

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«СОЮЗ РАБОТОДАТЕЛЕЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ»

ПРОТОКОЛ

заседания производственно-образовательного консорциума
«Кадры XXI века»
(далее – Консорциум)

От 27.05.2015 № 3

Присутствовали:

Вахтина М.А., Волков О.В., Дорофеев А.О., Загребова Л.Е., Ефимова С.А.,
Кулаков Г.А. М.В., Симонова М.В., Щелоков Д.А.

Приглашенные:

Казарина Е.В., Ельцова Л.Н.

ПОВЕСТКА

1. Рассмотреть и внести изменения и дополнения в проект Организационно-управленческой модели обеспечения качества профессионального образования и обучения.

Ефимова Светлана Александровна – директор ГБОУ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Центр профессионального образования Самарской области»

2. Рассмотреть и внести изменения и дополнения в проект организационно–распорядительных и нормативно-правовых документов, обеспечивающих взаимодействие в сфере подготовки высококвалифицированных кадров:

2.1. Положение об Отраслевом стратегическом партнерстве в сфере подготовки кадров.

2.2. Отраслевое стратегическое соглашение между партнерами.

2.3. Положение о Совете отраслевого стратегического партнерства (Отраслевом совете) в сфере подготовки кадров.

Казарина Елена Владимировна – специалист по оценке персонала ГБОУ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Центр профессионального образования Самарской области», сотрудник Консорциума.

ДОКЛАДЫ

1. Рассмотреть и внести изменения и дополнения в проект Организационно-управленческой модели качества профессионального образования и обучения.

Слушали: Ефимова С.А.

Предложенная Организационно-управленческая модель совместного обеспечения качества профессионального образования и обучения образовательными организациями и работодателями описывает механизм организации Отраслевых стратегических партнерств, задачей которых является ликвидация дефицита компетенций и квалификаций, востребованных на конкретных рабочих местах и в конкретный момент времени. Стратегической целью совместной деятельности выступает достижение соответствующего требованиям регионального рынка труда качества профессиональной подготовки кадров с прикладными квалификациями посредством объединения усилий и ресурсов всех заинтересованных сторон и, прежде всего, работодателей как основных заказчиков и потребителей трудовых ресурсов. Внутриотраслевой принцип добровольной консолидации ресурсов заинтересованных субъектов партнерств (в т.ч. предприятий) в решении вопросов опережающей качественной подготовки кадров позволит максимально эффективно и в кратчайшие сроки обеспечить согласование образовательных результатов, корректировку образовательных программ, оценку квалификаций выпускников в соответствии с вводимыми профессиональными стандартами.

Совместная деятельность субъектов Отраслевых стратегических партнерств будет осуществляться в трех основных направлениях: реализация региональной системы квалификационной аттестации по профессиональным модулям; проведение государственной итоговой аттестации; организация и внедрение системы независимой оценки квалификаций.

Слушали: Кулаков Г.А.

Возможности и ограничения Организационно-управленческой модели в контексте деятельности, направленной на повышение качества профессионального образования. Предложение, с учетом поступающих

замечаний, подготовить план-график по организации Отраслевых стратегических партнерств, определить измеряемые параметры и критерии оценки их деятельности. А также провести анализ эффективности системы управления организациями среднего профессионального образования после полной или частичной передачи управленческих функций профильным министерствам Правительства Самарской области.

2. Рассмотреть и внести изменения и дополнения в проект организационно-распорядительных и нормативно-правовых документов, обеспечивающих взаимодействие в сфере подготовки высококвалифицированных кадров.

Слушали: Казарина Е.В.

Разъяснение целей, задач, структуры предлагаемых организационно-распорядительных и нормативно-правовых документов в рамках планируемой деятельности Отраслевых стратегических партнерств.

ОБСУЖДЕНИЕ

В прениях выступили: Вахтина М.А., Волков О.В., Дорофеев А.О., Ельцова Л.Н., Загребова Л.Е., Симонова М.В., Щелоков Д.А.

Волков О.В.: Система сертификации должна быть выстроена. Система образования готовит и должна готовить качественно, а работодатели упрощают эти вопросы.

Вахтина М.А.: Задачи по внедрению процедур сертификации поставлены государством. Необходимо оценить возможности сотрудничества с национальными отраслевыми советами по квалификациям. Целесообразно создать ЦОСК в рамках одной отрасли и не равняться на сегодняшние потребности работодателей исключительно в определенном количестве работников любого качества. Такой подход тянет регион вниз.

Дорофеев А.О.: Работа в данном направлении идет активная. Возможно, стоит изучить опыт других регионов и найти оптимальную модель.

Загребова Л.Е.: Создать партнерство в одной отрасли и оценить эффективность и целесообразность внедрения такой модели.

Щелоков Д.А.: Экономическая ситуация меняется стремительно, предприятиям

сложно выстраивать долгосрочные кадровые стратегии, но начать работу необходимо.

РЕШЕНИЯ

Базовой организации в срок до 20 июня представить план-график создания Отраслевого стратегического партнерства в отрасли «Машиностроение» с целью апробирования организационно-управленческой модели совместного обеспечения качества профессионального образования.

Принять за основу представленные организационно-распорядительные и нормативно-правовые документы для реализации Отраслевого стратегического партнерства в отрасли «Машиностроение».

Министерству образования и науки Самарской области подготовить до 15 июля информационную справку о распределении управленческих функций между соучредителями организаций среднего профессионального образования.

Базовой организации в срок до 31 августа доработать представленные организационно-распорядительные и нормативно-правовые документы с учетом поступивших предложений членов Консорциума.

Базовой организации в срок до 30 сентября разработать измеряемые показатели эффективности деятельности Отраслевого стратегического партнерства.

Президент
производственно-
образовательного
консорциума «Кадры XXI века»



Г.А. Кулаков