

**Разработка среднесрочного прогноза
кадровых потребностей экономики
Самарской области
к 2019 году и до 2022 года**

Самара

2015

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общая характеристика социально-экономического развития и занятости населения Самарской области	4
2.	Специфика экономического развития и структуры занятости по территориальным управлениям министерства образования и науки Самарской области	10
	Самарское управление	11
	Тольяттинское управление	14
	Юго-Восточное управление	22
	Юго-Западное управление	26
	Кинельское управление	30
	Отраденское управление	33
	Центральное управление	41
	Северо-Западное управление	44
	Северо-Восточное управление	47
	Западное управление	51
	Северное управление	54
	Поволжское управление	57
	Южное управление	61
3.	Проведение обследования кадровых потребностей на рынках труда образовательных округов и региона в целом	65
	Цели и задачи проведения исследования	65
	Методические замечания	66
	Проектирование выборки и расчет параметров выборочной совокупности	67
	Технология проведения исследования	71
4.	Формирование среднесрочного прогноза кадровых потребностей экономики Самарской области к 2019 и до 2022 года	99
	Общие результаты проведения опроса работодателей	99
	Расчет поправочных коэффициентов	99
	Определение необходимого уровня и направления профессионального образования для занятия рабочих мест	101
	Прогнозные показатели востребованности профессий и специальностей профессионального образования на рынке труда региона	102
	Ограничения в использовании результатов	133

Приложения	135
Приложение 1. Форма №2-проф регионального статистического обследования «Сведения о профессиональном составе работников за <u>2014</u> год и перспективной потребности в кадрах»	136
Приложение 2. Указания по заполнению формы №2-проф регионального статистического обследования	139
Приложение 3. Кодификатор перечня занятий	141
Приложения 4.1 – 4.7.2 Письма поддержки	147
Приложение 5. Сводный кодификатор направлений подготовки в системе профессионального образования (апрель 2015 года)	155
Приложение 6. Перечень предприятий (хозяйствующих субъектов), принявших участие в исследовании кадровых потребностей экономики Самарской области к 2019 году и до 2022 года	183
Приложение 7. Показатели прогнозной востребованности специалистов на рынках труда территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области	260
Самарское управление	260
Тольяттинское управление	271
Юго-Восточное управление	280
Юго-Западное управление	285
Кинельское управление	292
Отраденское управление	297
Центральное управление	302
Северо-Западное управление	309
Северо-Восточное управление	315
Западное управление	319
Северное управление	326
Поволжское управление	331
Южное управление	338

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Модернизация системы профессионального образования одним из ключевых моментов включает формирование механизма регулирования структуры и объемов подготовки в соответствии с кадровыми потребностями экономики.

В соответствии с планом работ, прогнозное исследование регионального рынка труда было проведено на территории Самарской области, включая все административные образования региона. Уровень детализации прогноза должен обеспечивать оценку потребностей на уровне специальностей (направлений) и профессий начального, среднего и высшего профессионального образования.

В целях повышения квалификации администраторов образования к участию в исследовании были привлечены сотрудники ресурсных центров территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области. Центр профессионального образования Самарской области обеспечивал методическое и организационное сопровождение хода исследования на территориях образовательных округов.

Для того чтобы показать основные тенденции на рынке труда региона, рассмотрим общие характеристики социально-экономического развития региона по итогам 2014 года. Также необходимо понимать специфику экономического развития и структуры занятости территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области, поскольку рассчитанные прогнозные показатели характеризуют не только кадровые потребности региона в целом, но рассчитываются для каждого образовательного округа (территориального управления министерства образования и науки Самарской области).

* * *

В 2014 году социально-экономическая ситуация в Самарской области была достаточно стабильная. В течение года наблюдался устойчивый рост в агропромышленном комплексе, внешнеторговой деятельности, инвестиционной сфере и жилищном строительстве. В регионе выше, чем в среднем по стране, сложился показатель реальной заработной платы. Вместе с тем отмечено снижение промышленного производства.

По оценке министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области, индекс **промышленного производства** составил 99,3% к уровню 2013 года (по России – 101,7%). На замедление динамики развития повлияло, в основном, снижение производства в автомобильной промышленности (93,7% к 2013 году) – ключевой отрасли специализации региона, что обусловлено негативными тенденциями на российском автомобильном рынке.

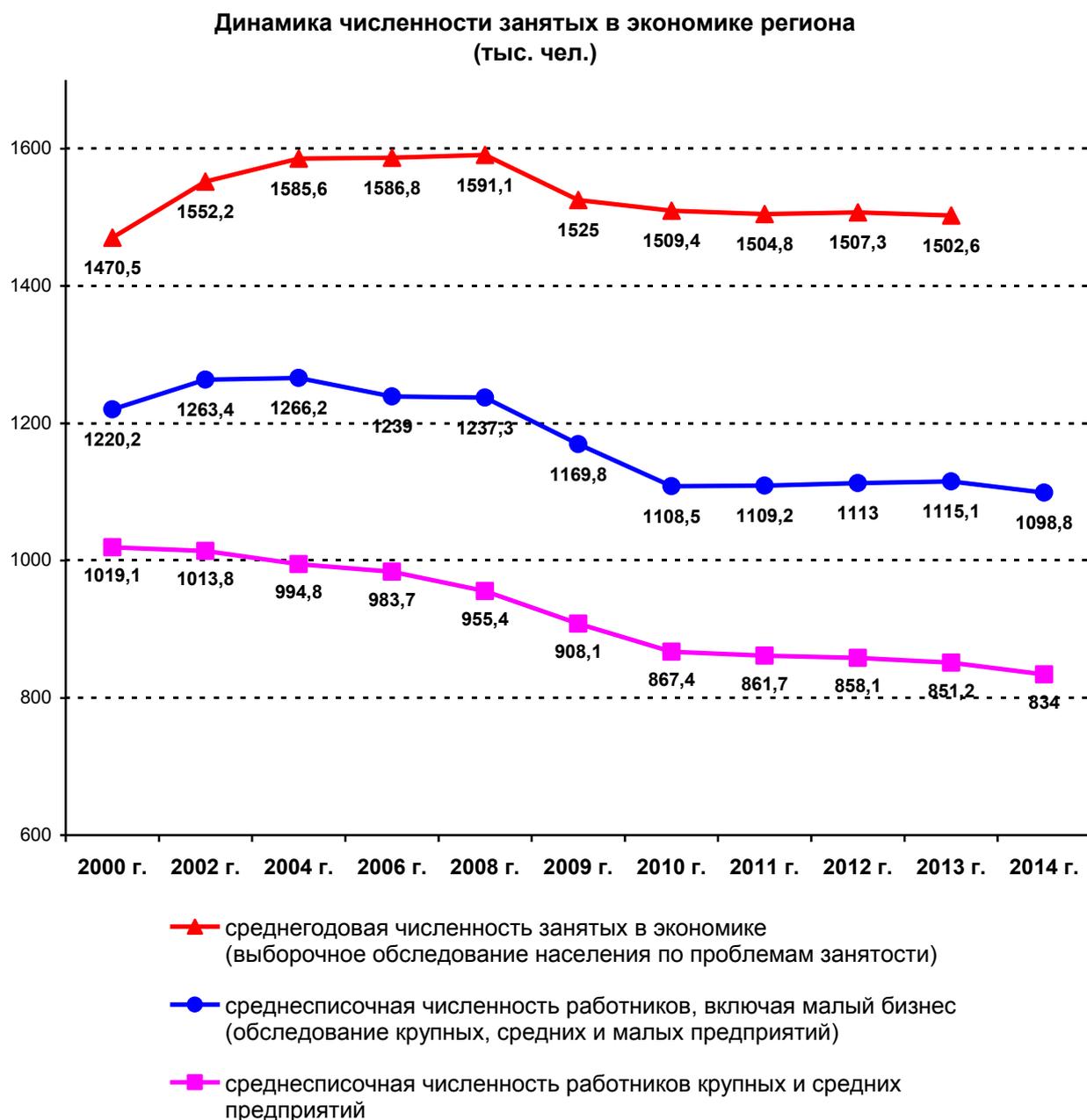
Положительная динамика отмечена в производстве строительных материалов (111,8%), химическом производстве (102,5%), добыче полезных ископаемых (102,6%), производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования (102,4%), производстве нефтепродуктов (100,5%).

Улучшилась ситуация в **сфере народонаселения**. За 2014 года родилось на 2,4% больше детей, чем за 2013 год. По сравнению с 2013 годом количество умерших сократилось на 0,5%. Миграционный прирост населения, сложившийся по итогам 2014 года, (более 7 тыс. человек, рост в 1,7 раза по сравнению с 2013 годом) позволил не только возместить, но и превысить естественную убыль населения.

В результате этих тенденций численность населения Самарской области в 2014 году впервые за последние 18 лет увеличилась и, по предварительным данным, составила 3 211,6 тыс. человек.

Анализ **состояния занятости** в регионе показывает, что наибольший уровень численности занятых в экономике Самарской области – 1592,4 тыс. человек наблюдался в 2007 году. Значительное сокращение занятости в 2009 году связано с экономическим кризисом, однако уже с 2010 года отмечаются стабилизационные процессы среднегодовой численности занятых в экономике.

Диаграмма 1.



Относительно высокие показатели численности трудовых ресурсов до 2008 года обусловлены устойчивым увеличением доли населения в трудоспособных возрастах, одной из причин которого послужил накопленный демографический потенциал, заложенный в 80-е годы прошлого столетия. В настоящий момент происходит снижение количества кадровых ресурсов и увеличение демографической нагрузки (соотношение численности лиц нетрудоспособного и трудоспособного возрастов). Уменьшение численности трудовых ресурсов области будет наблюдаться до 2020 года в связи с

изменением возрастной структуры населения области и сокращением численности граждан трудоспособного возраста.

Диаграмма 2.

Структура среднесписочной численности работников организаций Самарской области по видам экономической деятельности в 2007-2014 гг.



Рассматривая динамику изменений численности работников по видам экономической деятельности за последние годы (диаграмма 2), отметим, что отраслевая структура занятости претерпела лишь незначительные изменения. Слабая, но очевидная

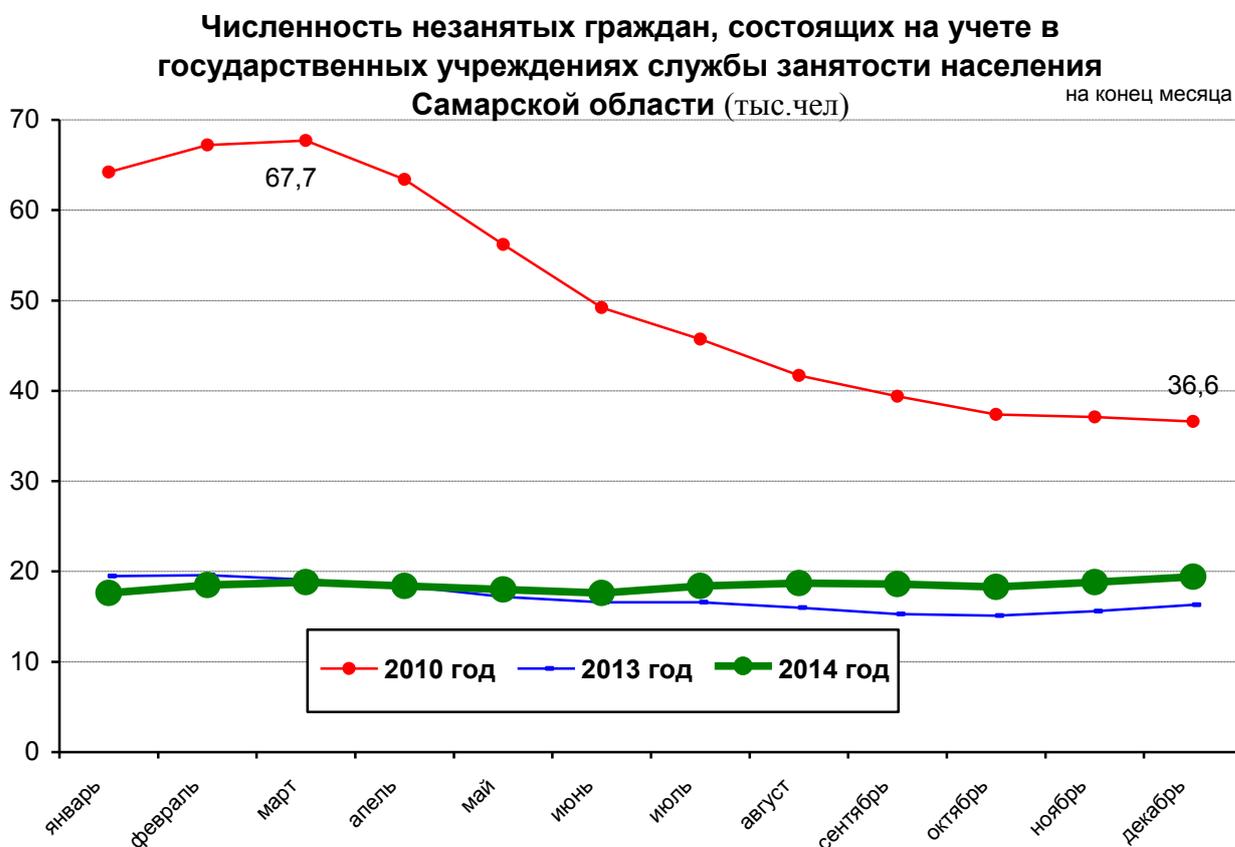
тенденция диверсификации экономики – некоторое перераспределение занятости в сферы услуг. Несколько **возросла** доля видов экономической деятельности обслуживающих производств – оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, финансовой деятельности, операций с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг; **сократилась** относительная численность занятых в сфере обрабатывающих производств, транспорта и связи, сельского хозяйства. Однако, как и прежде, почти четверть работников заняты на предприятиях обрабатывающих производств и, в первую очередь, в производстве транспортных средств и оборудования.

По данным выборочных обследований населения по проблемам занятости численность экономически активного населения области с 2007 года ежегодно уменьшалась, но в начале 2014 года возросла и составила 1757,9 тыс. человек (в 2013 году – 1747,2 тыс. человек).

В 2014 году сохранилась положительная динамика основных показателей, характеризующих состояние **рынка труда Самарской области**. Уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии МОТ, снизился с 3,2% в 2013 году до 3,0% за 2014 год, что ниже, чем в среднем по России (5,4%). Уровень общей безработицы является минимальным среди регионов Приволжского федерального округа. По этому показателю область занимает 5-е место среди регионов Российской Федерации.

За 2014 год численность зарегистрированных безработных увеличилась на 19,6% (против соответствующего периода прошлого года) и на 31.12.2014 составила 18 тыс. человек при уровне безработицы 1%. Количество вакансий, заявляемых работодателями в службу занятости, превышало численность зарегистрированных безработных в 1,6 раза.

Диаграмма 3.



В марте 2010 года было зарегистрировано максимальное количество незанятых граждан, состоящих на учете в службе занятости населения – 67,7 тыс. человек. Однако к

концу 2010 года численность незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске работы в государственные учреждения службы занятости населения, снизилась почти в 2 раза. На протяжении 2012-2014 года происходит стабилизация численности незанятых граждан на уровне 1% к численности экономически активного населения.

На конец декабря 2014 года уровень зарегистрированной безработицы составил 1,03% от экономически активного населения.

Таким образом, уменьшение числа обращений в учреждения службы занятости населения и сокращение уровня зарегистрированной безработицы характеризует ситуацию на рынке труда Самарской области как стабильную.

Стабилизации ситуации на рынке труда удалось достигнуть посредством экономических мер и благодаря реализации региональных программ.

Продолжается реализация областной целевой программы развития инновационной деятельности в Самарской области на 2012 – 2015 годы. Самарская область сохраняет лидирующие позиции среди регионов России в сфере инновационного развития.

В 2014 году завершены все основные проектные работы стратегического регионального проекта по созданию ОЭЗ «Тольятти». Резидентами ОЭЗ «Тольятти» являются 17 компаний, 8 из них приступили к строительным работам на своих участках, запущено первое производство. В текущем году начнется строительство второй очереди ОЭЗ «Тольятти».

Реализуется проект по созданию индустриального парка «Преображенка» в муниципальном районе Волжский. На территории парка строится завод по производству автокомпонентов компании Роберт Бош ГмбХ, которая является первым резидентом парка. Число создаваемых рабочих мест – 500.

В городском округе Тольятти создан первый частный индустриальный парк «Тольяттисинтез» на базе ЗАО «Тольяттисинтез», которому присвоен статус индустриального парка Самарской области. В октябре 2014 года подписаны соглашения с потенциальными резидентами индустриального парка о сотрудничестве в области ведения производственной деятельности и с Тольяттинским государственным университетом о научно-техническом сотрудничестве.

Продолжается активная работа по привлечению внебюджетных инвестиций в инфраструктурные объекты. В настоящее время на рассмотрении в министерстве экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области находится 51 проект, из них 7 проектов – в стадии реализации, 25 – на этапе структурирования. Общий объем привлеченных внебюджетных инвестиций по 7 реализуемым проектам составит порядка 8,6 млрд. рублей, будет создано более 1 300 новых рабочих мест.

В 2013 году американский инвестор – компания Delphi приступила к строительству завода по производству автомобильных жгутов и проводов, на территории городского округа Чапаевск. На новом предприятии будет создано около 2 тысяч новых рабочих мест.

Значительный объем средств областного бюджета направляется на проектирование и строительство метрополитена в городском округе Самара, создание технопарка «Жигулевская долина» в городском округе Тольятти, проектирование и строительство жилой застройки в городском округе Самара в границах улиц Авроры, Дыбенко, Революционной, Гагарина, проектирование и строительство Самарского областного перинатального центра.

На территории области реализуются инфраструктурные проекты, значительные средства направлены на развитие высокотехнологичных отраслей и транспортного комплекса, а именно: на реконструкцию и модернизацию международного аэропорта «Курумоч», строительство автомобильной дороги «Подъезд к городу Оренбург от автомобильной дороги М-5 «Урал», модернизацию системы организации воздушного движения.

В 2014 году продолжилась реализация комплексных инвестиционных планов развития (модернизации) монопрофильных городских округов Тольятти, Октябрьск, Чапаевск и Похвистнево¹. В целях оказания государственной поддержки монопрофильным городским округам инвесторам, реализующим проекты в моногородах Чапаевске, Отрадном и Похвистнево предоставляются субсидии за счет средств областного бюджета в размере 100 тыс. руб. за каждое фактически созданное рабочее место в обрабатывающих производствах. За период их реализации создано 11443 постоянных рабочих места, в том числе в городских округах Тольятти – 10792, Чапаевск – 428, Октябрьск – 108, Похвистнево – 115. В 2014 году Похвистнево и Октябрьск были исключены из списка моногородов по новым критериям Минэкономразвития РФ. Тем не менее областное правительство намерено вернуть исключенным статус моногородов.

Экономический рост будет связан с развитием инновационного территориального аэрокосмического кластера, реализацией инвестиционных проектов ОАО «Роснефть», строительством крупных объектов транспортной инфраструктуры.

Модернизацию городской инфраструктуры и формирование комфортной среды планируется осуществлять в рамках областной целевой программы «Самаре – столичный облик» на 2014 – 2020 годы. Ряд объектов, в том числе стадион с инфраструктурой будут построены в рамках подготовки к Чемпионату мира по футболу в 2018 году.

В 2014 – 2016 годах на социально-экономическое развитие области окажет влияние исчерпание факторов, определявших восстановительный подъем в предыдущие годы и способность существенно наращивать свой инвестиционный потенциал.

Таким образом, Самарская область демонстрирует стабильное развитие экономики (при сокращении темпов экономического роста), закрепление стабилизационных процессов в сфере занятости и ситуации на рынке труда.

¹ В рамках Закона Самарской области от 07.12.2011 № 140-ГД «О государственной поддержке монопрофильных городских округов Самарской области» и областной целевой программы субсидирования создания рабочих мест в монопрофильных городских округах Самарской области на 2013 – 2015 годы.

2. СПЕЦИФИКА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ ПО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ УПРАВЛЕНИЯМ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Территориальный аспект социально-экономического развития региона

Для Самарской области характерна значительная дифференциация уровней социально-экономического развития административно-территориальных образований.

С целью решения проблем территориального развития Правительство Самарской области принимает меры, направленные на сокращение дифференциации уровней социально-экономического развития муниципальных образований области. Акцент делается на оказание поддержки наиболее проблемным территориям через проведение региональной структурной политики, направленной на реализацию существующих конкурентных преимуществ отдельных территорий, а также решение проблем многопрофильных городов.

Несмотря на проведенные мероприятия, продолжает сохраняться дифференциация по основным социально-экономическим показателям как между образовательными округами, так и внутри них по имеющемуся природно-ресурсному потенциалу, степени диверсификации экономики, развитию инфраструктуры, социальной сферы, внутренним резервам для развития, проблемам в сфере занятости и на рынке труда и др. Причем наиболее существенный разрыв наблюдается между городами и сельскими районами области.

Различия в социально-экономическом потенциале регионов области обуславливают несбалансированность спроса и предложения рабочей силы по территориям области. Дифференциация территорий области по уровню зарегистрированной безработицы составляет по городам 3 раза, по районам области – 13 раз. Уровень сельской безработицы (1,5% относительно трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) в 2 раза превышает среднегородской показатель (0,8%).

Выделяются 2 группы муниципальных образований, в которых длительное время фиксируется стабильно низкий и стабильно высокий уровень безработицы. Наиболее сбалансированными и стабильными в 2014 году остаются рынки труда крупных городов (уровень безработицы не превышает среднего значения) Самары, Сызрани, Новокуйбышевска, Тольятти и прилегающих к ним районов: Волжского, Сызранского, Ставропольского. Наиболее высокий уровень зарегистрированной безработицы (в 2-3 раза превышающий среднее значение по области) в Большеглушицком, Большечерниговском, Пестравском районах. Дефицит рабочих мест в данных сельских территориях объясняется традиционной аграрной направленностью экономического хозяйства.

Как в целом по Самарской области, так и в конкретных городах и районах безработица носит преимущественно структурный характер (территориальный, профессионально-квалификационный). Трудоизбыточность села связана с неразвитостью производственной инфраструктуры, отсутствием необходимого количества рабочих мест. На занятость населения, проживающего в сельской местности, существенное влияние оказывает ограниченность сферы приложения труда, разбросанность сельских населенных пунктов и недостаточная транспортная доступность, низкая территориальная мобильность населения, усиливающиеся сезонные колебания в спросе на рабочую силу в агропромышленном комплексе.

Для целей нашего исследования важным является выявление специфики социально-экономического развития территорий, входящих в состав образовательных округов. Предпринятый анализ показывает некоторые, а порой существенные различия.

Рассмотрим специфику экономического развития муниципальных образований по их принадлежности к образовательным округам – территориальным управлениям министерства образования и науки Самарской области.



Рисунок 1. Карта образовательных округов Самарской области (территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области)

Самарское управление

Экономическое развитие территории

Тенденции развития городского округа Самара (наряду с некоторыми другими) по-прежнему определяет социально-экономическую ситуацию в регионе в целом.

В 2014 году экономика городского округа в целом сохраняла позитивную динамику развития. По сравнению 2013 годом отмечался рост: объема отгруженных товаров по всем видам экономической деятельности, объема услуг организаций транспорта и связи, оборота розничной торговли и общественного питания. Обеспечивалась положительная динамика роста среднемесячной заработной платы и результата финансовой деятельности крупных и средних организаций городского округа.

Вместе с тем, внешнеполитические факторы, введение экономических санкций в отношении России, ослабление рубля оказали негативное влияние на развитие промышленности городского округа. Индекс промышленного производства в январе - декабре 2014 года составил 97,4% (в 2013 г. – 101,4%). Отмечалось снижение объема инвестиций в основной капитал (89,7%).

За 2014 год объем отгруженных товаров крупных и средних организаций по всем видам экономической деятельности увеличился по сравнению с 2013 годом на 5,5% и составил 461,8 млрд. руб. Из него объем производства промышленной продукции вырос в действующих ценах на 3,1% и составил 240,3 млрд. руб. (21,4% от общего объема промышленного производства Самарской области).

На конец 2014 года в городском округе Самара осуществляли деятельность 173 крупных и средних промышленных предприятия (на конец 2013 года - 177 предприятий).

Индекс промышленного производства в отчетном периоде сложился ниже, чем по Самарской области (99,3%) и РФ в целом (101,7%) и составил 97,4%, в том числе по видам экономической деятельности:

- добыча полезных ископаемых – 106,5%;
- обрабатывающие производства – 96,8%;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 96,0%.

Значительное снижение объемов промышленного производства наблюдалось в следующих отраслях:

- производство машин и оборудования — на 25,2% (ОАО «Волгабурмаш», ОАО «Самарский подшипниковый завод»);
- металлургическое производство – на 6,8% (ОАО «Алкоа – Самарский металлургический завод», ЗАО «Электрощит» - Стройиндустрия», ООО «ЕПК – Кузница»);
- производство пищевых продуктов, напитков и табака – на 6,7% (ООО «Самарский мясокомбинат»);
- производство полезных ископаемых кроме топливно-энергетических – на 6,5% (ОАО «Сокское карероуправление»);
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды – на 4,0% (ЗАО «СУТЭК» и др.);
- производство кокса и нефтепродуктов - на 3,6% (ОАО «Куйбышевский нефтеперерабатывающий завод»).

Несмотря на снижение объемов производства, наблюдаемое в целом по промышленности городского округа, на предприятиях отдельных отраслей отмечался рост. В обрабатывающих производствах это предприятия по:

- производству прочих неметаллических минеральных продуктов - на 29,0% (ОАО «Теплант»);
- производству транспортных средств и оборудования – на 17,3% (ОАО «Салют»);
- производству электрооборудования, электронного и оптического оборудования – на 2,3% (ЗАО «Самарская оптическая кабельная компания», ЗАО «ГК «Электрощит» ТМ Самара»).

За счет различных источников финансирования на территории городского округа введено в эксплуатацию 846,1 тыс.кв. м жилья (44,8% от общего объема введенного жилья по Самарской области – 1 889,2 тыс.кв. м). Темп роста к 2013 году составил 93,2% (по Самарской области - 108,7%). Доля индивидуального жилищного строительства выросла с 16,9% (153,2 тыс.кв.м) в 2013 году до 21,6% (182,6 тыс.кв.м) в 2014 году.

Кроме того, в 2014 году за счёт всех источников финансирования введены в эксплуатацию 97 нежилых объектов гражданского назначения общей площадью 293,1 тыс.кв.м.

Объем инвестиций в основной капитал за 2014 год составил 79,8 млрд. руб. Темп роста в сопоставимых ценах к аналогичному периоду 2013 года составил – 89,7% (по Самарской области - 98,4%). В общем объеме инвестиций по Самарской области доля городского округа Самара составляла 34%.

Снижение темпов роста инвестиций в основной капитал отмечалось по многим видам экономической деятельности: обрабатывающие производства, производство и распределение тепло- энергоресурсов, оптовая и розничная торговля, транспорт и связь, финансовая деятельность, государственное управление, образование, здравоохранение, предоставление прочих коммунальных и социальных услуг.

Вместе с тем, по отдельным видам деятельности отмечался рост: строительство (в 7,8 раза); добыча полезных ископаемых (103,0%); гостиничный и ресторанный бизнес (117,7%); операции с недвижимостью (110,3%).

В структуре инвестиций по источникам финансирования отмечалось снижение доли инвестиций в основной капитал за счёт собственных средств предприятий (с 47,9% - в 2013 году до 46,6% - в 2014 году).

В 2014 году оборот розничной торговли по всем торгующим организациям городского округа вырос по сравнению с 2013 годом в сопоставимых ценах на 2,9% и составил 243,8 млрд. руб. Оборот общественного питания увеличился на 0,2% и составил 12,6 млрд. рублей.

Относительно стабильной оставалась ситуация на рынке труда. По состоянию на 01.01.2015 года число безработных, официально зарегистрированных в государственном казенном учреждении Самарской области «Центр занятости населения городского округа Самара» составляло 3 285 человек, что на 12% больше, чем на 01.01.2014 года (2 932 чел.).

На конец отчетного периода уровень официальной безработицы относительно трудоспособного населения увеличился по сравнению с предыдущим годом и составил 0,5% (на 01.01.2014 г. – 0,4%). Относительно численности экономически активного населения уровень безработицы по городу не изменился и составил 0,5%. Это один из самых низких показателей среди муниципальных образований Самарской области. (Уровень официальной безработицы в целом по Самарской области – 1,0%).

Отраслевая специфика занятости

Основная численность работников сосредоточена в обрабатывающих производствах, в первую очередь в машиностроении.

Отраслевая структура занятости.

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	Всего	379395
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1714
2	Рыболовство, рыбоводство	...*)
3	Добыча полезных ископаемых	4301
4	Обрабатывающие производства	85864
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	16970
6	Строительство	9363
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	29349
8	Гостиницы и рестораны	4410
9	Транспорт и связь	41732
10	Финансовая деятельность	20849
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	37037
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	36697
13	Образование	41388
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	38160
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	11494

*) Данные не публикуются в целях обеспечения конфиденциальности первичных статистических данных, полученных от организаций, в соответствии с Федеральным законом от 29.11.07 № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» (ст. 4 п. 5, ст. 9 п. 1).

- Наиболее крупные по численности работников организации:
- Открытое акционерное общество "КУЗНЕЦОВ";
 - Филиал Сбербанка России открытого акционерного общества Поволжский банк;
 - Закрытое акционерное общество "Группа компаний "Электроцит"-ТМ Самара";
 - Общество с ограниченной ответственностью "Средневолжская газовая компания";
 - Куйбышевская дирекция инфраструктуры - структурное подразделение Центральной дирекции инфраструктуры - филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";
 - Открытое акционерное общество "Самаранефтегаз";
 - Общество с ограниченной ответственностью "Газпром трансгаз Самара";
 - Открытое акционерное общество "Волжская территориальная генерирующая компания";
 - Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу Самаре.

Источники:

1. Официальный сайт Администрации городского округа Самара http://samadm.ru/city_life/ekonomika-i-finansy/reports-.php
2. Официальный сайт Министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области http://economy.samregion.ru/activity/ekonomika/itogi_razvitiya/itogi-razvitiya-oblasti/

Тольяттинское управление

Экономическое развитие территории

Городской округ Тольятти входит в десятку самых крупных промышленных центров в Российской Федерации и располагает большинством необходимых для своего развития ресурсов (природных, трудовых, производственных).

К концу 2014 года численность населения Тольятти увеличилась на 1,6 тыс. человек к уровню 2013 года до 719,7 тыс. человек. По численности населения Тольятти занимает 18-е место среди российских городов.

В рейтинге городских округов Самарской области городской округ Тольятти в 2014 году, как и годом ранее, занял 1 место по естественному приросту населения.

В 2014 г. социально-экономическая ситуация в городском округе Тольятти характеризовалась нестабильной динамикой развития по ряду основных показателей:

- наблюдалось снижение объемов промышленного производства и объемов введенного в эксплуатацию жилья, отмечен последовательный рост цен на потребительские товары и услуги, вырос уровень безработицы.
- зафиксирован прирост объема инвестиций в основной капитал, наблюдался рост оборота розничной торговли и реальной заработной платы.

Промышленность городского округа Тольятти представляет собой многоотраслевой комплекс, в структуре которого преобладает обрабатывающий сектор, представленный почти всеми видами деятельности. В городском округе насчитывается около 120 крупных и средних промышленных предприятий.

За 2014 год индекс промышленного производства составил 96,4 % к уровню 2013 года, в том числе в обрабатывающем секторе – 96,5 %, в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – 94,1 %.

В отчетном периоде отмечено снижение удельного веса автомобилестроения в общем объеме отгруженных товаров до 60,6 % (в 2013 году - 61,4 %) за счёт увеличения

доли химического производства до 22,9 % (в 2013 году - 20,5 %). Удельный вес производства электроэнергии, газа и воды составил 7,1 % (в 2013 году – 7,7 %), остальных производств в отгрузке промышленной продукции – 9,4 % (в 2013 году – 10,4 %).

Основное влияние на изменение динамики показателей промышленного производства в городском округе по-прежнему оказывает деятельность градообразующего предприятия - ОАО «АВТОВАЗ», доля которого в отчетном периоде составила 48 % от общегородского объема отгрузки.

За 2014 год производство транспортных средств и оборудования снизилось на 7,5 % к соответствующему периоду 2013 г. Произведено 492,1 тыс. легковых автомобилей (на 5,8 % ниже уровня 2013 года).

Для стимулирования спроса на продукцию автомобилестроения в отчетном периоде была объявлена программа утилизации, которая позволила ОАО «АВТОВАЗ» к концу года нарастить объемы реализации своей продукции.

Помимо ОАО «АВТОВАЗ» в автомобилестроительный кластер входит значительное число организаций городского округа Тольятти, производящих автомобили, автокомпоненты, а также оказывающих автоуслуги. Крупнейшие из них: ЗАО «GM-АВТОВАЗ», ООО ПСА «ВИС-Авто», ОАО «АвтоВАЗагрегат», ООО «Детальстройконструкция», ЗАО «ВАЗинтерСервис».

За отчетный период производство частей и принадлежностей для автотранспортных средств и их двигателей снижено на 14,5 % к 2013 году.

Химическая отрасль, представленная ОАО «Тольяттиазот», ОАО «Куйбышевазот», ООО «Тольяттикаучук» и другими предприятиями, по-прежнему является одной из лидирующих отраслей промышленности городского округа, доля которой в 2014 году в общем объеме отгруженных товаров составила 22,9 % (в 2013 году – 20,5 %).

Химическая промышленность городского округа демонстрировала положительную динамику: индекс промышленного производства в 2014 году составил 104,7 % по отношению 2013 году). Объем отгруженной химической продукции вырос на 17,4 % к уровню соответствующего периода 2013 года до 88,9 млрд. руб.

Малое предпринимательство в современных условиях имеет важное значение для социально-экономического развития городского округа Тольятти.

Количество индивидуальных предпринимателей по состоянию на 01.01.2015 г. увеличилось на 0,8 % к уровню соответствующего периода прошлого года до 14,0 тыс. человек.

На территории городского округа реализуется муниципальная программа городского округа Тольятти «Развитие малого и среднего предпринимательства городского округа Тольятти на 2014-2017 годы» (далее по разделу – Программа), в рамках которой осуществляется финансовая, имущественная, информационная и консультационная помощь субъектам малого и среднего предпринимательства (в 2014 году на сумму 68,3 млн. руб.).

Согласно статистическим данным финансовое состояние крупных и средних организаций городского округа Тольятти в 2014 году характеризовалось неудовлетворительными финансовыми результатами деятельности значительной части предприятий автомобилестроения, высокой финансовой нагрузкой на предприятия, значительным ростом просроченной задолженности.

По итогам отчетного года, впервые с 2009 года, сложился отрицательный сальдированный финансовый результат деятельности крупных и средних организаций городского округа Тольятти в размере 10,2 млрд. руб. При этом прибыль, полученная химическим производством, составила 22,2 млрд. руб.

Из всех видов экономической деятельности (в целом по разделам) положительное сальдо по итогам 2014 года получено только в производстве и распределении

электроэнергии, газа и воды (0,5 млрд. руб.); в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств (0,9 млрд. руб.); гостиницами и ресторанами (0,08 млрд. руб.).

По сравнению с 2013 годом количество прибыльных предприятий снизилось на 11,7 %, объем прибыли увеличился на 11,3 % за счёт прибыли химических производств. Количество убыточных предприятий и размер убытка увеличились на 45,7 % и в 3,8 раз соответственно.

В городском округе продолжают развиваться действующие предприятия, в том числе с иностранным участием (ОАО «АВТОВАЗ» совместно с альянсом Renault–Nissan, совместные проекты с крупными химическими концернами и др.).

В 2014 году на ОАО «АВТОВАЗ» продолжалась реализация инвестиционных проектов по разработке и производству новых автомобилей LADA В/С; локализации двигателя H4; развитию пресового производства и др.

В 2014 году с конвейера ОАО «АВТОВАЗ» сошел первый серийный четырехдверный пятиместный седан Datsun on-DO.

Важное значение для развития экономики Тольятти имеют крупные проекты химической отрасли.

Так на ОАО «КуйбышевАзот» завершено строительство и произведен технологический пуск производства высокопрочной термофиксированной (пропитанной) кордной ткани. В проекте применяются современные технологические решения, обеспечивающие эффективный расход пропиточных материалов и улучшение физико-механических свойств ткани. Мощность производства - более 30 млн. п/м в год, общий объем инвестиций в проект – около 1 млрд. руб.

Крупнейшим проектом предприятия является строительство энергоэффективного производства циклогексанона мощностью 140 тыс. тонн в год с применением современной технологии (срок реализации проекта – 2011-2015 гг.).

Продолжаются строительно-монтажные работы по узлу охлаждения конденсата сокового пара и оборотной воды в производстве аммиачной селитры (срок реализации проекта – 2011-2015 гг.).

Кроме того, в настоящее время на ОАО «КуйбышевАзот» продолжается подготовка совместных производств с ведущими в своих областях деятельности зарубежными партнерами: компанией Linde (Германия) строительство высокотехнологичной установки аммиака мощностью 1340 т/сут., с корпорацией Praxair (США) строительство новой воздухоразделительной установки (срок реализации проекта – 2013-2016 гг.).

В городском округе и Ставропольском районе сформированы крупные инвестиционные площадки для создания альтернативных производств. К ним относятся:

- технопарк в сфере высоких технологий «Жигулевская долина». Проект направлен на создание благоприятной среды для инновационного развития и модернизации экономики города, создание новых рабочих мест, интеграции науки, образования, финансовых институтов, предприятий и предпринимателей. Статус резидента технопарка получила 131 компания с 143 инновационными проектами в различных сферах: информационные технологии, космические разработки и транспорт, энергосбережение и разработка новых материалов.

