

ОТРАСЛЕВОЕ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО

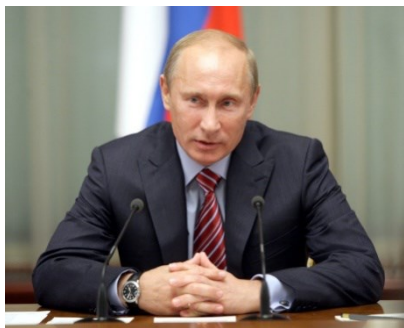
как модель повышения качества
профессионального образования

*Производственно-образовательный консорциум
«Кадры XXI века»*

23 октября 2015

РЫНОК ТРУДА И РЫНОК ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

Несоответствие качественных и количественных показателей результатов образовательных услуг потребностям заказчика образовательных услуг (работодателей)



**Заседание Комиссии по мониторингу достижения
целевых показателей социально-экономического развития,
7 мая 2015 г.**

Путин В.В.: «Мы по-прежнему не можем задействовать ключевой резерв развития экономики, имею в виду рост производительности труда. По итогам 2014 года он составил всего 0,5 процента, а по итогам I квартала текущего года показатель вообще ушел в минус. Мы с вами понимаем, что это вообще ключевая вещь, от этого зависит все: и развитие экономики, обеспечение необходимых темпов ее роста, и, в конечном итоге, решение социальных задач.

Напомню, поставлена задача к 2018 году увеличить производительность труда в 1,5 раза относительно уровня 2011 года. Это значит, что ежегодно она должна расти не менее чем на 6 процентов».

ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИЯМ

Национальные профессиональные стандарты

- *Трудовые функции*
- *Уровни квалификации (национальная и отраслевые рамки)*

ТРЕБОВАНИЯ К ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМУ ПРОЦЕССУ

Федеральные государственные образовательные стандарты

- *Профессиональные компетенции*
- *Общие компетенции*

Модульные образовательные программы:

- ✓ *обязательная часть*
- ✓ *вариативная часть*

Профессиональный стандарт (ПС)

Профессиональный стандарт представляет собой своеобразный конструктор, позволяющий представить определенную **область профессиональной деятельности** в виде набора **видов трудовой деятельности** состоящих из трудовых функций распределенных по уровням квалификаций установленных Национальной или отраслевой рамкой квалификаций.

Профессиональный стандарт (ПС)

