



**ЦЕНТР
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Министерство образования и науки Самарской области

Россия, 443020, Самара, ул. Высоцкого, 10
Тел.: (846) 332-20-80, факс: 332-55-60
E-mail: cpo@cposo.ru, сайт: www.cposo.ru

**Разработка среднесрочного прогноза
кадровых потребностей экономики
Самарской области
к 2017 году и до 2020 года**

Самара

2013

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Общая характеристика социально-экономического развития и занятости населения Самарской области	3
2.	Специфика экономического развития и структуры занятости по территориальным управлениям министерства образования и науки Самарской области	8
	Самарское управление	8
	Тольяттинское управление	11
	Юго-Восточное управление	16
	Юго-Западное управление	20
	Кинельское управление	25
	Отраденское управление	29
	Центральное управление	34
	Северо-Западное управление	38
	Северо-Восточное управление	41
	Западное управление	44
	Северное управление	47
	Поволжское управление	50
	Южное управление	55
3.	Проведение обследования кадровых потребностей на рынках труда образовательных округов и региона в целом	60
	Цели и задачи проведения исследования	60
	Методические замечания	61
	Проектирование выборки и расчет параметров выборочной совокупности	62
	Технология проведения исследования.....	66
4.	Формирование среднесрочного прогноза кадровых потребностей экономики Самарской области к 2017 и до 2020 года	101
	Общие результаты проведения опроса работодателей	101
	Расчет поправочных коэффициентов	101
	Определение необходимого уровня и направления профессионального образования для занятия рабочих мест	102
	Прогнозные показатели востребованности профессий и специальностей профессионального образования на рынке труда региона	104
	Ограничения в использовании результатов	140

Приложения	142
Приложение 1. Форма №2-проф регионального статистического обследования «Сведения о профессиональном составе работников за <u>2012</u> год и перспективной потребности в кадрах»	143
Приложение 2. Указания по заполнению формы №2-проф регионального статистического обследования	146
Приложение 3. Кодификатор перечня занятий	148
Приложение 4. Письмо поддержки	154
Приложение 5. Сводный кодификатор направлений подготовки в системе профессионального образования (июнь 2013 года)	155
Приложение 6. Перечень предприятий (хозяйствующих субъектов), принявших участие в исследовании кадровых потребностей экономики Самарской области к 2017 году и до 2020 года	184
Приложение 7. Показатели прогнозной востребованности специалистов на рынках труда территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области	265
Самарское управление	265
Тольяттинское управление	277
Юго-Восточное управление	287
Юго-Западное управление	293
Кинельское управление	302
Отраденское управление	307
Центральное управление	314
Северо-Западное управление	322
Северо-Восточное управление	329
Западное управление	335
Северное управление	345
Поволжское управление	351
Южное управление	359

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Модернизация системы профессионального образования одним из ключевых моментов включает формирование механизма регулирования структуры и объемов подготовки в соответствии с кадровыми потребностями экономики.

В соответствии с планом работ, прогнозное исследование регионального рынка труда было проведено на территории Самарской области, включая все административные образования региона. Уровень детализации прогноза должен обеспечивать оценку потребностей на уровне специальностей (направлений) и профессий начального, среднего и высшего профессионального образования.

В целях повышения квалификации администраторов образования к участию в исследовании были привлечены сотрудники ресурсных центров территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области. Центр профессионального образования обеспечивал методическое и организационное сопровождение хода исследования на территориях образовательных округов.

Для того чтобы показать основные тенденции на рынке труда региона, рассмотрим общие характеристики социально-экономического развития региона по итогам 2012 года. Также необходимо понимать специфику экономического развития и структуры занятости территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области, поскольку рассчитанные прогнозные показатели характеризуют не только кадровые потребности региона, но рассчитываются для каждого образовательного округа (территориального управления министерства образования и науки Самарской области).

* * *

В 2012 году в Самарской области продолжился **экономический рост**. Большинство макроэкономических показателей демонстрировали положительную динамику: увеличилось промышленное и сельскохозяйственное производство, повысились инвестиционная активность организаций и уровень жизни населения. В регионе сохраняются ниже среднероссийских значений уровень инфляции, уровни общей и зарегистрированной безработицы. По оценке министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области, прирост валового регионального продукта за прошедший год составил 5,5%, что выше, чем в среднем по России (3,4%).

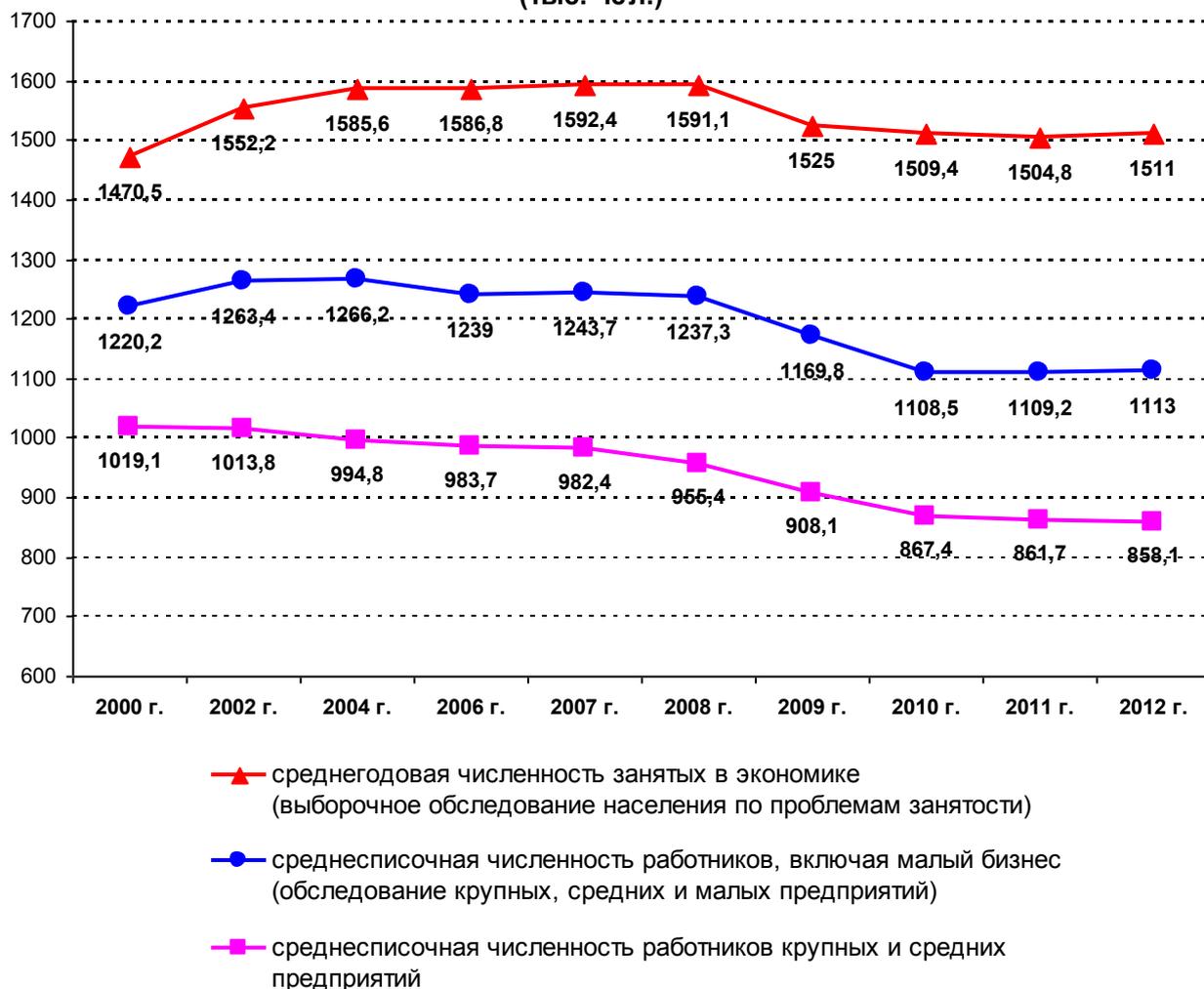
Объем промышленного производства в регионе увеличился на 2,0% по сравнению с 2011 годом (по РФ в целом – на 2,6%), в том числе в добыче полезных ископаемых – на 3,8%, обрабатывающих производствах – на 1,3%, производстве и распределении электроэнергии, газа и воды – остался практически на уровне предыдущего года (99,7%). Наиболее динамично развивалось производство резиновых и пластмассовых изделий (рост – 117,5%), целлюлозно-бумажное производство (115,5%), производство строительных материалов (111,6%), пищевых продуктов (106,3%), текстильное и швейное производство (105,9%), производство электрооборудования (105,0%), машин и оборудования (104,2%) и др. В ведущей отрасли специализации региона – производстве автомобилей – рост производства составил 102,1%.

Улучшилась ситуация в **сфере народонаселения**. В области родилось 39 тыс. детей, что на 5,8% больше, чем в 2011 году. Общий коэффициент рождаемости достиг 12,1 промилле. Продолжилось сокращение смертности населения: общий показатель смертности уменьшился до 13,9 промилле против 14,4 промилле в 2011 году. В результате, существенно (более чем на 40%) снизилась естественная убыль населения. При этом в пяти муниципальных образованиях области (г.о. Тольятти, муниципальные

районы Большечерниговский, Волжский, Приволжский и Ставропольский) отмечался естественный прирост населения.

Улучшается ситуация в **сфере занятости населения**, растет уровень жизни населения. Анализ состояния занятости в регионе показывает, что наибольший уровень численности занятых в экономике Самарской области – 1592,4 тыс. человек наблюдался в 2007 году. Значительное сокращение занятости в 2009 году связано с экономическим кризисом, однако уже с 2010 года отмечаются стабилизационные процессы среднегодовой численности занятых в экономике. В 2012 году среднегодовая численность занятых в экономике области увеличилась на 0,4% и составила 1511 тыс. человек.

**Динамика численности занятых в экономике региона
(тыс. чел.)**



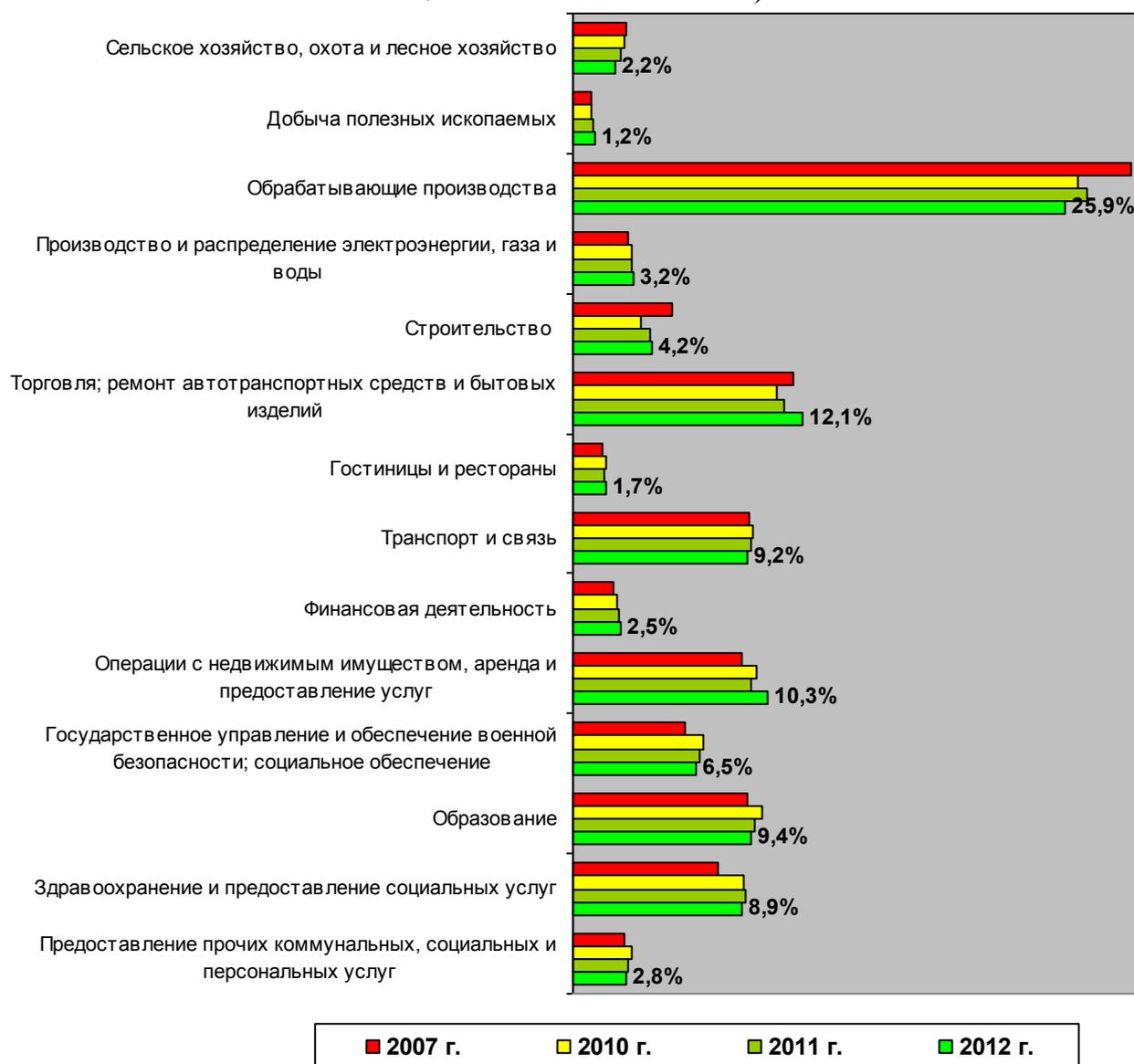
Относительно стабильные показатели численности трудовых ресурсов до 2008 года обусловлены устойчивым увеличением доли населения в рабочих возрастах, одной из причин которого послужил накопленный демографический потенциал, заложенный в 80-е годы прошлого столетия. В настоящий момент происходит снижение количества кадровых ресурсов и увеличение демографической нагрузки (соотношение численности лиц нетрудоспособного и трудоспособного возрастов), вызванные изменениями в возрастной структуре населения. Уменьшение численности трудовых ресурсов области будет наблюдаться до 2020 года в связи с изменением возрастной структуры населения области и сокращением численности граждан трудоспособного возраста¹.

¹ Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2020 года.

Рост занятости обеспечен, в основном, за счет отраслей реального сектора экономики – производство и распределение электроэнергии, газа и воды (на 2,5%), добычи полезных ископаемых (на 9,6%), строительства (на 7,5%), а также таких отраслей сферы услуг, как торговля (на 6,5%), финансовая деятельность (на 5,3%), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (на 2,2%). Это сопровождалось повышением эффективности использования рабочей силы, что выразилось в сокращении размеров неполной занятости работников за год в 11,7 раза до 1 тыс. человек, составившей менее 0,1% от среднесписочной численности работников (в 2011 году отмечалось сокращение в 4,7 раза до 2,9 тыс. человек).

В результате несколько изменилась отраслевая структура численности работников: **возросла** доля видов экономической деятельности, которые пострадали во время кризиса 2009 года, – оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования, строительства; **сократилась** доля – обрабатывающих производств, транспорта и связи.

Отраслевая структура среднесписочной численности работников предприятий Самарской области по видам экономической деятельности в 2007-2012 гг. (в % к общей численности занятых)

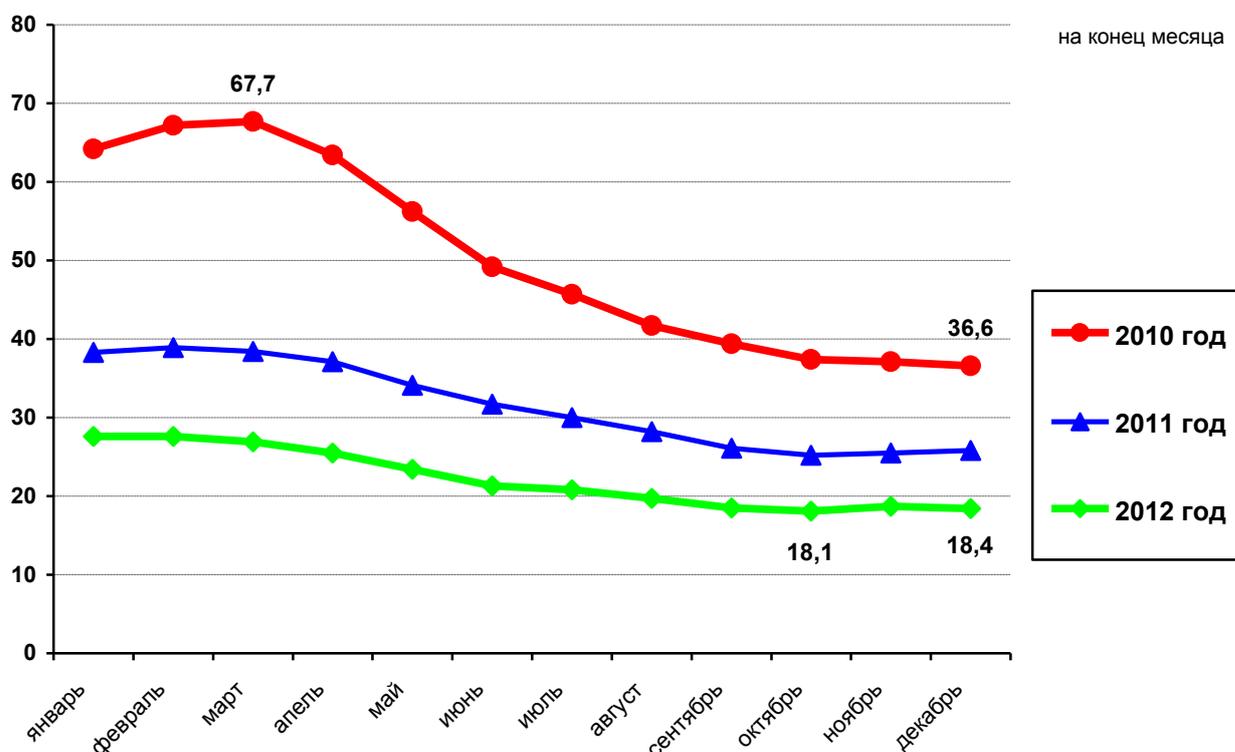


Рассматривая динамику изменений за последние годы, отметим, что структура занятости работников по видам экономической деятельности претерпела незначительные изменения. Как и прежде, более четверти работников заняты на предприятиях обрабатывающих производств.

В 2012 году сохранилась положительная динамика основных показателей, характеризующих состояние **рынка труда Самарской области**. Уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии МОТ, снизился с 5,1% в 2011 году до 2,3% за IV квартал 2012 года, что существенно ниже, чем в среднем по России (5,3%). Уровень общей безработицы является минимальным среди регионов Приволжского федерального округа. По этому показателю область занимает 5-е место среди регионов Российской Федерации.

Численность зарегистрированных безработных за 2012 год сократилась и на 01.01.2013 составила 17,5 тыс. человек, а уровень официальной безработицы снизился с 1,4% до 1% – это самый низкий показатель за последнее десятилетие и ниже среднероссийского показателя (1,4%).

Численность незанятых граждан, состоящих на учете в учреждениях ГСЗН Самарской области (тыс.чел)



В 2012 году численность незанятых граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в государственные учреждения службы занятости населения, снизилась по сравнению с прошлым годом.

Таким образом, уменьшение числа обращений в учреждения службы занятости населения области и спад уровня зарегистрированной безработицы характеризует ситуацию на рынке труда Самарской области как стабилизирующуюся.

Положительные результаты по выходу рынка труда из кризиса удалось достигнуть посредством экономических мер и благодаря реализации региональных программ.

На территории области реализуются инфраструктурные проекты, значительные средства направлены на развитие высокотехнологичных отраслей и транспортного комплекса, а именно: на реконструкцию и модернизацию международного аэропорта

«Курумоч», строительство автомобильной дороги «Подъезд к городу Оренбург от автомобильной дороги М-5 «Урал», модернизацию системы организации воздушного движения.

За 2012 год в Самарской области введен в действие ряд новых производств, проводилась работа по реализации важнейших региональных проектов – создание особой экономической зоны промышленно-производственного типа на территории муниципального района Ставропольский и технопарка в сфере высоких технологий «Жигулевская долина» в городском округе Тольятти², окончательным результатом которых станет создание новых рабочих мест и, как следствие, приведет к улучшению ситуации на рынке труда области.

Правительством Самарской области активизирована работа по улучшению бизнес-климата в регионе. В ноябре 2012 года принята областная целевая программа «Создание благоприятных условий для привлечения инвестиций в Самарскую область» на 2013-2018 годы. В целях оказания государственной поддержки монопрофильным городским округам Самарской области инвесторам, реализующим проектам в моногородах Чапаевске, Отрадном и Похвистнево будут предоставляться субсидии за счет средств областного бюджета в размере 2 тыс. евро за каждое фактически созданное рабочее место в обрабатывающих производствах.

В 2012 году продолжилась реализация комплексных инвестиционных планов развития (модернизации) монопрофильных городских округов Тольятти, Октябрьск, Чапаевск и Похвистнево. За период их реализации было создано более 10 тысяч постоянных рабочих мест, в том числе в Тольятти – 9696, Чапаевске – 274, Октябрьске – 54, Похвистнево – 99.

Таким образом, 2012 год был годом стабильного развития экономики Самарской области и закрепления тенденции относительного роста в посткризисный период. Среди важнейших итогов года следует выделить стабилизационные процессы в сфере занятости и значительное улучшение ситуации на рынке труда.

² Постановление Правительства РФ от 12.08.2010 № 621 «О создании на территории Самарской области особой экономической зоны промышленно-производственного типа».

2. СПЕЦИФИКА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И СТРУКТУРЫ ЗАНЯТОСТИ ПО ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМ УПРАВЛЕНИЯМ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Территориальный аспект социально-экономического развития региона

Для Самарской области характерна значительная дифференциация уровней социально-экономического развития административно-территориальных образований.

С целью решения проблем территориального развития Правительство Самарской области принимает меры, направленные в первую очередь на сокращение дифференциации уровней социально-экономического развития муниципальных образований области. Акцент делается на оказание поддержки наиболее проблемным территориям через проведение региональной структурной политики, направленной на реализацию существующих конкурентных преимуществ отдельных территорий, а также решение проблем многопрофильных городов.

Несмотря на проведенные мероприятия, продолжает сохраняться дифференциация по основным социально-экономическим показателям как между образовательными округами, так и внутри них по имеющемуся природно-ресурсному потенциалу, степени диверсификации экономики, развитию инфраструктуры, социальной сферы, внутренним резервам для развития, проблемам в сфере занятости и на рынке труда и др. Причем наиболее существенный разрыв наблюдается между городами и сельскими районами области.

Различия в социально-экономическом потенциале регионов области обуславливают несбалансированность спроса и предложения рабочей силы по территориям области. Дифференциация по уровню зарегистрированной безработицы составляет по городам 4 раза, по районам области – 13 раз. Уровень сельской безработицы (1,6% относительно трудоспособного населения в трудоспособном возрасте) более чем в 2 раза превышает среднегородской показатель (0,7%). В 14 из 27 районов области уровень безработицы выше среднесельского. Трудоизбыточность села связана с неразвитостью производственной инфраструктуры, отсутствием необходимого количества рабочих мест. Данная проблема обостряется низкой мобильностью рабочей силы, ограниченной транспортной доступностью.

Для целей нашего исследования важным является выявление специфики социально-экономического развития территорий, входящих в состав образовательных округов. Предпринятый анализ показывает некоторые, а порой существенные различия. Рассмотрим специфику экономического развития муниципальных образований по их принадлежности к образовательным округам – территориальным управлениям министерства образования и науки Самарской области.

Самарское управление

Экономическое развитие территории

Высокий уровень социально-экономического развития города обуславливает сохранение лидерства этого крупного промышленного центра среди муниципальных образований области. Тенденции развития этого города (наряду с некоторыми другими) по-прежнему определяет социально-экономическую ситуацию в регионе в целом.

В 2012 году в экономике городского округа Самара наблюдался рост основных социально-экономических показателей (объема отгруженных товаров собственного производства, индекса промышленного производства, объемов услуг транспорта и связи, объема строительных работ и услуг, оборота розничной торговли, среднемесячной начисленной заработной платы). Сохранялись высокие темпы роста ввода в эксплуатацию жилья. Стабильной оставалась ситуация в сфере занятости населения.

За 2012 год объем отгруженных товаров крупных и средних организаций городского округа Самара по всем видам экономической деятельности в действующих ценах увеличился по сравнению с 2011 годом на 9,4% и составил 409,3 млрд. рублей.

В том числе объем промышленного производства составил 210,9 млрд. рублей, что в действующих ценах на 3,8% выше, чем за 2011 год, из него:

- по виду деятельности «Добыча полезных ископаемых» объем увеличился на 17,9% и составил 3,7 млрд. руб. (в основном за счет предприятий по добыче топливно-энергетических полезных ископаемых);

- по «Обрабатывающим производствам» - на 4,7% (165,1 млрд. руб.);

- по «Производству и распределению электроэнергии, газа и воды» - объем промышленного производства незначительно снизился (на 0,2%) и составил 42,1 млрд. руб.

В течение 2012 года отмечалась положительная динамика роста индекса промышленного производства (в январе – марте 2012 года индекс промышленного производства составлял -102,1%, в январе-июне – 105,4%, в январе-сентябре - 106,6%, в январе-декабре - 106,4%). Тенденция роста промышленного производства в городском округе Самара совпадала с общероссийской тенденцией. При этом индекс промышленного производства в Самаре (106,4%) превысил его уровень по Самарской области (102%) и РФ в целом (102,6%).

Рост индекса промышленного производства в основном обеспечивался за счет отраслей «Добыча полезных ископаемых» (112%) и «Обрабатывающие производства» (107%). В «Производстве и распределении электроэнергии, газа и воды» отмечено снижение индекса промышленного производства на 0,9%.

В обрабатывающем комплексе наибольший рост объема промышленного производства сохранялся за счет: производства транспортных средств и оборудования (индекс промышленного производства – 128,1%), пищевых продуктов (112%), целлюлозно-бумажного производства, издательской и полиграфической деятельности (109,6%).

Вместе с тем снижение индекса промышленного производства отмечалось в текстильном и швейном производстве (на 28,7%), металлургическом производстве и производстве готовых металлических изделий (на 5,5%).

По итогам 2012 года объем услуг организаций транспорта увеличился по сравнению с 2011 годом на 11,9% и составил 82,9 млрд. рублей. Объем услуг организаций связи достиг 28,3 млрд. рублей с приростом на 5,5%.

Объем работ, выполненных крупными и средними организациями по виду деятельности «Строительство», составил 21,3 млрд. руб., что в сопоставимых ценах на 22,9% больше, чем за 2011 года

Сохранялись положительные тенденции на рынке труда. На 01.01.2013 года численность официально зарегистрированных безработных составляла 3,2 тыс. чел., это на 30,3% меньше, чем на 01.01.2012 года.

По данному показателю городской округ Самара среди городов-миллионников РФ, участвующих в рейтинге основных социально-экономических показателей, занял 3 место, уступив Ростову-на-Дону (2,6 тыс. чел.) и Красноярску (3,1 тыс. чел.).

Уровень официальной безработицы от численности населения в трудоспособном возрасте за 2012 год составил 0,45% (за 2011 год – 0,65%).

Отраслевая специфика занятости

Основная численность работников сосредоточена в обрабатывающих производствах, в первую очередь в машиностроении.

Отраслевая структура занятости.

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	390436
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1576
2	Рыболовство, рыбоводство	64
3	Добыча полезных ископаемых	4117
4	Обрабатывающие производства	84218
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	15708
6	Строительство	9196
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	29217
8	Гостиницы и рестораны	4476
9	Транспорт и связь	49481
10	Финансовая деятельность	18766
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	42201
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	40108
13	Образование	42598
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	37680
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	11030

Наиболее крупные по численности работников организации:

- Открытое акционерное общество "КУЗНЕЦОВ";
- Закрытое акционерное общество "Группа компаний "Электроцит"-ТМ Самара";
- Филиал Сбербанка России открытого акционерного общества Поволжский банк;
- Управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по городу

Самаре;

- Самарский филиал ОАО "Ростелеком";
- Муниципальное предприятие города Самары "Самараводоканал";
- Филиал закрытого акционерного общества "ТАНДЕР" в г. Самара;
- Закрытое акционерное общество "Алкоа СМЗ";
- Филиал "Самарагаз" общества с ограниченной ответственностью "СВГК";
- Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации по Самарской области.

Источники:

1. Официальный сайт Администрации городского округа Самара
<http://www.city.samara.ru/administration/economy>
2. Официальный сайт Министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области http://economy.samregion.ru/activity/economic/values_so

Тольяттинское управление

Экономическое развитие территории

Тольятти – второй по величине городской округ Самарской области, крупный промышленный центр Среднего Поволжья, речной порт, узел шоссейных и железнодорожных линий является стратегически важным муниципальным образованием с точки зрения наличия, воспроизводства и развития человеческого и трудового потенциала.

Состояние экономики и социальной сферы городского округа во многом определяет экономический, инвестиционный и социальный климат Самарской области и Российской Федерации. В кооперации с градообразующим предприятием городского округа – ОАО «АВТОВАЗ» – работает от 150 до 200 предприятий городского округа.

Реструктуризация бизнеса ОАО «АВТОВАЗ» предполагает изменение структуры производства, привлечение стратегических инвесторов, изменение принципов работы с поставщиками, изменение сбытовой политики. Ключевыми задачами являются развитие новых моделей и техническая модернизация производства, которая позволит оптимизировать себестоимость производимых автомобилей и повысить качество продукции.

Измененная структура ОАО «АВТОВАЗ» должна основываться на новой миссии предприятия, которая заключается в разработке и производстве современных автомобилей на собственных платформах и платформах стратегического партнера (Renault/Nissan). В дальнейшем возможна совместная разработка новой общей платформы.

Промышленный комплекс городского округа Тольятти формируют преимущественно обрабатывающие производства, удельный вес которых в объеме отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами составляет 76,9%. Наиболее значимыми в обрабатывающих производствах являются производство транспортных средств и оборудования, прежде всего, автомобилестроение (66,2%), химическое производство (22,8%), другие производства, на долю которых приходится 11% (производство пищевых продуктов, электрооборудования, резиновых и пластмассовых изделий, машин и оборудования, строительных материалов).

Химическое производство городского округа Тольятти является экспортоориентированным - около 75% его продукции направлялось на экспорт. В химическом комплексе реализуются инвестиционные проекты, направленные на модернизацию действующих технологических установок и создание новых производств. ООО «Тольяттикаучук» в целях повышения энергоэффективности путем снижения потребления природного газа внедряет проект по модернизации теплогенерирующих мощностей предприятия. ОАО «Промсинтез» проводит модернизацию теплоэнергетического хозяйства, осуществляет мероприятия, направленные на механизацию трудоемких стадий в производстве эмульсионных взрывчатых веществ. ОАО «Куйбышевазот» начал строительство комплекса по производству пропитанной кордной ткани. ОАО «Пластик» реализует проекты в рамках производства автокомплектов для автомобилей марки ВАЗ, Джи-Эм АвтоВАЗ.

Продолжается реализация проекта создания технопарка в сфере высоких технологий «Жигулевская долина».

В настоящее время ведутся работы по оснащению инженерными системами первого корпуса научно-лабораторного комплекса, благоустройству его территории, отделочные работы и подготовка под монтаж оборудования в здании центра технического обеспечения.

Сформирован экспертный совет по оценке проектов соискателей статуса резидентов технопарка. По итогам пяти состоявшихся заседаний экспертного совета отобрано 32 проекта, 29 компаний получили статус резидента технопарка.

В целях финансовой и информационной поддержки резидентов технопарка ЗАО «Жигулевская долина» подписаны соглашения с инвестиционными компаниями «ФИНАМ», ЗАО «Управляющая компания «Инвест-менеджмент», Информационно-консалтинговым агентством Самарской области, Центром кластерных инициатив, Бизнес-инкубатором Тольятти, Сообществом бизнес-ангелов. Прорабатывается возможность участия в партнерской программе BizSpark Microsoft и создании IT-академии, заключены соглашения о сотрудничестве с 11 ведущими ВУЗами Самарской области. В июне 2012 года подписано соглашение о сотрудничестве с АУ «Технопарк-Мордовия».

Ведется строительство зданий и инженерной инфраструктуры технопарка «Жигулевская долина».

В феврале 2013 года подписано дополнительное соглашение к Соглашению о создании особой экономической зоны «Тольятти», согласно условиям которого срок действия ОЭЗ продлен до 2055 года. Задача по увеличению сроков функционирования особых экономических зон в России с 20 до 49 лет была поставлена Правительством РФ с целью повышения инвестиционной привлекательности как самого проекта, так и регионов, в которых он реализуется.

Резиденты ОЭЗ «Тольятти» в 1 квартале приступили к возведению производственных объектов – началась застройка территории особой экономической зоны.

На территории ОЭЗ «Тольятти» построят завод по сборке алюминиевых пассажирских и грузовых вагонов. По информации издания «Российская газета – Средняя Волга», предприятие займет площадь в 170 тысяч кв.м. На новом производстве будет занято около 5000 человек. Мощности завода позволят производить 4 пассажирских вагона и 30 грузовых вагонов в день. На заводе будут создаваться 3 типа вагонов: пассажирские двухэтажные, пассажирские одноэтажные для пригородных перевозок и грузовые. Срок службы таких вагонов, согласно техническим характеристикам, превышает 40 лет.

В 2013 году в Самарской области появится Нефтехимический технопарк. Индустриальный парк на базе промышленной площадки «Тольяттисинтез», входящей в СИБУР, рассчитывают создать уже в этом году. Это первый шаг работы по созданию нефтехимического технопарка. Он должен обеспечить диверсификацию экономики Тольятти (одновременное развитие многих не связанных друг с другом видов производства, расширение ассортимента производимых изделий), развитие бизнес- и научно-технической деятельности и новые рабочие места. Там должно быть сформировано современное производство, внедрены новые технологии, что даст эффект на многие годы. На тольяттинской площадке есть все необходимое для промышленных предприятий – инфраструктура, водоснабжение, электроснабжение, очистные сооружения.

Однако существует и ряд проблем. Так, в 2013 году, не удалось закрепить тенденцию роста промышленного производства. В городском округе Тольятти ИПП ожидается на уровне 98% в основном за счет ухудшения динамики в химическом производстве и производстве транспортных средств и оборудования.

В сфере развития потребительского рынка проблемами являются:

- отсутствие должного контроля организации, качества, сбалансированности и безопасности питания детей дошкольного и школьного возраста;
- недостаточность торговых мест в объектах инфраструктуры потребительского рынка с невысокой арендной платой для обеспечения занятости и самозанятости граждан;
- незначительная доля местных производителей в товарной структуре продовольственного и непродовольственного рынка.

