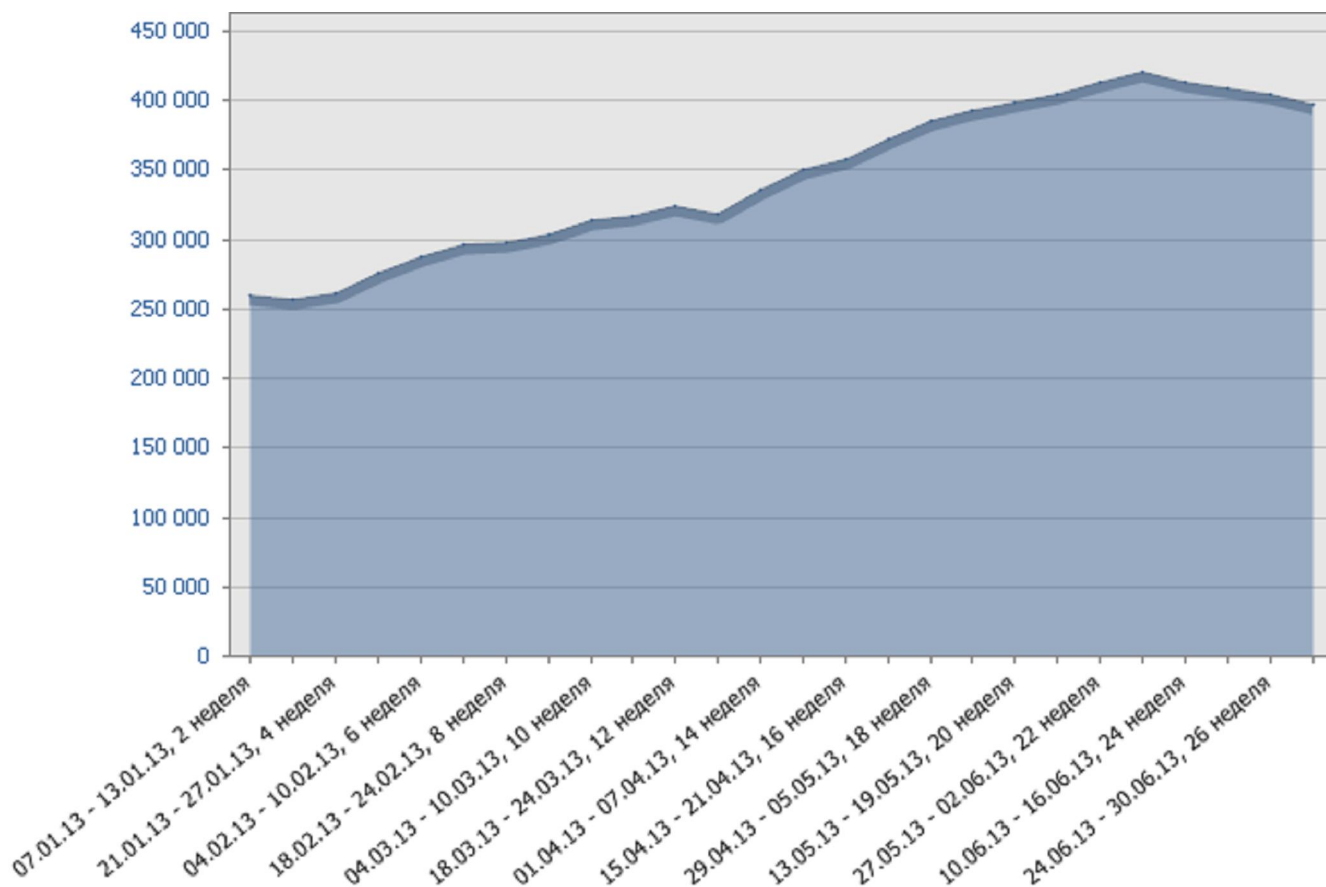
Еженедельная динамика заявленной работодателями потребности в работниках (общее количество заявленных рабочих мест) по России, Приволжскому федеральному округу, Самарской области в январе-июне 2013 года представлена на диаграмме 10, 11, 12.

