

Министерство образования Самарской области
Государственное бюджетное учреждение дополнительного
профессионального образования Самарской области
Центр профессионального образования
(ЦПО Самарской области)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
на 2023 – 2026 годы

Дополнения и изменения приняты на общем собрании работников
учреждения

Протокол от 20.02.2026 № 1

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Адрес: 440000, Самарская область, г. Самара, ул. Мухоморова, 10

от «26» 02 2026 г.

Зав. ОУ Трудовое А. И.

(подпись, и.о.)

В связи с необходимостью приведения действующей системы оплаты труда работников ЦПО Самарской области в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации Стороны пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования (Приложение № 1 к Коллективному договору):

1. Дополнить пункт 1.2. раздела 1 «Общие положения» абзацем следующего содержания:

«- постановлением Правительства Самарской области от 11.12.2025 № 776 «Об установлении ежемесячной региональной выплаты работникам бюджетной сферы в Самарской области».

2. Пункт 5.4. раздела 5 «Условия и порядок назначения стимулирующих выплат» читать в следующей редакции:

«5.4. К выплатам стимулирующего характера работников ЦПО Самарской области относятся:

надбавки за интенсивность и напряженность работы;
надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда);
премии за выполнение особо важных или срочных работ;
премии за применение в работе достижений науки и передовых методов

труда;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;
ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
ежемесячная региональная выплата;
иные поощрительные выплаты».

3. Дополнить раздел 5 «Условия и порядок назначения стимулирующих выплат» пунктом 5.11 и изложить в следующей редакции:

«5.11. Ежемесячная региональная выплата при полностью отработанной норме рабочего времени и выполнении норм труда (трудовых обязанностей) на ставку заработной платы составляет 5000 (Пять тысяч) рублей в месяц.

Работникам, работающим по совместительству, неполное рабочее время либо на неполную ставку, а также не полностью отработавшим норму рабочего времени, размер ежемесячной региональной выплаты исчисляется пропорционально отработанному времени».

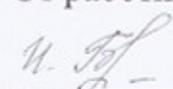
Подписи сторон:

От работодателя


О.Ю.Нисман

«25» 02 2026

От работников


И.Г.Брыкина/

«25» 02 2026