В городском округе Тольятти существуют следующие проблемы, тормозящие развитие малого и среднего бизнеса:

- несовершенство нормативно-правовой базы по малому и среднему предпринимательству,
- отсутствие комплексного сопровождения начинающих предпринимателей, позволяющего, с одной стороны, получить свободный доступ к ресурсам, а с другой - получить базовые знания;
- отсутствие возможности воспользоваться банковскими кредитами на пополнение оборотного капитала из-за их высокой стоимости и, как правило, отсутствия достаточного для банка залогового обеспечения;
- низкий уровень подготовки многих руководителей малого и среднего предпринимательства и индивидуальных предпринимателей в вопросах правового, финансового, налогового законодательства;
- ограниченность доступа субъектов малого и среднего предпринимательства к информации о наличии ресурсов, в том числе излишков производственных площадей и технологического оборудования крупных предприятий, которые могут быть вовлечены в рыночный оборот малыми и средними предприятиями.
- слабое использование субъектов малого и среднего предпринимательства для решения социальных проблем и, в первую очередь, занятости населения.

Специфическими системными проблемами, сдерживающими развитие и эффективное функционирование химической отрасли городского округа Тольятти, являются следующие:

- огромные валютные затраты при использовании зарубежных терминалов, необходимость обеспечения полной загрузки аммиакопровода;
- резкое сужение емкости внутреннего рынка минеральных удобрений в связи с кризисным состоянием отечественного сельского хозяйства;
- узкий ассортимент и невысокое качество изделий из пластмасс, что предопределяет необходимость значительного объема их импорта.

Общеэкономическими системными проблемами обрабатывающих производств городского округа Тольятти являются следующие:

- сокращение потребительского спроса населения на легковые автомобили местного производства на фоне высокого уровня безработицы и снижения доходов;
- высокая степень износа основных производственных фондов при недостаточно высоких темпах роста инвестиций в основные фонды;
- неэффективное использование наличных производственных мощностей по технологиям, не обеспечивающим выпуск конкурентной продукции;
- высокий уровень материальных затрат;
- недостаточно высокий уровень конкурентоспособности производственного комплекса;
- недостаточно высокий уровень развития наукоёмких производств (отсутствие передовых технологий);
- дефицит некоторых видов сырьевых ресурсов и квалифицированных трудовых ресурсов;
- дефицит инновационно-инвестиционных ресурсов, несовершенство системы стимулирования (высокие финансовые затраты, продолжительный срок окупаемости);
- высокая степень влияния цен и тарифов на продукцию и услуги естественных монополий на уровень ценовой конкурентоспособности продукции;
- несовершенство правовой базы.

Отраслевая специфика занятости

Наибольшая численность работников в Тольятти занята в машиностроении и металлообработке, образовании и химической/нефтехимической промышленности.

По численности занятых по видам экономической деятельности Тольятти занимает ведущие позиции сразу в нескольких отраслях:

1) лидирует в машиностроении и металлообработке, а также в химической и нефтехимической промышленности;

2) занимает вторые места в следующих отраслях:

- пищевая промышленность,
- металлургическое промышленность
- электроэнергетика,
- производство пластмассовых изделий
- торговля и общественное питание,
- операции с недвижимым имуществом,
- финансы, кредит, страхование, пенсионное обеспечение,
- прочие виды деятельности сферы материального производства,
- образование,
- культура и искусство,

3) замыкает тройку лидеров в отраслях:

- промышленность строительных материалов,
- строительство,
- транспорт и связь.

По итогам 1 квартала ситуация на городском рынке труда характеризуется **положительной динамикой официальных показателей занятости населения:**

- количество вакансий увеличилось с 7097 (на 10.01.2013 г.) до 7421 (на 14.03.2013 г.);
- кол-во зарегистрированных безработных за этот период уменьшилось с 3470 до 3401 чел.;
- уровень безработицы остался на уровне декабря прошлого года – 0,7%.

Из числа безработных Тольятти **доля рабочих составляет 39,3%, служащих соответственно – 60,7%.** Из них:

- 60,1% приходится на женщин,
- 20,9% – молодежь в возрасте до 30 лет,
- 9,8% – граждане пред пенсионного возраста;
- 17,8% стоящих на учете безработных граждан имеют группу инвалидности.

В 1 квартале в общей структуре самих вакансий наметилась тенденция к увеличению доли вакансий для служащих до 27,5% и, соответственно, к уменьшению доли для рабочих до 72,5%. В структуре спроса 68% составляет спрос на квалифицированных рабочих (отмечается тенденция увеличения). На одно свободное рабочее место претендуют 0,49 человека (в конце 2012 г. этот показатель отмечался на уровне значения 0,41).

На данный момент ситуацию на рынке труда в городе в целом можно охарактеризовать как стабильную. Как видно, количество вакансий практически в 2 раза превышает число безработных жителей. И в ближайший период специалисты Центра занятости населения не прогнозируют массовых сокращений на предприятиях города.

На рынке труда города по-прежнему продолжает сохраняться рассогласованность между спросом и предложением на рабочую силу по количественному и качественному признакам. Значительную потребность в кадрах испытывают отрасли городского хозяйства: промышленность, транспорт, строительство, здравоохранение, торговля и общественное питание. Наоборот, предложение превышает спрос по профессиям: бухгалтер, юрист, юрисконсульт, экономист, товаровед, продавец непродовольственных товаров и др.

На данный момент в банке вакансий города насчитывается более 500 наименований профессий и должностей квалифицированного (384) и неквалифицированного (116) труда.

По данным ГКУСО ЦЗН г.о. Тольятти, Горячая десятка востребованных рабочих профессий: слесарь (слесарь по ремонту автомобилей, слесарь механосборочных работ, слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник), водитель (водитель грузовых автомобилей, водитель автобуса), продавец (продавец продовольственных товаров), швея, каменщик, штукатур, электромонтер, повар, электрогазосварщик, токарь.

Горячая десятка востребованных профессий и должностей служащих: врач (врач-педиатр, врач-терапевт), инженер (инженер-конструктор, инженер-проектировщик, инженер-технолог), агент (агент по продаже недвижимости), медицинская сестра, воспитатель детского сада, менеджер, охранник, фельдшер, электромеханик, социальный работник.

Ситуация в сфере занятости населения и на рынке труда Тольятти характеризуется следующими основными проблемами:

- сужение сферы приложения труда в основной отрасли экономики – машиностроении;
- продолжающийся процесс высвобождения и перевода работников в режим неполной занятости;
- существенно возросшие размеры безработицы, нарастающий дефицит вакансий для трудоустройства граждан;
- усиление количественного и качественного дисбаланса между спросом и предложением на труд;
- проблемы с трудоустройством безработных граждан, особенно молодежи без практического опыта работы.

Отраслевая структура занятости

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	215 699
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	310
2	Рыболовство, рыбоводство	25
3	Добыча полезных ископаемых	9
4	Обрабатывающие производства	115 650
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	5 889
6	Строительство	3 330
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	12 006
8	Гостиницы и рестораны	2 417
9	Транспорт и связь	10 384
10	Финансовая деятельность	4 101
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	9 832
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	8 984
13	Образование	21 926
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	17 705
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4 559

Наиболее крупные по численности работников организации:

- Открытое акционерное общество "АВТОВАЗ"
- Открытое акционерное общество "Куйбышевазот"
- Общество с ограниченной ответственностью «АВТОВАЗ производство ремонта и обслуживания оборудования»
- Общество с ограниченной ответственностью "Волжский машиностроительный завод"
- АНО ДО "Планета детства "Лада"
- Общество с ограниченной ответственностью "АВТОВАЗ-перспектива"
- Закрытое акционерное общество "Тольяттисинтез"
- Открытое акционерное общество «АвтоВАЗагрегат»
- Общество с ограниченной ответственностью "Тольяттикаучук"
- Открытое акционерное общество «ТольяттиАзот»

Источники:

1. Программа комплексного социально-экономического развития городского округа Тольятти на 2010-2020 годы;
2. Стратегия социально-экономического развития Самарской области на период до 2020 года;
3. Прогноз баланса трудовых ресурсов Самарской области на 2013-2015 гг. (Государственная служба занятости Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области);
4. Обзор ситуации на рынке труда г.о. Тольятти в 1 квартале 2013 года. (Тольяттинский центр трудовых ресурсов).

Юго-Восточное управление

Экономическое развитие территории

Социально-экономическое развитие территорий Юго-Восточного округа (Нефтегорский, Алексеевский и Борский районы) характеризуется разнонаправленностью тенденций. Для некоторых территорий характерно динамичное развитие (позитивные изменения), другие – оказываются в менее выгодном положении.

Нефтегорский район имеет статус развивающегося региона и находится в группе районов с диверсифицированной структурой экономики и высокой экономической активностью, где наряду с сельскохозяйственным производством развивается промышленность, в том числе перерабатывающая. На территории района в 2004 году разработана и принята Стратегия социально-экономического развития Нефтегорского района до 2019 года, ежегодно разрабатываются и принимаются районные целевые программы, направленные на улучшение и развитие социальных отраслей (здравоохранение, образование, занятость населения).

Основу экономики составляют предприятия нефтегазового комплекса и металлургии (ОАО «Самаранефтегаз», ЗАО «НГПЗ», ОАО «Росскат»), на их долю приходится 98% всей выпускаемой промышленной продукции, оставшаяся часть – за средними, малыми и индивидуальными предприятиями.

В сфере аграрного производства в настоящее время 98% всех сельхозугодий района находятся в обработке. Запущен новый проект по орошению кормовых культур и мясному скотоводству на базе ОАО «Утевское ХПП» с перспективой доведения поголовья скота в селах Дмитриевка и Верхняя Домашка до 5000 голов в 2015 г. (на сегодняшний момент оно составляет 1285 голов). Кроме того в КФХ Самойлова В.В. завезено племенное

поголовье мясного скота в количестве 89 голов, его закупка будет продолжаться. Для этих целей выкуплена ферма в с. Богдановка. В результате мер по оказанию государственной поддержки сельхозтоваропроизводителям в последнее время более 160 млн. рублей субсидий использованы на закупку современной техники.

В целях организации переработки сельхозпродукции по Программе развития потребительской кооперации, Нефтегорское райпо приобрело оборудование по производству колбасных изделий. Планируется организовать закупку и переработку молока на базе Нефтегорского молокозавода.

В целом состояние экономики района в целом характеризуется ростом выпуска продукции и оказания услуг. Индекс промышленного производства в 2012 году, по сравнению с прошлым годом составил 102%, средняя заработная плата выросла на 9%, а безработица сократилась на 9,7% и ее уровень составляет 1,5% от населения в трудоспособном возрасте.

Муниципальный район Нефтегорский – комплексно развитый сельско-городской район с разветвленной сетью автомобильных дорог, входящий в первую десятку районов Самарской области по уровню социально-экономического развития, лидер по объемам производства промышленной продукции на душу населения в области. Имеет высокий уровень инвестиционной привлекательности.

Согласно рейтингу социально-экономического развития районов Самарской области по индексу промышленного производства по крупным предприятиям, являющимся одним из основных показателей экономического развития, третье место занял **Алексеевский район**, индекс которого составил 123,8%. Район значительно улучшил свои позиции в рейтинге: длительное время Алексеевский район занимал последние места. Достигнутый высокий показатель индекса промышленного производства связан с тем, что на территории района успешно работают три предприятия - ООО «Кристалл», который производит хлебобулочные изделия, ОАО «Молокозавод «Алексеевский» и ОАО «Молсырзавод «Алексеевский»

Производством сельскохозяйственной продукции в Алексеевском районе занимаются 22 сельскохозяйственных предприятий, 33 крестьянско-фермерских хозяйства, 5186 личных подсобных хозяйств. Основные направления – выращивание овощей и картофеля, подсолнечника, производство молока, мяса.

Общий объем инвестиций в основной капитал по крупным и средним организациям за счет всех источников финансирования в 2011 году составил 451,4 млн. руб., что в 3 раза больше показателя 2010 года по оценке на 2012 год показатель возрастет на 10,2% и составит 532,3 млн. руб. Инвестиционная активность, снизившаяся в 2010 году в виду преодоления последствий финансово-экономического кризиса, в 2011 году стабилизировалась.

Прогнозируя инвестиционную деятельность в муниципальном образовании, следует отметить, что возрастет доля средств бюджета субъекта в общем объеме.

Агропромышленный комплекс **Борского района** составляют 19 сельскохозяйственных коллективных предприятий, 68 крестьянско-фермерских хозяйства и 9901 личное подсобное хозяйство. Большую часть валовой прибыли от производства и реализации сельскохозяйственной продукции дают: колхоз «Луч Ильича», колхоз имени Чапаева, колхоз «Красный Кутулук», ООО «Усманка», ИП «Макеев», крестьянское хозяйство «Радуга». Животноводство представлено шестью хозяйствами: колхоз «Луч Ильича», колхоз имени Чапаева, колхоз «Красный Кутулук», ООО «Нива», ООО «Родное Подворье» и ООО СХП «Неприк». Пять хозяйств специализируются на производстве молока, а ООО СХП «Неприк» – на производстве мяса. В растениеводстве на формирование урожая серьезно влияют погодные условия.

Позитивные моменты отмечаются в Борском районе, где продолжается возврат в продуктивный оборот неиспользуемых земель. Активно обновляется парк сельскохозяйственной техники, брались кредиты на приобретения кормов, животных,

семян, оборудования, ГСМ, продолжается производство подсолнечного масла. В связи с падением цен на зерно и молоко наметилась тенденция увеличения посевных площадей технических культур, востребованных на рынке – подсолнечника, рапса, сои, расторопши, кориандра, горчицы, льна.

К первоочередным мерам по реализации ускоренного развития сельскохозяйственного производства на территории муниципальных образований относятся: создание условий для привлечения инвестиционных ресурсов; обновление техники, оборудования и племенного скота на условиях лизинга; укрепление кормовой базы животноводства и улучшение работы ветеринарной службы; увеличение объемов товарного производства в сфере малых форм хозяйствования; модернизация и развитие инфраструктурной сети заготовительных; снабженческо-сбытовых предприятий, сельской кредитной кооперации; обеспечение жильем молодых семей и молодых специалистов.

Отраслевая специфика занятости

В Нефтегорском районе значительная часть работников занята в промышленности, отраслях сельского хозяйства, образования и транспорта.

В муниципальном образовании представлены практически все виды экономической деятельности. Это сельское и лесное хозяйство, добыча полезных ископаемых, обрабатывающие производства, производство и распределение электроэнергии, газа, пара и воды, строительство, транспорт и связь, торговля и прочие виды деятельности.

Обрабатывающие производства Нефтегорского района подразделяются на металлургическое производство, производство готовых металлических изделий, производство машин и оборудования, производство электрических машин и оборудования, производство прочих неметаллических минеральных продуктов (кирпича), производство кокса и нефтепродуктов и химическое производство.

Промышленность района представлена предприятиями топливной отрасли (ЗАО «Нефтегорский газоперерабатывающий завод», РИТС-3 ОАО «Самаранефтегаз», ООО «Нефтегорская буровая компания»), машиностроения и металлообработки ОАО «Роскат»), промышленность строительных материалов (кирпичный завод ООО «Керамика»).

Перерабатывающая промышленность: ЗАО «Центр-Ресурс», Нефтегорское РайПО. ОАО «РОССКАТ» – ведущее промышленное предприятие района, занимающееся производством цветных металлов (меди) и изолированных проводов и кабеля.

Аграрный сектор экономики Нефтегорского района представлен 10 сельскохозяйственными предприятиями различных организационно-правовых форм (ОАО, ЗАО, ООО, СПК) и крестьянско-фермерскими хозяйствами.

В Алексеевском и Борском районах значительная часть работников занята в сельском хозяйстве, образовании, здравоохранении.

Агропромышленный комплекс Борского и Алексеевского районов специализируется на производстве сельскохозяйственной продукции. Промышленный комплекс в Алексеевском районе представлен организациями: ОАО «Молокозавод «Алексеевский», ООО «Молсырзавод «Алексеевский» и ООО «Кристалл» Переработка сельскохозяйственной продукции в муниципальных образованиях представлена производством муки, растительного масла, хлеба и хлебобулочных изделий, цельномолочной продукции и сыра

Таким образом, несмотря на определенные различия в развитии районов, анализ экономического развития районов, позволяет сделать вывод о внутренних резервах для развития территории.

Основная численность работников сосредоточена в здравоохранении и предоставлении социальных услуг, образовании, обрабатывающей промышленности, транспорте и связи.

Отраслевая структура занятости

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	12327
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	552
2	Рыболовство, рыбоводство	-
3	Добыча полезных ископаемых	1017
4	Обрабатывающие производства	1917
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	604
6	Строительство	213
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	113
8	Гостиницы и рестораны	31
9	Транспорт и связь	1140
10	Финансовая деятельность	158
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	389
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1178
13	Образование	2062
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	2356
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	598

Наиболее крупные по численности работников организации:

- Открытое акционерное общество "Роскат";
- Территориальное обособленное структурное подразделение НЕФТЕГОРСКОГО общества с ограниченной ответственностью "ТРАНСПОРТ-ОТРАДНЫЙ-2";
- Муниципальное медицинское бюджетное учреждение "Нефтегорская центральная районная больница";
- Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения Борская центральная районная больница;
- Закрытое акционерное общество "Нефтегорский газоперерабатывающий завод";
- Цех переработки нефти и газа № 5 открытого акционерного общества "САМАРАНЕФТЕГАЗ";
- Государственное бюджетное учреждение Самарской области "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов муниципального района Нефтегорский";
- Общество с ограниченной ответственностью "Нефтегорская буровая компания";
- Государственное бюджетное учреждение Самарской области "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов муниципального района Борский";
- Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области Средняя общеобразовательная школа № 2 "Образовательный центр" с. Борское.

Источники:

1. [Официальный сайт Администрации Муниципального района Нефтегорский || Характеристика района](#)

2. [Официальный сайт Администрации муниципального района Борский Самарской области](#)
3. [Портал Самарской Губернской Думы](#)
4. [Портал Самарской Губернской Думы](#)
5. [Слаженная работа – залог успеха развития региона - «Луч». Муниципальная газета муниципального района Нефтегорский Самарской области](#)
6. [Борский район: развитие вопреки кризису - газета "Волжская коммуна". © 2013](#)
7. [Посткризисный путь - газета "Волжская коммуна". © 2013](#)

Юго-Западное управление

Экономическое развитие территории

В состав Юго-Западного округа входят территории городского округа Чапаевск, Безенчукского, Красноармейского, Пестравского, Приволжского и Хворостянского муниципальных районов. Численность населения по состоянию на 01.01.2012 года составила 167,4 тыс. человек.

Территории характеризуются разным уровнем социально-экономического развития. Уровень регистрируемой безработицы на апрель 2013 года от 1% до 3,7%. Низкие показатели уровня безработицы в Чапаевске (1%) и Безенчукском районе (1,2%), наиболее высокий уровень безработицы регистрируется в Приволжском (3,7%) и Пестравском (3%) районах.

Ведущими отраслями городского округа Чапаевск являются химическая промышленность и производство промышленных взрывчатых веществ, на долю которых приходится более 80% от общего объема отгрузки промышленной продукции.

Градообразующим предприятием городского округа является ОАО «Промсинтез».

Доля отгруженной продукции ОАО «Промсинтез» в общем объеме отгрузки товаров, работ и услуг, произведенных на территории Чапаевска, по итогам 2011 года, составила 50,2%. По состоянию на конец 2011 года, на предприятии было занято 1681 человек (4% от трудоспособного населения городского округа). Доля поступлений ОАО «Промсинтез» в собственных (налоговых и неналоговых) доходах бюджета городского округа Чапаевск составила 3,4%, в общем объеме доходов – 0,8%. Данное предприятие является одним из крупнейших производителей промышленных взрывчатых веществ и продукции промышленно-производственного назначения в России и СНГ (гранулол, аммониты, граммониты, гранулиты, нитробензол, кислота серная регенерированная и др.). Его доля на рынке аналогичной продукции составляет около 30%. На предприятии ведутся работы по усовершенствованию производств с применением последних разработок и новых технологий. Доля инновационной продукции в общем объеме производства составляет 49%.

Финансово-экономический кризис оказал негативное влияние на деятельность ОАО «Промсинтез». Несмотря на незначительный рост объема отгруженных товаров, выполненных работ и услуг собственного производства градообразующего предприятия, в 2011 году индекс промышленного производства к уровню 2010 года составил 87,9%, численность сотрудников сократилась на 296 человек, поступления в городской бюджет уменьшились на 2,1 млн. рублей.

Администрация городского округа Чапаевск ведет планомерную работу по вовлечению законсервированных под мобилизационные мощности земельных участков и объектов недвижимости, занятых оборонными предприятиями для решения задач по размещению на них новых производств и предприятий различных форм собственности под инвестиционные проекты.

В настоящее время на территории ОАО «Полимер» размещено ООО «Промперфоратор» с двумя проектами, включенными в Комплексный инвестиционный

план. Проект «Механическое производство перфораторов и корпусов кумулятивных зарядов» из раздела «Диверсификация традиционных отраслей экономики» уже реализован в 2011 году, что позволило создать дополнительно 70 рабочих мест. Проект «Производство детонирующих шнуров» из раздела «Диверсификация традиционных отраслей экономики» подлежит реализации в 2012-2013 годах.

На территории находящегося в стадии ликвидации ФГУП «Чапаевский капсульный завод» планируется размещение ООО «Самарский завод ВМ», инвестиционный проект которого «Производство взрывчатых материалов для добывающих отраслей промышленности» включен в раздел «Диверсификация традиционных отраслей экономики» Комплексного инвестиционного плана.

В стадии согласования находятся проекты размещения на территории ОАО «Полимер» производства автожгутов ООО «Самараавтожгут» с использованием труда инвалидов (более 70 рабочих мест). По мере достижения соглашений по выкупу или аренде производственных мощностей данный проект будет включен в Комплексный инвестиционный план.

Работа по диверсификации производства ФКП «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон» и ФКП «Чапаевский механический завод» затруднена из-за федерального статуса предприятий, наличия установленного федеральными программами мобилизационного плана.

Анализ статистических данных свидетельствует о сокращении занятых в экономике городского округа, особенно интенсивно сокращается численность работающих на крупных и средних предприятиях. За последние 5 лет сокращение составило 2071 человек, что связано прежде всего с реструктуризацией крупных промышленных предприятий.

Нестабильное положение в промышленности обусловило высокую долю маятниковой миграции рабочих и служащих в другие города и населенные пункты области и страны, которая оценивается на уровне 10 тыс. человек. Это в основном квалифицированные рабочие и специалисты. Основная причина роста трудовой миграции – отсутствие рабочих мест и низкий уровень заработной платы на предприятиях Чапаевска по сравнению с оплатой труда в других городах области по аналогичным профессиям.

Актуальной для городского округа остается проблема неполной укомплектованности кадрами муниципальных учреждений здравоохранения.

Муниципальный район Безенчукский – комплексно развивающийся район, где наряду с промышленностью успешно функционирует сельское хозяйство. В то же время основой экономики района является агропромышленный комплекс. Безенчукский район имеет статус центра сельскохозяйственной науки Поволжского региона. На территории района находится ГНУ «Самарский НИИСХ им. Тулайкова», известный далеко за пределами Поволжского региона, РФ и даже за рубежом. Это организация, занимающаяся селекцией и семеноводством полевых культур, выращиванием элитных семян и посадочного материала, разработкой современных технологий возделывания и уборки сельскохозяйственных культур для предприятий Самарской области и других регионов.

По итогам 2012 года муниципальный район Безенчукский среди других сельских районов Самарской области входил в первую десятку районов с высоким уровнем социально-экономического развития по ряду ключевых показателей.

Муниципальный район Безенчукский занимал:

- 1 место по показателю индекс промышленного производства;
- 4 место по показателю уровень зарегистрированной безработицы;
- 5 место по показателю произведено молока на 100 га сельскохозяйственных угодий.

В 2012 году успешно развивались промышленные предприятия муниципального района Безенчукский. Индекс промышленного производства достиг уровня 145, 1%. Темп

роста данного показателя выше среднеобластного уровня на 43,4%. По данному показателю муниципальный район Безенчукский опережал все муниципальные районы Самарской области.

Наблюдался рост в таких отраслях промышленности, как

- добыча полезных ископаемых на 113,8% (объем отгруженных товаров собственного производства составил 7 179,5 млн. рублей);
- обрабатывающие производства на 139,6% (объем отгруженных товаров собственного производства составил 5 330,5 млн. рублей);
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды в 2,5 раза (объем отгруженных товаров собственного производства составил 100,1 млн. рублей).

В экономике Юго-Западного округа отрасль сельского хозяйства занимает ведущее место. Валовая продукция сельского хозяйства в действующих ценах за 2012 год составила: в Безенчукском районе – 2 млрд. руб., в Приволжском районе – 2 млрд. 292 млн. руб., в Красноармейском - 1474,9 млн. руб., в Хворостянском – 1345,6 млн. руб., в Пестравском – 949,9 млн. руб. При этом индекс роста физического объема продукции составляет от 102 до 108 процентов к уровню 2011 года.

В области животноводства в муниципальных районах происходило увеличение поголовья крупного рогатого скота. По ряду ключевых показателей животноводство имеет положительную динамику. Так, например, Приволжский, Безенчукский и Красноармейский районы занимают лидирующие позиции в Самарской области по надою молока на фуражную корову. Продуктивность коров в сельскохозяйственных предприятиях Безенчукского района в 2012 году – 5515 кг, Приволжского – 5093 кг, Красноармейского – 4606 кг (по Самарской области – 4134 кг.).

В целом рентабельность по животноводству в Безенчукском районе составила - 8%, с учетом полученных предприятиями субсидий, уровень рентабельности составляет 10%, в Красноармейском. Доля прибыльных сельхозорганизаций в общем их числе составляет 87,50% (7 из 8).

В Приволжском районе отрасль животноводства представлена тремя сельскохозяйственными организациями, десятью крестьянско-фермерскими хозяйствами и девятью тысячами личных подсобных хозяйств.

В Пестравском районе производство молока во всех категориях хозяйств за 2012 г составило 8,691 тыс. тн. (103,3% к уровню 2011 года); скот и птица (в живом весе) 2,997 тыс.тн. (94,4% к уровню 2011 года).

В Хворостянском районе для развития молочной отрасли животноводства в ГУП СО «Купинское» построен новый современный молочный комплекс на 1000 голов КРС. Кроме того в августе 2011 года в целях сохранения рабочих мест и поголовья скота предприятие арендовало имущественный комплекс ОАО «Новокуровское» Хворостянского района.

Дальнейшее развитие животноводства в муниципальных районах будет обеспечиваться за счет укрепления личных подсобных хозяйств и строительства семейных ферм.

Большинство сельскохозяйственных предприятий в районах занимаются растениеводством.

На территории Юго-Западного округа наряду с крупными и средними предприятиями развиваются малые предприятия и предпринимательство.

В городском округе Чапаевск зарегистрировано 1751 индивидуальный предприниматель, им предоставлено 1226 рабочих мест. В отраслевой структуре 65% - непромышленная сфера деятельности (торговля, сфера услуг). С 2009 по 2011 год для поддержки предпринимательской деятельности был снижен корректирующий коэффициент по различным видам деятельности.

В муниципальном районе Безенчукский зарегистрировано 207 малых предприятий, в том числе 165 микропредприятий. В них трудится около 2,5 тысяч работающих. Особое

место в Безенчукском районе занимают субъекты малого бизнеса - индивидуальные предприниматели, число которых составляет 600 единиц. В сфере индивидуальной предпринимательской деятельности замещено 1 215 рабочих мест.

В целях создания благоприятных условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства на территории района действует районная целевая программа «Поддержка малого и среднего предпринимательства в Безенчукском районе на 2012-2014 годы». На реализацию данной программы в 2012 году из районного бюджета было выделено 670 тыс. рублей.

В Приволжском районе в 2012 году осуществляли свою деятельность 688 субъектов малого предпринимательства. Это на 23% ниже итогов предыдущего года. Уменьшение количества субъектов малого предпринимательства произошло в связи с прекращением действия заключенных в 2011 году договоров о предоставлении субсидий Центра занятости населения на открытие собственного дела и сокращением количества таких договоров в 2012 году.

В Хворостянском районе на протяжении последних двух лет наметилась тенденция к сокращению числа субъектов малого и среднего предпринимательства на территории района. Это вызвано несколькими причинами. Во-первых, это существенное увеличение единого социального налога, который оказался непосильным бременем для значительного числа предпринимателей, особенно для начинающих свою деятельность. Во-вторых, прекращение действия областной целевой программы «Самозанятость» по линии Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области (ранее Департамент труда и занятости). Программа была призвана смягчить последствия первой волны экономического кризиса 2009 года, хотя бы частично сохранить рабочие места и предотвратить рост безработицы.

В соответствии с прогнозными расчетами предполагается, что в 2011 – 2015 годах на территории городского округа Чапаевск общее количество дополнительно созданных временных рабочих мест в рамках общественных работ в результате реализации проектов Комплексного инвестиционного плана (накопленным итогом) по годам составит: в 2011 году – 438 рабочих мест, в 2012 году – 706 рабочих мест, в 2013 году – 974 рабочих места, в 2014 году – 1242 рабочих места, в 2015 году – 1510 рабочих мест.

Основными источниками трудовых ресурсов для создаваемых новых и временных рабочих мест в городском округе Чапаевск являются безработные граждане, а также та часть населения, которая в настоящее время вынуждена работать в других населенных пунктах Самарской области (маятниковая миграция).

В период с 2011 по 2015 год на территории городского округа Чапаевск при участии администрации городского округа предполагается реализация предприятиями ряда инвестиционных проектов, направленных на диверсификацию традиционных отраслей экономики за счет средств инвесторов, собственных и заемных средств.

Отраслевая специфика занятости

Городской округ Чапаевск отнесён к городам с монопрофильной экономикой. Основными отраслями экономики являются химическая промышленность, энергетика, образование и здравоохранение.

В Безенчукском районе ведущие позиции занимают следующие отрасли: образование, здравоохранение и предоставление социальных услуг, государственное управление и обеспечение военной безопасности, обрабатывающие производства.

В Приволжском районе основной вид деятельности – сельское хозяйство. Из учтённых субъектов всех отраслей экономики 36% от общего числа сельскохозяйственного профиля, 18,9% - торговля и общественное питание, 8,6% - промышленные. Остальные предприятия относятся к частной собственности.

В муниципальных районах Красноармейский, Пестравский и Хворостянский природно-климатические условия также являются благоприятными для ведения сельского хозяйства. Быстрой отдачей способны обернуться инвестиции в аграрной отрасли.

Отраслевая структура занятости

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	30841
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	3651
2	Рыболовство, рыбоводство	-
3	Добыча полезных ископаемых	494
4	Обрабатывающие производства	4466
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2062
6	Строительство	196
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	460
8	Гостиницы и рестораны	83
9	Транспорт и связь	1196
10	Финансовая деятельность	229
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1392
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	3021
13	Образование	6128
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	5971
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1496

Основная численность работников сосредоточена в образовании, здравоохранении, сельском хозяйстве, обрабатывающих производствах, в производствах распределения электроэнергии, газа и воды.

Наиболее крупные по численности работников организации:

- Открытое акционерное общество «ПРОМСИНТЕЗ»;
- Общество с ограниченной ответственностью «Цыпочка»;
- Федеральное казенное предприятие «Чапаевский механический завод»;
- Чапаевское ПО открытого акционерного общества «МРСК ВОЛГИ»;
- Муниципальное медицинское бюджетное учреждение муниципального района Безенчукский Самарской области «Безенчукская центральная районная больница»;
- Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница городского округа Чапаевск»;
- Открытое акционерное общество «Полимер»;
- Федеральное казенное предприятие «Приволжский государственный боеприпасный испытательный полигон»;
- Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения «Центральная городская больница городского округа Чапаевск»;
- Закрытое акционерное общество «Самараагропромпереработка».

Кинельское управление

Экономическое развитие территории

Итоги прошедшего года свидетельствуют о том, что по всем направлениям жизнедеятельности городского округа сохраняется стабильная ситуация.

В округе остается благоприятной обстановка на рынке труда. По итогам года уровень зарегистрированной безработицы снизился до 1,1%, тогда как по итогам 2011 года он составлял 1,6%.

В сводном рейтинге муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов) Самарской области по комплексной оценке показателей эффективности в 2011-м году городской округ Кинель занимает 7 место из 37 муниципальных образований.

В социально-экономическом развитии городского округа одна из главных ролей принадлежит промышленному комплексу, который формируют преимущественно обрабатывающие производства:

– производство резиновых и пластмассовых изделий: ООО «Саморим-ПФ», ЗАО «Кинельагропласт»;

– производство ПЭТ-преформ: ЗАО «НБ-РЕТАЛ» и ООО «АЛПЛА».

В 2012 году хозяйствующими субъектами, не относящимися к субъектам малого предпринимательства, отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг на сумму 2689,232 млн. руб., в том числе по видам экономической деятельности:

- обрабатывающие производства – 2448,947 млн. руб., что составило 95,7% к соответствующему периоду прошлого года;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды – 240,285 млн. руб., что составило 139,5 % к соответствующему периоду прошлого года.

Городской округ Кинель представлен следующими предприятиями:

✓ Современное российско-португальское предприятие ООО «Саморим-ПФ», специализируется на серийном выпуске широкой номенклатуры резинопроводных прокладок для автомобильных и тракторных двигателей, которые производятся по технологии и из материалов португальской фирмы «Аморим Индастриал Солушнз». Производственный потенциал предприятия позволяет изготавливать прокладки для любых агрегатов в необходимых объемах, со свойствами, наиболее полно отвечающими требованиям заказчика. Основные потребители продукции предприятия: ОАО «АвтоВАЗ», УАЗ, УралАЗ, ЧТЗ, УМЗ, ЗМЗ, ТЗА.

По итогам 2012 года организацией произведено 340 т. продукции.

✓ ЗАО «Кинельагропласт» - предприятие по производству и поставке пластмассовых деталей и сборочных узлов для автомобильной промышленности. В настоящее время это современное предприятие, выпускающее продукцию для нужд отечественных автозаводов, в том числе, для ОАО «АвтоВАЗ», ЗАО «GM-АвтоВАЗ». С приходом на российский рынок зарубежных компаний – производителей автомобилей, предприятие стало поставщиком и для таких компаний, как ЗАО «Форд Мотор Компани» и «Faugesia». По итогам 2012 года организацией произведено 1330 т продукции.

Снижение объемов произведенной продукции на таких предприятиях, как ООО «Саморим-ПФ» и ЗАО «Кинельагропласт» объясняется уменьшением заказа со стороны основного покупателя ОАО «АвтоВАЗ».

✓ Основная деятельность Австрийской компании «АЛПЛА» сосредоточена на производстве двух видов упаковки: это ПЭТ-преформы для напитков и флаконы для пищевой, косметической, химической промышленности. «АЛПЛА» предоставляет весь комплекс услуг – от идеи до готового продукта. Корпоративные стандарты компании «АЛПЛА» обеспечивают высокий технологический уровень производственного

оборудования, оптимизацию всех производственных процессов. Компания располагает лабораториями, оснащенными современной измерительной и аналитической техникой. Логотип «АЛПЛА» можно увидеть на продукции ведущих мировых производителей, среди которых «Danone», «Волжанка», «Лагуна», «Дворцовая», «Дека», «Вимм-Биль-Данн», «Pepsi», «Coca Cola». По итогам 2012 года организацией произведено 16,987 т продукции, что на 8% меньше объема произведенной продукции в 2011 году. Снижение темпов роста связано с уменьшением веса упаковки.

