

ПРИЛОЖЕНИЕ

ОБРАЗОВАНИЕ

САМАРСКИЙ РЕГИОН

К ГАЗЕТЕ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

12+

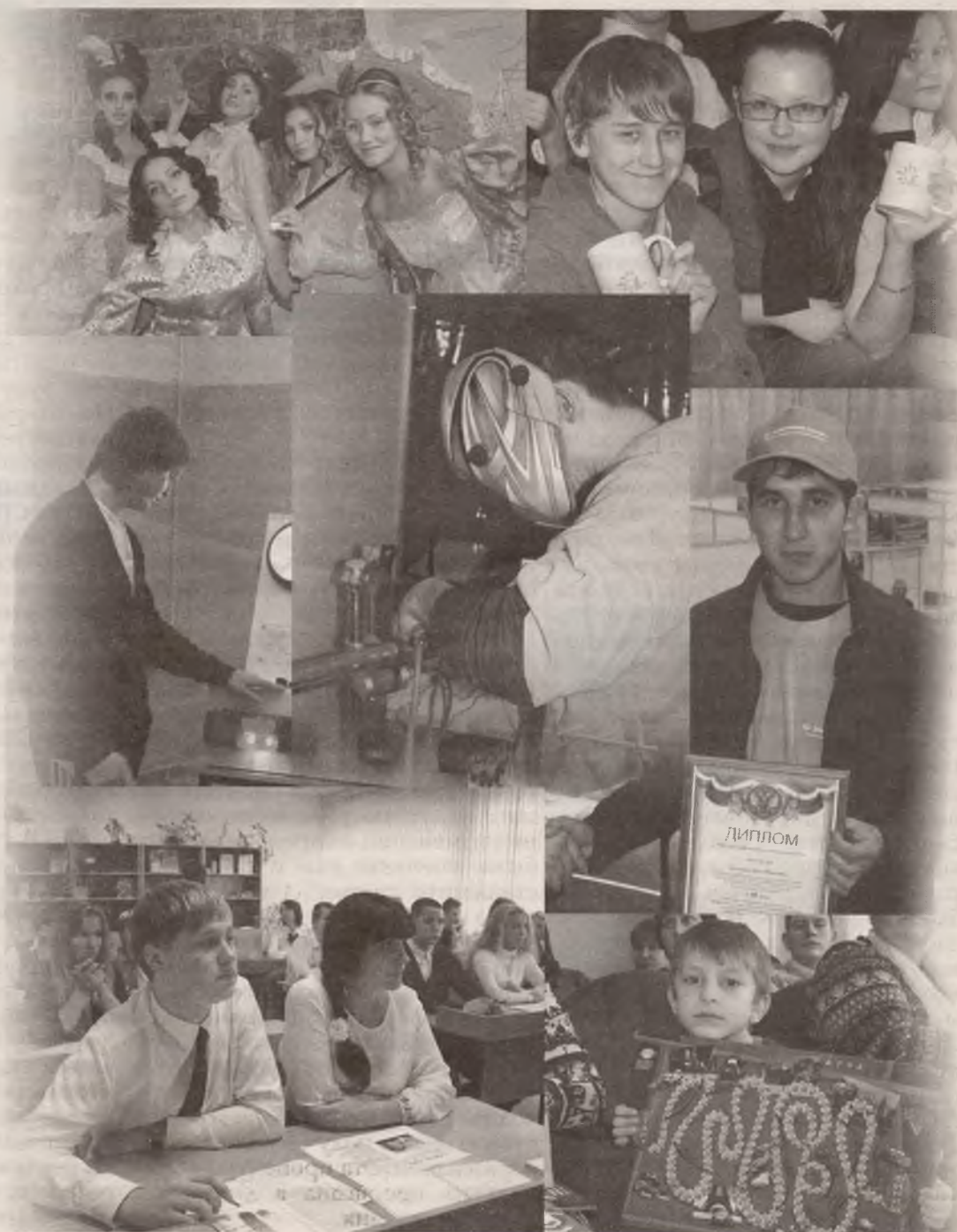
тема выпуска:

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ВЫПУСК 10. Декабрь, 2013 год

“Образование должно высветить лучшее, что заложено в человеке”.

Дж. Пол Ф. Рихтер



Я Б В РАБОЧИЕ ПОШЁЛ, ПУСТЬ МЕНЯ НАУЧАТ

Андрей КОСАРЕВ,

методист Центра профессионального образования Самарской области

В ЦПО Самарской области состоялось очередное заседание пресс-клуба. На этот раз участники обсудили современные тенденции развития системы довузовского профессионального образования.

