ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ И НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИЙ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

Нормативно-методические документы применения профессиональных стандартов

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В СФЕРЕ ТРУДА

ПЕРЕХОД НА ПРОФСТАНДАРТЫ: 1 июля 2016 – 1 января 2020

Обязательность применения ПС

ст. 57, ст. 195.3 Трудового кодекса РФ

ПС обязательны для применения всеми работодателями (независимо от формы собственности, в том числе предпринимателями), но только в том случае, если требования к квалификации, назначенные для сотрудника, закреплены на законодательном уровне, прописаны в иных нормативных актах (врачи, учителя и др.)

- государственные внебюджетные фонды РФ,
- государственные или муниципальные учреждения,
- государственные или муниципальные унитарные предприятия,
- государственные корпорации, государственные компании и хозяйственные общества, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности

ст. 144 Трудового кодекса РФ

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом ЕТКС, ЕКСД или **профессиональных стандартов…**

Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения ПС…»

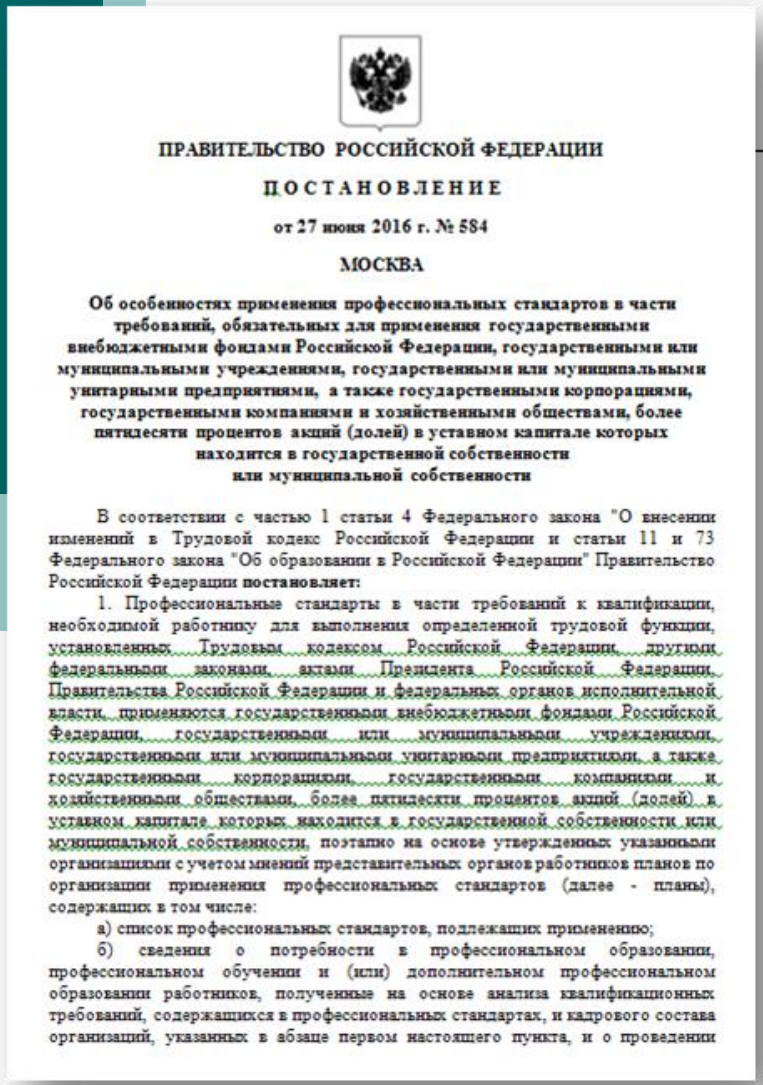
организации вводят ПС поэтапно на основе **планов по организации применения профессиональных стандартов**. Эти планы содержат перечень локальных нормативных актов и других документов учреждений, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, которые следует изменить с учетом положений ПС. Обеспечить внесение этих изменений должны учредители.

п. 6 Информации Минтруда России от 05.04.2016 по вопросам применения ПС

при приеме работников на работу работодатель не вправе заключить договоры с теми, чья квалификация не соответствует требованиям ПС

+ **ч. 1 ст. 5.27 КОАП РФ**

Внедрение профессиональных стандартов в деятельность предприятия



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 июня 2016 г. № 584

МОСКВА

Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности

В соответствии с частью 1 статьи 4 Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" Правительство Российской Федерации **постановляет:**

1. Профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, применяются государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, поэтапно на основе утвержденных указанными организациями с учетом мнений представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов (далее - планы), содержащих в том числе:

а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;

б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, и о проведении

Постановление Правительства РФ от 27.06.2016 г. № 584

ПС … применяются … поэтапно на основе утвержденных … **планов по организации применения ПС**, содержащих:

- список ПС, подлежащих применению;
- сведения о потребности в ПО и ДПП и о мероприятиях по образованию и обучению;
- этапы применения ПС;
- перечень ЛНА, подлежащих изменению с учетом ПС

Реализацию мероприятий планов завершить не позднее 1 января 2020 г

Внедрение профессиональных стандартов в деятельность предприятия

Мониторинг внедрения профессиональных стандартов в организациях

Реализован Министерством труда, занятости и **миграционной политики Самарской области**

Цель мониторинга: определение качественных и количественных показателей, относящихся к осуществлению планирования и реализации применения профессиональных стандартов предприятиями

- Количество организаций, предоставивших консолидированную информацию от подведомственных организаций – 47 учреждений

- Общее количество организаций, предоставивших запрашиваемую информацию – 1111 организаций

