



**ЦЕНТР
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Министерство образования и науки Самарской области

Россия, 443020, Самара, ул. Высоцкого, 10

Тел.: (846) 332-20-80, факс: 332-55-60

E-mail: cpo@cposo.ru, сайт: www.cposo.ru

Рынок труда Самарской области: обзор текущих тенденций

Информационный бюллетень

**Февраль 2013 г.
Самара**

Рынок труда Самарской области: обзор текущих тенденций: информационный бюллетень: Изд-во ЦПО, 2013.-21 с.

Составитель:

Матвейченко И.Н., методист ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центра профессионального образования Самарской области (далее – ЦПО Самарской области)

Бюллетень «Рынок труда Самарской области: обзор текущих тенденций» выпускается по заданию министерства образования и науки Самарской области с целью улучшить информированность педагогических работников и обучающихся о ситуации на рынке труда.

Материал подготовлен по данным, представленным на официальных сайтах Министерства труда и социального развития РФ; министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области; территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области.

В бюллетене представлены материалы за период 2012 и начало 2013 года о ситуации на регистрируемом рынке труда, о динамике численности безработных граждан, о потребности работодателей в работниках, о соотношении спроса на рабочую силу и предложениях рабочих мест. Информация изложена в виде графиков и таблиц в разрезе данных по территориальному признаку - в Российской Федерации, Приволжскому федеральному округу, Самарской области.

Важное место уделяется положению выпускников учреждений профессионального образования, находящихся в поисках работы; приведен перечень вакантных рабочих мест по региону.

Изложенная информация может быть полезна специалистам учреждений общего и профессионального образования для профориентационного информирования обучающихся и их родителей.

© Центр профессионального образования
Самарской области, 2013

Содержание

Введение	4
1. Обзор ситуации на рынке труда	6
2. Численность и состав безработных граждан	7
3. Уровень регистрируемой безработицы	8
4. Еженедельная динамика численности безработных граждан	9
5. Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости	11
6. Еженедельная динамика потребности в работниках	12
7. Спрос и предложение на рабочие места по наиболее востребованным профессиям	13
9 Динамика обращений выпускников профессиональных образовательных учреждений	17
Основные термины, используемые в бюллетене	20
Список информационных источников	21

Введение

Современный рынок труда характеризуется отсутствием однозначной определенности и гарантированности занятости. Переориентация производства, смена направлений и изменение содержания деятельности, появление новых профессий и специальностей влечет за собой необходимость повышения квалификации, смены профессии.

Потребность рынка труда, возможность получить рабочее место весьма редко называется молодыми людьми в качестве мотива выбора профессии, что в будущем может стать источником серьезных жизненных проблем. Весьма важно знать общие понятия и принципы рыночных отношений в сфере труда.

Рынок труда - система способов, общественных механизмов и организаций, позволяющих продавцам (ищущим работу) найти работу, а покупателям (работодателям) найти работников для ведения производственно-коммерческой деятельности. В самом общем виде можно сказать, что рынок – это место встречи спроса и предложения. Важнейшим условием сбалансированности рынка является согласование потребностей и интересов продавцов и покупателей.

Продавцами на рынке труда могут быть любые люди, ищущие работу: студенты, выпускники учреждений профессионального образования, любой человек, желающий сменить место работы, т.е. это могут быть люди как имеющие, так и не имеющие работу.

Покупатели (работодатели) при наличии свободных мест имеют спрос на определенного работника. Они заявляют об этом в службу занятости, другие государственные и негосударственные организации по найму и подбору персонала. И они, в свою очередь, выступают как посредники на рынке труда между людьми, ищущими работу (предложением), и работодателями с их потребностями в работниках (спросом).

Безработные - трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые по независящим от них причинам не имеют работы и заработка (трудового дохода), зарегистрированы в государственной службе занятости в качестве лиц, ищущих работу, способные и готовые приступить к работе.

Опорой при построении прогноза ситуации на рынке труда может стать анализ:

- общемировых тенденций рабочей силы (т.е. те общие закономерности, которые происходят в разных странах вне зависимости от их экономических и политических особенностей);

- последствий экономических и политических процессов, происходящих в целом в стране и в регионе;

- специфики развития России, связанной с историческими, географическими, экономическими, политическими особенностями.

Самарская область имеет устойчивый имидж реформаторского, открытого региона с благоприятным бизнес-климатом и занимает лидирующие позиции в сфере инновационно-промышленного развития страны.

Основу промышленного потенциала региона составляют высокотехнологичное машиностроение, представленное автомобилестроением, автокомпонентной отраслью и авиакосмическим машиностроением.

Самарская область - один из ведущих аграрных регионов России. Общая площадь сельскохозяйственных угодий составляет 75% площади всех земель области.

Регион является одним из наиболее значимых в России транспортных узлов, находящихся на пересечении международных транспортных коридоров «Север-Юг» и «Запад-Восток» и обеспечивающих транспортные связи федерального и регионального значения во всех направлениях.

Особенность демографического развития области - сокращение численности населения трудоспособного возраста, старение населения. Негативные последствия дефицита кадров нивелируются ростом производительности труда, повышением трудовой мобильности и экономической активности населения.