476 ПС – утверждены

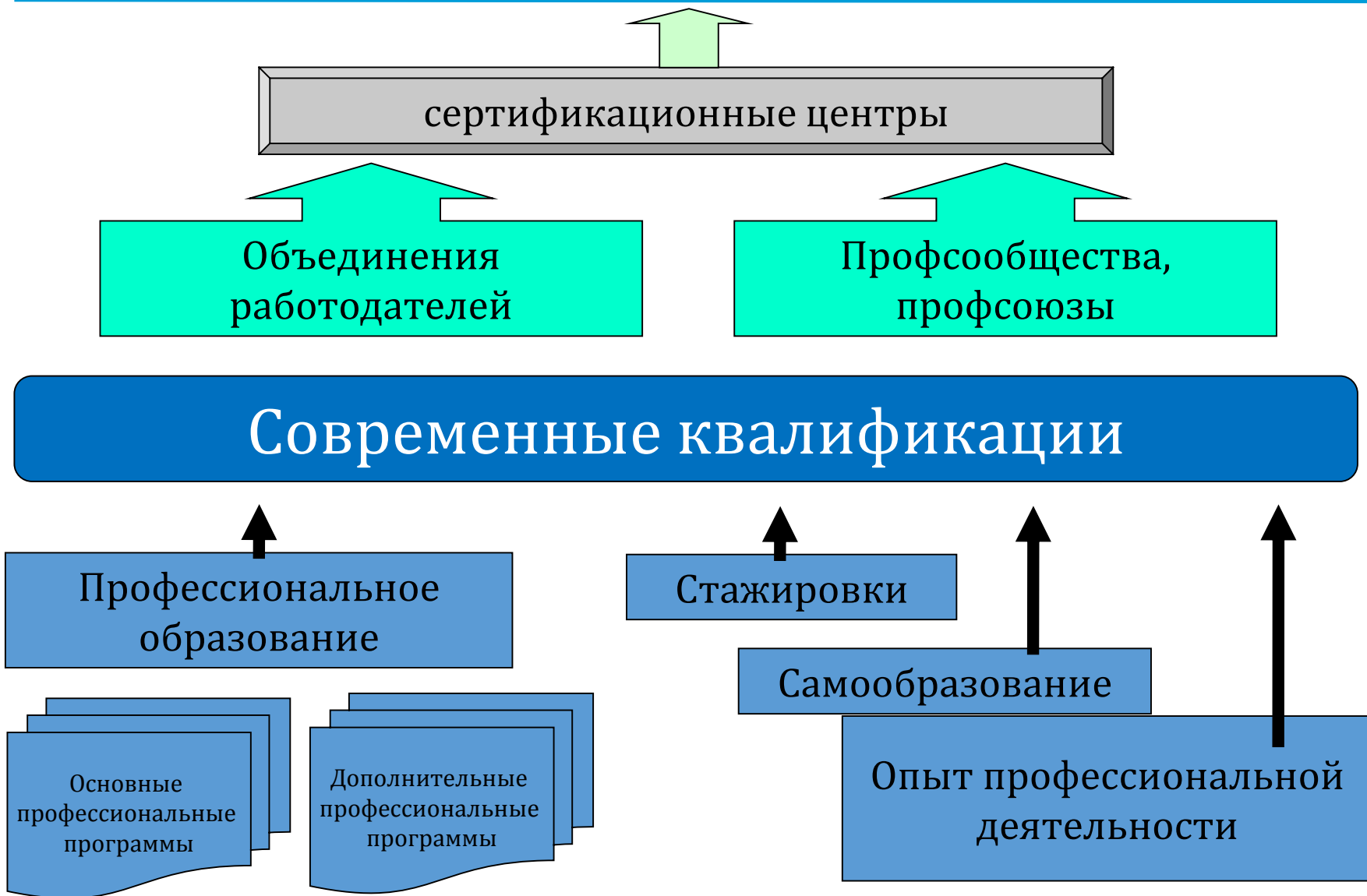
163 ПС, относящихся к отрасли **Машиностроение**

в том числе

- ✓ Токарь
- ✓ Фрезеровщик
- ✓ Слесарь-инструментальщик
- ✓ Станочник широкого профиля
- ✓ Штамповщик
- ✓ Шлифовщик
- ✓ Оператор-наладчик автоматических линий
- ✓ Слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики
- ✓ Вальцовщик стана холодной прокатки
- ✓ Сварщик

ВНЕДРЕНИЕ
Системы независимой оценки квалификаций





Краткая справка об организации системы сертификации квалификаций

2001 г. – создание Центра сертификации профессиональных квалификаций (ЦСПК) как структурного подразделения ЦПО Самарской области

Первоочередные задачи:

- обучение экспертов по сертификации;
- разработка организационно-нормативных документов;
- разработка региональных профессиональных стандартов (т.к. федеральные профессиональные стандарты отсутствовали), выступающих в качестве временных требований;
- разработка контрольно-измерительных материалов.

ЧТО СДЕЛАНО (2001-2013 гг)

Проведение сертификации

приняло участие 6512 выпускника
СПО Самарской области

Получили сертификат
профессиональной компетентности
4478 выпускника

Около 1/3 не прошли сертификацию

Опыт Самарского региона взят за основу
и распространен в других регионах РФ в
рамках:

- ✓ проекта Национального фонда
подготовки кадров,
- ✓ деятельности АНО «Национальное
агентство развития квалификаций»,
- ✓ работы Учебно-методического
объединения профессионального
образования Приволжского федерального
округа

ЧТО СДЕЛАНО (2001-2013 гг)



Выдача сертификата
профессиональной компетентности
(4478 сертификатов)

В составе «ответственных» за качество профессиональной компетентности выпускника - Торгово-промышленная палата Самарской области/Союз работодателей Самарской области как консолидированные работодатели