ОБ УРОВНЯХ, СТАНДАРТАХ И ФОРМАХ

Ольга Смагина, директор ГБОУ СПО «Самарский медицинский колледж им. Н. Ляпиной»: «Закон об образовании» чётко определяет понятийный аппарат, на котором должны говорить те, кто связан с образовательной деятельностью, и те, кто заинтересован во взаимодействии с различными уровнями образования. Приятно, что в законе чётко распределены эти уровни. И то, что касается системы подготовки кадров, сегодня называется «средним профессиональным образованием», термин «профессиональное образование» касается именно этого уровня. И это актуализирует задачи государства и общества, которые касаются подготовки специалистов. Если мы возьмём высшее образование, то там нет определения «профессиональное образование». Задачи высшего образования сегодня другие.

Светлана Елькина, заместитель директора ГБОУ ДПО (повышения квалификации) специалистов Центр профессионального образования Самарской области: Сегодня уровень «начальное профессиональное образование» исключён из употребления. Он «ушёл» под среднее, как часть его, и стал просто программой подготовки квалифицированных рабочих. А то, что раньше называлось программой СПО, теперь стало программой подготовки специалистов среднего звена. Идёт разработка профессиональных стандартов, их не стоит путать с федеральными образовательными стандартами. Они существенно отличаются. Там жёстко прописаны требования работодателей, опи-

ЛИДЕРЫ ПРЕСС-КЛУБА



Владимир ГУСЕВ



Светлана ЕЛЬКИНА



Игорь МАЗУРОВ

фото: Алена ЧЕРКАССКАЯ

сание квалификаций, которыми должны владеть люди по данной профессии. Сейчас в Самарской области разрабатываются пять профстандартов, затем они будут проходить экспертизу. По каждой профессии проходят совещания с работодателями. Сначала будет отработано в регионах, а потом отдано федералам.

Ольга Смагина: Меняются организационные формы. Сегодня организационной формой, реализующей программы и среднего, и начального профессионального образования, будет учреждение – техникум.

О ВОЗМОЖНОСТЯХ, СРОКАХ И ДИСТАНЦИЯХ

Оксана Шалдыбина, директор ГАОУ СПО «Самарский колледж транспорта и коммуникаций»: С точки зрения предоставления наших услуг потребителям серьезных изменений не произошло. Они были изменены ещё с принятием стандартов третьего поколения. А вот с точки зрения возможностей потребителя произошли глобальные изменения. Например, получение профессионального образования в форме самообразования. Потребитель изучает некий набор учебных элементов. Приходит в учреждение, прикрепляется, проходит промежуточную итоговую аттестацию и получает диплом об образовании. Эта процедура должна быть прописана в локальном акте учреждения.

Пока ещё существует много вопросов по построению такой формы взаимодействия. Это вопросы прохождения практики, что является основной частью нашей учебной дисциплины. Это и вопросы оплаты, наполняемости групп. Они будут отрабатываться долго. Но открываются перспективы и для потребителя, и для самого учреждения.

Владимир Гусев, директор ГБОУ СПО «Поволжский государственный колледж»: Работодатель ждёт нашего специалиста очень долго. В образовательной среде сегодня должен быть создан комплекс условий, позволяющий подготовить практико-ориентированную личность, готовую пройти минимальный период адаптации.

На коротких образовательных программах мы тесно сотрудничаем с работодателями. И они нам говорят: «Предприятию важно, чтобы Вы подготовили рабочего за три месяца». Мы пошли на это, уже 80% обучения идёт на конкретном рабочем месте. Такие специальности, как слесарь-инструментальщик, профподготовка.

Актуален вопрос инклюзивного образования. Здания строили раньше без учёта того, что будут обучаться люди с ограниченными возможностями здоровья. При всём нашем желании им доступен только первый этаж здания. Мы обязаны решать эту проблему. Большой ресурс заложен в дистанционном образовании.

О САМОУПРАВЛЕНИИ, ВЗАИМОДЕЙСТВИИ И ОБЯЗАТЕЛЬНОСТИ

Светлана Агапова, консультант управления профессионального образования и науки министерства образования и науки Самарской области: По проблемам людей с ограниченными возможностями работает правительство Самарской области, существует областная программа «Доступная среда», по ней ряд учреждений планируется оснастить всем необходимым. Я понимаю, что полностью этот вопрос мы сейчас не сможем решить, но те учреждения, где возможно такое образование, будут обеспечены.

Светлана Елькина: Есть ряд направлений, которые у нас начали развиваться раньше, чем это было закреплено нормативно в законе. Сама жизнь в Самарской области продиктовала необходимость концентрации дорогостоящих, высокотехнологичных ресурсов, которые есть в основе учебно-производственных мастерских в отдельных образовательных учреждениях. Большая часть была оснащена во время Приоритетного национального проекта «Образование». В 2005 году была возможность оснастить ресурсные центры. И необходимо было сделать так, чтобы эта база была доступна для всех. До принятия закона у нас в рамках областной целевой программы была возможность апробировать сетевое взаимодействие между учреждениями.

