

Министерство образования Самарской области
Государственное бюджетное учреждение дополнительного
профессионального образования Самарской области
Центр профессионального образования
(ЦПО Самарской области)

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
на 2023 – 2026 годы

Дополнения и изменения приняты на общем собрании работников
учреждения

Протокол от 14.03.2025 № 1

От работников:
Представитель трудового коллектива

Подпись  /А.Н.Артемяева/

17.03.2025

От работодателя:
Директор ЦПО Самарской области

Подпись  /О.Ю.Нисман/



Дополнения и изменения к Коллективному договору прошли
уведомительную регистрацию

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>02022401/6</u>
от « <u>13</u> » <u>03</u> 20 <u>25</u> г.
<u>Зам. Служ. Кудряшова Т.А.</u> (должность, Ф.И.О.)

Регистрационный № _____ от _____

Стороны коллективного договора:

Работодатель – государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования Самарской области Центр профессионального образования (далее – ЦПО Самарской области), представителем которого является директор Нисман Ольга Юрьевна, действующий на основании Устава (далее – Работодатель)

и

Работники организации, интересы которых представляет уполномоченный представитель работников трудового коллектива ЦПО Самарской области Артемьева Анна Николаевна (далее – Работник).

Стороны пришли к соглашению о внесении дополнений и изменений к коллективному договору (регистрационный номер 02092020 от 25.06.2020):

СОГЛАСОВАНО
на заседании Совета
ЦПО Самарской области

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
ЦПО Самарской области

Протокол от 10.03.2025 № 2

от 10.03.2025 № 51-од

Изменения и дополнения

к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования

1. Исключить из п. 1.2. раздела 1 «Общие положения» абзацы следующего содержания:

«- приказом министерства образования и науки Самарской области № 30-од от 19.02.2009 «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;

- распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 28.03.2011 № 163-р «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности»».

2. Дополнить п.1.2. раздела 1 «Общие положения» абзацем следующего содержания:

«- приказом министерства образования Самарской области от 31.10.2024 № 734-од «Об утверждении положения о видах, порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования»».

3. Дополнить пункт 2.5. раздела 2 «Структура фонда оплаты труда» и изложить в следующей редакции:

«2.5 Расчет стимулирующей части ФОТ работников ЦПО Самарской области утверждается ежегодно приказом на основании объема средств, предусмотренных на стимулирующую часть фонда оплаты труда, утвержденного министерством образования Самарской области.».

4. Дополнить пункт 5.2. раздела 5 «Условия и порядок назначения стимулирующих выплат» абзацами 3,4,5 и изложить в следующей редакции:

«К видам стимулирующих выплат директору ЦПО Самарской области относятся:

- надбавки за интенсивность и напряженность работы;
- надбавки за результативность и качество работы (эффективность труда);
- премии за выполнение особо важных или срочных работ;
- премии за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- иные поощрительные выплаты».

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом министра образования Самарской области либо уполномоченного должностного лица, наделенного правами и обязанностями работодателя в отношении руководителей образовательных учреждений с февраля текущего финансового года по январь следующего финансового года. За январь месяц стимулирующие выплаты директору ЦПО Самарской области начисляются и выплачиваются от стимулирующего фонда ЦПО Самарской области текущего года. Общая сумма выплаченных в течение года руководителю ЦПО Самарской области не должна превышать 10% от стимулирующего фонда ЦПО Самарской области на текущий финансовый год за счет бюджетных ассигнований.

С соблюдением предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы

работников ЦПО Самарской области из всех источников финансового обеспечения рассчитываемых за календарный год в кратности 4.

5. Абзац 6 пункта 5.7. дополнить текстом следующего содержания:

«Вновь принятым работникам ЦПО Самарской области выплата за результативность и качество работы (эффективность труда) устанавливается со дня приема на работу при условии предоставления оценочного листа результативности и качества работы (эффективность труда) по предыдущему месту работы в той же должности.

При выходе работника ЦПО Самарской области из отпуска по уходу за ребенком работник вправе через месяц подать в экспертную комиссию оценочный лист результативности и качества работы (эффективность труда) для установления стимулирующих выплат.

Работникам, принятым на работу с установлением испытательного срока, надбавка за результативность и качество работы (эффективность труда) на срок прохождения испытания не устанавливается».

6. Дополнить Положение разделом 7 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителю ЦПО Самарской области из средств от приносящей доход деятельности»:

«7. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителю ЦПО Самарской области из средств от приносящей доход деятельности:

7.1. Выплаты стимулирующего характера и материальная помощь (далее – выплаты) из средств от приносящей доход деятельности директору ЦПО Самарской области устанавливаются по согласованию с министерством образования Самарской области в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом.

7.2. Директор ЦПО Самарской области не позднее чем за 20 дней до установления выплаты представляет коллективный договор ЦПО Самарской области в министерство образования Самарской области, для установления данных выплат.