ЧТО СДЕЛАНО

**Проект по подготовке квалифицированных рабочих кадров по профессии
Мастер общестроительных работ с учетом потребностей предприятия
«КОШЕЛЕВ-ПРОЕКТ»**



В рамках трехстороннего договора о сотрудничестве в сфере подготовки
квалифицированных рабочих кадров

- ✓ Дуальная система профессионального образования
- ✓ Государственно-частное партнерство

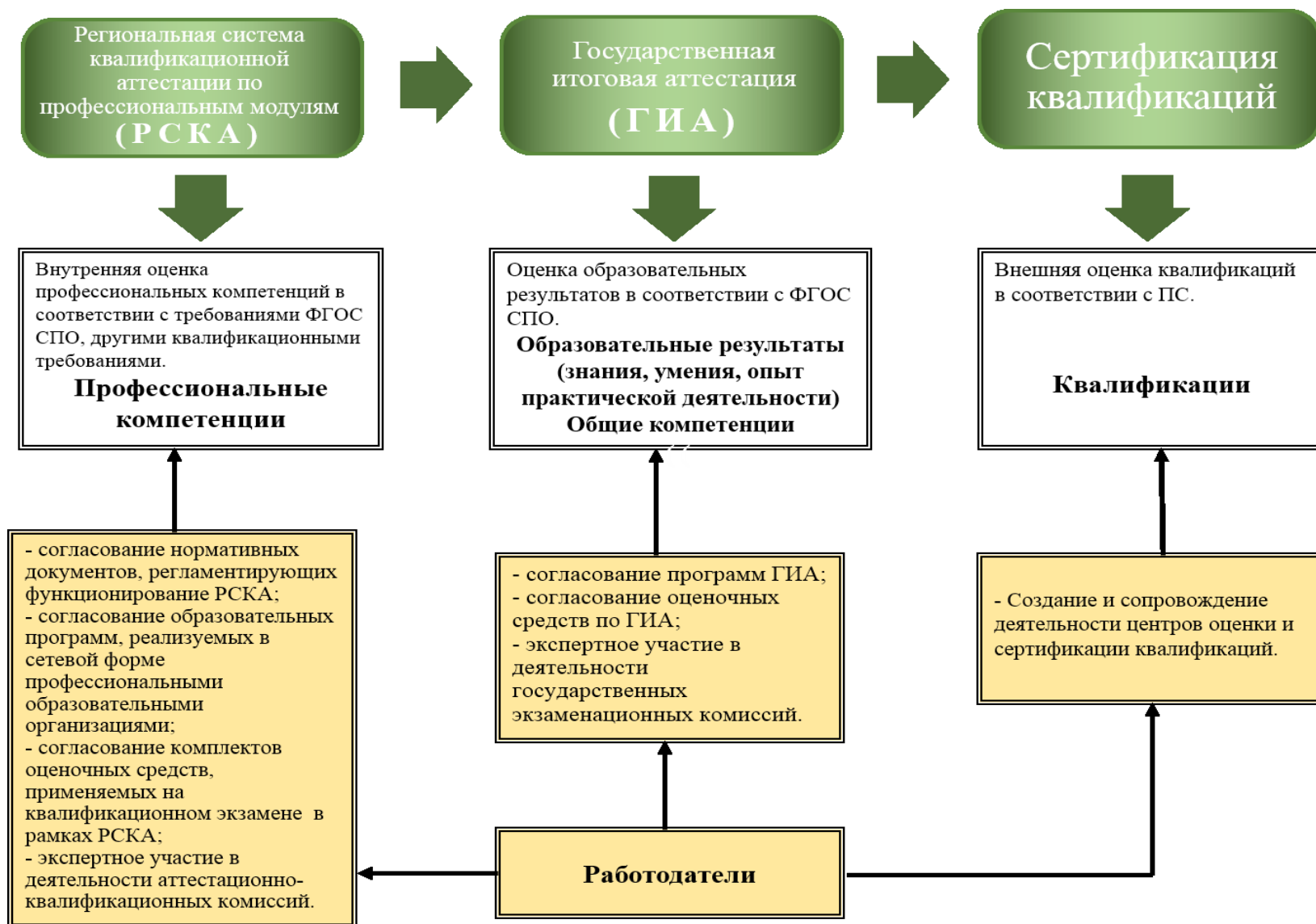
НА БАЗЕ НАКОПЛЕННОГО ОПЫТА

Создание Модели

ОТРАСЛЕВОГО СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА

РЕШАЕМЫЕ ЗАДАЧИ:

- ✓ Определить потребности предприятий отрасли в обучении, дополнительной профессиональной подготовке для действующих и перспективных кадров.
- ✓ Внедрить механизм ежегодного обновления планируемых образовательных результатов.
- ✓ Выработать критерии отбора и найма персонала для качественных изменений в структуре кадрового состава предприятия.
- ✓ Установить объективную систему оценки персонала; сформировать мотивацию работников повышать свой уровень квалификаций.
- ✓ Провести сертификацию персонала на основе профессиональных (отраслевых) стандартов.



Участники ОСП Машиностроение

ОАО «РКЦ «Прогресс»

ОАО «Кузнецов»

ООО «Завод приборных подшипников»

ОАО «Салют»

ОАО «Авиакор-авиационный завод»

ОАО «АВИААГРЕГАТ»

ОАО «ТЯЖМАШ»

ЗАО «Алкоа СМЗ»

**Перечень профессий отрасли Машиностроение
для оценки и сертификаций квалификаций**

- 1.Токарь**
- 2.Фрезеровщик**
- 3.Слесарь-инструментальщик**
- 4.Станочник широкого профиля**
- 5.Штамповщик**
- 6.Шлифовщик**
- 7.Сварщик**

РЕЕСТР ЭКСПЕРТОВ ОСП Машиностроения

ПРЕДПРИЯТИЕ	Перечень профессий отрасли Машиностроение для оценки и сертификации квалификаций						
	Токарь	Фрезеровщик	Слесарь-инструментальщик	Станочник широкого профиля	Штамповщик	Шлифовщик	Сварщик
	эксперты						
ОАО «КУЗНЕЦОВ»	Ушаков Д.И., зам. гл. технолога		Нестерова Н.А., начальник тех. бюро	Васильев П.Г., начальник центрального тех. бюро	Касьянов Л.Н., зам. гл. технолога		Щербин Е.Ю., гл. сварщик
ООО «Завод приборных подшипников»	Монсеев А.К., токарь 5 разряда станковинструментального производства/ Скляников В.В., токарь 5 разряда станковинструментального производства	Касьякин А.В., фрезеровщик 6 разряда станковинструментального производства	Живоронков В.А., слесарь-инструментальщик 6 разряда станковинструментального производства	---	---	Смирнов В.О., зам.нач. станковинструментального производства/ Скворцов А.И., шлифовщик 4 разряда станковинструментального производства	---
ОАО «Салют»	Велиев А.В., начальник МП		Белов Г.О., начальник бюро БПУ		Монсеев А.А., начальник КГЦ	---	---
ОАО «Авиакор - авиационный завод»	---	Долгов В.А., вед. инженер	---	---	Шибанов С.В., начальник отдела холодной штамповки	---	---
ОАО «Авиаагрегат»	Моторин А.И., инженер-технолог	Махачев Г.П., вед. инженер-механик	---	---	---	---	Гуськова О.В., начальник бюро сборки
3. ОАО «ТЯЖМАШ»	+	+	---	---	---	---	+
ВСЕГО:	6 экспертов	6 экспертов	3 эксперта	2 эксперта	3 эксперта	3 эксперта	3 эксперта

№	Тема/форма обучения	Срок	Категория участников
1	Обсуждение с профессиональной общественностью, организациями Самарского региона <i>вопросов формирования регионального сегмента независимой оценки квалификации и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ.</i>	23.09.15	1. Руководители предприятий — участников ОСП Машиностроение 2. Эксперты по профессиям (согласно реестру)
2	Семинар «Технология разработки и оценки основных профессиональных образовательных программ под квалификационные запросы работодателей»	октябрь 2015 г.	Эксперты по профессиям (согласно реестру)
3	Практикум «Технология разработки и оценки основных профессиональных образовательных программ под квалификационные запросы работодателей»	декабрь 2015 г.	Эксперты по профессиям (согласно реестру)