✓ ОАО «Средневожская Логистическая Компания» обладает новейшим европейским оборудованием и представляет полный комплекс логистических услуг: приемка ТМЦ, ответственное хранение, комплектация заказов, отгрузка, экспедирование грузов, располагает большими площадями и современной техникой. В 2012 году продолжился рост объемов оперирования практически по всем клиентам, так же повысилась загрузка складов класса А. Как результат, объем выполненных работ в 2012 году превысил аналогичный показатель за 2011 год на 16%.

✓ ООО ПТП «ЭнергоСтандарт» – это Российская компания, являющаяся одним из лидеров по разработке и серийном выпуске современных, энергосберегающих светодиодных светильников для объектов различного назначения. В продукции компании применяются комплектующие электроники и светодиоды только мировых лидеров - Кореи, Соединенных Штатов, Японии.

Наилучшим показателем качества продукции компании, являются объекты с приборами освещения ЭСС, предоставляющие наглядную оценку изделия: железнодорожный вокзал ст. Самара, локомотивное депо ст. Кинель, городские улицы г. Сызрань, управление Куйбышевской железной дороги, платформа Щербинка г. Москва, железнодорожный мост через р. Волга г. Октябрьск, а также объекты в городах Сочи, Бобруйск, Астана, Алма-Аты, Санкт-Петербург.

✓ ЗАО «Кинельский хлебозавод» выпускает более 60 наименований хлебобулочной продукции. В настоящее время на заводе весь технологический процесс приведен в соответствие с современными требованиями, в первую очередь, обеспечив промышленную безопасность. Появилась и новая производственная линия, но при этом неизменными остались классические технологии в производстве по рецепту старых хлебопеков.

Одним из главных индикаторов, отражающих состояние экономики, является индекс промышленного производства. В 2012 году он составил 98,8%, в соответствующий период прошлого года он составлял 96%.

Развитие малого бизнеса является важной составляющей экономики городского округа Кинель. В 2012 году продолжалась реализация мероприятий муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе Кинель на 2010-2012 годы» с целью активизации предпринимательской деятельности, пополнения бюджета налоговыми доходами и снижения уровня безработицы. В текущем году на реализацию мероприятий Программы из бюджета городского округа выделено 835 тыс. руб., в рамках софинансирования из областного бюджета было предоставлено 1925 тыс. руб., субсидия будет использована до 1 ноября 2013 года.

С целью дальнейшего создания благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в городском округе в сентябре 2012 года утверждена новая городская программа «Развитие малого и среднего предпринимательства в городском округе Кинель на 2013-2015 годы».

Мероприятия по поддержке малого и среднего предпринимательства в городском округе Кинель осуществляет АНО «Центр поддержки малого и среднего предпринимательства» по следующим направлениям:

- развитие микрофинансирования, предоставление займов субъектам малого и среднего предпринимательства городского округа Кинель по 12% годовых до 1 года на приобретение оборудования и материальных запасов;

- информирование начинающих предпринимателей;
- обучение начинающих предпринимателей основам предпринимательской деятельности.

По Программе предоставления микрозаймов субъектам малого и среднего предпринимательства в 2012 году 45 предпринимателям было предоставлено займов на общую сумму 12 550 тыс. рублей.

Ситуация на рынке труда городского округа Кинель в 2012 году, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, характеризовалась уменьшением обращений граждан за содействием в поиске работы в ГКУ СО «Центр занятости населения городского округа Кинель» на 10% (с 1586 чел. до 1427 чел.).

На протяжении года сохранялась тенденция ежемесячного снижения уровня регистрируемой безработицы, при наибольшем уменьшении в октябре - на 0,4%, за исключением марта и мая, где уровень безработицы оставался неизменным по сравнению с началом года.

Трудоустроено при содействии Центра занятости 818 человек, что составляет 57,3% от общего количества граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы (2011 год – 55,6%).

На 01.01.2013г. численность безработных граждан составила 389 человек. Уровень зарегистрированной безработицы в городском округе Кинель относительно численности экономически активного населения составил 1,1 %.(на 01.01.2012 года – 1,6%)

За 2012 год в ГКУ СО «Центр занятости населения г.о. Кинель» поступило 3122 вакансии от 182 организаций и предприятий г.о. Кинель и г.о. Самара. В структуре вакансий наблюдается рост удельного веса вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума, установленного в Самарском регионе, с 69% до 71%.

Для дополнительной финансовой поддержки безработные граждане приняли участие в общественных работах. Было заключено 16 договоров на создание 171 рабочего места, фактически трудоустроено 171 человек.

За январь-декабрь 2012 года Центр занятости направил на профессиональное обучение 164 безработных гражданина, с последующим самостоятельным трудоустройством.

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы было заключено и исполнено 17 договоров с предприятиями, организациями и учреждениями г.о. Кинель для временного трудоустройства 37 безработных граждан, также трудоустроено 2 выпускника в возрасте от 18 до 20 лет на «Первое рабочее место».

Служба занятости оказала содействие во временном трудоустройстве 315 несовершеннолетних граждан, желающих работать в период каникул. Из общего числа участников этой программы 300 подростков было трудоустроено в МБУ МП «Альянс молодых». В течение года активно оказывалось содействие развитию предпринимательской инициативы незанятых граждан. Зарегистрировали свою индивидуально-трудовую деятельность 20 граждан, из них 12 получили финансовую помощь на открытие ИТД на общую сумму 724 428 рублей.

С целью оказания работодателю помощи в сохранении кадрового состава в г.о. Кинель реализовывалась Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда по направлению «Содействие трудоустройству незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих детей инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места». За 2012 год было трудоустроено 10 незанятых граждан, относящихся к вышеуказанным категориям, из них 6 инвалидов, 3 родителя, воспитывающих детей инвалидов, 1 многодетный родитель.

Основная численность работников сосредоточена в образовании.

Отраслевая структура занятости

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	15064
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	585
2	Рыболовство, рыбоводство	-
3	Добыча полезных ископаемых	0
4	Обрабатывающие производства	2342
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	558
6	Строительство	5
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	842
8	Гостиницы и рестораны	60
9	Транспорт и связь	3592
10	Финансовая деятельность	45
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	656
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1018
13	Образование	3052
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1691
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	620

Наиболее крупные по численности работников организации:

- Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения "Кинельская центральная районная больница";
- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования "Самарская государственная сельскохозяйственная академия";
- ТООСП ЗАО ТД "Перекресток" РЦ в г. Кинеле;
- Эксплуатационное локомотивное депо Кинель - структурное подразделение Дирекции тяги Куйбышевской железной дороги - филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";
- Филиал ОАО Пивоваренная компания «Балтика» – "Балтика-Самара";
- Ремонтное локомотивное депо Кинель-Грузовой;
- Эксплуатационное вагонное депо Кинель КДИ ЦДИ" открытого акционерного общества "РЖД";
- Муниципальное унитарное предприятие Алексеевский комбинат коммунальных предприятий и благоустройства;
- Кинельская дистанция пути - структурное подразделение Куйбышевской дирекции инфраструктуры Центральной дирекции инфраструктуры - филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";
- ОСП Кинельский почтамт Управление федеральной почтовой связи Самарской области – филиал ФГПС «Почта России».

Отраденское управление

Экономическое развитие территории

Отраденский образовательный округ Самарской области охватывает территории города Отрадного, Кинель-Черкасского и Богатовского районов, которые характеризуются довольно высоким уровнем экономического развития.

Для **городского округа Отрадный**, как для муниципального образования с диверсифицированной структурой экономики, характерно наиболее динамичное развитие.

Общая оценка итогов социально-экономического развития городского округа Отрадный за 2012 год свидетельствует об оживлении экономики города, активизации в строительной и жилищной сферах, улучшении ситуации в сфере занятости населения и росте заработной платы.

По сводному рейтингу социально-экономического развития городских округов Самарской области, подготовленному министерством экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области, Отрадный занимает третье место (1 – Самара, 2 – Новокуйбышевск).

Город вернул свои позиции, перейдя с восьмого места на третье по индексу промышленного производства. По итогам года промышленность города показала положительную динамику практически по всем видам экономической деятельности.

Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных собственными силами работ и услуг, по сравнению с 2011 годом увеличился на 7,5%. Наиболее динамично развивалось предоставление услуг по добыче нефти и газа. Увеличился оборот организаций по видам экономической деятельности на 7,1%. Оборот розничной торговли составил на 6,3% больше прошлого года.

Согласно прогнозу социально-экономического развития Самарской области на 2013-2017 годы в Отрадном ожидается рост промышленного производства.

По основным показателям социально-экономического развития **муниципального района Богатовский** в 2012 году динамика положительная. По сводному рейтингу социально-экономического развития муниципальных районов Самарской области, подготовленному министерством экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области, м.р. Богатовский:

- на втором месте по производству мяса на 100 га сельскохозяйственных угодий,
- на четвёртом месте по производству молока на 100 га сельскохозяйственных угодий.

Сельскохозяйственная отрасль занимает важное место в структуре товарного производства муниципального района Богатовский, этим обусловлена объективная необходимость регулирования развития сельского хозяйства на муниципальном уровне. В агропромышленном комплексе района производственно-финансовую деятельность ведут 10 сельскохозяйственных предприятий и 32 фермерских хозяйства.

Сельскохозяйственные предприятия района специализируются на производстве зерновых, технических, кормовых культур и мясомолочной продукции животноводства и птицеводства.

Своевременная и комплексная государственная поддержка, оказанная аграрному сектору, позволила сельхозтоваропроизводителям в текущем году стабилизировать ситуацию в агропромышленном комплексе. Объем валовой продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств за 2012 год составил 112,2% к уровню прошлого года, в том числе в растениеводстве – 90,5%; животноводстве – 128,2 %.

В 2012 объемы производства промышленных предприятий в целом по району составили 121626,9 тыс. рублей в действующих ценах. Объем продукции по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличился и составил 173,8 %.

В целях развития малого предпринимательства зарегистрировано в качестве индивидуального предпринимателя 9 человек. Центром занятости населения им были выданы субсидии в сумме 306,9 тыс. руб.

Розничный товароборот официально зарегистрированных предприятий торговли увеличился и составил 100,1 млн. руб. или 106,9 % к уровню прошлого года. На территории района осуществляют свою деятельность два предприятия потребительской кооперации – Богатовское районное потребительское общество и потребительский кооператив «Радна».

В 2012 году значительно улучшилась ситуация в сфере занятости населения и на рынке труда муниципального района Богатовский. Численность зарегистрированных безработных по состоянию на 01.01.2013 г. составила 186 человек, что на 46 человек меньше соответствующего периода прошлого года. Уровень безработицы по итогам 2012 года составил 2,4% к численности трудоспособного населения. При содействии службы занятости населения района трудоустроено 333 безработных граждан, или 50,8% из числа обратившихся. Выплачено пособий по безработице на сумму более 5,7 млн. руб.

Согласно прогнозу социально-экономического развития Самарской области на 2013-2017 годы в районе ожидается рост продукции сельского хозяйства и промышленного производства.

Муниципальный район Кинель-Черкасский. Подводя итоги 2012 года можно с уверенностью сделать вывод о динамике поквартального роста большинства количественных показателей развития экономики района. В промышленности, строительстве, малом бизнесе получены приросты объемов производства продукции, работ и услуг. Улучшилось финансовое состояние предприятий и организаций района, расширились рынки сбыта за счет повышения качества продукции и спроса на нее, возросла инвестиционная активность предприятий.

Индекс роста продукции к уровню прошлого года в ООО «Раменский кондитерский комбинат – Самара» составил 135,8 %. Объем отгруженной продукции за 2012 год превысил соответствующий период прошлого года на 34,4%. Рост промышленного производства обусловлен пуском на полную мощность рулетной линии по производству 175-200 граммовых рулетов. В июле 2012 года была запущена в производство новая торговая марка продукции – рулетного печенья «Зерница», в декабре расширен ассортимент крекера «Фигурный Самарский крекер» классический и с солью. В сентябре 2012 года запущена линия по выпуску мини-рулетиков, объем производства которых за год составил 260 тонн.

ООО «Альтаир-95» увеличило выпуск продукции к уровню 2011 года на 104,5%. За 2012 год произведено 1924 тонны мясной продукции: колбасных изделий, деликатесной продукции, полуфабрикатов. Объем отгруженных товаров в суммарном выражении в 2012 году превысил уровень прошлого года на 4,6%. Рост обусловлен расширением рынков сбыта продукции, в 3 квартале 2012 года предприятие приступило к поставкам своей продукции в торговые сети городов Москва, Сызрань и Ульяновск.

Производство кирпича в ООО «Ремстрой» (Кинель-Черкасский кирпичный завод) за 2012 год возросло на 24,5% к уровню 2011 года. С момента пуска предприятия в 2002 году специалисты предприятия постоянно работают в направлении расширения ассортимента выпускаемого кирпича. На данный момент завод выпускает 28 видов кирпича. Реализация национального проекта «Доступное жилье – гражданам России» способствует освоению предприятием новых рынков сбыта продукции.

В 2012 году индекс физического объема производства валовой продукции сельского хозяйства во всех категориях хозяйств района составил 96,4% к уровню прошлого года. Снижение производства отмечено практически по всем видам сельскохозяйственной продукции, исключая производство картофеля, овощей и яйца, где отмечен рост к уровню прошлого года.

Значительно, в 4,6 раза к уровню прошлого года, выросли капиталовложения, направленные на развитие такого вида экономической деятельности, как «Добыча полезных ископаемых», что обусловлено строительством пяти нефтяных скважин эксплуатационного бурения. На 36,2% возросли вложения в отрасль «Транспорт и связь», благодаря, прежде всего, увеличению капиталовложений организаций, осуществляющих транспортирование по трубопроводам нефти и газа, а также росту инвестиций на строительство автомобильных дорог и развитие фиксированной телефонной связи.

В 2012 году малыми предприятиями района произведено продукции и оказано услуг на сумму 358,3 млн. рублей, что в действующих ценах на 6,3% превышает соответствующий период прошлого года.

Значительный объем строительно-монтажных работ выполнен в 2012 году ООО «ЭвроСтиль». Предприятием выполнен объем работ по ремонту детских дошкольных учреждений. Кроме того, ООО «ЭвроСтиль» приняло участие в подготовке образовательных учреждений района к новому учебному году, в частности осуществляло поставку оборудования и инвентаря для замены устаревшего.

Возросло к уровню прошлого года производство продукции в ОАО «Мукомол», где производство муки возросло на 7,6% к уровню прошлого года.

С ростом к уровню 2011 года сработали: ООО «Коопторг», ООО «Негоциант», ООО «Березняки», специализирующиеся на производстве кондитерских и кулинарных, колбасных изделий и мясных полуфабрикатов. В 2012 году колбасный цех ООО «Коопторг» расширил ассортимент выпускаемой продукции новыми сортами колбас в натуральной оболочке, таких как «Любительская» и «Докторская».

Отраслевая специфика занятости

В городе Отрадный самая большая численность среди работающих занята в машиностроении и металлообработке, транспорте, образовании и обрабатывающем производстве.

По итогам 2012 года промышленное производство города демонстрирует положительную динамику относительно прошлого года. Индекс промышленного производства составил 101,9%. Самый высокий темп роста добились следующие предприятия:

- ООО «База производственного обслуживания – Отрадный»;
- ООО «РН-Сервис-экология» (темп роста составил 261,6);
- ЗАО по производству напольных покрытий «Таркетт» (является одним из крупнейших предприятий Самарской области);
- ООО «Технлолайн» (производство нетканых материалов иглопробивным способом);
- ООО «Самара–Реммаш-Сервис» и другие.

Однако на некоторых предприятиях наблюдалось снижение объемов производства.

По результатам мониторинга потребности предприятий в рабочих и инженерно-технических специальностях, проведенного администрацией города Отрадный³, среди рабочих специальностей наиболее востребованными в период до 2020 года оказались водители, электрогазосварщики, слесари и электромонтеры. Для трудоустройства по специальностям необходимо наличие начального или среднего профессионального образования. Так же в анализируемом периоде востребованными останутся операторы, машинисты, дворники, лаборанты, электромонтажники, токари, фрезеровщики. Среди технических специалистов наиболее востребованными остаются – инженеры⁴.

³ В рамках разработки Стратегического плана социально экономического развития городского округа Отрадный до 2020 года. <http://www.otradny.org/administracziya/ekonomika/strategicheskij-plan-ser.html>

⁴ К мониторингу было привлечено 27 организаций, из которых 21 предприятие представили необходимую информацию.

Объем работ и услуг крупных и средних предприятий и организаций, выполненных по виду деятельности «Строительство» в 2012 году составил 27,7% к уровню прошлого года. В 2012 году начато строительство детского сада на 90 мест в юго-западной части городского округа Отрадный, а также Ледового дворца. Завершено строительство дороги по улице Лиманная, а также проведена реконструкция некоторых зданий.

В 2012 году перевозку грузов осуществляли 7 крупных и мелких предприятий разных видов деятельности. Общий грузооборот предприятий увеличился на 14,3% по сравнению с прошлым годом.

Анализ состояния и развития малого предпринимательства на территории городского округа дает неоднозначную оценку. В 2012 году по данным органов федеральной статистики на территории городского округа количество индивидуальных предпринимателей снизилось на 5,9%. Основной причиной снижения количества предпринимателей является увеличение страховых отчислений. Одной из основных задач Целевой Программы «Поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства на территории городского округа Отрадный Самарской области» на 2009 – 2015 гг. является совершенствование правовых, экономических и организационных условий для развития малого и среднего предпринимательства.

Общая ситуация в экономике городского округа Отрадный складывалась благоприятным образом, отмечаются устойчивые тенденции роста по отдельным показателям. Благодаря принятию мер в рамках Ведомственной программы содействия занятости населения Самарской области на 2012 – 2014 гг. и Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, уровень безработицы на территории городского округа снизился.

В м.р. Богатовский самая большая численность среди работающих занята в сельском хозяйстве, образовании и здравоохранении.

По итогам 2012 года объем валовой продукции сельского хозяйства и объем производства промышленных предприятий демонстрируют положительную динамику относительно прошлого года.

Высоких показателей в производстве продукции животноводства добились СПК «Арзамасцевский», ООО «Радна», КФХ Мучкаева Е.А., КФХ Щербакова Л.И. В муниципальном районе Богатовский ведется активная работа по привлечению финансовых ресурсов приоритетного национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса».

Дальнейшему развитию м.р. Богатовский будут способствовать и мероприятия, проводимые в рамках программы «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории муниципального района Богатовский Самарской области на 2010-2012 годы». Наряду с осуществляющей деятельность организацией НП «Объединение предпринимателей муниципального района Богатовский Самарской области» создан Богатовский Фонд микрофинансирования.

По оценкам экспертов, среди рабочих специальностей в м.р. Богатовский наиболее востребованными являются водители, электрогазосварщики, операторы очистных сооружений, секретари. Для трудоустройства по специальностям необходимо наличие начального или среднего профессионального образования.

Администрацией муниципального района Богатовский особое внимание уделяется поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства. Создана правовая база, разработаны и осуществляются различные виды государственной поддержки: финансовая, информационная и другие.

По итогам 2012 года количество малых предприятий и организаций малого бизнеса остались на уровне прошлого года, и составило 129 хозяйствующих субъектов. Количество предпринимателей без образования юридического лица увеличилось и составило 452 человека. Среднесписочная численность работников, занятых на средних и малых предприятиях 1445 человек.

Сохраняется стабильной ситуация в сфере занятости населения **Кинель-Черкасского района**. На 01.01.2013 года уровень безработицы в районе составил 1,1% (на 01.01.2012 года – 1,5%). Численность официально зарегистрированных безработных – 331 человек против 444 человек на 01.01.2012 года.

В районную службу занятости населения за 2012 год поступило 1122 вакансии, что позволило трудоустроить 527 человек, или 56 человек на 100 обратившихся против 54 в 2011 году. Из числа трудоустроенных 36% трудоустроено на постоянную работу, 64% – на работу временного характера.

В 2012 году в рамках реализации Ведомственной целевой программы содействия занятости населения на общественные работы трудоустроено 156 человек.

В рамках программы временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроен 41 человек, из них 22 инвалида, 16 человек из числа многодетных и одиноких родителей. В рамках программы временного трудоустройства несовершеннолетних в 2012 году трудоустроено 216 подростков.

В 2012 году по направлению службы занятости прошли профессиональное обучение 96 безработных граждан по профессиям: водитель, парикмахер, бухгалтер, электросварщик, тракторист-машинист.

В рамках Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, финансируемой из средств федерального бюджета, создано 5 рабочих мест, на которые трудоустроено 3 инвалида по профессиям бухгалтер, сторож, продавец, один человек из категории многодетных родителей по профессии продавец и один человек по профессии повар из числа родителей, воспитывающих ребенка-инвалида.

Отраслевая структура занятости

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	23202
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	306
2	Рыболовство, рыбоводство	-
3	Добыча полезных ископаемых	2695
4	Обрабатывающие производства	4435
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	724
6	Строительство	964
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	759
8	Гостиницы и рестораны	75
9	Транспорт и связь	2824
10	Финансовая деятельность	371
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	879
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1608
13	Образование	3366
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	3329
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	868

- Наиболее крупные по численности работников организации округа:
- Закрытое акционерное общество по производству напольных покрытий "Таркетт";
 - Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области "Кинель-Черкасская центральная районная больница";
 - Общество с ограниченной ответственностью "Транспорт-Отрадный-2";
 - Общество с ограниченной ответственностью "Коммунальная сервисная компания г. Отрадного";
 - Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Самарской области "Отраденская городская больница";
 - Общество с ограниченной ответственностью "Техкомплект";
 - Государственное бюджетное учреждение Самарской области "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов муниципального района Кинель-Черкасский";
 - Кротовская дистанция пути - структурное подразделение Куйбышевской дирекции инфраструктуры Центральной дирекции инфраструктуры - филиала открытого акционерного общества "Российские железные дороги";
 - Общество с ограниченной ответственностью "Копейка";
 - Общество с ограниченной ответственностью "Энергонефть Самара".

Центральное управление

Экономическое развитие территории

В состав Центрального образовательного округа входят территории городского округа Жигулевск и Ставропольского муниципального района.

Социально-экономическая ситуация в **муниципальном районе Ставропольский** по итогам 2012 года характеризовалась положительной динамикой оплаты труда, сокращением уровня официально зарегистрированной безработицы, увеличением оборота розничной торговли. При этом по сравнению с 2011 годом, снизились показатели развития промышленного производства (индекс промышленного производства составил 97,1%), сельского хозяйства (валовой продукция сельского хозяйства сократилась на 3,4%), жилищного строительства (ввод жилья составил 84,4% от уровня 2011 года), инвестиционной деятельности (объем инвестиций уменьшился на 85,7%).

Малый и средний бизнес играют огромную роль в развитии экономики района, поскольку создает новые рабочие места, способствует увеличению налоговых поступлений в бюджет, росту производства, формирует конкурентную среду и поддерживает активность населения.

В районе создана инфраструктура для развития бизнеса: работает муниципальный фонд «СтавропольБизнес», общественная организация – Ассоциация предпринимателей муниципального района Ставропольский «Единство», Совет по развитию малого и среднего предпринимательства.

За счет средств местного бюджета проводятся обучающие семинары для начинающих предпринимателей и безработных граждан. Прошли обучение и получили удостоверения по основам предпринимательской деятельности от учебного центра «Авангард» 23 человека.

Предприниматели муниципального района Ставропольский принимают активное участие в областном конкурсе на получение субсидий (грантов на создание собственного бизнеса) субъектам малого и среднего предпринимательства. В 2012 году три предпринимателя выиграли областные гранты по 300,0 тыс. рублей.

При работе муниципального фонда «СтавропольБизнес» в рамках районной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства до 2015 года» 12-ти предпринимателям предоставлены за счет средств областного и местного бюджетов микрозаймы на общую сумму 2866,0 тыс. рублей. Были поддержаны такие проекты как семейные козофермы, фермы по производству молока, мяса, реконструкция овощехранилищ, производство овощей и картофеля, приобретение оборудования для швейной мастерской и приобретение строительных материалов для расширения семейной молочной фермы.

Число субъектов малого и среднего предпринимательства в расчете на 10 тыс. человек населения составляет 488,0 единиц, что на 13,16 единиц меньше, чем в 2011 году. В среднесписочной численности работников всех предприятий и организаций доля среднесписочной численности работников малых и средних предприятий составляет 51%, что ниже на 3,6% по сравнению с 2011 годом.

По итогам 2012 года объем инвестиций в основной капитал составил 559,4 млн. рублей, что составляет 30% от уровня 2011 года. Основным источником финансирования инвестиций в основной капитал являются привлеченные средства организаций (54,9% от общего объема капиталовложений), из них: доля кредитов банков и заемных средств других организаций составляет 33,8%, бюджетные средства – 64,8%, прочие 1,4%. Таким образом, объем инвестиций в основной капитал (за исключением бюджетных средств) в расчете на 1 жителя сократился в 2012 году на 81% и составил 5565 рублей.

В 2012 году увеличилась доля прибыльных сельскохозяйственных предприятий. Из 28 сельскохозяйственных предприятий 20 получили прибыль (в 2011 году из 30 предприятий 17 получили прибыль). Государственная поддержка сельскохозяйственных товаропроизводителей составила 258,7 млн. рублей, в том числе из областного бюджета 198,6 млн. рублей и федерального 60,1 млн. рублей. Сельскохозяйственные предприятия района производят 20% от общего объема производства мяса по области, в том числе 39% мяса птицы. Производство молока и яиц сельскохозяйственными предприятиями района составляет 11% и 51%, соответственно, от общеобластных объемов.

По производству яиц район занял 1 место среди районов области, по производству молока и мяса скота и птицы 2 место.

В 2012 году сохранилась положительная динамика среднемесячной заработной платы работников крупных и средних предприятий. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в 2012 году, увеличилась, по сравнению с 2011 годом, на 5% и составила 19319,2 рублей.

Приоритетными направлениями развития в 2013 году органами местного самоуправления муниципального района Ставропольский выбраны:

- наращивание социально-экономического потенциала сельских территорий с привлечением федеральных и областных ресурсов, путем участия в федеральной целевой программе «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года». Планируется строительство еще одного физкультурно-оздоровительного комплекса, строительство дороги в селе Сосновый Солонец;

- укрепление материально-технической базы учреждений культуры. Проведение капитальных ремонтов Домов культуры в селе Хрящевка, поселке Луначарский, в селе Верхние Белозерки, в селе Пискалы, Мусорка.

- реализация планов газификации сельских поселений. Планируется строительство 14,7 км газопроводов. Общий объем капитальных вложений за счет средств местного бюджета составит порядка 6,8 млн. рублей;

- строительство нового детского сада в селе Ягодное и открытие дополнительных групп в целях сокращения очередности детей в детские дошкольные учреждения;

- сохранение высоких темпов жилищного строительства. Ведутся застройки жилых массивов «Уютный» в селе Узюково, «Колос», «Чистые пруды», «Березовка» - в селе Выселки, «Ладья благополучия» - в селе Ягодное, «Солнечный» - в селе Подстепки.

Итоговые показатели социально-экономического развития **городского округа Жигулевск** за январь - сентябрь 2012 года:

- отгрузка промышленной продукции собственного производства промышленными предприятиями городского округа Жигулевск увеличилась на 4,1% в действующих ценах; индекс промышленного производства составил 104,1 %.

За девять месяцев 2012 года больше произведено: хлеба и хлебобулочных изделий, лекарственных средств в стоимостном выражении, препаратов для лечения сердечно-сосудистых заболеваний, цемента, извести строительной, щебня, электроэнергии.

Из перечня важнейших видов продукции произошло снижение выпуска по двум позициям: кондитерские изделия и аккумуляторы.

- темп роста цен на товары и услуги несколько снизился по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Индекс потребительских цен составил 105,7%;

- среднемесячная номинальная заработная плата в январе-августе 2012 года составила 18608,6 рублей. Темп роста 111,2%;

- численность работников занятых на крупных и средних предприятиях и организациях городского округа в январе-августе 2012 года увеличилась на 5,2% по сравнению с аналогичным периодом 2011 года и составила 12071 человек. Численность занятых возросла в промышленности, строительстве, образовании, торговле. Снижение отмечено в здравоохранении, в коммунальном комплексе, в финансовой сфере, государственном управлении, деятельности по организации отдыха, культуры, спорта;

- численность пенсионеров в городском округе Жигулевск составляет 19822 человека или 32,9% от численности населения. Средний размер назначенной пенсии за январь-сентябрь 2012 года увеличился по сравнению с аналогичным периодом 2011 года на 10,9%. Пенсию ниже величины прожиточного минимума пенсионера имели 2345 человек или 11,8% от общей численности граждан, получающих пенсию;

- сдано в эксплуатацию 14122 квадратных метров жилья, в том числе 7615 квадратных метров (42 дома) индивидуальной жилой застройки и 6507 квадратных метров в многоквартирном доме;

- улучшили жилищные условия трое детей-сирот; два лица с ограниченными возможностями здоровья; гражданин, из числа реабилитированных; 3 вдовы участников Великой Отечественной войны. На обеспечение жилыми помещениями граждан, проработавших в тылу в период ВОВ из областного бюджета выделено 1998 тыс. рублей. Из аварийного жилищного фонда по состоянию на 01.10.2012 переселено 882 человека из 896. При реализации муниципальной адресной программы «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда с учетом необходимости развития малоэтажного жилищного строительства на территории городского округа Жигулевск Самарской области» на 2010-2011 годы, переселено 253 человека из 257;

- уровень безработицы на 01.10.2012 составил 1,31%. Снижению уровня безработицы (на 01.10.2011 – 2,9%) способствовала активизация приема граждан на работу предприятиями городского округа Жигулевск и городского округа Тольятти, а также реализация «Ведомственной целевой программы содействия занятости населения Самарской области»;

- численность населения городского округа Жигулевск по состоянию на 01.10.2012 года составила 60 320 человек (на 01.01.2012 года – 60 325 человек). Родилось 527 детей, что на 25 больше, чем в аналогичном периоде 2011 года. Ушло из жизни - 718 человек, что на 107 человек меньше, чем в январе-сентябре 2011 года. Смертность превысила рождаемость в 1,36 раза (январь-сентябрь 2011 года – 1,64 раза). Положительное сальдо миграции 186 человек не смогло компенсировать естественную убыль населения городского округа в 191 человек.

Отраслевая структура занятости.

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	22658
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1933
2	Рыболовство, рыбоводство	-
3	Добыча полезных ископаемых	361
4	Обрабатывающие производства	5746
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2311
6	Строительство	207
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1418
8	Гостиницы и рестораны	109
9	Транспорт и связь	2018
10	Финансовая деятельность	223
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	281
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1397
13	Образование	3280
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	2563
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	812

Наиболее крупные по численности работников организации:

- Филиал закрытого акционерного общества "ТАНДЕР" в Ставропольском р-не;
- Закрытое акционерное общество "Жигулевские стройматериалы";
- Открытое акционерное общество "Тольяттинская птицефабрика";
- Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения "Центральная городская больница городского округа Жигулевск Самарской области";
- Общество с ограниченной ответственностью "Озон";
- Жигулевское ПО открытого акционерного общества "МРСК ВОЛГИ";
- Тольяттинский Филиал общества с ограниченной ответственностью "Сельта";
- Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения Ставропольская центральная районная больница;
- Общество с ограниченной ответственностью Научно-производственная фирма "Мета";
- Закрытое акционерное общество "АКОМ".

Источники:

1. Доклад о достигнутых значениях показателей для оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов за 21012 год и их планируемых значениях на 3-летний период размещен на официальном сайте муниципального района Ставропольский Самарской области по адресу: <http://stavradm.ru/?45>.

2. Официальный сайт Администрации г.о. Жигулёвск Самарской области.

Северо-Западное управление

Экономическое развитие территории

Анализ экономического развития территорий, входящих в состав Северо-Западного округа – Красноярского, Елховского и Кошкинского районов – позволяет сделать вывод о большом экономическом потенциале этих территорий, несмотря на определенные различия в их развитии.

Так, **Красноярский** – пригородный район, стоит в ряду комплексно развивающихся районов, где наряду с сельскохозяйственным производством развита промышленность.

Социально-экономическое развитие муниципального района Красноярский Самарской области за прошедший период 2011 года определялось положительными тенденциями во многих отраслях экономики.

В 2011 году промышленный комплекс района продолжил восстановление своих позиций после кризисного периода. По предварительным данным, объем промышленного производства составил 9943,9 млн. рублей, темп роста к соответствующему периоду прошлого года (в действующих ценах) составил 149,1 %.

Наибольший удельный вес – 74,6% – в общем объеме промышленности приходится на добычу полезных ископаемых, которая в денежном выражении составила 8101,9 млн. рублей, что на 47,6% более уровня 2010 года (для сравнения, за 9 месяцев 2010 года – 5490,8 млн. рублей).

Объем обрабатывающих производств составляет 15% всего промышленного производства района, в денежном выражении 1632,4 млн. рублей, что на 64,7% более уровня прошлого года (для сравнения, за аналогичный период 2010 года – 991,0 млн. рублей). Данный вид производства развивался наиболее динамично.

Производство и распределение электроэнергии, газа и воды в текущем году составило 209,6 миллиона рублей, что на 12,6% более уровня соответствующего периода 2010 года (для сравнения за 9 месяцев 2010 года – 186,1 миллиона рублей), или 1,9% от общего объема промышленного производства.

За истекший период 2011 года в хозяйствах всех категорий производство молока составило 13296 тонн, что на 1,8% больше уровня аналогичного периода 2010 года. Наибольший удельный вес в производстве молока традиционно занимают личные подсобные хозяйства населения района, ими было произведено 9253,7 тонн молока (104,7% к уровню 9 месяцев 2010 года). Следует отметить, что в крестьянско-фермерских хозяйствах производство молока в текущем году по сравнению с предыдущим увеличилось в 3,5 раза и составило 489,6 тонн.

Производство яиц хозяйствами всех категорий за 9 месяцев текущего года составило 4269 тыс. штук или 77,6% к уровню 9 месяцев 2010 года. Практически 100% удельного веса в производстве яиц занимают личные подсобные хозяйства населения района – 4265 тыс. штук. По оценке, производство яиц составит 5,7 млн. штук.

По состоянию на 1 октября 2011 года во всех категориях хозяйств поголовье КРС составило 9886 голов, что на 15% больше уровня 9 месяцев 2010 года (8593 головы). Из общего поголовья КРС численность коров составила 4789 головы, что на 5,8% более уровня аналогичного периода 2010 года.

В 2012 году экономика **муниципального района Кошкинский** продолжила динамику роста в большинстве сфер социально-экономического развития.

Объем промышленного производства за 2012 год составил 14007,5 млн. рублей, превысив уровень прошлого года на 28,3%. Крупными промышленными предприятиями на территории района являются: ЗАО «Самара-нафта», ОАО «Маслосырзавод «Кошкинский», ОАО «Хлебокомбинат». С нарастающим итогом развивается отрасль добычи полезных ископаемых. За 12 месяцев 2012 года добыто нефти 1687 тысяч тонн,

объем отгруженных товаров собственного производства в нефтяной отрасли вырос на 33,7% и составил 13013,7 млн. рублей. Стабильно работают предприятия потребительской кооперации, включающиеся 58 магазинов, предприятие общественного питания, хлебокомбинат «Кошкинский». Совокупный объем их деятельности составил 773,45 млн. руб. (рост 7,4%). Индекс промышленного производства за январь-декабрь 2012 года составил 111%.

