|  |  |
| --- | --- |
| Деятельность обучающегося соответствует требованиям | 4-5 баллов |
| Выполнены отдельные операции | 3 балла |
| Деятельность обучающегося не соответствует требованиям | 0-2 балла |

Прочитайте сообщения людей, работающих вне офиса, о том, почему они предпочли такую организацию труда.

**Заполните схему, представив в общем виде причины, по которым люди предпочитают работать вне офиса.**

Причины, по которым люди   
предпочитают работать вне офиса

ь

*Для справки*

Работа вне офиса – 1) работа на организацию, обеспечивающую постоянной работой; не предполагает постоянного присутствия в офисе, 2) фриланс, т.е. работа из дома на одного или нескольких заказчиков (человека / организацию, не обеспечивающих постоянной работой, нуждающихся в разовом выполнении той или иной работы).

**Причины, по которым люди работают вне офиса**

*Анастасия Дербасова, копирайтер*

Я интроверт, и мне больше нравится работать дома, чем «в большом дружном коллективе». Можно работать дома в тапочках (да и где угодно), а значит, создать себе идеально организованное рабочее место – удобное кресло, стол, тишину.

На фрилансе есть возможность полностью погрузиться в работу и не тратить свои силы на совсем ненужные коммуникации, которые попросту высасывают из нас энергию. С одной из прошлых работ я приходила домой как выжатый лимон, хотя могла ничего серьезного за день не успеть сделать, зато посидеть на пяти совещаниях подряд.

Более удобные и комфортные способы взаимодействия. Зачастую во фрилансе связь с заказчиками идет по опосредованным каналам: электронной почте, текстовым сообщениям в скайпе.

Для многих интровертов корпоративные праздники и дни рождения в офисе – это настоящая пытка. Как хорошо, что во фрилансе мы лишены этой корпоративной необходимости.

*Анатолий Ракитов, программист*

Я работал в офисе долго и в нескольких конторах. Всегда что-то не устраивало. Например, в одной фирме установили электронную проходную и следили, кто во сколько приходит и уходит. Опоздаешь на 5 минут – штраф. Отвели на выполнение какого-то заказа 2 часа – изволь выдать точно в срок, а то если позже, то разборки, а если раньше – то разговоры о том, что недогружают и надо время на выполнение такого рода работ сократить. Сейчас это мое личное дело. Успел раньше – молодец, не сделал кусок работы сегодня, а завтра сделал 2 куска – никого не касается, лишь бы сдал работу заказчику к сроку. Или вот я утром работаю медленно. Сейчас вообще не проблема – сажусь не раньше 11-ти. А попробуй в офисе не прийти к 9-ти!

А еще в одной фирме любили два раза в неделю собирать совещания, где каждый кратко рассказывал, что сделал. Считалось, что это нас развивает как сотрудников. Я же злился, потому что тоска и никому не нужно. Если мне надо узнать что-то – на профессиональных форумах всегда кто-то подскажет, а просто «для кругозора» мне не нужно.

*Люба Алазанкина, фотограф*

Ушла из офиса, потому что поссорилась с начальницей! Точнее, это была не единичная ссора, а вообще отношения испортились и полностью пропало взаимопонимание. Она требовала от меня каких-то невероятных вещей, в которые сама при этом не вникала. Ставила на уши весь отдел, когда я не отвечала на ее сообщения в аське в течение 30 секунд (в той компании было принято по icq общаться, а на дворе стоял 2010-й год), мол «ГДЕ ЛЮБА???? ПОЧЕМУ НЕ ОТВЕЧАЕТ?!?». А я вышла на 2 минуты к автомату — козинак купить! Ну, и я плюнула и ушла. На тот момент я уже около года что-то снимала, пробовала, поэтому сразу как-то решила, что это прекрасный шанс заняться фотографией более плотно, так что альтернативную офисную работу не искала.

*Сергей Капличный, копирайтер*

На самом деле изначально я не работал в офисе. Но однажды решил попробовать что-нибудь новенькое и устроился работать в крупнейшую на Урале айти-компанию. Был очень интересный проект с интересными задачами. Но меня довольно сильно смущал тот факт, что на работе все задачи всё равно обсуждаются в Скайпе, несмотря на то что мы сидим рядом друг с другом. Так что я вообще не понимал смысла приходить на работу.

Потом у меня появилась отличная возможность отправиться на четыре недели в Европу, а ребята из проекта не поняли моего настроя на незапланированный отпуск. В итоге пришлось увольняться. Больше желания работать в офисе не появлялось.

*Дина Лях, редактор*

Вообще о том, чтобы работать дома, я начала думать ещё в первые месяцы своей первой работы. Это был университет, новый кабинет, лето, интернет пока не проведен, задач мало – и я стала практически чемпионом мира по игре в сапёра. По натуре я страшный рационализатор, очень не люблю тратить время зря, а на той работе бывало, что мы по несколько дней подряд не занимались ничем серьёзным. В общем, я поставила себе цель: когда-нибудь начать работать по тому графику, что будет удобен мне.

*Анита Веселкина, контент-менеджер*

Я работаю с текстами. Причем не только с теми, что в сети – у меня на столе книги, энциклопедии. Их много, я ими пользуюсь. Так вот когда я работала в офисе, то начальница была вечно недовольна и заставляла меня, как она выражалась, «прибирать на столе», т.е. ставить книги на полку сразу после использования. Так это же неудобно! Я же по нескольку раз к ним обращалась, пока текст писала! Беспорядок – это когда ничего не найдешь, а я у себя на столе всегда и быстро все нахожу – все под рукой. И именно такое рабочее место для меня удобное, а не пустой стол. Дома у меня, как вы понимаете, с этим проблем нет.

*Сергей Болисов, маркетолог, тренер, блогер*

Почти всю жизнь я работаю удалённо, был небольшой период в офисе, но быстро закончился. К счастью, в «Нетологии» приветствуют удалёнку – я и рад. Первый раз появился в офисе спустя полгода, потом был ещё раз пять, сейчас бываю пару раз в год. Этого хватает, чтобы увидеться с коллегами и не надоесть друг другу. Не знаю, как их, а меня такой формат устраивает.

*Ирина Якитнева, фотограф*

Моя работа в журнале была интересной, но меня совершенно убивала необходимость общаться с коллегами после работы – у них, видите ли, принято было по пятницам пить чай. Причем начальство строго следило за тем, чтобы все присутствовали: по их мнению, это способствовало сплочению, командному настрою. Не скажу, что сейчас мой доход существенно выше, но мое время после работы – полностью мое…

Инструмент проверки

* Удобная / комфортная / идеальная / подходящая организация рабочего места.
* Удобный / комфортный / рациональный / свой способ / формат взаимодействия (с коллегами / заказчиками).
* Отсутствие взаимодействия с коллегами по нерабочим вопросам / вне / за рамками (выполнения) работы.
* Удобный график работы.

*Порядок следования причин в схеме произвольный.*

*Подсчет баллов*

|  |  |
| --- | --- |
| За каждый верно названный способ | 1 балл |
| *Максимально* | *4 балла* |
| За размещение каждого способа в отдельном блоке схемы | 1 балл |
| ***Максимальный балл*** | ***5 баллов*** |

*Использованный источник*

Есть ли жизнь вне офиса?: [Сайт]. – Режим доступа: <http://goodbyeoffice.ru>.