Анализ процессов, происходящих в экономической и политической жизни региона, затруднен из-за их динамичности и неустойчивости. Вместе с этим на рынке труда Самарской области наметились устойчивые тенденции. Отметим наиболее важные из них:

- сокращение зарегистрированных безработных при сохранении уровня реальной безработицы,

- количество предложенных вакантных мест возрастает,

- структура занятости по видам экономической деятельности существенно не меняется,

- квалификационная структура рабочих мест изменяется в сторону увеличения статуса должностей,

- различные отрасли хозяйства региона привлекают различные образовательные категории работников.

В ситуации профессионального выбора, поиска рабочего места и планирования профессиональной карьеры молодым людям для общей ориентации в профессиях, востребованных у работодателей, нужно знать о состоянии российского и регионального рынков труда и о том, как он может измениться в будущем. Еще важнее понимать рынок конкретной профессии, уметь оценивать ее конкурентоспособность в данный момент и прогнозировать ее расклад в будущем. Несмотря на сложности прогноза рынка труда, человек, выбирая профессию, занимаясь поиском работы, стремится иметь определенные гарантии. Они могут быть вовне - (в формате востребованности или дефицитности профессий, надежности и перспективности выбираемой отрасли, предприятия), а могут быть внутри, благодаря наличию определенных качеств, обеспечивающих конкурентоспособность на рынке труда. В любом случае тем и другим необходима информационная поддержка.

Учитывая, что география спроса на профессии разнообразна, весьма важно знать ситуацию не только в своей местности, но и других районах области, России, так как для одних «зона трудоустройства» ограничивается своим городом, поселком, для других (тех, кто готов переехать в другую местность, работать вахтовым методом) – она достаточно широка.

Обзор ситуации на рынке труда

Российский рынок труда

На российском рынке труда в 2012 году сохранились позитивные тенденции. По результатам III квартала уровень трудовой занятости населения составил 65,1% (для расчета учитывалось население от 15 до 72 лет), что существенно превышает докризисные значения.

Рост спроса на труд отмечался по большинству секторов экономики: в строительстве; гостиничном и ресторанном сервисе; финансовой деятельности; операциях с недвижимым имуществом, аренде и предоставлении услуг; здравоохранении и предоставлении социальных услуг.

Снижалась численность занятых в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве; добыче полезных ископаемых; обрабатывающих производствах; государственном управлении и обеспечении военной безопасности; социальном страховании.

Увеличивалась численность занятых в экономике с 67,7 млн. человек в 2011 году до 68,3 млн. человек в 2012 году в связи с посткризисным восстановлением.

Снижалась численности безработных граждан до 1180 тыс. человек в 2012 году и предполагалась стабилизация ее на этом уровне до 2015 года на фоне роста экономики.

Уровень общей безработицы в октябре 2012 года составил 5,3% от численности экономически активного населения, уровень регистрируемой безработицы – 1,3%».

Снижалась численность трудовых ресурсов в 2013-2015 годах в связи с сокращением численности населения трудоспособного возраста по прогнозным данным примерно на 1 млн. человек ежегодно.

Смягчались негативные демографические тенденции за счет роста численности работающих лиц старше пенсионного возраста (их удельный вес в численности трудовых ресурсов возрастет с 9,6% в 2011 году до 10,5% в 2015 году) и иностранных трудовых мигрантов (с 2,1% до 2,9% соответственно).

Рынок труда Самарской области

Численность экономически активного населения в возрасте 15-72 лет по итогам опроса населения по проблемам занятости в среднем за ноябрь 2012 г. – январь 2013 г. составила 1705,8 тыс. человек, или 67,7% от общей численности населения Самарской области указанного возраста.

По данным службы занятости на 10 января 2013 года **за содействием в поиске подходящей работы** в центры занятости обратилось 73,5 тыс. человек, 48,7 тыс. человек трудоустроены.

На учете в центрах занятости **состояли** 17334 безработных гражданина (на 10.01.2013), в Самаре зарегистрировано 3228 безработных граждан, в Тольятти – 3470 человек.

Уровень регистрируемой безработицы в Самарской области составлял 1,0%, ниже среднеобластного показателя уровень безработицы сложился в 7 территориях: г.о. Самара, Сызрань, Тольятти, Новокуйбышевск, м.р. Волжский, Сызранский, Ставропольский (от 0,3% до 0,9%).

Наиболее высокий уровень безработицы регистрируется в Большечерниговском и Большеглушицком районах (4,0% и 3,4% соответственно). Уровень безработицы в Самаре – 0,4%, в Тольятти – 0,8%.

Дисбаланс спроса и предложения рабочей силы характеризуется профессионально-квалификационным и отраслевым несоответствием, территориальным расхождением спроса и предложения на рабочую силу, старением населения трудоспособного возраста, несоответствием структуры подготовки кадров потребностей экономики, высоким разрывом в оплате труда работников и другими факторами.

Численность и состав безработных граждан

Общая численность безработных граждан на конец декабря 2012 года в Российской Федерации составила 1064692 человека, в Приволжском федеральном округе - 169585 человек, в Самарской области – 17471 человек (рисунок 1, 2).

Безработные граждане, зарегистрированные в центрах занятости Самарской области – преимущественно лица, уволенные из сферы обрабатывающего производства, оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства, транспорта и связи.