В 2012 году в районе продолжилась позитивная динамика инвестиций. В целом за год темп роста инвестиций составил 17,9% к 2011 году, а общий объем капиталовложений – 4317,1 млн. рублей. В настоящее время наш район занимает первое место по объему инвестиций на душу населения - 15,2 тыс. рублей в месяц.

Одной из главных отраслей развития района является сельскохозяйственное производство. В текущем году валовый сбор зерна составил 59,7 тыс. тонн. На 3,4% увеличилось поголовье крупно-рогатого скота, на 0,7% - коров. Произведено молока в хозяйствах всех категорий 28,8 тысяч тонн, скота и птицы на убой в живом весе – 4,3 тысячи тонн. Из 23 сельхозпредприятий 20 завершили финансовый год с прибылью.

Вследствие роста производства и инвестиций положительные тенденции отмечаются и в сфере занятости населения. На территории района числится 14308 человек трудоспособного населения. На 01 января 2013 года уровень безработицы составлял 1,7%, численность зарегистрированных безработных - 271 чел. В течение 2012 года было трудоустроено 360 чел. В целом муниципальный район Кошкинский входит в первую группу районов с уровнем безработицы до 3%.

В 2012 году продолжалась работа по созданию условий для эффективного развития социальной сферы в районе. Также в 2012 году проведена большая работа по строительству и ремонту объектов социальной сферы (ФАПы, ремонт Кошкинской ЦРБ, ремонт отделений почтовой связи, строительство спортивной площадки в с. Старое Максимкино, строительство водопроводов в с. Большое Ермаково и с. Надеждино и т.д.).

Муниципальный район Елховский отличается положительной динамикой по большинству показателей.

Динамично развивается сельское хозяйство, создаются сельскохозяйственные объединения, крестьянские фермерские хозяйства, растет производство зерна, молока, мяса. Елховский район характеризуется средним инвестиционным потенциалом (8 место – инфраструктурный потенциал, 9-е – производственный). В районе сложился средний уровень риска (18-е место) и наименьший показатель экологического риска.

В 2012 году в Елховском районе увеличили площади обрабатываемых земель, как в целом по области продолжается возврат в продуктивный оборот неиспользуемых земель, и произошло изменение посевных площадей сельскохозяйственных культур по сравнению с 2011 годом в сторону увеличения.

В 2011 году в районе собрано 18 тысяч тонн зерна. Урожайность зерновых культур в среднем по району составила 16 центнеров с гектара.

В отрасли животноводства нами достигнуты следующие результаты:

- Производство молока во всех категориях хозяйств составило 5195 тонн, против 4730 в 2010 году или 109,9% к уровню 2010 года;
- Надой на 1 корову составил 2698 кг (2010 г. – 2451 кг.)
- Мясо произведено 680 тонн -79% к уровню 2010 г. Обеспечен запас кормов на 1 условную голову 32 центнера кормовых единиц.

За 9 месяцев 2011 г. численность поголовья КРС в хозяйствах всех категорий составила 2540 голов (в 2010 г. – 1205 голов), или на 23% выше уровня прошлого года. Рост поголовья произошел за счет увеличения поголовья в КФХ.

В настоящее время путем активной смены значительно изменился состав сельхозтоваропроизводителей. Проведенная работа по развитию агропромышленного комплекса должна дать положительные результаты для развития животноводческой отрасли. Увеличения продукции животноводства и создание новых рабочих мест.

Отраслевая специфика занятости

Красноярский район является комплексно развивающимся районом, где наряду с сельскохозяйственным производством развита промышленность.

Красноярский район занимает лидирующую позицию среди сельских районов области по числу занятых в топливной промышленности. Район является единственным среди сельских районов, где расположены предприятия цветной металлургии.

Самое большое число занятых в Красноярском районе – на предприятиях и в организациях топливной промышленности, образования и сельского хозяйства.

В Елховском районе рабочая сила сосредоточена только на сельскохозяйственных предприятиях, здесь вообще нет промышленных предприятий. Елховский и Кошкинский районы представлены в основном занятыми в сельском хозяйстве, образовании, здравоохранении.

Таким образом, можно сделать вывод, что Северо-Западный округ, где наряду с сельскохозяйственным производством развита промышленность (за исключением Елховского района) и сосредоточена значительная часть рабочей силы сельских районов, обладает значительным потенциалом.

Согласно прогнозам социально-экономического развития, в округе предполагается создание новых рабочих мест как на новых предприятиях/организациях, так и прежних, модернизированных.

Отраслевая структура занятости

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	13484
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1007
2	Рыболовство, рыбоводство	-
3	Добыча полезных ископаемых	836
4	Обрабатывающие производства	1462
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	693
6	Строительство	429
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	576
8	Гостиницы и рестораны	61
9	Транспорт и связь	193
10	Финансовая деятельность	170
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	871
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1888
13	Образование	2486
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	2338
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	476

Наиболее крупные по численности работников организации:

– Муниципальное бюджетное учреждение Красноярская центральная районная больница муниципального района Красноярский;

- Кошкинское ОП ЗАО "САМАРА-НАФТА";
- Самарская региональная общественная организация инвалидов "ЛИГА";
- Открытое акционерное общество "Племенной завод "Дружба";
- Федеральное казенное учреждение "Исправительная колония №10 Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Самарской области";
- Муниципальное бюджетное учреждение Кошкинская центральная районная больница;
- Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области Средняя общеобразовательная школа с. Кошки муниципального района Кошкинский Самарской области;
- Кошкинское районное потребительское общество;
- Открытое акционерное общество "Комбинат по производству изделий из ячеистого бетона "КОТТЕДЖ";
- Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области Средняя общеобразовательная школа с. Красный Яр муниципального района Красноярский Самарской области.

Северо-Восточное управление

Экономическое развитие территории

Входящие в состав Северо-Восточного округа малый город Похвистнево, Похвистневский, Иса克林ский, Клявлинский, Камышлинский районы характеризуются неравномерностью социально-экономического развития.

За 2012 год наблюдается разнонаправленная динамика индикаторов социально-экономического развития городского округа Похвистнево. Индекс промышленного производства возрос со 103,1% до 104,5%. Снизился уровень официальной безработицы с 1,8% до 1,63%. Но сократились темпы роста отгрузки промышленными предприятиями до с 138,7% до 116%, снизилась бюджетная обеспеченность налоговыми и неналоговыми доходами на 4,4%. В то же время инвестиции в экономику городского округа возросли более чем в 6 раз.

В рейтинге городских округов по уровню индекса промышленного производства городской округ Похвистнево занимает 4 позицию (2011 год – 5). Рост объемов добычи нефти явился фактором роста индекса промышленного производства, который составил 104,5%, что на 1,4% выше соответствующего периода предыдущего года.

В 2011 году наблюдалось замедление динамики развития г. Похвистнево. Город занимал 9 место. Тогда анализировались 10 сфер деятельности по 160 показателям. Мониторинг показал, что наиболее успешно в Похвистнево развиты малое и среднее предпринимательство (это первый показатель в области), жилищно-коммунальное хозяйство, строительство и электроснабжение (третье место в губернии) В 2012 году анализировались девять сфер по 45 показателям. 25 из них улучшены, это 56%. Ухудшено 9 показателей – 11%, 15 показателей остались без изменений – 33%. Основной причиной падения объемов производства является моноотраслевой характер экономики. Концентрация промышленного производства на одной отрасли обуславливает крайне негативные последствия, связанные, прежде всего, с преобразованием градообразующей организации – нефтеперерабатывающего управления «Кинельнефть» (в настоящее время цех добычи нефти и газа №2 ОАО «Самаранефтегаз»), что повлекло сокращение объемов сервисного производства, рабочих мест для населения города. По уровню официально зарегистрированной безработицы Похвистнево занимает одно из последних мест в рейтинге городских округов.

По инвестициям в основной капитал г.о. Похвистнево занимает предпоследние 9 место в рейтинге городов Самарской области, по товарам собственного производства на душу населения – 5 место; по бюджетной обеспеченности – 8 место.

Расположение города на периферии Самарской области, его относительная удаленность от промышленных и культурных центров (165 км от Самары, 420 км от Оренбурга) в определенной степени препятствуют развитию территории, снижает инвестиционную привлекательность.

Ситуация в муниципальных районах Северо-Восточного округа такова.

По уровню и динамике развития Похвистневский район находится на «среднем» уровне. Иса克林ский, Клявлинский и Камышлинский районы занимают «низкое» положение. В районах Северо-Восточного округа сложились неблагоприятные условия для осуществления инвестиционной деятельности. По инвестициям в основной капитал на душу населения Клявлинский район находится в самом невыгодном положении – 26 место, Похвистневский район на 19 месте. В 2012 году возросли инвестиции в Камышлинском и Иса克林ском районах.

В Похвистневском районе наблюдается положительная динамика роста благосостояния населения. Среди сельских районов Похвистневский занимает место на уровне 14-17, Камышлинский – 16-20, Клявлинский – 22, Иса克林ский район на предпоследнем месте.

По валовому сбору зерна и зерновых культур Похвистневский район стабильно находится в первой десятке; по урожайности зерновых и зернобобовых поднялся на 3 место.

По производству мяса – 4 место у Похвистневского района. Лидером среди всех хозяйств является ЗАО «Северный Ключ», который по производству мяса свиней занимает 1 место в области. Иса克林ский район – на 18 месте, Клявлинский – на 19, Камышлинский – 21 место.

По производству молока Иса克林ский район занимает 3 место, Похвистневский район находится в первой десятке (4-ое – 8-ое места) в течение нескольких лет; Клявлинский район – на 10 месте.

По уровню официально зарегистрированной безработицы Клявлинский район – на 14 месте, Похвистневский район поднялся с 22 места (2008 год) на 15 место (2012 год). Уровень безработицы в Камышлинском и Иса克林ском районах высок (21-23 места и 24-26 места, соответственно).

По Прогнозу социально-экономического развития Самарской области на 2013-2015 г.г. в Камышлинском, Клявлинском и Похвистневском районах ожидается рост производства зерновых культур; в Камышлинском и Похвистневском – рост производства мяса; во всех районах – рост производства молока; в Камышлинском и Иса克林ском – рост производства промышленной продукции.

Отраслевая специфика занятости

Характерная черта Северо-Восточного округа – один из высоких показателей численности занятых в сельском хозяйстве. Четвертое место в области принадлежит Похвистневскому и пятое – Иса克林скому районам. Похвистневский район занимает лидирующую позицию в области по количеству сельскохозяйственных предприятий.

В г.о. Похвистнево большинство трудоспособного населения занято в следующих отраслях: здравоохранение, образование, управление. На всей остальной территории округа – Похвистневском, Иса克林ском, Клявлинском и Камышлинском районах – в сельском хозяйстве, здравоохранении, образовании.

Несмотря на невысокий уровень социально-экономического развития на сегодняшний день у округа есть предпосылки для стабилизации ситуации за счет стратегирования социально-экономического развития территорий.

В перспективе (2013-2015 гг.), согласно инвестиционному плану развития г.о. Похвистнево, планируется рост занятости за счет инвестиций:

- завершение строительства нефтеперерабатывающего завода, что позволит создать 340 постоянных рабочих мест;
- организация производства эмалирования труб (150 рабочих мест);
- завершение строительства общежития для студентов, строительство и реконструкция детских садов (136 рабочих мест).

Перспективы развития агропромышленного комплекса Похвистневского района связаны с дальнейшим развитием животноводства и птицеводства. В 2013 году планируется восстановление и реконструкция Подбельской птицефабрики. А это создание дополнительных рабочих мест.

Экономика Камышлинского района имеет преимущественно сельскохозяйственную ориентацию. Поэтому инвестиционные ожидания связаны, прежде всего, с приходом инвесторов именно в эту отрасль. В планах за счет инвесторов осуществить строительство животноводческого комплекса и организацию перерабатывающего производства, строительство жилья для специалистов и объектов социальной сферы, строительство завода по переработки твердых бытовых отходов.

Ведущим направлением специализации экономики Клявлинского района является сельскохозяйственное. На территории Клявлинского района имеются залежи нефти, сырья для производства строительных материалов, разведаны и используются залежи бутового камня, гипса, песка, глины. Организация производства асфальтобитумных материалов, гипсовых изделий, деревообрабатывающего производства за счет инвестиций позволило бы создать дополнительные рабочие места в районе.

Отраслевая структура занятости.

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	11728
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1894
2	Рыболовство, рыбоводство	0
3	Добыча полезных ископаемых	49
4	Обрабатывающие производства	223
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	819
6	Строительство	81
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	76
8	Гостиницы и рестораны	96
9	Транспорт и связь	536
10	Финансовая деятельность	91
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	151
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	543
13	Образование	3201
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	3580
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	388

- Наиболее крупные по численности работников организации:
- ГБУЗ СО «Похвистневская центральная районная больница города и района»;
 - Закрытое акционерное общество "Северный ключ";
 - Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа № 2 им. В. Маскина ж.-д. ст. Клявлино муниципального района Клявлинский Самарской области;
 - Государственное бюджетное учреждение Самарской области «Похвистневский молодежный пансионат для инвалидов (психоневрологический интернат)»;
 - Обособленное структурное подразделение Похвистневский почтамт Управления Федеральной почтовой связи Самарской области – филиала Федерального государственного унитарного предприятия «Почта России»;
 - Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа с.Исаклы муниципального района Исаклинский Самарской области;
 - Государственное бюджетное учреждение Самарской области «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов муниципального района Похвистневский»;
 - Государственное бюджетное учреждение Самарской области «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов "Камышлинский" муниципального района Камышлинский Самарской области»;
 - Общество с ограниченной ответственностью «ТАФКО»;
 - Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа № 3 города Похвистнево Самарской области.

Западное управление

Экономическое развитие территории

Социально-экономическая ситуация на территории Западного территориального управления министерства образования и науки в 2012 году характеризуется тенденцией стабильности и ростом социальных показателей, улучшением ситуации в сфере занятости населения, ростом уровня жизни населения.

В отраслевых структурах экономики прослеживается тенденция снижения роли товаропроизводящих отраслей промышленности, увеличение доли строительства, связи, обслуживания и сервиса, переработки, торговли, малого предпринимательства.

В 2013-2015 годах ожидается позитивная динамика развития практически во всех секторах и сферах экономики территорий Западного округа, **рост промышленного производства** и постепенное увеличение объёмов производства в следующих отраслях и производствах:

г. о. Сызрань:

- в обрабатывающих производствах,
- в производстве машин и оборудования,
- в производстве транспортных средств,
- в металлургическом производстве и производство готовых металлических изделий,
- в химическом производстве и производстве резиновых и пластмассовых изделий,
- в отрасли транспорт и связь,
- в производстве обуви,
- в производстве пищевых продуктов,
- в производстве и распределение электроэнергии, газа и воды,
- в швейном производстве.

г. о. Октябрьск:

- в промышленности рост объемов отгруженной продукции,
- на обрабатывающих предприятиях – небольшой рост,
- в производстве прочих неметаллических минеральных продуктов,
- в производство пищевых продуктов,
- в отрасли транспорт и связь,
- в производстве транспортных средств,
- в производстве и распределение электроэнергии, газа и воды;

м.р. Сызранский:

- в обрабатывающих производствах,
- в производстве основных видов сельскохозяйственной продукции:
 - увеличение сбора зерна
 - рост валового объема плодов и ягод,
 - увеличение производства молока,
 - увеличение объемов производства продукции переработки,
 - увеличение валового сбора плодов.

м.р. Шигонский:

- Начиная с 2013 года постепенно будет увеличиваться производство основных видов сельскохозяйственной продукции:
 - производство молока,
 - производство мяса,
 - продукции растениеводства.

Все перечисленные отрасли могут оказывать определяющее воздействие на развитие промышленности, и составят базу экономического роста территорий Западного округа.

Отраслевая специфика рынка труда

Территории, входящие в Западный округ (городские округа Сызрань и Октябрьск, муниципальные районы Сызранский и Шигонский), в настоящее время характеризуются разными уровнями социально-экономического развития, что непосредственно влияет на состояние рынка труда Западного образовательного округа.

Специфика занятости населения территории Западного образовательного округа такова, что большинство трудоспособных граждан трудится в следующих сферах экономической деятельности:

1. Обрабатывающие производства – 25913 чел. (23,6%)
2. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 18980 чел. (17,3%)
3. Транспорт и связь – 13441 чел. (12,2%)
4. Здравоохранение и предоставление социальных услуг – 8623 чел. (7,8%)
5. Образование – 8212 чел. (7,5%)

По отдельным территориям Западного образовательного округа большая часть трудоспособного населения занята в следующих экономических отраслях:

- **в городском округе Сызрань** - в обрабатывающих производствах (26%), в оптовой и розничной торговле; в ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования (20%), в транспорте и связи (11%), в образовании (8%), в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (7%).

- **в городском округе Октябрьск** - в транспорте и связи (40%), в оптовой и розничной торговле (17%), в обрабатывающих производствах (11%), в государственном управлении (8%), в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (7%).

- в муниципальном районе **Сызранский**. – в обрабатывающих производствах (37%), в отрасли добычи полезных ископаемых (22%), в оптовой и розничной торговле (8%), в образовании (6%), в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (6%);
- в муниципальном районе **Шигонский** - в сельском хозяйстве (53%), в здравоохранении и предоставлении социальных услуг (15%), в образовании (8%), в оптовой и розничной торговле (5%), в государственном управлении (5%).

Отраслевая структура занятости.

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	60111
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	862
2	Рыболовство, рыбоводство	-
3	Добыча полезных ископаемых	236
4	Обрабатывающие производства	18877
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2510
6	Строительство	1896
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1177
8	Гостиницы и рестораны	82
9	Транспорт и связь	8742
10	Финансовая деятельность	822
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	2401
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	5226
13	Образование	7344
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	8144
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1795

Наиболее крупные по численности работников организации г.о. Сызрань:

1. ОАО Сызранский НПЗ,
2. ОАО «Пластик»,
3. ОАО «Тяжмаш»,
4. ОАО «Нефтемаш»,
5. ЗАО «Кардан»,
6. ОАО «ВТГК» филиал Сызранский ТЭЦ.

Наиболее крупные по численности работников организации г.о. Октябрьск:

1. Октябрьская дистанция пути - структурное подразделение Куйбышевской дирекции инфраструктуры Центральной дирекции инфраструктуры филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги»,
2. МУП г.о. Октябрьск Самарской области «ЖУК»,
3. ООО «Завод керамзитового гравия»,
4. ОАО «Стройизоляция»,
5. ООО «Аутокомпонент Инжиниринг- 2»,
6. ОАО «Хлебная база».

Наиболее крупные по численности работников организации м.р. Сызранский:

1. ЗАО «Балашейские пески»,
2. ООО «Самара – Трансгаз»,
3. ГУП Самарской области «Усинское»,
4. Колхоз «Родина»,
5. ООО «Вега».

Наиболее крупные по численности работников организации м.р. Шигонский:

1. ФГУ «Снаторий Волжский Утёс»,
2. Шигонская ЦРБ,
3. ФГУ «Волжское ГОЛОХ»,
4. МУП м.р. Шигонский Самарской области ЖУ,
5. ООО «Агрокомпани»,
6. ООО «Юкон».

В период до 2015 года на территориях Западного управления планируется незначительный рост занятости населения за счёт стабилизации работы отдельных предприятий, расширения ряда производств, увеличения доли малого предпринимательства в экономике территорий и в результате воздействия на экономику мер государственной антикризисной политики.

Северное управление

Экономическое развитие территории

Для муниципальных районов, входящих в состав Северного образовательного округа, (Сергиевский, Челновершинский и Шенталинский районы) характерны некоторые различия в социально-экономическом развитии территорий.

Рейтинги экономического развития районов за 2011-2012 гг., составленные министерством экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области, указывают на эти отличия.

По показателю «Произведено молока на 100 га сельскохозяйственных угодий» Шенталинский район занимает 1 и 2 место в 2011 и 2012 годах, соответственно, в то время как Челно-Вершинский район занимает 5-6 место, а Сергиевский район – 25 место среди 27 муниципальных районов. По показателю, характеризующему развитие мясного животноводства, «Произведено мяса на 100 га сельскохозяйственных угодий» в 2012 году Шенталинский район – на 6 месте, Челно-Вершинский – на 10 месте, Сергиевский – на 21 месте. И напротив, по показателю «Валовой сбор зерновых и зернобобовых культур» Сергиевский район занимает 8 место, Шенталинский – 18 место, а Челно-Вершинский – 20 место. «Индекс промышленного производства по крупным и средним предприятиям» достаточно высок: Шенталинский – 4 место среди муниципальных районов области, Сергиевский – 5 место, Челно-Вершинский – 9 место. «Инвестиции в основной капитал на душу населения» более велики в Шенталинском районе – 5 место в рейтинге районов, в три раза ниже в Сергиевском районе – 13 место, еще менее выражены в Челно-Вершинском районе – 16 место.

Сергиевский район относится к числу комплексно развивающихся районов, где наряду с сельскохозяйственным производством развита промышленность. За 2012 год отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по добыче полезных ископаемых, обрабатывающим производствам, производству и распределению тепловой энергии и воды на 28,9% больше уровня предыдущего года в действующих ценах, что составило 21559 млн. руб. Рост связан, в основном, с ростом объемов добычи нефти и мировых цен на нее. В структуре отгрузки *промышленной*

продукции основная доля – 98,7% (в 2011 г. – 98,9%) приходится на добычу полезных ископаемых и предоставление услуг, связанных с добычей нефти и газа.

Доля объема продукции обрабатывающих производств в общем объеме отгрузки возросла на 0,25 п.п. и составила 0,52% за счет перевода из малого предприятия в разряд крупных предприятий ООО «Сервисная буровая компания». Выполнено работ по *обрабатывающим производствам* на сумму 112,36 млн. руб., что в 2,5 раза больше уровня 2011г. в действующих ценах.

Объем производства и распределения пара, горячей воды (тепловой энергии) и сбора, распределения воды увеличился на 14,2% по сравнению с 2011 г. и составил 165,9 млн.рублей. За 2012 г. отпущено теплоэнергии потребителям на 19,3% больше предыдущего года.

В Сергиевском районе за 2012 г. перевезено пассажиров *автомобильным транспортом* на коммерческой основе 715,9 тыс.чел, что на 2,8% меньше уровня предыдущего года. Пассажирооборот уменьшился на 4,5%. За 2012 г. перевезено грузов грузовым автотранспортом крупных и средних предприятий всех видов деятельности на 6,0% меньше уровня 2011 г., грузооборот – на 12,3% больше предыдущего года.

С начала 2012 г. в муниципальном районе отмечено уменьшение численности безработных. Если на 1 января 2012г. число безработных составляло 516 чел, то на 1 января 2013 г.– 382 чел. По сравнению с предыдущим годом число зарегистрированных безработных уменьшилось на 26,0%, уровень безработицы составил –1,3% (на 1.01.2012г. – 1,9%). Из числа зарегистрированных безработных женщины составляют 54,2%, молодежь в возрасте 16-29 лет – 17,0%, инвалиды – 12,3%.

Муниципальный район **Челно-Вершинский** – аграрный, приоритетными направлениями, определяющим экономическую и социальную стабильность хозяйств и района являются производство товарного зерна и молока. Производством сельскохозяйственной продукции было занято 34 коллективных предприятия, в том числе 6 сельскохозяйственных производственных кооперативов, 11 обществ с ограниченной ответственностью, 1 открытое акционерное общество, 16 крестьянских (фермерских) хозяйств.

В районе представлена *промышленность*. В частности, действует крупный машиностроительный завод, который способен производить 800 доильных агрегатов (единственный в России). Основным направлением ОАО «Челно-Вершинский машиностроительный завод» оставался выпуск доильной техники и запасных частей к оборудованию молочно-товарных ферм.

Шенталинский район – один из северных районов Самарской области, обладающий большим экономическим потенциалом, располагает значительными запасами природных ресурсов, является одним из развивающихся районов, где наряду с сельскохозяйственным производством, развивается и малое предпринимательство, промышленный сектор экономики, сфера торговли и услуг.

Индекс промышленного производства за 2012 год к 2011 году по крупным и средним предприятиям составил 116,9%. Благодаря реализации мероприятий муниципальной целевой программы «Развитие потребительской кооперации на территории муниципального района Шенталинский на 2010 – 2012 годы», на хлебозаводе районного потребительского общества установлено новейшее оборудование для замеса теста и выпечки хлеба, в связи с чем, ООО «Шенталинское» (хлебозавод) произвело хлеба и хлебобулочных изделий 400,6 тонн, что составляет 117,6% к уровню 2011 года.

В 2012 году посевная площадь сельскохозяйственных культур составила 38,79 тыс. га, в структуре зерновых в 2012 году площадь озимых культур составила 8,16 тыс. га, 30 % зернового клина. Намолочено зерновых и зернобобовых в весе после доработки 27 тыс. тонн при средней урожайности 13,4 центнеров с гектара.

На 01 января 2013 года в хозяйствах всех категорий имеется в наличии 7786 головы КРС (105,3% к уровню 2011 года), в т.ч. коров 4247 голов; свиней – 5848 голов, или 128

% к уровню прошлого года; овец- 3714 головы – 121,5 % к уровню прошлого года. В сельскохозяйственных предприятиях района поголовье коров на 01.01.2013 года составляет 1727 головы, это 103,2 % к уровню прошлого года.

За 12 месяцев реализовано скота и птицы сельскохозяйственными организациями района 3 388 центнеров – 128,5% к уровню прошлого года; произведено на убой в живом весе хозяйствами всех категорий 4 140 тонн мяса. Молока хозяйствами всех категорий произведено 15780 тонн, в том числе сельскохозяйственными организациями.

По состоянию на 1 января 2013 года в Центре занятости зарегистрированы как безработные 197 человек, за 2012 год трудоустроено 314 человек. Уровень безработицы остается на уровне 2011 года и составляет на 01.01.2013 года 2%.

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о достаточно высоком экономическом потенциале Северного округа.

Отраслевая специфика занятости

По состоянию на 01.01.2013 г. на территории *Сергиевского* района было зарегистрировано 462 организации (на 01.01.2012 г. – 456 ед.) и 766 индивидуальных предпринимателей (на 01.01.2012 г. – 785 чел.).

В *Челно-Вершинском* районе функционируют 14 сельскохозяйственных производственных кооперативов, ассоциация крестьянских хозяйств, племсовхоз, племзавод, 27 крестьянских фермерских хозяйств. Имеются 3 банка и страховое общество. На территории муниципального района – 355 предприятий малого бизнеса, в том числе 110 малых предприятий и 245 предпринимателей без образования юридического лица.

Сельскохозяйственное производство *Шенталинского* района на начало 2013 года представлено 14-ю хозяйствами, в том числе 2 – СПК, 11 – ООО, 1 – ОАО, 8 – крестьянско-фермерских хозяйств. В районе имеются 5 873 личных подсобных хозяйств.

Основная численность работников организаций, расположенных на территории *Северного образовательного округа* сосредоточена в здравоохранении и образовании.

Наиболее крупные по численности работников организации:

- Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения "Сергиевская центральная районная больница";
- Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения "Медицинский реабилитационный центр "Сергиевские минеральные воды" Федерального медико-биологического агентства";
- Общество с ограниченной ответственностью "Управление ремонта скважин-Самара";
- Цех по производству автомобильных жгутов № 2 ЗАО "ПЭС/СКК";
- Территориальное обособленное структурное подразделение СУХОДОЛ общества с ограниченной ответственностью "ТРАНСПОРТ-ОТРАДНЫЙ-2";
- Общество с ограниченной ответственностью "Сервисная Коммунальная Компания";
- Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения Шенталинская Центральная районная больница;
- Цех переработки нефти и газа N 1 открытого акционерного общества "САМАРАНЕФТЕГАЗ";
- Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения "Челно-Вершинская центральная районная больница";
- Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области Средняя общеобразовательная школа №1 п.г.т. Суходол муниципального района Сергиевский Самарской области.

Отраслевая структура занятости

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	14384
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	600
2	Рыболовство, рыбоводство	-
3	Добыча полезных ископаемых	1279
4	Обрабатывающие производства	1182
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	539
6	Строительство	303
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	131
8	Гостиницы и рестораны	-
9	Транспорт и связь	1547
10	Финансовая деятельность	193
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	326
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1433
13	Образование	2807
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	3464
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	580

Источники

1. Официальный сайт Администрации Сергиевского района <http://www.sergievsk.ru/>
2. Официальный сайт Администрации муниципального района Челно-Вершинский Самарской области <http://www.челно-вершины.рф/>
3. Официальный сайт Администрации муниципального района Шенталинский Самарской области <http://www.shentala.ru/>
4. Официальный сайт Министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области: рейтинг муниципальных районов Самарской области за 2012 год http://economy.samregion.ru/activity/mun_razv/reitingi/M_reitingi/

Поволжское управление

Экономическое развитие территории

Социально-экономическая ситуация в городском округе Новокуйбышевск в 2012 году характеризуется ростом промышленного производства, увеличением инвестиционной активности организаций, повышением уровня жизни населения, снижением безработицы.

Новокуйбышевск – один из ведущих промышленных центров Самарской области, где сосредоточены крупные предприятия нефтеперерабатывающего, химического и нефтехимического комплексов. В 2012 году объём отгруженной промышленной продукции, выполненных работ и услуг вырос на 42,5% и составил 58,25 млрд. рублей.

В структуре промышленного комплекса наибольшая доля принадлежит химической промышленности – 50,0% в общем объеме отгрузки промышленной продукции, нефтеперерабатывающей промышленности – 32,8%, производству и распределению электроэнергии, газа и воды – 8,1%, производству резиновых и пластмассовых изделий – 4,5%.

Индекс промышленного производства в производстве нефтепродуктов составил 103,1%. Нефтеперерабатывающие предприятия города в настоящее время реализуют комплексы мероприятий, направленных на модернизацию производства, повышение качества и расширение ассортимента производимой продукции.

В 2012 году наиболее динамично развивались химическое производство, где индекс промышленного производства достиг 159,5%; производство резиновых и пластмассовых изделий – 121,6%, производство прочих неметаллических минеральных продуктов – 113,7%; текстильное и швейное производство – 114,6%.

В 2012 году произошло снижение объемов производства в пищевой промышленности (ИПП – 56,9%).

Объем введенного жилья на 9,3% превышает плановое задание по вводу жилья для города Новокуйбышевск на 2012 год, установленного Соглашением между министерством строительства Самарской области и администрацией городского округа. Рост ввода жилья по сравнению с 2011 годом составил 103,9%.

В 2012 году в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие малого и среднего предпринимательства на территории городского округа Новокуйбышевск» на 2010-2012 годы реализовывались мероприятия направленные на поддержку и развитие малого и среднего предпринимательства. По состоянию на 01.01.2012 г. на территории городского округа было зарегистрировано 3365 единиц субъектов малого предпринимательства, из них: 1105 предприятий малого бизнеса и 2260 человек индивидуальных предпринимателей (по данным налогового органа).

Новокуйбышевск занимает лидирующие позиции в регионе по объёму инвестиций в основной капитал в расчёте на одного жителя. В 2012 году на развитие экономики и социальной сферы было направлено инвестиций в основной капитал 15079,4 млн. рублей (без НДС), что составляет 142,2% от уровня 2011 года в сопоставимых ценах.

Оборот розничной торговли увеличился на 1,9% и достиг 7144,4 млн. рублей.

По состоянию на 01.01.2013 г. в городе функционирует 401 предприятие, оказывающее бытовые и платные услуги, на 6 ед. меньше уровня 2012 года. Наибольшую долю составляют парикмахерские услуги (18,2%), техобслуживание и ремонт транспортных средств (16,5%), ремонт и строительство жилья (14,7%), ремонт и пошив обуви (9%). Обеспеченность населения бытовыми услугами составляет 114,4% от норматива.

Общая динамика показателей, характеризующих транспортную работу всех предприятий: снижение общего количества перевезенных пассажиров составило 1,4%, пассажирооборота – 1,9% по всем видам перевозок; общий объем транспортных услуг возрос на 1,6%.

Развитие телекоммуникаций и информационных технологий находится на высоком уровне, действующие в городе операторы связи с целью привлечения большего числа клиентов внедряют самые современные технологии

Основной объем услуг связи (в основном предоставление доступа в сеть интернет, телефония) – 95,6% – физическим и юридическим лицам оказывает филиал ОАО «Ростелеком», осуществивший на территории городского округа 100% покрытие города сетями распределения ФТТВ. Основные капиталовложения предприятия на территории городского округа произведены, сегодня актуальны работы по наполнению созданных сетей и привлечению новых абонентов, а также внедрению новых услуг по доставке мультимедийного контента. Как следствие – стабильный рост объема услуг связи предприятия.

Приоритетными направлениями экологической политики, реализуемой на территории Новокуйбышевска, являются обеспечение экологической безопасности населения городского округа, снижение негативного воздействия на здоровье человека и окружающую среду.

В течение 2012 года уровень официально зарегистрированной безработицы снижался и на 01.01.2013 г. составил 0,8% относительно трудоспособного населения в трудоспособном возрасте (на 01.01.2012 г. – 1,22%).

Численность безработных граждан составила 544 человека (на 35,2% меньше, чем на 01.01.2012 г.), из которых 55,8% - уволенные по собственному желанию, 21,5% - молодежь, 13% - инвалиды. По состоянию на 01.01.2013 г. в ГКУ Центр занятости населения городского округа Новокуйбышевск имеется в наличии 1 934 вакансии, 67,8% которых, составляют рабочие профессии, 72,8% - с оплатой труда выше прожиточного минимума.

В 2013 году администрацией городского округа Новокуйбышевск в качестве приоритетных направлений деятельности осуществляется:

- ✓ Продолжение финансового оздоровления бюджета городского округа. Недопущение дефицита бюджета городского округа.
- ✓ Привлечение населения к решению вопросов местного значения. С учётом мнения жителей городского округа был составлен перечень первоочередного ремонта автодорог.
- ✓ Проведение последовательной и скоординированной государственной политики в области инвестиционной деятельности на территории городского округа.
- ✓ Поддержка малого и среднего предпринимательства.
- ✓ Достижение требуемого технического и эксплуатационного состояния автомобильных дорог общего пользования местного значения городского округа.

За 2012 год в **муниципальном районе Волжский** наблюдается рост объемов производства валовой продукции сельского хозяйства, промышленного производства, развивается малый бизнес, снижается численность безработных граждан.

За 2012 год крупными промышленными предприятиями района отгружено товаров собственного производства на сумму 4717,9 млн. рублей, что составляет 106,7% к уровню 2011 года.

ООО «Самарский Стройфарфор». За 2012 год объем отгрузки санитарно-строительных изделий в денежном выражении увеличился на 4,5% по сравнению с 2011 годом, при этом произошло увеличение производства в натуральном выражении на 13%. Рост производства и отгрузки санитарно-строительных изделий обусловлен реализацией мероприятий по развитию производства санитарно-строительных изделий, в том числе монтаж нового и модернизация существующего оборудования. В 2012 году были разработаны и введены в эксплуатацию две машины для литья под давлением (собственная разработка). На предприятии каждое полугодие осуществляется обновление ассортимента сантехнических изделий.