В 2014 году на площадке «Жигулевской долины» были созданы и начали свою работу Центр обучения и развития кадрового потенциала, Межрегиональный ресурсный центр, Региональный центр инжиниринга автомобильного кластера Самарской области, запущена программа бизнес-инкубирования технопарка, открыт коворкинг-центр;

- создание Индустриального парка «Тольяттисинтез». Парк формируется на базе единой промышленной площадки СИБУРа в Тольятти, которая включает производство синтетических каучуков ООО «Тольяттикаучук», сервисную компанию по управлению площадкой ЗАО «Тольяттисинтез», региональный филиал оператора железнодорожных перевозок ЗАО «СИБУР-Транс» и крупных

подрядчиков по оказанию услуг (IT-сфера, бухгалтерия, питание и другие). На уровне региона Индустриальный парк будет способствовать диверсификации экономики, внедрению новых технологий, созданию новых рабочих мест и увеличению налоговых поступлений в бюджеты городского округа Тольятти и Самарской области в целом.

Общая площадь индустриального парка может составить более 400 га с учетом мощностей «Тольяттикаучука», который является якорным резидентом парка. Под размещение других резидентов может быть выделена площадь в 78 га. Предполагается, что свои производства на территории индустриального парка «Тольяттисинтез» разместят ООО «Завод полимерных изделий», ООО «Стройэксперт», ООО «Самарахимтехнология» и ООО ТД «Губерния». В дальнейшем существует возможность расширения территории индустриального парка за счёт прилегающих свободных земельных участков;

- создание особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Тольятти» на территории Ставропольского района (далее – Особая экономическая зона «Тольятти»), включающей проекты в отраслях машиностроения, нефтехимического производства, легкой промышленности, производства строительных материалов и др. На 01.01.2015 г. зарегистрировано 17 компаний-резидентов с заявленным объемом инвестиций около 19,0 млрд. руб.

В 2014 году завершены основные этапы обустройства магистральной инфраструктуры 1-го этапа строительства (общая площадь- 181 га), завершено строительство завода ООО «Эдша Тольятти», завод по выпуску автокомпонентов ООО «Нобель Автомотив Русиа» начал поставку продукции потребителю.

По итогам 2014 года ООО «Тольяттинская бумажная фабрика» инвестировало в строительство завода на территории особой экономической зоны более 190 млн. руб. Благодаря двукратному увеличению мощностей, а также расширению номенклатуры продукции компания планирует увеличить инвестиции более чем в три раза – почти до 570 млн. рублей. В дополнение к заявленному производству гофрокартона и гофроупаковки "ТБФ" займется выпуском экваты. Количество человек, которые могут быть трудоустроены на предприятии, также увеличится – с 80 до 150 человек. "ТБФ" активно ведет реализацию своего проекта на территории ОЭЗ. Летом прошлого года компания приступила к строительству завода, а в этом году уже планируется запуск производства.

ООО "СолоФилмз» в 1 квартале 2015 г. стало полноправным резидентом особой экономической зоны "Тольятти" – бизнес-план компании единогласно одобрен членами экспертного совета. Одобрение "СолоФилмз" в качестве нового резидента ОЭЗ обеспечит привлечение почти 300 млн. рублей инвестиций в строительство завода, а также создание новых 50 высокотехнологичных рабочих мест. Основным направлением работы компании будет производство материалов различных видов: для упаковки пищевых и непищевых товаров, термоусадочных, паровоизоляционных и других. Проект предусматривает выпуск до 3,6 тысячи тонн пленок уже в 2016 году.

С учетом компании ООО «СолоФилмз», количество резидентов особой экономической зоны сохраняется на уровне 17 с общей суммой заявленных инвестиций около 19 млрд. рублей. До этого компания «Рулевые Системы Плюс» вышла из проекта, так как не смогла выполнить взятые на себя обязательства. Тем не менее, ее уход компенсировался привлечением нового инвестора.

Городской округ Тольятти обладает достаточными для своего экономического развития трудовыми ресурсами. Доля численности трудовых ресурсов в общей численности населения округа составляет по оценке порядка 67,0 %.

Движение численности работников крупных и средних предприятий по итогам 2014 года характеризовалось следующим образом: принято 43,5 тыс. чел.; выбыло 65,4 тыс. чел. по различным причинам увольнения.

В связи с оптимизацией численности персонала ОАО «АВТОВАЗ» и смежных с ним производств, проведенной в целях сокращения издержек производства, уровень регистрируемой безработицы в городском округе Тольятти относительно населения в трудоспособном возрасте к концу 2014 года увеличился на 0,58 п.п. к уровню 2013 года и достиг 1,23 %.

В течение всего 2014 года в ГКУСО «Центр занятости населения городского округа Тольятти» обратилось в поиске работы 16,2 тыс. чел. (на 34,1 % больше уровня предыдущего года), из них официально зарегистрировано в качестве безработных - 10,3 тыс. чел., что в 1,5 раза больше, чем в 2013 году. На конец декабря 2014 года численность безработных составила 5,5 тыс. чел., что в 1,9 раза больше, чем в конце 2013 года.

По итогам 1 квартала 2015 года ситуация на городском рынке труда характеризуется незначительным увеличением значений основных официальных показателей занятости населения, а именно:

- количество вакансий возросло с 8750 (на 10.01.2015) до 9092 (на 01.03.2015), или на 3,9%;
- количество зарегистрированных безработных за этот же период увеличилось с 5370 до 5579 чел., или на 3,9%;
- уровень безработицы превысил среднеобластной (1,0%) показатель – **1,3%** и, по сравнению с началом года, стал выше на 0,1%.

Из числа безработных Тольятти (5579):

- 17,1% – молодежь до 30 лет,
- 48% – составляют служащие,
- 52% – рабочие.

Из числа вакансий Тольятти (9092):

- 23,4% – составляют вакансии для служащих,
- 76,6% – приходится на рабочие вакансии.

На данный момент в банке вакансий города насчитывается 464 наименования профессий и должностей (увеличение по сравнению с началом года незначительное – на 25 наименований). В общей же структуре самих вакансий удельный вес рабочих вакансий уменьшился с 80% (на начало года) до 76,6% (к концу квартала), а служащих соответственно – увеличился с 20% до 23,4%.

Ситуацию на городском рынке труда в 1 квартале 2015 года, только на первый взгляд, можно охарактеризовать как положительную. Как видно, количество вакансий с начала года, практически в 1,6 раза превышает число безработных жителей (но в конце прошлого года это значение было гораздо выше – в 2,4 раза). Кроме того, значение одного из основных показателей рынка труда – уровня безработицы – в Тольятти на 01.03.2015 г. достигло 1,3%, что, в свою очередь означает превышение среднеобластного значения уже на 0,3%. (для сравнения – по Самарской области данный показатель достиг 1,1%, по г. Самара – 0,5%). Наблюдается рост количества безработных в 1 квартале на 4%, при таком же проценте роста вакансий.

Таким образом, отчетный период ознаменовался продолжающимся нарастанием тревожных тенденций на городском рынке труда – во-первых, наблюдается заметная динамика роста безработицы; во-вторых, увеличение количества вакансий отмечалось лишь в январе-феврале, а в марте – незначительное, но уменьшение. Таким образом, ситуация на городском рынке труда постепенно осложняется.

Наибольшее количество свободных рабочих мест в городе приходится на следующие виды экономической деятельности (в порядке убывания):

- строительство
- торговля и общественное питание
- промышленность
- здравоохранение, физическая культура

- жилищно-коммунальное хозяйство
- образование
- общая коммерческая деятельность
- транспорт и связь
- управление
- операции с недвижимым имуществом

Наоборот, наименьшее количество свободных рабочих мест приходится на такие виды экономической деятельности как (в порядке убывания):

- финансы и кредит
- железнодорожный транспорт
- сельское хозяйство
- информационно-вычислительное обслуживание
- культура и искусство

По данным ГКУСО ЦЗН г.о. Тольятти, «горячая» десятка востребованных рабочих профессий (в порядке убывания вакансий): каменщик; монтажник (*монтажник технологического оборудования, монтажник по монтажу стальных и железобетонных изделий, монтажник технологических трубопроводов*); арматурщик; штукатур; слесарь (*слесарь-сантехник, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь строительный*); бетонщик; водитель (*водитель автомобиля, водитель автобуса*); продавец (*продовольственных товаров*); повар; плотник.

По сравнению с 4 кварталом 2014 г., в данном перечне вместо маляра добавилась профессия – повар, а в остальном изменился лишь порядок.

«Горячая» десятка востребованных профессий и должностей служащих: врач (*врач-педиатр участковый, врач-терапевт участковый, врач-акушер-гинеколог, врач-хирург, врач-офтальмолог*); медицинская сестра; агент (*агент по продаже недвижимости, агент рекламный*); инженер (*инженер-проектировщик, инженер - электроник, инженер-электрик*); менеджер (*менеджер в коммерческой деятельности, менеджер по рекламе*); охранник; фельдшер, фельдшер-лаборант; музыкальный руководитель; воспитатель; электрик участка.

По сравнению с 4 кварталом 2014 г., в данном перечне вместо педагога дополнительного образования и полицейского добавились профессии – воспитатель и электрик участка, а в остальном изменился лишь порядок.

Отраслевая структура занятости

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	215159
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	251
2	Рыболовство, рыбоводство	-
3	Добыча полезных ископаемых	-
4	Обрабатывающие производства	113987
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	6134
6	Строительство	3093
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	12743
8	Гостиницы и рестораны	2493
9	Транспорт и связь	9217

10	Финансовая деятельность	4226
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	10220
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	9626
13	Образование	219267
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	17391
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4503

Наиболее крупные по численности работников организации:

- Открытое акционерное общество "АВТОВАЗ"
- Открытое акционерное общество «ТольяттиАзот»
- Открытое акционерное общество "Куйбышевазот"
- Тольяттинская городская клиническая больница № 5
- АНО ДО "Планета детства "Лада"
- Общество с ограниченной ответственностью «Волжский машиностроительный завод»
- Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Самарский медицинский клинический центр Федерального медико-биологического агентства"
- Общество с ограниченной ответственностью "Тольяттикаучук"
- Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области «Тольяттинская городская клиническая поликлиника № 3»
- Общество с ограниченной ответственностью "Производственная компания ФАБРИКА КАЧЕСТВА"
- Закрытое акционерное общество "Джи Эм - АВТОВАЗ" (ЗАО "Джи Эм - АВТОВАЗ")
- Муниципальное предприятие "Тольяттинское пассажирское автотранспортное предприятие №3"
- Закрытое акционерное общество "Тольяттисинтез"
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Тольяттинский государственный университет"
- Открытое акционерное общество «АвтоВАЗагрегат»

Мэрия Тольятти подготовила прогноз социально-экономического развития города на ближайшие три года в двух вариантах. При этом оба варианта довольно пессимистичны. Так, падение индекса промышленного производства в 2015 году прогнозируется как в базовом, так и в умеренно-оптимистичном варианте. При этом, по мнению экспертов, даже базовый вариант выглядит слишком оптимистично, с учетом сложившейся экономической ситуации в 2015 году.

По первому варианту прогноза:

- уровень инфляции принимается на уровне 105,5%;
- среднегодовой индекс потребительских цен прогнозируется на уровне 106,7%;
- индекс производства по видам экономической деятельности (разделы D, E) в 2015 году составит 96,6%;
- среднегодовая численность населения составит 720,2 тыс. человек;
- трудоспособное население составит 475,0 тыс. человек;
- среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в службе занятости, планируется в размере 6,5 тыс. человек, уровень безработицы - 1,53%;
- рост численности безработных по сравнению с прогнозом на 2014 год составит 62,5%.

Как поясняют разработчики документа, базовый вариант предполагает сохранение в прогнозном периоде инерционных трендов, сложившихся в экономике Тольятти под действием общероссийских факторов в условиях невысокого инвестиционного и потребительского спроса (в том числе на производимую в Тольятти) продукцию. «Негативные тенденции, сложившиеся в автомобилестроительной отрасли за последние несколько лет, в 2015 году продолжатся: промышленное производство в городском округе будет сокращаться», — отмечается в пояснительной записке к прогнозу социально-экономического развития Тольятти. Индекс промышленного производства (ИПП) в 2015 году по базовому и умеренно-оптимистическому вариантам прогноза составит 96,6 % и 99% соответственно.

Источники:

1. Программа комплексного социально-экономического развития городского округа Тольятти на 2010-2020 годы [Мэрия городского округа Тольятти/официальный портал. Структура мэрии /Департамент экономического развития/Социально-экономическое развитие/Программа комплексного социально-экономического развития городского округа Тольятти];
2. Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2020 года;
3. Итоговые материалы о социально-экономическом развитии городского округа Тольятти за 2014 год [Мэрия городского округа Тольятти. Официальный портал. Структура мэрии/Департамент экономического развития/Социально-экономическое развитие/Итоговые материалы о социально-экономическом развитии городского округа Тольятти <http://www.tgl.ru/>];
4. Прогноз социально-экономического развития городского округа Тольятти на 2015 год и плановый период 2016-2017 годов [Мэрия городского округа Тольятти. официальный портал. Структура мэрии/Департамент экономического развития/Социально-экономическое развитие/Прогноз социально-экономического развития];
5. Прогноз социально-экономического развития городского округа Тольятти на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов (решение Думы городского округа Тольятти от 12.11.2014 №504) [Дума городского округа Тольятти. Официальный портал. Главная/Информационно-аналитические материалы/ Прогноз социально-экономического развития городского округа Тольятти на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов (решение Думы городского округа Тольятти от 12.11.2014 №504)];
6. В Тольятти запланировали падение промпроизводства. [Коммерсантъ (Самара) №203 от 11.11.2014]
7. Состояние рынка труда в г.о. Тольятти в 1 квартале 2015 года. [Тольяттинский центр трудовых ресурсов/Главная/ Рынок труда/Состояние рынка труда в 1 квартале 2015 года. http://www.ctr-tlt.ru/labour-market/Doc/RT_2015_1_kvartal.doc].

Юго-Восточное управление

Экономическое развитие территории

Социально-экономическое развитие территорий Юго-Восточного округа (Нефтегорский, Алексеевский и Борский районы) характеризуется разнонаправленностью тенденций. Для некоторых территорий характерно динамичное развитие (позитивные изменения), другие оказываются в менее выгодном положении.

Муниципальный район Нефтегорский имеет статус комплексно развивающейся территории, находится в группе районов с диверсифицированной структурой экономики и высокой экономической активностью, где наряду с сельскохозяйственным производством развивается промышленность, в том числе перерабатывающая. На территории района в рамках принятой Стратегии социально-экономического развития Нефтегорского района до 2019 года, реализуются районные целевые программы, направленные на улучшение и развитие социальных отраслей (здравоохранение, образование, занятость населения). Социально-экономическая ситуация в муниципальном районе Нефтегорский стабильна. Наблюдается устойчивый рост промышленности и агропромышленного комплекса и среднемесячной заработной платы работников.

Основу экономики составляют предприятия нефтегазового комплекса и металлургии (ОАО «Самаранефтегаз», ЗАО «НГПЗ», ОАО «Росскат»), на их долю приходится 98% всей выпускаемой промышленной продукции, оставшаяся часть – за средними, малыми и индивидуальными предприятиями.

В районе наряду с промышленностью развивается агропромышленный комплекс. Аграрный сектор экономики Нефтегорского района представлен 10 сельскохозяйственными предприятиями различных организационно-правовых форм (1-ОАО, 1-ЗАО, 5-ООО, 3-СПК) и крестьянско-фермерскими хозяйствами. Предприятия общественного сектора и малого бизнеса специализируются на производстве зерновых культур, подсолнечника и мясомолочной продукции.

В сфере аграрного производства в настоящее время 98% всех сельхозугодий района находятся в обработке. Реализуется проект по орошению кормовых культур и мясному скотоводству на базе ОАО «Утевское ХПП» с перспективой доведения поголовья скота до 5000 голов. В районе продолжается закупка племенного поголовья мясного скота. В результате мер по оказанию государственной поддержки сельхозтоваропроизводителям в последнее время более 160 млн. рублей субсидий использованы на мероприятия по модернизации машинно-тракторного парка.

В рамках Программы развития потребительской кооперации, Нефтегорское РайПО осваивает оборудование по производству колбасных изделий, организована закупка и переработка молока на базе Нефтегорского молокозавода.

В целом состояние экономики района в целом характеризуется ростом выпуска продукции и оказания услуг. Отмечается рост индекса промышленного производства, рост средней заработной платы, сокращение безработицы.

Муниципальный район Нефтегорский - комплексно развитый сельско-городской район с разветвленной сетью автомобильных дорог, входящий в первую десятку районов Самарской области по уровню социально-экономического развития, лидер по объемам производства промышленной продукции на душу населения в области. Имеет высокий уровень инвестиционной привлекательности.

Социально-экономическое развитие муниципального района Алексеевский характеризуется сохранением положительных тенденций в промышленном и сельскохозяйственном производстве и социальной сфере. Отмечена положительная динамика производства сельскохозяйственной продукции по отрасли молочного животноводства.

Промышленный комплекс муниципального образования представлен организациями по производству молока, молочной продукции: ОАО «Молокозавод

«Алексеевский», ООО «Молсырзавод «Алексеевский»; хлеба и хлебобулочной продукции – ООО «Кристалл»; а также предприятиями, осуществляющих производство и распределение воды и тепловой энергии – ООО «Коммунальный сервис» и МУП «Жилищно-коммунальная служба муниципального района Алексеевский» предприятием по добычи нефти и попутного газа - ОАО «Оренбургнефть».

В рейтинге социально-экономического развития районов Самарской области по значению показателя «Индекс промышленного производства», являющимся одним из основных показателей экономического развития, муниципальное образование занимает 2 место. Рост показателя обусловлен стабильной работой трех предприятий района - ООО «Кристалл», ОАО «Молокозавод «Алексеевский» и ОАО «Молсырзавод «Алексеевский», увеличением объема добычи нефти и попутного газа предприятием ТОО ОАО «Оренбургнефть» и стабилизацией показателя ООО «Регионнефтепродукт».

Производством сельскохозяйственной продукции на территории района занимаются 43 организации сельскохозяйственного производства, 47 индивидуальных предпринимателей, 5,2 тыс. личных подсобных хозяйств. Основные направления – выращивание овощей и картофеля, подсолнечника, производство молока, мяса.

Наблюдается стабильный рост инвестиционной активности. Общий объем инвестиций в основной капитал по крупным и средним организациям, направленный на развитие экономики и социальной сферы, за счет всех источников финансирования в 2013 году составил 1671,855 млн. руб., что в 1,67 раза больше в 2012 году.

Прогнозируя инвестиционную деятельность в муниципальном образовании, следует отметить, что возрастет доля средств бюджета субъекта в общем объеме.

Социально-экономическая ситуация муниципального района Алексеевский характеризуется подъемом в развитии экономики района, отмечен рост экономических показателей, рост инвестиций в основной капитал, снижением сумм неплатежей в бюджет и внебюджетные фонды. Индекс промышленного производства составляет 165,3.

Агропромышленный комплекс муниципального района Борский составляют 113 сельскохозяйственных организаций, в том числе ИП-глав К(Ф)Х -92. Все крупные сельскохозяйственные организации района (26 предприятий), завершили год с прибылью. Традиционно сельскохозяйственные предприятия специализируются на производстве зерновых культур, подсолнечника, кормов, молока и мяса. Большую часть валовой прибыли от производства и реализации сельскохозяйственной продукции дают: колхоз «Луч Ильича», колхоз имени «Чапаева», колхоз «Красный Кутулук», ООО «Усманка», ИП «Макеев», крестьянское хозяйство «Радуга». Животноводство представлено шестью хозяйствами: колхоз «Луч Ильича», колхоз имени Чапаева, колхоз «Красный Кутулук», ООО «Нива», ООО «Родное Подворье» и ООО СХП «Неприк». Пять хозяйств района специализируются на производстве молока, а «Неприк» - на производстве мяса.

В 2014 году новым направлением государственной поддержки сельскохозяйственных товаропроизводителей стала погектарная поддержка в области растениеводства, которая была предоставлена практически всем сельхозпредприятиям и фермерам района. Такой вид поддержки позволил району превысить плановый показатель валового сбора зерна. В 2014 году валовой сбор зерна составил 63,2 тыс. тонн, при плане - 57 тыс. тонн. Размер господдержки напрямую зависит от показателей производства, которые достигнет сельскохозяйственный товаропроизводитель.

На территории муниципального района Борский корпорация развития Самаркой области планирует строительство современного животноводческого комплекса на 2 тысячи 400 коров. Объем инвестиций – 2165 млн. рублей. Оформлены земельные участки для производства кормовой базы.

В 2015 году планируется приобрести современную технику для ввода в оборот земель под кормовую базу, крупными сельскохозяйственными предприятиями (ООО Компания «Био-Тон» и ООО СХП «Неприк») планируется приобретение современных посевных комплексов.

В муниципальном районе осуществляют деятельность 10 муниципальных унитарных предприятий в различных сферах деятельности.

По состоянию на 01 января 2014 года численность субъектов малого и среднего предпринимательства составила 589 единиц, из них более 40% приходится на торговую-закупочную деятельность, 27% - предоставление услуг, 16% - сельское хозяйство, 13% приходится на производственные виды деятельности. В сфере оказания бытовых услуг населению монополия принадлежит субъектам малого предпринимательства.

Отмечается восстановление инвестиционной активности в Борском районе. Общий объем инвестиций в основной капитал, направленный на развитие экономики и социальной сферы муниципального района Борский в 2014 году составил 1 млрд. 665 млн. рублей, что больше чем в 2013 году почти в 3 раза. В структуре инвестиций, большая часть приходится на добычу полезных ископаемых. Отмечается увеличение инвестиционной активности в сельском хозяйстве.

Развитие агропромышленного комплекса в среднесрочной перспективе с учетом сложившихся условий его функционирования на территории муниципальных образований потребует решения следующих задач: создание условий для привлечения инвестиционных ресурсов, обновление техники, оборудования и племенного скота на условиях лизинга; укрепление кормовой базы животноводства и улучшение работы ветеринарной службы; увеличение объемов товарного производства в сфере малых форм хозяйствования; реализация программных мероприятий по поддержке и развитию личных подсобных хозяйств; модернизация и развитие инфраструктурной сети заготовительных, снабженческо-сбытовых предприятий, сельской кредитной кооперации; обеспечение жильем молодых семей и молодых специалистов на селе.

Отраслевая специфика занятости.

В Нефтегорском районе значительная часть работников занята в промышленности, отраслях сельского хозяйства, образования и транспорта. В муниципальном образовании представлены практически все виды экономической деятельности. Это сельское и лесное хозяйство, добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа пара и воды, строительство, транспорт и связь, торговля и прочие виды деятельности.

Обрабатывающие производства Нефтегорского района подразделяются на металлургическое производство, производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования, производство электрических машин и оборудования, производство прочих неметаллических минеральных продуктов (кирпича), производство кокса и нефтепродуктов и химическое производство.

Промышленность района представлена предприятиями топливной отрасли (ЗАО «Нефтегорский газоперерабатывающий завод», РИТС-3 ОАО «Самаранефтегаз», ООО «Нефтегорская буровая компания»), машиностроения и металлообработки ОАО «Росскат»), промышленность строительных материалов (кирпичный завод ООО «Керамика»).

Перерабатывающая промышленность: ЗАО «Центр-Ресурс», Нефтегорское РайПО. ОАО «РОССКАТ» - ведущее промышленное предприятие района, занимающееся производством цветных металлов (меди) и изолированных проводов и кабеля. Компания обладает полным циклом производства, имеет широкий круг контрагентов (в т.ч. в странах СНГ), обширный номенклатурный ряд выпускаемой продукции.

Содействие развитию малого и среднего предпринимательства является одним из ключевых приоритетов экономического развития муниципальных районов и Самарской области в целом.

В Нефтегорском районе насчитывается 719 субъектов малого и среднего предпринимательства, из них 198 малых предприятий, 441 индивидуальных предпринимателей, 80 КФХ. В структуре субъектов малого бизнеса (СМСП) основной

удельный вес занимают индивидуальные предприниматели Наиболее предпочтительной для ведения бизнеса является сфера оптово-розничной торговли в связи с ее достаточно высокой оборачиваемостью капитала.

В Алексеевском и Борском районах значительная часть работников занята в сельском хозяйстве, образовании, здравоохранении. Агропромышленный комплекс Борского и Алексеевского районов специализируется на производстве сельскохозяйственной продукции. Переработка сельскохозяйственной продукции в муниципальных образованиях представлена производством муки, растительного масла, хлеба и хлебобулочных изделий, цельномолочной продукции и сыра.

Таким образом, несмотря на определенные различия в развитии районов, анализ экономического развития районов, позволяет сделать вывод о внутренних резервах для развития территории и высоком уровне инвестиционной привлекательности.

Основная численность работников сосредоточена в здравоохранении и предоставлении социальных услуг, образовании, обрабатывающей промышленности, транспорте и связи.

Наиболее крупные по численности работников организации:

- Открытое акционерное общество "РОССКАТ";
- Территориальное обособленное структурное подразделение НЕФТЕГОРСКОГО общества с ограниченной ответственностью "ТРАНСПОРТ-ОТРАДНЫЙ-2";
- Муниципальное медицинское бюджетное учреждение "Нефтегорская центральная районная больница";
- Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения Борская центральная районная больница;
- Закрытое акционерное общество "Нефтегорский газоперерабатывающий завод";
- Цех переработки нефти и газа N 5 открытого акционерного общества "САМАРАНЕФТЕГАЗ";
- Государственное бюджетное учреждение Самарской области "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов муниципального района Нефтегорский";
- Общество с ограниченной ответственностью "Нефтегорская буровая компания";
- Государственное бюджетное учреждение Самарской области "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов муниципального района Борский";
- Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области Средняя общеобразовательная школа №2 "Образовательный центр" с Борское муниципального района Борский Самарской области
- Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области Средняя общеобразовательная школа "Образовательный центр" с Алексеевка муниципального района Алексеевский Самарской области.

Источники:

[Официальный сайт Администрации Муниципального района Нефтегорский || Характеристика района](#)

http://www.neftegorskadm.ru/adm/performance_indicator/index.html

http://www.neftegorskadm.ru/adm/sobr/doc/Results_of_the_socio-economic_development_2014.pdf

[Официальный сайт Администрации муниципального района Борский Самарской области](#) <http://adm-borraion.ru/sobranie/1591-----1-----2014-r->

[Портал Самарской Губернской Думы http://ak.samgd.ru/territory/budget/107124/](http://ak.samgd.ru/territory/budget/107124/)

Юго-Западное управление

Экономическое развитие территории

В состав Юго-Западного округа входят территории городского округа Чапаевск, Безенчукского, Красноармейского, Пестравского, Приволжского и Хворостянского муниципальных районов. Численность населения по состоянию на 01.01.2014 года составила 187 742 человека, уменьшилась по сравнению с 2013 годом на 291 человек.

Территории характеризуются разным уровнем социально-экономического развития. Уровень регистрируемой безработицы на 5 мая 2015 года от 1,02% до 4,78%. Низкие показатели уровня безработицы в Чапаевске - 1,03% и Безенчукском районе - 1,02%, в Пестравском – 2,68% (в 2013 году 3%). Несмотря на снижение уровня безработицы, в Пестравском районе остается актуальным вопрос трудоустройства граждан. Особенно проблематично найти работу гражданам, проживающим в населенных пунктах, удаленных от районного центра. Созданию новых рабочих мест служит Ведомственная целевая программа и Программа дополнительных мероприятий.

Наиболее высокий уровень безработицы регистрируется в Приволжском районе - 4,78% (в 2013 году 3,7%). В целях снижения уровня безработицы, стабилизации социально-экономической ситуации в Хворостянском районе проводилась работа по реализации мероприятий Ведомственной целевой программы содействия занятости населения и Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда. Реализация этих программ в 2014 году позволила создать 516 постоянных и временных рабочих мест и несколько сбалансировать рынок труда после прекращения деятельности птицефабрики «Обшаровская».

Основными работодателями выступали администрации сельских поселений, другие юридические лица и индивидуальные предприниматели.

Ведущими отраслями городского округа Чапаевск являются химическая промышленность и производство промышленных взрывчатых веществ, на долю которых приходится более 80% общего объема отгрузки промышленной продукции.

Уход от монопрофильности – одно из основных направлений развития г.о. Чапаевск. В городе ведется активная работа по привлечению инвесторов для создания новых производств. Так в 2014 году реализован один из проектов ЗАО «Самарская кабельная компания» по строительству завода, изготавливающего автомобильные жгуты. В сентябре запущена первая очередь производства, открыто около 310 рабочих мест. Сейчас предприятие отгружает продукцию на сумму около 30 млн. рублей в месяц.

На 2015 год в городе намечено строительство еще одного крупного предприятия – завода по производству строительных смесей. На его реализацию планируют потратить около 1,3 млрд. рублей. Инвестиционный меморандум был подписан в августе 2014 года. В настоящее время начались земляные работы, к участку подведена электроэнергия.

Основным градообразующим предприятиям городского округа и ведущим производителем химической продукции и промышленно-взрывчатых веществ является ОАО «Промсинтез». Доля предприятия на рынке промышленных взрывчатых веществ около 25%, нитробензола около 50%. Развитие ОАО «Промсинтез» осуществляется в соответствии с планом технического перевооружения. В 2013 году предприятие начало предпроектную подготовку по организации производства метиленидифенилдиизоцианата (мди). В 2014 - 2015 годах планируется провести оптимизацию технологического процесса производства тротила и мероприятия по снижению экологической нагрузки.

ЗАО «Химсинтез» специализируется на выпуске синтетических смол. В прогнозном периоде предприятие планирует расширить номенклатуру выпускаемой продукции. Темп роста промышленного производства химической промышленности в 2016 году относительно 2012 года оценивается на уровне 102,9%.

На территории городского округа действуют предприятия оборонного комплекса (ФКП «Чапаевский механический завод», ОАО «Полимер»). Работа предприятий данной

отрасли в основном зависит от наличия и объемов госзаказов. Темп роста объемов отгрузки в прогнозируемом периоде (2013-2016 гг.) ожидается на уровне 104,4%.

В промышленности строительных материалов по итогам прошлого года объем отгруженной продукции составил 127,1% к уровню 2011 года. В прогнозируемом периоде 2014-2016 годах предприятие планирует удержать рынок сбыта готовой продукции и несколько нарастить объемы выпуска.

Также, в 2014 – 2016 годах, планируется увеличение объема отгруженной продукции за счет ввода в действие ЗАО «ПЭС/СКК».

Предполагается, что в 2016 году объем промышленного производства по городскому округу по сравнению с 2012 годом может увеличиться на 6,9%.

В условиях предполагаемого улучшения экономической ситуации прогнозируется рост показателей объема перевезенных грузов и грузооборота предприятий транспорта. Ожидается, что по итогам 2016 года перевозка грузов предприятиями транспорта составит 29,8 тыс. тонн, а грузооборот предприятий транспорта – 819 тыс. тонн-км. За период 2014-2016 годов количество перевезенных пассажиров может возрасти до 1313,9 тыс. человек с приростом к 2012 году 6,2%, пассажирооборот 6153,9 тыс. пассажиро-километров с приростом к 2012 году на 6,2-7,2%.

В 2014 году рост инвестиций в окружающую среду планируется за счет выполнения всех обязательств в рамках областной целевой программы «Совершенствование системы обращения с отходами производства и потребления и формирование кластера использования вторичных ресурсов на территории Самарской области» на 2010-2012 годы и на период до 2020 года». Планируется поступление средств областного бюджета в сумме 27400 тыс. рублей на продолжение работ по проектированию и реконструкции полигона размещения твердых бытовых отходов с зоной первичной сортировки вблизи городского округа Чапаевск.

В прогнозном периоде инвестиционная политика будет направлена на поиск дополнительных источников финансирования инвестиционных проектов. Стабилизация финансово – экономического состояния предприятий приведет к увеличению самофинансирования инвестиционной деятельности и банковского кредитования. Так на градообразующем предприятии городского округа Чапаевск – ОАО «Промсинтез» в период 2013-2016 гг. инвестиции планируется направить на проведение мероприятий, направленных на снижение издержек действующих производств и инвестиционных проектов по строительству новых производств.

В процессе реализации находится инвестиционный проект организации производства новых фармацевтических препаратов (ООО «Арго»). За счет собственных средств ООО «Арго» продолжаются ремонтно-строительные работы производственного корпуса в рамках первого этапа работ. В готовых производственных помещениях осуществляется монтаж и настройка оборудования первой производственной линии по изготовлению изделий медицинского назначения – раневых, послеоперационных, регенерирующих повязок. Приступили к подбору и обучению персонала. Осуществляется формирование и документальное оформление земельного участка под вторую очередь строительства производственных корпусов предприятия.

Таким образом, значительное влияние на рост объема инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования будет оказывать реализация мероприятий Комплексного инвестиционного плана развития городского округа Чапаевск Самарской области на 2011 – 2015 годы.

Важнейшим сектором экономики районов было и остается **сельское хозяйство**. Сохранилась положительная динамика притока инвестиций в основной капитал сельскохозяйственной отрасли.

Повысилась рентабельность сельскохозяйственного производства. В 2014 году валовый сбор зерна в чистом весе составил в Приволжском районе 69 тысяч тонн, что на 30% больше, чем в 2013 году. При этом урожайность зерновых культур в районе достигла

20,7 центнеров с гектара и превысила среднеобластной показатель на 1,2 центнера. Этому способствовало то, что хозяйствами района в 2014 году на площади 1,5 тысячи гектаров была введена в севооборот кукуруза на зерно.

Интенсивное ведение земледелия с использованием современных технологий позволило хозяйствам КФХ «Цирулев», СПК «Новое Заволжье» и ООО «Сев-07» получить урожайность зерновых по 30-35 центнеров с гектара. В минувшем году продолжилось техническое обновление отраслей сельского производства. Хозяйство Цирулева приобрело высокопроизводительный картофелеуборочный комбайн, позволяющий убирать клубни из влажной почвы.

В хозяйстве «Сев-07» смонтирована зерносушилка мощностью 30 тонн в час. В целом аграриями района приобретено тракторов, зерноуборочных комбайнов и другой техники на сумму 147 миллионов рублей.

Анализируя итоги работы сельхозтоваропроизводителей муниципального района Красноармейский за 2014 год необходимо отметить положительную динамику развития Агропромышленного комплекса района как в отрасли растениеводства так и в отрасли животноводства. Высоких показателей урожайности добились хозяйства ЗАО «Лакто», ООО Компания «БИО-ТОН», ООО «Агроинвест», ИП глава КФХ Арбузов М.В.

В сельскохозяйственном производстве Пестравского района занято 16 предприятий, из них прибыльные - 14, кроме того осуществляют свою деятельность 45 крестьянско-фермерских хозяйств, 7661 личных подсобных хозяйств.

Малый бизнес в сельском хозяйстве представлен крестьянско-фермерскими хозяйствами и индивидуальными предпринимателями. Их доля к общему числу работающих в сельском хозяйстве составляет 4%.

В хозяйствах Красноармейского района активно развивается мясное скотоводство. В настоящее время в сельскохозяйственных организациях и крестьянско-фермерских хозяйствах насчитывается 1591 голов КРС мясного направления, в т.ч. 535 коров. Темпы развития мясного скотоводства могли быть еще выше - сдерживает проблема реализации произведенного мяса. Этот вопрос может решить строительство специализированного убойного цеха с первичной переработкой мяса, над этим вопросом сейчас активно работает индивидуальный предприниматель - Глава КФХ Пустобаев А.С., хозяйство которого является флагманом мясного скотоводства в районе.

По состоянию на 01.10.2014 года в Хворостянском районе производство молока во всех категориях хозяйств составило - 4349,6 тонн, что на 108,7 % больше соответствующего уровня прошлого года. Лидерами по среднему надою молока от 1 коровы являются: ГУП СО «Купинское» (7086 кг), ФГУП «Красногорское» (5775 кг).

В 2014 году уменьшилось поголовье КРС, в том числе коров. На 01.01.2015 года во всех категориях хозяйств поголовье КРС было 9028 голов (на 154 головы меньше уровня прошлого года), в том числе поголовье коров - 4512 голов, (на 48 голов меньше уровня прошлого года). Основная причина сокращения поголовья – ликвидация животноводства в ООО «Искра». Прекратило свою деятельность ООО «Безенчукское мясоперерабатывающее предприятие».

Экономическое развитие районов поддерживается промышленным производством.

Важнейшим фактором экономического развития Красноармейского района и Самарской области в целом является наличие в недрах исследованной территории нефти и газа (всего 15 месторождений). Наиболее крупные по площади нефтяные месторождения: Карагайское, Медведевское, Софьинско-Держинское. Кроме нефти и газа район имеет два месторождения кирпичных глин (Воздвиженское, Колыванское) и месторождение строительного песка (Воздвиженское).

В общем объеме промышленного производства Хворостянского района в 2014 году лидирующие позиции занимает МУП «Тепло» (производство, передача и распределение

пара и горячей воды (тепловой энергии) – 27785,2 тыс. рублей на 102,68% больше чем за 2013 год (27059,8 тыс. руб.), СПК «Просторы» (производство муки) – 3880 тыс. рублей, это на 107,5% больше по сравнению с 2013 годом (3610 тыс. руб.).

В планах строительство маслозавода и завода по производству пектина.

ЗАО «Завод ЖБИ-8» произвёл 25,7 тыс.куб.метров железобетонных изделий на сумму 223558 тыс. рублей, что на 12,7% выше соответствующего периода прошлого года.

В ЗАО «Санеко» добыча нефтесодержащей жидкости составила 80,4 тыс. тонн на сумму 905040 тыс. рублей, что на 17% ниже соответствующего периода прошлого года.

Безенчукское управление ГБУСО «Самаралес» сократило объем производства на 18,5%, основная причина – отсутствие спроса потребителя. Выполнено работ и услуг собственными силами на сумму 542 тыс. рублей.

Производство хлебобулочных изделий (ООО «Юг») составило 1737 тонны на сумму 74337 тыс. рублей (100,3% к уровню прошлого года).