Внедрение профессиональных стандартов в деятельность предприятия

Мониторинг внедрения профессиональных стандартов в организациях

сведения об исполнении в период с 07.2018 по 03.2018 гг. Постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584						
Количество подведомственных государственных унитарных предприятий и организаций в уставном капитале более 50% государственной или муниципальной собственности (далее организации, применяющие ПС, согласно постановлению № 584)	Наличие плана по организации применения ПС (% от общего кол-ва организаций применяющие ПС)	Наименования ЛНА, измененных с учетом положений ПС в организациях, применяющих ПС	Общая суммарная списочная численность во ВСЕХ организациях, применяющих ПС	Общий перечень ПС подлежащих применению во ВСЕХ подведомственных организациях*	Численность работников соответствующих профессиональному стандарту во ВСЕХ организациях, применяющих ПС	Численность работников, предполагаемых к обучению в разрезе профессиональных стандартов во ВСЕХ организациях, применяющих ПС

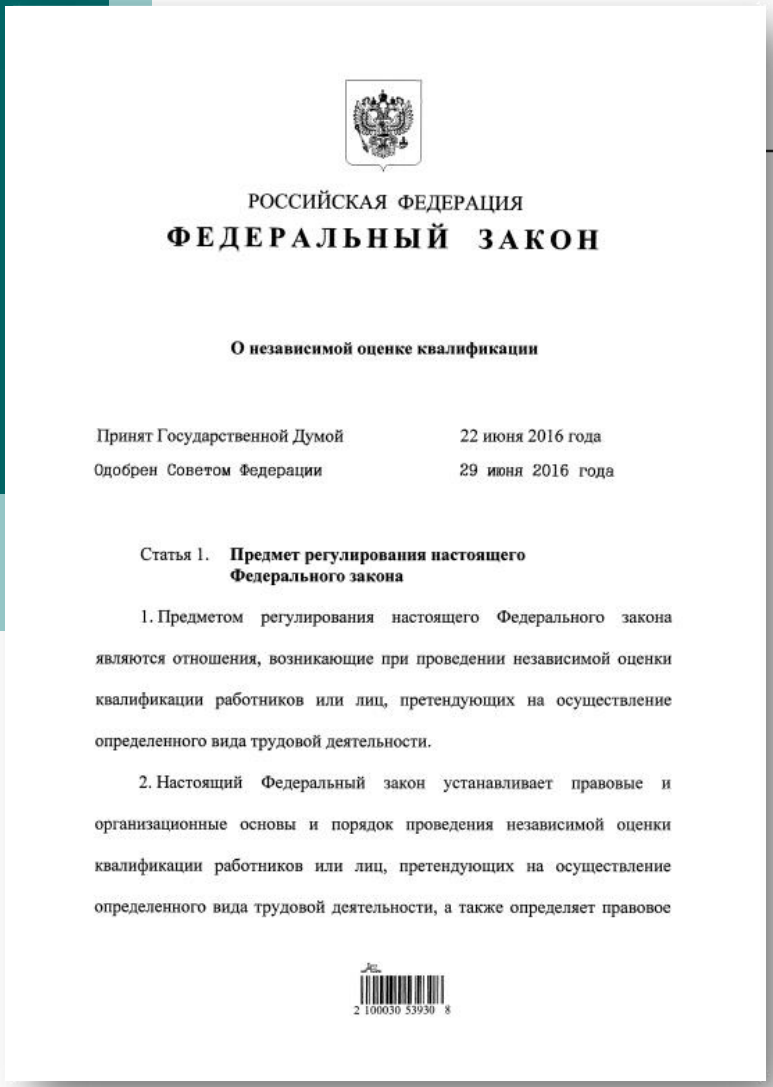
Применение профессиональных стандартов в управлении персоналом

Результат мониторинга внедрения профессиональных стандартов в организациях

- В 29, 6% сформирован **план по применению профессиональных стандартов**
- В 76% организациях сформированы **списки профессиональных стандартов**, подлежащих применению
- **Перечень ЛНА, подлежащих изменению:** преобладают должностные инструкции, что указывает на готовность актуализировать данные документы
- 43 449 работников, что составляет **38%** от общего количества общей численности работников всех организаций, **занимают должности, которые соответствуют применяемым ПС**
- Из данного числа квалификация 36 492 работников (что составляет **84%**) **соответствует требованиям профессионального стандарта**
- 7000 сотрудникам (что составляет **16%**,) **требуется дополнительное обучение**

Реализованная работа по применению ПС позволила на данный момент времени выявить сотрудников с дефицитом квалификаций и осуществить планирование их дальнейшего обучения?

Независимая оценка квалификаций



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О независимой оценке квалификации

Принят Государственной Думой 22 июня 2016 года

Одобрен Советом Федерации 29 июня 2016 года

Статья 1. **Предмет регулирования настоящего Федерального закона**

1. Предметом регулирования настоящего Федерального закона являются отношения, возникающие при проведении независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности.

2. Настоящий Федеральный закон устанавливает правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, а также определяет правовое

2 100030 53930 8

Предмет регулирования ФЗ-238 — отношения, возникающие при проведении независимой оценки квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности

устанавливает:

- правовые и организационные основы и порядок проведения независимой оценки квалификаций
- права и обязанности участников независимой оценки квалификаций

Применение профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций в управлении персоналом

- Результат применения профессиональных стандартов для организации: отсутствие штрафных санкций или возможность повышения эффективности управления персоналом?

- Оценка персонала и независимая оценка квалификаций – это взаимоисключающие или взаимодополняющие процедуры?

- Независимая оценка квалификаций – это возможность объективной оценки и роста hard skills работников предприятия?

- Профессиональные стандарты и независимая оценка квалификаций - это дополнительный ресурс в управление персоналом?