Игорь Музуров, директор ГБОУ СПО «Чапаевский химико-технологический техникум»: Есть ресурсный центр на базе Новокуйбышевского нефтехимического техникума. В прошлом году 50 наших химиков-технологов прошли обучение по соответствующей программе, т.к. они работают вместе с Самаранефтьоргсинтезом. Компания нуждается в кадрах, пять наших выпускников они взяли на работу. Им понравилась работа наших специалистов и мы заключили с ними договор о прохождении практики с последующим трудоустройством. Ресурсами этого центра пользуемся не только мы, но и наши КИПовцы. Это тот момент, который начинался, закреплён в законодательстве и теперь приносит свои плоды.

Ольга Смагина: В нашей области долго отработывалась модель

государственно-общественного управления образовательными учреждениями. Эти общественные органы дали возможность государству осмыслить практику. В «Законе об образовании» чётко закреплено участие работодателей в рамках реализации ФГОС. Их обязательное участие в квалификационных экзаменах, в организации производственной практики. Новые модели участия в государственной итоговой аттестации. Закреплено в законе и участие в процессе самих обучающихся. Студенческое самоуправление ярко показало себя в разных моделях самоуправления. Учащиеся входили в различные Советы, комиссии. Эти модели юридически закреплены в законе, их участие является обязательным. Открытость системы образования: публикации нашего самоанализа, отчётность хозяйственной деятельности. Всё это закреплено в законе как обязательное требование.

Светлана Елькина: Существенные изменения в региональной системе профессионального образования были предопределены введением федеральных государственных образовательных стандартов. Предыдущее поколение стандартов задавало знаниевый результат. Вся система работала на знание. Сейчас стандарт, и в законе это написано, чётко определяет работу на результат, который носит компетентностный характер. Это не просто знание, а знание, умение и опыт. В стандарте написано, какими видами профессиональной деятельности должен овладеть выпускник. Под них «подстраиваются» профессиональные модули. И очень важно, что есть требования к условиям реализации. Например, педагогические кадры, мастера производственного обучения должны не реже, чем один раз в три года, проходить повышение квалификации не только теоретически, но и стажировку на реальном производстве по профилю преподавания. У мастеров производственного обучения разряд должен быть на один-два выше, чем тот разряд, который получают выпускники. Преподаватели специальных дисциплин и мастера производственного обучения должны иметь опыт работы на производстве по профилю. Если эти требования соблюдать, то это существенно сокращает разрыв

между требованиями работодателей и нашими возможностями.

О ТРУДОУСТРОЙСТВЕ, ЗАКОНЕ И ПЕРСПЕКТИВАХ

Владимир Городничев, директор ГБОУ СПО - техникум «Самарское областное училище культуры и искусств»: Даже с принятием новых законодательных актов та система, которая у нас уже существует более 50 лет, никуда не пропала. И наши выпускники практически все трудоустраиваются или поступают в вузы. На практике они себя рекомендуют, и мы заключаем договоры и формируем заявки на выпускников. Образование в сфере культуры многоступенчато. И закон учёл специфику наших учебных заведений, сохранил систему.

Игорь Музуров: Закон создаёт базу для эффективного взаимодействия работодателя и учебного заведения. Он даёт нам определённую свободу в создании образовательных модулей. В мае 2014 года в Чапаевске под эгидой губернатора открывается российско-американское предприятие по производству автомобильной электроники. Требуется 1000 человек. Где взять кадры? Состоялся разговор со студентами третьего курса и администрацией будущего завода. Началась совместная работа. Сейчас завершается формирование образовательного модуля для подготовки специалистов для этого предприятия. Закон создал возможность. А дальше уже делаем мы. ■



Светлана Агапова, консультант управления профессионального образования и науки министерства образования и науки Самарской области

«По проблеме людей с ограниченными возможностями работает правительство Самарской области, существует областная программа «Доступная среда», по ней ряд учреждений планируется оснастить всем необходимым. Я понимаю, что полностью этот вопрос мы сейчас не сможем решить, но те учреждения, где возможно такое образование, будут обеспечены».

НЕОБХОДИМА МУДРАЯ КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

► Профессионал, успешный руководитель Геннадий Фадеев прошёл путь от кузнеца до организатора промышленного производства...

Владимир ГУСЕВ,
директор ГБОУ СПО «ПГК»

Ирина МОРДОВИНА,
заместитель директора ГБОУ СПО «ПГК»

А помогли ему в этом преподаватели Куйбышевского индустриально-педагогического колледжа (сейчас - Поволжский государственный колледж), давшие «путёвку в жизнь» многим молодым людям, завоевавшим впоследствии народное признание и вписавшим свои имена в славную летопись Самарского края.