ЗАО «Самараагропромпереработка» произвело 173,4 тыс. тонн масла подсолнечного, 158,6 тыс. тонн шрота на сумму 6635928,7 тыс. рублей, что на 91% выше соответствующего уровня прошлого года.

ЗАО «ЖДПК» увеличило объём производства муки на 35,5%, производство хлеба уменьшилось на 22,8%, в 2014 году произведено 888 тонн хлеба, муки - 3789 тонн на сумму 155,2 млн. рублей.

Наличие трудовых ресурсов, инвестиционных площадок, расположенных вблизи автомобильных дорог и населенных пунктов, возможность подключения к энергоресурсам, является потенциалом привлечения инвесторов для возрождения животноводческих комплексов и овощеводческих хозяйств, что в дальнейшем будет способствовать социально- экономическому развитию района.

Получает развитие малый и средний бизнес.

По данным статистического регистра из 223 предприятий и организаций, зарегистрированных в Приволжском районе, 127 или 58 процентов имеют частную форму собственности.

Численность работающих в субъектах малого предпринимательства в 2014 году составила 2000 человек, это 33 процента от общего количества занятых в отраслях экономики района. Заработная плата в них составляет лишь 72 процента от средней величины оплаты труда в отраслях экономики. К сожалению, большинство предприятий малого бизнеса заняты не производством, а торгово-посреднической деятельностью.

За 2014 год на территории Красноармейского района осуществляет деятельность 413 субъектов малого предпринимательства, из них 105 малых предприятий, 262 индивидуальных предпринимателя, 46 крестьянско-фермерских хозяйства. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года показатель «количество субъектов малого бизнеса в расчете на 1 человека населения» уменьшился на 11,5%

В 2014 году на мероприятия по модернизации системы дошкольного образования путем создания новых мест в дошкольных группах (открытие второй группы на 20 мест в СП ГБОУ ООШ пос. Гражданский - д/с «Антошка» и перевод СП д/с «Геремок» с. Волчанка из приспособленного здания в капитально отремонтированное здание ГБОУ СОШ с. Волчанка) были направлены средства в объёме 12396,3 тыс. руб., в том числе софинансирование из районного бюджета составило 2105,1 тыс. руб. В результате проведённых мероприятий было создано 40 новых мест в дошкольных группах и полностью решена проблема очередности в детских садах в 2014 г. Есть отложенный спрос в 2015 г.

Отраслевая специфика занятости

Основная численность работников сосредоточена в образовании, здравоохранении, сельском хозяйстве, обрабатывающих производствах, в производствах распределения электроэнергии, газа и воды.

- Наиболее крупные по численности работников организации:
- Открытое акционерное общество «ПРОМСИНТЕЗ»;
 - Общество с ограниченной ответственностью «Цыпочка»;
 - Федеральное казенное предприятие «Чапаевский механический завод»;
 - Чапаевское ПО открытого акционерного общества «МРСК ВОЛГИ»;
 - Муниципальное медицинское бюджетное учреждение муниципального района Безенчукский Самарской области «Безенчукская центральная районная больница»;
 - Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница городского округа Чапаевск»;
 - Открытое акционерное общество «Полимер»;
 - Федеральное казенное предприятие «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон»;
 - Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница городского округа Чапаевск»;
 - Закрытое акционерное общество «Самараагропромпереработка».

Используемые интернет-источники

samarastat.gks.ru
trud.samregion.ru
mcx.samregion.ru
gorduma.samara.ru
chapaevsk.samregion.ru/
pestavsky.ru
krasnoarmejsk.su
pv.samregion.ru
hvorostyanka.ru
admbezenchuk.ru

Кинельское управление

Экономическое развитие территории

Промышленный комплекс городского округа Кинель формируют преимущественно обрабатывающие производства. По статистическим данным в 2014 году доля отгруженных ими товаров от общей суммы отгрузки по городскому округу составляет 51%.

Городской округ Кинель представлен следующими основными предприятиями, влияющими на стабильность его развития:

- ООО «Саморим-ПФ» является производителем и поставщиком высококачественных уплотнительных прокладок любой сложности и изделий из асбестовых и безасбестовых материалов, резинопробковых композиций, резины. Качество продукции выбирают такие предприятия как ОАО «АвтоВАЗ», ОАО Группа «ГАЗ», ОАО «Sollers», ГК «Электроцит», ЗАО «Schneider Electric», ОАО «Электрозавод», ООО «Тольяттинский Трансформатор», ОАО «Минский электротехнический завод», ООО «Тольяттинский судоремонтный завод» и другие промышленные и автосборочные предприятия.

Снижение объемов произошло в виду общей тенденции падения спроса на отечественные автомобили и технику, так в 2014 году по лидеру отечественного автопрома - ОАО «АвтоВАЗ», падение продаж на выпускаемые автомобили доходило до 30%.

- ЗАО «Кинельагропласт» - предприятие по производству и поставке пластмассовых деталей и сборочных узлов для автомобильной промышленности. В настоящее время предприятие, выпускающее продукцию для нужд отечественных автозаводов, в том числе, для ОАО «АвтоВАЗ», ЗАО «ГМ-АвтоВАЗ». С приходом на российский рынок зарубежных компаний – производителей автомобилей, предприятие стало поставщиком для ЗАО «Форд Мотор Компани». По итогам 2014 года организацией произведено 624 т продукции, что на 40% меньше, чем в 2013 году. Снижение объемов произведенной продукции объясняется уменьшением заказа со стороны основных покупателей. Кроме того, на снижение объемов производства повлияло изменение модельного ряда ОАО «АвтоВАЗ» - снятие с серийного производства модели «САМАРА-2» и переход на модель «КАЛИНА-2», с меньшими объемами поставок комплектующих со стороны ЗАО «Кинельагропласт».

- Основная деятельность Австрийской компании «АЛПЛА» сосредоточена на производстве двух видов упаковки: это ПЭТ-преформы для напитков и флаконы для пищевой, косметической, химической промышленности. «АЛПЛА» предоставляет весь комплекс услуг – от идеи до готового продукта. Корпоративные стандарты компании «АЛПЛА» обеспечивают высокий технологический уровень производственного оборудования, оптимизацию всех производственных процессов. Компания располагает лабораториями, оснащенными современной измерительной и аналитической техникой.

В 2014 году предприятием произведено продукции на 22,7% меньше, чем в 2013 году.

Снижение объемов производства связано с несколькими причинами: 1) Закрытие завода компании «Данон» в г. Тольятти – одного из основных клиентов завода «АЛПЛА». Это привело к снижению объема производства флаконов и последующему полному закрытию одного из цехов завода; 2) Ярко выраженная сезонность в потреблении преформы, т.е. зависимость от погодных условий в теплое время года.

- ОАО «Средневожская Логистическая Компания» обладает новейшим европейским оборудованием и представляет полный комплекс логистических услуг: приемка ТМЦ, ответственное хранение, комплектация заказов, отгрузка, экспедирование грузов, располагает большими площадями и современной техникой. По итогам 2014 года объем выполненных работ и услуг предприятием составил 124,3%.

- ООО ПТП «ЭнергоСтандарт» - это Российская компания, являющаяся одним из лидеров по разработке и серийном выпуске современных, энергосберегающих светодиодных светильников для объектов различного назначения. В продукции компании применяются комплектующие электроники и светодиоды только мировых лидеров - Кореи, США, Японии. В связи с увеличением стоимости продукции и ростом конкуренции в 2014 году уменьшились объемы заказа, и как следствие снизился объем отгруженных товаров на 22%.

- ООО «Компания К» - мясокомбинат, расположенный на территории г.о. Кинель, выпускающий и реализующий продукцию под торговой маркой «У Палыча». Ежегодно увеличиваются объемы производства, с 2013 года комбинат занимается обвалкой туш говядины, свинины, баранины, а также птицы и реализацией крупнокусковых п/ф из мяса и птицы предприятиям пищевой промышленности г. Самары. В отчетном году выпущено 25 наименований новых видов продукции.

- ООО ПКФ «Спутник» - организация оказывает услуги по продаже и доставке керамзита и керамзитного гравия строительным организациям и частным лицам Самары и области. Производимый керамзит высокого качества всех марок и фракций. По итогам 2014 года организацией произведено 49 тыс. м³ продукции, что превышает объемы прошлого года на 21%.

Спад производства в секторе обрабатывающей промышленности повлек за собой снижение индекса промышленного производства. По итогам года он составил 97,3%, в 2013 году индекс был равен 98,8%.

Малый и средний бизнес является наиболее мобильным сектором экономики, надежной налогооблагаемой базой и реальным источником создания новых рабочих мест. Значимую поддержку малому и среднему бизнесу оказывает АНО «Центр поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства». Инструментом реализации политики в сфере развития малого и среднего бизнеса на территории городского округа является муниципальная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе Кинель на 2013-2015 годы».

Покупательская активность населения стимулирует появление новых торговых объектов. В 2014 году на территории городского округа Кинель в эксплуатацию введены такие крупные торговые объекты, как торговые центры «Планета», «МН», магазин «Супергаз».

В 2014 году объем финансирования объектов строительства и капитального ремонта из бюджетов всех уровней составил 204,263 млн. рублей, в том числе средства федерального бюджета – 92,341 млн. руб., областного бюджета – 59,733 млн. руб., из местного бюджета – 52,189 млн. руб., что на 56,8% превышает объем финансирования 2013 года.

Наиболее инвестиционно активными видами экономической деятельности в городском округе Кинель являлись, государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование, где было сосредоточено 57,6% (134,27 млн. рублей) всех инвестиций, производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды – 28,0% (65,18 млн. рублей), обрабатывающие производства – 5,6% (12,94 млн. рублей). Суммарная доля указанных отраслей в общем объеме инвестиций составила 91,2%.

В соответствии с Федеральным законом «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» утверждена муниципальная программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в городском округе Кинель на 2010-2015 годы».

Ситуация на рынке труда городского округа Кинель в течение года стабильная и характеризуется следующими показателями. По сравнению с 2013 годом уменьшилось количество граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в ГКУ СО «Центр занятости населения г. о. Кинель» на 2 %.

Численность безработных граждан по городскому округу Кинель, состоящих на регистрационном учете 01.01.2015 года, составляет 325 человек. Уровень регистрируемой безработицы равен 1% от численности экономически активного населения. В аналогичном периоде 2013 года уровень регистрируемой безработицы составлял 0,8 %.

Для снижения напряженности на рынке труда и дополнительной финансовой поддержки безработные граждане приняли участие в общественных работах. Было заключено 7 договоров на создание 77 рабочих мест.

Одним из важнейших приоритетов социально-экономической политики администрации городского округа является развитие и совершенствование системы образования.

На территории городского округа Кинель насчитывается 11 учреждений образования, из них:

- 9 государственных бюджетных общеобразовательных учреждений Самарской области, в которых обучаются 5554 учащихся, в состав ГБОУ СОШ входят: 11 структурных подразделений детских садов, в которых насчитывается 2162 ребенка, АНО «Город Детства», в который принято 330 детей, и 4 структурных подразделения дополнительного образования детей;

- 1 НОУ школа – интернат № 9 ОАО «РЖД», в котором обучается 361 ученик;

- 1 ГБОУ СПО «Кинельский государственный техникум», в котором обучается 338 учащихся.

В рамках подпрограммы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Самарской области на 2012-2015 годы» из областного бюджета выделены денежные средства в размере 5130,4 тыс. руб. на проведение капитального ремонта и оснащение инвентарем, оборудованием зданий (помещений) пригодных для создания дополнительных мест детям в структурных подразделениях детский сад «Гнездышко» ГБОУ СОШ № 1, детский сад «Аленький цветочек» ГБОУ СОШ № 11, АНО «Город Детства». Софинансирование из муниципального бюджета составило 518,0 тыс. руб.

Существенное влияние на формирование культурной среды города оказывают 16 учреждений культуры. В домах культуры работает 73 клубных формирования, число участников которых составляет 2091 человек, из них 1083 детей и подростков.

Отраденское управление

Экономическое развитие территории

Отраденский образовательный округ Самарской области охватывает территории города Отрадного, Кинель-Черкасского и Богатовского районов, которые характеризуются довольно высоким уровнем экономического развития.

В 2014 году, несмотря на влияние внешних политических условий, экономика **городского округа Отрадный** в целом развивалась достаточно стабильно и позитивно. В рейтинге социально-экономического развития среди 10 городских округов Самарской области Отрадный улучшил свою позицию, переместившись с 4-ого на третье место. Впереди нас находятся лишь Новокуйбышевск и Самара.

Город уже много лет продолжает лидировать по объему отгруженной продукции на душу населения. Общегородской объем отгруженной продукции, выполненных товаров, работ и услуг увеличился почти на 8% по отношению к 2013 году и составил 44 млрд. 800 млн. руб. Объем инвестиций в основной капитал по крупным и средним предприятиям за 2014 год превысил уровень 2013 года на 8,3% и составил 2 млрд. 109 млн. руб. Но это значительно меньше, чем в крупных городах области. Существенный объем средств, более 1 млрд. руб., направлен ЗАО «Отраденский газоперерабатывающий завод» на техническое перевооружение предприятия.

Ситуация в сфере занятости была стабильной, что позволило городу сохранить в рейтинге занимаемое 7-ое место. На 01.01.2015 года количество зарегистрированных безработных уменьшилось на 28 человек и составило 296 человек. Уровень безработицы в городе - 1,1%.

В городе ведется модернизация и расширение существующих предприятий:

- построен и введен в эксплуатацию «Участок практического тренинга учебного центра ОАО «Самаранефтегаз»;
- склад реализации металлопроката ООО «Купаты-1»;
- теплый склад сырья ЗАО «ТАРКЕТТ»;
- цех заморозки ООО «НАДО».

Ведущими предприятиями городского округа остаются структурные подразделения ОАО «Самаранефтегаз», расположенные на территории городского округа Отрадный, ЗАО «Таркетт», ЗАО «Отраденский газоперерабатывающий завод», ООО «Энергонефть Самара», ОАО «Отраденский завод нефтяного машиностроения», ООО «Технолайн».

Одним из ведущих предприятий текстильного и швейного производства является ООО «Технолайн». Основной вид деятельности предприятия – это производство нетканых материалов иглопробивным способом. В настоящее время на предприятии действуют четыре производственные линии (линия по производству полипропиленового короткоштапельного волокна, линия по производству нетканого полотна, линия по термофиксации и нанесению латексного покрытия, структурная иглопробивная машина). В целом загруженность линий составляет 82%.

Основным представителем производств резиновых и пластмассовых изделий является ЗАО «Таркетт». В текущем году предприятием на 14,7% увеличен объем отгруженной продукции, что обусловлено вводом в производство каландрированного полотна – это получение полуфабрикатов для выпуска линолеума путем переработки вторичного сырья.

ООО «Самара-Реммаш-Сервис» осуществляется предоставление услуг по монтажу, ремонту и техническому обслуживанию оборудования. Одним из основных и стратегических заказчиков является ОАО «Самаранефтегаз». Кроме того, обслуживаются предприятия, входящие в периметр ОАО НК «Роснефть». Расширенный спектр бизнес-направлений предприятия позволяет оказывать заказчикам сервисные услуги по ремонту насосно-компрессорных труб, насосных штанг, штанговых глубинных насосов, нефтепромыслового и теплотехнического оборудования. С 2014 по 2016 годы предприятием планируется увеличение объема выполненных работ на 117,4% к 2013 г.

Основной производственной деятельностью ООО «Самара-Электро-Сервис» являются услуги по сервисному обслуживанию и ремонту электропогружных установок отечественного и импортного производства для добычи нефти. По прогнозу до 2016 года предприятием планируется сохранить фонд обслуживаемых скважин на уровне 2013 года в объеме 162 788 суток, соответственно, и производственную программу по суткам сервисного обслуживания установок электроцентробежных насосов.

ООО «Транспорт-Отрадный-2» - одно из крупных транспортных предприятий города. Основными потребителями услугами являются: ОАО «Самаранефтегаз», ООО «УРС-Самара», ООО «Самара-Электро-Сервис», ООО «Самара-Реммаш-Сервис». Предприятием планируется сохранение на уровне 2013 года всех показателей.

Снижение объемов отгруженной продукции по причине снижения спроса на продукцию и услуги отмечалось в текстильном и швейном производстве (на 19,2%) и производстве резиновых и пластмассовых изделий (на 3,6%). Снижение объемов отгруженной продукции отмечается на таких предприятиях, как: ООО «Реммаш - Сервис» (77,1%), ООО «Технолайн» (81,6%), ЗАО «Таркетт» (88,8%), ООО «Сервис - Отрадный» (90,8%), ОАО комбинат «Полимерстройматериалы» (98,5%).

Положительная динамика объема отгруженных товаров собственного производства отмечалась на таких предприятиях, как: ООО «Специализированные энергетические системы» (402%), ООО «Строймаплен» (194,4%), ООО «База производственного обслуживания - Отрадный» (180,6%), ООО «РН Сервис Экология» (132,2%), структурные подразделения ОАО «Самаранефтегаз», расположенные на территории городского округа (107,7%), ООО «Энергонефть Самара» (121,9%).

Необходимо отметить, что в текущем году на основании решения ОАО НК «Роснефть» об организации работы по оптимизации энергетических активов происходит присоединение ООО «Энергонефть Самара» к ОАО «Самаранефтегаз».

Развитие транспортной отрасли в целом характеризуется положительными темповыми характеристиками, за исключением динамики пассажирооборота транспорта общего пользования. Увеличение показателя позволяют прогнозировать такие транспортные предприятия, как ООО «СпецМонтажБурение» (123,4%), ООО «Спутник» (113,1%).

Ситуации в **сфере занятости населения** городского округа Отрадный неоднозначная. Среднесписочная численность работников крупных и средних организаций городского округа в 2014 году по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года снизилась на 0,2% и составила 14 073 человека.

Наибольшее сокращение среднесписочной численности работников за январь-июнь текущего года наблюдалось в ОАО комбинат «Полимерстройматериалы» на 68 чел. (на 27,4%) и ООО «Копейка» на 199 чел. (на 56,5%) из-за нестабильной ситуации на предприятиях.

С начала текущего года уровень безработицы сократился с 1,1% до 1,0%. Однако данный показатель остается выше, чем в среднем по Самарской области (0,9%).

Увеличилась интенсивность предоставления работодателями вакансий в службу занятости. Если на начало текущего года количество открытых вакансий составляло 212 единиц (что на 34,6% меньше числа зарегистрированных безработных), то на 01.07.2014 в распоряжении ГКУ СО «Центр занятости населения г.о. Отрадный» имеется 1422 единиц (в 4,8 раза больше числа безработных).

Основным направлением **муниципального района Богатовский** является производство и переработка сельскохозяйственной продукции. В агропромышленном комплексе района задействованы 10 сельскохозяйственных предприятий из них 1 государственное предприятие, 4 сельскохозяйственных производственных кооперативов, 5 обществ с ограниченной ответственностью, 32 фермерских хозяйства.

С января 2014 г. площадка по откорму птицы ООО «Гардарика» - структурное подразделение ООО «Цыпочка из Обшаровки» заморозило свое производство. С мая 2014 года осуществляет свою деятельность ООО «Златогорка» площадка по выращиванию мяса индюшки. поголовье птицы составляет 30570 голов.

За 2014 г. ООО «АгроПромПереработка» произведено растительного масла 72121 т., что больше по сравнению с таким же периодом прошлого года почти в 3 раза. Объем промышленной продукции в денежном выражении составил 193,8 млн. рублей

За 2014 год Богатовским РайПО произведено 69 тонн хлебобулочных изделий на сумму 3409 тыс. руб., или 85,5 % к аналогичному периоду прошлого года. Уменьшение произошло из-за снижения производства хлебобулочных изделий.

ООО «Богатовский мукомольный завод» отгружено товаров собственного производства на сумму 2989,7 тыс. руб. Физический объем произведенной муки составляет 2377,4 т. Основной причиной снижения объемов производства является переход предприятия на переработку давальческого сырья.

ООО «Стройдеталь» произведено продукции на 12055 тыс. рублей, что составило 122,4 % к соответствующему периоду прошлого года. Выпущено кирпича 760 тысяч штук, 48 тысяч штук блоков.

Оценивая состояние развития экономики и социальной сферы **Кинель-Черкасского муниципального района** за 2014 года, можно отметить развитие положительных тенденций в динамике ряда основных макроэкономических показателей. Увеличились объемы производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, розничной торговли, платных услуг, строительства, выросла инвестиционная активность организаций. Индекс роста промышленного производства Кинель-Черкасского района за 2014 года составил 159,7% к соответствующему периоду прошлого года.

Определяющее значение на формирование показателей развития промышленного комплекса района оказывают предприятия обрабатывающих производств, в том числе по видам деятельности: производство пищевых продуктов и производство прочих неметаллических минеральных продуктов.

ООО «Раменский кондитерский комбинат – Самара» является крупным, стабильно развивающимся, производственным предприятием Кинель-Черкасского района, специализирующимся на производстве кондитерских изделий. В настоящее время на комбинате работают три автоматизированные поточные линии: по производству крекера, рулетов и кексов. Производство кексов освоено недавно, линия пущена с декабря 2013 года. За 2014 года предприятием произведено 6887 тонн кондитерских изделий, что выше уровня прошлого года на 110,8 %. Всего рост промышленного производства в ООО «Раменский кондитерский комбинат – Самара» за текущий год оценивается на уровне 117,1%

ООО «Гимашевская птицефабрика» - современное, полноценно функционирующее предприятие, оснащенное передовым оборудованием из Германии и Голландии, постоянно наращивающее производственный потенциал. По состоянию на 01.10.2014 года

объем отгруженных товаров собственного производства составил 1347,3 млн.рублей, произведено 18,8 тыс. тонн мяса птицы. Продукция птицефабрики под торговой маркой «Самарский бройлер», поставляется в крупные торговые сети не только Самарской области, но и за пределы региона: Саратовская, Ульяновская, Оренбургская области, республика Татарстан.

В ООО «Альтаир-95», специализирующемся на производстве колбасных изделий, мясных деликатесов и полуфабрикатов, за отчетный период произведено 885 тонн мясной продукции, что ниже уровня аналогичного периода прошлого года на 26,0 %. Причины снижения объемов производства - обострение конкуренции на внутреннем рынке между товаропроизводителями.

К отрасли «Производство прочих неметаллических минеральных продуктов» на территории района относится ООО «Ремстрой» (Кинель-Черкасский кирпичный завод). За 2014 года на предприятии произведено 23600 тыс.штук высококачественного керамического кирпича, индекс производства увеличился на 119,2%. Объем отгруженных товаров к уровню 9 месяцев 2013 года возрос на 20,5 %. Благодаря проводимой в текущем году реконструкции оборудования, весь производственный процесс был автоматизирован, повысилось качество кирпича. Расширяется рынок сбыта продукции: Самарская область, Оренбургская область, республики Татарстан, Башкортостан, Казахстан. Индекс промышленного производства в 2014 году ожидается на уровне 123,7%.

В 2014 года индекс физического объема производства валовой продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств района составил 171,1% к аналогичному периоду прошлого года. Увеличение производства продукции в первую очередь связано с высоким урожаем зерновых культур и значительным ростом производства мяса птицы в ООО «Тимашевская птицефабрика».

Наиболее инвестиционно активными видами экономической деятельности отмечены: транспорт и связь и добыча полезных ископаемых, что обусловлено строительством нефтяных скважин из эксплуатационного бурения и увеличению капиталовложений организаций, осуществляющих транспортирование по трубопроводам нефти и газа, а также росту инвестиций на строительство автомобильных дорог и развитие фиксированной телефонной связи.

На 01.10.2014 года численность официально зарегистрированных безработных составляет 257 человек против 270 человек на 01.10.2013 года. Уровень безработицы - 1%. Средняя продолжительность безработицы составляет 5,6 месяца.

Основная численность работников сосредоточена в следующих отраслях:

- Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (1119 чел);
- Обрабатывающие производства (1185 чел);
- Образование (1752 чел);
- Здравоохранение и предоставление социальных услуг (1492 чел).

Поэтому самыми востребованными профессиями на сегодняшний день по Кинель-Черкасскому району являются учителя, врачи, водители, социальные работники, подсобные рабочие, грузчики, рабочие по уходу за животными, трактористы.

В 2014 году, несмотря на влияние внешних политических условий, экономика **городского округа Отрадный** в целом развивалась достаточно стабильно и позитивно. В рейтинге социально-экономического развития среди 10 городских округов Самарской области Отрадный улучшил свою позицию, переместившись с 4-ого на третье место. Впереди нас находятся лишь Новокуйбышевск и Самара.

Город уже много лет продолжает лидировать по объему отгруженной продукции на душу населения. Общегородской объем отгруженной продукции, выполненных товаров, работ и услуг увеличился почти на 8% по отношению к 2013 году и составил 44 млрд. 800 млн. руб. Объем инвестиций в основной капитал по крупным и средним предприятиям за 2014 год превысил уровень 2013 года на 8,3% и составил 2 млрд. 109 млн. руб. Но это значительно меньше, чем в крупных городах области. Существенный объем средств,

более 1 млрд. руб., направлен ЗАО «Отраденский газоперерабатывающий завод» на техническое перевооружение предприятия.

Ситуация в сфере занятости была стабильной, что позволило городу сохранить в рейтинге занимаемое 7-ое место. На 01.01.2015 года количество зарегистрированных безработных уменьшилось на 28 человек и составило 296 человек. Уровень безработицы в городе - 1,1%.

В 2014 году можно отметить положительные сдвиги в реализации инвестиционной политики города. Кроме этого в городе ведется модернизация и расширение существующих предприятий и организаций:

- построен и введен в эксплуатацию «Участок практического тренинга учебного центра ОАО «Самаранефтегаз»;
- склад реализации металлопроката ООО «Купаты-1»;
- теплый склад сырья ЗАО «ТАРКЕТТ»;
- цех заморозки ООО «НАДО».

Ведущими предприятиями городского округа остаются структурные подразделения ОАО «Самаранефтегаз», расположенные на территории городского округа Отрадный, ЗАО «Таркетт», ЗАО «Отраденский газоперерабатывающий завод», ООО «Энергонепть Самара», ОАО «Отраденский завод нефтяного машиностроения», ООО «Технолайн».

Одним из ведущих предприятий текстильного и швейного производства является ООО «Технолайн». Основной вид деятельности предприятия – это производство нетканых материалов иглопробивным способом. В настоящее время на предприятии действуют четыре производственные линии (линия по производству полипропиленового короткоштапельного волокна, линия по производству нетканого полотна, линия по термофиксации и нанесению латексного покрытия, структурная иглопробивная машина). В целом загруженность линий составляет 82%.

Основным представителем производств резиновых и пластмассовых изделий является ЗАО «Таркетт». В текущем году предприятием на 14,7% увеличен объем отгруженной продукции, что обусловлено вводом в производство каландрированного полотна – это получение полуфабрикатов для выпуска линолеума путем переработки вторичного сырья.

ООО «Самара-Реммаш-Сервис» осуществляется предоставление услуг по монтажу, ремонту и техническому обслуживанию оборудования. Одним из основных и стратегических заказчиков является ОАО «Самаранефтегаз». Кроме того, обслуживаются предприятия, входящие в периметр ОАО НК «Роснефть», и сторонние организации. Расширенный спектр бизнес-направлений предприятия позволяет оказывать заказчикам сервисные услуги по ремонту насосно-компрессорных труб, насосных штанг, штанговых глубинных насосов, нефтепромыслового и теплотехнического оборудования. С 2014 по 2016 годы предприятием планируется увеличение объема выполненных работ до 385 млн. руб. (117,4% к 2013 году).

Основной производственной деятельностью ООО «Самара-Электро-Сервис» являются услуги по сервисному обслуживанию и ремонту электропогружных установок отечественного и импортного производства для добычи нефти. По прогнозу до 2016 года предприятием планируется сохранить фонд обслуживаемых скважин на уровне 2013 года в объеме 162 788 суток, соответственно, и производственную программу по суткам сервисного обслуживания установок электроцентробежных насосов.

ООО «Транспорт-Отрадный-2» - одно из крупных транспортных предприятий города. Услугами ООО «Транспорт-Отрадный-2» пользуются более 30 предприятий города. Основными потребителями являются: ОАО «Самаранефтегаз», ООО «УРС-Самара», ООО «Самара-Электро-Сервис», ООО «Самара-Реммаш-Сервис». Предприятием в прогнозируемом периоде планируется сохранение на уровне 2013 года всех показателей.

Снижение объемов отгруженной продукции по причине снижения спроса на продукцию и услуги отмечалось в текстильном и швейном производстве (на 19,2%) и

производстве резиновых и пластмассовых изделий (на 3,6%). Снижение объемов отгруженной продукции отмечается на таких предприятиях, как: ООО «Реммаш - Сервис» (77,1%), ООО «Технолайн» (81,6%), ЗАО «Таркетт» (88,8%), ООО «Сервис - Отрадный» (90,8%), ОАО комбинат «Полимерстройматериалы» (98,5%).

Положительная динамика объема отгруженных товаров собственного производства отмечалась на таких предприятиях, как: ООО «Специализированные энергетические системы» (402%), ООО «Строймаплен» (194,4%), ООО «База производственного обслуживания - Отрадный» (180,6%), ООО «РН Сервис Экология» (132,2%), структурные подразделения ОАО «Самаранефтегаз», расположенные на территории городского округа (107,7%), ООО «Энергонефть Самара» (121,9%).

Необходимо отметить, что в текущем году на основании решения ОАО НК «Роснефть» об организации работы по оптимизации энергетических активов происходит присоединение ООО «Энергонефть Самара» к ОАО «Самаранефтегаз».

Развитие транспортной отрасли в целом характеризуется положительными темповыми характеристиками, за исключением динамики пассажирооборота транспорта общего пользования. Объем услуг предприятий транспорта по оценке 2014 года достигнет 858,9 млн.руб., темп роста к 2012 году составит 107,4%. Увеличение показателя позволяют прогнозировать такие транспортные предприятия, как ООО «СпецМонтажБурение» (123,4%), ООО «Спутник» (113,1%).

Ситуации в сфере занятости населения городского округа Отрадный неоднозначная. Среднесписочная численность работников крупных и средних организаций городского округа в 2014 году по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года снизилась на 0,2% и составила 14 073 человека. Наибольшее сокращение среднесписочной численности работников за январь-июнь текущего года наблюдалось в ОАО комбинат «Полимерстройматериалы» на 68 чел. (на 27,4%) и ООО «Копейка» на 199 чел. (на 56,5%) из-за нестабильной ситуации на предприятиях.

С начала 2014 года уровень безработицы сократился с 1,1% до 1,0%. Однако данный показатель остается выше, чем в среднем по Самарской области (0,9%). Увеличилась интенсивность предоставления работодателями вакансий в службу занятости. Если на начало текущего года количество открытых вакансий составляло 212 единиц (что на 34,6% меньше числа зарегистрированных безработных), то на 01.07.2014 в распоряжении ГКУ СО «Центр занятости населения г.о. Отрадный» имеется 1422 единиц (в 4,8 раза больше числа безработных).

Основным направлением **муниципального района Богатовский** является производство и переработка сельскохозяйственной продукции. В агропромышленном комплексе района задействованы 10 сельскохозяйственных предприятий из них 1 государственное предприятие, 4 сельскохозяйственных производственных кооперативов, 5 обществ с ограниченной ответственностью, 32 фермерских хозяйства.

С января 2014 г. площадка по откорму птицы ООО «Гардарика» - структурное подразделение ООО «Цыпочка из Обшаровки» заморозило свое производство. С мая 2014 года осуществляет свою деятельность ООО «Златогорка» площадка по выращиванию мяса индюшки. поголовье птицы составляет 30570 голов.

За 2014 г. ООО «АгроПромПереработка» произведено растительного масла 72121 т., что больше по сравнению с таким же периодом прошлого года почти в 3 раза. Объем промышленной продукции в денежном выражении составил 193,8 млн. рублей

За 2014 год Богатовским РайПО произведено 69 тонн хлебобулочных изделий на сумму 3409 тыс. руб., или 85,5 % к аналогичному периоду прошлого года. Уменьшение произошло из-за снижения производства хлебобулочных изделий.

ООО «Богатовский мукомольный завод» отгружено товаров собственного производства на сумму 2989,7 тыс. руб. Физический объем произведенной муки составляет 2377,4 т. Основной причиной снижения объемов производства является переход предприятия на переработку давальческого сырья.

ООО «Стройдеталь» произведено продукции на 12055 тыс. рублей, что составило 122,4 % к соответствующему периоду прошлого года. Выпущено кирпича 760 тысяч штук, 48 тысяч штук блоков.

С целью создания благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в муниципальном районе Богатовский действует программа «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории муниципального района Богатовский Самарской области на 2013-2015 годы».

Оценивая состояние развития экономики и социальной сферы **Кинель-Черкасского муниципального района** за 2014 года, можно отметить развитие положительных тенденций в динамике ряда основных макроэкономических показателей. Увеличились объемы производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, розничной торговли, платных услуг, строительства, выросла инвестиционная активность организаций, растет уровень жизни населения. Индекс роста промышленного производства Кинель-Черкасского района за 2014 года составил 159,7% к соответствующему периоду прошлого года.

Определяющее значение на формирование показателей развития промышленного комплекса района оказывают предприятия обрабатывающих производств, в том числе по видам деятельности: производство пищевых продуктов и производство прочих неметаллических минеральных продуктов.

ООО «Раменский кондитерский комбинат – Самара» является крупным, стабильно развивающимся, производственным предприятием Кинель-Черкасского района, специализирующимся на производстве кондитерских изделий. В настоящее время на комбинате работают три автоматизированные поточные линии: по производству крекера, рулетов и кексов. Производство кексов освоено недавно, линия пущена с декабря 2013 года. В 2014 году будет монтироваться еще одна бисквитная линия по производству бисквитных десертов. Объем отгруженной продукции ООО «Раменский кондитерский комбинат – Самара» за отчетный период превысил соответствующий период прошлого года на 29,0%. За 2014 года предприятием произведено 6887 тонн кондитерских изделий, что выше уровня прошлого года на 110,8 %. Всего рост промышленного производства в ООО «Раменский кондитерский комбинат – Самара» за текущий год оценивается на уровне 117,1%

ООО «Тимашевская птицефабрика» - современное, полноценно функционирующее предприятие, оснащенное передовым оборудованием из Германии и Голландии, постоянно наращивающее производственный потенциал. По состоянию на 01.10.2014 года объем отгруженных товаров собственного производства составил 1347,3 млн.рублей, произведено 18,8 тыс. тонн мяса птицы. Продукция птицефабрики под торговой маркой «Самарский бройлер», поставляется в крупные торговые сети не только Самарской области, но и за пределы региона.

В ООО «Альтаир-95», специализирующемся на производстве колбасных изделий, мясных деликатесов и полуфабрикатов, за отчетный период произведено 885 тонн мясной продукции, что ниже уровня аналогичного периода прошлого года на 26,0 %. Причины снижения объемов производства - обострение конкуренции на внутреннем рынке между товаропроизводителями.

К отрасли «Производство прочих неметаллических минеральных продуктов» на территории района относится ООО «Ремстрой» (Кинель-Черкасский кирпичный завод). За 2014 года на предприятии произведено 23600 тыс.штук высококачественного керамического кирпича, индекс производства увеличился на 119,2%. Объем отгруженных товаров к уровню 9 месяцев 2013 года возрос на 20,5 %. Благодаря проводимой в текущем году реконструкции оборудования, весь производственный процесс был автоматизирован, повысилось качество кирпича. Расширяется рынок сбыта продукции: Самарская область, Оренбургская область, республики Татарстан, Башкортостан, Казахстан. Индекс промышленного производства в 2014 году ожидается на уровне 123,7%.

В 2014 года индекс физического объема производства валовой продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств района составил 171,1% к аналогичному периоду прошлого года. Увеличение производства продукции в первую очередь связано с высоким урожаем зерновых культур и значительным ростом производства мяса птицы в ООО «Тимашевская птицефабрика».

Наиболее инвестиционно активными видами экономической деятельности отмечены: транспорт и связь и добыча полезных ископаемых, что обусловлено строительством нефтяных скважин из эксплуатационного бурения и увеличению капиталовложений организаций, осуществляющих транспортирование по трубопроводам нефти и газа, а также росту инвестиций на строительство автомобильных дорог и развитие фиксированной телефонной связи.

На 01.10.2014 года численность официально зарегистрированных безработных составляет 257 человек против 270 человек на 01.10.2013 года. Уровень безработицы - 1%. Средняя продолжительность безработицы составляет 5,6 месяца.

Основная численность работников сосредоточена в следующих отраслях:

- Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство (1119 чел);
- Обрабатывающие производства (1185 чел);
- Образование (1752 чел);
- Здравоохранение и предоставление социальных услуг (1492 чел).

Поэтому самыми востребованными профессиями на сегодняшний день по Кинель-Черкасскому району являются учителя, врачи, водители, социальные работники, подсобные рабочие, грузчики, рабочие по уходу за животными, трактористы.

Отраслевая структура занятости

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	15632
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1119
2	Рыболовство, рыбоводство	-
3	Добыча полезных ископаемых	165
4	Обрабатывающие производства	3648
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	124
6	Строительство	76
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	308
8	Гостиницы и рестораны	78
9	Транспорт и связь	1948
10	Финансовая деятельность	-
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1030
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	431
13	Образование	3150
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	2652
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	903

Центральное управление

Экономическое развитие территории

В состав Центрального образовательного округа входят территории городского округа Жигулевск и Ставропольского муниципального района.