Рисунок 1

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости России, по федеральным округам в 2012 году

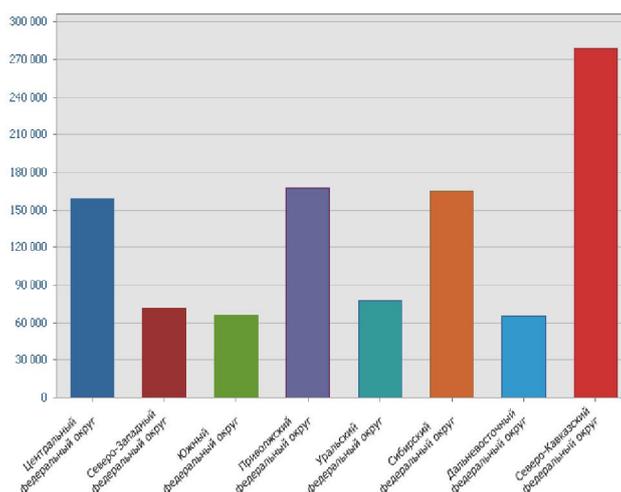
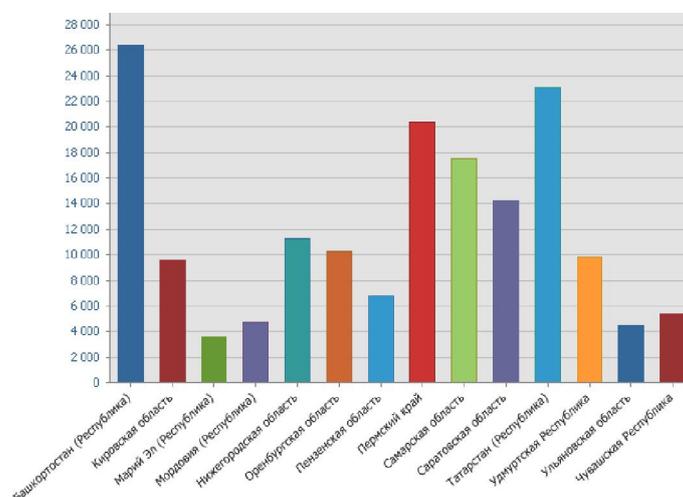


Рисунок 2

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по Приволжскому федеральному округу в 2012 году



Уровень регистрируемой безработицы

Уровень регистрируемой безработицы (отношение числа безработных граждан к числу занятых в экономике, %) в декабре 2012 года в Российской Федерации составил 1,4%, в Приволжском федеральном округе – 1,1%, в Самарской области – 1% (рисунок 3, 4).

Рисунок 3

Уровень регистрируемой безработицы по федеральным округам в 2012 году

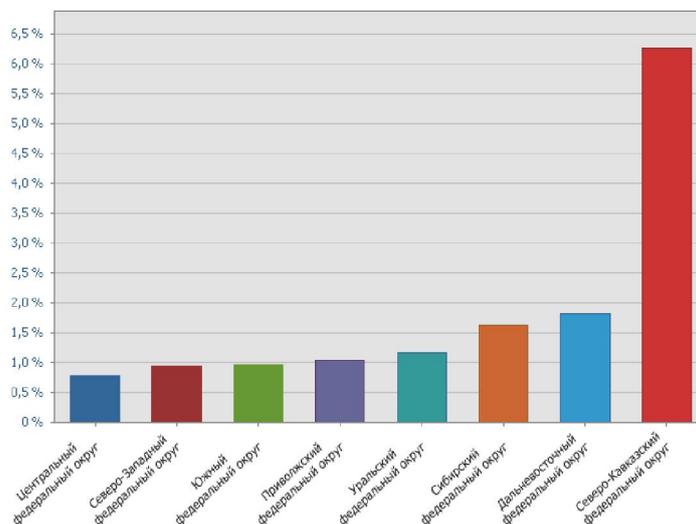
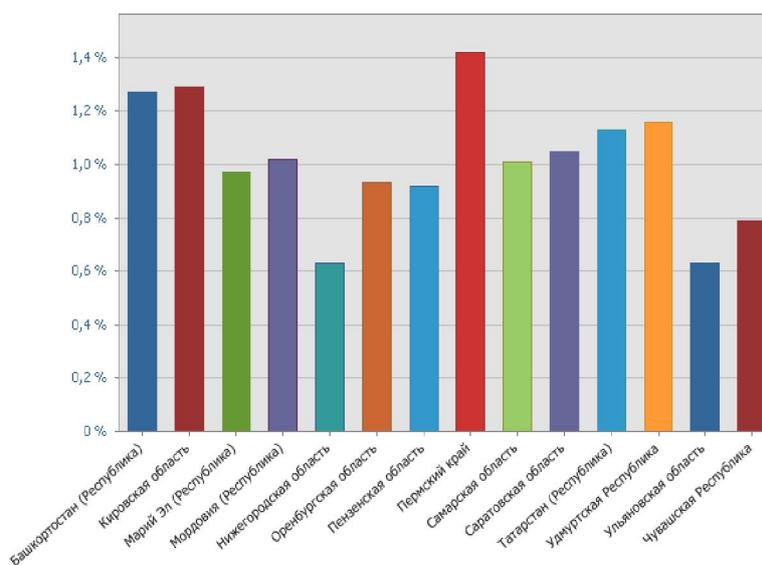


Рисунок 4

Уровень регистрируемой безработицы по Приволжскому федеральному округу в 2012 году



Еженедельная динамика численности безработных

Известно, что рынок труда подвержен влиянию сезонных факторов. В целях оценки положения дел, дальнейшего прогнозирования развития ситуации на рынке труда, проводится еженедельный мониторинг численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости. Рост численности безработных граждан наблюдался в феврале-марте 2012 года повсеместно (рисунок 5, 6, 7).