Как и все сельские ребята, Гена рано познал трудности и лишения крестьянской жизни. Лени и праздности в крестьянской семье места не предусмотрено. Работы он не боялся, наверное, поэтому и выбрал специальность «Кузнечно-штамповочное производство».

Выбор 18-летним парнем учебного заведения не был случаен. Профессия кузнеца в то время была окутана ореолом романтики. Манили, безусловно, и перспективы будущей работы по специальности. Профессия интересная, творческая, на заводах особым почётом и уважением пользовалась, потому что требовала и мастерства, и физической силы, и выносливости. Одним словом, настоящая мужская работа.

Студенты техникума находились на государственном обеспечении. Форменная одежда, трёхразовое питание, бесплатное проживание в студенческом общежитии – это решало многие острые проблемы студентов, позволяло всё свободное время отдавать делу ов-



фото из архива ГБОУ

ладения знаниями, секретами профессионального мастерства.

Геннадий Фёдорович с теплотой вспоминает о своих студенческих годах, мастерах производственного обучения, о преподавателях и традициях учебного заведения, директоре техникума А.С. Черепашкове:

- Он по-отечески заботился о студентах, удерживал их от опрометчивых поступков не только в студенческие годы, но и после выпуска. Такого человека нельзя было подводить, с ним невозможно было фальшивить, его ценили и уважали. Плохие преподаватели, студенты не задерживались в техникуме. Рядом с ним оставались только очень порядочные, преданные своему делу, будущей профессии люди.

Помнится, на 1 курсе студенты техникума были направлены в совхоз «Чёрновский» помочь сельчанам убрать богатый урожай овощей. Нам доверили убирать морковь. Вскоре студентов ждало потрясение: на их участке ранее трудилось всего 6 работников хозяйства. Там, где теперь из-

нывали от тягот сельского труда около сотни здоровых парней!

Надо было что-то придумать, чтобы труд наш стал более эффективным. Молодые специалисты стали готовить рационализаторские предложения, чтобы выполнять норму, особо не усердствуя. И придумали. К учётичку стали подходить с переполненными ведрами, укладывая в них тяжёлые корнеплоды-монстры и прикрывая их мелочью.

Что творилось на поле, когда наше мошенничество раскрыл военный куратор капитан Александр Васильевич Сухоруков! Сам честнейший человек, он не терпел лжи, презирал лентяев и аферистов. По итогам страды совхоз нас премировал набором музыкальных инструментов для духового оркестра. Урожай убрали вовремя. Больше подобного в нашей группе не было, урок преподавателя запомнили на всю жизнь.

Получив специальность «Кузнечно-штамповочное производство» и квалификацию «Техник-технолог,

мастер производственного обучения», Геннадий Фёдорович Фадеев был направлен на работу в качестве кузнеца 5 разряда на Куйбышевский станкостроительный завод.

- В техникуме на каждом курсе производственной практике в учебных планах отводилось 8-12 недель. Теоретические занятия находили своё подтверждение в умении применять их на практике. В аудиториях и на производстве формировались компетенции, необходимые для успешной профессиональной деятельности. Я часто бываю в средних профессиональных учебных заведениях города и области и с горечью отмечаю, что у системы довузовского профессионального образования много проблем. Что такое 8 недель производственной практики за все четыре года обучения?

Душа болит за будущее отечественной промышленности. Она обязательно возродится. Россия не будет сырьевой державой, будущее страны, я убеждён, за индустриализацией. Сейчас развивается космическая, авиационная отрасли, поднимается станкостроение, другие виды производства, но для этого необходимо проводить мудрую кадровую политику.

Сегодня Геннадий Фёдорович Фадеев возглавляет группу компаний «Электроцит», в которую входят 12 крупных предприятий. Это инженеринговые и коммерческие службы, проектные институты, монтажные и сервисные подразделения. Численность сотрудников компаний - более 11 тысяч человек.

Геннадий Фёдорович - настоящий профессионал, успешный руководитель. Он прошёл путь от кузнеца до талантливого инженера, организатора промышленного производства, незаурядный экономист, чутко реагирующий на все изменения конъюнктуры рынка электротехники в России и за рубежом.

В то время, когда многие руководители «новой волны», те, кого называют «новыми русскими», сворачивают производство и выводят свои активы за рубеж, покупают себе роскошные виллы за



фото из архива ПИУ СПО ИТХ

границей, Геннадий Фадеев расширяет производство в России.