Численность трудовых ресурсов **городского округа Жигулевск** в 2015 году составила 38 941 человек, при этом численность занятых в экономике возросла на 1,3% до 25 250 человек. По оценке в 2016 году трудовые ресурсы составят 38 573 человек (63,9% от среднегодовой численности постоянного населения), снизившись на 0,9%, а численность занятых в экономике в 2016 году увеличится по сравнению с 2015 годом на 283 человека и достигнет 25 533 человек. В целом уменьшение численности трудовых ресурсов за период 2015-2016 годы составит 1,9% (по второму базовому варианту), поэтому для социально-экономического развития городского округа Жигулевск ситуация, складывающаяся с трудовыми ресурсами, является относительно благоприятной. Данная ситуация в сфере занятости объясняется уменьшением среднегодовой численности граждан трудоспособного возраста городского округа Жигулевск: с 34 558 человек по оценке 2015 года до 33 260 человек к 2016 году, что связано с уменьшением численности молодежи 1997-1999 годов рождения, вступающей в трудоспособный возраст. Увеличение численности занятых в экономике в период 2016 – 2017 годов на 0,8% объясняется прогнозируемым увеличением числа работающих лиц старших возрастов.

При этом численность работающих на предприятиях и организациях государственной формы собственности сократилась с 3 006 человек в 2014 году до 2 928 человек в 2015 году. В связи с проведением реформы бюджетной сферы и созданием 11 государственных бюджетных общеобразовательных учреждений городского округа рост работающих на предприятиях и организациях государственной формы собственности по оценке 2015 года составит 51,4%. В 2016 году по второму основному варианту численность работающих на предприятиях и организациях государственной формы собственности увеличится относительно 2015 года на 83,1% и составит 5 362 человек, за счет планируемого перехода в разряд государственных муниципального учреждения здравоохранения «ЦГБ городского округа Жигулевск». В 2016 и 2017 годах численность занятых на предприятиях и организациях государственной формы собственности прогнозируется на уровне 2015 года.

Соответственно в оценочном 2015 году и в прогнозном периоде 2016 года будет наблюдаться снижение численности работающих на предприятиях муниципальной формы собственности на 48,8% и 59,1%. К концу 2016 года численность работающих на предприятиях и организациях муниципальной формы собственности составит 645 человек и уменьшится относительно 2014 года на 79,1%. В 2016, 2017 годах численность занятых на предприятиях и организациях муниципальной формы собственности прогнозируется на уровне 2015 года.

В 2016 году на 1,2% уменьшилось количество лиц трудоспособного возраста, не занятых трудовой деятельностью и учебой. В 2017 году по второму варианту ожидается уменьшение численности лиц в трудоспособном возрасте, не занятых трудовой деятельностью и учебой (занятые в домашнем хозяйстве, военнослужащие и другие лица) до 9648 человек с 10 794 человек в 2014 году.

По оценке 2015 года среднесписочная численность работников крупных, средних и малых предприятий и организаций городского округа Жигулевск в сравнении с 2014 годом увеличится на 1,1%. Этому способствовала некоторая стабилизация в экономике, а, следовательно, и в сфере занятости. В 2015-2016 годах предполагается рост среднесписочной численности работников организаций городского округа. По прогнозу среднесписочная численность работников организаций возрастет в 2015 году относительно 2014 года на 2,5% по второму базовому варианту.

Численность работников предприятий и организаций бюджетной сферы по оценке 2015 года снизится на 0,9 %. На 2016 год прогнозируется уменьшение численности работников предприятий и организаций бюджетной сферы на 0,6% по второму варианту. В 2016-2017 годах численность работников бюджетной сферы городского округа останется на уровне 2015 года.

По оценке 2015 года на 15,2% уменьшится численность работников органов местного самоуправления в связи с сокращением численности работников администрации городского округа Жигулевск и работников департамента социального развития администрации городского округа Жигулевск.

По данным центра занятости населения городского округа в 2015 году 52 предприятия городского округа Жигулевск подали сведения о высвобождении 347 работников, что в 2,1 раза меньше в сравнении с 2014 годом. Обратились в службу занятости, уволенные по сокращению штатов за 2015 год, 178 человек (2014 год - 711 человек). Работники высвобождались, в основном, по причине реорганизации федеральных и муниципальных организаций, а также по причине оптимизации численности штата предприятий в связи с сокращением объемов производства продукции. По оценке 2015 года численность высвобождаемых работников снизится до 320 человек.

В 2016 году наибольшее количество рабочих мест – 79 планирует создать ООО «Газпром газораспределение Самара». Об открытии новых рабочих мест также заявили: ЗАО НПФ «Мета», ЗАО «АКОМ», ООО «Услава», ОАО «МРСК-Волги» - филиал «Самарские распределительные сети», ФГБУ «Жигулевский заповедник им. И.И. Спрыгина».

В 2015 году увеличилась численность работников, занятых на предприятиях по добыче полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических; на предприятиях химического производства; производства пищевых продуктов, включая напитки, и табака; производства и распределения газообразного топлива; производства машин и оборудования; в организациях, осуществляющих финансовую посредническую деятельность; занимающихся научными исследованиями и разработками; осуществляющих деятельность, связанную с использованием вычислительной техники и информационных технологий; в гостиницах и ресторанах; в образовании; в области здравоохранения.

Снизилась численность занятых на предприятиях целлюлозно-бумажного производства; издательской и полиграфической деятельности; производства прочих неметаллических минеральных продуктов; производства электрических машин и электрооборудования; производства электронных компонентов; аппаратуры для радио, телевидения и связи; в организациях, относящихся к государственному управлению и обеспечению военной безопасности, социальному страхованию.

Промышленный комплекс **муниципального района Ставропольский** района представлен следующими крупными и средними предприятиями: ОАО «Тольяттинская птицефабрика» - производство пищевых продуктов, включая напитки и табака, ТООЗ «Диоксид», ООО «Томед» - химическое производство, ЗАО «Средневожский завод полимерных изделий», - производство резиновых и пластмассовых изделий, ООО «Деталь-Ресурс», ООО «Гестамп-Тольятти», ООО «Лада-Пресс», ООО «Нобель», ООО «Сана-Волга», ООО «Лада-Пресс», ООО «Спецавтопласт» - производство транспортных средств и оборудования, ЗАО «Поволжская теплоэнергетическая компания», МП муниципального района Ставропольский «СтавропольРесурсСервис», МП ЖКХ «Луначарский» - производство и распределение пара и горячей воды, Тольяттинское ЛПУМГ ООО «ГазпромтрансгазСамара» - металлургическое производство и производство готовых металлических изделий.

Одно из главных направлений в социально-экономическом развитии района занимает малый бизнес, поскольку именно он создает новые рабочие места, способствует увеличению налоговых поступлений в бюджет, росту производства, формирует

конкурентную среду и поддерживает активность населения.

Развитие предпринимательства является одним из приоритетных направлений социально-экономической политики района. Поддержка хозяйствующих субъектов малого предпринимательства осуществляется путем предоставления финансовой, информационной и консультационной помощи. В районе реализуются мероприятия по созданию условий для развития малого и среднего предпринимательства в рамках районной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства до 2015 года».

Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей), занятых на малых предприятиях, составит 11,2 тыс. человек, в 2017 году 11,4 тыс. человек по 1 варианту и 11,5 тыс. человек по 2 варианту прогноза.

В численности занятых на крупных и средних предприятиях наибольший удельный вес занимают работающие:

- в сельском хозяйстве 18% (1644 чел.),
- в оптовой и розничной торговле – 14,2% (1507 чел.),
- в обрабатывающих производствах – 11,1% (1175чел.), из них в производстве транспортных средств и оборудования – 66,3% (773 чел.),
- в образовании – 15,6% (1656 чел.).
- в здравоохранении – 10,4% (1099 чел.),
- в производстве и распределении газа и воды – 4,3% (455 чел.),
- в деятельности по организации отдыха и развлечений, культуры и спорта – 1,3% (136 чел.).

Наиболее значительное уменьшение численности персонала произошло по следующим видам экономической деятельности: в производстве пищевых продуктов – на 67% (или на 61 чел.) ОАО «Тольяттинская птицефабрика», транспорт и связь – на 39% (или на 662 чел.) ФЛ «Приволжское управление ОАО «Трансаммиак», Тольяттинский ФЛ ООО «Сельта», Тольяттинское ЛПМУГ ООО «Газпром трансгаз Самара», предоставление прочих коммунальных услуг, социальных и персональных услуг – на 16,5% (или на 30 чел.) МУП ЖКХ «Луначарское».

Увеличение среднесписочной численности работников, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, произошло на предприятиях химического производства – 110,8% (или на 19 чел.), (по данному виду экономической деятельности отчитываются: ООО «ТОАЗ ДИОКСИД», ООО «Томед»), по производству транспортных средств и оборудования – в 2,5 раза (на 465чел.) (по данному виду экономической деятельности отчитываются: ООО «Гестамп-Тольятти», ООО «Нобель», ООО «САНА-Волга», ООО «ЛАДА Пресс», ООО «Спецавтопласт» ООО «Деталь Ресурс»), в торговле автотранспортными средствами – в 3 раза (на 150 чел.), (по данному виду экономической деятельности отчитываются: АЗС ЗАО «Вис-Сервис», АЗС Ставропольского района ООО «Лукойл-Уралнефтепродукт» в Ставропольском районе.

На ситуацию в сфере занятости населения и рынка труда будут влиять следующие факторы: демографические ограничения (сокращение доли населения трудоспособного возраста), темпы экономического роста, динамики инвестиционной активности, реализация крупных инвестиционных проектов (наиболее значимым инвестиционным проектом на территории района является создание особой экономической зоны, включающей проекты в отраслях машиностроения, нефтехимического производства, легкой промышленности, производства строительных материалов и др.), реализации мер по содействию занятости населения, привлечение иностранной рабочей силы.

С учетом изложенных факторов на протяжении всего предстоящего периода прогнозируется тенденция снижения численности занятых в экономике. Среднегодовая численность занятых в экономике района может сократиться в 2015 году по сравнению с предыдущим годом по первому варианту прогноза на 0,4%, по второму варианту – на 0,1%, за весь прогнозируемый период (2017 год к 2013 году) – на 1,3% и на 0,1%.

Численность зарегистрированных безработных увеличится в 2017 году на 47,8-30,6% против 2013 года и составит 309-273 человек по вариантам прогноза соответственно.

Источники:

1. Доклад о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов и планируемых значениях на 3-летний период размещен на официальном сайте муниципального района Ставропольский Самарской области по адресу: <http://stavradm.ru/?45>.

2. Официальный сайт Администрации г.о. Жигулёвск Самарской области.

Северо-Западное управление

Экономическое развитие территории

Северо-Западный образовательный округ обеспечивает образовательными услугами Красноармейский, Кошкинский и Елховский муниципальные районы Самарской области.

Оценивая итоги социально-экономического развития **муниципального района Красноярский** за 2014 года следует отметить, что по большинству основных экономических показателей района наблюдается положительная динамика, отражающая меры, принимаемые органами местного самоуправления, организациями всех форм собственности, предпринимателями, направленные на повышение уровня жизни населения района.

Рост промышленного производства в 2014 году был отмечен в большинстве его секторов. По предварительным данным, объем промышленного производства (по крупным и средним предприятиям) составил 13575,0 млн. рублей, темп роста к соответствующему периоду прошлого года составил 108,3 %.

Наибольший удельный вес (76,7%) в общем объеме промышленного производства приходится на добычу полезных ископаемых.

Объем обрабатывающего производства составляет 21,6% всего промышленного производства района, в денежном выражении - 2926,4 млн. рублей, что на 4,6 % более уровня прошлого года (за аналогичный период 2013 года – 2798,8 млн. рублей).

Производство и распределение электроэнергии, газа и воды в текущем году составило 237,4 миллионов рублей, что на 11,8% более уровня соответствующего периода 2013 года (для сравнения: за 2013 года - 212,4 миллиона рублей).

За отчетный период произведено:

- 856,7 тысяч тонн нефти (97,4 % к уровню 2013 года);
- 34,8 млн. кубометров природного газа (106,7 % к уровню 2013 года);
- 3,1 тысячи кубометров древесины (157,1 % к уровню 2013 года);
- 146,3 усл. млн. кирпичей блоков стеновых из ячеистого бетона (117 % к уровню 2013 года);
- 89,9 тысяч гигакалорий теплоэнергии (99,2% к уровню 2013 года);
- 1494 тонна спредов (76,4 % к уровню 2013 года);
- 3687 тонн молока обработанного (64,1% к уровню 2013 года);
- 282,5 тонн сыров и творога (90,4 % к уровню 2013 года);
- 180,2 тонн хлебобулочных изделий (100,7 % к уровню соответствующего периода 2013 года);
- 417,8 тысяч декалитров этилового спирта (65,5 % к уровню соответствующего периода 2013 года).

В последние годы в агропромышленном комплексе Красноярского района отмечается сокращение сельскохозяйственного производства.

В 2014 году общая посевная площадь составила 75,8 тыс. га, что соответствует уровню прошлого года, в том числе зерновые и зернобобовые культуры - на площади 35,2 тыс. га, технические культуры размещены на площади 20,9 тыс. га. Площадь посева кормовых культур составила 16,1 тыс. га, что выше уровня прошлого года на 1,7 тыс. га. В 2014 году было высеяно 3,7 тыс. тонн семян яровых зерновых и зернобобовых культур.

На территории муниципального района Красноярский занимаются отраслью животноводства 11 сельскохозяйственных организаций и 33 крестьянских (фермерских) хозяйств.

Производство молока в сельхозорганизациях и КФХ за 2014 год составило 7,5 тыс. тонн, что выше аналогичного показателя предыдущего года на 1283,5 тонны (117% к уровню 2013 года). Производство скота и птицы на убой в живом весе в сельхозорганизациях и КФХ уменьшилось за 2014 год на 472,3 тонны и составило 4,1 тыс. тонн (90% к уровню прошлого года) в связи с перепрофилированием использования помещения в ООО «Адель».

Поголовье крупного рогатого скота в сельхозорганизациях и КФХ по состоянию на 01.10.2014 составило 6,3 тыс. голов, что ниже уровня аналогичного периода прошлого года на 550 головы (92 % к уровню 2013 года), в том числе коров 3,46 тыс. голов, что выше уровня предыдущего периода на 264 головы (108% к уровню прошлого года). По состоянию на 01.10.2014 поголовье крупного рогатого скота в крестьянских (фермерских) хозяйствах составляет 1989 голов, что в 2 раза больше соответствующего периода прошлого года. Поголовье коров в КФХ увеличилось в 2,1 раза и составило 1049 голов.

Производство молока в крестьянских (фермерских) хозяйствах составило 3542,7 тонны, что в 1,7 раза больше соответствующего периода прошлого года. Производство скота и птицы на убой в живом весе увеличилось в 2,9 раза и составило 146,7 тонн.

В районе с. Белозерки ООО «Экодолье Самара» активно продолжает строительство жилого комплекса малоэтажной застройки. На сегодняшний день в разной стадии готовности строятся 43 индивидуальных жилых дома и 2 таунхауса на 10 квартир каждый. В п.г.т. Новосемейкино Самарским областным фондом индивидуального жилищного строительства на селе продолжается строительство квартала «Звёздный». До конца 2014 года планируется ввести порядка 3 тысяч кв. м. общей площади жилья и здание магазина. В 2014 году начато строительство подъездной автомобильной дороги сметной стоимостью 98 млн. рублей. В следующем году планируется ввод дороги в эксплуатацию.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете по состоянию на 1 октября 2014 года, составила 246 человек, что на 14,4 % меньше уровня прошлого года (на 1 октября 2013 года - 291 человек). Уровень безработицы по состоянию на 1 октября 2014 года составил 0,73%.

На территории муниципального района Красноярский медицинскую помощь жителям района осуществляют 140 врачей, 320 средних медицинских работников. В созданном на базе ГБУЗ СО «Красноярская ЦРБ» многофункциональном медицинском центре, оказывающем специализированную медицинскую помощь населению Кошкинского, Елховского и Красноярского районов, амбулаторную медицинскую помощь получили 94,2 тысячи человек (на 36,3% более уровня 2013 года), стационарную медицинскую помощь - 5,7 (на 9,5 % более уровня 2013 года).

Численность постоянного населения **муниципального района Кошкинский** района на 01.01.2014 года составляет 23,28 тыс. человек. За 12 месяцев 2014 года численность населения уменьшилась на 140 человек (родилось – 220 человек, умерло – 360 человек). В районе ежегодно смертность превышает рождаемость. Естественная убыль населения за 2014 год возросла в 2 раза по сравнению с прошлым годом.

Сельское хозяйство занимает одно из ведущих мест в экономике Кошкинского района. На территории района работает 20 сельскохозяйственных предприятий (ООО, СПК, ЗАО) и 37 крестьянских (фермерских) хозяйств и действует 8600 личных подсобных

хозяйств. В сельскохозяйственном производстве занято 1719 работников, в том числе в растениеводстве 395 человек, в животноводстве – 330 человек, 260 рабочих обслуживающих организаций, 380 человек руководителей и специалистов разных уровней.

Мероприятия, выполняемые в рамках программы социально-экономического развития района позволили успешно провести весь цикл посевных и уборочных работ 2014 года. Вся посевная площадь с/х культур составляла 78,1 тыс. га, в том числе зерновые и зернобобовые 51,1 тыс. га. Благоприятные условия перезимовки озимых культур сказались на 100% сохранности всех посевных площадей. Валовый сбор составил 112,2 тыс. тонн в весе после доработки (в 2013 году – 119,6 тыс. тонн). Получена урожайность зерновых культур 23,2 ц/га против 26,1 ц/га 2013 года. Наибольшую урожайность получили в ПСК им. Кирова – 28,2 ц/га, ООО ПЗ «Дружба»- 27,1 ц/га, ООО СХП «Ракита» -26 ц/га.

Валовый сбор подсолнечника в 2014 году составил 21,3 тыс. тонн, при средней урожайности – 17,4 ц/га (18 ц/га в 2013 году). Наибольшая урожайность по подсолнечнику получена в ПСК им. Кирова – 26,8 ц/га, ЗАО «Кошкинское АПК» - 23,6 ц/га, СПК «Черемшан» - 25,2 ц/га. Высокая урожайность подсолнечника, это не случайно, во многом изменилась агротехника возделывания данной культуры в хозяйствах. Семена подсолнечника закупаются в основном перспективных гибридов фирм «Российская гибридная индустрия», «Сингента», «Пионер». Обновляется посевная и почвообрабатывающая техника, увеличились объемы применения средств защиты растений. Сельскохозяйственный сезон 2014 года для предприятий АПК оказался менее удачным, чем 2013 год, тем не менее, м.р. Кошкинский занимает по области третье место по урожайности и пятое по валовому сбору зерна.

Хозяйства, имеющие животноводство, организованно провели заготовку кормов на текущую зимовку (2014-2015 года). Всего на одну условную голову заготовили 49,7 ц.к.ед. По итогам работы 2014 года, по производству молока в сельскохозяйственных организациях района получен рост продуктивности дойного стада. Производство молока в 2014 году составило 15614 тонн, что на 387 тонн выше уровня 2013 года.

Существенный вклад в развитие личных подсобных хозяйств и выполнение плана производства молока вносит Кошкинское РАЙПО. В каждом поселении района с личных подворий собирается молоко заготовителями РАЙПО. За 10 месяцев закуплено 6250 тонн молока на сумму 95 млн. 849 тыс. рублей. Большой вклад в обеспечении района хлебом и хлебобулочными изделиями вносят работники ООО «Хлебокомбината».

В районе имеется 103,9 тыс. га пашни, из нее 10,2 тыс. га пашни обрабатывается крестьянскими (фермерскими) хозяйствами, остальная – сельскохозяйственными предприятиями, часть в ЛПХ.

Промышленное производство района демонстрирует устойчивый рост. В структуре промышленного производства почти 90% занимает отрасль добычи полезных ископаемых, которая является ключевой в развитии района. Рост отгруженной продукции в отрасли нефтедобычи составил 10,5% по итогам года. Добыто 1294 тысячи тонн нефти.

Основной рост (на 61%) отмечен в производстве молочной продукции предприятий ОАО Маслосырзавод «Кошкинский» и Орловский маслосырзавод ГПЗ «Дружба». За январь –декабрь текущего года по данным предприятиям отмечен значительный рост по производству масла сливочного на 87,7% к аналогичному периоду прошлого года (2320 тонн) и сыра твердого – на 54,7% (5414 тонн). Однако, снизилось производство цельномолочной продукции на 14% к прошлому году. Ежегодно наращивается объем реализации кисломолочной продукции, по итогам 2014 года рост составил 13%.

За январь – декабрь 2014 года индекс объема производства по крупным и средним предприятиям района составил 110,1%. Для дальнейшего эффективного развития промышленности необходимо наращивание темпов модернизации промышленных

производств и внедрение современных технологий, обновление основных фондов, участие в государственных программах субсидирования.

Инвестиционные проекты на территории района осуществляют организации в отрасли добычи полезных ископаемых – ЗАО «Самара-Нафта», «Татнефть – Самара», в отрасли сельского хозяйства – ОАО «Синко». Данные организации реализуют на территории района долгосрочные инвестиционные проекты, повышающие социально-экономическое развитие района.

Так по итогам 2014 года практически завершен крупный инвестиционный проект компании ОАО «Синко» - строительство семяочистительного комплекса в с. Новая Кармала. Сумма инвестиций по итогам года по данному объекту составила более 73 млн рублей. Остаточная сумма инвестиций по завершению строительства комплекса составит около 10 млн рублей.

Среднесписочная численность работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) незначительно превысила уровень 2013 года и составила с начала года 4244 человека.

По состоянию на конец декабря 2014 года численность официально зарегистрированных безработных осталась практически на уровне 2013 года и составила 225 человек. Уровень официально зарегистрированной безработицы равен прошлогоднему – 1,6%. Ситуация на рынке труда в 2014 году оставалась относительно стабильной.

В составе **муниципального района Елховский** 7 муниципальных образований – сельских поселений с 39 населёнными пунктами

В целом ситуацию в различных отраслях экономики района можно охарактеризовать как стабильную. В большинстве секторов экономики обеспечен рост реальной заработной платы и реальных денежных доходов. Средняя номинальная заработная плата, начисленная работникам организаций Елховского района, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, составила за 2013 года 19276 рублей (по данным Самараоблстата). В разрезе отдельных видов экономической деятельности сложился следующий уровень номинальной начисленной заработной платы за 2013 г.: в образовании -17847 руб., в здравоохранении -16685 руб., в сельском хозяйстве -9150 рублей, в культуре -17039 руб. (2012г.-6300 руб.)

Важной характеристикой состояния рынка труда является уровень безработицы. По состоянию на 1 января 2014 года в муниципальном районе Елховский он составил 1,7 % , количество безработных граждан – 95 чел. (На 01.01.2012 г. уровень безработицы составлял 1,8 %, кол-во безработных – 105 чел.).

На территории муниципального района Елховский функционируют 6 государственных бюджетных общеобразовательных учреждений с 7 дошкольными отделениями и одним отделением дополнительного образования детей.

Северо-Восточное управление

Экономическое развитие территории

Входящие в состав Северо-Восточного округа малый город Похвистнево, Похвистневский, Исаклинский, Камышлинский и Клявлинский муниципальные районы характеризуются неравномерностью социально-экономического развития.

По оценке итогов социально-экономического развития городского округа Похвистнево за 2014 год наблюдается небольшое оживление экономики города в основном за счет небольшого роста добывающей отрасли, активизации в строительной и жилищной сферах, улучшения ситуации в сфере занятости населения и роста заработной платы, повышением демографических показателей.

По индексу промышленного производства г. Похвистнево занимает 9 место в рейтинге городских округов Самарской области. В силу особенностей географического положения наблюдается действие двух противоречивых факторов на развитие городской территории: с одной стороны, расположение города на стратегических железнодорожной и автомобильной магистралях в зоне с развитой инфраструктурой является долгосрочным фактором, способствующим развитию территории и ее дальнейшей интеграции в хозяйственный комплекс России; с другой стороны, расположение города на периферии Самарской области, его относительная удаленность от промышленных и культурных центров (165 км от Самары, 420 км от Оренбурга) в определенной степени препятствуют развитию территории, снижают инвестиционную привлекательность. На территории прилегающих районов интенсивно ведется добыча нефти и газа. Прогнозные ресурсы нефти на территории муниципального района Похвистневский Самарской области (геологические (извлекаемые) запасы составляют 84481(21974) тыс. т, остаточные извлекаемые запасы – около 15 млн. т. Непосредственно на территории городского округа Похвистнево запасов полезных ископаемых, представляющих интерес для развития промышленности, не имеется. Наиболее близко к городскому округу расположены месторождения глины, известняков, песчано-гравийной смеси.

По инвестициям в основной капитал г. Похвистнево с 9 места в 2013 году поднялся на 7 место в 2014 г. Уровень официально зарегистрированной безработицы в г. Похвистнево составил 1,04 %, по этому показателю г. Похвистнево занимает 6 место. Наблюдается сокращение бюджетной обеспеченности, сокращения производства обрабатывающего сектора. По индексу промышленного производства город находится на предпоследнем месте в рейтинге городских округов. Естественный прирост населения в 2014 составил – 2,6 промиле, по этому показателю г. Похвистнево находится на 4 месте.

Ситуация в муниципальных районах Северо-Восточного округа такова:

По уровню и динамики развития Похвистневский район находится на «среднем» уровне. Муниципальные районы Исаклинский, Камышлинский и Клявлинский занимают более «низкое» положение. В районах Северо-Восточного округа сложились неблагоприятные условия для осуществления инвестиционной деятельности. По инвестициям в основной капитал на душу населения Исаклинский, Камышлинский и Клявлинский районы находится в самом невыгодном положении, занимая соответственно 24, 25 и 26 место. Похвистневский район занимает 13 место.

По валовому сбору зерна и зерновых культур Похвистневский район продолжает стабильно находиться в первой десятке. Важное место в агропромышленном комплексе м.р. Похвистневский принадлежит малым формам хозяйствования: КФХ и ЛПХ, вносящим заметный вклад в увеличение валового производства сельхозпродукции района и занятости населения.

Рейтинг Похвистневского района по валовому производству молока за 2014 год составил 6 место. Улучшились показатели по производству молока в Исаклинском районе, по итогам первого квартала 2015 года район вышел на 3 место. По производству мяса на убой в живом весе Похвистневский район занимает 5 место, Исаклинский – на 14 месте, Камышлинский и Клявлинский – на 22 и 26 местах.

Уровень официально зарегистрированной безработицы в Похвистневском, Камышлинском и Клявлинском районе снизился. Похвистневский район с 15 места поднялся на 13. Клявлинский и Камышлинский районы поднялись с 23 и 26 места на 14 и 17 места .

По уровню бюджетной обеспеченности за счет налоговых и неналоговых доходов:

Исаклинский район – 8 место среди сельских районов Самарской области;

Клявлинский – 11 место;

Камышлинский – 23 место;

Похвистневский район занимает последнее место (27 место).

По прогнозу социально-экономического развития Самарской области на 2015-2017 г.г. в Камышлинском, Клявлинском и Похвистневском районах ожидается рост производства зерновых культур; в Камышлинском, Похвистневском районах – рост производства мяса; во всех районах рост производства молока. В Исаклинском районе ожидается рост производства скота и птицы, в Камышлинском районе наблюдается положительная динамика развития промышленности (130%).

Отраслевая специфика занятости

Характерная черта Северо-Восточного округа – один из высоких показателей численности занятых в сельском хозяйстве. Четвертое место в области принадлежит Похвистневскому и пятое – Исаклинскому районам. Похвистневский район занимает лидирующую позицию в области по количеству сельскохозяйственных предприятий.

В г.о. Похвистнево большинство трудоспособного населения занято в следующих отраслях: здравоохранение, образование, управление. На всей остальной округа – Похвистневском, Исаклинском, Камышлинском и Клявлинском районах – в сельском хозяйстве, здравоохранении и образовании.

В г.о. Похвистнево большинство населения занято в сфере торговли, предоставления жилищно-коммунальных услуг, социальной сфере и сфере государственного управления. Потенциальные возможности развития г.о. Похвистнево в средне- и долгосрочной перспективе обеспечиваются: относительно высоким уровнем развития трудового потенциала, наличием высококвалифицированной рабочей силы, которую отличает образованность и трудовая мобильность, образовательное учреждение, позволяющее подготавливать специалистов широкого профиля; развитым промышленным потенциалом, наличием непрофильных, выведенных из хозяйственного оборота имущественного комплекса ОАО «Самаранефтегаз», входящего в состав ОАО «Нефтяная компания «Роснефть», объектов производственного и социального назначения, использование которых позволит повысить уровень социально-экономического развития городского округа Похвистнево, наличием богатой минерально-сырьевой базы, позволяющей создать предприятия по развитию производства стройматериалов, высокой активностью малого и среднего предпринимательства; наличием свободных земельных ресурсов для различных видов экономической деятельности и различных разрешенных видов использования; наличием дифференцированных источников финансовых ресурсов и ресурсов для различных видов туристско-рекреационной деятельности (музей, санаторий, гостиница, база отдыха), развитым транзитно-транспортным потенциалом (транзитная автодорога, железнодорожная станция); благоприятными возможностями для привлечения из других регионов специалистов и их семей (достаточный уровень обеспеченности жителей жильем, относительно высокий уровень заработной платы, возможности для занятия фермерским хозяйством, получения образования, условия для культурного отдыха, возможности для занятий физической культурой и спортом); существованием традиций в решении социальных вопросов, в том числе с участием промышленных предприятий.

В перспективе согласно инвестиционного плана развития г.о. Похвистнево планируется за счет инвестиций:

- завершение строительства предприятия по производству электрозащитного оборудования, что позволит создать 50 постоянных рабочих мест;
- строительство сахарного завода (1000 рабочих мест);
- строительство завода по выпуску керамических строительных материалов (более 60 новых рабочих мест);
- завершение строительства нефтеперерабатывающего завода.

Похвистневский район является сельскохозяйственным и нефтегазодобывающим районом. На его территории расположены месторождения нефти, по запасам которой муниципалитет занимает 9 место среди городов и районов Самарской области. Минерально-сырьевую базу Похвистневского района образуют углеводородное сырье,

минерально-строительное сырье, горно-химическое сырье, подземные воды. Перспективы развития агропромышленного комплекса Похвистневского района связаны с развитием животноводства и птицеводства. В перспективе согласно инвестиционного плана развития м.р. Похвистневский планируется за счет инвестиций:

- организация производство кумыса из натурального кобыльего молока и производство конского мяса;
- расширение деревообрабатывающего цеха «Мастер +».
- организации откорма с реконструкцией кормовой базы и реализации молодняка в убойном весе Герефордской породы;
- восстановление и развитие Подбельской птицефабрики
- туристско-рекреационный комплекс «Берегиня»;
- организация производства по убою скота, первичная переработка мяса, охлаждение, хранение и реализация (40 рабочих мест);

Муниципальный район Исаклинский богат нерудными ископаемыми: бутовый камень, алебастр, известняк, гравий, глины, песок. На территории района разрабатываются месторождения нефти.

Основа экономики района – сельскохозяйственное производство. Основные направления – производство и переработка сельхозпродукции. Производством сельскохозяйственной продукции занимаются 16 сельскохозяйственных организаций, 20 фермерских хозяйств, личные хозяйства населения. В перспективе согласно инвестиционного плана развития Исаклинского района планируется за счет инвестиций:

- создание этнографической площадки под открытым небом «Мир деревни».
- проектирование и строительство мусороперерабатывающего завода вблизи районного центра Исаклы, мощностью 10 тыс. тонн в год.
- строительство рыбоводческой фермы.
- проектирование и реконструкция маслосырдельного завода в с. Исаклы.
- проектирование и строительство кирпичного завода в с. Новое Ганькино.
- завершение строительства молочно-товарной фермы в СПК «Новый путь» с. Смольково.

Камышлинский район имеет в своей производственной деятельности преимущественно сельскохозяйственную ориентацию. В перспективе согласно инвестиционного плана развития Камышлинского района планируется за счет инвестиций:

- организация деятельности цеха по переработке мяса и производству колбасных изделий;
- агропромышленный Холдинг «АроссА»;
- возрождение памятника архитектуры регионального значения «Усадьба помещиков Неклюдовых».

Муниципальный район Клявлинский – приграничный сельскохозяйственный район с диверсифицированной структурой экономики. Основные направления сельскохозяйственной специализации – производство зерна, мяса, молока. На территории района ведется добыча нефти. В перспективе согласно инвестиционного плана развития Клявлинского района планируется за счет инвестиций:

- строительство асфальтобитумного завода;
- строительство деревообрабатывающего комбината;
- строительство завода гипсовых изделий;
- строительство завода строительных материалов.

С 2001 года в г.о. Похвистнево действует Совет по кадровой политике Администрации г.о. Похвистнево. В целях улучшения взаимодействия с работодателями проводятся семинары со специалистами отделов кадров.

Ежегодно проводится мониторинг рынка труда. В соответствии с результатами мониторинга ведётся целевая подготовка кадров в целях социально-экономического развития городского округа. Заключаются договора на целевую подготовку выпускников школы и родителей с Администрацией городского округа и работодателем.

За прошедшие годы 75% выпускников целевой подготовки по востребованным специальностям с дипломами ВПО трудоустроились и продолжают работать в г. Похвистнево. 12 чел. продолжают обучаться в вузах. 35% выпускников ГБОУ СПО Губернский колледж города Похвистнево из числа трудоустроенных работают в Похвистнево.

Западное управление

Экономическое развитие территории

Социально-экономическая ситуация на территории Западного территориального управления министерства образования и науки в 2015 году характеризуется тенденцией нестабильности и средними социальными показателями, нестабильностью ситуации в сфере занятости населения, средним показателем уровня жизни населения.

В отраслевых структурах экономики прослеживается отсутствие сельскохозяйственных и рыболовческих отраслей, снижение роли добывающих отраслей, тенденция снижения строительных и товаропроизводящих отраслей промышленности, увеличение доли образования, государственного управления, здравоохранения, связи, обслуживания и сервиса, обрабатывающей промышленности.

В 2019-2022 годах не ожидается позитивной динамики развития промышленного производства и сферах экономики территорий Западного округа, **нестабильная динамика промышленного производства** в следующих отраслях и производствах:

г. о. Сызрань:

- в производстве машин и оборудования,
- в производстве транспортных средств,
- в производстве готовых металлических изделий,
- в химическом производстве и производстве резиновых и пластмассовых изделий,
- в производстве обуви,
- в производстве пищевых продуктов,
- в производстве и распределение электроэнергии, газа и воды,
- в швейном производстве.

г. о. Октябрьск:

- в производстве прочих неметаллических минеральных продуктов,
- в производство пищевых продуктов,
- в производстве транспортных средств,
- в производстве и распределение электроэнергии, газа и воды;

м.р. Сызранский:

- в производстве основных видов сельскохозяйственной продукции:
 - снижение валового объема плодов и ягод,
 - снижение производства молока,
 - снижение объемов производства продукции переработки,

м.р. Шигонский:

- Начиная с 2016 года постепенно будет постепенно стабилизироваться производство основных видов сельскохозяйственной продукции:
 - производство мяса,
 - продукции растениеводства.

Все перечисленные отрасли могут оказывать определяющее воздействие на развитие промышленности, и составят базу экономической нестабильности территорий Западного округа.

Отраслевая специфика рынка труда

Территории, входящие в Западный округ (городские округа Сызрань и Октябрьск, муниципальные районы Сызранский и Шигонский), в настоящее время характеризуются разными уровнями социально-экономического развития, что непосредственно влияет на состояние рынка труда Западного образовательного округа.

Специфика занятости населения территории Западного образовательного округа такова, что большинство трудоспособных граждан трудится в следующих сферах экономической деятельности:

1. Обрабатывающие производства – 9372 чел. (27,9%) **увеличение на 4%**
2. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды- 1961 чел. (5,9 %)
3. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг - 1983 чел. (5,10 %)
4. Операции с недвижимым имуществом – 1468 чел. (4,4 %)
5. Транспорт и связь – 1708 чел. (5,10%) **снижение на 7 %**
6. Здравоохранение и предоставление социальных услуг – 8474 чел. (25,3%) **увеличение на 10%**
7. Образование – 7295 чел. (21,7%) **увеличение на 7 %**

По отдельным территориям Западного образовательного округа большая часть трудоспособного населения занята в следующих экономических отраслях:

- **в городском округе Сызрань** - в обрабатывающих производствах (5,9 %), предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (8,3%), в образовании (23,9 %), в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (11,2 %), в отрасли добычи полезных ископаемых (0,5 %), производство и распределение электроэнергии, газа и воды (2 %), строительство (0,9 %), оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и др.(0,5 %), транспорт и связь (2,4 %), финансовая деятельность (0,9 %), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (2,9 %), государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение (1,9 %).

- **в городском округе Октябрьск** – в образовании (4,9%), предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (2,3%), в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (1,9 %), государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение (0,9 %), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (0,5 %), транспорт и связь (0,5 %), строительство (0,5 %), в обрабатывающих производствах (0,5 %).

- **в муниципальном районе Сызранский.** – в обрабатывающих производствах (0,5%), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (1,9 %), государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение (1,9 %), в образовании (6,3 %), в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (0,5 %), предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (1,9 %).

- **в муниципальном районе Шигонский** - оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и др.(0,5 %), финансовая деятельность (0,5 %), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (1,5 %), государственное управление и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение (0,5%), в образовании (5,4 %), в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (1,9 %), предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг (0,9 %).

Отраслевая структура занятости.

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	60111
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	-
2	Рыболовство, рыбоводство	-
3	Добыча полезных ископаемых	112
4	Обрабатывающие производства	9372
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1961
6	Строительство	222
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	83
8	Гостиницы и рестораны	-
9	Транспорт и связь	1708
10	Финансовая деятельность	354
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1468
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	484
13	Образование	7295
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	8474
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1983

Наиболее крупные по численности работников организации г.о. Сызрань:

1. ОАО Сызранский НПЗ,
2. ООО «СЭД - Сызрань»,
3. ОАО «Сызраньгаз»,
4. ОАО «Нефтемаш»,
5. ЗАО «Сызранская Керамика»»,
6. ООО «Управляющая компания «Центр»»,
7. ГБУ здравоохранения Самарской области «Сызранская центральная городская больница»,
8. Филиал Юго-Западного акционерного общества трубопроводного транспорта нефтепродуктов Сызранское РНПУ,
9. Сызранский почтамт,
10. МБУ «Жилищно-эксплуатационная служба» г.о. Сызрань.