За 2012 год доля выпускаемой предприятием продукции составляет 9% от общероссийской на рынке санитарно-строительной продукции.

Рост производства и отгрузки керамогранитной плитки обусловлен завершением реализации инвестиционных проектов «Полировка-2» и «Расширение линейки дизайнов глазурованного керамогранита». В 2012 году предприятием выпущены новые коллекции керамогранитной плитки. Коллекции Atlantide и Crystal, производимые по технологии двойной засыпки, не имеют аналогов среди российских производителей.

На отечественном рынке производства керамогранита, доля продукции выпускаемой предприятием составляет 6% от общероссийского производства. К 2015 году планируется увеличение доли производимой продукции предприятием на рынке аналогичной продукции до 10%.

ООО «Самарским объединением керамики» отгружено продукции на сумму 1690,7 млн. рублей, что составило 109,6% к уровню 2011 года. Произведено керамического гранита 5129,0 тыс. кв. м. против 5264,9 тыс. кв. м. за 2011 год (97,4%).

Предприятие оснащено современным оборудованием итальянской фирмы «SACMI», позволяющим производить керамический гранит в соответствии с международными стандартами качества. Вся продукция проходит трехступенчатый контроль качества.

Увеличение объемов отгрузки продукции предприятием произошло в результате расширения ассортимента продукции и увеличения цены продажи. Снижение производства в натуральном выражении на 2,6% обусловлено реконструкцией производства.

ФКП «Самарский завод «Коммунар» отгрузил продукции и оказал услуг на сумму 65,4 млн. рублей или 43,5% к уровню прошлого года.

Снижение объемов отгрузки продукции произошло по причине отсутствия контрактов гособоронзаказа в части межзаводских поставок.

ООО ПК «Продмаш» отгрузил товаров собственного производства на 267,8 млн. рублей или 114,5% к уровню 2011 года. Произведено 2221 шт. холодильного оборудования против 2045 шт. за 2011 год (108,6%).

ООО ПК «Продмаш» (торговая марка «СЕВЕР») – предприятие занимается производством холодильного, климатического, торгового оборудования; технологического оборудования для ресторанов и баров. Высокотехнологичное оборудование и низкие производственные расходы позволяют производить продукцию высокого качества и по доступным ценам.

Увеличению производства и отгрузки продукции способствовали следующие факторы: повышение отпускной цены на продукцию предприятия, вследствие увеличения стоимости сырья и материалов, выпуск новых видов продукции, привлечение оборотных средств, расширение рынка сбыта продукции.

ООО «Бекон» в 2012 году отгрузило продукции на сумму 159,2 млн. рублей, что составило 108,1% к уровню прошлого года. В натуральном выражении производство колбасных изделий составило 652,8 тонны (103,4% к уровню 2011 г.), производство сырой мясной продукции уменьшилось на 27,2 тонны (на 12,5%) и составило 190 тонн.

В целом по отрасли 20% предприятий получили убытки от производственной деятельности.

Объем валовой продукции **сельского хозяйства** во всех категориях хозяйств за 2012 год составил 1636,2 млн. рублей, что составляет 102,1% к уровню 2011 года (в действующих ценах). В том числе продукции растениеводства произведено на суму 970,5 млн. руб. (103,0%), а животноводства на сумму 665,7 тыс. руб. (100,9%).

В растениеводстве рост объемов производства обусловлен в основном увеличением объема производства и цены реализации зерновых культур, в 2012 году производство зерна составило 23,7 тыс. тонн, что на 11,8% выше уровня 2011 года.

Посевная площадь под подсолнечник в 2012 году уменьшена на 3,9 тыс. га из-за того, что после посева данной культуры происходит значительное ухудшение состояния почвы. Площади, ранее занимаемые подсолнечником, в 2012 году были засеяны зерновыми культурами.

В 2012 году сельскохозяйственными предприятиями района было приобретено 10 единиц новой техники: в том числе 3 трактора (2 трактора ИП Разинков Е.М., 1 трактор МУСПП «Первомайский») и 1 зерноуборочный комбайн ООО «Возрождение 98».

Производством молока и мяса КРС в районе занимаются 5 сельскохозяйственных предприятий и 16 крестьянско-фермерских хозяйств, из них 6 были созданы в 2012 году.

Поголовье крупного рогатого скота в хозяйствах всех категорий по сравнению с 2011 годом увеличилось на 9,3% (на 863 головы), за счет роста поголовья в КФХ и

хозяйствах населения. Значительно увеличило поголовье крупного рогатого скота на 410 голов КФХ Усоян Т.С. (на 36,1%).

Валовой надой молока в 2012 году в хозяйствах всех категорий составил 15,5 тыс. тонн (100,9% к уровню 2011 года), в том числе в сельскохозяйственных организациях 4,8 тыс. тонн, в КФХ -1,6 тыс. тонн, в хозяйствах населения 9,1 тыс. тонн. Производство молока в КФХ увеличилось к уровню 2011 года в 2,9 раза, как за счет роста поголовья коров, так и за счет увеличения продуктивности коров.

Надой на 1 фуражную корову по сельскохозяйственным предприятиям в 2012 году увеличился на 7,6% по сравнению с прошлым годом и составил 4096 кг.

Самый высокий надой по прежнему остается в ОАО племзавод «Кряж» – 4359 кг, самый низкий в ООО ФХ «Чистые пруды» – 2273 кг. Все сельскохозяйственные организации, кроме ООО ФХ «Чистые пруды», в 2012 году увеличили продуктивность молочного стада.

За 2012 год по району снизилось производство скота и птицы на убой (в живом весе) на 10,9% и составило 5,5 тыс. тонн.

Отраслевая специфика занятости

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	47076
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	346
2	Рыболовство, рыбоводство	-
3	Добыча полезных ископаемых	347
4	Обрабатывающие производства	16033
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1802
6	Строительство	3712
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1842
8	Гостиницы и рестораны	402
9	Транспорт и связь	3950
10	Финансовая деятельность	459
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	2802
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	4174
13	Образование	4989
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	4417
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1801

Наиболее крупные по численности работников организации:

- Открытое акционерное общество "Новокуйбышевский нефтеперерабатывающий завод";
- Закрытое акционерное общество "Новокуйбышевская нефтехимическая компания";
- Общество с ограниченной ответственностью "Самарский Стройфарфор";
- Муниципальное медицинское учреждение "Новокуйбышевская центральная городская больница";

- Общество с ограниченной ответственностью "Новокуйбышевский завод масел и присадок";
- Федеральное казенное учреждение "Исправительная колония №3 Главного управления Федеральной службы исполнения наказаний по Самарской области";
- Общество с ограниченной ответственностью "Самараоргсинтез";
- Закрытое акционерное общество "Нефтехимия";
- Общество с ограниченной ответственностью "БИАКСПЛЕН НК";
- Территориальное обособленное структурное подразделение общества с ограниченной ответственностью "ЮНИС".

Источники:

1. Официальный сайт Администрации городского округа Новокуйбышевск <http://www.nvkb.ru/city/economica/>
2. Информация отдела социально-экономического развития Администрации Волжского района.

Южное управление

Экономическое развитие территории

Социально-экономические положения Большеглушицкого и Большечерниговского районов, входящих в состав Южного образовательного округа, во многом схоже.

Большечерниговский район расположен на юге Самарской области и входит в южную степную природно-климатическую зону области. Численность населения – 19,2 тыс. чел. Общая площадь района составляет 2805,9 кв.км.

Агропромышленный комплекс занимает ведущую позицию в экономике района и в большей степени обеспечивает его продовольственную безопасность.

В 2012 году на территории района производственную деятельность вели 62 сельскохозяйственных предприятий с различной организационно-правовой формой собственности, что на 9 хозяйства больше по сравнению с 2011 годом.

На территории района работают сельскохозяйственные предприятия, крестьянско-фермерские хозяйства, хозяйства индивидуальных предпринимателей. Значительные объёмы сельскохозяйственной продукции приходятся на личные подсобные хозяйства населения, в которых производится до 100 % картофеля и овощей, яиц, мяса птицы, свинины, продукции овцеводства. Площадь сельскохозяйственных угодий — 261 633 га, в том числе пашни — 192 573 га. Вся площадь пашни в районе находится в обработке. Кроме того, часть земель обрабатывается в Оренбургской и Саратовской областях, а также в соседнем Большеглушицком районе. В сельскохозяйственном производстве занято 1448 человек.

Промышленный сектор муниципального района Большечерниговский представлен предприятиями нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности, а именно: ЗАО «Санеко», ЗАО «Самара-Нафта», ЗАО «Брендан», ООО «Петрон-А». Добыча и реализация нефти в ЗАО «Санеко» увеличилась. За 2012 год добыча нефти составила 411,033 тыс. тонн – 136,3% по сравнению с 2011 годом. Объем реализации нефти увеличился на 163,5% и составил 2058195,3 тыс. руб.

Формирование и реализация эффективной инвестиционной политики на территории района, направленной на удовлетворение потребностей жителей в комплексном развитии социально-культурной и инженерно-коммунальной инфраструктуры – основная цель деятельности Администрации района в этом направлении.

Объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования за 2011 год составил 1686989 тыс. руб., в том числе бюджетные средства – 33315,0 тыс. руб. По сравнению с 2010 годом объем инвестиций увеличился на 115,2%.

Большечерниговский район занимает лидирующие позиции по естественному приросту населения (стабильное 1-е место в 2011 г. и в 2012 г.). Неплохие показатели и по другому параметру – инвестиции в основной капитал на душу населения (4-е место в 2011 году, 6-е место в 2012 году). 2-е место на протяжении 2-х лет (2011 г., 2012 г.) район занимает по бюджетной обеспеченности с учетом безвозмездных перечислений на душу населения. Однако показатели района по другим параметрам – производство мяса, молока, среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям, уровень официально зарегистрированной безработицы – находятся на среднем уровне.

Большеглушицкий район расположен на юге Самарской области. Численность населения – 20,7 тыс. чел. Общая площадь района составляет 2534,0 кв. км.

Муниципальный район Большеглушицкий – узкоспециализированный приграничный район *южной сельскохозяйственной зоны* области. Приоритетная отрасль производства в районе – сельское хозяйство. На полях возделывают зерно и подсолнечник. Площадь земель, обрабатываемых сельскохозяйственными предприятиями, составляет более 230 тыс. га.

Агропромышленный комплекс района представляют:

- 15 с/х предприятий;
- 3 с/х потребительских кооператива;
- 2 с/х потребительских общества;
- 178 крестьянско-фермерских хозяйств (КФХ);
- 8120 личных подсобных хозяйств (ЛПХ).

Также налажено производство хлеба, хлебобулочных и кондитерских изделий, муки и молока. Производством перечисленной продукции занимаются предприятия района: ООО «Россия», СПК Имени XX партсъезда, СПК «Михайловское», ПСК Имени Крупской, ООО СПП «Правда», ООО «Южный», ООО «Эльмир», ООО «Степные зори», ООО «Агро-Инвест», ООО «Березовское», ООО «Юг Поволжья», ООО «Родник», ООО «Степные Просторы», ООО «Техтрансстрой-агро», Крестьянское хозяйство Русь, ООО «Большеглушицкий бройлер», ЗАО «Партнер», ООО «Мелькруп», ООО «Ольга».

В 2011 году земледельцы района, преодолев серьезные природные испытания, получили высокий урожай зерна и технических культур, а животноводы добились уверенного роста производства молока, мяса. По результатам производственно-хозяйственной деятельности за 2011 год все 19 сельхозпредприятий завершили год с прибылью. В целом по отрасли сельское хозяйство получено чистой прибыли 217 млн. рублей, что в почти 10 раз больше 2010 года (для сравнения в 2010 году эта цифра составляла 27,8 млн. рублей). С наибольшей прибылью сработали ООО КХ Волгарь – 66,5 млн.руб.; ООО СПП Правда – 57,1 млн. руб.; ООО Степные зори – 27,6 млн. рублей. При этом уровень рентабельности сельскохозяйственных организаций увеличился с 5,3 процентов в 2010 году до 46,1 процентов в 2011 году.

Одним из приоритетных направлений деятельности администрации муниципального района является поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства.

На территории муниципального района Большеглушицкий на 01.10.2012 г. зарегистрировано 700 организаций малого бизнеса.

142 организаций малого бизнеса, в том числе по видам экономической деятельности:

- Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 36;
- Обрабатывающие производства – 17;
- Строительство – 6;

- Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств и бытовых изделий – 55;
- Транспорт и связь – 1;
- Финансовая деятельность – 1;
- Операции с недвижимым имуществом, аренда, услуги – 17;
- Прочие коммунальные услуги, соц. и персон. – 9.

Количество предпринимателей без образования юридического лица – 558, в том числе по видам экономической деятельности:

- Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – 274;
- Рыболовство, рыбоводство – 8
- Обрабатывающие производства – 16;
- Строительство – 13;
- Оптовая и розничная торговля – 143;
- Гостиницы и рестораны – 1;
- Транспорт и связь – 54;
- Финансовая деятельность – 2;
- Операции с недвижимым имуществом – 19;
- Здравоохранение и соц. услуги – 6;
- Прочие коммунальные услуги – 22.

Долгосрочной целевой программой «Развитие малого и среднего предпринимательства в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области до 2015 года» на 2012 год из средств федерального и областного бюджета предусмотрено финансирование мероприятий по подготовке, переподготовке повышению квалификации кадров субъектов малого и среднего предпринимательства в размере 233,3 тыс. руб. и 100,0 тыс. руб. из местного бюджета.

На сегодняшний день для Большеглушицкого района приоритетными вопросами являются: развитие АПК, водоснабжение, газификация, строительство и ремонт внутрипоселковых дорог, завершение строительства КОЦа, строительство многоквартирных домов.

Промышленность в районе представлена ОАО «Ремтехсервис», предприятиями по переработке зерна: ЗАО «Партнер», хлебозаводом. На территории района ведется активная добыча нефти.

На территории Большеглушицкого района добыто 870,5 тонн нефти, что составляет 11% от всей добытой нефти на территории Самарской области.

Ежегодно помощь в решение социально-значимых задач оказывают ЗАО «Самара-Нафта», ОАО «Самаранефтегаз». В 2011 году ими выделено 6,3 млн. рублей, что на 17% больше чем в 2010 году.

По итогам 2011 года муниципальному району удалось существенно улучшить по сравнению с соответствующим периодом прошлого года свои позиции.

Основные результаты социально-экономического развития:

- Добыча нефти на территории района увеличилась на 8,8%.
- Производство основных видов сельскохозяйственной продукции – в 2 раза.
- Объем инвестиций в основной капитал вырос в 3 раза.
- Доходы населения возросли – на 3,5%.
- Увеличение заработной платы произошло на 8%.
- Увеличение пенсий – на 8,8%.
- За истекший период уровень безработицы понизился на 25,5%.

Объем бюджетных инвестиций по сравнению с 2010 годом увеличился в 2,5 раза и составил более 200 млн. рублей.

Большеглушицкий район занимает лидирующие позиции по параметру – инвестиции в основной капитал на душу населения (3-е место в 2011 году, 4-е место в

2012 году). Неплохие показатели район занимает по бюджетной обеспеченности с учетом безвозмездных перечислений на душу населения (5-е место в 2011 г. и 3-е место в 2012 г.). Такой показатель как среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям находится на среднем уровне (8-е место в 2011 г. и 9-е – в 2012 г.). Однако показатели района по другим параметрам – производство мяса, молока – находятся на низком уровне.

Положительная динамика экономического развития привела к постепенному выравниванию ситуации в сфере занятости населения и снижению напряженности на рынке труда района.

С начала года численность зарегистрированных безработных сократилась на 74 человека и составила 272 человека. Уровень безработицы в районе составил 2,56%, что почти в два раза ниже, чем показатель по Самарской области в целом (4,7%).

Отраслевая специфика занятости

Южный округ представлен в основном предприятиями сельскохозяйственной отрасли. Большинство занятых округа сосредоточено в организациях сельского хозяйства, образования, здравоохранения, государственного управления, социальной сфере, добычи полезных ископаемых.

В настоящее время численность работников в сфере здравоохранения вызывает тревогу. Главная проблема медицины Большеглушицкого и Большечерниговского районов – врачебные кадры.

На сегодняшний день из 58 штатных должностей фактически заняты только 35, что составляет 60%. В 2011 году в ЦМРБ с. Большая Глушица прибыло три врача.

Несмотря на то, что в сфере образования работает достаточно большое количество населения округа, ситуация складывается следующим образом: с каждым годом численность занятых в данной сфере сокращается по причине достижения пенсионного возраста работников.

Положительным моментом является открытие МБУ «Большеглушицкий многофункциональный центр». Данная организация относится к сфере предоставления прочих коммунальных, социальных и персональных услуг. В связи с появлением центра появились дополнительные рабочие места.

В соответствии с программой экономического и социального развития Самарской области на 2004-2008 гг. было отремонтировано здание Дома культуры в районном центре Большая Черниговка, что способствовало сохранению и развитию сферы культуры, как фактора, определяющего устойчивое социальное и экономическое развитие как округа, так и Самарской области в целом.

Основная численность работников сосредоточена в сфере образования (среднесписочная численность занятых 1434 чел.); здравоохранении (1172 чел.); добычи полезных ископаемых (741 чел.).

Наиболее крупные по численности работников организации:

- ЦДНГ ЗАО "САМАРА-НАФТА",
- Участок в с. Большая Черниговка ЗАО "САНЕКО",
- Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения Большечерниговская центральная районная больница,
- Муниципальное бюджетное учреждение Центральная районная больница муниципального района Большеглушицкий Самарской области,
- Государственное бюджетное учреждение Самарской области "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов муниципального района Большечерниговский",

- Государственное бюджетное учреждение Самарской области "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов муниципального района Большеглушицкий",
- Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области Средняя общеобразовательная школа № 1 "Образовательный центр" с. Большая Глушица муниципального района Большеглушицкий Самарской области,
- Общество с ограниченной ответственностью "Большечерниговский комбикормовый завод",
- Большеглушицкий почтамт Управление федеральной почтовой связи Самарской области,
- Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области Средняя общеобразовательная школа № 2 "Образовательный центр" с. Большая Черниговка муниципального района Большечерниговский Самарской области.

Отраслевая структура занятости

	Вид экономической деятельности	Среднесписочная численность занятых (крупные и средние организации), чел.
	всего	5 968
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	519
2	Рыболовство, рыбоводство	-
3	Добыча полезных ископаемых	741
4	Обрабатывающие производства	233
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	152
6	Строительство	9
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	66
8	Гостиницы и рестораны	1
9	Транспорт и связь	349
10	Финансовая деятельность	121
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	202
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	651
13	Образование	1 434
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1 172
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	319

Источники:

1. bg.samregion.ru «Итоги социально-экономического развития муниципального района Большеглушицкий за 2011 год»
2. chernig.samregion.ru «Доклад главы муниципального района Большечерниговский за 2011 год»
3. Рейтинг муниципальных районов Самарской области за 2011-2012 гг.

3. ПРОВЕДЕНИЕ ОБСЛЕДОВАНИЯ КАДРОВЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ НА РЫНКАХ ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОКРУГОВ И РЕГИОНА В ЦЕЛОМ

Цели и задачи проведения исследования

Цель исследования состояла в том, чтобы **оценить перспективную численность (прогнозируемую потребность) специалистов к 2017 году и до 2020 года в разрезе профессий и специальностей профессионального образования.**

Оценка востребованности профессий и специальностей на рынке труда осуществлялась на основе разработанной нами методики среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей экономики на уровне субъектов РФ⁵.

Целевым ориентиром данной методики прогнозирования является использование результатов прогноза для формирования ежегодного регионального заказа на подготовку кадров в системе начального, среднего и высшего профобразования, данная методика предполагает, что прогнозирование профессионально-кадровых потребностей экономики должно строиться не в отраслевом разрезе, а **в разрезе профессий и специальностей.**

Специфика данного исследования заключалась в том, что оценка перспективной потребности проводилась более детально на субрегиональном уровне – в разрезе «образовательных округов», что потребовало дополнительных расчетов и переработки методических материалов.

При разработке прогноза учитывались специфические требования:

- **региональный** масштаб исследования, что обусловлено, во-первых, характером управления учреждениями профессионального образования, во-вторых, низкой мобильностью населения, не позволяющей стимулировать перераспределение трудовых ресурсы между районами и муниципальными образованиями. То есть заказ на подготовку специалистов (построенный на результатах прогнозирования) формируется на уровне региона, в то же время размещение этого заказа предполагается проводить **в разрезе территорий** – т.е. учреждений профессионального образования.

- в фокусе изучения находится структура **рабочих мест** в экономике региона, а не структура рабочей силы реально работающих по тем или иным профессиям и уровень их образования;

- **глубина прогнозирования** должна соответствовать периоду приобретения необходимой квалификации, то есть времени обучения по профессиям и специальностям в учреждениях профессионального образования

- прогноз должен соответствовать принятой в системе профессионального образования **классификации профессий и специальностей по уровням профессионального образования.** Принципиально важным для формирования регионального заказа для учреждений профессионального образования является прогнозирование кадровых потребностей в квалифицированных рабочих, специалистах со средним профессиональным и высшим профобразованием, т.е. всех уровней подготовки.

- потребности экономики выявляются путем **прямого опроса работодателей** как **непосредственных потребителей** результатов профессионального образования. Специфика предлагаемого анализа заключается в том, что прогнозные оценки будут построены на оценках перспектив расширения существующих рабочих мест и создания новых рабочих мест. Именно работодатели знают, например, как будет меняться

⁵ Алашеев С.Ю., Кутейницына Т. Г., Посталюк Н.Ю. Методика среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей экономики региона. – Самара: Изд-во «Профи», 2004. Поддержка данного проекта была осуществлена Московским общественным научным фондом за счет средств, предоставленных Агентством по Международному развитию Соединенных Штатов Америки (USAID). Грант 11/1-03.

численность занятых на производстве, поэтому принципиальным подходом является то, что в качестве основного источника информации выступает непосредственное обследование предприятий. Кроме этого, мы намерены получить собственные (исследовательские) оценки перспективной востребованности рабочих мест в разрезе профессий и специальностей на основе минимально необходимого обновления персонала существующих рабочих мест.

Полученные результаты обеспечат возможность оценить структуру профессиональной подготовки в образовательных учреждениях региона с позиции соответствия перспективной востребованности рабочих мест в экономике области.

Методические замечания для определения необходимого уровня и направления профессионального образования для занятия рабочих мест на предприятиях Самарской области

Следует подчеркнуть: в рамках данной методики прогнозирования потребность в специалистах определяется на основе анализа рабочих мест, существующих или планируемых работодателями к введению в прогнозный период, и необходимой квалификации для выполнения обязанностей на данном рабочем месте. Реальный уровень образования и квалификация конкретного работника, занятого на данном рабочем месте, не являются объектом сбора информации и предметом прогнозирования.

Каким образом, исследуются не работники, а рабочие места. Ведь одну и ту же профессию или должность могут занимать люди с различным образованием, нас же интересуют требования производства (работодателей) к квалификации работника на данном рабочем месте, иными словами: не важно, кто конкретно работает на данном месте, важно – кто должен был бы работать.

Характеристиками рабочего места выступают:

- наименование профессии, должности, соответствующей данному рабочему месту,
- код профессии по ОКЗ (Общероссийский классификатор занятий ОК 010-93),
- минимально необходимый уровень образования (по оценкам работодателей),
- отраслевая принадлежность предприятия, где обследуется рабочее место (код по ОКВЭД).

Задача заключается в следующем: зная (1) наименование рабочего места, (2) код рабочего места по специальному образом модифицированной классификации ОКЗ, которая прилагалась к анкете, (3) уровень профессионального образования для занятия данного рабочего места, (4) отраслевую принадлежность предприятия по ОКВЭД – необходимо однозначно идентифицировать рабочее место, с одной стороны, и уровень и специализацию профобразования, соответствующие этому рабочему месту, с другой.

При оценке потребностей в профессиональном образовании должны быть исключены профессии низкоквалифицированного труда, исполнение обязанностей по которым не требует какой-либо профессиональной подготовки. Остальные профессии и специальности группируются по 3 уровням профессионального образования:

- высшее профессиональное образование,
- среднее профессиональное образование,
- начальное профессиональное образование.

Определенную трудность представляло выявление необходимого уровня образования для профессий и должностей, занятие которых возможно при наличии как начального, так и среднего уровня профессионального образования, а возможно, и высшего профессионального образования⁶. Для решения подобных задач можно

⁶ Например, парикмахер может иметь либо начальное, либо среднее профессиональное образование, а бухгалтером может стать специалист с высшим или со средним уровнем профессиональной подготовки.

использовать собранные данные статистического обследования о желаемом уровне профессионального образования, с точки зрения работодателей. В тех случаях, когда такое сопоставление требований нескольких работодателей к одному и тому же рабочему месту (его наименованию) не дает однозначного результата, предпочтение следует отдавать более низкому (минимально достаточному) уровню профессиональной подготовки.

Неточности в наименовании должностей и использование аббревиатур почти во всех случаях удастся скорректировать путем поиска соответствующих названий профессий (специальностей) и должностей по ОКПДТР и соответствующего кода по ОКЗ.

Таким образом, все профессии и должности, полученные по результатам обследования рабочих мест, могут быть переведены в соответствующие наименования профессий и специальностей профессиональной подготовки.

Проектирование выборки и расчет параметров выборочной совокупности

Объектом исследования являются основные профессии, специальности и должности занятых (рабочие места) в экономике Самарской области. Поскольку полного перечня рабочих мест на всех предприятиях не существует, то в качестве **объекта наблюдения и отбора** выступают предприятия (организации) всех форм собственности хозяйствующих субъектов региона.

Статистические данные, регулярно собираемые Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Самарской области (Самарстат), составили основу для формирования выборочной совокупности. Специфика данных Самарстата такова, что информация собирается отдельно для “малых” и “средних и крупных” предприятий. Поэтому генеральную совокупность предприятий составили два типа предприятий: “малые”⁷ и “крупные и средние”⁸.

Поскольку предполагается получить данные, репрезентирующие структуру занятости на территории каждого образовательного округа, фактически, выборочная совокупность состоит из 13 выборок. Для большинства территорий региона характерна недиверсифицированная структура занятости: небольшое число ведущих отраслей аккумулируют значительную часть рабочей силы. Поэтому качество представительности выборки можно обеспечить за счет сокращения числа ступеней отбора и обследования наиболее крупных предприятий.

⁷ В соответствии с Федеральным законом «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» 24 июля 2007 года №209-ФЗ (статья 4) к малым предприятиям относятся внесенные в единый государственный реестр юридических лиц потребительские кооперативы и коммерческие организации (за исключением государственных и муниципальных унитарных предприятий), соответствующие следующим условиям:

1) суммарная доля участия Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, иностранных юридических лиц, иностранных граждан, общественных и религиозных организаций (объединений), благотворительных и иных фондов в уставном (складочном) капитале (паевом фонде) указанных юридических лиц не должна превышать двадцать пять процентов (за исключением активов акционерных инвестиционных фондов и закрытых паевых инвестиционных фондов), доля участия, принадлежащая одному или нескольким юридическим лицам, не являющимся субъектами малого и среднего предпринимательства, не должна превышать двадцать пять процентов;

2) средняя численность работников за предшествующий календарный год не превышает ста человек.

3) значение выручки от реализации товаров (работ, услуг) за предшествующий год без учета налога на добавленную стоимость не превышает 400 млн. рублей (согласно Постановлению правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. №556 «О предельных значениях выручки от реализации товаров (работ, услуг) для каждой категории субъектов малого и среднего предпринимательства»).

Среди малых предприятий выделяются микропредприятия – с численностью работников до пятнадцати человек.

⁸ Организации, не относящиеся к субъектам малого предпринимательства.

Согласно данным Самарстата, численность крупных и средних предприятий, включая филиалы и представительства иностранных и межрегиональных компаний и обособленные (территориально разделенные) подразделения предприятий региона (с численностью свыше 15 работников), учтенных в Статистическом регистре хозяйствующих субъектов, на конец 2012 года составляет 4389 хозяйствующих субъектов. Количество малых предприятий (юридических лиц) региона, осуществлявших хозяйственную деятельность в 2012 году и предоставивших данные в комитет, составило более 18000 предприятий. Но, к сожалению, выборочные обследования малых предприятий не стратифицируются по месту расположения на территории Самарской области, что не позволяет привязать собираемую статистику к территориям региона (к городским округам и муниципальным районам).

Адресная часть базы данных предприятий содержит код месторасположения предприятия (код по ОКАТО), что позволило однозначно территориально привязать предприятие к тому или иному образовательному округу. Таким образом, генеральная совокупность предприятий была структурирована по параметру расположения на территории – по муниципальным образованиям, входящим в «образовательные округа». Однако по отношению к генеральной совокупности предприятий региона эту процедуру нельзя рассматривать как районирование – это формирование 13-ти совокупностей, каждая из которых будет рассматриваться в качестве генеральной для округа.

Объем выборочной совокупности предприятий рассчитывается по формуле для бесповторного случайного отбора:

$$n = \frac{Z^2 Npq}{\Delta^2 N + Z^2 pq}, \text{ где}$$

n – объем выборки предприятий,

N – общее количество предприятий,

p, q – доля единиц отбора со значением/отсутствием признака,

Δ – предельная ошибка выборки (в нашем случае $\Delta = 0,05$, или 5%),

Z – значение критической точки стандартного нормального распределения для заданного уровня значимости ($Z = 1,96$ для уровня значимости 0,05).

Расчет объемов выборочных совокупностей демонстрирует следующая таблица.

	Территориальное управление министерства	крупные	малые	все предприятия	Выборочная совокупность	Стандартная ошибка выборки	Предельная ошибка для вероятности 95%
1	г. Самара	1298	10539	11837	372	2,55	5,00
2	г. Тольятти	443	4181	4624	355	2,55	5,00
3	Юго-Восточное	137	105	242	148	2,56	5,02
4	Юго-Западное	301	364	665	243	2,56	5,01
5	Кинельское	88	206	294	166	2,56	5,02
6	Отраденское	164	246	410	198	2,56	5,01
7	Центральное	126	816	942	273	2,55	5,00
8	Северо-Западное	176	261	437	204	2,56	5,01
9	Северо-Восточное	243	99	342	181	2,55	5,00
10	Западное	254	872	1126	286	2,55	5,01
11	Северное	210	114	324	175	2,56	5,02
12	Поволжское	206	860	1066	282	2,55	5,00
13	Южное	73	57	130	97	2,56	5,01
	Самарская область	3719	18720	22439	2980	0,85	1,67

Для обеспечения представительности предприятий в пределах предельной ошибки репрезентативности $\pm 5\%$ для уровня вероятности 95% в обследуемых территориях необходимо опросить от 97 до 372 предприятий (для различных территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области).

Распределение предприятий и организаций по видам экономической деятельности (ОКВЭД – Общероссийский классификатор видов экономической деятельности) осуществляется по основному виду деятельности, заявленному юридическим лицом основным при государственной регистрации.

В соответствии с классификатором ОКВЭД выделяются 15 укрупненных видов экономической деятельности:

1. Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство.
2. Рыболовство, рыбоводство.
3. Добыча полезных ископаемых.
4. Обрабатывающие производства.
5. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды.
6. Строительство.
7. Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования.
8. Гостиницы и рестораны.
9. Транспорт и связь.
10. Финансовая деятельность.
11. Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг.
12. Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение.
13. Образование.
14. Здравоохранение и предоставление социальных услуг.
15. Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг.

Однако отбор числа предприятий для обследования следует распределить не пропорционально их количеству по отраслям (поскольку размеры предприятий сильно различаются по численности работающих), но пропорционально численности занятых в отраслях экономики Самарской области.

Для соблюдения пропорции занятых в различных видах экономической деятельности необходимо предполагаемое число опрашиваемых предприятий распределить в соответствии с численностью работников в каждой отраслевой группе предприятий. В соответствии с классификацией ОКВЭД территориальным органом госстатистики выделяется 15 отраслевых групп. Распределение численности работников по отраслевым группам позволяет учесть экономический профиль территорий и обеспечить достаточную наполненность групп предприятий для проведения обследования.

Тогда при пропорциональном распределении относительно численности работников крупных и средних предприятий, расположенных в территориальных управлениях, для обследования должны быть отобраны не менее следующего числа предприятий по видам экономической деятельности:

**Численность предприятий для обследования по территориальным
управлениям МОиН СО**

Группа по ОК ВЭД	Территориальное управление МОиН СО												
	1. Самара	2. Тольятти	3. Юго-Восточное	4. Юго-Западное	5. Кинельское	6. Отраденское	7. Центральное	8. Северо-Зарядное	9. Северо-Восточное	10. Западное	11. Северное	12. Поволжское	13. Южное
1	2	1	7	29	6	3	23	15	19	4	7	2	8
2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	4	0	12	4	0	23	4	13	5	1	16	2	12
4	80	188	23	35	26	38	69	22	3	90	15	96	4
5	15	10	7	16	6	6	28	10	8	12	7	11	3
6	9	5	3	2	0	8	2	6	2	9	4	22	0
7	28	20	1	4	9	6	17	9	2	6	2	11	1
8	4	4	0	1	1	1	1	1	1	0	0	3	0
9	47	17	14	9	40	24	24	3	22	41	18	23	6
10	18	7	2	2	1	3	3	3	2	4	2	3	2
11	40	16	5	11	7	8	4	13	3	11	4	17	3
12	38	15	14	24	11	14	17	29	19	25	17	25	11
13	41	36	25	48	33	29	40	38	40	35	34	30	23
14	36	29	28	47	19	28	31	35	46	39	42	26	19
15	10	7	7	11	7	7	10	7	9	9	7	11	5
Все-го	372	355	148	243	166	198	273	204	181	286	175	282	97

Предполагается реализовать одноступенчатую стратифицированную выборку хозяйствующих субъектов пропорционально видам экономической деятельности предприятий, действующих на территориях образовательных округов.

Из задач нашего исследования, предусматривающих выявление потребности региона в основных (массовых) профессиях, вытекает, что именно крупные предприятия являются приоритетными для обследования. Несмотря на высокие показатели численности зарегистрированных малых предприятий региона, из бесед с сотрудниками комитета статистики, занимающимися сбором и анализом данных, следует, что эта численность явно завышена, а значительная часть малых предприятий существует лишь номинально.

При определении списка предприятий использовалась невероятностная процедура формирования выборочной совокупности на основе направленного отбора.

Выборки, сформированные на основе направленного отбора, извлекаются с помощью объективной процедуры, но без использования вероятностного механизма. Существуют разнообразные способы направленного отбора. Наиболее известен метод основного массива, при котором в выборку включаются наиболее крупные (существенные) единицы наблюдения, обеспечивающие основной вклад в показатель. Выборки, сформированные на основе направленного отбора, в принципе не могут быть оценены с точки зрения ошибки репрезентативности. Тем не менее, широкое их использование особенно при небольших объемах выборки показывает их эффективность. В мировой статистической практике существуют факты, свидетельствующие о том, что при небольших объемах выборки на основе суждения могут иметь преимущества перед простыми случайными выборками. Кроме того, использование метода основного массива

правомерно, поскольку генеральная совокупность не определена на уровне объектов наблюдения. Таким образом, использование направленного отбора позволит сформировать более наполненную выборочную совокупность.