Еженедельная динамика численности безработных граждан по России в 2012 году

Рисунок 5

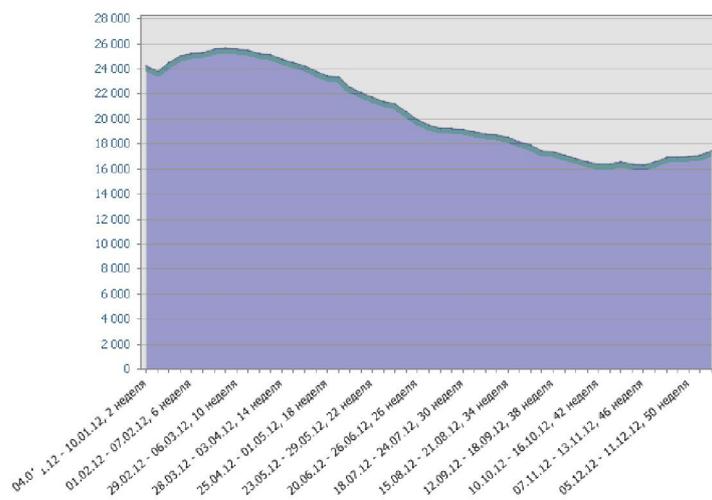


Рисунок 6

Еженедельная динамика численности безработных граждан по Приволжскому федеральному округу в 2012 году



**Еженедельная динамика численности безработных граждан
в Самарской области в 2012 году**



Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения

Заявленная работодателями в потребность в работниках в декабре 2012 года в Российской Федерации составила 1298347 вакансий, в Приволжском федеральном округе – 265914 вакансий, в Самарской области – 26637 вакансий (рисунок 8, 9).

Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, по федеральным округам в 2012 году

Рисунок 8

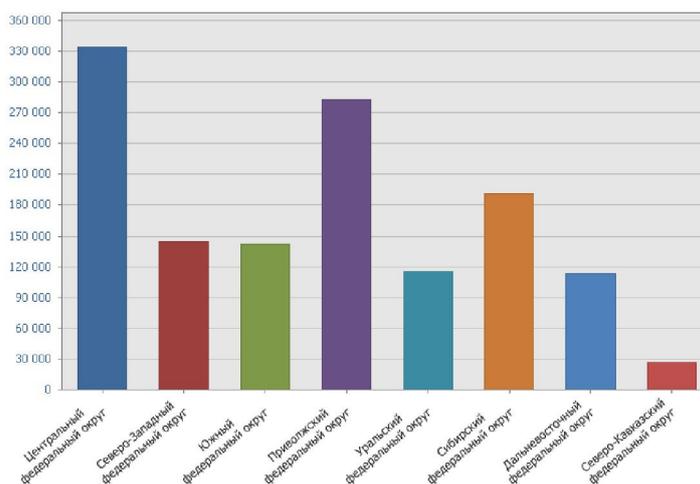
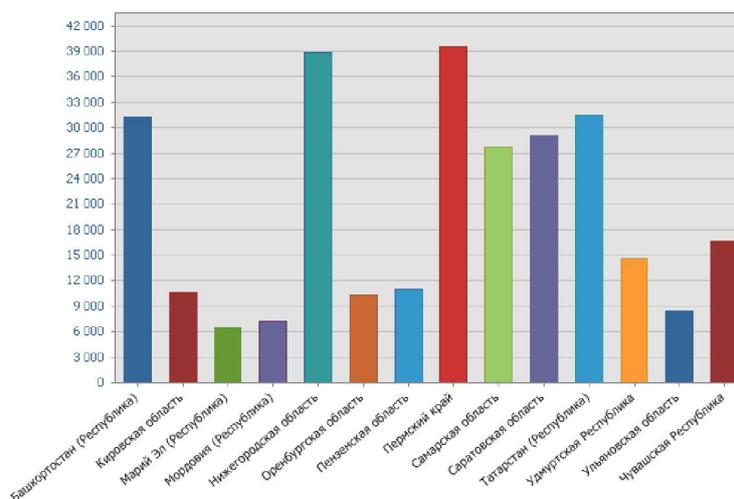


Рисунок 9

Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, по Приволжскому федеральному округу в 2012 году



Еженедельная динамика потребности в работниках

Сезонные колебания спроса и предложения рабочей силы на рынке труда – рост потребности в работниках в летние месяцы – очевидны. Это явление вызвано неодинаковыми объёмами производства в различные периоды времени в некоторых отраслях экономики. Самыми явными отраслями с сезонными колебаниями объемов производства является сельское хозяйство и строительство. В других отраслях сезонные колебания также имеют место, но не так выражено. В целях оценки положения дел, дальнейшего прогнозирования потребности в работниках, проводится еженедельный мониторинг заявленных в службе занятости потребностей работодателей (рисунок 10, 11).