Наиболее крупные по численности работников организации г.о. Октябрьск:

1. МУП г.о. Октябрьск Самарской области «ЖУК»,
2. ООО «Завод керамзитового гравия»,
3. ОАО «Стройизоляция»,
4. ОАО «Хлебная база».

Наиболее крупные по численности работников организации м.р. Сызранский:

1. ООО «Самара – Трансгаз»,
2. ГУП Самарской области «Усинское»,

Наиболее крупные по численности работников организации м.р. Шигонский:

1. ФГУ «Санаторий Волжский Утёс»,
2. Шигонская ЦРБ,
3. МУП м.р. Шигонский Самарской области ЖУ,

В период до 2017 года на территориях Западного управления планируется незначительный рост занятости населения за счёт стабилизации работы отдельных предприятий, увеличения доли малого и среднего предпринимательства в экономике территорий и в результате воздействия на экономику мер государственной антикризисной политики.

Северное управление

Экономическое развитие территории

Для муниципальных районов, входящих в состав Северного округа (Сергиевский, Челновешинский и Шенталинский районы), характерны некоторые различия в социально-экономическом развитии территорий.

Сергиевский район – это район с хорошо развитой производственной и социальной инфраструктурой. Достаточно развита транспортная сеть района, по территории которого проходит автодорожная магистраль М5 «Москва- Челябинск». На территории района расположена железнодорожная станция «Серные Воды –2». Сергиевский район относится к числу комплексно развивающихся районов, где наряду с сельскохозяйственным производством развита промышленность.

Численность постоянного населения района на 01.01.2015 г. составила 45900 чел., в т.ч. городского – 13525 чел. (29,5% от общей численности населения района), сельского – 32375 чел. (70,5%). Численность занятых в экономике района составила- 18,2 тыс. чел.

По состоянию на 01.01.2015 г. на территории района зарегистрировано 444 организации и 740 индивидуальных предпринимателей.

Промышленные предприятия района подразделяются по следующим видам экономической деятельности: добыча полезных ископаемых; производство пищевых продуктов; издательская и полиграфическая деятельность; производство и ремонт машин и оборудования, обработка древесины и производство изделий из дерева.

В 2014 г. отмечен рост промышленного производства по сравнению с предыдущим годом, что связано с увеличением объемов добычи нефти. Индекс промышленного производства по крупным и средним предприятиям муниципального района Сергиевский за 2014г. составил 102,7% к предыдущему году.

Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по добыче полезных ископаемых, обрабатывающим производствам, производству и распределению тепловой энергии и воды за 2014 г. на 11,5% больше уровня предыдущего года в действующих ценах, что составило 30695,2 млн. руб. Рост связан с увеличением объемов добычи нефти, а также с ростом отгрузки в обрабатывающих производствах. В структуре отгрузки промышленной продукции основная доля – 94,1% (в 2013 г. – 92,0%) приходится на добычу полезных ископаемых и предоставление услуг, связанных с добычей нефти и газа

Сложная ситуация продолжает сохраняться в ОАО «Сергиевский РМЗ»: в связи со снижением количества заказов на ремонт двигателей и производство металлоизделий объем выполненных работ в действующих ценах по сравнению с предыдущим годом снизился в 3 раза.

Объем производства, распределения электроэнергии, газа и воды в отчетном периоде составил 791,3 млн.руб., что на 14,2% больше уровня 2013 г. в действующих ценах. Отмечен рост производства, передачи и распределения электроэнергии- на 14,2%, газообразного топлива – на 5,1%, теплоэнергии – на 12,9%.

Одной из основных отраслей экономики района является сельское хозяйство. Производством сельхозпродукции на 01.01.2015г. занимались 12 предприятий и 49 крестьянско-фермерских хозяйств (КФХ). Сельхозпредприятия специализируются на производстве зерна, семян подсолнечника, молока, мяса говядины и свинины.

Сельскохозяйственные угодья Сергиевского района занимают 210,2 тыс. га., в том числе 130,4 тыс.га. – пашня.

Валовой сбор зерновых культур составил 73850,3 тонн зерна (в 1,7 раза больше уровня 2013г.). Средняя урожайность по району составила 18,8 ц/га, что на 13,3% больше уровня 2013г., при среднеобластной урожайности 19,5 ц/га. В последние годы в районе проводится интенсификация отрасли растениеводства, значительно возросли объемы применения минеральных удобрений и химических средств защиты растений.

Сокращение производства продукции животноводства в районе произошло вследствие прекращения деятельности ООО «ГАНЗА» на территории муниципального района Сергиевский.

На территории муниципального района Сергиевский в 2014 году продолжалась реализация проекта по строительству птицефабрики. В отчетном периоде строительство основных зданий птицефабрики перешло «нулевой цикл» и осуществлялся монтаж каркасов зданий убойного завода и инкубатора, начато строительство 18 птичников. Планируется сдать комплекс в эксплуатацию в конце 2015 года, а уже в первом полугодии 2016 года получить первую продукцию.

Объем инвестиций в Сергиевском районе в значительной степени зависит от вложений нефтяных компаний и организаций, осуществляющих транспортирование по трубопроводам нефти и газа, а с 2013 г. – от реализации проекта по строительству современного комплекса по производству и переработке мяса птицы (бройлера) в с.Калиновка.

Сохраняется стабильной ситуация в сфере занятости населения района. С начала 2014 г. в муниципальном районе отмечается снижение численности безработных. Если на 1 января 2014 г. число безработных составляло 358 чел, то на 1 января 2015 г. 319 чел. По сравнению с прошлым годом число зарегистрированных безработных уменьшилось на 39 чел. (на 10,9%), уровень безработицы составил 1,2 % (на 1.01.2014г. – 1,3 %).

С начала года в районный центр занятости населения от 126 предприятий и организаций поступило 1748 вакансий (в 2013г. – 1362 вакансии), из них: рабочих специальностей – 1563 ед., служащих – 185 ед. У работодателей спрос на следующие профессии: водитель автобуса, водитель автомобиля, в т.ч. грузового, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, геодезист, инженер, машинист автогрейдера, бульдозера, буровой установки, автокрана, медицинская сестра, оператор по добыче нефти и газа, оперуполномоченный, повар, прораб, педагог-психолог, социальный педагог, логопед, юрист, электрик, бетонщик, арматурщик, монтажник, каменщик и другие. По состоянию на 01.01.2015 г. число вакантных рабочих мест составило 52 единицы (65,8% к уровню 2013г.).

В 2014 году на развитие экономики и социальной сферы муниципального района Сергиевский использовано 2369,7 млн. руб. инвестиций в основной капитал или 73,0% к уровню 2013г. в сопоставимых ценах.

На территории района реализуется комплекс социальных программ, ведется строительство и реконструкция объектов социальной сферы и жилищно-коммунального хозяйства. Приоритет в строительстве объектов отдается таким социально значимым отраслям как образование, культура, жилищно-коммунальное хозяйство и др.

Муниципальный район **Челно-Вершинский** – аграрный, приоритетными направлениями, определяющим экономическую и социальную стабильность хозяйств и района, являются производство товарного зерна и молока. Итоги экономического развития муниципального района за 2014 год таковы.

Производственно-хозяйственную деятельность в районе ведут 7 сельскохозяйственных предприятий, 35 крестьянских фермерских хозяйств, 7,2 тысяч хозяйств населения (ЛПХ), ОАО «Челно-Вершинский элеватор», ОАО «Челно-Вершинский машиностроительный завод», перерабатывающие предприятия: СПСК «Фермер», ИП Васина Ю.Ю.

Площадь обрабатываемой пашни в районе составляет 62,1 тыс. га (85 % от общей площади пашни). В 2014 году введено в оборот 3 тыс. гектар необрабатываемой пашни. Посевная площадь в районе за 2014 год составила 49,0 га, в т.ч. зерновых 24,7 га. Валовой сбор зерна в текущем году составил 45,5 тыс. тонн в весе после доработки, что выше уровня прошлого года на 6,8 % (2013 год- 42,6 тыс.тонн), средняя урожайность составила 18,8 ц\га.

Животноводством в муниципальном районе Челно-Вершинский занимаются пять сельскохозяйственных предприятий, восемнадцать крестьянских (фермерских) хозяйств. Увеличение количества хозяйств, занимающихся животноводством, во многом происходит за счет получения государственной поддержки в виде грантов начинающим фермерам.

В районе во всех категориях хозяйств имеется 6464 голов КРС, в т. ч. 3460 коров. За 2014 год произведено молока 14709,5 тонн, что выше уровня прошлого года на 2%, продуктивность молочных коров составила 4040 кг. Произведено мяса в убойном весе 3014,7 тонн, что выше уровня прошлого года на 6,8 %.

Промышленный сектор экономики района представлен предприятиями нефтяной и машиностроительной промышленности. За январь-декабрь 2014 года объем отгруженной продукции во всех отраслях экономики составил 6957,589 млн.рублей. В структуре промышленного производства почти 88% занимает отрасль добычи полезных ископаемых. В структуре отгруженной продукции собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по виду экономической деятельности «Обрабатывающие производства» основную долю занимает производство машин для животноводства.

За 2014 год Челно-Вершинский машзавод выпустил продукции 107% к объему производства соответствующего периода прошлого года. Списочная численность работников завода составляет 226 человек. Начался выпуск установок вакуумных стационарных 3-х модификаций для создания вакуума в малых доильных установках для личных подсобных хозяйств при доении одновременно до 5-10 коров.

Численность безработных на 01.01.2015 г. составляет 178 человек, на 30 человек меньше, чем на начало 2014 года (2013 год- 208 человек). Уровень регистрируемой безработицы 2,0 %, относительно трудоспособного населения в трудоспособном возрасте.

В течении 2014 года было заявлено 516 вакансий, что на 18 вакансий больше, чем в 2013 году. На 1.01.2015 года открыто 85 вакансий.

Важнейшей составляющей основы экономики **Шенталинского района** и одним из приоритетных направлений в стратегическом планировании является сельское хозяйство. Муниципалитет перед собой ставит большие задачи, главная из которых - обеспечение продовольственной безопасности за счет собственного производства растениеводческой и животноводческой продукции.

За 2014 год хозяйствами района произведено 4948 тонн молока. Надой на 1 фуражную корову составил 3830 кг против 3406 кг в предыдущем году. Реализовано 4167 тонн молока, товарность составила 84%. Одно из лидирующих позиций в развитии агропромышленного комплекса занимает хозяйство ООО «Карабикулово».

Большие объемы молока поставляет ООО «Восход». Целевые показатели хозяйство выполнило на 121% и перешагнуло шеститысячный рубеж по надою молока – 6278 кг от коровы. Это лучший показатель в районе.

В минувшем году сохранена положительная динамика роста численности поголовья скота в крестьянских (фермерских) хозяйствах. Фермерский сектор

специализируется в основном на производстве животноводческой продукции. Крестьянско-фермерские хозяйства содержат 1000 голов крупного рогатого скота, поголовье увеличено на 5% к уровню прошлого года.

Урожайность в Шенталинском районе – не более 80% от уровня 70-80-х годов прошлого века: если тогда получали 18-22 центнеров с гектара, то сейчас около 17,6 центнеров (урожайность с гектара уборочной площади 19,4). Одна из причин низкой урожайности – слабое использование удобрений. В районе практически полностью прекратилось внесение органических удобрений.

Сохраняется стабильной ситуация на рынке труда. Численность безработных, зарегистрированных в центре занятости населения на 1 января 2015 года составила 159 человек, уровень безработицы - 1,7 %, средняя продолжительность безработицы - 4,6 месяца.

Основными приоритетными направлениями развития муниципального района Шенталинский являются:

- развитие агропромышленного комплекса;
- сохранение численности населения, создание благоприятного климата для проживания на территории;
- поддержка и развитие малого и среднего бизнеса;
- развитие собственной налогооблагаемой базы;
- привлечение инвестиций;

Источники

1. Официальный сайт Администрации Сергиевского района <http://www.sergievska.ru/>
2. Официальный сайт Администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области <http://www.челно-вершины.рф/>
3. Официальный сайт Администрации муниципального района Шенталинский Самарской области <http://www.shentala.ru/>
4. Основные итоги социально-экономического развития муниципального района Сергиевский за 2014 год // www.sergievska.ru/government/Doklad.

Поволжское управление

Экономическое развитие территории

Социально-экономическая ситуация в городском округе Новокуйбышевск. Новокуйбышевск – один из ведущих промышленных центров Самарской области, где сосредоточены крупные предприятия нефтеперерабатывающего, химического и нефтехимического комплексов. По итогам 2014 года общий объём отгруженных товаров, выполненных работ и услуг (далее – отгрузка) составил 103,0 млрд. рублей или 107,6% относительно уровня 2013 года.

Наибольший вклад в увеличение объёмов отгрузки в отчётном периоде внесли:

- обрабатывающие производства – рост на 4,6% при удельном весе 67,1% в общем объёме отгрузки;
- транспорт и связь – рост на 14,0% при удельном весе 14,7%;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды – рост на 16,4% при удельном весе 7,6%;
- строительство – рост на 1,7% при удельном весе 4,9%.

На развитие экономики городского округа определяющее влияние оказывает промышленный комплекс. В 2014 году индекс промышленного производства (далее – ИПП) составил 100,7%. Объём отгруженной промышленной продукции составил – 77,0 млрд. рублей или 105,7% относительно уровня прошлого года.

Ведущими отраслями в структуре промышленного комплекса городского округа являются химическое производство (47,2% в общем объёме отгрузки промышленной продукции), производство нефтепродуктов (35,3%), производство и распределение электроэнергии, газа и воды (10,1%), производство резиновых и пластмассовых изделий (3,6%). На долю прочих видов деятельности (производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования, производство машин и оборудования, металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство пищевых продуктов и т.д.) приходится 3,8%.

В химическом производстве ИПП составил 96,9%, объём отгрузки – 36,3 млрд. рублей или 99,5% относительно уровня прошлого года.

Динамику развития химического комплекса Новокуйбышевска формирует ЗАО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания». В течение года на предприятии введена в эксплуатацию Центральная газодиффузионная установка №3, завершена реализация проекта по созданию современного лабораторного комплекса для проведения контроля качества сырья и выпускаемых продуктов. ЗАО «Новокуйбышевская нефтехимическая компания» по итогам областного конкурса «Народное признание-2014» – лауреат акции в номинации «Единство и успех». В производстве нефтепродуктов ИПП составил 100,2%, объём отгрузки – 27,2 млрд. рублей или 111,3% относительно уровня прошлого года.

В ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» общий объём переработки нефти составил 8,2 млн. тонн. В 2014 году на предприятии введены в эксплуатацию комплекс каталитического риформинга с гидроочисткой и комплекс низкотемпературной изомеризации. Продолжается реализация проекта по строительству комплекса гидрокрекинга. Во Всероссийском конкурсе «100 лучших товаров России» продукция ОАО «Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод» (топливо для реактивных двигателей марки РТ по ГОСТ 10227) стала лауреатом конкурса и получила золотой знак; ещё два вида продукции, соответствующие высшему экологическому стандарту Евро-5, стали дипломантами и обладателями серебряного знака.

В ООО «Новокуйбышевский завод масел и присадок» продолжается реализация I-го и II-го этапов строительства современного комплекса гидропроцессов.

В Новокуйбышевском филиале ООО «БИАКСПЛЕН» в мае 2014 года на предприятии запущена дополнительная линия по производству биаксиально-ориентированных плёнок. Новокуйбышевский филиал «БИАКСПЛЕН» награждён премией Правительства Республики Татарстан за качество управления и продукции (филиал поставляет БОПП-плёнки для предприятий группы «ДАНАФЛЕКС», производственные площади которой расположены в Татарстане).

В производстве и распределении электроэнергии, газа и воды ИПП составил 109,6%, объём отгрузки – 7,8 млрд. рублей или 116,4% относительно уровня прошлого года. Объём производства электроэнергии увеличился на 26,7%, тепловой энергии – на 8,4%. Рост производства электроэнергии обусловлен вводом в эксплуатацию в октябре 2013 года нового энергоблока «Кремень» на Новокуйбышевской ТЭЦ-1. В 2014 году на предприятии был завершён второй этап инвестиционного проекта «Кремень» – реконструкция турбоагрегата №6.

На развитие экономики и социальной сферы в 2014 году по предварительным данным было направлено инвестиций в основной капитал более 24,0 млрд. рублей (без НДС), что составляет 64,2% уровня 2013 года в сопоставимых ценах. Практически весь объём инвестиций направлен в производственный комплекс на расширение, реконструкцию и техническое перевооружение производственных объектов.

По состоянию на 01.01.2015 г. на территории городского округа было зарегистрировано 3348 единиц субъектов малого предпринимательства, из них 1350 единиц – предприятий малого бизнеса и 1998 человек – индивидуальных предпринимателей (по данным налогового органа).

По состоянию на 01.01.2015 г. в городе функционируют 620 объектов, оказывающие услуги розничной торговли (на 15 объектов больше, чем на 01.01.2014 г.), в том числе 406 магазинов, 126 ед. киосков и павильонов, 2 рынка, 1 ярмарка, 32 отдела в учреждениях и организациях, 53 аптеки. На территории городского округа находятся 4 предприятия, имеющие склады и реализующие оптом продукты питания, строительные материалы, сварочное оборудование.

Несмотря на близость к областному центру с огромным потенциалом в развитии торговли, потребительский рынок городского округа остаётся привлекательным для крупного розничного рынка. В 2014 году открылись новые торговые объекты федеральных сетей: супермаркеты «Матрица», сеть магазинов «Доброяр», «Жигули». Введён в эксплуатацию торговый центр «Плаза» с торговой площадью 1 413 м², на территории которого осуществляют деятельность федеральные и региональные торговые сети, ранее не представленные в городском округе: «Дьюти-Фри», «Мебель Холл», «Союз». Открыт флористический центр с торговой площадью 300 м².

Всего с начала года открыто 77 магазинов (закрыто 61), из них 29 – по продаже промышленных товаров, 22 – по продаже продовольственных товаров и 10 – смешанного ассортимента. В целях содействия развитию торговой деятельности на территории округа в летне-осенний период была организована уличная сезонная торговля по реализации кваса, мороженого, бахчевых культур, прохладительных напитков, цветов, в местах массового отдыха горожан действуют летние кафе.

В настоящее время в городе осуществляют деятельность 157 предприятий общепита (на 23 объекта больше, чем на 01.01.2014 г.). В течение отчётного периода открыт ресторан быстрого питания «Макдоналдс», а так же 9 кафе, 17 закусочных и 4 бара (закрыто – 2 кафе, 1 бар, 4 закусочных). Обеспеченность населения городского округа услугами общественного питания в общедоступной сети составляет 30,6 посадочных мест на 1 000 человек (76,5% от норматива).

Бытовое обслуживание является составной частью потребительского рынка, сектором платных услуг. По состоянию на 01.01.2015 г. в городе функционирует 393 предприятия, оказывающих бытовые услуги (на 16 ед. меньше уровня 2013 года). Наибольшую долю составляют парикмахерские услуги (17,6%), техобслуживание и ремонт транспортных средств (17,6%), ремонт и строительство жилья (16,3%).

Уровень официально зарегистрированной безработицы на 01.01.2015 г. составил 0,66% относительно населения в трудоспособном возрасте (на 01.01.2014 г. – 0,67%), численность безработных граждан – 429 человек, из них 54,3% – уволенные по собственному желанию. За 2014 год в ГКУ Центр занятости населения городского округа Новокуйбышевск в поисках работы обратилось 1 925 человек, на 28 человек меньше, чем за 2013 год. Трудоустроено 1 400 человек (72,7% от обратившихся), в т. ч. безработных – 649 человек. По состоянию на 01.01.2015 г. в ГКУ Центр занятости населения городского округа Новокуйбышевск имеется в наличии 2 006 вакансий, 74% которых составляют рабочие профессии; 80% – с оплатой труда выше прожиточного минимума.

Анализ социально-экономического развития **муниципального района Волжский** за 2014 год показал, что ситуацию в различных отраслях экономики района в целом можно охарактеризовать как стабильную. Наблюдался рост объемов производства валовой продукции сельского хозяйства, развивался малый бизнес, снижалась численность безработных граждан.

Состояние рынка труда муниципального района Волжский в течение 2014 года характеризовалось самым низким в Самарской области значением уровня зарегистрированной безработицы – с января по март 2014 г. – 0,4 % от численности населения в трудоспособном возрасте, с апреля по декабрь 2014 г. – 0,3 %, среднее значение составило 0,32% от численности населения в трудоспособном возрасте. В 2014 году на постоянные рабочие места были трудоустроены 223 человека.

Крупными и средними промышленными предприятиями района отгружено товаров собственного производства, а также выполнено работ и услуг на сумму свыше 18 млрд. рублей. Так, ООО «Самарский Стройфарфор» за 2014 год отгрузило продукции собственного производства на сумму 3491 млн. руб., что составило 129,3 % к уровню 2013 года. ООО «Бекон» за 2014 год отгрузило продукции собственного производства на сумму 159,6 млн. рублей, что составило 107,3 % к уровню 2013 года. Предприятием закуплено новое технологическое оборудование для дальнейшего развития и увеличения объема продаж продукции. ФКП «Самарский завод «Коммунар» - за 2014 год отгрузило продукции и оказало услуг на сумму 383,1 млн. руб., что в 2,7 раза выше уровня 2013 года. Отгрузка химического производства за 2014 год составила 373,9 млн. рублей (283 % к уровню 2013 года). Предприятием произведено и распределено электроэнергии, газа и воды на сумму 9246 тыс. рублей, что на 10,1 % больше уровня прошлого года. ООО ПК «Продмаш» за 2014 года отгрузило товаров собственного производства на сумму 382,9 млн. рублей, что на 16,7 % больше уровня 2013 года. Росту производства и отгрузки продукции способствовали следующие факторы: ввод в эксплуатацию нового оборудования и выпуск новой продукции – моноблоки и сплит-системы (новые модели), активный поиск новых заказчиков, проведение работ по повышению качества производимой продукции, эффективное использования производственных мощностей. ООО «Самарское объединение керамики» в 2014 году отгрузило продукции на сумму 1812,6 млн. рублей, что составило 96,5 % к уровню 2013 г. Предприятие оснащено современным оборудованием итальянской фирмы «SACMI», позволяющим производить керамический гранит в соответствии с международными стандартами качества. Вся продукция проходит трехступенчатый контроль качества. В целом за 2014 год индекс промышленного производства по крупным и средним предприятиям района составил по сравнению с прошлым годом 109,3 % (по области 99,3%) - 8 место среди муниципальных районов.

В сельском хозяйстве района ведут производственно-хозяйственную деятельность 24 сельскохозяйственных организаций, 30 крестьянских (фермерских) хозяйства, более 19 тыс. личных подсобных хозяйств. 23 предприятия или 95,8 % от всех сельскохозяйственных предприятий района завершили 2014 год с прибылью. Для сравнения, в 2013 году было 81,5% прибыльных сельскохозяйственных предприятий. Сельхозтоваропроизводителями района всех категорий всего за 2014 год было получено субсидий на поддержку сельскохозяйственного производства в размере 163,7 млн.рублей (включая субвенции на поддержку сельскохозяйственного производства, поступающую в район, полученные гранты и субсидии из Министерства сельского хозяйства и продовольствия Самарской области).

В 2014 году общая посевная площадь в хозяйствах всех категорий района составила 61,9 тыс.га, что на 7,4 тыс.га (на 13,5 %) выше уровня 2013 года, в том числе увеличилась площадь зерновых и зернобобовых культур на 5 тыс.га (на 19,8%). Валовый сбор зерна в 2014 году составил 55 тыс.тонн, что превышает уровень 2013 года на 20 тыс.тонн (на 58 %). Наибольшую урожайность зерновых культур получили следующие предприятия: ООО «Парфеновское» - 26,8 ц/га, ЗАО «Центр» - 24,7 ц/га, ООО «БИО-ТОН» - 27,0 ц/га. На 73 %, по сравнению с 2013 годом, увеличилось применение минеральных удобрений. Было внесено 1189 тонн минеральных удобрений в физическом весе. Хороший задел был сделан под урожай 2015 года – посеяно 13,3 тыс.га озимых культур, больше чем под урожай 2014 года на 3,6 тыс.га. В 2014 году, по сравнению с 2013 годом, в хозяйствах всех категорий увеличилось производство картофеля на 2,7 % и составило 24,2 тыс.тонн, на 10,5 % увеличилось производство овощей и составило 30,8 тыс.тонн. Волжский район по валовому сбору зерна на 122,2 % выполнил план, установленный району, который входит в перечень ежегодных показателей для распределения субсидий местным бюджетам для финансирования расходных

обязательств по вопросам местного значения, предоставляемых с учетом выполнения показателей социально-экономического развития

По состоянию на 01 января 2015 года производством молока и мяса крупного рогатого скота в Волжском районе занимаются 4 сельскохозяйственных предприятий и 15 крестьянских (фермерских) хозяйств района. За 2014 год валовый надой молока в хозяйствах всех категорий составил 16175,6 тонн, что превышает уровень 2013 года на 322,4 тонн (на 2%). Рост производства молока произошел за счет увеличения производства в крестьянских - фермерских хозяйствах района на 33,1%. Надой на 1 фуражную корову по сельскохозяйственным предприятиям за 2014 год увеличился, по сравнению с 2013 годом на 286 кг (на 7,8 %) и составил 3931 кг. Самые высокие надои в Племзаводе «Кряж» - 4416 кг, ООО ФХ «Чистые пруды» - 4520 кг, самые низкие в СПК «Искра» - 2107 кг.

За 2014 год производство скота и птицы на убой (в живом весе) всего во всех категориях хозяйств района составило 6112,5 тонны, в том числе было произведено 3795,3 тонны мяса крупного рогатого скота, 1988,9 тонны мяса свиней, 220,9 тонн мяса птицы, 105,6 тонн мяса овец и коз. По сравнению с уровнем 2013 года производство скота и птицы на убой (в живом весе) всего во всех категориях хозяйств района снизилось на 11,7 %. Снижение производства мяса произошло за счет прекращения производства мяса птицы в ООО «Цыпочка» (производственная площадка в с. Рождествено) и производства мяса свиней в ООО «Юбилейный». За 2014 год по среднесуточный привес на выращивании и откорме крупного рогатого скота по району составил 497 гр. Волжский район за 2014 год выполнил показатели по животноводству, входящих в перечень показателей для распределения субсидий местным бюджетам: по объему закупок молока выполнен на 103,9 %, по объему закупок скота и птицы - на 123,1 %.

По итогам хозяйственной деятельности сельскохозяйственных предприятий за 2014 год получена прибыль 126,5 млн. руб., рентабельность от всей хозяйственной деятельности сельскохозяйственных предприятий района составила 19,7 % . В 2014 году МКУ «Управление сельского хозяйства Администрации муниципального района Волжский Самарской области», согласно нормативно-правовых актов Самарской области и муниципального района Волжский, осуществляло выплату субсидий сельскохозяйственным товаропроизводителям, организациям агропромышленного комплекса, а также гражданам, ведущим личное подсобное хозяйство.

Источники:

- <http://city-hall.nvkb.ru/city/economy/index.php> - официальный сайт Администрации г.о. Новокуйбышевск
- <http://v-adm63.ru/city/statistics/social/> - официальный сайт Администрации м.р. Волжский

Южное управление

Экономическое развитие территории

Социально-экономические положения Большеглушицкого и Большечерниговского районов, входящих в состав Южного образовательного округа, во многом схоже.

Большечерниговский район расположен на юге Самарской области и входит в южную степную природно-климатическую зону области. Численность населения – 19,2 тыс. чел. Общая площадь района составляет 2805,9 кв.км.

В 2014 году в Большечерниговском районе продолжает оставаться стабильная экономическая ситуация. Многие макроэкономические показатели демонстрируют положительную динамику: улучшается демографическая ситуация: в 2014 году наблюдается прирост в 103 человека и показатель рождаемости (351 человек) превысил

показатель смертности (248 человек). В районе наблюдается снижение уровня общей и зарегистрированной безработицы с 2,42% до 2,2 %.

Развитие предпринимательства – одна из долгосрочных стратегических задач, решение которой должно привести к созданию дополнительных рабочих мест, повышению налоговых поступлений, расширению рынка товаров и услуг. Все это в целом положительно сказывается на качестве жизни граждан, увеличении количества людей со средним достатком.

В 2014 году сельскохозяйственные предприятия муниципального района Большечерниговский получили 348,7 млн. рублей прибыли (в 2013 г.- 502,9 млн. рублей). Рентабельность по сравнению с 2013 годом снизилась на 27,9 % и составила 30,1%. В расчете на каждое хозяйство в среднем в 2014 году получено по 9,1 млн. рублей прибыли (в 2013 году – 13,2 млн. рублей). Снижение темпов роста по показателям деятельности сельхозпредприятий обусловлено прежде всего ростом цен на энергоносители и материально-технические средства производства. Несмотря на это, из 38 сельскохозяйственных организаций района 38 (100%) закончили год с прибылью. Индекс производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий (в сопоставимых ценах) составил 109 % к уровню 2013 года.

В 2015 году предпринят ряд мер по укреплению экономической базы муниципального района путем привлечения большего размера инвестиций и реализации экономически эффективных инвестиционных проектов (ведется работа над инвестиционным проектом по строительству мясоперерабатывающего комплекса начиная от нулевого цикла и заканчивая организацией инфраструктуры для реализации произведенной продукции). Активно привлекаются средства областного и федерального бюджетов для организации инженерных коммуникаций и дальнейшего строительства жилых массивов.

Муниципальный район **Большеглушицкий** имеет площадь 2534 кв. км. На территории района расположены 33 населённых пункта. Численность постоянного населения на 01. 01. 2015 г. составляет 19285 человек. Из них 52,2 % - женщины, 47,8 % - мужчины (доля от общей численности населения Самарской области составляет 0,667 %).

- Численность населения трудоспособного возраста – 11285 чел.
- Численность населения моложе трудоспособного возраста – 3233 чел.
- Старше трудоспособного возраста – 4767 чел.
- Средний возраст жителей района – 36,0 лет.

Отраслевая специализация района – сельское хозяйство, пищевая, добывающая - стратегические отрасли экономики РФ. Основную долю – 86,3% составляет добыча полезных ископаемых, 8,2% - сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, производство и распределение электроэнергии, газа и воды занимает 0,30% и производство пищевых продуктов занимает малую часть – 0,004% .

За 2014 год в натуральном выражении выпущено хлеба и хлебобулочных изделий 626,1 тонны, что составляет 114,0% уровня того же периода прошлого года. Кондитерских изделий произведено 75,4 тонны (это 119,2 % от уровня 2013 года).

Объемы хлеба по отчетному периоду увеличились в основном из-за увеличения выпуска хлеба в частных пекарнях. На Хлебозаводе объемы произведенного хлеба остались на том же уровне прошлого года. Большую долю (75,3 %) по выпечке хлеба и хлебобулочных изделий занимают ООО «Мозаика» и пекарня «Михайловское».

В районе 2 предприятия, производящие мясные полуфабрикаты - ООО «Лидер» и ИП «Сторожилова Е.П., в их ассортименте пельмени, манты, котлеты тефтели, хинкали, нарезка, фарш. Производство мясных полуфабрикатов за 2014 год всего составило 121 тонна, что составляет 92,02% к тому же периоду прошлого года.

Крупные и средние предприятия перерабатывающей промышленности в районе отсутствуют.

На сегодняшний день в районе функционируют 195 предприятий и организаций экономической направленности, а также 418 индивидуальных предпринимателей. В общей численности 53% организаций (предприятий) имеют частную форму собственности.

Положительную динамику демонстрирует также оборот розничной торговли, достигнув в 2014 году значения в 820 млн. рублей, почти вдвое превысив уровень 2011 года.

По итогам 2014 года в промышленности муниципальному району улучшить свои позиции не удалось по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Объемы производства в промышленности сократились. Уменьшение промышленного производства в январе – декабре 2014 года было за счет добычи полезных ископаемых и составило 93,0% к прошлому году.

Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг по крупным и средним организациям на сумму около 7 млрд. рублей. Основную долю, а это 86,3 %, составляет добыча полезных ископаемых (нефти). На территории района добыто в 2014 году более 500 тыс. тонн нефти, что составляет 5% от всей добытой нефти на территории Самарской области.

Одна из работающих на территории района нефтедобывающих компаний – ОАО «Татнефть» реализует на территории района крупный инвестиционный проект – строительство газоперерабатывающего завода в сельском поселении Южное, которое планируется завершить в 2015 году. На первоначальном этапе там будет занято более 50 высококвалифицированных сотрудников, а в будущем планируется расширение штата.

Ведущая роль в экономике района принадлежит агропромышленному комплексу, так как сельское хозяйство является приоритетной отраслью производства.

На территории района ведут производственно-хозяйственную деятельность 19 сельскохозяйственных организаций, 83 крестьянских (фермерских) хозяйства, 4400 личных подсобных хозяйств, 3 потребительских общества и 1 кредитный сельскохозяйственный кооператив. По результатам финансово-хозяйственной деятельности за текущий год сельхозпредприятиями района от реализации продукции и услуг получено 159 млн. рублей прибыли при уровне рентабельности 21 %,

В течение года в шести сельскохозяйственных предприятиях реализовывались инвестиционные проекты:

- построен и оборудован убойный цех по забою КРС и МРС;
- оборудованы 2 весовых хозяйства;
- приобретен и оборудован 1 зерноочистительный комплекс;
- отремонтирован и реконструирован 1 коровник на 120 голов коров.

Сегодня одной из основных задач сельского хозяйства района является - повышение уровня и качества жизни сельского населения, преодоление дефицита специалистов и квалификационных работников в аграрном секторе и социальной сфере. Без решения этой задачи невозможно обеспечить стабильное развитие сельскохозяйственного производства и достижения экономических показателей.

Стабильной остается ситуация на рынке труда. Массового высвобождения работников крупных предприятиях не происходило. Уровень зарегистрированной безработицы на протяжении последних лет демонстрирует тенденцию к снижению, и незначительное увеличение с 2,9% в 2013-м до 3,0% – в 2014 году (355 чел.) не несёт негативных последствий.

Отраслевая специфика занятости

Большинство занятых округа сосредоточено в организациях сельского хозяйства, образования, здравоохранения, государственного управления, социальной сфере, добычи полезных ископаемых.

Большое внимание уделяется привлечению населения к работе в сельском хозяйстве и социальной сфере: молодым специалистам, работающим в данных отраслях, выделяют субсидии на строительство и приобретение жилья.

В настоящее время численность работников в сфере здравоохранения вызывает тревогу. Главная проблема медицины Большеглушицкого и Большечерниговского районов – нехватка квалифицированных врачебных кадров.

В сфере образования также наблюдается приток молодых кадров, что очень важно, так как большую часть педагогического коллектива составляют люди пенсионного и предпенсионного возраста.

Наиболее крупные по численности работников организации в Южном округе:

- Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения Большечерниговская центральная районная больница (284 чел.);
- Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения Большеглушицкая центральная районная больница (252 чел.);
- Государственное бюджетное учреждение Самарской области "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов муниципального района Большечерниговский" (209 чел.);
- ЗАО "САНЕКО" (206 чел.);
- ОСП Большеглушицкий почтамт Управление федеральной почтовой связи Самарской области (186 чел.);
- Государственное бюджетное учреждение Самарской области "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов муниципального района Большеглушицкий" (182 чел.);
- Общество с ограниченной ответственностью "Большечерниговский комбикормовый завод" (145 чел.);
- ОАО "РИТЭК" ТПП "РИТЭК-Самара-Нафта". Большеглушицкий район (136 чел.);
- Сельскохозяйственный производственный кооператив "Пензено" (97 чел.);
- ООО «Иргиз» (95 чел.);
- Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области Средняя общеобразовательная школа № 1 "Образовательный центр" с. Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области (85 чел.)

Источники:

1. bg.samregion.ru «Итоги социально-экономического развития муниципального района Большеглушицкий за 2014 год»
2. chernig.samregion.ru «Доклад главы муниципального района Большечерниговский за 2014 год»

3. ПРОВЕДЕНИЕ ОБСЛЕДОВАНИЯ КАДРОВЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ НА РЫНКАХ ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОКРУГОВ И РЕГИОНА В ЦЕЛОМ

Цели и задачи проведения исследования

Цель исследования состояла в том, чтобы **оценить перспективную численность (прогнозируемую потребность) специалистов к 2019 году и до 2022 года в разрезе профессий и специальностей профессионального образования.**

Оценка востребованности профессий и специальностей на рынке труда осуществлялась на основе разработанной методики среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей экономики на уровне субъектов РФ².

Целевым ориентиром данной методики прогнозирования является использование результатов прогноза для формирования ежегодного регионального заказа на подготовку кадров в системе среднего и высшего профобразования, данная методика предполагает, что прогнозирование профессионально-кадровых потребностей экономики должно строиться не в отраслевом разрезе, а **в разрезе профессий и специальностей.**

Специфика данного исследования заключалась в том, что оценка перспективной потребности проводилась более детально на субрегиональном уровне – в разрезе «образовательных округов», что потребовало дополнительных расчетов и переработки методических материалов.

При разработке прогноза учитывались специфические требования:

- **региональный** масштаб исследования, что обусловлено, во-первых, характером управления учреждениями профессионального образования, во-вторых, низкой мобильностью населения, не позволяющей стимулировать перераспределение трудовых ресурсы между районами и муниципальными образованиями. То есть заказ на подготовку специалистов (построенный на результатах прогнозирования) формируется на уровне региона, в то же время размещение этого заказа предполагается проводить **в разрезе территорий** – т.е. учреждений профессионального образования.