По российскому (и советскому) опыту проведения почтовых опросов возврат разосланных анкет при правильной организации исследования достигает 20-40% и даже 60-80%, «если применять специальные методы, способствующие повышению возврата»⁹. По опыту наших предыдущих исследований, уровень возврата составляет около 25%. По оценке полевых руководителей, в связи со сложностью анкеты и добровольностью участия в обследовании, уровень возврата может упасть до 20%. В то же время, учитывая характер опроса и стимулирующую поддержку органов исполнительной власти Самарской области, возврат планировался на уровне не ниже 25-30%.

Итак, в исследовании реализована стратифицированная выборка предприятий образовательных округов с пропорциональным размещением по видам экономической деятельности и набором страт методом основного массива. Метод задания выборки и способ набора предприятий позволяет условно рассматривать как случайную. Тогда предельная ошибка репрезентативности не превысит $\pm 5\%$ для уровня значимости 0,05, что позволяет с высокой степенью доверия относиться к полученным результатам.

Генеральная выборка предприятий Самарской области будет складываться из выборочных совокупностей образовательных округов. Она также может быть приравнена к случайной. Тогда предельная ошибка репрезентативности в целом по области не будет превышать 1,7% для уровня значимости 0,05.

Технология проведения исследования

В ходе выполнения задания «Разработка среднесрочного прогноза кадровых потребностей экономики Самарской области к 2017 году и до 2020 года» были осуществлены следующие мероприятия:

Подготовительный этап

1. подготовлено и получено письмо поддержки;
2. разработаны формы статистической отчетности для сбора информации о перспективной численности работников предприятий;
3. составлена инструкция по заполнению форм статистической отчетности;
4. составлен кодификатор для наименования групп занятий должностей служащих и профессий рабочих;
5. получена база данных хозяйствующих субъектов, зарегистрированных и действующих на территории Самарской области;

Полевой этап

6. подготовлен пакет документов и произведена его рассылка на предприятия;
7. проведены консультации по заполнению форм и работы по обеспечению возврата анкет;
8. проведена проверка, отбраковка, кодировка и ввод полученных анкет в базу данных.

1. Письма поддержки

Исследование проводилось при поддержке департамента труда и занятости населения Самарской области. Было составлено обращение к руководителям предприятий с просьбой принять участие в исследовании кадровых потребностей экономики региона.

⁹ Рукавишников В.О., Паниотто В.И., Чурилов Н.Н. Опросы населения (Методический опыт) – М.: Финансы и статистика, 1984, с.110.

Письмо было подписано руководителем департамента труда и занятости населения Самарской области (Приложение 4).

2. Формы статистического обследования

Все работы проводились в соответствии с разработанной методикой среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей экономики на уровне субъектов РФ¹⁰. В соответствии с методикой проведения почтовых опросов¹¹ были разработаны формы статистической отчетности предприятий (Приложение 1), которые должны быть заполнены руководителями или работниками кадровых служб, с целью оценки перспективной востребованности кадров хозяйствующих субъектов области: предприятий, учреждений, организаций.

Разработанные формы статистического исследования состоят из Титульного листа, Листа А и Листа Б. Титульный лист предназначался для получения общих сведений о предприятиях и контактной информации. Лист А предлагает сообщить данные о текущей и перспективной численности работников в разрезе профессий, специальностей и должностей. Необходимость разработки двух бланков статистической отчетности (Лист А и Лист Б) обусловлена тем, что кадровая структура предприятия в среднесрочной перспективе может претерпевать не только количественные, но и качественные изменения: появляются новые профессии и должности, не представленные в настоящее время в штатах предприятий.

3. Инструкция по заполнению формы статистического обследования

Для однозначного понимания вопросов исследования и единообразного заполнения анкет для предприятий была составлена Инструкция по заполнению форм статистической отчетности (Приложение 2).

4. Кодификатор должностей служащих и профессий рабочих

Для удобства дальнейшей обработки результатов обследования на основе Общероссийского классификатора занятости (ОКЗ) исследователями был составлен кодификатор профессий, необходимый для кодировки специальностей, должностей и профессий работников. Важно отметить, что кодификатор был модифицирован в соответствии с задачами определения уровня и квалификации профессионального образования, необходимого для занятия тех или иных рабочих мест (Приложение 3).

5. База данных хозяйствующих субъектов

Для формирования выборочной совокупности обследования была использована база данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области, содержащая перечень хозяйствующих субъектов всех форм собственности, действующих на территории Самарской области.

База данных содержит адресную часть списка крупных и средних предприятий, а также малых предприятий, учреждений, организаций области, которая включает следующие сведения: название предприятия, код вида экономической деятельности (по

¹⁰ Алашеев С.Ю., Кутейницына Т. Г., Посталюк Н.Ю. Методика среднесрочного прогнозирования кадровых потребностей экономики региона. – Самара: Изд-во «Профи», 2004. Поддержка данного проекта была осуществлена Московским общественным научным фондом за счет средств, предоставленных Агентством по Международному развитию Соединенных Штатов Америки (USAID). Грант 11/1-03.

¹¹ Горшков М.К., Шереги Ф.Э. Прикладная социология: Учебное пособие для вузов. – М.: Центр социального прогнозирования, 2003, с. 94-100; Методы сбора информации в социологических исследованиях. Кн. 1 / Отв. Ред. В.Г. Андреевков, О.М. Маслова. – М.: Наука, 1990, с. 161-182; Рукавишников В.О., Паниотто В.И., Чурилов Н.Н. Опросы населения (Методический опыт). – М.: Финансы и статистика, 1984, с. 110-120.

ОКВЭД), код места расположения (по ОКАТО), фактический адрес, телефон, адрес электронной почты и фамилию руководителя.

База данных содержала сведения о 4391 предприятии (юридическом лице), осуществлявшем хозяйственную деятельность на территории области в 2012 году (по данным на 1 января 2013 года).

6. Подготовка и рассылка пакета документов

Сбор информации предполагал рассылку пакета документов. Сформированный пакет документов содержал:

- 1) обращение к руководителю предприятия с просьбой принять участие в статистическом обследовании, подписанное руководителем департамента труда занятости населения Самарской области;
- 2) формы регионального статистического обследования;
- 3) инструкцию по заполнению формы статистического обследования;
- 4) кодификатор профессий, специальностей и должностей работников;
- 5) конверт с обратным адресом и наклеенными знаками почтовой оплаты.

Письма направлялись на почтовые адреса предприятий, учреждений, организаций, представленные в базе данных. В тех случаях, когда база данных содержала электронные адреса предприятий, информация дублировалась на адреса электронной почты. Сбор статистической информации предполагал не только получение данных на бумажных носителях (возврат по почте заполненных анкет), но и возможность предоставления данных на электронный адрес, указанный на сайте Центра профессионального образования Самарской области.

Полевая часть исследования проводилась с марта по июнь 2013 года. Всего было разослано 5720 анкет, возвращено 2747 заполненных анкет.

7. Контроль и работа по обеспечению возврата

Результаты проведения обследования предприятий демонстрирует следующая таблица.

Территориальное управление	Всего предприятий в базе данных	Теоретическая выборочная совокупность	Разослано анкет	Возвращено анкет
г. Самара	1776	372	1490	478
г. Тольятти	701	355	846	290
Юго-Восточное	112	148	176	138
Юго-Западное	255	243	444	287
Кинельское	116	166	185	74
Отраденское	166	198	376	198
Центральное	149	273	320	149
Северо-Западное	136	204	298	211
Северо-Восточное	160	181	245	176
Западное	303	286	523	309
Северное	143	175	207	132
Поволжское	282	282	423	206
Южное	72	97	187	99
Самарская область	2595	2980	5720	2747

Работа по обеспечению возврата анкет велась по «образовательным округам» (территориальным управлениям министерства образования и науки Самарской области).

Результаты возврата анкет заносились в специально созданные формы, которые содержали наименование предприятия, отраслевую принадлежность (ОКВЭД),

фактический адрес, телефон, фамилию руководителя, принадлежность к отраслевой группе по критерию стратификации выборки. Контроль по отраслевым группам необходим для дальнейшего анализа и взвешивания собранных данных в соответствии с уровнем возврата в выделенных стратах.

В качестве результата в формы заносились специальные коды¹², которые фиксировали: получение заполненной анкеты, причины возврата не дошедших до адресата писем, наличие досылки (когда пакет документов высылался или доставлялся лично повторно) и количество обращений (звонков) на предприятие. Форма была реализована в формате EXCEL, что позволяло сортировать данные по любому параметру и легко находить нужные предприятия.

Результаты контроля возврата

По различным обстоятельствам почтовой службой возвращено 453 письма. Основной причиной возврата явилось отсутствие предприятия по указанному адресу. На конверте указывались обстоятельства невручения: «адресат переехал»; «предприятие прекратило своё существование»; «адресат по указанному адресу не значится».

Отмечены случаи неудовлетворительной работы почтовой службы: конверты, посланные по верным адресам (достоверность адреса была выяснена исследователями в процессе дозвона), не были доставлены. В этих случаях проводилась повторная рассылка (разноска), которая содержала обращение к работникам почтовых служб¹³ о том, что адрес предприятия уточнен, приводился телефон предприятия для связи. Однако настойчивость исследователей оказалась тщетной, письма так и не были доставлены адресату.

Определённую трудность представляло то обстоятельство, что база данных Самарастата не содержала достаточного количества адресов предприятий, что заставило руководителей полевых работ искать дополнительные адреса по различным справочникам и собственным знаниям о нахождении тех или иных предприятий. Кроме того, в полученной базе данных содержались не фактические адреса на момент обследования, а адреса, указанные при регистрации предприятий. Что, в свою очередь, повлияло на увеличение потери предприятий для участия в обследовании.

Общие проблемы обеспечения возврата

К общим трудностям работы по всем предприятиям можно отнести следующие:

1) Помимо отсутствия желания руководства участвовать в опросе (проводить дополнительную работу), ответы предприятий затрудняла неопределенность экономической ситуации, когда руководители предприятий затруднялись определить кадровые потребности на столь длительный период. Даже если руководство принимало решение об участии в опросе, трудности, вызванные прогнозированием будущей численности работников, склоняли их к отказу. Обязанностью исследователей в подобных

¹² Коды для контроля возврата анкет:

- получение заполненной анкеты;
- звонили, но по данному телефону об интересующем нас предприятии ничего не известно;
- адресат переехал, и его координаты не известны;
- адресат прекратил своё существование;
- отказ от сотрудничества;
- письмо вернулось, других координат предприятия в базе данных нет;
- не смогли дозвониться (минимум предполагалось 3 звонка на предприятие);
- узнали новый адрес предприятия и выслали письмо ещё раз (досылка);
- выслали формы отчетности по электронному адресу;
- получили интересующую нас информацию по телефону (как правило, только малые предприятия, численность которых не превышает 10 человек)

¹³ Надпись на конверте: «*Просьба доставить, адрес верный, телефон для справок*»; «*Адрес уточнен, требуем доставить, контактный телефон*»

случаях являлось задача убедить руководителей предприятий в необходимости заполнения соответствующей формы.

2) Сопроводительное письмо сыграло важную роль в обеспечении возврата, но имело свои ограничения. Оно не содержало личного обращения к руководителю предприятия. Временные ограничения не позволили исследователям вписать имя руководителя предприятия в каждое из 5720 отправленных писем. Кроме того, мы не исключали возможности смены руководства, таким образом, руководителем предприятия являлся бы не тот человек, который указан в базе, и обращение к нему выглядело бы некорректным.

В целом наличие письма дало позитивный результат. Большая часть руководителей предприятий реагировали на письмо, как на официальный запрос, и в принудительном порядке обязывали своих специалистов заполнить требуемую форму. Это подтверждается тем, что многие отчёты содержали сопроводительное письмо с личным обращением к руководителю департамента труда и занятости населения Самарской области.

3) Трудности заполнения анкеты. Определенную сложность для специалистов, заполняющих форму, вызывало то, что некоторые бюджетные организации понимали под определением «фактическая численность» численность работников по штатному расписанию. Приходилось объяснять, что нас интересует фактическая численность работников предприятия, а не штатное расписание.

Возникали трудности при указании уровня образования для занятия той или иной должности: несмотря на подробнейшую инструкцию, специалисты порой указывали фактический уровень образования работника, уже занимающего эту должность, а не уровень образования, требуемый для выполнения данной работы.

4) Несовершенство кодификатора вызывало определенные трудности у специалистов, заполняющих форму. При составлении кодификатора исследователи опирались на действующий Общероссийский классификатор занятости. В этом классификаторе профессии некоторых отраслей расписаны достаточно подробно, и исследователям приходилось объединять их в более крупные группы, в других отраслях, наоборот, название профессий можно было трактовать очень широко. Например: в Общероссийском классификаторе профессий рабочих и служащих содержится более 70 наименований различных профессий слесарей, в тоже время психологи и социальные работники объединены в одну группу, хотя для того, чтобы получить эти специальности требуются разная профессиональная подготовка.

Составленный классификатор разрешил часть трудностей, но все-таки остался достаточно громоздким и не очень удобным для некоторых отраслей.

5) Ограничение сроков возврата статистических форм, указанное в инструкции по заполнению¹⁴, не во всех случаях производило желаемый эффект. По ряду причин (временное отсутствие специалиста по кадрам, плохая работа почтовой службы, на крупных предприятиях неудовлетворительная работа секретаря) специалисты предприятия получали пакет документов позже срока, указанного нами как последний срок отправки. В этих случаях, считая предоставление информации по своему предприятию просроченным, они не заполняли форму вовсе. Данная проблема разрешалась исследователями в результате телефонного контакта с руководителями и специалистами предприятий.

Для оценки качества собранных данных и оценки репрезентативности приводим результаты контроля и возврата анкет по «образовательным округам». Отметим трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных по территориальным управлениям.

¹⁴ «Предприятия должны предоставить отчетность в срок до 15 апреля 2013 года. Искажение информации и нарушение сроков её предоставления недопустимы».

Самарское управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	1490	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	99	6,6%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	311	20,9%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	68	4,6%
Общее количество заполненных анкет	478	32,1%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	1012	67,9%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	1012	100,0%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	159	15,7%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	89	8,9%
3) предприятие прекратило свое существование	58	5,7%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	46	4,5%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	407	40,2%
6) неудача в установлении контакта	253	25,0%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	731	67,5%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	1014	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	85	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Основная трудность сбора анкет, обеспечения возврата связана с задержкой сроков отправки форм №2-проф. работодателям в связи с организационными трудностями на почтовом отделении, что повлекло за собой нарушение сроков предоставления отчетности и необходимость совершения дополнительных звонков на предприятия.

Тольяттинское управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	846	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	160	18,9%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	53	6,3%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	93	11%
Общее количество заполненных анкет	290	34,3%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	556	65,7%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	556	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	57	10,3%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	12	2,2%
3) предприятие прекратило свое существование	23	4,1%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	5	0,1%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	64	11,5%
6) неудача в установлении контакта	379	68,2%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	974	67%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	1215	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	1266	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

1. Отсутствие желания руководства участвовать в опросе (проводить дополнительную работу, со слов сотрудников организации).

2. Трудности, вызванные прогнозированием будущей численности работников (в связи с нестабильной экономической ситуацией) склоняли руководителей к отказу, даже если участие в опросе было им интересно.

3. Некоторая часть адресов предприятий в полученной базе данных не соответствовала фактическому месторасположению организации, что вызвало определенные трудности в процессе обеспечения возврата анкет.

4. Определенную сложность для специалистов, заполняющих форму, вызывало то, что некоторые бюджетные организации понимали под определением «фактическая численность» численность работников по штатному расписанию. Приходилось объяснять, что нас интересует фактическая численность работников предприятия, а не штатное расписание. Такие же сложности возникали при заполнении графы «уровень образования».

5. Ограничение сроков возврата статистических форм, указанное в инструкции по заполнению, не во всех случаях производило желаемый эффект. По ряду причин (временное отсутствие специалиста по кадрам, на крупных предприятиях

неудовлетворительная работа секретаря и т.д.) специалисты предприятия получали пакет документов позже срока, указанного как последний срок отправки. В этих случаях, считая предоставление информации по своему предприятию просроченным, они не заполняли форму вовсе. Данная проблема разрешалась в результате телефонного контакта с руководителями и специалистами предприятий, а так же посредством повторной рассылки пакета документов с указанием продленных сроков.

6. В целях привлечения в большего количества предприятий для участия в исследовании кадровых потребностей были получены письма поддержки от мэрии г.о. Тольятти, Торгово-промышленной палаты г.о. Тольятти, Департамента образования мэрии г.о. Тольятти, Тольяттинского управления Министерства образования и науки Самарской области. Однако, процесс подписания писем занял достаточно большое количество времени, что значительно снизило их эффективность, т.к. они были использованы только в повторной рассылке. В целом наличие писем поддержки дало позитивный результат. Большая часть руководителей предприятий реагировали на них, как на официальный запрос, и в принудительном порядке обязывали своих специалистов заполнить требуемую форму. Это подтверждается тем, что многие отчёты содержали сопроводительное письмо с личным обращением к директору Тольяттинского центра трудовых ресурсов.

Поскольку на этапе сбора данных стало понятно, что общий возврат данных не обеспечивает соблюдение репрезентативности исследования, проводился дополнительный обзвон предприятий. Основной акцент был сделан на предприятиях, относящихся к отрасли «Обрабатывающие производства» (53% от общего количества предприятий в выборке). Так же по итогам обработки полученных анкет стало ясно, что на этапе сбора данных не была учтена специфика предприятий, относящихся к отрасли «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение», что привело к низкому проценту возврата анкет.

Юго-Восточное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	176	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	17	9,7%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	88	50,0%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной отправки	33	18,8 %
Общее количество заполненных анкет	138	78,4%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	42	23,9%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	42	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	8	19,0%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	7	16,7%
3) предприятие прекратило свое существование	9	21,4%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	5	11,9 %
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	6	14,3%
6) неудача в установлении контакта	7	16,7%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	153	90,0%
Общее количество звонков, совершенных исследователями	479	
Количество отсылок (включая факс и обращения по электронной почте)	43	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

- несоответствие юридического и фактического адресов организаций,
- отсутствие контактных телефонов,
- крупные организации (г. Самара, г. Отрадный) отказались предоставлять информацию по цехам и участкам, расположенным на территории округа (цеха ООО «ЭНЕРГОНЕФТЬСАМАРА», цех «УРС-Самара», ТООП ООО «РН- ИНФОРМ» в г. Нефтегорске, цеха ОАО « САМАРАНЕФТЕГАЗ»,
- неправильно определены коды по классификатору, отсутствие кодов.

В связи с тем, что часть организаций изменила статус, став структурными подразделениями, фактическое количество предприятий на территории округа сократилось и составляет 176 предприятий (в базе данных – 112 крупных и 64 малых предприятий), что на 66 предприятий меньше расчетной численности.

Юго-Западное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	444	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	100	22,5%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	116	26,1%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной отправки	71	16%
Общее количество заполненных анкет	287	63,3%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	163	36,7%
Причины неполучения данных от предприятий	всего	
Общее количество потерянных для исследования предприятий	163	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	6	3,7%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	1	0,6%
3) предприятие прекратило свое существование	35	21,5%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	31	19%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	29	17,8%
6) неудача в установлении контакта	45	27,6%
7) структурное подразделение не является юридическим лицом и отказывается давать сведения о своей численности	16	9,8%
	всего	
Количество обзвоненных предприятий	412	99,3%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	1355	
Количество отсылок (включая факс и обращения по электронной почте)	347	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

- Организации поменяли статус: из самостоятельных юридических лиц превратились в филиалы, структурные подразделения. Головные предприятия и организации находятся не на территории Юго-Западного округа (например, ЗАО «Тандер», ООО «Промперфоратор», Чапаевский филиал государственного унитарного предприятия центра технической инвентаризации, Чапаевское ПО открытого акционерного общества «МРСК ВОЛГИ», ГБОУ «Чапаевский противотуберкулезный диспансер» с 01.01.2013 года является структурным подразделением Самарского областного противотуберкулезного диспансера им. Н.В. Постникова; военный комиссариат, подразделения «Роснефть», «Самаранефтегаз», «Сбербанк»).

- Некоторые организации, относящиеся к отраслевой группе по ОКВЭД 12 «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение», не предоставляют данные о работниках.

- ТОСП ОАО «Самаранефтепродукт» предоставили общие сведения о работниках по всей Самарской области, а не отдельно по территориям.

- При вводе данных сложности возникали из-за того, что работодатели не указывают предполагаемую численность работников на 2017, 2020 год, некоторые к наименованию профессий подбирают пятизначный код по Общероссийскому классификатору ОКДПТР, не обращая внимания на предоставленный им перечень занятий с четырёхзначными кодами ОКЗ, также работодатели зачастую не соотносят уровень профессионального образования с кодом. Сталкиваешься и с тем, что одна и та же должность или профессия в разных организациях имеет разные коды.

Кинельское управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	185	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	49	26,5%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	18	9,7%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	7	3,8%
Общее количество заполненных анкет	74	40%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	111	60%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	111	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	7	6,4%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	17	15,3%
3) предприятие прекратило свое существование	10	9%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	40	36%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	32	28,8%
6) неудача в установлении контакта	5	4,5%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	54	
Общее количество звонков, совершенных исследователями		
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	16	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Отраденское управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	376	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	62	16,5%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	107	28,5%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	29	7,7%
Общее количество заполненных анкет	198	52,7%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	178	47,3%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	178	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	42	23,6%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	21	11,8%
3) предприятие прекратило свое существование	19	10,7%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	38	21,3%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	27	15,2%
6) неудача в установлении контакта	31	17,4%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	328	94%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	674	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	37	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

- убеждение руководителей предприятий в необходимости принять участие в опросе и заполнить соответствующие формы;
- трудности в определении уровня образования, необходимого для занятия той или иной должности;
- после ряда звонков в разное время и в разные дни до предприятия не удалось дозвониться;
- для того, чтобы найти специалиста, занимающегося заполнением формы, требовалось длительные телефонные переговоры с секретарями и начальниками отделов предприятий;
- загруженность работой специалиста, занимающегося заполнением формы.

Центральное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	320	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	108	34%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	20	6%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	41	13%
Общее количество заполненных анкет	149	46%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	171	53%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	171	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	23	13%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	18	10%
3) предприятие прекратило свое существование	16	9%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	40	23%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	43	25%
6) неудача в установлении контакта	31	18%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	232	56%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	294	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	83	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

1. неверно указанные адресные данные и контактные телефоны предприятий и организаций в базе (устаревшие);
2. трудности мотивации руководителей к предоставлению данных;
3. несвоевременное предоставление информации (несоблюдение сроков);
4. необходимость уточнения информации, содержащейся в данных, предоставленных организациями (уточнение, корректировка);
5. крайне малое количество организаций сферы «финансовая деятельность» в базе данных (всего 2, одно из которых прекратило своё существование).

Северо-Западное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	298	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	136	46%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	55	18,5%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	20	6,7%
Общее количество заполненных анкет	211	70,8%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	87	29,2%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	87	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	14	16%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	24	27,6%
3) предприятие прекратило свое существование	20	23%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	7	8%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	15	17,2%
6) неудача в установлении контакта	2	2,3%
7) информацию представляет головное предприятие	5	5,7%
	всего	
Количество обзвоненных предприятий	119	68%
Общее количество звонков, совершенных исследователями	137	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	73	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных (но многие телефоны из базы не верные)

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

1. Отсутствие электронных адресов и телефонов в базе учреждения и предприятий;
2. Некорректная информация об учреждениях и предприятиях (место нахождения, телефоны);
3. Многие руководители предприятий (особенно многочисленные) требовали официальный запрос от вышестоящей организации;
4. Руководство ОП ЗАО "САМАРА-НАФТА не предоставило данные анкетирования по причине смены руководства;
5. Руководство СПК «Ягодный» не отвечает на звонки;
6. ООО «Айсберг» - возврат анкеты, не отвечают на телефонные звонки;
7. Реорганизация предприятий.

Северо-Восточное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	245	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	43	17,6%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	105	42,8%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	28	11,4%
Общее количество заполненных анкет	176	71,8%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	69	28,2%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	69	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	0	
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	0	
3) предприятие прекратило свое существование	0	
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	4	5,8%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	41	59,4%
6) неудача в установлении контакта	24	34,8 %
всего		
Количество обзвоненных предприятий	237	96,7 %*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	403	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	37	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Основные трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

- руководители предприятий затрудняются определить кадровые потребности на длительный период, поэтому проводилась работа по убеждению руководителей предприятий в необходимости принять участие в опросе;
- некоторые руководители предприятий, численность персонала которых низкая, не считают важным участие в исследовании;
- по ряду причин (временное отсутствие руководителя предприятия, плохая работа секретаря) специалисты получают пакет документов позже срока;
- отказ организаций от участия, мотивация отказа – не разрешила вышестоящая организация;
- большинство ответственных за заполнение форм, несмотря на подробную инструкцию, указывают фактический уровень образования работника, а не уровень образования, требуемый для той или иной должности;
- не все бланки содержали полную информацию о предприятии;
- затруднения по определению кодов должности, профессии, специальности.

Западное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	523	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	115	22%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	91	17%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	103	20%
Общее количество заполненных анкет	309	59%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	214	41%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	214	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	29	14%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	25	12%
3) предприятие прекратило свое существование	42	20%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	60	28%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	36	17%
6) неудача в установлении контакта	22	10%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	523	
Общее количество звонков, совершенных исследователями	2092	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	131	25%

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Северное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	207	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	58	28%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	26	12,6%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	48	23,2%
Общее количество заполненных анкет	132	63,8%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	75	36,2%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	75	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	0	
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	0	
3) предприятие прекратило свое существование	0	
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	75	100%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	0	
6) неудача в установлении контакта	0	
всего		
Количество обзвоненных предприятий	223	100%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	644	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	86	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

В связи с тем, что для исследования предприятий мы связывались с ними только по телефону и не направляли писем, то трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных возникали следующие:

- в базе данных приведены неверные телефоны предприятий;
- в базе данных указаны предприятия, которые на момент исследования оказались ликвидированными;
- некоторые предприятия отказались участвовать в исследовании, поскольку являются филиалами и не уполномочены давать интересующие нас сведения;
- часть предприятий, несмотря на наши разъяснения, отказались участвовать в исследовании по причине нестабильности экономической ситуации на предприятии.

Поволжское управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	423	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	64	15%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	84	20%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	58	14%
Общее количество заполненных анкет	206	49%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	217	51%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	217	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	7	3%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны		
3) предприятие прекратило свое существование	9	4%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	43	20%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	52	24%
6) неудача в установлении контакта	106	49%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	373	88%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	962	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	642	

* % от числа разосланных анкет

Трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных:

При проведении исследования кадровых потребностей экономики региона к 2017 году и до 2020 года в разрезе Поволжского управления образования возникали трудности различного характера.

По мнению исследователей трудности в работе были связаны со следующими обстоятельствами:

1. Отсутствовало распоряжение (указание) Правительства Самарской области (или отраслевого министерства) о проведении крупномасштабного исследования на территории региона с настоятельными рекомендациями работодателям об обязательном их участии в мероприятии. Механизм официального информирования работодателей об исследовании и его задачах позволил бы также сократить временные, кадровые и материальные ресурсы исполнителей на организацию и проведение опроса, разъяснительную работу с его участниками, на дополнительные неоднократные обращения и напоминания руководителям по телефону и электронной почте о важности участия в исследовании, заполнения анкет и сроках их возврата.

Несомненно, обращение Министра труда, занятости и миграционной политики Самарской области к руководителям предприятий, участие Администрации г.о.

Новокуйбышевск и м.р. Волжский оказали позитивную поддержку исследованию: 206 предприятий, действующих на территории Поволжского управления приняли участие в исследовании, что составляет 73% от планового задания.

2. Недостаточно полная и не обновленная информация о предприятиях в статистической базе данных, предоставленной Центром профессионального образования, ограничивало осуществление контактов и проведение опроса работодателей Поволжского управления (данные об объектах исследования и имеющиеся контакты датированы 2011 годом).

Наличие этой проблемы потребовало от исследователей дополнительных усилий и времени для выверки существования предприятий и их названий, определение достоверности номеров телефонов и фактических адресов, выяснения электронных адресов (в базе данных они отсутствовали), самостоятельного нахождения дополнительных предприятий территорий по отраслям экономики к имеющейся базе данных.

3. Руководители предприятий затруднялись в определении кадровых потребностей на столь длительный срок в столь осложненной экономической ситуации. И такие обстоятельства склоняли многих к отказу от участия, не смотря на убеждения исследователей о важности опроса.

4. Участие работодателей в опросе осложняли объективные причины, связанные, например, с кадровыми и структурными изменениями в подразделениях Администрации г.о. Новокуйбышевск, на предприятиях и в учреждениях города /района и др.

5. Количество предприятий предоставленной базы ЦПО недостаточно для обеспечения отработки и предоставления планового количества предприятий по территории Поволжского управления (например, по отраслям 4,5,6,10).

6. Отсутствие средств на услуги почтовой связи.

Южное управление	всего	
Общее количество разосланных анкет	187	100%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	63	33,7%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	21	11,2%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной отправки	10	5,3%
Общее количество заполненных анкет	99	53%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	88	47%
Причины неполучения данных от предприятий		
Общее количество потерянных для исследования предприятий	88	100%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	23	26,1%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	4	4,5%
3) предприятие прекратило свое существование	4	4,5%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	28	31,8%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	26	29,5%
6) неудача в установлении контакта	3	3,4%
всего		
Количество обзвоненных предприятий	105	87,5%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	130	
Количество отсылок (включая факс и обращения по электронной почте)	59	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Трудности сбора анкет, обеспечения возврата и ввода данных заключались в следующем:

1. Многие работодатели отказывались от участия в исследовании в связи с отсутствием у них свободного времени.

2. Часть работодателей доброжелательно шли на контакт, но затем забывали о своем участии в исследовании, поэтому приходилось напоминать об этом по телефону.

3. Также были технические трудности в обеспечении возврата анкет (неверный адрес электронной почты, отсутствие телефона).

4. При вводе данных иногда отсутствовал код профессии, в связи с чем приходилось дополнять анкеты недостающими данными.

В целом работа по проведению исследования не вызвала особых трудностей при сборе, обеспечению возврата и ввода данных.

Результаты контроля и возврата анкет в целом по региону.

Самарская область	всего	
Общее количество разосланных анкет	5720	100,0%
Количество заполненных анкет, вернувшихся без дополнительных усилий со стороны исследователей	1074	18,8%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после напоминающих и консультирующих звонков	1095	19,1%
Количество заполненных анкет, вернувшихся после звонка, уточнения адреса предприятия и повторной досылки	609	10,6%
Общее количество заполненных анкет	2747	48,0%
Общее количество потерянных для исследования предприятий	2983	52,2%

Причины неполучения данных от предприятий	всего	
Общее количество потерянных для исследования предприятий	2983	100,0%
1) по данному телефону ничего не знают об этом предприятии	375	12,6%
2) адресат переехал и его координаты неизвестны	218	7,3%
3) предприятие прекратило свое существование	245	8,2%
4) предприятие отказалось участвовать в опросе	422	14,1%
5) исследователи не имели возможности позвонить, поскольку в базе отсутствует телефон предприятия	778	26,1%
6) неудача в установлении контакта	908	30,4%
7) структурное подразделение не является юридическим лицом и отказывается давать сведения о своей численности	16	0,5%
8) информацию представляет головное предприятие	5	0,2%

	всего	
Количество обзвоненных предприятий	4464	92,4%*
Общее количество звонков, совершенных исследователями	9399	
Количество досылок (включая факс и обращения по электронной почте)	2905	

* в % от количества тех предприятий, телефон которых имелся в базе данных

Общий возврат составил 48%. Если бы исследовательская группа не прилагала дополнительных усилий (обзвон и досылка) возврат составил бы лишь 18,8% (количество заполненных анкет вернувшихся без специальных повторных обращений).

8. Проверка, отбраковка, кодировка и ввод полученных анкет

Исследователями проводилась проверка полученных статистических бланков на заполняемость и логику. В случае, когда формы были заполнены неверно или не полностью (например, общая численность работников предприятия меньше указанной численности по профессиям или указана только общая численность работников предприятия), приходилось связываться с работодателями и уточнять проблемные вопросы. Выяснить причину удавалось не всегда: отсутствовал телефон контакта, работодатель отказался от дальнейшего сотрудничества. В этих случаях анкета считалась недействительной (бракованной) и исключалась из исследования. Если же бланки содержали необходимую информацию, но были не полностью закодированы или не был указан ОКВЭД предприятия, исследователи имели возможность воспроизвести недостающую информацию самостоятельно. Кодировка профессий проводилась в соответствии с разработанным кодификатором, а ОКВЭД уточнялись в базе предприятий, по которой осуществлялась рассылка.

По результатам исследования можно сказать, что в целом работодатели достаточно четко понимали поставленную перед ними задачу, и в подавляющем большинстве случаев были получены формы, полностью содержащие необходимые данные.

Ввод данных начал осуществляться сразу после получения первых заполненных анкет. В случае сомнения в правильности заполнения анкет проводился дополнительный контакт с лицами, ответственными за заполнение анкет. После того как вся полученная информация была введена в базу данных программы Excel, специалистами была произведена проверка («чистка») данных. «Чистка» проводилась с целью устранения ошибок ввода и приведения к единообразному наименованию профессий. Проводилась проверка полученных статистических бланков на правильность заполнения и логику ответов.

Приведем результаты сбора данных, проверки заполнения анкет и ввода статистических форм.

Данные о численности работников в отраслевом разрезе для муниципальных районов и городских округов собираются Территориальным органом государственной статистики по Самарской области только для крупных и средних предприятий. Тем не менее, поскольку основную занятость обеспечивают именно крупные и средние предприятия, мы посчитали возможным оценить долю обследованных рабочих мест.

Используя приведенные в таблицах соотношения выборочной и генеральной совокупностей, также возможно рассчитать отраслевые поправочные коэффициенты для взвешивания собранных данных по показателю среднесписочной численности работников на крупных и средних предприятиях за 2012 год:

$$K_{\text{отраслевой}} = \frac{100\%}{\text{доля обследованных рабочих мест } \%}$$

Результаты обследования в разрезе отраслевых групп по каждому территориальному управлению демонстрируют следующие таблицы.