7.3. Размер выплат за счет средств от приносящей доход деятельности регламентируется распоряжением министерства образования и науки Самарской области № 354-р от 14.04.2020 «Об утверждении Процедуры согласования порядка и условий установления выплат стимулирующего характера и оказания материальной помощи руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и подведомственных министерству образования и науки Самарской области

образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, из средств от приносящей доход деятельности».

Периодичность выплат – ежеквартально, исходя из объема средств от приносящей доход деятельности, поступивших на счет ЦПО Самарской области.

7.4. Выплаты устанавливаются при выполнении следующих условий:

- возможность и периодичность выплат установлены в коллективном договоре ЦПО Самарской области, зарегистрированном в соответствующем органе по труду;

- выплаты, установленные в течение календарного года, не могут превышать долю от общего объема средств от приносящей доход деятельности, поступивших в ЦПО Самарской области в течение года или на момент увольнения руководителя ЦПО Самарской области согласно таблице:

Объем средств от приносящей доход деятельности, поступивших в образовательное учреждение в течение года или на момент увольнения руководителя образовательного учреждения (тыс. рублей)	Выплаты стимулирующего характера и материальная помощь руководителю образовательного учреждения (доля от общего объема средств от приносящей доход деятельности, поступивших в образовательное учреждение в течение года или на момент увольнения руководителя образовательного учреждения)
менее 500	не более 10%
от 500 до 1000	не более 9,5%
от 1000 до 1500	не более 9%
от 1500 до 2000	не более 8,5%
от 2000 до 2500	не более 8%
от 2500 до 3000	не более 7,5%
от 3000 до 3500	не более 7%
от 3500 до 4000	не более 6,6%
от 4000 до 4500	не более 6,3%
от 4500 до 5000	не более 6%
от 5000 до 6000	не более 5,7%
от 6000 до 7000	не более 5,4%
от 7000 до 8000	не более 5,2%
от 8000 до 9000	не более 5%
от 9000 до 10000	не более 4,8%

от 10000 до 12000	не более 4,6%
от 12000 до 14000	не более 4,4%
от 14000 до 16000	не более 4,2%
от 16000 до 18000	не более 4%
от 18000 до 20000	не более 3,8%
от 20000 до 25000	не более 3,5%
от 25000 до 30000	не более 3,3%
30000 и выше	не более 3%

- соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы директора ЦПО Самарской области и средней заработной платы работников, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, установленного постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета";

- отсутствие дисциплинарного взыскания, наложенного на директора ЦПО Самарской области.».

7. Изложить в новой редакции оценочные листы результативности и качества работы (эффективности труда) заместителя директора государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования Самарской области Центра профессионального образования (Приложение № 1).

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЦПО Самарской области

Подпись _____ Фамилия И.О. _____
« ____ » _____ 20 ____

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности и качества работы (эффективности труда) заместителя директора

за период работы с _____ по _____
Фамилия И.О. _____

В оценочном листе учитываются результаты работы, полученные в отчетном периоде:

№	Показатели и критерии оценивания	Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения)	Максимальное количество баллов	Кол-во набранных баллов
1.	Эффективность организационно-методической деятельности			
1.1.	Обеспечение выполнения показателей программ деятельности ЦПО Самарской области, включенных в федеральный проект «Профессионалитет», в отношении которых осуществлялось организационно-методическое сопровождение работниками Учреждения	выполнение показателей на 100% – 3 балла	3	
1.2.	Оказание организационно-методической помощи в		2	

№	Показатели и критерии оценивания	Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения)	Максимальное количество баллов	Кол-во набранных баллов
	прохождении обучения преподавателями и мастерами производственного обучения ПОО в рамках федерального проекта «Профессионалитет»: выполнение установленной региону квоты – 2 балла			
1.3.	Доля дополнительных профессиональных программ, реализуемых в сетевой форме, от общего числа дополнительных профессиональных программ: до 15% – 2 балла; более 15% – 3 балла		3	
1.4.	Доля ПОО, ежегодно принимающих участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей) на базе Центра профессионального образования - 10-13% – 2 балла; - свыше 13% – 3 балла		3	
1.5.	Результаты участия ПОО Самарской области в конкурсных мероприятиях на присвоение статуса Региональной инновационной площадки (РИП): - от 10% до 20 % ПОО, действуют в рамках РИП в отчетном году, от общего числа ПОО в регионе – 2 балла; - более 20% ПОО, действуют в рамках РИП в отчетном году, от общего числа ПОО в регионе – 3 балла		3	
1.6.	Результаты участия ПОО Самарской области в конкурсных мероприятиях на присвоение статуса Федеральной инновационной площадки (ФИП), в отношении которых осуществлялось методическое сопровождение работниками Учреждения:		4	