- в фокусе изучения находится структура **рабочих мест** в экономике региона, а не структура рабочей силы реально работающих по тем или иным профессиям и уровень их образования;

- **глубина прогнозирования** должна соответствовать периоду приобретения необходимой квалификации, то есть времени обучения по профессиям и специальностям в учреждениях профессионального образования

- прогноз должен соответствовать принятой в системе профессионального образования **классификации профессий и специальностей по уровням профессионального образования.** Принципиально важным для формирования регионального заказа для учреждений профессионального образования является прогнозирование кадровых потребностей в квалифицированных рабочих, служащих, специалистах среднего звена со средним профессиональным образованием и специалистов с высшим профобразованием, т.е. всех уровней подготовки.

- потребности экономики выявляются путем **прямого опроса работодателей как непосредственных потребителей** результатов профессионального образования.

² Алашеев С.Ю., Кутейницына Т. Г., Посталюк Н.Ю. Методика среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей экономики региона. – Самара: Изд-во «Профи», 2004. Поддержка данного проекта была осуществлена Московским общественным научным фондом за счет средств, предоставленных Агентством по Международному развитию Соединенных Штатов Америки (USAID). Алашеев С.Ю., Кутейницына Т.Г. Методика среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей экономики региона для формирования объемов подготовки в системе профессионального образования. – Самара: ЦПО, 2014.

Специфика предлагаемого анализа заключается в том, что прогнозные оценки будут построены на оценках перспектив расширения существующих рабочих мест и создания новых рабочих мест. Именно работодатели знают, например, как будет меняться численность занятых на производстве, поэтому принципиальным подходом является то, что в качестве основного источника информации выступает непосредственное обследование предприятий. Кроме этого, мы намерены получить собственные (исследовательские) оценки перспективной востребованности рабочих мест в разрезе профессий и специальностей на основе минимально необходимого обновления персонала существующих рабочих мест.

Полученные результаты обеспечат возможность оценить структуру профессиональной подготовки в образовательных учреждениях региона с позиции соответствия перспективной востребованности рабочих мест в экономике области.

Методические замечания для определения необходимого уровня и направления профессионального образования для занятия рабочих мест на предприятиях Самарской области

Следует подчеркнуть: в рамках данной методики прогнозирования потребность в специалистах определяется на основе анализа рабочих мест, существующих или планируемых работодателями к введению в прогнозный период, и необходимой квалификации для выполнения обязанностей на данном рабочем месте. Реальный уровень образования и квалификация конкретного работника, занятого на данном рабочем месте, не являются объектом сбора информации и предметом прогнозирования.

Каким образом, исследуются не работники, а рабочие места. Ведь одну и ту же профессию или должность могут занимать люди с различным образованием, нас же интересуют требования производства (работодателей) к квалификации работника на данном рабочем месте, иными словами: не важно, кто конкретно работает на данном месте, важно – кто должен был бы работать.

Характеристиками рабочего места выступают:

- наименование профессии, должности, соответствующей данному рабочему месту,
- код профессии по ОКЗ (Общероссийский классификатор занятий ОК 010-93),
- минимально необходимый уровень образования (по оценкам работодателей),
- отраслевая принадлежность предприятия, где обследуется рабочее место (код по ОКВЭД).

Задача заключается в следующем: зная (1) наименование рабочего места, (2) код рабочего места по специальным образом модифицированной классификации ОКЗ, которая прилагалась к анкете, (3) уровень профессионального образования для занятия данного рабочего места, (4) отраслевую принадлежность предприятия по ОКВЭД – необходимо однозначно идентифицировать рабочее место по уровню профессионального образования и специализации (направлению) профподготовки, соответствующие этому рабочему месту.

При оценке потребностей в профессиональном образовании должны быть исключены профессии низкоквалифицированного труда, исполнение обязанностей по которым не требует какой-либо профессиональной подготовки. Остальные профессии и специальности группируются по 3 уровням профессионального образования:

- высшее образование (бакалавриат, магистратура, специалитет),
- среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена,
- среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

Определенную трудность представляло выявление необходимого уровня образования для профессий и должностей, занятие которых возможно при наличии как

среднего уровня профессионального образования, так и высшего профессионального образования³. Для решения подобных задач можно использовать собранные данные статистического обследования о желаемом уровне профессионального образования, с точки зрения работодателей. В тех случаях, когда такое сопоставление требований нескольких работодателей к одному и тому же рабочему месту (его наименованию) не дает однозначного результата, предпочтение следует отдавать более низкому (минимально достаточному) уровню профессиональной подготовки.

Неточности в наименовании должностей и использование аббревиатур почти во всех случаях удастся скорректировать путем поиска соответствующих названий профессий (специальностей) и должностей по ОКПДТР и соответствующего кода по ОКЗ.

Таким образом, все профессии и должности, полученные по результатам обследования рабочих мест, могут быть переведены в соответствующие наименования профессий и специальностей профессиональной подготовки.

Проектирование выборки и расчет параметров выборочной совокупности

Объектом исследования являются основные профессии, специальности и должности занятых (**рабочие места**) в экономике Самарской области. Поскольку полного перечня рабочих мест на всех предприятиях не существует, то в качестве **объекта наблюдения и отбора** выступают **предприятия** (организации) всех форм собственности хозяйствующих субъектов региона.

Статистические данные, регулярно собираемые Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Самарской области (Самарстат), составили основу для формирования выборочной совокупности. Специфика данных Самарстата такова, что информация собирается отдельно для “малых” и “средних и крупных” предприятий. Поэтому генеральную совокупность предприятий составляют два типа предприятий: “малые”⁴ и “крупные и средние”⁵.

Поскольку предполагается получить данные, репрезентирующие структуру занятости на территории каждого образовательного округа, фактически, выборочная

³ Например, парикмахер может иметь либо среднее профессиональное образование по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих, либо среднее профессиональное образование по программе подготовки специалистов среднего звена, а бухгалтером может стать специалист с высшим или со средним уровнем профессиональной подготовки.

⁴ В соответствии с Федеральным законом «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» 24 июля 2007 года №209-ФЗ (статья 4) к малым предприятиям относятся внесенные в единый государственный реестр юридических лиц потребительские кооперативы и коммерческие организации (за исключением государственных и муниципальных унитарных предприятий), соответствующие следующим условиям:

1) суммарная доля участия Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, иностранных юридических лиц, иностранных граждан, общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) указанных юридических лиц не должна превышать двадцать пять процентов (за исключением активов акционерных инвестиционных фондов и закрытых паевых инвестиционных фондов), доля участия, принадлежащая одному или нескольким юридическим лицам, не являющимся субъектами малого и среднего предпринимательства, не должна превышать двадцать пять процентов;

2) средняя численность работников за предшествующий календарный год не превышает ста человек.

3) значение выручки от реализации товаров (работ, услуг) за предшествующий год без учета налога на добавленную стоимость не превышает 400 млн. рублей (согласно Постановлению правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. №556 «О предельных значениях выручки от реализации товаров (работ, услуг) для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства»).

Среди малых предприятий выделяются микропредприятия – с численностью работников до пятнадцати человек.

⁵ К крупным и средним предприятиям относятся организации, не относящиеся к субъектам малого предпринимательства.

совокупность состоит из 13 выборок. Для большинства территорий региона характерна недиверсифицированная структура занятости: небольшое число ведущих отраслей аккумулируют значительную часть рабочей силы. Поэтому качество представительности выборки можно обеспечить за счет сокращения числа ступеней отбора и обследования наиболее крупных предприятий.

Согласно данным Самарстата, численность крупных и средних предприятий, включая филиалы и представительства иностранных и межрегиональных компаний и обособленные (территориально разделенные) подразделения предприятий региона (с численностью свыше 15 работников), учтенных в Статистическом регистре хозяйствующих субъектов⁶, на 01.01.2015 года составляет 4051 хозяйствующий субъект. Количество малых предприятий (юридических лиц) региона, осуществлявших хозяйственную деятельность в 2014 году и предоставивших данные в комитет, составило более 6312 предприятий (без учета микропредприятий). Но, к сожалению, выборочные обследования малых предприятий не стратифицируются по месту расположения на территории Самарской области, что не позволяет привязать собираемую статистику к территориям региона (к городским округам и муниципальным районам).

Адресная часть базы данных регистра содержит код месторасположения предприятия (код по ОКАТО⁷), что позволило однозначно территориально привязать предприятие к тому или иному образовательному округу.

Таким образом, генеральная совокупность предприятий была структурирована по параметру расположения на территории – по муниципальным образованиям, входящим в «образовательные округа». Однако по отношению к генеральной совокупности предприятий региона эту процедуру нельзя рассматривать как районирование – это формирование 13-ти совокупностей, каждая из которых будет рассматриваться в качестве генеральной для округа.

Объем выборочной совокупности предприятий рассчитывается по формуле для бесповторного случайного отбора:

$$n = \frac{Z^2 Npq}{\Delta^2 N + Z^2 pq}, \text{ где}$$

n – объем выборки предприятий,

N – общее количество предприятий,

p, q – доля единиц отбора со значением/отсутствием признака,

Δ – предельная ошибка выборки (в нашем случае $\Delta = 0,05$, или 5%),

Z – значение критической точки стандартного нормального распределения для заданного уровня значимости ($Z = 1,96$ для уровня значимости 0,05).

Для обеспечения представительности предприятий в пределах предельной ошибки репрезентативности $\pm 5\%$ для уровня вероятности 95% в обследуемых территориях необходимо опросить от 85 до 355 предприятий (для различных территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области).

⁶ Статистический регистр хозяйствующих субъектов – база данных, содержащая информацию о предприятиях, организациях, их филиалах, других обособленных подразделениях и индивидуальных предпринимателях, полученную на основе сведений о государственной регистрации, предоставляемых территориальными органами ФНС России из Единого государственного реестра юридических лиц и Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей, а также с использованием сведений о государственной регистрации юридических лиц, поступивших в органы государственной статистики до вступления в действие Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», не зарегистрированных и не ликвидированных в установленном порядке.

⁷ Общероссийский классификатор объектов административно-территориального деления ОК 019 – 95.

Расчет объемов выборочных совокупностей демонстрирует следующая таблица.

	Территориальное управление министерства	крупные и средние	Выборочная совокупность	Мин. предприятий	Стандартная ошибка выборки	Предельная ошибка для вероятности 95%
1	г. Самара	1810	355	317	2,55	5,00
2	г. Тольятти	658	314	243	2,55	4,99
3	Юго-Восточное	87	109	71	2,54	4,99
4	Юго-Западное	234	194	146	2,54	4,97
5	Кинельское	89	123	73	2,48	4,86
6	Отраденское	132	150	99	2,51	4,92
7	Центральное	137	183	101	2,55	5,00
8	Северо-Западное	115	161	89	2,52	4,94
9	Северо-Восточное	127	134	96	2,52	4,94
10	Западное	251	217	152	2,55	4,99
11	Северное	113	133	88	2,51	4,91
12	Поволжское	234	233	146	2,54	4,97
13	Южное	64	85	55	2,53	4,96
	Самарская область	4051	2391	1676	0,94	1,83

Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (ОКВЭД – Общероссийский классификатор видов экономической деятельности) осуществляется по основному виду деятельности, заявленному юридическим лицом основным при государственной регистрации.

В соответствии с классификатором ОКВЭД выделяются 15 укрупненных видов экономической деятельности:

1. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство.
2. Рыболовство, рыбоводство.
3. Добыча полезных ископаемых.
4. Обрабатывающие производства.
5. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды.
6. Строительство.
7. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования.
8. Гостиницы и рестораны.
9. Транспорт и связь.
10. Финансовая деятельность.
11. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг.
12. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение.
13. Образование.
14. Здравоохранение и предоставление социальных услуг.
15. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг.

Однако отбор числа предприятий для обследования следует распределить не пропорционально их количеству по отраслям (поскольку размеры предприятий сильно различаются по численности работающих), но пропорционально численности занятых в отраслях экономики Самарской области.

Для соблюдения пропорции занятых в различных видах экономической деятельности необходимо предполагаемое число опрашиваемых предприятий распределить в соответствии с численностью работников в каждой отраслевой группе предприятий. В соответствии с классификацией ОКВЭД территориальным органом госстатистики выделяется 15 отраслевых групп. Распределение численности работников по отраслевым группам позволяет учесть экономический профиль территорий и обеспечить достаточную наполненность групп предприятий для проведения обследования.

Тогда при пропорциональном распределении относительно численности работников крупных и средних предприятий, расположенных в территориальных управлениях, для обследования должны быть отобрано следующее число предприятий по видам экономической деятельности:

Численность предприятий для обследования по территориальным управлениям МОиН СО

Группа по ОКВЭД	Территориальное управление МОиН СО												
	1. Самара	2. Тольятти	3. Юго-Восточное	4. Юго-Западное	5. Кинельское	6. Отраденское	7. Центральное	8. Северо-Западное	9. Северо-Восточное	10. Западное	11. Северное	12. Поволжское	13. Южное
1	2	1	6	20	4	2	14	12	12	3	6	2	8
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	4	0	9	4	0	15	3	10	4	1	10	2	11
4	66	157	20	26	18	29	57	14	3	71	9	78	3
5	15	10	6	16	6	5	19	8	7	9	6	9	2
6	9	5	3	2	0	6	2	5	2	7	3	16	0
7	28	19	1	4	7	4	8	8	2	5	2	9	1
8	4	4	0	1	1	1	1	1	1	0	0	3	0
9	46	17	11	7	31	15	15	3	16	32	10	19	5
10	18	7	2	2	1	2	2	3	1	3	2	3	2
11	40	12	3	9	4	6	3	11	2	9	3	12	3
12	38	11	12	16	7	9	9	21	10	16	11	21	9
13	39	35	14	39	25	23	20	29	33	26	29	26	20
14	36	29	16	38	13	26	23	29	34	29	37	23	16
15	10	7	6	10	6	7	7	7	7	6	5	10	5
Все-го	355	314	109	194	123	150	183	161	134	217	133	233	85

Предполагается реализовать одноступенчатую стратифицированную выборку хозяйствующих субъектов пропорционально видам экономической деятельности предприятий, действующих на территориях образовательных округов.

Из задач нашего исследования, предусматривающих выявление потребности региона в основных (массовых) профессиях, вытекает, что именно крупные предприятия являются приоритетными для обследования. Несмотря на высокие показатели численности зарегистрированных малых предприятий региона, из бесед с сотрудниками комитета статистики, занимающимися сбором и анализом данных, следует, что эта численность явно завышена, а значительная часть малых предприятий существует лишь номинально.

При определении списка предприятий использовалась невероятностная процедура формирования выборочной совокупности на основе направленного отбора.

Выборки, сформированные на основе направленного отбора, извлекаются с помощью объективной процедуры, но без использования вероятностного механизма. Существуют разнообразные способы направленного отбора. Наиболее известен метод основного массива, при котором в выборку включаются наиболее крупные (существенные) единицы наблюдения, обеспечивающие основной вклад в показатель. Выборки, сформированные на основе направленного отбора, в принципе не могут быть оценены с точки зрения ошибки репрезентативности. Тем не менее, широкое их использование особенно при небольших объемах выборки показывает их эффективность. В мировой статистической практике существуют факты, свидетельствующие о том, что при небольших объемах выборки на основе суждения могут иметь преимущества перед простыми случайными выборками. Кроме того, использование метода основного массива правомерно, поскольку генеральная совокупность не определена на уровне объектов наблюдения. Таким образом, использование направленного отбора позволит сформировать более наполненную выборочную совокупность.

По российскому (и советскому) опыту проведения почтовых опросов возврат разосланных анкет при правильной организации исследования достигает 20-40% и даже 60-80%, «если применять специальные методы, способствующие повышению возврата»⁸. По опыту наших предыдущих исследований, уровень возврата составляет около 25%. По оценке полевых руководителей, в связи со сложностью анкеты и добровольностью участия в обследовании, уровень возврата может упасть до 20%. В то же время, учитывая характер опроса и стимулирующую поддержку органов исполнительной власти Самарской области, возврат планировался на уровне не ниже 25-30%.

Итак, в исследовании реализована стратифицированная выборка предприятий образовательных округов с пропорциональным размещением по видам экономической деятельности и набором страт методом основного массива. Метод задания выборки и способ набора предприятий позволяет условно рассматривать как случайную. Тогда предельная ошибка репрезентативности не превысит $\pm 5\%$ для уровня значимости 0,05, что позволяет с высокой степенью доверия относиться к полученным результатам.

Генеральная выборка предприятий Самарской области будет складываться из выборочных совокупностей образовательных округов. Она также может быть приравнена к случайной. Тогда предельная ошибка репрезентативности в целом по области не будет превышать 1,83% для уровня значимости 0,05.

Технология проведения исследования

В ходе выполнения задания «Разработка среднесрочного прогноза кадровых потребностей экономики Самарской области к 2019 году и до 2022 года» были осуществлены следующие мероприятия:

Подготовительный этап

1. подготовлено и получено письмо поддержки;
2. разработаны формы статистической отчетности для сбора информации о перспективной численности работников предприятий;
3. составлена инструкция по заполнению форм статистической отчетности;
4. составлен кодификатор для наименования групп занятий должностей служащих и профессий рабочих;

⁸ Рукавишников В.О., Паниотто В.И., Чурилов Н.Н. Опросы населения (Методический опыт) – М.: Финансы и статистика, 1984, с.110.

5. получена база данных хозяйствующих субъектов, зарегистрированных и действующих на территории Самарской области;

Полевой этап

6. подготовлен пакет документов и произведена его рассылка на предприятия;
7. проведены консультации по заполнению форм и работы по обеспечению возврата анкет;
8. проведена проверка, отбраковка, кодировка и ввод полученных анкет в базу данных.

1. Письма поддержки

Исследование проводилось при поддержке Администрации Губернатора Самарской области. Было составлено обращение к руководителям предприятий с просьбой принять участие в исследовании кадровых потребностей экономики региона. Письмо было подписано Вице-губернатором – руководителем Администрации Губернатора Самарской области (Приложение 4).

2. Формы статистического обследования

Все работы проводились в соответствии с разработанной методикой среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей экономики на уровне субъектов РФ⁹. В соответствии с методикой проведения почтовых опросов¹⁰ были разработаны формы статистической отчетности предприятий (Приложение 1), которые должны быть заполнены руководителями или работниками кадровых служб, с целью оценки перспективной востребованности кадров хозяйствующих субъектов области: предприятий, учреждений, организаций.

Разработанные формы статистического исследования состоят из Титульного листа, Листа А и Листа Б. Титульный лист предназначался для получения общих сведений о предприятиях и контактной информации. Лист А предлагает сообщить данные о текущей и перспективной численности работников в разрезе профессий, специальностей и должностей. Необходимость разработки двух бланков статистической отчетности (Лист А и Лист Б) обусловлена тем, что кадровая структура предприятия в среднесрочной перспективе может претерпевать не только количественные, но и качественные изменения: появляются новые профессии и должности, не представленные в настоящее время в штатах предприятий.

3. Инструкция по заполнению формы статистического обследования

Для однозначного понимания вопросов исследования и единообразного заполнения анкет для предприятий была составлена Инструкция по заполнению форм статистической отчетности (Приложение 2).

4. Кодификатор должностей служащих и профессий рабочих

Для удобства дальнейшей обработки результатов обследования на основе Общероссийского классификатора занятости (ОКЗ) исследователями был составлен кодификатор профессий, необходимый для кодировки специальностей, должностей и профессий работников. Важно отметить, что кодификатор был модифицирован в

⁹ Алашеев С.Ю., Кутейницына Т.Г. Методика среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей экономики региона для формирования объемов подготовки в системе профессионального образования. – Самара: ЦПО, 2014.

¹⁰ Горшков М.К., Шереги Ф.Э. Прикладная социология: Учебное пособие для вузов. – М.: Центр социального прогнозирования, 2003, с. 94-100; Методы сбора информации в социологических исследованиях. Кн. 1 / Отв. Ред. В.Г. Андреевков, О.М. Маслова. – М.: Наука, 1990, с. 161-182; Рукавишников В.О., Паниотто В.И., Чурилов Н.Н. Опросы населения (Методический опыт). – М.: Финансы и статистика, 1984, с. 110-120.

соответствии с задачами определения уровня и квалификации профессионального образования, необходимого для занятия тех или иных рабочих мест (Приложение 3).

5. База данных хозяйствующих субъектов

Для формирования выборочной совокупности обследования была использована база данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области, содержащая перечень хозяйствующих субъектов всех форм собственности, действующих на территории Самарской области.

База данных содержит адресную часть списка крупных и средних предприятий области, которая включает следующие сведения: название предприятия, код вида экономической деятельности (по ОКВЭД), код места расположения (по ОКАТО), фактический адрес, телефон, адрес электронной почты и фамилию руководителя.

База данных содержала сведения о 4051 предприятии (юридическом лице), осуществлявшем хозяйственную деятельность на территории области в 2014 году (по данным на 1 января 2015 года).

6. Подготовка и рассылка пакета документов

Сбор информации предполагал рассылку пакета документов. Сформированный пакет документов содержал:

- 1) обращение к руководителям предприятий с просьбой принять участие в статистическом обследовании, подписанное Вице-губернатором – руководителем Администрации Губернатора Самарской области;
- 2) формы регионального статистического обследования;
- 3) инструкцию по заполнению формы статистического обследования;
- 4) кодификатор профессий, специальностей и должностей работников;
- 5) конверт с обратным адресом и наклеенными знаками почтовой оплаты.

Письма направлялись на почтовые адреса предприятий, учреждений, организаций, представленные в базе данных. В тех случаях, когда база данных содержала электронные адреса предприятий, информация дублировалась на адреса электронной почты. Сбор статистической информации предполагал не только получение данных на бумажных носителях (возврат по почте заполненных анкет), но и возможность предоставления данных на электронный адрес, указанный на сайте Центра профессионального образования Самарской области.

Полевая часть исследования проводилась с марта по июнь 2015 года. Всего было разослано 3980 анкет, возвращено 2100 заполненных анкет.

7. Контроль и работа по обеспечению возврата

Результаты проведения обследования предприятий демонстрирует следующая таблица.

Территориальное управление	Предприятий в базе данных	Теоретическая выборочная совокупность	Разослано анкет	Возвращено анкет
г. Самара	1810	355	926	230
г. Тольятти	658	314	849	253
Юго-Восточное	87	109	153	111
Юго-Западное	234	194	336	248
Кинельское	89	123	119	90
Отраденское	132	150	150	145
Центральное	137	183	250	145
Северо-Западное	115	161	189	133
Северо-Восточное	127	134	158	132
Западное	251	217	251	194
Северное	113	133	130	123
Поволжское	234	233	372	219
Южное	64	85	97	77
Самарская область	4051	2391	3980	2100

Работа по обеспечению возврата анкет велась по «образовательным округам» (территориальным управлениям министерства образования и науки Самарской области).

Результаты возврата анкет заносились в специально созданные формы, которые содержали наименование предприятия, отраслевую принадлежность (ОКВЭД), фактический адрес, телефон, фамилию руководителя, принадлежность к отраслевой группе по критерию стратификации выборки. Контроль по отраслевым группам необходим для дальнейшего анализа и взвешивания собранных данных в соответствии с уровнем возврата в выделенных странах.

В качестве результата в формы заносились специальные коды¹¹, которые фиксировали: получение заполненной анкеты, причины возврата не дошедших до адресата писем, наличие досылки (когда пакет документов высылался или доставлялся лично повторно) и количество обращений (звонков) на предприятие. Форма была реализована в формате EXCEL, что позволяло сортировать данные по любому параметру и легко находить нужные предприятия.

Результаты контроля возврата

По различным обстоятельствам почтовой службой возвращено 452 письма. Основной причиной возврата явилось отсутствие предприятия по указанному адресу. На

¹¹ Коды для контроля возврата анкет:

- получение заполненной анкеты;
- звонили, но по данному телефону об интересующем нас предприятии ничего не известно;
- адресат переехал, и его координаты не известны;
- адресат прекратил своё существование;
- отказ от сотрудничества;
- письмо вернулось, других координат предприятия в базе данных нет;
- не смогли дозвониться (минимум предполагалось 3 звонка на предприятие);
- узнали новый адрес предприятия и выслали письмо ещё раз (досылка);
- выслали формы отчетности по электронному адресу;
- получили интересующую нас информацию по телефону (как правило, только малые предприятия, численность которых не превышает 10 человек)

конверте указывались обстоятельства невручения: «адресат переехал»; «предприятие прекратило своё существование»; «адресат по указанному адресу не значится».

Отмечены случаи неудовлетворительной работы почтовой службы: конверты, посланные по верным адресам (достоверность адреса была выяснена исследователями в процессе дозвона), не были доставлены. В этих случаях проводилась повторная рассылка (разноска), которая содержала обращение к работникам почтовых служб¹² о том, что адрес предприятия уточнен, приводился телефон предприятия для связи. Однако настойчивость исследователей оказалась тщетной, письма так и не были доставлены адресату.

Определённую трудность представляло то обстоятельство, что база данных Самарастата не содержала достаточного количества адресов предприятий, что заставило руководителей полевых работ искать дополнительные адреса по различным справочникам и собственным знаниям о нахождении тех или иных предприятий. Кроме того, в полученной базе данных содержались не фактические адреса на момент обследования, а фактические адреса, указанные при регистрации предприятий. Что, в свою очередь, повлияло на увеличение потери предприятий для участия в обследовании.

Общие проблемы обеспечения возврата

К общим трудностям работы по всем предприятиям можно отнести следующие:

1) Помимо отсутствия желания руководства участвовать в опросе (проводить дополнительную работу), ответы предприятий затрудняла неопределенность экономической ситуации, когда руководители предприятий затруднялись определить кадровые потребности на столь длительный период. Даже если руководство принимало решение об участии в опросе, трудности, вызванные прогнозированием будущей численности работников, склоняли их к отказу. Обязанностью исследователей в подобных случаях являлось задача убедить руководителей предприятий в необходимости заполнения соответствующей формы.

2) Сопроводительное письмо сыграло важную роль в обеспечении возврата, но имело свои ограничения. Оно не содержало личного обращения к руководителю предприятия. Временные ограничения не позволили исследователям вписать имя руководителя предприятия в каждое из 3980 отправленных писем. Кроме того, мы не исключали возможности смены руководства, таким образом, руководителем предприятия являлся бы не тот человек, который указан в базе, и обращение к нему выглядело бы некорректным.

В целом наличие письма дало позитивный результат. Большая часть руководителей предприятий реагировали на письмо, как на официальный запрос, и в принудительном порядке обязывали своих специалистов заполнить требуемую форму. Это подтверждается тем, что многие отчёты содержали сопроводительное письмо с личным обращением к руководителю департамента труда и занятости населения Самарской области.

3) Трудности заполнения анкеты. Определенную сложность для специалистов, заполняющих форму, вызывало то, что некоторые бюджетные организации понимали под определением «фактическая численность» численность работников по штатному расписанию. Приходилось объяснять, что нас интересует фактическая численность работников предприятия, а не штатное расписание.

Возникали трудности при указании уровня образования для занятия той или иной должности: несмотря на подробнейшую инструкцию, специалисты порой указывали фактический уровень образования работника, уже занимающего эту должность, а не уровень образования, требуемый для выполнения данной работы.

4) Несовершенство кодификатора вызывало определенные трудности у специалистов, заполняющих форму. При составлении кодификатора исследователи

¹² Надпись на конверте: «*Просьба доставить, адрес верный, телефон для справок*»; «*Адрес уточнен, требуем доставить, контактный телефон*»

опирались на действующий Общероссийский классификатор занятости. В этом классификаторе профессии некоторых отраслей расписаны достаточно подробно, и исследователям приходилось объединять их в более крупные группы, в других отраслях, наоборот, название профессий можно было трактовать очень широко. Например: в Общероссийском классификаторе профессий рабочих и служащих содержится более 70 наименований различных профессий слесарей, в тоже время психологи и социальные работники объединены в одну группу, хотя для того, чтобы получить эти специальности требуются разная профессиональная подготовка.

Составленный классификатор разрешил часть трудностей, но все-таки остался достаточно громоздким и не очень удобным для некоторых отраслей.

5) Ограничение сроков возврата статистических форм, указанное в инструкции по заполнению¹³, не во всех случаях производило желаемый эффект. По ряду причин (временное отсутствие специалиста по кадрам, плохая работа почтовой службы, на крупных предприятиях неудовлетворительная работа секретаря) специалисты предприятия получали пакет документов позже срока, указанного нами как последний срок отправки. В этих случаях, считая предоставление информации по своему предприятию просроченным, они не заполняли форму вовсе. Данная проблема разрешалась исследователями в результате телефонного контакта с руководителями и специалистами предприятий.

Для оценки качества собранных данных и оценки репрезентативности приводим результаты контроля и возврата анкет по «образовательным округам». Отметим трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных по территориальным управлениям.

¹³ «Предприятия должны предоставить отчетность в срок до 15 апреля 2015 года. Искажение информации и нарушение сроков её предоставления недопустимы».

Самарское управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	926	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	89	9,6%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	48	5,2%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	93	10%
Общее количество заполненных анкет	230	24,8%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	696	75,2%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	696	100,0%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	37	5,3%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	16	2,3%
3) предприятие прекратило свое существование	24	3,5%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	82	11,8%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	310	44,5%
6) неудача в установлении контакта	206	29,6%
7) работодатели согласились принять участие в опросе, но заполненную форму не прислали в срок, ссылаясь на занятость, отсутствие кадров, которые занимаются данным вопросом и пр.	21	3,0%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	589	39,3%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	817	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	363	

** в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных*

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

1. Отказ руководителей предприятий и организаций принять участие в опросе. Работодатели ссылались на занятость, отсутствие кадров, которые бы занимались данным вопросом, а также мотивировали свой отказ тем, что данная форма не является обязательной формой отчетности. В некоторых случаях поводом для отказа служила даже формулировка, значащаяся в сопроводительном письме: «приглашаем принять участие в региональном статистическом обследовании кадровых потребностей», которая, по мнению работодателей, напрямую свидетельствовала о том, что данная форма необязательна к заполнению. Отказ от участия также был мотивирован нестабильной экономической ситуацией в стране, и, как следствие, невозможностью определить собственные кадровые потребности на будущее. Кроме того, участие работодателей в

опросе осложняли причины, связанные, например, с кадровыми и структурными изменениями в организациях. Во многих организациях кадровые вопросы стали решаться в вышестоящих структурах, центральных офисах (Москва, Санкт-Петербург), в компетенции которых теперь находится и предоставление сведений о профессиональном составе работников и перспективной потребности в кадрах, и которые не посчитали нужным принять участие в исследовании, несмотря на разъяснительную работу, дополнительные неоднократные обращения и напоминания руководителям по телефону и электронной почте о важности участия в исследовании. Региональные предприятия мотивировали свой отказ тем, что являются филиалами и не уполномочены давать интересующие сведения. Не посчитали нужным принять участие в исследовании и некоторые руководители предприятий с низкой численностью персонала.

2. Неверные адреса электронной почты, номеров телефонов, а также их отсутствие в базе предприятий. Наличие этой проблемы потребовало от исследователей дополнительных усилий и времени для выверки номеров телефонов, электронных адресов, и последующей повторной отправки материалов.

3. Задержка в получении материалов исследования (особенно на крупных промышленных предприятиях). По ряду причин (временное отсутствие специалиста по кадрам, неудовлетворительная работа секретаря и т.д.) специалисты предприятия получали пакет документов позже срока, указанного как последний срок отправки. В этих случаях, считая предоставление информации по своему предприятию просроченным, они не заполняли форму вовсе. Данная проблема разрешалась в результате телефонного контакта с руководителями и специалистами предприятий, а так же посредством повторной рассылки пакета документов с указанием продленных сроков.

4. Трудности определения кода профессии или специальности (работы с классификатором) сотрудниками предприятий, и в связи с этим их телефонные обращения потребовали дополнительных усилий исследователей в оказании помощи в данном вопросе.

5. Определенная сложность (и путаница) в понимании работодателями определений «фактическая численность» (а не штатное расписание), «требуемый уровень образования» (а не фактический), «среднесписочная численность» и пр., несмотря на подробные инструкции. Это потребовало дополнительного разъяснения со стороны исследователей.

6. Отсутствие полной информации о предприятии в анкете, нехватка некоторых листов формы №2-проф. потребовало дополнительных уточнений, повторного обращения к работодателям.

7. Отсутствие кодов профессий и специальностей, использование в определении других кодов (не ОКЗ) потребовало от исследователей соответствующих дополнений анкеты недостающими данными и исправлений существующих недостатков.

8. Многочисленные звонки работодателей со всех районов области, их обращения и просьбы о помощи в разъяснении некоторых вопросов (в ЦПО как к исполнителю работ, а не к своим координаторам на территориях) существенно затруднили проводимую работу по опросу работодателей предприятий и организаций г. Самары.

Тольяттинское управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	849	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	63	7,4%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	92	10,8%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	99	11,7%
Общее количество заполненных анкет	253	29,9%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	595	70,1%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	595	100,0%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	48	8,1%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	18	3%
3) предприятие прекратило свое существование	29	4,9%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	83	14,0%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	259	43,5%
6) неудача в установлении контакта	158	26,50%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	786	75,2%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	1255	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	103	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

1. Занятость служб предприятий всевозможными отчетами, отсутствие времени в связи с аудиторскими проверками и т.п.
2. Незаинтересованность руководителей предприятий, отсутствие реальной отдачи от данного вида работы.
3. Коммерческая тайна. Анкету заполнили, но руководитель запретил высылать.
4. Необязательный характер работы. «Все что мы должны делать законодательно, мы делаем. Все остальное нас не интересует».
5. Временное отсутствие работника, которому поручили данную работу (на больничном).
6. Предприятия закрываются, реорганизовываются, следовательно, отказываются участвовать.
7. Многие предприятия являются филиалами, головные предприятия находятся в Москве, Самаре, Димитровграде, Ульяновске. Письма уходят по инстанциям, и процесс надолго затягивается, либо тормозится совсем.

8. Многие респонденты, заполнившие анкеты, отказались делать прогноз на 2019 и 2022 годы, вследствие нестабильной экономической ситуации в стране. Это способствовало отказу некоторых предприятий участвовать в опросе: «Нет производства», «Простой с 2013 г.».
9. Некоторые предприятия отправили информацию письмом по почте, не оставив у себя никаких данных. В результате информация не дошла.
10. Очень многие предприятия отправляли информацию в Самару, т.к. в письме вице-губернатора был указан электронный адрес ЦПО. После повторных звонков, приходилось просить переслать на тольяттинский адрес. Это тормозило процесс. Спасибо С.Ю. Алашееву, за регулярные пересылки наших анкет из Самары.

Юго-Восточное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	153	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	16	10,5%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	59	38,6%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной отправки	37	24,2 %
Общее количество заполненных анкет	111	73,3%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	41	26,7%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	41	100,0%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	4	9,7%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	4	9,7%
3) предприятие прекратило свое существование	12	29,3%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	6	14,6%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	7	17,1%
6) неудача в установлении контакта	8	19,6%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	119	77,8%
Общее количество звонков, совершенных исследователями	354	
Количество отсылок (включая факс и обращения по электронной почте)	64	

** в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных*

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

1. Несоответствие юридического и фактического адресов организаций, что вызвало определенные трудности в процессе обеспечения возврата анкет.
2. Отказ филиалов федеральных учреждений принимать участие в обследовании, по причине отсутствия указаний руководства основного учреждения
3. Нестабильная экономическая ситуация вызвала у работодателей сложности с прогнозированием будущей численности работников предприятия,
4. Отсутствие контактных телефонов предприятий
5. Крупные организации (г. Самара, г. Отрадный) не предоставили информацию по цехам, участкам и филиалам, расположенным на территории округа (цех «УРС-Самара», ТОСП ООО «РН-ИНФОРМ» в г.Нефтегорске, ТОСП ОАО «Самаранефтепродукт», ОАО «Сбербанк России»...)
6. Сложности в заполнении анкеты возникали у специалистов отдела кадров - неправильно определялись коды по классификатору, отсутствовали коды, коды не соответствовали уровню профессиональной подготовки.

7. Часть зарегистрированных на территории округа малых предприятий в отраслевой группе «сельское хозяйство» (СПК, ООО) существует номинально – численность работников от 2 до 5 чел.

8. В целях привлечения большего количества предприятий для участия в исследовании кадровых потребностей было получено письмо поддержки от Юго-Восточного управления Министерства образования и науки Самарской области.

Юго-Западное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	336	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	81	24,1%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	116	34,5%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	47	14%
Количество анкет, направленных из ЦПО	5	1,5%
Общее количество заполненных анкет	248	74,1%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	87	25,9%
Причины неполучения данных от предприятий	всего	
Общее количество потерянных для исследования предприятий	87	100,0%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	4	4,6%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	3	3,4%
3) предприятие прекратило свое существование	5	5,7%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	30	34,4%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	5	5,7%
6) неудача в установлении контакта	33	37,9%
7) структурное подразделение не является юридическим лицом и отказывается давать сведения о своей численности	7	8%
	всего	
Количество обзвоненных предприятий	300	96%
Общее количество звонков, совершенных исследователями	1000	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	148	

** в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных*

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

- Отказ от заполнения анкет в силу занятости.
- ОАО «Самаранефтепродукт» предоставляет общие сведения о работниках по всей Самарской области, а не отдельно по территориям. Их рекомендации: направлять официальный запрос, если необходимы данные отдельно по каждому городу, району, устанавливать реальные сроки для заполнения формы 2-проф., ориентировочно в течение полугода.
- Работодатели часто не указывают предполагаемую численность работников на 2017, 2020 год, некоторые к наименованию профессий подбирают пятизначный код по Общероссийскому классификатору.
- Предоставление информации нарочным путем.