Диаграмма 10

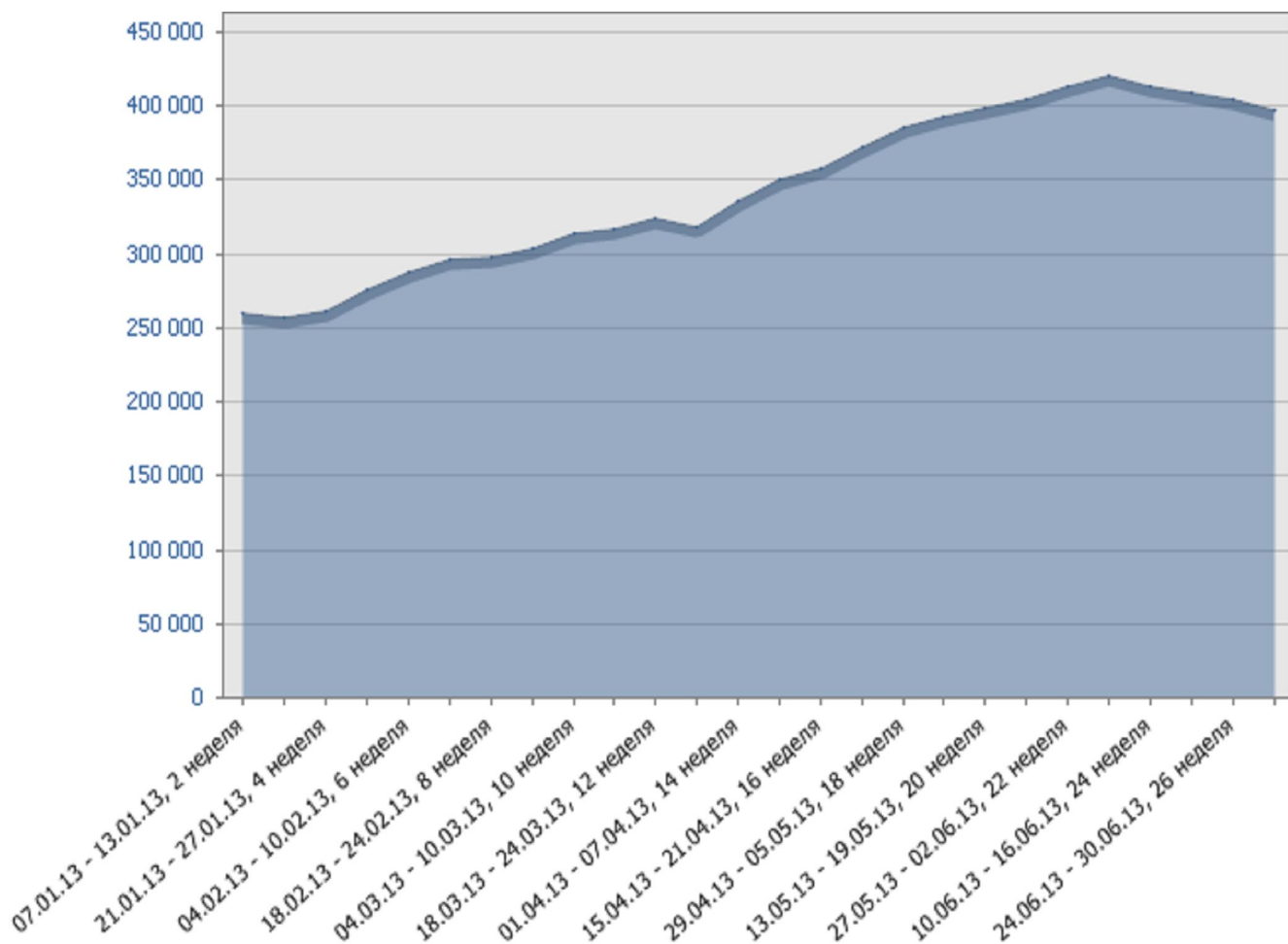
### Еженедельная динамика заявленной работодателями потребности в работниках (общее количество заявленных рабочих мест) по России в январе-июне 2013 года