Рисунок 10

Еженедельная динамика заявленной работодателями потребности в работниках по России в 2012 году (общее количество заявленных рабочих мест)



Рисунок 11

Еженедельная динамика заявленной потребности в работниках по Приволжскому федеральному округу в 2012 году (общее количество заявленных рабочих мест)



Спрос и предложение на рабочие места по наиболее востребованным профессиям и специальностям

В начале 2013 года повсеместно наблюдалась разница между спросом и предложением профессий и специальностей: спрос – потребность работодателей в большом количестве рабочих и специалистов, предложение – стремление большого количества людей найти рабочее место по этой профессии или специальности (рисунок 12, 13).

Рисунок 12

Сравнение спроса и предложения на рынке труда по профессиям, наиболее востребованным работодателями в Общероссийском банке вакансий по данным на 24.02.2013¹

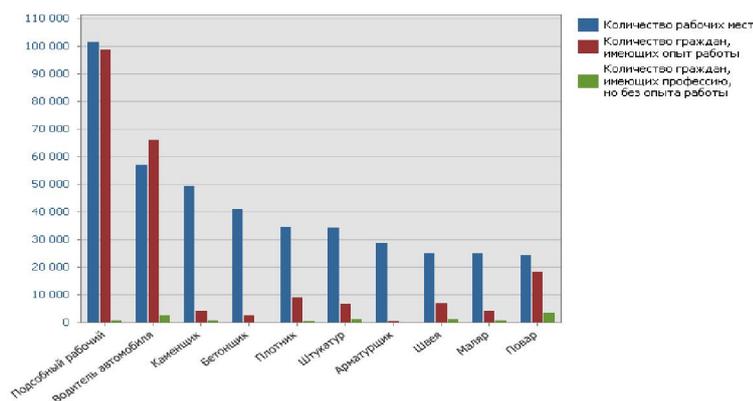
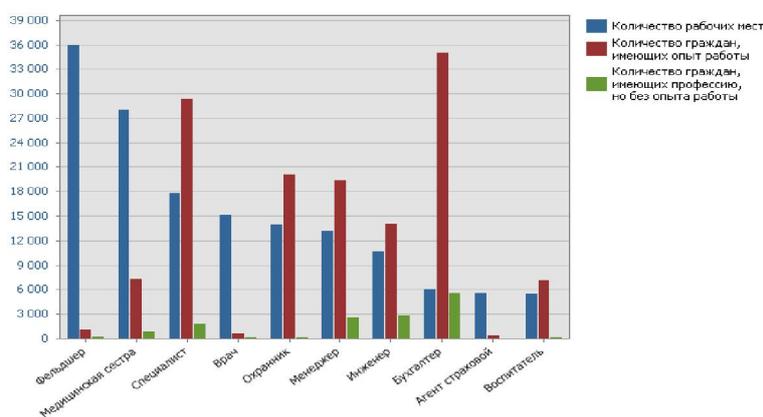


Рисунок 13

Сравнение спроса и предложения на рынке труда по специальностям, наиболее востребованным работодателями в Общероссийском банке вакансий по данным на 24.02.2013²



¹ Приведена информация по данным Регистров получателей услуг в сфере занятости и ежедневно обновляемого Общероссийского банка вакансий. Учитываются профессии вакансий в Общероссийском банке; профессии, востребованные гражданами и указанные в пожеланиях к трудоустройству; профессии, соответствующие последнему месту работы (для граждан с опытом); либо специальности по образованию (для граждан, ранее не работавших).

² Приведена информация по данным Регистров получателей услуг в сфере занятости и ежедневно обновляемого Общероссийского банка вакансий. Учитываются профессии вакансий в Общероссийском банке; профессии, востребованные гражданами и указанные в пожеланиях к трудоустройству; профессии, соответствующие последнему месту работы (для граждан с опытом); либо специальности по образованию (для граждан, ранее не работавших).

Вакансии, имеющиеся в службе занятости населения Самарской области, на начало 2013 года по наиболее востребованным профессиям и специальностям:

Название профессии (специальности)	Всего вакансий по региону
АВТОЭЛЕКТРИК	49
АГЕНТ	63
АКУШЕРКА	47
АРМАТУРЩИК	112
БЕТОНЩИК	138
БУХГАЛТЕР	121
ВОДИТЕЛЬ АВТОБУСА	202
ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ	594
ВОДИТЕЛЬ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ	215
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА	72
ВОДИТЕЛЬ ТРОЛЛЕЙБУСА	93
ВОСПИТАТЕЛЬ	170
ВОСПИТАТЕЛЬ ДЕТСКОГО САДА (ЯСЛЕЙ-САДА)	148
ВРАЧ-ПЕДИАТР	159
ВРАЧ-ТЕРАПЕВТ	159
ВРАЧ	377
ГРУЗЧИК	619
ДВОРНИК	490
ИЗОЛИРОВЩИК	135
ИНЖЕНЕР-КОНСТРУКТОР	101
ИНЖЕНЕР-ТЕХНОЛОГ	137
ИНЖЕНЕР	131
КАМЕНЩИК	499
КАССИР	116
КЛАДОВЩИК	142
КОНДИТЕР	110
КОНДУКТОР	266
КРОВЕЛЬЩИК ПО РУЛОННЫМ КРОВЛЯМ	63
КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ	171
МАЛЯР	222
МАСТЕР	83
МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА	55
МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА	780
МЕНЕДЖЕР	357
МЛАДШИЙ ИНСПЕКТОР ОТДЕЛА РЕЖИМА И ОХРАНЫ	104
МОНТАЖНИК	257
МОНТАЖНИК ПО МОНТАЖУ СТАЛЬНЫХ И ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ	144
МОНТАЖНИК ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ТРУБОПРОВОДОВ	381
МОНТЕР ПУТИ	359
ОВОЩЕВОД	188