За время его управления предприятие «Электроцит» стало лидером отечественной электротехнической отрасли. Продукция группы компаний поставляется в стратегические отрасли хозяйства страны: энергетику, нефтедобывающую, нефтеперерабатывающую, горнодобывающую промышленность. На объектах сочинской Олимпиады 2014 года, в Индии, на Кубе успешно работает электротехническое оборудование, произведённое в Самаре.

В то время, как Европа и Америка сворачивают производство в условиях экономического кризиса, опытный производственник создаёт более 800 новых рабочих мест и ежегодно увеличивает объёмы производства на 15-20%, в кратчайшие сроки организует совместное российско-итальянское предприятие ООО «Русский трансформатор» в составе группы «Электроцит».

Геннадий Фёдорович - человек творческий, один из лучших рационализаторов компании. Не останавливаться, постоянно идти вперёд, совершенствоваться и делать окружающее тебя пространство ещё лучше, думать прежде всего о Родине, а только потом о себе - это не высокие слова, это его жизненное кредо.

Успешный человек, облечённый немалой властью, он не отдалился от людей, не закрылся от них многочисленными регалиями и наградами, не очерствел душой. Он оказывает значительную материальную помощь общественным организациям ветеранов войны и труда, детским и спортивным учреждениям.

Сегодня многие предприятия стремятся избавиться от непрофильных активов, а у сотрудников «Электроцита» сохранилась возможность пользоваться спортивным комплексом «Энергия», Домом культуры, базой отдыха на берегу Волги, спортивно-охотничьим комплексом.

На предприятии разработана, внедрена и успешно реализуется специальная программа охраны материнства, оздоровления рабочих и членов их семей, оказывается материальная помощь молодым семьям.

Не похож Фадеев на «акулу империализма», на безжалостного эксплуататора. Скорее на руководителя будущего, который не забыл своё трудное прошлое, взял из него лучшее и вопреки всему, не жалуясь и не сетуя на обстоятельства, готовит и сберегает для России лучшие рабочие кадры, встречается с молодёжью, передаёт им свой профессиональный и жизненный опыт, достойно несёт по жизни гордое имя «киптовца», которое получил в далёкие 70-е годы уже прошлого столетия. ■

ПРОЦЕСС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО САМООПРЕДЕЛЕНИЯ

► 12 декабря в ЦПО Самарской области состоялось торжественное награждение победителей региональных конкурсов среди учащихся общеобразовательных учреждений Самарской области.

Ольга ХУТАРЕВА,

методист Центра профессионального образования Самарской области

Конкурсы проводились в целях актуализации профессионального самоопределения учащихся, расширения их представлений о профессиональной деятельности, формирования положительного отношения к труду.

В общей сложности в конкурсах приняло участие более 700 учащихся Самарской области.

Самые маленькие участники конкурса рисунков «Профессия-2030» - учащиеся 1-4 классов. Для них выбор профессии – задача далёкого будущего, но уже сейчас ребята задумываются о том, какие профессии бывают, какие из них самые нужные людям.

Именно с этого начинается планирование профессиональной карьеры: правильно выбранная траектория образования гарантирует раскрытие способностей и успешность в профессии. На ступени начальной школы формируется положительное отношение к труду, раскрывается важность и необходимость труда для общества, сила и красота труда, формируется потребность быть полезным людям.

«Профессия-2030» - это конкурс-презентация, дающая возможность не только стимулировать процесс профессионального самоопределения учащихся, но и проявить их творческие способности. Учащиеся думали на тему, как могут измениться существующие профессии с течением времени, какие новые профессии



могут возникнуть через 10, 20, 50 лет, пытались ответить на вопросы: «Кем бы он хотел стать, когда вырастет?», «Как в будущем могут измениться профессии, например, врача, пожарного, космонавта, фермера и других?», «Какие новые профессии могут появиться в будущем?».

Конкурс компьютерных презентаций среди учащихся 7-9 классов общеобразовательных учреждений Самарской области «Профессия моих родителей» проводился в целях актуализации профессионального самоопределения учащихся, расширения представлений учащихся о профессиональной деятельности, формирования положительного отношения к профессиональной деятельности взрослых.

Компьютерная презентация – всего 8-12 слайдов – это рассказ о содержании профессиональной деятельности родителей, о пользе от их работы, о профессиональных достижениях... Каждая работа наполнена гордостью и уважением к своим родителям, к их труду! Кроме того, каждая презентация – это довольно высокий уровень мастерства в области информационных технологий. И даже, если участники конкурса не станут IT-специалистами, эти

умения помогут им в любой профессиональной деятельности. Главное – найти свой путь в мир профессий.