**Еженедельная динамика заявленной потребности в работниках  
(общее количество заявленных рабочих мест)  
по Приволжскому федеральному округу  
в январе-июне 2013 года**



**Еженедельная динамика заявленной потребности в работниках  
(общее количество заявленных рабочих мест)  
по Самарской области в январе-июне 2013 года**

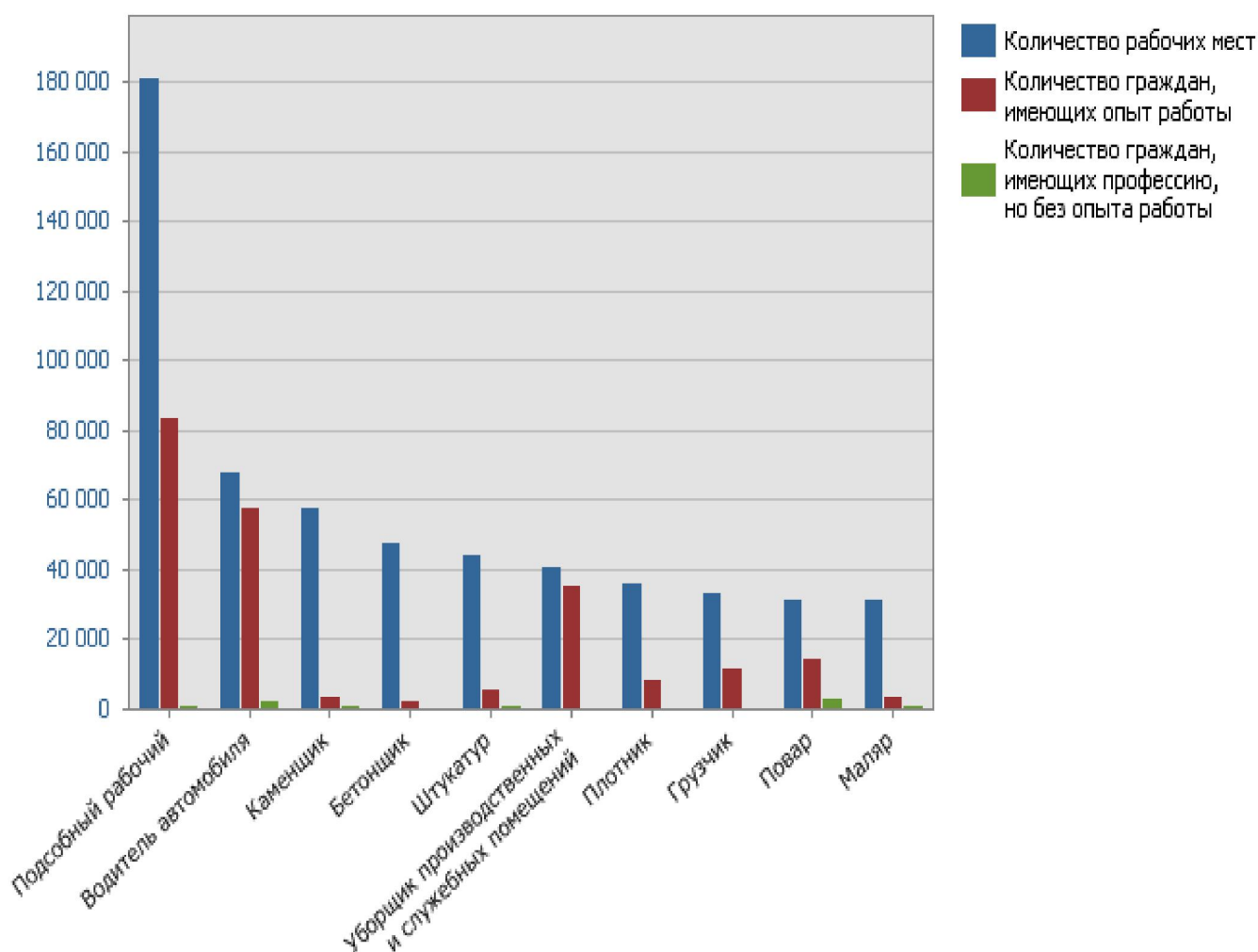


## Спрос и предложение на рабочие места по наиболее востребованным профессиям и специальностям

В январе-июне 2013 года, как и в прежние годы, повсеместно наблюдалась разница между спросом и предложением профессий и специальностей. Спрос – потребность работодателей в большом количестве рабочих и специалистов, предложение – стремление большого количества людей найти рабочее место по этой профессии или специальности. Данные представлены на диаграмме 13, 14.