ОПЕРАТОР СВЯЗИ	98
ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ	90
ОФИЦИАНТ	273
ОХРАННИК	462
ПЛОТНИК	172
ПОВАР	379
ПОДСОБНЫЙ РАБОЧИЙ	1610
ПОМОЩНИК ВОСПИТАТЕЛЯ	201
ПОЧТАЛЬОН	159
ПРОДАВЕЦ НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ	150
ПРОДАВЕЦ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ	350
РАБОЧИЙ ЗЕЛЕННОГО ХОЗЯЙСТВА	90
РАЗНОРАБОЧИЙ	397
САНИТАР	537
СВАРЩИК	223
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	264
СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК	185
СЛЕСАРЬ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ	153
СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ	169
СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК	184
СПЕЦИАЛИСТ	253
СТОЛЯР СТРОИТЕЛЬНЫЙ	60
СТРЕЛОК	110
СТРОПАЛЬЩИК	80
ТОКАРЬ	266
ТРАКТОРИСТ	113
УБОРЩИК ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СЛУЖЕБНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ	388
УКЛАДЧИК-УПАКОВЩИК	179
ФЕЛЬДШЕР-ЛАБОРАНТ (МЕДИЦИНСКИЙ ЛАБОРАТОРНЫЙ ТЕХНИК)	64
ФЕЛЬДШЕР	148
ФРЕЗЕРОВЩИК	193
ШВЕЯ	323
ШТУКАТУР	358
ЭЛЕКТРИК	86
ЭЛЕКТРОГАЗСВАРЩИК	391
ЭЛЕКТРОМОНТЕР	211
ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО РЕМОНТУ И ОБСЛУЖИВАНИЮ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ	188
ЭЛЕКТРОСВАРЩИК	77
ЭЛЕКТРОСВАРЩИК РУЧНОЙ СВАРКИ	254

Примечание. С полным перечнем вакансий по районам и городам Самарской области можно познакомиться на сайте <http://trud.samregion.ru/home/seekrab/statvac.aspx>

Наибольшее количество на начало 2013 года **вакансий**, имеющихся в распоряжении службы занятости населения Самарской области, приходилось на следующие виды экономической деятельности:

Вид экономической деятельности	Количество вакансий, единиц	Доля
– обрабатывающие производства	5929	20,3%
– строительство	5286	18,1%
– здравоохранение и предоставление социальных услуг	3667	12,6%
– операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	3149	10,8%
– оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	2978	10,2%

Динамика обращений выпускников учреждений профессионального образования в службу занятости населения

В сегодняшних условиях, когда работодатель предъявляет высокие требования в отношении уровня профессиональной подготовки работников, их умения использовать современные информационные технологии, способности адаптироваться к меняющимся условиям и содержанию труда, найти работу выпускникам, зачастую не имеющим опыта работы, достаточно сложно. Служба занятости населения способствует в трудоустройстве выпускников, желающих получить профессиональный опыт. Очевидно, что в летний период выпускники, получив диплом о профессиональном образовании, активно ищут работу и обращаются в службу занятости населения за содействием в трудоустройстве (рисунки 14, 15, 16, 17).

Рисунок 14

Ежемесячная динамика численности выпускников учреждений профессионального образования, зарегистрированных в службе занятости населения, по России в 2012 году