На уровне региона

1. **Положение о Координационном совете по кадровой политике при Губернаторе Самарской области**, утвержденное постановлением Губернатора Самарской области от 30 октября 2013 года № 271;
2. **Положение о региональной системе оценки качества образования Самарской области**, утвержденное приказом министерства образования и науки Самарской области (далее - Минобрнауки Самарской области) от 29 апреля 2014 года № 192-од;
3. **Положение о региональной системе квалификационной аттестации по профессиональным модулям основных профессиональных образовательных программ и основных программ профессионального обучения**, утвержденное приказом Минобрнауки Самарской области от 16 июля 2014 года № 229-од;
4. **Примерное положение об учебном центре профессиональной квалификации (многофункциональном центре прикладных квалификаций)**, утвержденное приказом Минобрнауки Самарской области от 16 сентября 2013 года № 347-од;
5. **План-график (дорожная карта) мероприятий по созданию многофункциональных центров прикладных квалификаций (учебных центров профессиональной квалификации) на 2014-2018 годы**, утвержденный Минобрнауки Самарской области;
6. **Положение о профессионально-общественной аккредитации образовательных программ**, реализуемых организациями, осуществляющими образовательную деятельность, утвержденное постановлением общероссийских объединений работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» и «Объединение предпринимательских организаций работодателей малого и среднего бизнеса» («ОПОРА РОССИИ») от 30 декабря 2013 г. № 224/04-р;
7. **Генеральное соглашение о создании производственно-образовательного Консорциума «Кадры XXI века»** от 16 апреля 2014 года;
8. **Соглашение о взаимодействии между производственно-образовательным Консорциумом «Кадры XXI века» и Национальным агентством развития квалификаций Российского союза промышленников и предпринимателей** от 13 августа 2014 года.

Перечень организационно-распорядительных и нормативно-правовых документов, обеспечивающих взаимодействие Субъектов совместной деятельности в рамках Отраслевых стратегических партнерств в сфере подготовки кадров

- 1. Положение об Отраслевом стратегическом партнерстве в сфере подготовки кадров** (утверждается производственно-образовательным Консорциумом «Кадры XXI века»);
- 2. Отраслевое стратегическое соглашение между партнерами** (утверждается производственно-образовательным Консорциумом «Кадры XXI века»);
- 3. Положение о Совете отраслевого стратегического партнерства (Отраслевом совете)** в сфере подготовки кадров (утверждается производственно-образовательным Консорциумом «Кадры XXI века»);
- 4. Отраслевой регламент совместной деятельности по установлению планируемых образовательных результатов** основных программ профессионального обучения и дополнительных образовательных результатов вариативной части основных профессиональных образовательных программ и основных образовательных программ прикладного бакалавриата
- 5. Отраслевой регламент совместной деятельности по оценке профессиональных компетенций и квалификаций**, освоенных обучающимися / студентами в рамках образовательных программ среднего профессионального образования и основных образовательных программ прикладного бакалавриата
- 6. Отраслевой регламент совместной деятельности по проведению профессионально-общественной аккредитации и формированию рейтингов образовательных организаций** по профильным профессиональным образовательным программам
- 7. Типовые договоры о совместной деятельности** (сотрудничестве, разделении полномочий, оказании услуг, подряда и т.д.) работодателей, образовательных организаций, РЦПО / МФЦПК)

***Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным
квалификациям***

<http://nspkrf.ru>

***Координационный совет по кадровой политике при Губернаторе
Самарской области***

<http://www.cposo.ru/koordinatsionnyj-sovet-po-kadrovoj-politike/407-o-koordinatsionnom-sovete-po-kadrovoj-politike-pri-gubernatore-samarskoj-oblasti>

Программно-аппаратный комплекс «Профессиональные стандарты»

<http://profstandart.rosmintrud.ru/>

Производственно-образовательный консорциум «Кадры XXI века»

www.cposo.ru

e-mail: consortium21@cposo.ru

КОНСОЛИДАЦИЯ

(от лат. con – вместе, solido – укрепляю) – укрепление чего-либо, объединение, сплочение отдельных лиц, групп, организаций для усиления борьбы за общие цели, слияние двух или нескольких фирм, компаний

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