Самарское управление

Виды экономической деятельности	Средне-численность работников за январь-декабрь 2012 г.	Предприятий в базе данных Самарстата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест	доля обследованных рабочих мест
Всего	390 436	1 776	478	159 419	40,8%
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1 576	13	6	865	54,9%
Рыболовство, рыбоводство	76	1	1	76	100,0%
Добыча полезных ископаемых	5 308	16	5	5308	100,0%
Обрабатывающие производства	84 218	136	60	35723	42,4%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	15 708	31	18	10126	64,5%
Строительство	9 196	51	13	2678	29,1%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	29 217	161	26	5565	19,0%
Гостиницы и рестораны	4 476	19	6	925	20,7%
Транспорт и связь	49 481	129	35	20633	41,7%
Финансовая деятельность	18 766	106	19	5118	27,3%
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	42 201	149	59	18080	42,8%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	40 108	174	69	17851	44,5%
Образование	42 598	544	77	13617	32,0%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	37 680	137	61	18451	49,0%
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	11 030	109	23	4403	39,9%

Тольяттинское управление

Виды экономической деятельности	Средне-численность работников за январь-декабрь 2012 г.	Предприятий в базе данных Самарастата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест на 01.01.13	доля обследованных рабочих мест
Всего	215 699	701	290	148 059	68,6%
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	310	4	1	55	17,7%
Рыболовство, рыбоводство	25	0	1	25	100,0%
Добыча полезных ископаемых	9	0	0	0	0,0%
Обрабатывающие производства	115 650	103	75	115643	100,0%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	5 889	12	4	2050	34,8%
Строительство	3 330	17	6	433	13,0%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	12 006	82	10	2716	22,6%
Гостиницы и рестораны	2 417	7	4	260	10,8%
Транспорт и связь	10 384	31	3	1750	16,9%
Финансовая деятельность	4 101	28	3	1336	32,6%
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	9 832	55	2	656	6,7%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	8 984	35	2	183	2,0%
Образование	21 926	234	161	17926	81,8%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	17 705	52	12	4763	26,9%
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	4 559	41	6	263	5,8%

Юго-Восточное управление

Виды экономической деятельности	Средне-численность работников за январь-декабрь 2012 г.	Предприятий в базе данных Самарастата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест на 01.01.13	доля обследованных рабочих мест
Всего	12 327	112	138	11 977	97,2%
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	600	6	22	599	99,8%
Рыболовство, рыбоводство	0	0			
Добыча полезных ископаемых	1 017	6	1	253	24,9%
Обрабатывающие производства	1 940	7	12	1939	99,9%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	604	5	6	562	93,0%
Строительство	213	2	2	183	85,9%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	375	3	13	374	99,7%
Гостиницы и рестораны	66	1	2	65	98,5%
Транспорт и связь	2 603	4	8	2603	100,0%
Финансовая деятельность	158	1	1	110	69,6%
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	389	6	6	273	70,2%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1 178	18	15	432	36,7%
Образование	2 150	28	28	2146	99,8%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	2 356	18	17	2042	86,7%
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	598	7	5	396	66,2%

Юго-Западное управление

Виды экономической деятельности	Средне-численность работников за январь-декабрь 2012 г.	Предприятий в базе данных Самарастата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест на 01.01.13	доля обследованных рабочих мест
Всего	30 841	255	287	27 476	89,1%
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	3 651	18	23	2456	67,3%
Рыболовство, рыбоводство	0	0			
Добыча полезных ископаемых	494	4	2	492	99,6%
Обрабатывающие производства	4 698	14	19	4696	100,0%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2 562	12	12	2561	100,0%
Строительство	270	1	4	266	98,5%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1 774	7	13	1774	100,0%
Гостиницы и рестораны	83	0	1	14	16,9%
Транспорт и связь	1 196	12	12	577	48,2%
Финансовая деятельность	229	2	1	21	9,2%
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	1 392	12	13	1051	75,5%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	3 021	41	34	1644	54,4%
Образование	6 128	90	88	5340	87,1%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	5 971	42	45	5501	92,1%
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1 496		20	1083	72,4%

Кинельское управление

Виды экономической деятельности	Средне-численность работников за январь-декабрь 2012 г.	Предприятий в базе данных Самарастата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест на 01.01.13	доля обследованных рабочих мест
Всего	15 064	116	76	8 531	56,6%
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	585	7	4	240	41,0%
Рыболовство, рыбоводство	0	0			
Добыча полезных ископаемых	0	0			
Обрабатывающие производства	2 342	11	7	1283	54,8%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	558	5	2	447	80,1%
Строительство	5	0			0,0%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	842	5	4	179	21,3%
Гостиницы и рестораны	60	0			0,0%
Транспорт и связь	3 592	12	6	1159	32,3%
Финансовая деятельность	45	1			0,0%
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	656	11	9	394	60,1%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1 018	13	5	273	26,8%
Образование	3 052	35	30	2474	81,1%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1 691	9	7	1632	96,5%
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	620	7	2	450	72,6%

Отраденское управление

Виды экономической деятельности	Средне-численность работников за январь-декабрь 2012 г.	Предприятий в базе данных Самарастата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест на 01.01.13	доля обследованных рабочих мест
Всего	23 202	166	205	19 545	84,2%
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	601	4	14	595	99,0%
Рыболовство, рыбоводство	0	0			
Добыча полезных ископаемых	2 695	16	2	547	20,3%
Обрабатывающие производства	6 342	15	28	6342	100,0%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	724	4	4	156	21,5%
Строительство	964	3	4	483	50,1%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	759	5	19	435	57,3%
Гостиницы и рестораны	75	1	2	66	88,0%
Транспорт и связь	2 824	9	11	2373	84,0%
Финансовая деятельность	371	2	2	26	7,0%
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	897	7	15	891	99,3%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1 608	26	24	504	31,3%
Образование	3 366	41	40	3210	95,4%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	3 369	22	21	3363	99,8%
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	868	11	19	554	63,8%

Центральное управление

Виды экономической деятельности	Средне-численность работников за январь-декабрь 2012 г.	Предприятий в базе данных Самарастата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест на 01.01.13	доля обследованных рабочих мест
Всего	22 658	149	152	14 410	63,6%
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1 933	8	2	1020	52,8%
Рыболовство, рыбоводство	0	0			
Добыча полезных ископаемых	361	1	1	303	83,9%
Обрабатывающие производства	5 746	21	17	3982	69,3%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2 311	8	8	2229	96,5%
Строительство	207	2	3	82	39,6%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1 418	5	11	1421	100,2%
Гостиницы и рестораны	109	2	1	11	10,1%
Транспорт и связь	2 018	9	4	81	4,0%
Финансовая деятельность	223	2	1	17	7,6%
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	281	6	5	146	52,0%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1 397	15	24	440	31,5%
Образование	3 280	44	59	2817	85,9%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	2 563	14	6	1596	62,3%
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	812	12	10	265	32,6%

Северо-Западное управление

Виды экономической деятельности	Средне-численность работников за январь-декабрь 2012 г.	Предприятий в базе данных Самарастата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест на 01.01.13	доля обследованных рабочих мест
Всего	18 369	136	217	16 472	89,7%
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1 318	10	21	1299	98,6%
Рыболовство, рыбоводство	23	0	1	21	91,3%
Добыча полезных ископаемых	3 213	3	1	3171	98,7%
Обрабатывающие производства	1 462	11	14	1389	95,0%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	693	4	8	682	98,4%
Строительство	429	3	3	222	51,7%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	2 099	7	13	2087	99,4%
Гостиницы и рестораны	61	1	1	5	8,2%
Транспорт и связь	809	1	9	808	99,9%
Финансовая деятельность	170	2	2	96	56,5%
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	871	8	14	643	73,8%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1 888	24	57	1196	63,3%
Образование	2 519	43	49	2491	98,9%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	2 338	17	18	2121	90,7%
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	476	2	6	241	50,6%

Северо-Восточное управление

Виды экономической деятельности	Средне-численность работников за январь-декабрь 2012 г.	Предприятий в базе данных Самарастата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест на 01.01.13	доля обследованных рабочих мест
Всего	14 821	160	180	11 980	80,8%
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	1 840	11	14	1839	99,9%
Рыболовство, рыбоводство	0	0			
Добыча полезных ископаемых	434	5	3	291	67,1%
Обрабатывающие производства	231	4	6	223	96,5%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	880	7	8	874	99,3%
Строительство	145	2	3	121	83,4%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	152	3	3	76	50,0%
Гостиницы и рестораны	100	0	3	96	96,0%
Транспорт и связь	1 774	11	6	536	30,2%
Финансовая деятельность	152	1	2	91	59,9%
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	275	5	8	119	43,3%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1 525	29	35	367	24,1%
Образование	3 310	44	40	3159	95,4%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	3 778	29	34	3580	94,8%
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	776	9	15	608	78,4%

Западное управление

Виды экономической деятельности	Средне-численность работников за январь-декабрь 2012 г.	Предприятий в базе данных Самарастата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест на 01.01.13	доля обследованных рабочих мест
Всего	60 111	303	312	42 342	70,4%
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	862	9	17	789	91,5%
Рыболовство, рыбоводство	8	0	1	8	100,0%
Добыча полезных ископаемых	236	1	1	234	99,2%
Обрабатывающие производства	18 877	28	50	15475	82,0%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2 510	8	5	1850	73,7%
Строительство	1 956	7	15	1952	99,8%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1 177	16	35	1124	95,5%
Гостиницы и рестораны	140	0	1	140	100,0%
Транспорт и связь	8 742	28	17	4093	46,8%
Финансовая деятельность	822	8	3	222	27,0%
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	2 401	15	22	1999	83,3%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	5 226	41	29	1469	28,1%
Образование	7 344	84	60	5512	75,1%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	8 144	39	32	6344	77,9%
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1 795	19	24	1131	63,0%

Северное управление

Виды экономической деятельности	Средне-численность работников за январь-декабрь 2012 г.	Предприятий в базе данных Самарастата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест на 01.01.13	доля обследованных рабочих мест
Всего	14 384	143	132	11 245	78,2%
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	600	6	3	258	43,0%
Рыболовство, рыбоводство	0	0			
Добыча полезных ископаемых	1 279	7	1	1131	88,4%
Обрабатывающие производства	1 182	8	10	1168	98,8%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	539	3	2	123	22,8%
Строительство	303	3	1	28	9,2%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	172	3	7	172	100,0%
Гостиницы и рестораны	94	0	2	94	100,0%
Транспорт и связь	1 547	9	12	1329	85,9%
Финансовая деятельность	193	2	1	47	24,4%
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	408	6	3	408	100,0%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	1 433	20	6	136	9,5%
Образование	2 807	48	57	2755	98,1%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	3 464	21	18	3160	91,2%
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	580	7	9	436	75,2%

Поволжское управление

Виды экономической деятельности	Средне-численность работников за январь-декабрь 2012 г.	Предприятий в базе данных Самарастата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест на 01.01.13	доля обследованных рабочих мест
Всего	47 076	282	210	38 897	82,6%
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	346	8	5	124	35,8%
Рыболовство, рыбоводство	0	0			
Добыча полезных ископаемых	347	3	0	0	0,0%
Обрабатывающие производства	16 033	36	24	13530	84,4%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	1 802	9	7	1398	77,6%
Строительство	4 690	12	8	4682	99,8%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	1 842	19	9	376	20,4%
Гостиницы и рестораны	402	3	3	220	54,7%
Транспорт и связь	5 930	14	16	5924	99,9%
Финансовая деятельность	459	5	1	39	8,5%
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	2 802	26	23	1714	61,2%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	4 174	39	30	2029	48,6%
Образование	4 989	52	43	4245	85,1%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	4 417	28	16	3345	75,7%
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	1 801	28	25	1271	70,6%

Южное управление

Виды экономической деятельности	Средне-численность работников за январь-декабрь 2012 г.	Предприятий в базе данных Самарастата	Обследовано предприятий	Обследовано рабочих мест на 01.01.13	доля обследованных рабочих мест
Всего	5 968	72	102	3 421	57,3%
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	519	5	7	405	78,0%
Рыболовство, рыбоводство	0	0			
Добыча полезных ископаемых	741	2	1	268	36,2%
Обрабатывающие производства	233	1	1	62	26,6%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	152	1	1	17	11,2%
Строительство	12	0	1	12	100,0%
Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	66	5	3	41	62,1%
Гостиницы и рестораны	1	0	0	0	0,0%
Транспорт и связь	349	4	3	181	51,9%
Финансовая деятельность	121	1	1	22	18,2%
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	202	3	1	8	4,0%
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	651	14	29	349	53,6%
Образование	1 434	26	42	1041	72,6%
Здравоохранение и предоставление социальных услуг	1 172	8	8	855	73,0%
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	319	2	4	160	50,2%

4. ФОРМИРОВАНИЕ СРЕДНЕСРОЧНОГО ПРОГНОЗА КАДРОВЫХ ПОТРЕБНОСТЕЙ ЭКОНОМИКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ К 2017 ГОДУ И ДО 2020 ГОДА

Общие результаты проведения опроса работодателей

Всего в результате опроса были получены сведения от 2747 предприятий, среднесписочная численность работающих на которых за 2012 год составляет 515491 работник, или 46,3% от общей численности занятых в экономике региона.

Список предприятий и организаций, принимавших участие в статистическом обследовании, приводится в Приложении 6.

Итак, в результате проведения полевой части исследования была реализована выборка предприятий с использованием целевого набора предприятий методом основного массива. Если оценивать выборку как случайную, тогда стандартная ошибка выборки составляет 0,05%, предельная ошибка репрезентативности не превышает 0,10% для уровня значимости 0,05, что позволяет с высокой степенью доверия относиться к полученным результатам.

Расчет поправочных коэффициентов

При расчетах учитывалась неравномерность распределения обследованных предприятий по отраслям. Чтобы корректно экстраполировать полученные в процессе опроса работодателей тенденции на все предприятия отрасли, рассчитывалось соотношение численности занятых на обследованных предприятиях (по результатам опроса) в целом по региону для каждой отраслевой группы (по данным государственной статистики). Это поправочный коэффициент расширения прогнозных оценок.

Хотя очень вероятно, что соотношение профессий на обследованных и необследованных предприятиях неодинаково, тем не менее, при расчетах было принято допущение, что структура занятости для всех предприятий в отраслевой группе аналогичны, и тогда полученные результаты можно распространить для всех профессий в отраслевой группе.

Показатель соотношения выборочной и генеральной совокупностей фактически показывает охват обследованием рабочих мест в данной отраслевой группе предприятий по виду экономической деятельности.

Отраслевой поправочный коэффициент в общем виде рассчитывается как:

$$K_{отраслевой} = \frac{V_{генеральной}}{V_{обследованной}}; \text{ где}$$

$K_{отраслевой}$ - отраслевой поправочный коэффициент,

$V_{генеральной}$ - объем генеральной совокупности, или общая численность занятых в отраслевой группе предприятий;

$V_{обследованной}$ - объем обследованной совокупности, или численность рабочих мест на обследованных предприятиях в данной отраслевой группе.

Приведенное ниже соотношение выборочной и генеральной совокупности (в %) показывает, какая доля рабочих мест была обследована в каждой отраслевой группе предприятий.

Таблица расчета поправочных коэффициентов для взвешивания результатов опроса в отраслевом разрезе.

№	Отраслевая группа по ОКВЭД	Численность работников (чел.)		Соотношение выборочной и генеральной совокупностей	Коэффициент взвешивания
		на предприятиях региона	на обследованных предприятиях		
	Всего по Самарской области	1113049	515491	46,3%	
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	24904	10544	42,3%	2,36
2	Рыболовство, рыбоводство	324	130	40,1%	2,49
3	Добыча полезных ископаемых	12849	12040	93,7%	1,07
4	Обрабатывающие производства	287825	201431	70,0%	1,43
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	35370	23075	65,2%	1,53
6	Строительство	46708	11142	23,9%	4,19
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	134539	16802	12,5%	8,01
8	Гостиницы и рестораны	18851	1896	10,1%	9,94
9	Транспорт и связь	102693	42289	41,2%	2,43
10	Финансовая деятельность	27699	7161	25,9%	3,87
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	114290	26348	23,1%	4,34
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	72121	27100	37,6%	2,66
13	Образование	105162	66744	63,5%	1,58
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	98965	57324	57,9%	1,73
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	30749	11465	37,3%	2,68

Используя приведенные в таблице коэффициенты, для всех профессий в данной отраслевой группе собранные сведения о численности работников были взвешены в соответствии с отраслевым поправочным коэффициентом.

Определение необходимого уровня и направления профессионального образования для занятия рабочих мест

Процедура оценки потребности в профессиональной подготовке состоит в том, что для каждого из наименований профессий, специальностей или должностей должен быть определен необходимый уровень профессионального образования. Определение должного уровня образования (начального, среднего или высшего профессионального) и

специализации обучения проводится на основе нормативных документов Министерства образования Российской Федерации. Кодификатор направлений подготовки в системе профессионального образования приводится в Приложении 5.

Следует напомнить и подчеркнуть: в рамках данной методики прогнозирования потребность в специалистах определяется на основе анализа рабочих мест, существующих или планируемых работодателями к введению в прогнозный период, и необходимой квалификации для выполнения обязанностей на данном рабочем месте. Реальный уровень образования и квалификация конкретного работника, занятого на данном рабочем месте, не являются объектом сбора информации и предметом прогнозирования.

Каким образом, исследуются не работники, а рабочие места. Ведь одну и ту же профессию или должность могут занимать люди с различным образованием, нас же интересуют требования производства (работодателей) к квалификации работника на данном рабочем месте, иными словами: не важно, кто конкретно работает на данном месте, важно – кто должен был бы работать.

Характеристиками рабочего места выступают:

- 1) наименование профессии, должности, соответствующей данному рабочему месту,
- 2) код профессии по ОКЗ (Общероссийский классификатор занятий. ОК 010-93),
- 3) необходимый уровень профессионального образования (по оценкам работодателей),
- 4) отраслевая принадлежность предприятия, где обследуется рабочее место (код по ОКВЭД).

Задача заключается в следующем: зная 1) наименование рабочего места, 2) код рабочего места по модифицированной классификации ОКЗ, которая прилагалась к анкете, 3) уровень профессионального образования для занятия данного рабочего места, 4) отраслевую принадлежность предприятия по ОКВЭД, однозначно идентифицировать рабочее место с уровнем профессионального образования, с одной стороны, и со специализацией обучения, соответствующей этому рабочему месту, с другой.

При оценке потребностей в профессиональном образовании должны быть исключены профессии низкоквалифицированного труда, исполнение обязанностей по которым не требует какой-либо профессиональной подготовки. Остальные профессии и специальности группируются по 3 уровням профессионального образования:

- высшее профессиональное образование,
- среднее профессиональное образование,
- начальное профессиональное образование.

Как правило, наименование профессий в ОКЗ и их описание в ЕТКС (Единый тарифно-квалификационный справочник) дают исчерпывающую информацию для определения (минимально) необходимого уровня и специализации профессиональной подготовки работника.

Определенную трудность представляет выявление необходимого уровня образования для профессий и должностей, занятие которых возможно при наличии как начального, так и среднего уровня профессионального образования, а возможно, и высшего профессионального образования¹⁵. Для решения подобных задач использовались сведения анкеты о желаемом уровне профессионального образования, с точки зрения работодателей. В тех случаях, когда наименование профессии (по классификации ОКПДТР и ОКЗ) не позволяет получить однозначной идентификации с уровнем профессионального образования, предпочтение отдавалось необходимому уровню образования по оценкам работодателей.

Неточности в наименовании должностей и использование аббревиатур почти во всех случаях удается скорректировать путем поиска соответствующих названий

¹⁵ Например, парикмахер может иметь либо начальное, либо среднее профессиональное образование, а бухгалтером может работать специалист с высшим или средним уровнем профессиональной подготовки.

профессий (специальностей) и должностей по ОКПДТР и соответствующего кода по ОКЗ. Для тех должностей, формальные названия которых невозможно сопоставить с направлением профессиональной подготовки (например, специалист или специалист 2-й категории), при определении направления профессионального образования использовались сведения об отраслевой принадлежности предприятия по виду экономической деятельности (ОКВЭД).

Таким образом, все профессии и должности, полученные по результатам обследования рабочих мест, были переведены в соответствующие наименования профессий и специальностей профессионального образования.

Задачей исследования являлось определение профессионально-образовательной структуры рабочих мест в разрезе конкретных профессий обучения вне зависимости от того, в какой отрасли принадлежит рабочее место. Например, нам важно было оценить количество бухгалтеров или менеджеров вне зависимости от того, на предприятиях какой отрасли имеются данные рабочие места. Для этого взвешенные по отраслевым группам данные о численности работников по каждой из профессий НПО, СПО и ВПО были суммированы в целом для экономики региона.

Прогнозные показатели востребованности профессий и специальностей профессионального образования на рынке труда региона

Для расчета прогнозных изменений востребованности рабочих мест по профессиям и специальностям профессионального образования анализировались следующие показатели:

1. **Отраслевая принадлежность** предприятия, определялась в соответствии с кодом ОКВЭД по основному виду деятельности.
2. **Наименование и код профессии по классификатору** перечня занятий, разработанному на основе Общероссийского классификатора занятости (ОКЗ).
3. **Требования к уровню образования** для занятия рабочего места по ОКДПТР, ЕТКС или оценкам работодателей.
4. **Количество занятых на конец 2012 г.** (в абсолютных числах), на основе данных о среднесписочной численности работников за 2012 год по профессиям.
5. **Численность работников предпенсионного возраста**¹⁶ (в абсолютных числах), учитывая данные о работниках, срок выхода на пенсию которых наступит в течение 2013-2017 гг. (5 лет до пенсии и менее).
6. **Предположительная численность работников к 2017 и 2020 годам** (в абсолютных числах) по оценкам работодателей. Если опрошенные работодатели отказывались оценить предположительную численность работников (ссылаясь на непредсказуемость экономической ситуации), принималось, что численность персонала предприятия не изменится.

В исследовании использовались два способа оценки перспективной (прогнозной) востребованности работников на рынке труда.

Показатель «**Прогнозная востребованность работников**» строился на собственных оценках работодателей о перспективах расширения/сокращения

¹⁶ Кроме сведений о численности работников предпенсионного возраста в анкете требовалось указать численность работающих пенсионеров (женщины старше 55 лет, мужчины старше 60 лет). Однако при расчетах этот показатель не учитывался. Численность работающих пенсионеров – известный показатель, сведения по которому собирается органами государственной статистики. Категория «предпенсионеров» нова для специалистов по кадрам; для того, чтобы подчеркнуть необходимость новых расчетов занятых, в качестве рядоположенного (но другого!) приводился показатель численности пенсионеров.

существующих рабочих мест и создания новых рабочих мест. При его расчете также учитывалось выбытие работников в связи с предстоящим выходом на пенсию.

Показатель рассчитывается как разница предполагаемой численности к 2017 году и настоящей численности занятых, разница желаемой численности работников в 2020 году по сравнению с предыдущим плановым периодом, а также включает численность работников, для которых наступает срок выбытия в связи с возможным выходом на пенсию. Таким образом, данный показатель характеризует перспективу развития занятости по профессии на региональном рынке труда. Результаты прогноза содержат распределение показателя по профессиям и специальностям профессионального образования.

Этот показатель описывает собственные тенденции развития профессионально-квалификационной структуры экономики. Однако в данном случае при оценке работодателей не учитываются некоторые факторы замещения рабочих мест:

- выбывающие с одних рабочих мест работники могут занять рабочие места в других сферах, отраслях, должностях, не покидая рынок труда;
- работники, которые имеют возможность прекратить трудовую деятельность в связи с наступлением пенсионного срока, могут сохранять трудовую активность;
- предположения работодателей о расширении/сокращении занятости по профессиям, специальностям, должностям могут оказаться необоснованными, либо экономическая (политическая, социальная) ситуация не будет благоприятствовать их реализации.

Для восполнения естественного оттока рабочей силы в странах с интенсивным типом развития считается достаточным 4% ежегодное обновление специалистов. Конечно, оборот кадров в разных отраслях и для разных категорий работников различен, однако нам не известны оценочные показатели интенсивности замещения кадров новыми специалистами в разрезе профессий и должностей. Поэтому для всех категорий работников было принято равновероятным 4% обновление персонала, чтобы обеспечить эффективную ротацию кадров.

Таким образом, второй показатель **«Прогнозное обновление персонала»** демонстрирует оценку динамики замещения работников по профессиям, специальностям. При этом также учитывались намерения работодателей развития/сокращения занятости по профессиям, но не бралось в расчет возможное выбытие работников в связи с выходом на пенсию. Дело в том, что четырехпроцентный показатель учитывает естественный отток и восполнение рабочей силы, включая выбытие на пенсию, по инвалидности, смерти и пр. Поэтому численность работников предпенсионного возраста не бралась в расчет показателя прогнозной востребованности, поскольку имманентно присутствует в нем.

Итак, первый показатель **«Прогнозная востребованность работников»**, на наш взгляд, фиксирует расширение/сокращение занятости в разрезе профессий на период 4 и 7 ближайших лет. Этот показатель изменения среднесрочной востребованности чаще принимает экстремальные значения и ярче описывает тенденцию востребованности профессии. Второй – более «мягкий» – показатель **«Прогнозное обновление персонала»** характеризует развитие занятости с учетом ежегодного обновления кадрового состава предприятий и тем самым оценивает размер, объем среднесрочной востребованности по профессиям, специальностям, должностям к 2020 году.

Использование двух способов расчета показателей прогнозных потребностей работников создает своего рода прогнозный интервал востребованности профессий и специальностей на рынке труда.

В данном исследовании была предпринята попытка охарактеризовать структуру рабочих мест в экономике региона с точки зрения необходимого уровня профессионального образования и профессиональной квалификации работника для выполнения обязанностей на данном рабочем месте.

Хотя исследование и носило выборочный характер, высокий уровень участия предприятий в обследовании, на наш взгляд, позволяет провести оценку структуры рабочих мест не в относительных, но в абсолютных показателях численности (после описанных выше процедур отраслевого взвешивания и прогнозного расширения численности рабочих мест). В таблицах приводится **«Оценка численности рабочих мест в экономике»** как количество рабочих мест, требующих минимального уровня профессиональной квалификации в действующей¹⁷ классификации (кодификаторе направлений подготовки) в российской системе профессионального образования.

Распределение прогнозных показателей по профессиям начального профессионального образования и специальностям среднего и высшего профессионального образования в разрезе территориальных управлений министерства образования и науки Самарской области приведены в Приложении 7.

¹⁷ Официально утвержденный Министерством образования и науки Российской Федерации и Правительством Российской Федерации с изменениями по состоянию на июнь 2013 года.

**Показатели прогнозной востребованности специалистов на рынке труда Самарской области
по уровням образования, профессиям и специальностям профессионального образования**

Код профессии /специальности	Наименование профессии /специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Профессионального образование не требуется		296008	17589	13807	11840

Код профессии	Наименование профессии	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Профессии начального профессионального образования					
031001,01	Полицейский	4364	66	62	175
031601,01	Агент рекламный	42	0	0	2
034700,01	Секретарь	5701	254	240	228
034700,02	Архивариус	62	2	1	2
034700,03	Делопроизводитель	370	3	7	15
040401,01	Социальный работник	3451	184	196	138
060501,01	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	2100	229	158	84
072500,01	Исполнитель художественно-оформительских работ	136	3	5	5
072500,02	Ювелир	24	0	0	1
072601,01	Мастер народных художественных промыслов	8	0	0	0
072602,01	Изготовитель художественных изделий из металла	34	4	5	1
072611,01	Изготовитель художественных изделий из дерева	7	7	2	0
072612,01	Резчик	6	0	0	0
080110,02	Контролер сберегательного банка	1367	65	73	55
080118,01	Агент страховой	39	1	1	2

Код профессии	Наименование профессии	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Профессии начального профессионального образования					
080203,01	Оператор диспетчерской (производственно-диспетчерской) службы	788	56	36	32
100102,01	Киномеханик	26	1	1	1
100107,01	Слесарь по ремонту газового оборудования	1413	82	78	57
100114,01	Официант, бармен	1843	31	9	74
100115,01	Аппаратчик химической чистки	40	1	2	2
100116,01	Парикмахер	163	29	33	7
100118,01	Фотограф	17	2	0	1
100120,04	Проводник на железнодорожном транспорте	85	5	6	3
100701,01	Продавец, контролер кассир	23842	813	464	954
110401,01	Мастер растениеводства	695	42	31	28
110401,02	Овощевод защищенного грунта	51	9	12	2
110800,01	Мастер сельскохозяйственного производства	36	3	3	1
110800,02	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	2990	236	179	120
110800,03	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования в сельскохозяйственном производстве	22	0	2	1
110800,04	Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка	36	2	2	1
110800,05	Заготовитель продуктов и сырья	54	2	2	2
111101,01	Мастер животноводства	973	158	48	39
111101,02	Тренер-наездник лошадей	22	1	1	1
111201,01	Пчеловод	7	1	1	0
111601,02	Охотник промысловый	0	1	0	0
111801,01	Младший ветеринарный фельдшер	24	1	1	1
130404,01	Машинист на открытых горных работах	141	0	2	6

Код профессии	Наименование профессии	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Профессии начального профессионального образования					
131003,01	Оператор нефтяных и газовых скважин	189	11	4	8
131003,02	Оператор по ремонту скважин	1171	13	11	47
131003,03	Бурильщик эксплуатационных и разведочных скважин	1062	32	23	42
131003,04	Машинист на буровых остановках	249	20	19	10
131003,05	Оператор (моторист) по цементажу скважин	14	1	0	1
131003,06	Вышкомонтажник (широкого профиля)	133	2	2	5
140101,01	Машинист котлов	7639	445	425	306
140101,02	Машинист паровых машин	463	27	33	19
140407,01	Слесарь по ремонту оборудования электростанций	415	13	15	17
140407,02	Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей	949	37	45	38
140407,03	Электромонтер по ремонту электросетей	522	24	27	21
140443,01	Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети	472	9	9	19
140446,01	Сборщик трансформаторов	137	3	4	5
140446,02	Сборщик электрических машин и аппаратов	415	17	19	17
140446,03	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	8258	371	382	330
140446,04	Сборщик электроизмерительных приборов	116	3	4	5
140446,05	Электромонтажник-схемщик	360	12	16	14
140448,01	Электромеханик по лифтам	229	8	15	9
150400,02	Контролер металлургического производства	262	20	9	10
150401,01	Доменщик	130	7	4	5
150401,02	Сталеплавильщик (по видам производства)	220	11	4	9
150402,01	Аппаратчик-оператор в производстве цветных металлов	196	1	0	8

Код профессии	Наименование профессии	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Профессии начального профессионального образования					
150402,02	Оператор-обработчик цветных металлов	502	14	18	20
150406,01	Модельщик	360	11	4	14
150412,01	Оператор прокатного производства	110	1	0	4
150421,01	Оператор в производстве огнеупоров	185	17	13	7
150701,01	Оператор в производстве металлических изделий	3502	166	116	140
150707,01	Наладчик холодноштамповочного оборудования	628	54	36	25
150707,02	Наладчик кузнечно-прессового оборудования	962	42	1	38
150709,01	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	775	49	23	31
150709,02	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	15295	726	406	612
150709,03	Сварщик на лазерных установках	51	2	1	2
150709,04	Сварщик на электронно-лучевых сварочных установках	108	6	2	4
151022,01	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	14	3	3	1
151022,02	Машинист холодильных установок	271	20	10	11
151031,01	Наладчик оборудования в бумажном производстве	1	0	0	0
151031,03	Монтажник технологического оборудования (по видам оборудования)	10005	292	421	400
151031,04	Наладчик технологического оборудования в производстве строительных материалов	181	18	9	7
151901,01	Чертежник-конструктор	9	0	1	0
151902,01	Наладчик станков и оборудования в механообработке	3663	269	142	147
151902,02	Наладчик шлифовальных станков	177	9	9	7
151902,03	Станочник (металлообработка)	5297	333	136	212

Код профессии	Наименование профессии	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Профессии начального профессионального образования					
151902,04	Токарь-универсал	6044	345	357	242
151902,05	Фрезеровщик-универсал	2202	149	138	88
151902,06	Шлифовщик-универсал	1861	120	118	74
151903,01	Контролер станочных и слесарных работ	3166	213	137	127
151903,02	Слесарь	20860	1003	351	834
160108,02	Слесарь-сборщик авиационной техники	165	2	4	7
180103,05	Электрорадиомонтажник судовой	2	1	0	0
180107,01	Моторист (машинист)	326	11	11	13
180107,02	Механик маломерного судна	2	1	0	0
180107,04	Электрик судовой	2	0	0	0
180107,05	Моторист судовой	211	2	2	8
180403,01	Судоводитель-помощник механика маломерного судна	125	5	2	5
180403,02	Матрос	692	19	10	28
180403,03	Водолаз	25	10	0	1
190623,01	Машинист локомотива	427	19	25	17
190623,03	Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	1606	14	50	64
190623,05	Слесарь электрик метрополитена	209	4	6	8
190627,02	Слесарь по ремонту городского электротранспорта	659	41	24	26
190629,01	Машинист дорожных и строительных машин	10506	380	422	420
190629,07	Машинист крана (крановщик)	5194	258	246	208
190629,08	Слесарь по ремонту строительных машин	594	46	39	24
190631,01	Автомеханик	7967	445	307	319
190700,01	Оператор транспортного терминала	492	18	19	20
190700,02	Докер-механизатор	4695	235	155	188

Код профессии	Наименование профессии	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Профессии начального профессионального образования					
190712,01	Оператор-монтажник судовой техники	7	1	0	0
190901,01	Электромонтер тяговой подстанции	29	0	0	1
190901,02	Электромонтер устройств сигнализации, централизации, блокировки (СЦБ)	219	12	4	9
190901,03	Оператор поста централизации	107	4	5	4
190901,04	Составитель поездов	1250	17	22	50
200409,02	Оптик-механик	86	3	4	3
210109,03	Наладчик технологического оборудования (электронная техника)	74	3	3	3
210401,01	Радиомеханик	41	3	7	2
210401,02	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	414	26	23	17
210721,01	Радиооператор	520	13	17	21
210723,01	Монтажник оборудования радио- и телефонной связи	967	6	11	39
210723,02	Монтажник связи	1375	29	22	55
210723,03	Электромонтер оборудования электросвязи и проводного вещания	32	3	3	1
210723,04	Электромонтер по ремонту линейно-кабельных сооружений телефонной связи и проводного вещания	3810	38	39	152
210801,01	Оператор связи	703	22	34	28
220703,01	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	990	64	37	40
220703,02	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	3644	119	123	146
220703,03	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	517	31	33	21

Код профессии	Наименование профессии	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Профессии начального профессионального образования					
230103,02	Мастер по обработке цифровой информации	1366	80	57	55
230103,03	Наладчик компьютерных сетей	354	10	11	14
230103,04	Наладчик аппаратного и программного обеспечения	725	1	1	29
240100,01	Лаборант по физико-механическим испытаниям	3910	160	156	156
240100,02	Лаборант-эколог	162	6	9	6
240100,03	Аппаратчик-оператор экологических установок	1988	176	115	80
240101,01	Аппаратчик-оператор нефтехимического производства	996	29	14	40
240101,02	Машинист технологических насосов и компрессоров	5762	449	266	230
240101,03	Оператор нефтепереработки	2594	540	108	104
240101,04	Мастер по обслуживанию магистральных трубопроводов	210	12	16	8
240103,01	Аппаратчик в производстве химических волокон	263	7	5	11
240105,01	Изготовитель изделий строительной керамики	160	7	1	6
240107,01	Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ	755	23	14	30
240107,02	Оператор производства стекловолокна, стекловолокнистых материалов и изделий стеклопластиков	15	2	1	1
240107,03	Аппаратчик производства стекловолокнистых материалов и стеклопластиков	6	1	0	0
240107,04	Мастер-изготовитель деталей и изделий из стекла	12	0	0	0
240107,06	Отдельщик и резчик стекла	19	1	0	1
240107,08	Изготовитель фарфоровых и фаянсовых изделий	99	11	4	4