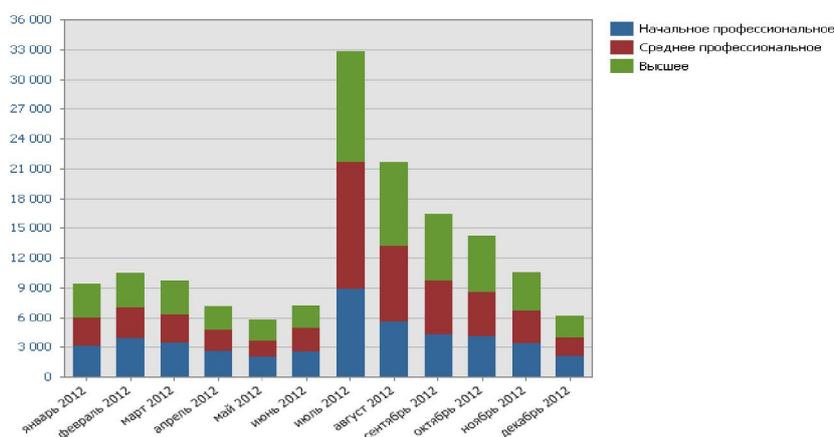
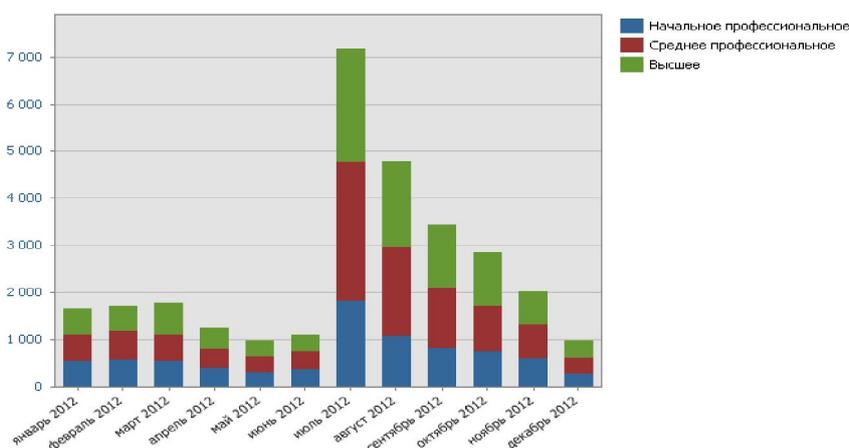


Рисунок 15

Ежемесячная динамика численности выпускников учреждений профессионального образования, зарегистрированных в службе занятости населения, по Приволжскому федеральному округу в 2012 году



Ежемесячная динамика численности выпускников учреждений начального профессионального образования, зарегистрированных в службе занятости населения, по Самарской области в 2012 году

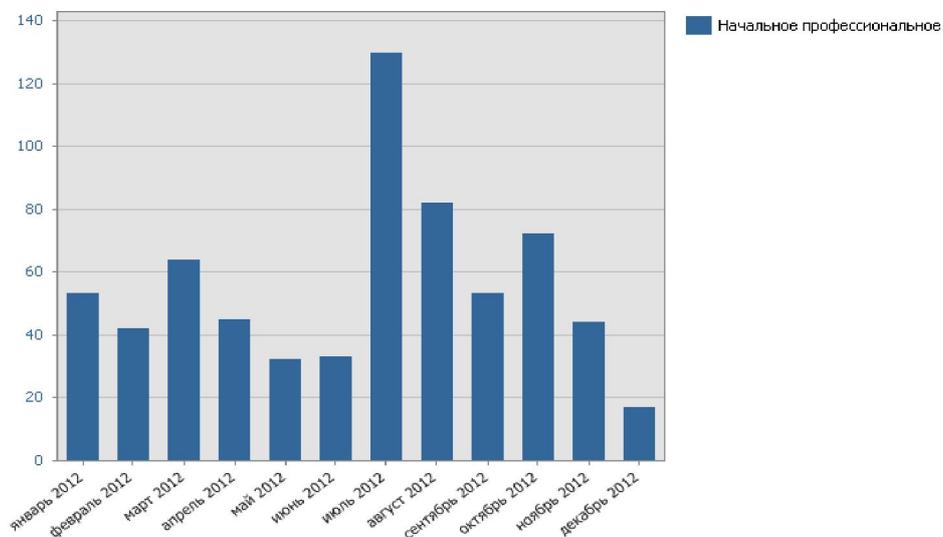
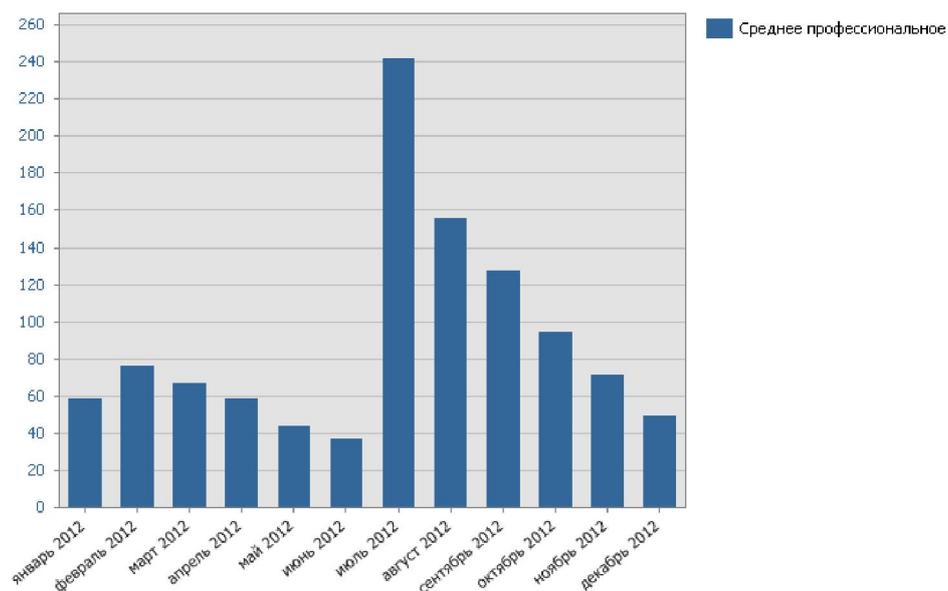
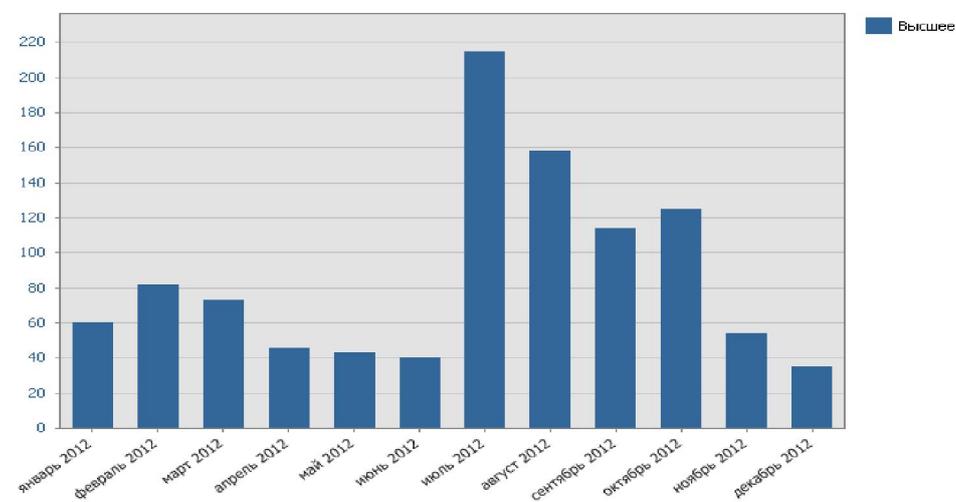