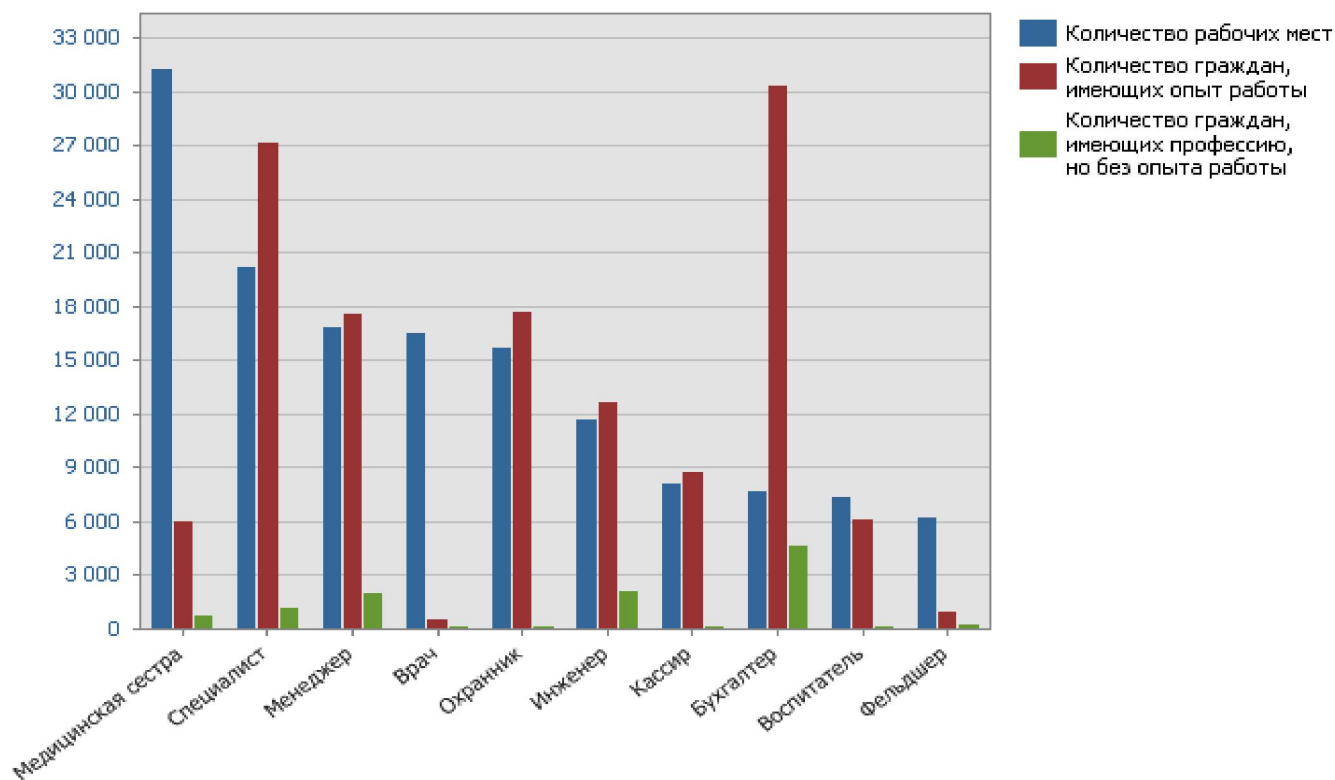
Диаграмма 13

### Сравнение спроса и предложения на рынке труда по профессиям, наиболее востребованным работодателями в Общероссийском банке вакансий по данным на 01.07.13.<sup>1</sup>



<sup>1</sup> Приведена информация по данным Регистров получателей услуг в сфере занятости и ежедневно обновляемого Общероссийского банка вакансий. Учитываются профессии вакансий в Общероссийском банке; профессии, востребованные гражданами и указанные в пожеланиях к трудоустройству; профессии, соответствующие последнему месту работы (для граждан с опытом); либо специальности по образованию (для граждан, ранее не работавших).