20 учащихся и 7 педагогов (кураторов победителей конкурса рисунков) стали не только обладателями дипломов и сертификатов, заместитель директора Центра профессионального образования Самарской области Ольга Жолобова вручила каждому ценный подарок на память: наборы для творчества, компьютерные мышки и карты памяти, веб-камеры, наушники, а также справочники об учреждениях профессионального образования в Самарской области. «Всегда приятно встречаться с активными и креативными людьми, особенно приятно, что эти люди – учащиеся наших школ, гимназий и лицеев. Это даёт надежду на счастливое будущее нашей области и страны в целом», - сказала в заключение встречи Ольга Владимировна, выразив надежду, что не только победители, но и все участники подобных конкурсов в процессе работы приобретают много знаний, способствующих их успешному профессиональному самоопределению, и пожелав всем успехов в учёбе и счастливого Нового года. ■

ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

► В выставочном центре «Экспо-Волга» прошла 4-я специализированная выставка-форум «Образование. Наука. Бизнес - 2013».

Ольга ТОЛОЧНАЯ,

начальник отдела Центра профессионального образования Самарской области

ВЫСТАВКА

В выставочном центре «Экспо-Волга» прошла 4-я специализированная выставка-форум «Образование. Наука. Бизнес - 2013». Главная цель мероприятия - помочь подросткам и молодежи определиться с выбором профессии, основываясь на своих способностях и требованиях специальности, узнать о предложениях учреждений профессионального образования и предприятий региона.

В течение трёх дней школьников бесплатно консультировали специалисты Центра профессионального образования Самарской области и Центра занятости населения г. Самары. Консультация включала в себя диагностику профессиональных интересов и склонностей, информацию о рынке труда и образовательных услуг Самарской области. С помощью специалистов ЦПО Самарской области в эти дни около 50 человек составили примерный план собственной профессиональной карьеры.

В работе выставки приняли участие крупнейшие производственные предприятия Самарской области: ОАО «Кузнецов», ОАО «Новокуйбышевский НПЗ», ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс», ОАО «Салют» и др. Специалисты предприятий с помощью фильмов, слайдов и моделей продукции демонстрировали успехи и перспективы развития авиационно-космического и нефтехимического производств, рассказывали школьникам о современных условиях на заводах, о программах поддержки молодых специалистов и многое другое.

Неразрывность теории и практики продемонстрировали действующие на выставке «Профклассы». Совместными усилиями предприятий и учебных заведений были организованы «зоны», где школьники могли не только посмотреть на современное обо-



рудование, но и самим попробовать себя в 3D-моделировании, металлообработке, реанимационной хирургии, в парикмахерском искусстве, карвинге и кулинарии...

СВАРИМ КАЧЕСТВЕННО

В рамках выставки «Образование. Наука. Бизнес - 2013» состоялся конкурс сварщиков. Организаторами выступило министерство образования и науки Самарской области совместно с закрытым акционерным обществом «Дидактические Системы» (г. Москва). Конкурс проводился в целях определения качества профессиональной подготовки квалифицированных специалистов ручной дуговой электросварки, а также для продвижения современных методов подготовки сварщиков с помощью специализированного учебно-лабораторного оборудования.

Конкурс не только определил лучших студентов-сварщиков, но и продемонстрировал всем зрителям важнейшие качества профессиональной подготовки квалифицированных специалистов ручной дуговой электросварки.

За звание лучшего в профессии боролись 32 студента из 12 учреждений профессионального образования Самарской области. Конкурс проходил в три этапа, задания выполнялись всеми участниками. На каждом этапе студенты предприняли по две пробные и две зачётные попытки. Сначала они осуществляли сварку плоского участка в горизонтальном

положении деталей ручной дуговой электросваркой. Задачей второго этапа стала сварка плоского участка в вертикальном положении деталей ручной дуговой электросваркой. На третьем этапе участники продемонстрировали мастерство при сварке плоского участка в потолочном положении деталей ручной дуговой электросваркой.

Оценка участников конкурса производилась в автоматическом режиме программным обеспечением малоамперных дуговых тренажёров сварщика, контролирующих основные параметры процесса сварки.

В итоге первое призовое место занял студент ГАОУ СПО Тольяттинский техникум технического и художественного образования Андрей Ботов. В качестве награды молодой специалист получил планшетный компьютер. Второе место завоевал Алексей Нувильев. Студент ГАОУ СПО Самарский техникум сервиса производственного оборудования был награждён внешним дисковым накопителем. А вот за третье призовое место развернулась самая настоящая борьба. Два студента получили дополнительное задание, с которым, впрочем, справились одинаково успешно. В итоге третье место поделили Илья Григорьев (ГАОУ СПО Тольяттинский техникум технического и художественного образования) и Радмир Улеев (ГБОУ СПО Тольяттинский техникум производственных технологий). Они, в свою очередь, получили в подарок MP-3 плеер и наушники. ■

СТРОЙТЕ СВОЮ СУДЬБУ САМИ

► Недостаток высококвалифицированных кадров на предприятиях губернии тормозит развитие производства. Для решения кадрового вопроса выстраивается система эффективного взаимодействия работодателей и системы образования Самарской области.