Рисунок 17

Ежемесячная динамика численности обращений выпускников учреждений среднего профессионального образования, зарегистрированных в службе занятости населения, по Самарской области в 2012 году



**Ежемесячная динамика численности выпускников
учреждений высшего профессионального образования, зарегистрированных
в службе занятости населения, по Самарской области в 2012 году**



Основные термины, используемые в бюллетене

Банк вакансий - информация о вакантных (свободных) рабочих местах на предприятиях и в организациях.

Безработица - социально-экономическое явление, когда часть экономически активного населения не находит себе работу и становится «излишним» населением.

Безработные - трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые по независящим от них причинам не имеют работы и заработка (трудового дохода), зарегистрированы в государственной службе занятости в качестве лиц, ищущих работу, способные и готовые приступить к работе.

Востребованность профессии на рынке труда - соотношение емкости спроса и емкости предложения на рынке труда.

Государственная служба занятости - система государственных учреждений и организаций, созданная для реализации политики занятости населения, оказания содействия гражданам в трудоустройстве и контроля за соблюдением прав граждан на труд и занятость. Включает в себя региональные департаменты по занятости, областные, городские, районные центры занятости (биржи труда).

Конъюнктура рынка - совокупность условий, определяющих в каждый данный момент состояние спроса и предложения.

Работодатель - индивид, который управляет экономическим предприятием (собственным или вверенным ему государственным, совместным, акционерным) или же самостоятельно занят профессиональной или ремесленной деятельностью и имеет одного или более наемных работников; работодатель - это тот, кто может дать работу.

Рабочая сила - 1) особая разновидность товара, товар на рынке труда; 2) экономическая категория, выражающая способность к труду; совокупность физических и интеллектуальных способностей, знаний, умений и навыков, которыми располагает человек и которые используются им для производства жизненных благ; 3) численность населения, предлагающего свой труд на рынке рабочей силы.

Рабочее место - оснащенная необходимыми техническими средствами пространственная зона, в которой совершается трудовая деятельность работника или группы рабочих.

Рынок профессий – один из сегментов рынка рабочей силы, который регулирует спрос и предложение, а также цену труда по определенным профессиональным качествам. Поскольку подготовка профессионалов требует вложений в человеческий капитал и определенного времени, рациональный спрос и предложение на рынке профессий поддаются регулированию в рамках государственной системы профессиональной ориентации, а также государственной генеральной схемы размещения рабочих мест.

Рынок труда – охватывает отношения по поводу купли-продажи рабочей силы. Взаимодействие спроса на труд и предложения рабочей силы на рынке труда осуществляется под влиянием конкретной экономической и социально-политической ситуации, движения цены рабочей силы (оплаты труда), уровня реальных доходов, конкуренции.

Сфера деятельности - вид работ и услуг, предусмотренных уставом организации, предприятия. Перечень видов выполняемых работ и услуг может включать в себя различные направления деятельности, не запрещенные законодательством.

Спрос на рабочую силу определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг.

Экономически активное население — население страны, которое имеет (желает) и потенциально может иметь самостоятельный источник средств существования.

Список информационных источников

1. Материалы сайта Министерства труда и социальной защиты РФ // <http://www.rosmintrud.ru/>
2. Материалы сайта «Энциклопедия экономиста» // <http://www.grandars.ru/>
3. Материалы сайта «Работа в России» // <http://trudvsem.ru/vacancies/>
4. Материалы сайта министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области // <http://trud.samregion.ru/home.aspx>
5. Материалы сайта территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области // <http://www.samarastat.ru/default.aspx>
6. <http://ru.wikipedia.org/wiki>