№	Показатели и критерии оценивания	Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложения)	Максимальное количество баллов	Кол-во набранных баллов
	- участие (не менее 10% действующих РИП подали заявки на участие в отборе) – 3 балла; - включение ПОО в приказ Министерства просвещения России о присвоении статуса ФИП в текущем году – 4 балла			
1.7.	Результаты участия образовательных организаций области в конкурсных мероприятиях с грантовой поддержкой, в отношении которых осуществлялось методическое сопровождение работниками учреждения: участие на всероссийском уровне и выше – 2 балла; победа или призовые места на всероссийском уровне и выше – 3 балла		3	
1.8.	Численность участников финалов чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий Всероссийского чемпионата движения по профессиональному мастерству: 1-5 – 1 балл; 6-10 – 2 балла; 11-15 – 3 балла; 16 и более – 4 балла		4	
1.9.	Численность участников, получивших медали в итоговом (межрегиональном) этапе и финале (и выше) чемпионатов Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству: 1-4 – 1 балл; 5-8 – 2 балла; 9-12 – 3 балла; 13 и более – 4 балла		4	

№	Показатели и критерии оценивания	Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложения)	Максимальное количество баллов	Кол-во набранных баллов
1.10.	Численность участников, получивших медали на национальном (и выше) чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»: 1-2 – 1 балл; 3-4 – 2 балла; 5-6 – 3 балла; 7 и более – 4 балла		4	
1.11.	Доля компетенций региональных чемпионатов движения «Абилимпикс» и Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству, поддержанных индустриальными партнерами: 60-75% – 1 балл; 76-89% – 2 балла; 90-100% – 3 балла		3	
1.12.	Доля обучающихся образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, прошедших демонстрационный экзамен профильного уровня: 21 – 50% – 1 балл; 51 – 70% – 2 балла; 71 – 100% – 3 балла		3	
1.13.	Доля школ, участвующих в реализации единой модели профориентации на продвинутом уровне: до 15% – 1 балл; 15,1-31,9% – 2 балла; 32% и более – 3 балла		3	
1.14.	Выполнение плана проведения мероприятий,		2	

№	Показатели и критерии оценивания	Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылки на приложения)	Максимальное количество баллов	Кол-во набранных баллов
	направленных на популяризацию федерального проекта «Профессионалитет» в регионе: 100% выполнение плана – 2 балла			
1.15.	Отсутствие нарушений при предоставлении государственной услуги «Лицензирование образовательной деятельности», в рамках установленной компетенции Учреждению: отсутствие нарушений – 2 балла		2	
1.16.	Повышение эффективности деятельности ПОО, имеющих статус базовой профессиональной образовательной организации и региональных учебно-методических центров, в отношении которых осуществлялось методическое сопровождение работниками Учреждения: сохранение позиции в рейтинге на уровне предыдущего года в отношении всех ПОО, имеющих статус – 1 балл; улучшение позиции в рейтинге на уровне предыдущего года в отношении части ПОО, имеющих статус, при сохранении позиции в рейтинге на уровне предыдущего года в отношении других ПОО, имеющих статус – 2 балла; улучшение позиции в рейтинге на уровне предыдущего года в отношении всех ПОО, имеющих статус – 3 балла		3	
1.17.	Доля педагогических работников и управленческих кадров ПОО, принимавших участие в региональных конкурсах (региональных этапах Всероссийских конкурсов) и федеральных этапах Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в отчетном году, от общего числа педагогических		5	

№	Показатели и критерии оценивания	Обоснование (краткая информация, подтверждающая набранные баллы и/или указание ссылок на приложения)	Максимальное количество баллов	Кол-во набранных баллов
	работников и управленческих кадров ПОО Самарской области 3-5% – 1 балла; более 5% – 2 балла Дополнительно за наличие призеров и победителей федеральных этапов Всероссийских конкурсов профессионального мастерства в отчетном году – 3 балла			
1.18.	Доля педагогических работников, имеющих ученые степени/ученые звания, в общей численности педагогических работников Учреждения: до 15% – 2 балла; свыше 15% – 3 балла		3	
1.19.	Издание методических продуктов, имеющих международный стандартный книжный номер и регистрацию Роскомнадзора, РИНЦ, ВАК 4 штуки – 2 балла; 5 и более – 3 балла		3	
	ИТОГО:		60	

Оценочный лист представил
заместитель директора

СОГЛАСОВАНО
Специалист по кадрам

Подпись _____ Фамилия И.О. _____
» _____ 20__

Подпись _____ Фамилия И.О. _____
« ____ » _____ 20__

ЭКСПЕРТНАЯ КОМИССИЯ:

Заместитель директора по образовательной и
инновационной деятельности

Подпись _____ Фамилия И.О. _____
« ____ » _____ 20__

Руководитель финансово-экономического отдела

Подпись _____ Фамилия И.О. _____
« ____ » _____ 20__

Заместитель директора по образовательной
деятельности и общим вопросам

Подпись _____ Фамилия И.О. _____
« ____ » _____ 20__

Юрисконсульт

Подпись _____ Фамилия И.О. _____
« ____ » _____ 20__

Копия верна
и прошнуровано
М.П. (штамп)

Директор ЦПО Самарской области
(должность)

ЛИСТОВ.

И.О.Ю. Нисман/
(расшифровка подписи)