Код профессии	Наименование профессии	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Профессии начального профессионального образования					
240107,09	Отделочник и комплектовщик фарфоровых и фаянсовых изделий	9	0	0	0
240107,10	Контролер-приемщик фарфоровых, фаянсовых и керамических изделий	60	2	2	2
240107,11	Изготовитель эмалированной посуды	11	0	0	0
240123,01	Аппаратчик производства синтетических смол и пластических масс	785	3	17	31
240123,02	Машинист-оператор в производстве изделий из пластмасс	1370	50	54	55
240123,03	Прессовщик изделий из пластмасс	123	7	6	5
240123,04	Машинист-аппаратчик подготовительных процессов в производстве резиновых смесей, резиновых технических изделий и шин	984	33	34	39
240123,05	Оператор в производстве шин	14	2	3	1
240123,06	Оператор процессов вулканизации	112	11	6	4
240123,07	Мастер шиномонтажной мастерской	34	3	2	1
240302,01	Аппаратчик-оператор азотных производств и продуктов органического синтеза	1247	66	70	50
240700,01	Лаборант-аналитик	306	20	14	12
240705,01	Аппаратчик-оператор в биотехнологии	7	0	0	0
250101,01	Мастер по лесному хозяйству	201	82	6	8
250109,01	Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	86	6	7	3
250401,01	Оператор линий и установок в деревообработке	180	15	10	7
250401,02	Станочник-обработчик	84	10	11	3
250401,03	Станочник деревообрабатывающих станков	280	24	6	11

Код профессии	Наименование профессии	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Профессии начального профессионального образования					
250401,07	Машинист машин по производству бумаги и картона	36	2	2	1
260101,01	Аппаратчик элеваторного, мукомольного, крупяного и комбикормового производства	257	20	15	10
260103,01	Пекарь	2021	30	44	81
260105,01	Аппаратчик производства сахара	0	1	0	0
260105,02	Кондитер сахаристых изделий	73	7	4	3
260107,01	Пивовар	23	0	0	1
260121,01	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции (по отраслям производства)	39	4	1	2
260201,01	Мастер производства молочной продукции	206	10	10	8
260203,01	Переработчик скота и мяса	747	25	27	30
260203,02	Обработчик птицы и кроликов	157	11	11	6
260203,03	Оператор процессов колбасного производства	86	2	4	3
260207,01	Аппаратчик получения растительного масла	5	0	0	0
260207,02	Оператор линии производства маргарина	1	0	0	0
260807,01	Повар, кондитер	8098	253	308	324
261103,04	Оператор прядильного производства	6	0	0	0
261103,06	Ткач	21	1	1	1
261103,09	Оператор производства нетканых материалов	9	0	0	0
261103,12	Аппаратчик отделочного производства (общие профессии производства текстиля)	6	0	0	0
261701,01	Наладчик полиграфического оборудования	65	4	6	3
261701,02	Оператор электронного набора и верстки	24	1	2	1
261701,03	Переплетчик	55	2	2	2
261701,04	Печатник плоской печати	89	0	0	4

Код профессии	Наименование профессии	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Профессии начального профессионального образования					
261701,05	Мастер печатного дела	96	1	2	4
262005,01	Обувщик (широкого профиля)	8	2	2	0
262005,02	Сборщик обуви	3	0	0	0
262005,03	Раскройщик материалов	10	0	0	0
262005,04	Скорняк	26	0	0	1
262019,02	Закройщик	33	1	2	1
262019,03	Портной	27	1	3	1
262019,04	Оператор швейного оборудования	121	9	6	5
262023,01	Мастер столярного и мебельного производства	24	0	0	1
262023,02	Обойщик мебели	37	3	2	1
270802,02	Изготовитель арматурных сеток и каркасов	148	2	2	6
270802,03	Монтажник трубопроводов	1033	14	16	41
270802,04	Трубоклад	4	0	0	0
270802,06	Кровельщик	598	25	22	24
270802,07	Мастер столярно-плотничных и паркетных работ	3355	198	226	134
270802,09	Мастер общестроительных работ	1964	91	64	79
270802,10	Мастер отделочных строительных работ	9090	478	209	364
270802,12	Слесарь по строительно-монтажным работам	4418	164	160	177
270802,13	Мастер жилищно-коммунального хозяйства	9814	569	401	393
270809,01	Машинист машин и оборудования в производстве цемента	17	9	12	1
270809,02	Оператор технологического оборудования в производстве стеновых и вяжущих материалов	255	10	8	10
270809,03	Изготовитель железобетонных изделий	60	1	0	2
270835,01	Мастер путевых машин	193	12	9	8

Код профессии	Наименование профессии	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Профессии начального профессионального образования					
270839,01	Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования	2168	111	92	87
270839,02	Слесарь по изготовлению деталей и узлов технических систем в строительстве	119	4	6	5
270843,03	Электромонтажник-наладчик	224	5	3	9
270843,04	Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	2704	85	109	108
270843,05	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	275	11	12	11
270843,07	Монтажник электрических подъемников (лифтов)	26	1	0	1
280400,01	Гидрометнаблюдатель	5	0	0	0
280705,01	Пожарный	1217	33	50	49

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности среднего профессионального образования					
021301	Картография	24	9	12	1
030912	Право и организация социального обеспечения	2510	40	54	100
031001	Правоохранительная деятельность	5347	128	146	214
031601	Реклама	85	1	0	3
034702	Документационное обеспечение управления и архивоведение	6589	259	242	264
035002	Издательское дело	93	4	4	4
040401	Социальная работа	4877	190	235	195

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности среднего профессионального образования					
040406	Организация сурдокоммуникации	2	0	0	0
050130	Музыкальное образование	942	65	69	38
050139	Изобразительное искусство и черчение	93	5	4	4
050141	Физическая культура	1047	60	34	42
050142	Адаптивная физическая культура	16	1	0	1
050144	Дошкольное образование	15703	818	684	628
050146	Преподавание в начальных классах	2895	78	120	116
050148	Педагогика дополнительного образования	2146	91	135	86
050710	Специальное дошкольное образование	110	8	9	4
050715	Коррекционная педагогика в начальном образовании	40	3	3	2
051001	Профессиональное обучение (по отраслям)	1127	54	66	45
060101	Лечебное дело	148	14	14	6
060102	Акушерское дело	1525	90	82	61
060105	Медико-профилактическое дело	579	58	32	23
060203	Стоматология ортопедическая	819	33	28	33
060205	Стоматология профилактическая	19	7	2	1
060301	Фармация	1932	153	166	77
060501	Сестринское дело	27272	1889	1490	1091
060604	Лабораторная диагностика	2041	158	125	82
060606	Медицинская оптика	8	0	0	0
070206	Театрально-декоративное искусство	49	11	4	2
070208	Театральная и аудиовизуальная техника (по видам)	60	5	2	2
070210	Музыкальное звукооператорское мастерство	201	12	4	8
070216	Искусство эстрады	5	3	0	0
070301	Актерское искусство	65	5	1	3

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности среднего профессионального образования					
071001	Живопись (по видам)	73	0	5	3
071201	Искусство балета	12	1	3	0
071203	Искусство танца (по видам)	179	13	10	7
071501	Народное художественное творчество (по видам)	20	4	0	1
071801	Социально-культурная деятельность (по видам)	616	44	32	25
071901	Библиотечное дело	1638	76	93	66
072201	Реставрация	16	0	0	1
072501	Дизайн (по отраслям)	109	7	6	4
072601	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы (по видам)	46	1	0	2
072709	Художественное оформление изделий текстильной и легкой промышленности	112	8	8	4
073002	Теория музыки	6	1	1	0
073101	Инструментальное исполнительство (по видам инструмента)	481	21	21	19
073401	Вокальное искусство	18	1	0	1
073403	Сольное и хоровое народное пение	3	0	0	0
073502	Хоровое дирижирование	137	17	14	5
080109	Финансы	551	12	13	22
080110	Банковская деятельность	2491	60	49	100
080114	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	14479	434	544	579
080118	Страховое дело (по отраслям)	762	32	44	30
080214	Операционная деятельность в логистике	326	11	16	13
090303	Информационная безопасность телекоммуникационных систем	2	0	0	0
090305	Информационная безопасность автоматизированных систем	5	0	0	0

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности среднего профессионального образования					
090905	Организация и технология защиты информации	13	2	1	1
100114	Организация обслуживания в общественном питании	64	3	2	3
100115	Сервис по химической обработке изделий	47	1	1	2
100116	Парикмахерское искусство	175	5	4	7
100118	Техника и искусство фотографии	73	1	0	3
100119	Флористика	10	0	0	0
100120	Сервис на транспорте (по видам транспорта)	1379	37	89	55
100124	Стилистика и искусство визажа	39	2	1	2
100126	Сервис домашнего и коммунального хозяйства	2899	145	174	116
100128	Ритуальный сервис	93	4	3	4
100401	Туризм	51	2	1	2
100701	Коммерция (по отраслям)	21522	644	604	861
100801	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	3216	154	161	129
101101	Гостиничный сервис	648	37	35	26
110401	Агрономия	257	23	21	10
110809	Механизация сельского хозяйства	696	70	61	28
110810	Электрификация и автоматизация сельского хозяйства	59	2	2	2
110812	Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	193	13	10	8
111101	Зоотехния	342	35	22	14
111201	Пчеловодство	17	0	1	1
111401	Ихтиология и рыбоводство	52	1	1	2
111601	Охотоведение и звероводство	42	2	2	2

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности среднего профессионального образования					
111701	Кинология	131	1	1	5
111801	Ветеринария	276	27	11	11
120101	Прикладная геодезия	357	11	11	14
120105	Аэрофотогеодезия	9	0	0	0
120701	Землеустройство	20	1	0	1
120703	Информационные системы обеспечения градостроительной деятельности	106	0	2	4
120714	Земельно-имущественные отношения	42	8	3	2
130103	Геофизические методы поисков и разведки месторождений полезных ископаемых	276	23	29	11
130104	Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых	230	16	20	9
130106	Геологическая съемка, поиски и разведка месторождений полезных ископаемых	11	2	0	0
130108	Гидрогеология и инженерная геология	2	0	0	0
130403	Маркшейдерское дело	145	10	6	6
130404	Открытые горные работы	19	0	1	1
131003	Бурение нефтяных и газовых скважин	221	18	9	9
131016	Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ	894	29	35	36
131018	Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений	29	4	3	1
140101	Тепловые электрические станции	291	13	15	12
140102	Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	1083	54	33	43
140407	Электрические станции, сети и системы	1550	61	65	62

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности среднего профессионального образования					
140408	Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем	308	6	9	12
140409	Электроснабжение (по отраслям)	694	44	51	28
140433	Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	39	2	2	2
140443	Монтаж и эксплуатация линий электропередачи	334	8	9	13
140445	Гидроэлектроэнергетические установки	4	0	0	0
140446	Электрические машины и аппараты	7291	420	284	292
140448	Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	1494	46	40	60
150401	Металлургия черных металлов	13	0	0	1
150402	Металлургия цветных металлов	44	1	1	2
150406	Литейное производство черных и цветных металлов	16	0	0	1
150408	Металловедение и термическая обработка металлов	976	48	23	39
150412	Обработка металлов давлением	114	0	3	5
150415	Сварочное производство	3373	93	105	135
150417	Порошковая металлургия, композиционные материалы, покрытия	419	21	10	17
151022	Монтаж и техническая эксплуатация холодильно-компрессорных машин и установок (по отраслям)	90	22	5	4
151024	Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики	36	1	1	1
151030	Специальные машины и устройства	185	17	6	7

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности среднего профессионального образования					
151031	Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	1691	62	59	68
151032	Техническая эксплуатация оборудования для производства электронной техники	81	4	3	3
151034	Техническая эксплуатация оборудования в торговле и общественном питании	371	9	7	15
151901	Технология машиностроения	4162	297	314	166
160108	Производство летательных аппаратов	96	1	0	4
160706	Производство авиационных двигателей	75	1	2	3
161005	Летная эксплуатация летательных аппаратов	22	1	1	1
162105	Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей	22	0	0	1
162112	Обслуживание летательных аппаратов горюче-смазочными материалами	205	7	10	8
180103	Судостроение	322	20	7	13
180403	Судовождение	924	47	37	37
180405	Эксплуатация судовых энергетических установок	15	1	2	1
180409	Монтаж и техническое обслуживание судовых машин и механизмов	2	0	0	0
180411	Эксплуатация внутренних водных путей	127	7	2	5
190103	Автомобиле- и тракторостроение	3013	76	100	121
190623	Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	722	25	29	29
190625	Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного)	218	2	6	9

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности среднего профессионального образования					
190629	Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	203	12	12	8
190631	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	2403	102	105	96
190701	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	1356	64	67	54
200105	Авиационные приборы и комплексы	1	0	0	0
200107	Акустические приборы и системы	503	24	26	20
200111	Радиоэлектронные приборные устройства	129	10	7	5
200112	Электромеханические приборные устройства	2051	110	29	82
200407	Оптические и оптико-электронные устройства	9	1	0	0
201001	Биотехнические и медицинские аппараты и системы	38	2	2	2
201014	Монтаж, техническое обслуживание и ремонт медицинской техники	497	37	27	20
201016	Протезно-ортопедическая и реабилитационная техника	7	0	0	0
210109	Твердотельная электроника	36	3	3	1
210112	Электронные приборы и устройства	195	12	7	8
210403	Аудиовизуальная техника	17	1	0	1
210413	Радиоаппаратостроение	59	4	3	2
210414	Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	128	5	4	5
210416	Эксплуатация оборудования радиосвязи и электрорадионавигации судов	22	0	1	1

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности среднего профессионального образования					
210420	Техническая эксплуатация транспортного радиоэлектронного оборудования (по видам транспорта)	2	0	0	0
210705	Средства связи с подвижными объектами	277	2	2	11
210709	Многоканальные телекоммуникационные системы	10	0	0	0
210721	Радиосвязь, радиовещание и телевидение	374	8	16	15
210723	Сети связи и системы коммуникации	5926	75	122	237
210801	Почтовая связь	2759	76	88	110
220415	Автоматика и телемеханика на транспорте (на железнодорожном транспорте)	2	0	0	0
220417	Автоматические системы управления	45	1	0	2
220703	Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)	1752	77	56	70
220707	Системы и средства диспетчерского управления	3430	172	177	137
221413	Техническое регулирование и управление качеством	4920	149	130	197
221702	Метрология	90	2	2	4
230111	Компьютерные сети	667	12	11	27
230113	Компьютерные системы и комплексы	228	13	12	9
230115	Программирование в компьютерных системах	103	3	0	4
230401	Информационные системы (по отраслям)	658	25	27	26
230701	Прикладная информатика (по отраслям)	1281	37	51	51
240105	Химическая технология отделочного производства и обработки изделий	46	7	5	2
240107	Химическая технология неорганических веществ	525	15	17	21
240109	Электрохимическое производство	309	0	0	12

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности среднего профессионального образования					
240111	Производство тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий	17	1	1	1
240113	Химическая технология органических веществ	380	7	13	15
240125	Технология производства и переработки пластических масс и эластомеров	119	11	5	5
240134	Переработка нефти и газа	2679	146	91	107
240138	Аналитический контроль качества химических соединений	14	1	1	1
240304	Технология пиротехнических составов и изделий	23	1	2	1
240705	Биохимическое производство	21	1	1	1
250109	Садово-парковое и ландшафтное строительство	7	1	2	0
250110	Лесное и лесопарковое хозяйство	248	22	20	10
250401	Технология деревообработки	82	4	1	3
250407	Технология лесозаготовок	5	0	0	0
260101	Технология хранения и переработки зерна	95	4	6	4
260103	Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	713	45	26	29
260105	Технология сахаристых продуктов	313	9	10	13
260107	Технология бродильных производств и виноделие	226	3	6	9
260113	Технология консервов и пищевых концентратов	60	0	0	2
260201	Технология молока и молочных продуктов	48	16	1	2
260203	Технология мяса и мясных продуктов	127	4	3	5
260807	Технология продукции общественного питания	5380	339	400	215
261103	Технология текстильных изделий (по видам)	63	7	1	3
261701	Полиграфическое производство	245	11	18	10
262005	Технология кожи и меха	63	0	0	3

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности среднего профессионального образования					
262017	Конструирование, моделирование и технология изделий из кожи	9	0	0	0
262019	Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	592	76	60	24
262021	Конструирование, моделирование и технология изделий из меха	7	0	0	0
270101	Архитектура	26	0	0	1
270802	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	4850	150	156	194
270803	Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	249	7	5	10
270809	Производство неметаллических строительных изделий и конструкций	185	4	5	7
270813	Водоснабжение и водоотведение	375	16	24	15
270831	Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов	253	10	16	10
270835	Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство	25	0	0	1
270837	Строительство и эксплуатация городских путей сообщения	3	0	0	0
270839	Монтаж и эксплуатация внутренних сантехнических устройств, кондиционирования воздуха и вентиляции	251	10	12	10
270841	Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	580	29	32	23
270843	Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий	929	50	58	37

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности среднего профессионального образования					
280104	Природоохранное обустройство территорий	30	1	2	1
280403	Метеорология	181	9	17	7
280703	Пожарная безопасность	2456	123	105	98
280707	Защита в чрезвычайных ситуациях	1203	110	24	48

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности высшего профессионального образования					
010100	Математика	407	19	22	16
010300	Фундаментальные информатика и информационные технологии	105	7	3	4
010400	Прикладная математика и информатика	184	9	6	7
010500	Математическое обеспечение и администрирование информационных систем	238	31	16	10
010701	Фундаментальная математика и механика	9	0	1	0
010900	Прикладные математика и физика	33	1	1	1
011501	Астрономия	168	14	11	7
011200	Физика	2	0	0	0
011800	Радиофизика	2	0	0	0
020100	Химия	288	19	8	12
020201	Фундаментальная и прикладная химия	15	7	1	1
020300	Химия, физика и механика материалов	94	4	6	4
020400	Биология	340	24	15	14
020501	Биоинженерия и биоинформатика	84	4	6	3

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности высшего профессионального образования					
020700	Геология	11	3	1	0
021000	География	107	4	3	4
021300	Картография и геоинформатика	143	16	16	6
021600	Гидрометеорология	170	15	20	7
022000	Экология и природопользование	540	33	14	22
030100	Философия	3	1	0	0
030200	Политология	5	0	0	0
030300	Психология	210	16	2	8
030301	Психология служебной деятельности	50	4	4	2
030401	Клиническая психология	173	28	4	7
030600	История	142	9	6	6
030900	Юриспруденция	7751	248	134	310
030901	Правовое обеспечение национальной безопасности	124	1	7	5
031001	Правоохранительная деятельность	8877	172	183	355
031003	Судебная экспертиза	162	11	15	6
031300	Журналистика	571	24	16	23
031600	Реклама и связи с общественностью	486	33	17	19
031900	Международные отношения	33	2	2	1
032700	Филология	464	22	24	19
033300	Религиоведение	3	0	0	0
033400	Теология	3	1	1	0
033700	Прикладная этика	0	0	0	0
034000	Конфликтология	3	0	0	0
034300	Физическая культура	877	68	43	35
034301	Служебно-прикладная физическая подготовка	15	0	0	1

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности высшего профессионального образования					
034400	Физическая культура для лиц с отклонениями а состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)	10	3	1	0
034500	Спорт	652	41	31	26
034600	Рекреация и спортивно-оздоровительный туризм	10	0	0	0
034700	Документоведение и архивоведение	3503	135	113	140
035000	Издательское дело	49	2	2	2
035100	Телевидение	27	0	1	1
035400	История искусств	16	1	1	1
035700	Лингвистика	14	1	1	1
035701	Перевод и переводоведение	303	9	8	12
036000	Интеллектуальные системы в гуманитарной сфере	52	2	3	2
036401	Таможенное дело	1710	8	32	68
040100	Социология	432	19	22	17
040400	Социальная работа	2534	165	132	101
040700	Организация работы с молодежью	239	13	6	10
050100	Педагогическое образование	32677	1480	1579	1307
050400	Психолого-педагогическое образование	1657	116	32	66
050407	Педагогика и психология девиантного поведения	31	0	1	1
050700	Специальное (дефектологическое) образование	1100	98	38	44
051000	Профессиональное обучение (по отраслям)	752	35	30	30
060101	Лечебное дело	11061	1158	766	442
060103	Педиатрия	1015	94	64	41
060105	Медико-профилактическое дело	151	16	10	6
060201	Стоматология	1475	78	84	59
060301	Фармация	1151	107	107	46

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности высшего профессионального образования					
060400	Общественное здравоохранение	149	7	6	6
060500	Сестринское дело	138	8	6	6
060601	Медицинская биохимия	79	8	4	3
060602	Медицинская биофизика	575	78	43	23
060609	Медицинская кибернетика	10	1	1	0
070100	Искусство	197	5	6	8
070201	Музыкально-театральное искусство	51	1	2	2
070301	Актерское искусство	121	10	4	5
070401	Сценография	29	1	0	1
070501	Режиссура театра	144	10	7	6
070601	Режиссура кино и телевидения	35	3	1	1
070701	Звукорежиссура аудиовизуальных искусств	13	1	0	1
070702	Музыкальная звукорежиссура	34	2	0	1
070800	Драматургия	3	1	1	0
070901	Кинооператорство	13	0	0	1
071001	Живопись (по видам)	28	1	1	1
071005	Живопись и изящные искусства	9	1	1	0
071101	Литературное творчество	80	3	5	3
071200	Хореографическое искусство	353	20	12	14
071300	Хореографическое исполнительство	5	0	1	0
071400	Режиссура театрализованных представлений и праздников	89	11	2	4
071500	Народная художественная культура	13	1	1	1
071800	Социально-культурная деятельность	1161	57	66	46
071900	Библиотечно-информационная деятельность	2328	156	149	93
072200	Реставрация	18	0	0	1

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности высшего профессионального образования					
072300	Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия	130	11	8	5
072500	Дизайн	161	5	1	6
072600	Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы	47	2	2	2
072700	Искусство костюма и текстиля	19	0	1	1
072901	Музыковедение	104	4	6	4
073000	Музыказнание и музыкально-прикладное искусство	175	36	5	7
073100	Музыкально-инструментальное искусство	500	17	20	20
073201	Искусство концертного исполнительства	87	13	5	3
073301	Художественное руководство симфоническим оркестром и академическим хором	5	0	0	0
073400	Вокальное искусство	352	10	9	14
073500	Дирижирование	89	4	4	4
073507	Дирижирование военным духовым оркестром	0	1	0	0
073700	Искусство народного пения	11	0	2	0
074201	Киноведение	3	1	0	0
074301	Продюсерство	19	1	0	1
080100	Экономика	48944	1998	1705	1958
080101	Экономическая безопасность	439	9	10	18
080200	Менеджмент	18457	721	772	738
080225	Тыловое обеспечение	27	1	1	1
080300	Финансы и кредит	3323	96	113	133
080400	Управление персоналом	7307	323	326	292
080500	Бизнес-информатика	233	32	12	9
081100	Государственное и муниципальное управление	5107	229	171	204

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности высшего профессионального образования					
081200	Государственный аудит	1870	75	71	75
090101	Криптография	12	0	0	0
090301	Компьютерная безопасность	55	2	1	2
090302	Информационная безопасность телекоммуникационных систем	2	0	0	0
090303	Информационная безопасность автоматизированных систем	5	0	0	0
090305	Информационно-аналитические системы безопасности	6	0	0	0
090900	Информационная безопасность	223	15	14	9
090915	Безопасность информационных технологий в правоохранительной сфере	7	0	0	0
100100	Сервис	421	18	27	17
100400	Туризм	75	9	9	3
100700	Торговое дело	8415	198	179	337
100800	Товароведение	1898	83	67	76
101100	Гостиничное дело	150	9	8	6
110100	Агрохимия и агропочвоведение	113	1	2	5
110400	Агрономия	518	34	20	21
110500	Садоводство	13	1	2	1
110800	Агроинженерия	286	21	17	11
110900	Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции	144	10	7	6
111100	Зоотехния	235	40	20	9
111400	Водные биоресурсы и аквакультура	42	3	3	2
111500	Промышленное рыболовство	9	1	0	0
111801	Ветеринария	858	42	31	34

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности высшего профессионального образования					
111900	Ветеринарно-санитарная экспертиза	47	2	2	2
120100	Геодезия и дистанционное зондирование	1184	59	60	47
120401	Прикладная геодезия	111	8	9	4
120700	Землеустройство и кадастры	829	15	30	33
130101	Прикладная геология	644	34	31	26
130102	Технология геологической разведки	1019	35	59	41
130400	Горное дело	146	5	5	6
131000	Нефтегазовое дело	5123	121	176	205
131201	Физические процессы горного и нефтегазового производства	143	1	10	6
140100	Теплоэнергетика и теплотехника	1331	44	55	53
140107	Тепло- и электрообеспечение специальных технических систем и объектов	6	2	1	0
140400	Электроэнергетика и электротехника	6948	310	277	278
140401	Специальные электромеханические системы	387	6	8	15
140600	Высокотехнологические плазменные и энергетические установки	2	0	1	0
150100	Материаловедение и технологии материалов	21	1	1	1
150106	Технология веществ и материалов в вооружении и военной технике	5	1	1	0
150400	Металлургия	938	18	18	38
150700	Машиностроение	3429	195	179	137
151000	Технологические машины и оборудование	8309	353	440	332
151600	Прикладная механика	2294	102	91	92
151701	Проектирование технологических машин и комплексов	991	15	21	40

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности высшего профессионального образования					
151900	Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	5607	197	241	224
152200	Наноинженерия	1	0	0	0
160100	Авиастроение	535	22	19	21
160400	Ракетные комплексы и космонавтика	156	8	9	6
160700	Двигатели летательных аппаратов	183	6	9	7
161000	Аэронавигация	154	8	11	6
161002	Летная эксплуатация и применение авиационных комплексов	102	5	5	4
161100	Системы управления движением и навигация	37	1	1	1
162001	Эксплуатация воздушных судов и организация воздушного движения	441	7	10	18
162107	Техническая эксплуатация транспортного радиооборудования	2	0	0	0
162300	Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей	150	7	4	6
162500	Техническая эксплуатация авиационных электросистем и пилотажно-навигационных комплексов	2	0	0	0
162700	Эксплуатация аэропортов и обеспечение полетов воздушных судов	113	4	4	5
170100	Боеприпасы и взрыватели	387	16	25	15
180100	Кораблестроение, океанотехника и системотехника объектов морской инфраструктуры	3	0	0	0
180403	Судовождение	195	11	10	8
180405	Эксплуатация судовых энергетических установок	17	0	0	1

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности высшего профессионального образования					
180407	Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	1	0	0	0
180500	Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	71	5	7	3
190100	Наземные транспортно-технологические комплексы	4803	226	284	192
190109	Наземные транспортно-технологические средства	2468	86	110	99
190110	Транспортные средства специального назначения	28	2	2	1
190300	Подвижной состав железных дорог	395	11	14	16
190401	Эксплуатация железных дорог	231	4	6	9
190600	Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	2592	79	108	104
190700	Технология транспортных процессов	1280	35	37	51
190901	Системы обеспечения движения поездов	584	15	21	23
200100	Приборостроение	465	13	22	19
200106	Применение и эксплуатация средств и систем специального мониторинга	18	0	1	1
200400	Оптотехника	70	3	3	3
200401	Электронные и оптико-электронные приборы и системы специального назначения	178	0	3	7
200500	Лазерная техника и лазерные технологии	8	0	0	0
201000	Биотехнические системы и технологии	72	8	3	3
210100	Электроника и микроэлектроника	3144	93	108	126
210400	Радиотехника	354	16	22	14
210700	Инфокоммуникационные технологии и системы связи	5337	49	101	213

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности высшего профессионального образования					
210701	Инфокоммуникационные технологии и системы специальной связи	383	2	3	15
211000	Конструирование и технология электронных средств	1769	17	14	71
220100	Системный анализ и управление	535	16	11	21
220400	Управление в технических системах	246	9	9	10
220402	Специальные организационно-технические системы	16	0	0	1
220700	Автоматизация технологических процессов и производств	852	29	30	34
221000	Мехатроника и робототехника	33	0	0	1
221400	Управление качеством	1306	56	71	52
221700	Стандартизация и метрология	1960	78	66	78
221701	Метрологическое обеспечение вооружения и военной техники	22	1	1	1
222300	Научные технологии и экономика инноваций	32	3	2	1
222600	Организация и управление наукоемкими производствами	9	0	0	0
230100	Информатика и вычислительная техника	2318	86	60	93
230106	Применение и эксплуатация автоматизированных систем специального назначения	215	18	6	9
230400	Информационные системы и технологии	4962	202	161	198
230700	Прикладная информатика	1423	78	72	57
231000	Программная инженерия	1990	73	75	80
231300	Прикладная математика	90	2	1	4
240100	Химическая технология	6890	307	264	276

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности высшего профессионального образования					
240300	Химическая технология энергонасыщенных материалов и изделий	459	23	14	18
240700	Биотехнология	55	2	3	2
241000	Энерго- и ресурсосберегающие процессы в химической технологии, нефтехимии и биотехнологии	137	8	1	5
250100	Лесное дело (и ландшафтное строительство)	338	12	13	14
250400	Технология лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств	32	2	2	1
250700	Ландшафтная архитектура	24	2	1	1
260100	Продукты питания из растительного сырья	840	24	27	34
260200	Продукты питания животного происхождения	197	10	11	8
260500	Высокотехнологичные производства пищевых продуктов функционального и специализированного назначения	6	0	0	0
260800	Технология продукции и организация общественного питания	822	54	45	33
261100	Технологии и проектирование текстильных изделий	63	3	2	3
261400	Технология художественной обработки материалов	2	0	0	0
261700	Технология полиграфического и упаковочного производства	17	1	0	1
262000	Технология изделий легкой промышленности	57	7	1	2
270100	Архитектура	958	47	43	38
270200	Реконструкция и реставрация архитектурного наследия	1	0	0	0

Код специальности	Наименование специальности	Оценка численности рабочих мест в экономике	Ежегодная прогнозная востребованность		Показатель ежегодного обновления персонала
			к 2017 году	до 2020 года	
Специальности высшего профессионального образования					
270300	Дизайн архитектурной среды	14	0	0	1
270800	Строительство	11428	460	453	457
271000	Градостроительство	279	8	9	11
271101	Строительство уникальных зданий и сооружений	274	16	12	11
271501	Строительство железных дорог, мостов и транспортных тоннелей	132	5	6	5
271502	Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей	212	17	13	8
280100	Природообустройство и водопользование	224	9	8	9
280400	Прикладная гидрометеорология	280	17	19	11
280700	Техносферная безопасность	2773	159	111	111
280705	Пожарная безопасность	1187	45	32	47
290301	Управление персоналом (Вооруженные Силы, другие войска, воинские формирования и приравненные к ним органы Российской Федерации)	81	5	6	3

Прим.: 0 – прогнозная востребованность менее 1 человека в год

Еще раз напомним, что прогнозные показатели носят предварительный характер, поскольку требуют корректировки в соответствии с изменениями общей численности занятых в экономике и диверсификацией производства, что будет сделано в ближайшее время. По опыту прошлых исследований, корректировки не превысят 3-5% прогнозного интервала.

Ограничения в использовании результатов

Специфика полученных в ходе опроса данных и трудности их интерпретации накладывают ряд ограничений на использование результатов прогноза при формировании «заказа» на профессиональную подготовку специалистов в соответствии с перспективными потребностями регионального рынка труда.

Почтовый опрос имеет ряд преимуществ, но и свои ограничения. К недостаткам относятся: малый возврат анкет, трудности стимулирования работодателей к сотрудничеству и невозможность контроля заполнения анкет. В результате предприятия разных типов и отраслей были опрошены неравномерно, что не позволяет напрямую распространять выборочные данные на всех хозяйствующих субъектов региона. Введение отраслевых поправочных коэффициентов позволяет нивелировать отраслевые различия, но не снимает проблему для типов предприятий (которые, вероятно, имеют различную структуру занятости). С другой стороны, большую активность в опросе проявляли «дисциплинированные» работодатели, заинтересованные в том, чтобы «показать» свои потребности в кадрах. Таким образом, чаще результаты прогноза относятся к тем предприятиям, которые готовы к сотрудничеству с системой образования по вопросам профессионального обучения и подготовки кадров.

При указании профессий, специальностей и должностей работников работодатели иногда *неточно указывали наименование должности* в соответствии со штатным расписанием или записью в трудовой книжке как того требовала инструкция¹⁸. Поскольку исследователи физически не присутствовали при заполнении работодателями опросных листов, то не было возможности задать уточняющие вопросы или указать на ошибки заполнения анкет.

Неполные прогнозные оценки. Иногда работодатели затруднялись указать предположительную численность занятых по тем или иным специальностям на своих предприятиях к 2020 году. В таких случаях при расчете прогнозных показателей принималось, что количество работающих не изменится. Это допущение оправдано в ситуации стабильного социально-экономического развития территории. Хотя в последние 2-3 года Самарская область демонстрирует довольно стабильные экономические показатели, тем не менее, динамичность рыночной среды и политической ситуации не исключает экономических катаклизмов.

Результаты прогноза чаще касаются *основных (массовых)* профессий, специальностей и должностей на предприятиях. По условиям инструкции к обследуемым профессиям (специальностям, должностям) относятся все профессии работников на предприятиях. Действительно, в большинстве собранных анкет работодатели указывали численность работающих по всем профессиям и должностям, однако, в некоторых случаях «единичные» профессии и должности все-таки пропускаялись. Чаще всего это относится к вспомогательному персоналу (уборщицы, гардеробщицы и пр.), чем и объясняется несколько заниженная прогнозная востребованность работников низкоквалифицированного труда. В то же время «штучной» является должность первого руководителя предприятия. Таким образом, прогнозная численность высшего менеджмента также может быть занижена. Итак, полученные прогнозные оценки, скорее всего, имеют некоторое смещение в сторону квалифицированных рабочих, служащих и специалистов средней квалификации, более точны в отношении этих категорий работников.

Прогнозные оценки с большей точностью характеризуют востребованность массовых профессий (специальностей) и в большей степени относятся к *крупным и средним* предприятиям области.

¹⁸ Например, шофёр вместо водитель.

При определении прогнозной востребованности профессий и специальностей профессионального образования более приближенными к структуре подготовки в учреждениях профессионального образования региона являются количественные оценки естественного обновления персонала.

Построенные числовые показатели не следует рассматривать как точную количественную заявку на подготовку тех или иных специалистов. Специфика выборочного обследования не позволяет точно определить доверительный интервал показателей. По экспертным оценкам, ошибка репрезентативности может достигать 5-7%.

За рамками статистического обследования оказались профессии (специальности) *предприятий военно-промышленного комплекса* и военизированных организаций, сведения о которых отсутствуют в базах Самарстата.

Неточное указание должностей работодателями и слишком дробная классификация специализаций подготовки снижают точность оценок для отдельных профессий (специальностей). Более достоверные результаты можно получить для укрупненных (интегрированных) профессий и для групп специальностей.

Расчитанные показатели относятся *ко всем видам и формам получения соответствующих квалификаций*, включая краткосрочные, вечерние, заочные формы обучения, повышение квалификации, переподготовку на рабочем месте и т.д.

Результаты прогноза востребованности рабочих мест в разрезе профессий специальностей и должностей могут служить источником анализа соответствия кадровых потребностей региона и численности подготавливаемых специалистов. Полученные результаты дают возможность оценить структуру профессиональной подготовки в образовательных учреждениях с позиции соответствия структуре перспективной востребованности рабочих мест в экономике.