**Сравнение спроса и предложения на рынке труда по специальностям, наиболее востребованным работодателями в Общероссийском банке вакансий по данным на 01.07.2013 <sup>2</sup>**



<sup>2</sup> Приведена информация по данным Регистров получателей услуг в сфере занятости и ежедневно обновляемого Общероссийского банка вакансий. Учитываются профессии вакансий в Общероссийском банке; профессии, востребованные гражданами и указанные в пожеланиях к трудоустройству; профессии, соответствующие последнему месту работы (для граждан с опытом); либо специальности по образованию (для граждан, ранее не работавших).

Наибольшая **потребность работодателей** для замещения свободных рабочих мест в целом по России отмечалась по следующим видам экономической деятельности: **строительство, обрабатывающие производства, торговля, ремонт и образование**. В структуре потребности в работниках по-прежнему высока доля потребности в рабочих профессиях (77,7 %). Примеры наиболее востребованных рабочих профессий (специальностей) с предложением высокой оплаты труда в целом по России представлены в таблице 2.

Таблица 2

Примеры наиболее востребованных рабочих профессий (специальностей) с предложением высокой оплаты труда в целом по России: № п/п	Профессия (специальность)	Общее количество вакансий в банке вакансий по указанной профессии	Средняя зарплата, тыс. руб.	Максимальная зарплата, тыс. руб.
1	2	3	4	5
1	водитель автомобиля	57 654	20	85
2	электрогазосварщик	22 956	20	80
3	монтажник	67 454	19	80
4	слесарь-ремонтник	117 331	17	92
5	электромонтер	19 544	16	80
6	арматурщик	38 022	18	85
7	плотник	51 245	17	84
8	бетонщик	54 493	17	165
9	каменщик	63 101	16	70
10	штукатур	48 410	15	60

Наибольшее количество имеющихся вакансий, согласно поданных работодателями заявок в центры занятости Самарской области, в разрезе видов экономической деятельности и список вакансий по состоянию на конец июня 2013 года представлены в таблице 3 и таблице 4 соответственно.

Таблица 3

**Вакансии, имеющиеся в распоряжении службы занятости населения Самарской области по наиболее востребованным профессиям и специальностям в разрезе видов экономической деятельности по состоянию на 30 июня 2013 года**

Вид экономической деятельности	Количество вакансий, единиц	Доля
– строительство	7976	18,3%
– обрабатывающие производства	7726	17,7%
– сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	4400	10,1%
– здравоохранение и предоставление социальных услуг	4369	10,0%

**Список вакансии, имеющиеся в распоряжении службы занятости населения Самарской области, по наиболее востребованным профессиям и специальностям по состоянию на 30 июня 2013 года**

Название профессии (специальности)	Всего вакансий по региону
АДМИНИСТРАТОР	72
АКУШЕРКА	58
АРМАТУРЩИК	149
АСФАЛЬТОБЕТОНЩИК	126
БЕТОНЩИК	353
БИБЛИОТЕКАРЬ	74
БУХГАЛТЕР	125
ВОДИТЕЛЬ АВТОБУСА	220
ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ	844
ВОДИТЕЛЬ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ	281
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА	133
ВОДИТЕЛЬ ТРОЛЛЕЙБУСА	115
ВОСПИТАТЕЛЬ	174
ВОСПИТАТЕЛЬ ДЕТСКОГО САДА (ЯСЛЕЙ-САДА)	119
ВРАЧ-АНЕСТЕЗИОЛОГ-РЕАНИМАТОЛОГ	67
ВРАЧ-ПЕДИАТР	178
ВРАЧ-ТЕРАПЕВТ	171
ВРАЧ	392
ГРУЗЧИК	1184
ДВОРНИК	756
ДЕЛОПРОИЗВОДИТЕЛЬ	96
ДОРОЖНЫЙ РАБОЧИЙ	471
ЗЕМЛЕКОП	447
ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР	76
ИНЖЕНЕР-ПРОЕКТИРОВЩИК	106
ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ	87
ИНЖЕНЕР	146
ИНСПЕКТОР	124
КАМЕНЩИК	812
КАССИР	280
КЛАДОВЩИК	194
КОНДИТЕР	118
КОНДУКТОР	278
КОНТРОЛЕР	104
КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ	290
МАЛЯР	654
МАССАЖИСТ	63