Ольга ТОЛОЧНАЯ,

начальник отдела Центра профессионального образования Самарской области

«ПРОФЕССИИ В ЛИЦАХ»

23 сентября участники проекта «Открытый урок» (генеральный партнёр ЗАО «Волгоспецстрой») и победители первого Национального чемпионата движения молодых профессионалов WorldSkills Russia дали старт Неделе труда «Семь шагов к профессии».

Встреча прошла в здании Правительства Самарской области, где в течение двух недель будет экспонироваться фотовыставка «Профессии в лицах», призванная популяризировать рабочие профессии. Участниками фотопроекта стали ФГУП ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс», ОАО «АвтоВАЗ», ОАО «ЕПК Самара», ЗАО «Самарская кабельная компания», ОАО «Кузнецов».

Особенностью этой Недели труда - участие компаний - носителей известных среди потребителей брендов - «Мягкая кровля», «Лагуна», «Водная техника» и других.

По мнению заместителя министра промышленности Самарской области Олега Жадаева, работодатели осознали, что недостаток квалифицированных кадров на данном этапе не даёт возможность выпускать конкурентоспособный продукт, развивать производство. Поэтому вопросы формирования кадрового потенциала для экономики региона становятся приоритетными и для отраслевых министерств области.

Как отметила и.о. руководителя управления профессионального образования и науки областного



министерства образования и науки Наталья Овсянкина, в этом году акцию поддержали около 500 работодателей. Они впервые выступают инициаторами проведения профориентационных мероприятий в рамках Недели труда.

«УРОК ОТ ПРОФЕССИОНАЛА»

Во второй день Недели труда топ-менеджеры компаний, представители творческой интеллигенции и известные спортсмены примерили на себя непростую роль учителя и провели уроки химии, математики, литературы, информатики и другие предметы в самарской гимназии №133.

По мнению директора гимназии Мирославы Хруняк, такой урок надолго запомнится и ученикам, и педагогам. Общение с людьми, добившимися определённого успеха в жизни, важно для тех, кто находится на этапе профессионального самоопределения. Положительно оценил опыт общения со школьниками и высокое качество работы педагогов заместитель генерального конструктора «ЦСКБ - Прогресс» Геннадий Аншаков (математика).

О настоящей увлечённости и целеустремлённости большинства ребят говорили заместитель гене-

рального директора ФК «Крылья Советов» по работе с молодёжью Зураб Циклаури (физкультура) и музыкант группы The Singles Евгений Стержнев (музыка). Им удалось показать, как увлечённость спортом или творчеством может перерасти в профессию.

«КЛУБ ЭКСПЕРТОВ»

«Инвестиции в профобразование - что мешает?» - такой была тема Клуба экспертов, заседание которого с участием работодателей (РОР «Союз работодателей Самарской области», ТПП г.о. Тольятти, ОАО «Куйбышевазот», ООО «Тольятти-каучук» и др.), представителей исполнительной и законодательной власти региона прошло на базе технопарка «Жигулёвская долина».

«Есть предприятия, которые реализуют все возможности взаимодействия с системой образования от наставничества до выделения стипендий. Нам нужно в этом году создать оптимальную модель участия работодателей в процессе подготовки кадров, - отметил замминистра промышленности Самарской области Олег Жадаев.

Поддержал его и представитель Самарской Губернской Думы в проекте «Открытый урок» депутат



Алексей Чигенёв: «Необходимо внести ряд изменений в региональном и федеральном законодательстве, которые сделают привлекательными и выгодными вложения в систему образования для работодателей».

Пока взрослые решали задачи экономические, юные химики спорили за звание лучшего в предметной олимпиаде. Её конкурсные задания готовили топ-менеджеры ОАО «Тольяттиазот», основываясь на реальных химических процессах своего производства.

Сложившаяся в Тольятти система профориентации отличается от других по целому ряду позиций, что позволяет говорить о её уникальности для российских школ. Одна из составляющих - предпрофильная подготовка, в которую вовлечены как учреждения профобразования, так и дополнительное образование. Это даёт детям глубокое знакомство с профессией и возможность пройти профессиональные пробы. Включились в проект ЗАО «Тольяттисинтез» и ООО «Тольяттикаучук». Сотрудники этих компаний провели открытый урок для учащихся 8-х и 9-х классов школы № 94. Гендиректор ЗАО «Тольяттисинтез» Денис Самохвалов отметил: «Одно из направлений деятельности компании СИБУР, объединившей 27 промышленных предприятий страны, - химия. Здесь много прикладных профессий, вос-

требованных для нашего бизнеса: лаборанты, слесари, электрики, технологи».