Кинельское управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	119	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	54	45,4%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	28	23,5%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	5	4,2%
Общее количество заполненных анкет	90	73,1%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	29	26,9%
Причины неполучения данных от предприятий	всего	
Общее количество потерянных для исследования предприятий	29	100,0%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	0	
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	4	12,5%
3) предприятие прекратило свое существование	1	3,1%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	14	53,1%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	3	9,3%
6) неудача в установлении контакта	7	21,9%
	всего	
Количество обзвоненных предприятий	37	41,6%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	48	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	14	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

1. Отсутствие желания руководства участвовать в опросе.
2. Некоторая часть адресов предприятий в полученной базе данных не соответствовала фактическому месторасположению организации, что вызвало определенные трудности в процессе обеспечения возврата анкет.
3. Определенную сложность для специалистов, заполняющих форму, вызывало то, что некоторые бюджетные организации понимали под «фактической численностью» численность работников по штатному расписанию. Приходилось объяснять, что нас интересует фактическая численность работников предприятия, а не штатное расписание. Такие же сложности возникали при заполнении графы «уровень образования».
4. Ограничение сроков возврата статистических форм, указанное в инструкции по заполнению, не во всех случаях производило желаемый эффект. По ряду причин специалисты предприятия получали пакет документов позже срока, указанного как последний срок отправки. В этих случаях, считая предоставление информации по своему предприятию просроченным, они не заполняли форму вовсе. Данная проблема разрешалась в результате телефонного контакта с руководителями и специалистами предприятий, а так же посредством повторной рассылки пакета документов с указанием продленных сроков.

Отраденское управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	150	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	120	80%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	11	7,3%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	7	4,6%
Общее количество заполненных анкет	145	94%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	15	12,6%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	15	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	3	20%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	2	13,3%
3) предприятие прекратило свое существование	7	46,6%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	3	20%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	0	
6) неудача в установлении контакта	0	
всего		
Количество обзвоненных предприятий	103	
Общее количество звонков, совершенных исследователями	130	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	31	

** в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных*

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

1. Некоторая часть адресов предприятий в полученной базе данных не соответствовала фактическому месторасположению организации, что вызвало определенные трудности в процессе обеспечения возврата анкет.

2. Определенную сложность для специалистов, заполняющих форму, вызывало то, что некоторые бюджетные организации понимали под определением «фактическая численность» численность работников по штатному расписанию. Приходилось объяснять, что нас интересует фактическая численность работников предприятия, а не штатное расписание. Такие же сложности возникали при заполнении графы «уровень образования».

3. Наличие писем поддержки дало позитивный результат. Большая часть руководителей предприятий реагировали на них, как на официальный запрос.

Центральное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	250	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	58	23,2%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	70	28%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	6	2,4%
Общее количество заполненных анкет	145	53,6%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	116	46,4%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	116	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	7	6%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	18	15,5%
3) предприятие прекратило свое существование	9	7,7%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	68	58,6%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	14	12%
6) неудача в установлении контакта	0	
всего		
Количество обзвоненных предприятий	102	86,4%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	204	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	14	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

1. Отсутствие желания руководства участвовать в опросе (проводить дополнительную работу, со слов сотрудников организации).
2. Некоторая часть адресов предприятий в полученной базе данных не соответствовала фактическому месторасположению организации, что вызвало определенные трудности в процессе обеспечения возврата анкет.

Северо-Западное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	189	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	64	33,9%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	54	28,6%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	14	7,4%
Общее количество заполненных анкет	133	70,4%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	56	29,6%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	57	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	4	7%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	10	17,5%
3) предприятие прекратило свое существование	12	21%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	8	14%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	5	8,8%
6) неудача в установлении контакта	7	12,3%
7) информацию представляет головное предприятие	11	19,3%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	124	45,4% *
Общее количество звонков, совершенных исследователями	173	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	71	

** в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных*

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

1. Отсутствие желания руководства участвовать в опросе (проводить дополнительную работу, со слов сотрудников организации).

2. Трудности, вызванные прогнозированием будущей численности работников (в связи с нестабильной экономической ситуацией) склоняли руководителей к отказу, даже если участие в опросе было им интересно.

3. Некоторая часть адресов предприятий в полученной базе данных не соответствовала фактическому месторасположению организации, что вызвало определенные трудности в процессе обеспечения возврата анкет.

4. Определенную сложность для специалистов, заполняющих форму, вызывало то, что некоторые бюджетные организации понимали под определением «фактическая численность» численность работников по штатному расписанию. Приходилось объяснять, что нас интересует фактическая численность работников предприятия, а не штатное расписание. Такие же сложности возникали при заполнении графы «уровень образования».

5. Трудности работы с классификатором по определению кода по той или иной профессии сотрудниками предприятий, отнесение кода к уровню образования (решение администрации и общепринятые квалификационные характеристики).

6. В целях привлечения в большего количества предприятий для участия в исследовании кадровых потребностей были получены письма поддержки от Глав районов Красноярский, Кошкинский и Елховский. В целом наличие писем поддержки дало позитивный результат. Большая часть руководителей предприятий реагировали на них, как на официальный запрос, и в принудительном порядке обязывали своих специалистов заполнить требуемую форму.

Северо-Восточное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	158	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	57	36%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	56	35,4%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	13	8,2%
Общее количество заполненных анкет	132	82,9%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	32	17,1%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	32	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	0	
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	0	
3) предприятие прекратило свое существование	1	3,2%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	5	15,6%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	15	46,8%
6) неудача в установлении контакта	11	34,4%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	15	9,5%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	178	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	143	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

- руководители предприятий затрудняются определить кадровые потребности на длительный период, поэтому проводилась работа по убеждению руководителей предприятий в необходимости принять участие в опросе;
- некоторые руководители предприятий, численность персонала которых низкая, не считают важным участие в исследовании;
- отказ организаций от участия, мотивация отказа – не разрешила вышестоящая организация;
- большинство ответственных за заполнение форм, несмотря на подробную инструкцию, указывают фактический уровень образования работника, а не уровень образования, требуемый для той или иной должности;
- не все бланки содержали полную информацию о предприятии;
- затруднения по определению кодов должности, профессии, специальности.

Западное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	251	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	117	46,6%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	44	17,5%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной отправки	44	17,5%
Общее количество заполненных анкет	194	81,6%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	46	18,3%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	46	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	5	10,8%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	5	10,8%
3) предприятие прекратило свое существование	5	10,8%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	14	30,4%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	5	10,8%
6) неудача в установлении контакта	12	26%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	224	89,2%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	670	
Количество отсылок (включая факс и обращения по электронной почте)	224	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

1. Отсутствие желания руководства участвовать в опросе.
2. Трудности, вызванные прогнозированием будущей численности работников.
3. Месторасположение некоторых организаций не соответствовало адресу, указанному в базе данных.
4. Определенную сложность для специалистов, заполняющих форму, вызывало то, что некоторые организации понимали под определением «фактическая численность» численность работников по штатному расписанию. Это потребовало дополнительного разъяснения о наличии информации по фактической численности работников предприятия, а не о штатном расписании.
5. Ограничение сроков возврата статистических форм, указанное в инструкции по заполнению, не во всех случаях производило желаемый эффект. По ряду причин (временное отсутствие специалиста по кадрам, на крупных предприятиях неудовлетворительная работа секретаря и т.д.) специалисты предприятия получали пакет документов позже срока, указанного как последний срок отправки. В этих случаях, считая предоставление информации по своему предприятию просроченным, они не заполняли

форму вовсе. Данная проблема разрешалась в результате телефонного контакта с руководителями и специалистами предприятий, а так же посредством повторной рассылки пакета документов с указанием продленных сроков.

6. В целях привлечения большего количества предприятий для участия в исследовании кадровых потребностей было отправлено письмо поддержки от Западного управления министерства образования и науки Самарской области.

Северное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	130	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	53	40,7%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	30	230%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	39	30%
Общее количество заполненных анкет	123	93,8%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	8	6%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	8	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	0	
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	0	
3) предприятие прекратило свое существование	1	12,5%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	7	87,5%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	0	
6) неудача в установлении контакта	0	
всего		
Количество обзвоненных предприятий	130	100%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	140	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	35	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

В связи с тем, что для исследования предприятий мы связывались с ними только по телефону и не направляли писем, то трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных возникали следующие:

- в базе данных приведены неверные телефоны предприятий;
- в базе данных указаны предприятия, которые на момент исследования оказались ликвидированными;
- некоторые предприятия отказались участвовать в исследовании, поскольку являются филиалами и не уполномочены давать интересующие нас сведения;
- часть предприятий, несмотря на наши разъяснения, отказались участвовать в исследовании по причине нестабильности экономической ситуации на предприятии.

Поволжское управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	372	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	76	21%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	22	6%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	119	32%
Общее количество заполненных анкет	219	59%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	153	41%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	153	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	13	8%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	4	3%
3) предприятие прекратило свое существование	6	4%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	92	61%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	17	11%
6) неудача в установлении контакта	10	6%
Другая причина) На территории работают структурные подразделения, головной офис которых находится в г. Самара, поэтому предприятия централизованно сдавали информацию по всей области в ЦПО	11	7%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	227	61%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	519	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	170	

** в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных*

Трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

При проведении исследования кадровых потребностей экономики региона к 2019 году и до 2022 года в разрезе Поволжского управления образования возникали трудности различного характера.

По мнению исследователей трудности в работе были связаны со следующими обстоятельствами:

1. Не было распоряжения (официального указания) Правительства Самарской области **об обязательном** участии работодателей в крупномасштабном в региональном исследовании. Имеющееся письмо Администрации Губернатора содержало лишь просьбу оказать содействие в проведении исследования и выступало в качестве информирования работодателей о проведении исследования,

его задачах и исполнителях. Когда механизм официального запроса Правительства региона позволил бы сократить временные, кадровые и материальные ресурсы всех исполнителей на организацию и проведение опроса, разъяснительную работу с его участниками, на дополнительное оформление и ожидание писем-поддержек от Глав территорий, неоднократные обращения и напоминания работодателям по телефону и электронной почте о важности участия в исследовании, заполнения анкет и сроках их возврата и др.

2. Недостаточно полная и не обновленная информация о предприятиях в статистической базе данных, предоставленной Центром профессионального образования, ограничивало осуществление контактов и проведение опроса работодателей Поволжского управления (данные об объектах исследования и имеющиеся контакты датированы 2013 годом).

Наличие этой проблемы потребовало от исследователей дополнительных усилий и времени для выверки существования предприятий и их названий, определение достоверности номеров телефонов и фактических адресов, выяснения электронных адресов (в базе данных они отсутствовали), самостоятельного нахождения дополнительных предприятий территорий по отраслям экономики к имеющейся базе данных.

3. Руководители предприятий затруднялись в определении кадровых потребностей на столь длительный срок в столь осложненной экономической ситуации. И такие обстоятельства склоняли многих к отказу от участия, не смотря на убеждения исследователей о важности опроса.
4. Участие работодателей в опросе осложняли объективные причины, связанные с кадровыми и структурными изменениями, организационно-штатными мероприятиями на предприятиях и др.
5. Отсутствие средств на услуги почтовой связи.

Южное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	97	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	52	54%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	23	24%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	2	2%
Общее количество заполненных анкет	77	79%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	20	21%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	20	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	5	25%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	3	15%
3) предприятие прекратило свое существование	4	20%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	8	40%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	0	
6) неудача в установлении контакта	0	
всего		
Количество обзвоненных предприятий	37	38%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	58	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	29	

** в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных*

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

1. Многие работодатели отказывались от участия в исследовании в связи с отсутствием у них свободного времени.

2. Часть работодателей доброжелательно шли на контакт, но затем забывали о своем участии в исследовании, поэтому приходилось напоминать об этом по телефону.

3. Также были технические трудности в обеспечении возврата анкет (неверный адрес электронной почты, отсутствие телефона).

4. При вводе данных иногда отсутствовал код профессии, в связи с чем приходилось дополнять анкеты недостающими данными.

5. Ограничение сроков возврата статистических форм, указанное в инструкции по заполнению, не во всех случаях производило желаемый эффект. По ряду причин (временное отсутствие специалиста по кадрам, на крупных предприятиях неудовлетворительная работа секретаря и т.д.) специалисты предприятия получали пакет документов позже срока, указанного как последний срок отправки. В этих случаях, считая предоставление информации по своему предприятию просроченным, они не заполняли форму вовсе. Данная проблема разрешалась в результате телефонного контакта с

руководителями и специалистами предприятий, а так же посредством повторной рассылки пакета документов с указанием продленных сроков.

В целом работа по проведению исследования не вызвала особых трудностей при сборе, обеспечению возврата и ввода данных. Также наличие писем поддержки дало позитивный результат. Большая часть руководителей предприятий реагировали на них, как на официальный запрос, и в принудительном порядке обязывали своих специалистов заполнить требуемую форму.

Результаты контроля и возврата анкет в целом по региону.

Самарская область	всего	
Общее количество разосланных анкет	3980	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	900	22,6%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	653	16,4%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	530	13,3%
Общее количество заполненных анкет	2100	52,8%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	1895	47,2%

Причины неполучения данных от предприятий	всего	
Общее количество потерянных для исследования предприятий	1895	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	130	6,9%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	87	4,6%
3) предприятие прекратило свое существование	116	6,1%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	420	22,2%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	640	33,8%
6) неудача в установлении контакта	452	23,9%
7) работодатели согласились принять участие в опросе, но заполненную форму не прислали в срок, ссылаясь на занятость, отсутствие кадров, которые занимаются данным вопросом и пр.	21	1,1%
8) структурное подразделение не является юридическим лицом и отказывается давать сведения о своей численности, информацию представляет головное предприятие	28	1,5%

	всего	
Количество обзвоненных предприятий	2793	58,4%
Общее количество звонков, совершенных исследователями	5546	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	1409	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Общий возврат составил 52,8%. Если бы исследовательская группа не прилагала дополнительных усилий (обзвон и досылка) возврат составил бы лишь 22,6% (количество заполненных анкет вернувшихся без специальных повторных обращений).

8. Проверка, отбраковка, кодировка и ввод полученных анкет

Исследователями проводилась проверка полученных статистических бланков на заполняемость и логику. В случаях, когда формы были заполнены неверно или не полностью (например, общая численность работников предприятия меньше указанной численности по профессиям или указана только общая численность работников предприятия), приходилось связываться с работодателями и уточнять проблемные вопросы. Выяснить причину удавалось не всегда: отсутствовал телефон контакта, работодатель отказался от дальнейшего сотрудничества. В этих случаях анкета считалась недействительной (бракованной) и исключалась из исследования. Если же бланки содержали необходимую информацию, но были не полностью закодированы или не был указан ОКВЭД предприятия, исследователи имели возможность воспроизвести недостающую информацию самостоятельно. Кодировка профессий проводилась в соответствии с разработанным кодификатором, а ОКВЭД уточнялись в базе предприятий, по которой осуществлялась рассылка.

По результатам исследования можно сказать, что в целом работодатели достаточно четко понимали поставленную перед ними задачу, и в подавляющем большинстве случаев были получены формы, полностью содержащие необходимые данные.

Ввод данных начал осуществляться сразу после получения первых заполненных анкет. В случае сомнения в правильности заполнения анкет проводился дополнительный контакт с лицами, ответственными за заполнение анкет. После того как вся полученная информация была введена в базу данных программы Excel, специалистами была произведена проверка («чистка») данных. «Чистка» проводилась с целью устранения ошибок ввода и приведения к единообразному наименованию профессий. Проводилась проверка полученных статистических бланков на правильность заполнения и логику ответов.

Результаты обследования по каждому территориальному управлению демонстрирует следующая таблица.

	Территориальное управление	Предприятий в базе данных Самарастата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест
1	г. Самара	1810	230	148 114
2	г. Тольятти	658	253	139 508
3	Юго-Восточное	87	111	11 106
4	Юго-Западное	234	248	22 619
5	Кинельское	89	90	9 368
6	Отраденское	132	145	16 093
7	Центральное	137	145	18 419
8	Северо-Западное	115	133	13 126
9	Северо-Восточное	127	132	9 807
10	Западное	251	194	29 683
11	Северное	113	123	9 639
12	Поволжское	234	219	39 098
13	Южное	64	77	3 533
	Самарская область	4051	2100	470 113

4. ФОРМИРОВАНИЕ СРЕДНЕСРОЧНОГО ПРОГНОЗА КАДРОВЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЭКОНОМИКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ К 2019 ГОДУ И ДО 2022 ГОДА

Общие результаты проведения опроса работодателей

Всего в результате опроса были получены сведения от 2100 предприятий, среднесписочная численность работающих на которых за 2014 год составляет 470113 работников, или 42,8% от общей численности занятых в экономике региона.

Список предприятий и организаций, принимавших участие в статистическом обследовании, приводится в Приложении 6.

Итак, в результате проведения полевой части исследования была реализована выборка предприятий с использованием целевого набора предприятий методом основного массива. Если оценивать выборку как случайную, тогда стандартная ошибка выборки составляет 0,06%, предельная ошибка репрезентативности не превышает 0,11% для уровня значимости 0,05, что позволяет с высокой степенью доверия относиться к полученным результатам.

Расчет поправочных коэффициентов

При расчетах учитывалась неравномерность распределения обследованных предприятий по отраслям. Чтобы корректно экстраполировать полученные в процессе опроса работодателей тенденции на все предприятия отрасли, рассчитывалось соотношение численности занятых на обследованных предприятиях (по результатам опроса) в целом по региону для каждой отраслевой группы (по данным государственной статистики). Это поправочный коэффициент расширения прогнозных оценок.

Хотя очень вероятно, что соотношение профессий на обследованных и необследованных предприятиях неодинаково, тем не менее, при расчетах было принято допущение, что структура занятости для всех предприятий в отраслевой группе аналогичны, и тогда полученные результаты можно распространить для всех профессий в отраслевой группе.

Показатель соотношения выборочной и генеральной совокупностей фактически показывает охват обследованием рабочих мест в данной отраслевой группе предприятий по виду экономической деятельности.

Отраслевой поправочный коэффициент в общем виде рассчитывается как:

$$K_{отраслевой} = \frac{V_{генеральной}}{V_{обследованной}}; \text{ где}$$

$K_{отраслевой}$ - отраслевой поправочный коэффициент взвешивания,

$V_{генеральной}$ - объем генеральной совокупности, или общая численность занятых в отраслевой группе предприятий;

$V_{обследованной}$ - объем обследованной совокупности, или численность рабочих мест на обследованных предприятиях в данной отраслевой группе.

Приведенное ниже соотношение выборочной и генеральной совокупностей (в %) показывает, какая доля рабочих мест была обследована в каждой отраслевой группе предприятий.

Таблица расчета поправочных коэффициентов для взвешивания результатов опроса в отраслевом разрезе.

№	Отраслевая группа по ОКВЭД	Численность работников (чел.)		Соотношение выборочной и генеральной совокупностей	Коэффициент взвешивания
		на всех предприятиях региона	на обследованных предприятиях		
	Всего по Самарской области	1098842	470113	42,8%	
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	22414	8057	35,9%	2,78
2	Рыболовство, рыбоводство	274	82	29,9%	3,34
3	Добыча полезных ископаемых	14091	11799	83,7%	1,19
4	Обрабатывающие производства	269427	196018	72,8%	1,37
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	39164	18384	46,9%	2,13
6	Строительство	54452	11653	21,4%	4,67
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	139059	9768	7,0%	14,24
8	Гостиницы и рестораны	17790	1602	9,0%	11,10
9	Транспорт и связь	92054	26944	29,3%	3,42
10	Финансовая деятельность	30206	8393	27,8%	3,60
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	119525	23877	20,0%	5,01
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	70394	11078	15,7%	6,35
13	Образование	102679	64477	62,8%	1,59
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	97511	64277	65,9%	1,52
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	29802	13704	46,0%	2,17

Используя приведенные в таблице коэффициенты, для всех профессий в данной отраслевой группе собранные сведения о численности работников были взвешены в соответствии с отраслевым поправочным коэффициентом.

Определение необходимого уровня и направления профессионального образования для занятия рабочих мест

Процедура оценки потребности в профессиональной подготовке состоит в том, что для каждого из наименований профессий, специальностей или должностей должен быть определен необходимый уровень профессионального образования. Определение должного уровня образования (среднего профессионального или высшего) и специализации, направления обучения проводится на основе нормативных документов Министерства образования Российской Федерации. Кодификатор направлений подготовки в системе профессионального образования приводится в Приложении 5.

Следует напомнить и подчеркнуть: в рамках данной методики прогнозирования потребность в специалистах определяется на основе анализа рабочих мест, существующих или планируемых работодателями к введению в прогнозный период, и необходимой квалификации для выполнения обязанностей на данном рабочем месте. Реальный уровень образования и квалификация конкретного работника, занятого на данном рабочем месте, не являются объектом сбора информации и предметом прогнозирования.

Каким образом, исследуются не работники, а рабочие места. Ведь одну и ту же профессию или должность могут занимать люди с различным образованием, нас же интересуют требования производства (работодателей) к квалификации работника на данном рабочем месте, иными словами: не важно, кто конкретно работает на данном месте, важно – кто должен был бы работать.

Характеристиками рабочего места выступают:

- 1) наименование профессии, специальности или должности, соответствующей данному рабочему месту,
- 2) код профессии по ОКЗ (Общероссийский классификатор занятий. ОК 010-93),
- 3) необходимый уровень профессионального образования (по оценкам работодателей),
- 4) отраслевая принадлежность предприятия, где обследуется рабочее место (код по ОКВЭД).

Задача заключается в следующем: зная 1) наименование рабочего места, 2) код рабочего места по модифицированной классификации ОКЗ, которая прилагалась к анкете, 3) уровень профессионального образования для занятия данного рабочего места, 4) отраслевую принадлежность предприятия по ОКВЭД, однозначно идентифицировать рабочее место с уровнем профессионального образования, с одной стороны, и со специализацией обучения, соответствующей этому рабочему месту, с другой.

При оценке потребностей в профессиональном образовании должны быть исключены профессии низкоквалифицированного труда, исполнение обязанностей по которым не требует какой-либо профессиональной подготовки. Остальные профессии и специальности группируются по 3 уровням профессионального образования:

- высшее образование,
- среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена,
- среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

Как правило, наименование профессий в ОКЗ и их описание в ЕТКС (Единый тарифно-квалификационный справочник) дают исчерпывающую информацию для определения (минимально) необходимого уровня и направления профессиональной подготовки работника.

Определенную трудность представляет выявление необходимого уровня образования для профессий и должностей, занятие которых возможно при наличии как начального, так и среднего уровня профессионального образования, а возможно, и

высшего профессионального образования¹⁴. Для решения подобных задач использовались сведения анкеты о желаемом уровне профессионального образования, с точки зрения работодателей. В тех случаях, когда наименование профессии (по классификации ОКПДТР и ОКЗ) не позволяет получить однозначной идентификации с уровнем профессионального образования, предпочтение отдавалось необходимому уровню образования по оценкам работодателей.

Неточности в наименовании должностей и использование аббревиатур почти во всех случаях удастся скорректировать путем поиска соответствующих названий профессий (специальностей) и должностей по ОКПДТР и соответствующего кода по ОКЗ. Для тех должностей, формальные названия которых невозможно сопоставить с направлением профессиональной подготовки (например, специалист или специалист 2-й категории), при определении направления профессионального образования использовались коды по ОКЗ и сведения об отраслевой принадлежности предприятия по виду экономической деятельности (ОКВЭД).

Таким образом, все профессии и должности, полученные по результатам обследования рабочих мест, были переведены в соответствующие наименования профессий и специальностей профессионального образования.

Задачей исследования являлось определение профессионально-образовательной структуры рабочих мест в разрезе конкретных специальностей обучения вне зависимости от того, в какой отрасли принадлежит рабочее место. Например, нам важно было оценить количество бухгалтеров или менеджеров вне зависимости от того, на предприятиях какой отрасли имеются данные рабочие места. Для этого взвешенные по отраслевым группам данные о численности работников по каждой из специальностей СПО и ВПО были суммированы в целом для экономики региона.

Прогнозные показатели востребованности профессий и специальностей профессионального образования на рынке труда региона

Для расчета прогнозных изменений востребованности рабочих мест по профессиям и специальностям профессионального образования анализировались следующие показатели:

1. **Отраслевая принадлежность** предприятия, определялась в соответствии с кодом ОКВЭД по основному виду деятельности.
2. **Наименование и код профессии по классификатору** перечня занятий, разработанному на основе Общероссийского классификатора занятости (ОКЗ).
3. **Требования к уровню образования** для занятия рабочего места по ОКПДТР, ЕТКС или оценкам работодателей.
4. **Количество занятых на конец 2014 г.** (в абсолютных числах), на основе данных о среднесписочной численности работников за 2014 год по профессиям.
5. **Численность работников предпенсионного возраста¹⁵** (в абсолютных числах), учитывая данные о работниках, срок выхода на пенсию которых наступит в течение 2015-2019 гг. (5 лет до пенсии и менее).

¹⁴ Например, парикмахер может иметь либо среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, а бухгалтером может работать как специалист с высшим образованием, так и со средним уровнем профессиональной подготовки.

¹⁵ Кроме сведений о численности работников предпенсионного возраста в анкете требовалось указать численность работающих пенсионеров (женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет). Однако при расчетах этот показатель не учитывался. Численность работающих пенсионеров – известный показатель, сведения по которому собирается органами государственной статистики. Категория «предпенсионеров» нова для специалистов по кадрам; для того, чтобы подчеркнуть необходимость новых расчетов занятых, в качестве рядоположенного (но другого!) приводился показатель численности предпенсионеров.

- б. **Предположительная численность работников к 2019 и 2022 годам** (в абсолютных числах) по оценкам работодателей. Если опрошенные работодатели отказывались оценить предположительную численность работников (ссылаясь на непредсказуемость экономической ситуации), принималось, что численность персонала предприятия не изменится.

В исследовании использовались два способа оценки перспективной (прогнозной) востребованности работников на рынке труда.

Показатель **«Прогнозная востребованность работников»** строился на собственных оценках работодателей о перспективах расширения/сокращения существующих рабочих мест и создания новых рабочих мест. При его расчете также учитывалось выбытие работников в связи с предстоящим выходом на пенсию.

Показатель рассчитывается как разница предполагаемой численности к 2019 году и настоящей численности занятых, разница желаемой численности работников в 2022 году по сравнению с предыдущим плановым периодом, а также включает численность работников, для которых наступает срок выбытия в связи с возможным выходом на пенсию. Таким образом, данный показатель характеризует перспективу развития занятости по профессии на региональном рынке труда. Результаты прогноза содержат распределение показателя по профессиям и специальностям среднего профессионального и высшего образования.

Этот показатель описывает собственные тенденции развития профессионально-квалификационной структуры экономики. Однако в данном случае при оценке работодателей не учитываются некоторые факторы замещения рабочих мест:

- выбывающие с одних рабочих мест работники могут занять рабочие места в других сферах, отраслях, должностях, не покидая рынок труда;
- работники, которые имеют возможность прекратить трудовую деятельность в связи с наступлением пенсионного срока, могут сохранять трудовую активность;
- предположения работодателей о расширении/сокращении занятости по профессиям, специальностям, должностям могут оказаться необоснованными, либо экономическая (политическая, социальная) ситуация не будет благоприятствовать их реализации.

Для восполнения естественного оттока рабочей силы в странах с интенсивным типом развития считается достаточным 4% ежегодное обновление специалистов. Конечно, оборот кадров в разных отраслях и для разных категорий работников различен, однако нам не известны оценочные показатели интенсивности замещения кадров новыми специалистами в разрезе профессий и должностей. Поэтому для всех категорий работников было принято равновероятным 4% обновление персонала, чтобы обеспечить эффективную ротацию кадров.

Таким образом, второй показатель **«Прогнозное обновление персонала»** демонстрирует оценку динамики замещения работников по профессиям, специальностям. При этом также учитывались намерения работодателей развития/сокращения занятости по профессиям, но не бралось в расчет возможное выбытие работников в связи с выходом на пенсию. Дело в том, что четырехпроцентный показатель учитывает естественный отток и восполнение рабочей силы, включая выбытие на пенсию, по инвалидности, смерти и пр. Поэтому численность работников предпенсионного возраста не бралась в расчет показателя прогнозной востребованности, поскольку имманентно присутствует в нем.

Итак, первый показатель **«Прогнозная востребованность работников»**, на наш взгляд, фиксирует расширение/сокращение занятости в разрезе профессий на период 4 и 7 ближайших лет. Этот показатель изменения среднесрочной востребованности чаще принимает экстремальные значения и ярче описывает тенденцию востребованности

профессии. Второй – более «мягкий» – показатель **«Прогнозное обновление персонала»** характеризует развитие занятости с учетом ежегодного обновления кадрового состава предприятий и тем самым оценивает размер, объем среднесрочной востребованности по профессиям, специальностям, должностям к 2022 году.

Использование двух способов расчета показателей прогнозных потребностей работников создает своего рода прогнозный интервал востребованности профессий и специальностей на рынке труда.

В данном исследовании была предпринята попытка охарактеризовать структуру рабочих мест в экономике региона с точки зрения необходимого уровня профессионального образования и профессиональной квалификации работника для выполнения обязанностей на данном рабочем месте.

Хотя исследование и носило выборочный характер, высокий уровень участия предприятий в обследовании, на наш взгляд, позволяет провести оценку структуры рабочих мест не только в относительных, но в абсолютных показателях численности (после описанных выше процедур отраслевого взвешивания и прогнозного расширения численности рабочих мест). В таблицах приводится **«Оценка численности рабочих мест в экономике»** как количество рабочих мест, требующих минимального уровня профессиональной квалификации в действующей¹⁶ классификации (кодификаторе направлений подготовки) в российской системе профессионального образования.

Распределение прогнозных показателей по профессиям среднего профессионального образования, специальностям среднего профессионального образования и направлениям высшего образования в разрезе территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области приведены в Приложении 7.

¹⁶ Официально утвержденный Министерством образования и науки Российской Федерации и Правительством Российской Федерации с изменениями по состоянию на апрель 2015 года.

**Показатели прогнозной востребованности специалистов на рынке труда Самарской области
по уровням образования и специальностям профессионального образования**

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Профессионального образование не требуется		266673	12141	13476	10667

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Квалифицированные рабочие, служащие СПО					
08.01.01	Изготовитель арматурных сеток и каркасов	39	0	0	2
08.01.02	Монтажник трубопроводов	871	30	20	35
08.01.03	Трубоклад	787	55	40	31
08.01.04	Кровельщик	305	24	20	12
08.01.05	Мастер столярно-плотничных и паркетных работ	2123	126	111	85
08.01.06	Мастер сухого строительства	640	43	27	26
08.01.07	Мастер общестроительных работ	1440	94	60	58
08.01.08	Мастер отделочных строительных работ	2499	132	98	100
08.01.09	Слесарь по строительно-монтажным работам	696	36	27	28
08.01.10	Мастер жилищно-коммунального хозяйства	7661	379	394	306
08.01.11	Машинист машин и оборудования в производстве цемента	905	38	52	36
08.01.12	Оператор технологического оборудования в производстве стеновых и вяжущих материалов	843	20	13	34
08.01.13	Изготовитель железобетонных изделий	341	1	6	14
08.01.14	Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования	972	88	108	39
08.01.15	Слесарь по изготовлению деталей и узлов технических систем в строительстве	775	29	39	31
08.01.17	Электромонтажник-наладчик	4	0	0	0

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Квалифицированные рабочие, служащие СПО					
08.01.18	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	80	6	4	3
08.01.19	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	540	33	25	22
08.01.23	Бригадир-путеец	225	6	7	9
09.01.02	Наладчик компьютерных сетей	5	0	0	0
09.01.03	Мастер по обработке цифровой информации	2666	89	87	107
11.01.01	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры	884	34	30	35
11.01.02	Радиомеханик	162	6	3	6
11.01.03	Радиооператор	157	1	1	6
11.01.04	Монтажник оборудования радио- и телефонной связи	121	11	3	5
11.01.05	Монтажник связи	42	7	2	2
11.01.06	Электромонтер оборудования электросвязи и проводного вещания	1275	3	48	51
11.01.07	Электромонтер по ремонту линейно-кабельных сооружений телефонной связи и проводного вещания	825	-13	16	33
11.01.08	Оператор связи	4827	10	135	193
11.01.10	Оператор оборудования эионных процессов	3	0	0	0
11.01.11	Наладчик технологического оборудования (электронная техника)	99	2	4	4
11.01.12	Сборщик изделий электронной техники	276	3	4	11
11.01.13	Сборщик приборов вакуумной электроники	1	0	0	0
12.01.01	Наладчик оборудования оптического производства	70	3	5	3
12.01.05	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования	24	2	1	1
13.01.01	Машинист котлов	7003	394	513	280
13.01.02	Машинист паровых машин	608	21	26	24
13.01.03	Электрослесарь по ремонту оборудования электростанций	2452	104	105	98
13.01.04	Слесарь по ремонту оборудования электростанций	1812	105	98	72

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Квалифицированные рабочие, служащие СПО					
13.01.05	Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей	9598	241	355	384
13.01.06	Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети	250	6	5	10
13.01.07	Электромонтер по ремонту электросетей	2697	91	122	108
13.01.08	Сборщик трансформаторов	1169	44	44	47
13.01.09	Сборщик электрических машин и аппаратов	218	10	10	9
13.01.10	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	16663	571	700	667
13.01.11	Электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования летательных аппаратов	172	11	9	7
13.01.12	Сборщик электроизмерительных приборов	71	8	6	3
13.01.13	Электромонтажник-схемщик	158	23	8	6
13.01.14	Электромеханик по лифтам	50	12	7	2
15.01.01	Оператор в производстве металлических изделий	774	42	44	31
15.01.02	Наладчик холодноштамповочного оборудования	4384	90	115	175
15.01.03	Наладчик кузнечно-прессового оборудования	342	8	11	14
15.01.04	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	647	20	23	26
15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	30446	923	950	1218
15.01.06	Сварщик на лазерных установках	674	30	35	27
15.01.07	Сварщик на электронно-лучевых сварочных установках	19	2	4	1
15.01.08	Наладчик литейного оборудования	363	5	9	15
15.01.09	Машинист лесозаготовительных и трелевочных машин	3	0	0	0
15.01.10	Слесарь по ремонту лесозаготовительного оборудования	15	0	0	1
15.01.13	Монтажник технологического оборудования (по видам оборудования)	1714	96	100	69

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Квалифицированные рабочие, служащие СПО					
15.01.15	Наладчик деревообрабатывающего оборудования	8	0	0	0
15.01.16	Наладчик технологического оборудования в производстве строительных материалов	37	1	1	1
15.01.17	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	84	6	3	3
15.01.18	Машинист холодильных установок	147	11	8	6
15.01.19	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	5130	264	235	205
15.01.20	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	218	11	12	9
15.01.21	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	286	13	10	11
15.01.22	Чертежник-конструктор	21	81	2	1
15.01.23	Наладчик станков и оборудования в механообработке	7679	309	381	307
15.01.24	Наладчик шлифовальных станков	14	0	0	1
15.01.25	Станочник (металлообработка)	3208	70	97	128
15.01.26	Токарь-универсал	7526	351	463	301
15.01.27	Фрезеровщик-универсал	2915	109	182	117
15.01.28	Шлифовщик-универсал	2525	94	123	101
15.01.29	Контролер станочных и слесарных работ	4879	185	244	195
15.01.30	Слесарь	48758	1520	1917	1950
18.01.01	Лаборант по физико-механическим испытаниям	541	25	27	22
18.01.02	Лаборант-эколог	4500	236	181	180
18.01.03	Аппаратчик-оператор экологических установок	4286	293	200	171
18.01.04	Изготовитель изделий строительной керамики	103	4	5	4
18.01.05	Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ	641	86	61	26
18.01.06	Оператор производства стекловолокна, стекловолокнистых материалов и изделий стеклопластиков	13	0	1	1

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Квалифицированные рабочие, служащие СПО					
18.01.07	Аппаратчик производства стекловолоконных материалов и стеклопластиков	12	0	0	0
18.01.08	Мастер-изготовитель деталей и изделий из стекла	668	14	23	27
18.01.09	Мастер-обработчик стекла и стеклоизделий	58	-2	8	2
18.01.10	Отдельщик и резчик стекла	7	0	0	0
18.01.12	Изготовитель фарфоровых и фаянсовых изделий	439	16	17	18
18.01.13	Отделочник и комплектовщик фарфоровых и фаянсовых изделий	323	20	12	13
18.01.14	Контролер-приемщик фарфоровых, фаянсовых и керамических изделий	3	0	0	0
18.01.15	Изготовитель эмалированной посуды	29	0	0	1
18.01.16	Аппаратчик в производстве химических волокон	17	0	0	1
18.01.17	Оператор в производстве химических волокон	15	0	1	1
18.01.18	Аппаратчик в производстве синтетических смол и пластических масс	269	29	23	11
18.01.19	Машинист-оператор в производстве изделий из пластмасс	1047	20	18	42
18.01.20	Прессовщик изделий из пластмасс	502	24	28	20
18.01.21	Машинист-аппаратчик подготовительных процессов в производстве резиновых смесей, резиновых технических изделий и шин	132	5	6	5
18.01.22	Оператор в производстве шин	71	0	0	3
18.01.23	Оператор процессов вулканизации	46	3	3	2
18.01.24	Мастер шиномонтажной мастерской	10	0	0	0
18.01.25	Оператор в производстве резиновых технических изделий и обуви	474	18	15	19
18.01.26	Аппаратчик-оператор нефтехимического производства	1412	35	45	56
18.01.27	Машинист технологических насосов и компрессоров	5247	321	273	210
18.01.28	Оператор нефтепереработки	11578	623	383	463