МАСТЕР ПО РЕМОНТУ ТРАНСПОРТА	65
МАШИНИСТ АВТОМОБИЛЬНОГО КРАНА	65
МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА	72
МАШИНИСТ КРАНА (КРАНОВЩИК)	123
МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА	93
МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА	982
МЕНЕДЖЕР	572
МЕХАНИЗАТОР	172
МЛАДШИЙ ИНСПЕКТОР ОТДЕЛА РЕЖИМА И ОХРАНЫ	151
МОНТАЖНИК	391
МОНТАЖНИК ПО МОНТАЖУ СТАЛЬНЫХ И ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ	73
МОНТАЖНИК СИСТЕМ ВЕНТИЛЯЦИИ, КОНДИЦ ВОЗДУХА, ПНЕВМОТРАНСП И АСПИРАЦИИ	63
МОНТАЖНИК ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ТРУБОПРОВОДОВ	351
МОНТЕР ПУТИ	262
ОБЛИЦОВЩИК-ПЛИТОЧНИК	205
ОБРАБОТЧИК ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ И ТАРЫ	87
ОВОЩЕВОД	1052
ОПЕРАТОР АВТОМАТИЧЕСКИХ И ПОЛУАВТОМАТИЧЕСКИХ ЛИНИЙ СТАНКОВ И УСТАНОВОК	59
ОПЕРАТОР ПЕРСОНАЛЬНЫХ КОМПЬЮТЕРОВ	84
ОПЕРАТОР СВЯЗИ	127
ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ	82
ОФИЦИАНТ	344
ОХРАННИК	786
ПЕКАРЬ	77
ПЕРЕВОДЧИК	67
ПЛОДООВОЩЕВОД	528
ПЛОТНИК	278
ПОВАР	483
ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ	3036
ПОЛИЦЕЙСКИЙ	59
ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ	210
ПОЧТАЛЬОН	143
ПРОДАВЕЦ НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ	268
ПРОДАВЕЦ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ	481
РАБОЧИЙ ЗЕЛЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА	168
РАБОЧИЙ ЗЕЛЕННОГО ХОЗЯЙСТВА	435
РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЙ	107
РАЗНОРАБОЧИЙ	544
САДОВНИК	128
САДОВОД	130
САНИТАР	635



СБОРЩИК	369
СВАРЩИК	180
СЕСТРА МЕДИЦИНСКАЯ	147
СЛЕСАРЬ-ИНСТРУМЕНТАЛЬЩИК	83
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	279
СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК	360
СЛЕСАРЬ	90
СЛЕСАРЬ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ	415
СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ	184
СЛЕСАРЬ ПО СБОРКЕ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ	84
СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК	159
СПЕЦИАЛИСТ	574
СТРОПАЛЬЩИК	86
ТЕХНИК-ТЕХНОЛОГ	112
ТОКАРЬ	295
ТРАКТОРИСТ	164
ТРАНСПОРТИРОВЩИК	106
УБОРЩИК	266
УБОРЩИК ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ	714
УБОРЩИК ТЕРРИТОРИЙ	445
УКЛАДЧИК-УПАКОВЩИК	170
ФАСОВЩИЦА	85
ФЕЛЬДШЕР-ЛАБОРАНТ (МЕДИЦИНСКИЙ ЛАБОРАТОРНЫЙ ТЕХНИК)	87
ФЕЛЬДШЕР	185
ФОРМОВЩИК ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ И КОНСТРУКЦИЙ	106
ФРЕЗЕРОВЩИК	147
ШВЕЯ	561
ШТУКАТУР-МАЛЯР	69
ШТУКАТУР	639
ЭЛЕКТРИК	92
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК	498
ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИК	78
ЭЛЕКТРОМОНТЕР	194
ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ	
ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ	235
ЭЛЕКТРОСВАРЩИК РУЧНОЙ СВАРКИ	217

*Примечание.* С полным перечнем вакансий по районам и городам Самарской области можно познакомиться на сайте <http://trud.samregion.ru/home/seekrab/statvac.aspx>

## Основные термины, используемые в бюллетене

**Банк вакансий** - информация о вакантных (свободных) рабочих местах на предприятиях и в организациях.

**Безработица** - социально-экономическое явление, когда часть экономически активного населения не находит себе работу и становится «излишним» населением.

**Безработные** - трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые по независящим от них причинам не имеют работы и заработка (трудового дохода), зарегистрированы в государственной службе занятости в качестве лиц, ищущих работу, способные и готовые приступить к работе.

**Востребованность профессии на рынке труда** - соотношение емкости спроса и емкости предложения на рынке труда.

**Государственная служба занятости** - система государственных учреждений и организаций, созданная для реализации политики занятости населения, оказания содействия гражданам в трудоустройстве и контроля за соблюдением прав граждан на труд и занятость. Включает в себя региональные департаменты по занятости, областные, городские, районные центры занятости (биржи труда).

**Конъюнктура рынка** - совокупность условий, определяющих в каждый данный момент состояние спроса и предложения.

**Работодатель** - индивид, который управляет экономическим предприятием (собственным или вверенным ему государственным, совместным, акционерным) или же самостоятельно занят профессиональной или ремесленной деятельностью и имеет одного или более наемных работников; работодатель - это тот, кто может дать работу.

**Рабочая сила** - 1) особая разновидность товара, товар на рынке труда; 2) экономическая категория, выражающая способность к труду; совокупность физических и интеллектуальных способностей, знаний, умений и навыков, которыми располагает человек и которые используются им для производства жизненных благ; 3) численность населения, предлагающего свой труд на рынке рабочей силы.

**Рабочее место** - оснащенная необходимыми техническими средствами пространственная зона, в которой совершается трудовая деятельность работника или группы рабочих.

**Рынок профессий** – один из сегментов рынка рабочей силы, который регулирует спрос и предложение, а также цену труда по определенным профессиональным качествам. Поскольку подготовка профессионалов требует вложений в человеческий капитал и определенного времени, рациональный спрос и предложение на рынке профессий поддаются регулированию в рамках государственной системы профессиональной ориентации, а также государственной генеральной схемы размещения рабочих мест.

**Рынок труда** – охватывает отношения по поводу купли-продажи рабочей силы. Взаимодействие спроса на труд и предложения рабочей силы на рынке труда осуществляется под влиянием конкретной экономической и социально-политической ситуации, движения цены рабочей силы (оплаты труда), уровня реальных доходов, конкуренции.

**Сфера деятельности** - вид работ и услуг, предусмотренных уставом организации, предприятия. Перечень видов выполняемых работ и услуг может включать в себя различные направления деятельности, не запрещенные законодательством.

**Спрос на рабочую силу** определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг.

**Экономически активное население (ЭАН)** – население страны, которое имеет (желает) и потенциально может иметь самостоятельный источник средств существования.

### Список информационных источников

1. Материалы сайта Министерства труда и социальной защиты РФ – URL: <http://www.rosmintrud.ru/>
2. Материалы сайта «Энциклопедия экономиста» – URL: <http://www.grandars.ru/>
3. Материалы сайта «Работа в России» – URL: <http://trudvsem.ru/vacancies/>
4. Материалы сайта министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области – URL: <http://trud.samregion.ru/home.aspx>
5. Материалы сайта территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области – URL: <http://www.samarastat.ru/default.aspx>
6. Материалы официального сайта Федеральной службы по труду и занятости в Российской Федерации – URL: <http://www.rostrud.ru/documents/xPages/item.4661.html>