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Квалифицированные рабочие, служащие СПО					
18.01.29	Мастер по обслуживанию магистральных трубопроводов	9	0	0	0
18.01.30	Аппаратчик-оператор коксохимического производства	20	1	2	1
18.01.32	Аппаратчик-оператор азотных производств и продуктов органического синтеза	2021	50	62	81
19.01.01	Аппаратчик-оператор в биотехнологии	58	5	5	2
19.01.02	Лаборант-аналитик	531	15	14	21
19.01.03	Аппаратчик элеваторного, мукомольного, крупяного и комбикормового производства	827	33	16	33
19.01.04	Пекарь	2904	130	235	116
19.01.05	Оператор поточно-автоматической линии (макаронное производство)	14	0	0	1
19.01.07	Кондитер сахаристых изделий	8603	403	434	344
19.01.08	Пивовар	10	1	1	0
19.01.09	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции (по отраслям производства)	1761	44	59	70
19.01.10	Мастер производства молочной продукции	81	7	2	3
19.01.12	Переработчик скота и мяса	1553	126	38	62
19.01.13	Обработчик птицы и кроликов	39	5	3	2
19.01.14	Оператор процессов колбасного производства	197	1	1	8
19.01.16	Оператор линии производства маргарина	1	0	0	0
19.01.17	Повар, кондитер	2098	51	60	84
20.01.01	Пожарный	1143	53	55	46
21.01.01	Оператор нефтяных и газовых скважин	1243	29	38	50
21.01.02	Оператор по ремонту скважин	1137	7	15	45
21.01.03	Бурильщик эксплуатационных и разведочных скважин	847	33	48	34
21.01.04	Машинист на буровых установках	593	24	20	24
21.01.05	Оператор (моторист) по цементажу скважин	142	-4	0	6

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Квалифицированные рабочие, служащие СПО					
21.01.06	Вышкомонтажник (широкого профиля)	75	1	3	3
21.01.08	Машинист на открытых горных работах	8	0	0	0
21.01.10	Ремонтник горного оборудования	14	3	1	1
21.01.11	Горнорабочий на подземных работах	26	4	0	1
21.01.15	Элестрослесарь подземный	9	0	0	0
21.01.16	Обогатитель полезных ископаемых	25	1	1	1
22.01.01	Доменщик	26	0	0	1
22.01.02	Сталеплавильщик (по типам производства)	10	1	0	0
22.01.04	Контролер металлургического производства	646	27	36	26
22.01.05	Аппаратчик-оператор в производстве цветных металлов	709	22	16	28
22.01.06	Оператор-обработчик цветных металлов	1545	63	58	62
22.01.07	Модельщик	608	14	18	24
22.01.08	Оператор прокатного производства	233	6	10	9
22.01.09	Оператор трубного производства	0	3	0	0
22.01.10	Оператор в производстве огнеупоров	3908	115	131	156
23.01.01	Оператор транспортного терминала	4798	171	181	192
23.01.02	Докер-механизатор	6623	267	220	265
23.01.03	Автомеханик	19560	742	704	782
23.01.05	Слесарь по ремонту городского электротранспорта	160	8	9	6
23.01.06	Машинист дорожных и строительных машин	9083	399	469	363
23.01.07	Машинист крана (крановщик)	5044	201	242	202
23.01.08	Слесарь по ремонту строительных машин	505	30	31	20
23.01.09	Машинист локомотива	330	17	19	13
23.01.10	Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	712	50	33	28
23.01.11	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава (электровозов, электропоездов)	2	0	0	0
23.01.15	Оператор поста централизации	5	0	0	0

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Квалифицированные рабочие, служащие СПО					
23.01.16	Составитель поездов	403	8	8	16
24.01.01	Слесарь-сборщик авиационной техники	22	0	1	1
24.01.02	Электромонтажник авиационной техники	69	1	1	3
24.01.03	Слесарь-механик авиационных приборов	23	1	1	1
24.01.04	Слесарь по ремонту авиационной техники	792	22	28	32
26.01.01	Судостроитель-судоремонтник металлических судов	433	10	16	17
26.01.03	Слесарь-монтажник судовой	4	0	0	0
26.01.04	Слесарь-механик судовой	4	0	0	0
26.01.06	Судоводитель-помощник механика маломерного судна	19	0	0	1
26.01.07	Матрос	342	8	11	14
26.01.08	Моторист (машинист)	64	2	1	3
26.01.09	Моторист судовой	163	9	8	7
26.01.12	Электрик судовой	120	1	1	5
26.01.13	Водолаз	48	4	1	2
29.01.02	Обувщик (широкого профиля)	374	2	3	15
29.01.03	Сборщик обуви	26	0	0	1
29.01.04	Художник по костюму	3	2	0	0
29.01.05	Закройщик	11	3	0	0
29.01.06	Раскройщик материалов	23	2	1	1
29.01.07	Портной	63	0	0	3
29.01.08	Оператор швейного оборудования	497	38	31	20
29.01.12	Оператор крутильного оборудования (для всех видов производств)	14	0	0	1
29.01.16	Ткач	36	2	3	1
29.01.19	Оператор производства нетканых материалов	5	0	0	0
29.01.21	Оператор оборудования отделочного производства (общие профессии производства текстиля)	40	0	0	2
29.01.23	Наладчик полиграфического оборудования	28	2	2	1

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Квалифицированные рабочие, служащие СПО					
29.01.24	Оператор электронного набора и верстки	201	10	12	8
29.01.25	Переплетчик	130	4	6	5
29.01.26	Печатник плоской печати	88	1	1	4
29.01.27	Мастер печатного дела	236	4	4	9
34.01.01	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1829	90	40	73
35.01.01	Мастер по лесному хозяйству	46	0	0	2
35.01.02	Станочник деревообрабатывающих станков	437	14	10	17
35.01.03	Станочник-обработчик	13	0	0	1
35.01.04	Оператор линии и установок в деревообработке	49	1	0	2
35.01.05	Контролер полуфабрикатов и изделий из древесины	45	4	5	2
35.01.06	Машинист машин по производству бумаги и картона	90	1	1	4
35.01.09	Мастер растениеводства	109	3	3	4
35.01.10	Овощевод защищенного грунта	113	4	7	5
35.01.11	Мастер сельскохозяйственного производства	1199	47	65	48
35.01.12	Заготовитель продуктов и сырья	37	0	1	1
35.01.13	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	4155	275	237	166
35.01.14	Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка	585	28	24	23
35.01.16	Рыбовод	3	0	0	0
35.01.19	Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	107	4	2	4
35.01.20	Пчеловод	11	-1	0	0
35.01.23	Хозяйка(ин) усадьбы	573	11	27	23
36.01.01	Младший ветеринарный фельдшер	17	0	1	1
36.01.02	Мастер животноводства	540	46	19	22
36.01.03	Тренер-наездник лошадей	13	0	0	1
38.01.01	Оператор диспетчерской (производственно-диспетчерской) службы	2177	100	96	87
38.01.02	Продавец, контролер-кассир	7307	237	218	292

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Квалифицированные рабочие, служащие СПО					
38.01.03	Контролер банка	15652	887	817	626
42.01.01	Агент рекламный	10	0	0	0
43.01.01	Официант, бармен	1277	70	64	51
43.01.02	Парикмахер	91	7	2	4
43.01.03	Бортпроводник судовой	4	0	0	0
43.01.05	Оператор по обработке перевозочных документов на железнодорожном транспорте	1	0	0	0
43.01.06	Проводник на железнодорожном транспорте	3	0	0	0
43.01.07	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	1053	46	42	42
43.01.08	Аппаратчик химической чистки	37	-1	1	1
46.01.01	Секретарь	2018	78	65	81
46.01.02	Архивариус	78	3	2	3
46.01.03	Делопроизводитель	2234	98	85	89
54.01.01	Исполнитель художественно-оформительских работ	43	3	4	2
54.01.03	Фотограф	3	0	0	0
54.01.06	Изготовитель художественных изделий из металла	6	2	1	0
54.01.08	Художник декоративной росписи по металлу	9	1	1	0
54.01.16	Лепщик-модельщик архитектурных деталей	21	1	1	1
54.01.18	Реставратор тканей, гобеленов и ковров	1	0	0	0
55.01.01	Кинемеханик	10	1	1	0

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специалисты среднего звена СПО					
05.02.02	Гидрология	85	15	2	3
05.02.03	Метеорология	17	0	0	1
07.02.01	Архитектура	55	3	3	2

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специалисты среднего звена СПО					
08.02.01	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	2982	138	162	119
08.02.02	Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	307	19	17	12
08.02.03	Производство неметаллических строительных изделий и конструкций	666	13	12	27
08.02.04	Водоснабжение и водоотведение	356	19	24	14
08.02.05	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	134	12	12	5
08.02.06	Строительство и эксплуатация городских путей сообщения	9	2	3	0
08.02.07	Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	162	13	11	6
08.02.08	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	453	17	16	18
08.02.09	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	94	1	2	4
08.02.10	Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	24	0	0	1
09.02.01	Компьютерные системы и комплексы	271	6	7	11
09.02.02	Компьютерные сети	68	4	3	3
09.02.03	Программирование в компьютерных системах	411	10	6	16
09.02.04	Информационные системы (по отраслям)	366	18	13	15
09.02.05	Прикладная информатика (по отраслям)	228	-30	2	9
10.02.01	Организация и технология защиты информации	42	1	-1	2
11.02.02	Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	35	0	0	1
11.02.04	Радиотехнические комплексы и системы управления космических летательных аппаратов	26	0	0	1
11.02.05	Аудиовизуальная техника	196	17	23	8

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специалисты среднего звена СПО					
11.02.07	Радиотехнические информационные системы	10	0	0	0
11.02.09	Многоканальные телекоммуникационные системы	7	0	1	0
11.02.10	Радиосвязь, радиовещание и телевидение	38	1	1	2
11.02.11	Сети связи и системы коммутации	384	-14	4	15
11.02.12	Почтовая связь	3026	119	154	121
11.02.14	Электронные приборы и устройства	270	10	11	11
12.02.01	Авиационные приборы и комплексы	12	1	1	0
12.02.02	Акустические приборы и системы	12	0	0	0
12.02.03	Радиоэлектронные приборные устройства	36	3	4	1
12.02.04	Электромеханические приборные устройства	168	10	10	7
12.02.05	Оптические и оптико-электронные приборы и системы	46	0	0	2
12.02.06	Биотехнические и медицинские аппараты и системы	5	0	0	0
12.02.07	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники	32	13	5	1
13.02.01	Тепловые электрические станции	23	1	0	1
13.02.02	Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	686	27	26	27
13.02.03	Электрические станции, сети и системы	197	9	12	8
13.02.05	Технология воды, топлива и смазочных материалов на электрических станциях	2	0	0	0
13.02.06	Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	15	1	1	1
13.02.07	Электроснабжение (по отраслям)	227	16	11	9
13.02.08	Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	49	1	1	2
13.02.09	Монтаж и эксплуатация линий электропередачи	13	0	0	1
13.02.10	Электрические машины и аппараты	118	7	11	5
13.02.11	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	959	29	37	38

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специалисты среднего звена СПО					
15.02.01	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	2365	92	121	95
15.02.02	Техническая эксплуатация оборудования для производства электронной техники	42	3	4	2
15.02.03	Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики	45	1	2	2
15.02.04	Специальные машины и устройства	681	51	44	27
15.02.05	Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	30	6	0	1
15.02.06	Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	143	8	6	6
15.02.07	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	4143	122	172	166
15.02.08	Технология машиностроения	1041	37	43	42
18.02.01	Аналитический контроль качества химических соединений	442	8	12	18
18.02.02	Химическая технология отделочного производства и обработки изделий	93	2	2	4
18.02.03	Химическая технология неорганических веществ	841	33	26	34
18.02.04	Электрохимическое производство	423	39	28	17
18.02.05	Производство тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий	23	2	2	1
18.02.06	Химическая технология органических веществ	30	0	0	1
18.02.07	Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров	112	4	4	4
18.02.09	Переработка нефти и газа	1403	46	47	56
18.02.11	Технология пиротехнических составов и изделий	114	5	2	5
19.02.01	Биохимическое производство	96	14	4	4
19.02.02	Технология хранения и переработки зерна	143	9	10	6

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специалисты среднего звена СПО					
19.02.03	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	718	43	37	29
19.02.04	Технология сахаристых продуктов	107	4	0	4
19.02.05	Технология бродильных производств и виноделие	42	4	3	2
19.02.06	Технология консервов и пищевых концентратов	4	0	0	0
19.02.07	Технология молока и молочных продуктов	78	3	6	3
19.02.08	Технология мяса и мясных продуктов	80	4	6	3
19.02.09	Технология жиров и жирозаменителей	21	2	1	1
19.02.10	Технология продукции общественного питания	1415	89	75	57
20.02.01	Рациональное использование природоохозяйственных комплексов	3	0	0	0
20.02.02	Защита в чрезвычайных ситуациях	477	17	23	19
20.02.03	Природоохранное обустройство территорий	17	1	1	1
20.02.04	Пожарная безопасность	746	40	53	30
21.02.01	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	558	16	26	22
21.02.02	Бурение нефтяных и газовых скважин	730	14	18	29
21.02.03	Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	281	10	8	11
21.02.04	Землеустройство	43	0	0	2
21.02.05	Земельно-имущественные отношения	112	5	7	4
21.02.08	Прикладная геодезия	75	13	10	3
21.02.09	Гидрогеология и инженерная геология	20	1	2	1
21.02.10	Геология и разведка нефтяных и газовых месторождений	10	1	2	0
21.02.11	Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых	385	11	10	15
21.02.12	Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых	2	4	0	0

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специалисты среднего звена СПО					
21.02.13	Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых	21	1	2	1
21.02.14	Маркшейдерское дело	33	1	0	1
21.02.15	Открытые горные работы	25	1	2	1
21.02.18	Обогащение полезных ископаемых	307	6	2	12
22.02.02	Металлургия цветных металлов	66	0	0	3
22.02.03	Литейное производство черных и цветных металлов	120	7	4	5
22.02.04	Металловедение и термическая обработка металлов	83	3	3	3
22.02.05	Обработка металлов давлением	19	1	1	1
22.02.06	Сварочное производство	619	28	37	25
22.02.07	Порошковая металлургия, композиционные материалы, покрытия	62	2	3	2
23.02.01	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	524	14	24	21
23.02.02	Автомобиле- и тракторостроение	3313	73	96	133
23.02.03	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	1156	52	57	46
23.02.04	Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	862	41	49	34
23.02.05	Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного)	36	3	3	1
23.02.06	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	366	12	18	15
24.02.01	Производство летательных аппаратов	61	1	3	2
24.02.02	Производство авиационных двигателей	1261	38	50	50
25.02.01	Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей	125	0	4	5

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специалисты среднего звена СПО					
25.02.02	Обслуживание летательных аппаратов горюче-смазочными материалами	40	0	0	2
25.02.03	Техническая эксплуатация электрифицированных и пилотажно-навигационных комплексов	7	0	0	0
25.02.04	Летная эксплуатация летательных аппаратов	35	0	0	1
25.02.05	Управление движением воздушного транспорта	253	2	2	10
26.02.01	Эксплуатация внутренних водных путей	16	0	0	1
26.02.02	Судостроение	45	0	1	2
26.02.03	Судовождение	53	5	2	2
26.02.04	Монтаж и техническое обслуживание судовых машин и механизмов	118	6	4	5
26.02.05	Эксплуатация судовых энергетических установок	25	1	1	1
26.02.06	Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	10	1	1	0
27.02.01	Метрология	356	11	15	14
27.02.02	Техническое регулирование и управление качеством	1426	29	39	57
27.02.03	Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)	38	0	0	2
27.02.04	Автоматические системы управления	112	3	3	4
27.02.05	Системы и средства диспетчерского управления	857	39	41	34
29.02.01	Конструирование, моделирование и технология изделий из кожи	16	1	1	1
29.02.02	Технология кожи и меха	5	0	0	0
29.02.04	Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	139	14	10	6
29.02.06	Полиграфическое производство	12	0	0	0
29.02.07	Производство изделий из бумаги и картона	132	2	2	5
31.02.01	Лечебное дело	5057	278	275	202
31.02.02	Акушерское дело	1800	107	89	72
31.02.03	Лабораторная диагностика	1303	98	79	52

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специалисты среднего звена СПО					
31.02.05	Стоматология ортопедическая	666	3	32	27
31.02.06	Стоматология профилактическая	26	3	1	1
32.02.01	Медико-профилактическое дело	180	11	9	7
33.02.01	Фармация	2446	211	190	98
34.02.01	Сестринское дело	25743	1540	1412	1030
35.02.01	Лесное и лесопарковое хозяйство	344	18	18	14
35.02.02	Технология лесозаготовок	45	1	0	2
35.02.03	Технология деревообработки	39	1	1	2
35.02.04	Технология комплексной переработки древесины	3	0	0	0
35.02.05	Агрономия	65	3	3	3
35.02.06	Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	189	9	8	8
35.02.07	Механизация сельского хозяйства	374	22	20	15
35.02.08	Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	7	0	0	0
35.02.11	Промышленное рыболовство	7	1	0	0
35.02.12	Садово-парковое и ландшафтное строительство	85	4	4	3
35.02.13	Пчеловодство	8	1	1	0
35.02.14	Охотоведение и звероводство	11	1	1	0
35.02.15	Кинология	125	0	0	5
36.02.01	Ветеринария	327	11	12	13
36.02.02	Зоотехния	247	15	14	10
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	13260	427	421	530
38.02.02	Страховое дело (по отраслям)	155	8	10	6
38.02.03	Операционная деятельность в логистике	7810	371	450	312
38.02.04	Коммерция (по отраслям)	7289	306	279	292
38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	7537	298	343	301
38.02.06	Финансы	367	12	15	15

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специалисты среднего звена СПО					
38.02.07	Банковское дело	5201	105	132	208
39.02.01	Социальная работа	11055	589	599	442
39.02.02	Организация сурдокоммуникации	2	5	0	0
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	794	24	15	32
40.02.02	Правоохранительная деятельность	14791	397	517	592
40.02.03	Право и судебное администрирование	278	6	3	11
42.02.01	Реклама	30	2	1	1
42.02.02	Издательское дело	61	4	1	2
43.02.01	Организация обслуживания в общественном питании	211	6	7	8
43.02.03	Стилистика и искусство визажа	29	1	1	1
43.02.06	Сервис на транспорте (по видам транспорта)	434	8	10	17
43.02.07	Сервис по химической обработке изделий	12	0	0	0
43.02.08	Сервис домашнего и коммунального хозяйства	1018	29	51	41
43.02.09	Ритуальный сервис	17	1	1	1
43.02.10	Туризм	8	0	1	0
43.02.11	Гостиничный сервис	727	38	47	29
44.02.01	Дошкольное образование	10191	432	437	408
44.02.02	Преподавание в начальных классах	3946	182	194	158
44.02.03	Педагогика дополнительного образования	2269	130	116	91
44.02.04	Специальное дошкольное образование	37	3	2	1
44.02.05	Коррекционная педагогика в начальном образовании	26	1	1	1
44.02.06	Профессиональное обучение (по отраслям)	504	24	18	20
46.02.01	Документационное обеспечение управления и архивоведение	7983	268	292	319
49.02.01	Физическая культура	1970	126	87	79
49.02.02	Адаптивная физическая культура	15	1	0	1
51.02.02	Социально-культурная деятельность (по видам)	732	38	32	29
51.02.03	Библиотечное дело	1290	69	73	52
52.02.01	Искусство балета	20	1	1	1

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специалисты среднего звена СПО					
52.02.02	Искусство танца (по видам)	17	1	0	1
52.02.04	Актерское искусство	69	10	3	3
53.02.01	Музыкальное образование	269	12	9	11
53.02.02	Музыкальное искусство эстрады (по видам)	13	0	0	1
53.02.03	Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	246	16	15	10
53.02.04	Вокальное искусство	54	2	2	2
53.02.05	Сольное и хоровое народное пение	2	0	0	0
53.02.06	Хоровое дирижирование	304	23	17	12
53.02.07	Теория музыки	11	0	0	0
53.02.08	Музыкальное звукооператорское мастерство	138	8	3	6
53.02.09	Театрально-декорационное искусство (по видам)	31	2	1	1
54.02.01	Дизайн (по отраслям)	75	8	2	3
54.02.02	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	25	2	3	1
54.02.04	Реставрация	7	1	1	0
54.02.05	Живопись	57	4	3	2
54.02.06	Изобразительное искусство и черчение	15	0	0	1
54.02.08	Техника и искусство фотографии	28	2	1	1
55.02.01	Театральная и аудиовизуальная техника (по видам)	38	6	1	2
57.02.01	Пограничная деятельность (по видам деятельности)	19	0	0	1

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специальности высшего образования					
01.03.01	Математика	40	3	3	2
01.03.02	Прикладная математика и информатика	2	6	0	0
01.03.03	Механика и математическое моделирование	17	1	1	1

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специальности высшего образования					
01.03.04	Прикладная математика	305	6	22	12
02.03.01	Математика и компьютерные науки	50	9	1	2
02.03.02	Фундаментальная информатика и информационные технологии	168	0	2	7
03.03.01	Прикладные математика и физика	45	4	2	2
03.03.02	Физика	142	0	2	6
03.03.03	Радиофизика	2	0	0	0
04.03.01	Химия	712	32	19	28
04.03.02	Химия, физика и механика материалов	8	0	0	0
05.03.01	Геология	836	29	22	33
05.03.02	География	3	0	0	0
05.03.03	Картография и геоинформатика	67	3	5	3
05.03.04	Гидрометеорология	8	0	1	0
05.03.05	Прикладная гидрометеорология	22	1	0	1
05.03.06	Экология и природопользование	805	20	26	32
06.03.01	Биология	385	15	9	15
07.03.01	Архитектура	504	32	35	20
07.03.04	Градостроительство	31	0	0	1
08.03.01	Строительство	13301	398	473	532
09.03.01	Информатика и вычислительная техника	3305	154	172	132
09.03.02	Информационные системы и технологии	4782	174	128	191
09.03.03	Прикладная информатика (по отраслям)	741	12	23	30
09.03.04	Программная инженерия	528	25	16	21
10.03.01	Информационная безопасность	558	26	31	22
11.03.01	Радиотехника	172	3	8	7
11.03.02	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	5323	-143	61	213
11.03.03	Конструирование и технология электронных средств	1456	23	31	58
11.03.04	Электроника и наноэлектроника	970	51	33	39
11.05.01	Радиоэлектронные системы и комплексы	285	8	16	11
12.03.01	Приборостроение	1190	38	46	48

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специальности высшего образования					
12.03.02	Оптотехника	10	-1	0	0
12.03.04	Биотехнические системы и технологии	2	1	0	0
12.05.01	Электронные и оптико-электронные приборы и системы специального назначения	3	0	0	0
13.03.01	Теплоэнергетика и теплотехника	1089	47	49	44
13.03.02	Электроэнергетика и электротехника	7096	219	246	284
13.03.03	Энергетическое машиностроение	91	1	1	4
15.03.01	Машиностроение	19119	496	648	765
15.03.02	Технологические машины и оборудование	5036	131	181	201
15.03.03	Прикладная механика	2408	70	86	96
15.03.04	Автоматизация технологических процессов и производств	3614	111	107	145
15.03.05	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	926	36	46	37
15.03.06	Мехатроника и робототехника	129	7	5	5
15.05.01	Проектирование технологических машин и комплексов	106	-5	0	4
16.03.01	Техническая физика	11	1	1	0
17.05.01	Боеприпасы и взрыватели	1	0	0	0
18.03.01	Химическая технология	8357	322	336	334
18.03.02	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	282	-7	5	11
18.05.01	Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий	3	0	0	0
19.03.01	Биотехнология	135	6	1	5
19.03.02	Продукты питания из растительного сырья	204	10	12	8
19.03.03	Продукты питания животного происхождения	50	2	2	2
19.03.04	Технология продукции и организация общественного питания	838	43	34	34

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специальности высшего образования					
19.04.05	Высокотехнологичные производства пищевых продуктов функционального и специализированного назначения	3	0	0	0
20.03.01	Техносферная безопасность	3928	192	173	157
20.03.02	Природообустройство и водопользование	95	6	8	4
20.05.01	Пожарная безопасность	98	5	6	4
21.03.01	Нефтегазовое дело	4145	144	144	166
21.03.02	Землеустройство и кадастры	1357	21	40	54
21.03.03	Геодезия и дистанционное зондирование	1301	85	66	52
21.05.01	Прикладная геодезия	145	4	4	6
21.05.02	Прикладная геология	349	15	-21	14
21.05.03	Технология геологической разведки	53	1	2	2
21.05.05	Физические процессы горного или нефтегазового производства	1335	59	34	53
21.05.06	Нефтегазовая техника и технологии	897	15	17	36
22.03.01	Материаловедение и технологии материалов	289	8	11	12
22.03.02	Металлургия	180	3	5	7
23.03.01	Технология транспортных процессов	1688	65	64	68
23.03.02	Наземные транспортно-технологические комплексы	35	1	1	1
23.03.03	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	300	12	12	12
23.05.01	Наземные транспортно-технологические средства	7	0	1	0
23.05.02	Транспортные средства специального назначения	1	0	0	0
23.05.03	Подвижной состав железных дорог	69	3	5	3
23.05.04	Эксплуатация железных дорог	14	1	0	1
23.05.05	Системы обеспечения движения поездов	1	0	0	0
23.05.06	Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей	9	0	0	0
24.03.01	Ракетные комплексы и космонавтика	570	12	25	23
24.03.02	Системы управления движением и навигация	71	2	5	3

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специальности высшего образования					
24.03.04	Авиастроение	2469	30	82	99
24.03.05	Двигатели летательных аппаратов	1382	39	52	55
24.05.01	Проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов	266	4	6	11
24.05.02	Проектирование авиационных и ракетных двигателей	25	1	3	1
24.05.03	Испытание летательных аппаратов	37	-1	0	1
24.05.06	Системы управления летательными аппаратами	1	0	0	0
25.03.01	Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей	183	8	10	7
25.03.02	Техническая эксплуатация авиационных электросистем и пилотажно-навигационных комплексов	20	0	0	1
25.03.03	Аэронавигация	66	5	7	3
25.03.04	Эксплуатация аэропортов и обеспечение полетов воздушных судов	1103	32	48	44
25.05.03	Техническая эксплуатация транспортного радиооборудования	11	0	0	0
25.05.04	Летная эксплуатация и применение авиационных комплексов	24	1	1	1
25.05.05	Эксплуатация воздушных судов и организация воздушного движения	143	2	3	6
26.03.01	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	134	4	6	5
26.03.02	Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры	10	1	2	0
26.05.02	Проектирование, изготовление и ремонт энергетических установок и систем автоматизации кораблей и судов	1	0	0	0
26.05.04	Применение и эксплуатация технических систем надводных кораблей и подводных лодок	21	1	1	1

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специальности высшего образования					
26.05.05	Судовождение	294	13	18	12
26.05.06	Эксплуатация судовых энергетических установок	84	4	6	3
26.05.07	Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	10	0	0	0
27.03.01	Стандартизация и метрология	1162	70	51	46
27.03.02	Управление качеством	3566	71	90	143
27.03.03	Системный анализ и управление	374	15	8	15
27.03.04	Управление в технических системах	543	21	22	22
27.03.05	Инноватика	28	5	3	1
27.04.06	Организация и управление наукоемкими производствами	55	5	4	2
27.04.07	Наукоемкие технологии и экономика инноваций	5	-1	0	0
27.04.08	Управление интеллектуальной собственностью	24	1	0	1
28.03.02	Наноинженерия	1	0	0	0
28.03.03	Нanomатериалы	1	0	0	0
28.04.04	Наносистемы и наноматериалы	1	0	0	0
29.03.01	Технология изделий легкой промышленности	4	0	0	0
29.03.02	Технологии и проектирование текстильных изделий	3	0	1	0
29.03.03	Технология полиграфического и упаковочного производства	8	0	0	0
29.03.05	Конструирование изделий легкой промышленности	1	0	0	0
30.05.02	Медицинская биофизика	3	0	1	0
31.05.01	Лечебное дело	11897	986	638	476
31.05.02	Педиатрия	1197	93	70	48
31.05.03	Стоматология	832	54	48	33
32.04.01	Общественное здравоохранение	335	25	25	13
32.05.01	Медико-профилактическое дело	156	8	7	6
33.05.01	Фармация	907	43	58	36
34.03.01	Сестринское дело	161	4	9	6
35.03.01	Лесное дело	48	3	5	2

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специальности высшего образования					
35.03.02	Технология лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств	14	2	1	1
35.03.03	Агрохимия и агропочвоведение	81	4	8	3
35.03.04	Агрономия	490	34	28	20
35.03.06	Агроинженерия	319	8	9	13
35.03.07	Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	121	4	2	5
35.03.08	Водные биоресурсы и аквакультура	55	2	1	2
35.03.09	Промышленное рыболовство	18	3	1	1
35.03.10	Ландшафтная архитектура	33	1	0	1
36.03.01	Ветеринарно-санитарная экспертиза	847	45	40	34
36.03.02	Зоотехния	374	17	17	15
36.05.01	Ветеринария	322	12	15	13
37.03.01	Психология	564	53	25	23
37.03.02	Конфликтология	2	0	0	0
37.05.01	Клиническая психология	96	8	4	4
38.03.01	Экономика	36153	702	1039	1446
38.03.02	Менеджмент	29090	1114	1076	1164
38.03.03	Управление персоналом	8870	292	335	355
38.03.04	Государственное и муниципальное управление	10046	394	440	402
38.03.05	Бизнес-информатика	2418	183	31	97
38.03.06	Торговое дело	4269	123	138	171
38.03.07	Товароведение	1640	21	52	66
38.04.02	Менеджмент	860	58	76	34
38.04.08	Финансы и кредит	15880	517	627	635
38.04.09	Государственный аудит	51	19	4	2
38.05.01	Экономическая безопасность	755	1	15	30
38.05.02	Таможенное дело	895	29	37	36
39.03.01	Социология	336	10	3	13
39.03.02	Социальная работа	3251	112	134	130

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специальности высшего образования					
39.03.03	Организация работы с молодежью	210	5	1	8
40.03.01	Юриспруденция	7426	126	107	297
40.05.01	Правовое обеспечение национальной безопасности	68	0	0	3
40.05.02	Правоохранительная деятельность	430	1	10	17
41.03.02	Регионоведение России	4	0	0	0
42.03.01	Реклама и связи с общественностью	464	6	15	19
42.03.02	Журналистика	296	10	12	12
42.03.03	Издательское дело	122	1	3	5
42.03.04	Телевидение	4	0	0	0
43.03.01	Сервис	32	0	0	1
43.03.02	Туризм	35	1	3	1
43.03.03	Гостиничное дело	240	7	9	10
44.03.01	Педагогическое образование	31504	1492	1499	1260
44.03.02	Психолого-педагогическое образование	874	66	27	35
44.03.03	Специальное (дефектологическое) образование	854	55	27	34
44.03.04	Профессиональное обучение (по отраслям)	1937	70	77	77
44.03.05	Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	59	-5	-2	2
44.04.01	Педагогическое образование	3284	75	109	131
44.04.03	Специальное (дефектологическое) образование	5	0	0	0
45.03.01	Филология	18	0	0	1
45.03.02	Лингвистика	25	5	1	1
45.03.03	Фундаментальная и прикладная лингвистика	3	0	0	0
45.04.02	Лингвистика	2	0	0	0
45.05.01	Перевод и переводоведение	268	6	7	11
46.03.01	История	100	4	4	4
46.03.02	Документоведение и архивоведение	3570	114	123	143
47.03.03	Религиоведение	2	1	0	0
47.04.01	Философия	6	0	0	0
48.03.01	Теология	15	0	0	1

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специальности высшего образования					
49.03.01	Физическая культура	242	21	9	10
49.03.02	Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)	4	0	0	0
49.03.03	Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм	2	0	0	0
49.04.03	Спорт	40	2	0	2
50.03.01	Искусства и гуманитарные науки	0	1	0	0
50.03.03	История искусств	4	1	1	0
50.03.04	Теория и история искусств	4	0	0	0
51.03.02	Народная художественная культура	4	0	0	0
51.03.03	Социально-культурная деятельность	913	33	38	37
51.03.04	Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия	135	11	12	5
51.03.05	Режиссура театрализованных представлений и праздников	407	18	21	16
51.03.06	Библиотечно-информационная деятельность	2145	93	111	86
52.03.01	Хореографическое искусство	203	18	3	8
52.03.02	Хореографическое исполнительство	36	1	1	1
52.03.04	Технология художественного оформления спектакля	17	3	0	1
52.03.06	Драматургия	7	0	0	0
52.04.03	Театральное искусство	71	4	2	3
52.05.02	Режиссура театра	32	6	2	1
52.05.03	Сценография	2	1	0	0
52.05.04	Литературное творчество	11	1	1	0
53.03.01	Музыкальное искусство эстрады (по видам)	7	0	0	0
53.03.02	Музыкально-инструментальное искусство	807	31	24	32
53.03.03	Вокальное искусство	344	30	12	14
53.03.04	Искусство народного пения	41	4	3	2
53.03.05	Дирижирование	182	13	15	7
53.03.06	Музыкознание и музыкально-прикладное искусство	25	0	0	1

Код	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2019 году	до 2022 года	
Специальности высшего образования					
53.04.01	Музыкально-инструментальное искусство	148	13	4	6
53.04.05	Искусство	2	0	0	0
54.03.01	Дизайн (по отраслям)	165	4	2	7
54.03.02	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	10	1	1	0
54.03.03	Искусство костюма и текстиля	30	4	3	1
54.05.02	Живопись	7	1	1	0
54.05.03	Графика	4	0	0	0
54.05.04	Скульптура	2	0	0	0
55.05.01	Режиссура кино и телевидения	11	1	1	0
55.05.02	Звукорежиссура аудиовизуальных искусств	64	4	1	3
55.05.03	Кинооператорство	24	1	0	1
56.04.02	Управление воинскими частями и соединениями	2	0	1	0
56.04.12	Военное и административное управление	3	0	0	0
56.05.01	Тыловое обеспечение	8	0	0	0

Прим.: 0 – прогнозная востребованность менее 1 человека в год

Еще раз напомним, что прогнозные показатели носят предварительный характер, поскольку требуют ежегодной корректировки в соответствии с изменениями общей численности занятых в экономике и диверсификацией производства, что будет проделано в ближайшее время. По опыту прошлых исследований, корректировки не превысят 3-5% прогнозного интервала.

Ограничения в использовании результатов

Специфика полученных в ходе опроса данных и трудности их интерпретации накладывают ряд ограничений на использование результатов прогноза при формировании «заказа» на профессиональную подготовку специалистов в соответствии с перспективными потребностями регионального рынка труда.

Почтовый опрос имеет ряд преимуществ, но и свои ограничения. К недостаткам относятся: неравномерный возврат анкет, трудности стимулирования работодателей к сотрудничеству и невозможность контроля заполнения анкет. В результате предприятия разных типов и отраслей были опрошены неравномерно, что не позволяет напрямую распространять выборочные данные на всех хозяйствующих субъектов региона. Введение отраслевых поправочных коэффициентов позволяет нивелировать отраслевые различия, но не снимает проблему для типов предприятий (которые, вероятно, имеют различную структуру занятости). С другой стороны, большую активность в опросе проявляли «дисциплинированные» работодатели, заинтересованные в том, чтобы «показать» свои потребности в кадрах. Таким образом, чаще результаты прогноза относятся к тем предприятиям, которые готовы к сотрудничеству с системой образования по вопросам профессионального обучения и подготовки кадров.

При указании профессий, специальностей и должностей работников работодатели иногда *неточно указывали наименование должности* в соответствии со штатным расписанием или записью в трудовой книжке как того требовала инструкция¹⁷. Поскольку исследователи физически не присутствовали при заполнении работодателями опросных листов, то не было возможности задать уточняющие вопросы или указать на ошибки заполнения анкет.

Неполные прогнозные оценки. Иногда работодатели затруднялись указать предположительную численность занятых по тем или иным специальностям на своих предприятиях к 2019 или 2022 году. В таких случаях при расчете прогнозных показателей принималось, что количество работающих не изменится. Это допущение оправдано в ситуации стабильного социально-экономического развития территории. Хотя в последние 2-3 года Самарская область демонстрирует довольно стабильные экономические показатели, тем не менее, динамичность рыночной среды и политической ситуации не исключает экономических катаклизмов.

Результаты прогноза чаще касаются *основных (массовых)* профессий, специальностей и должностей на предприятиях. По условиям инструкции к обследуемым профессиям (специальностям, должностям) относятся все профессии работников на предприятиях. Действительно, в большинстве собранных анкет работодатели указывали численность работающих по всем профессиям и должностям, однако, в некоторых случаях «единичные» профессии и должности все-таки пропускаялись. Чаще всего это относится к вспомогательному персоналу (уборщицы, гардеробщицы и пр.), чем и объясняется несколько заниженная прогнозная востребованность работников низкоквалифицированного труда. В то же время «штучной» является должность первого руководителя предприятия. Таким образом, прогнозная численность высшего менеджмента также может быть занижена. Итак, полученные прогнозные оценки, скорее всего, имеют некоторое смещение в сторону квалифицированных рабочих, служащих и специалистов средней квалификации, более точны в отношении этих категорий работников.

Прогнозные оценки с большей точностью характеризуют востребованность массовых профессий (специальностей) и в большей степени относятся к *крупным и средним* предприятиям области.

¹⁷ Например, шофёр вместо водитель.

При определении прогнозной востребованности профессий и специальностей профессионального образования более приближенными к структуре подготовки в учреждениях профессионального образования региона являются количественные оценки естественного обновления персонала.

Построенные числовые показатели не следует рассматривать как точную количественную заявку на подготовку тех или иных специалистов. Специфика выборочного обследования не позволяет точно определить доверительный интервал показателей. По экспертным оценкам, ошибка репрезентативности может достигать 5%.

За рамками статистического обследования оказались профессии (специальности) *предприятий военно-промышленного комплекса* и военизированных организаций, сведения о которых отсутствуют в базах Самарстата.

Неточное указание должностей работодателями и слишком дробная классификация специализаций подготовки снижают точность оценок для отдельных профессий (специальностей). Более достоверные результаты можно получить для укрупненных (интегрированных) профессий и для групп специальностей.

Расчитанные показатели относятся *ко всем видам и формам получения соответствующих квалификаций*, включая краткосрочные, вечерние, заочные формы обучения, повышение квалификации, переподготовку на рабочем месте и т.д.

Результаты прогноза востребованности рабочих мест в разрезе специальностей и направлений подготовки могут служить источником анализа соответствия кадровых потребностей региона и численности подготавливаемых специалистов. Полученные результаты дают возможность оценить структуру профессиональной подготовки в образовательных организациях региона с позиции соответствия структуре перспективной востребованности рабочих мест в экономике.