«ГЕНЕРАЛЬНЫЕ ВСТРЕЧИ»

Старшеклассников самарской школы №22 встречали на ГТРК «Самара». Здесь прошла акция «Генеральные встречи».

Школьников провели по студиям и монтажным телерадиоцентра. Ребята узнали, что на Куйбышевской студии телевидения сняли первый телесериал «Тревожные ночи в Самаре», впервые транслировали в прямом эфире на территорию всего СССР программу «Жигулёвские огоньки».

Компания сильна не только своим творческим потенциалом, но и развивается технически. ГТРК «Самара» - единственная региональная телекомпания в России, владеющая двумя передвижными телестанциями и передвижной спутниковой станцией связи.

Впрочем, по мнению директора ГТРК «Самара» Елены Крыловой, главная ценность компании - это сотрудники. Все 250 человек - настоящие профессионалы, увлечённые своим делом. «Не покупайте на чужую историю карьерного успеха, стройте свою судьбу сами», - такой совет дала директор ГТРК «Самара» в конце встречи, пожелав ребятам долгой и успешной профессиональной жизни.

«УРОК ДЛЯ УЧИТЕЛЕЙ»

Заместители директоров по воспитательной работе и учителя технологий из Самары и Кинельского района побывали в цехах ОАО «Самарский завод электроцит» и ЗАО «СЗ «Электроцит»-Стройиндустрия».

Исполнительный директор ОАО «Самарский завод электроцит» Николай Пономарёв и начальник цеха ЗАО «СЗ «Электроцит»-Стройиндустрия» Максим Батяйкин рассказали и показали педагогам, как производят быстровозводимые здания из металлоконструкций, сэндвич-панели с утеплителем, металлочерепицу, фасадные системы.

По словам учителей, всё увиденное и услышанное станет содержанием не только будущих профориентационных уроков, но и темой для работы с родителями. Простые классные часы и профориентационные занятия с детьми не дадут желаемого результата, если в семье доминируют другие установки на выбор профессии.

Контролёр сварочных работ, машинист мостового крана, слесарь по сборке металлоконструкций, токарь требуют сегодня предприятиям ГК «Электроцит». Социальный пакет, хорошая заработная плата, возможность получения высшего образования за счёт предприятия. Всё это готовы предоставить работодатели молодым и целеустремлённым.

«Задача этого «урока» - вооружить педагогов на примере одного из предприятий теми знаниями, которые они смогут транслировать ученикам, расширить их представление об экономике региона, о тех возможностях построения профессиональной карьеры, которые есть в нашей области, нами была выполнена», - резюмировала директор Агентства «Развитие общественных связей» Оксана Кречетова.

За время Недели труда школьники смогли познакомиться со всеми отраслями экономики, которые представлены в области: машиностроение, нефтехимия, строительство, связь и телекоммуникации, сельское хозяйство, перерабатывающая и пищевая промышленность, торговля и сфера услуг (включая госуслуги). ■

ОТ СОЛНЕЧНЫХ ЛЮДЕЙ С ЛЮБОВЬЮ И ЗАБОТОЙ



► За почти двухлетнюю историю социокультурного проекта «Солнечные люди» множество студентов почувствовали радость от совершения добрых дел, которые хотя бы на мгновение избавили стариков от чувства одиночества и забвения.

Екатерина ИВАНУШКИНА,
методист отдела воспитательных систем и технологий ЦПО Самарской области

«Старость не может быть счастьем. Старость может быть лишь покоем или бедой. Покоем она становится тогда, когда её уважают. Бедой её делают забвение и одиночество», - писал В. А. Сухомлинский.

В молодости не очень-то хочется задумываться о проблеме одиночества пожилых людей. Но она от этого

никуда не уходит. Даже если сейчас вы полны сил, а ваша жизнь напоминает круговорот самых разных событий, от одиночества в старости вы не застрахованы.

Как приятно видеть счастливых, энергичных пожилых людей, внимательно относящихся к своему здоровью, ведущих активную социальную жизнь, реализованных в работе и семье. К сожалению, жизнь показывает и другую сторону пенсионного возраста. Выход на пенсию тяжело переживается людьми, живущими вдалеке от детей и не имеющими возможности заполнить появившуюся пустоту заботой о своих близких. Всё чаще уходят из жизни родные и знакомые люди. Справиться с такими утратами очень сложно, потому что всё чаще пожилые люди пребывают в подавленном настроении, переживают чувство ненужности и одиночества.

Существенную помощь в решении проблем данного характера могут оказать добровольцы, небезразличные к чужим бедам люди. Популярность добровольчества в Самаре и Самарской области продолжает расти. Число молодых людей, решивших безвозмездно оказывать помощь нуждающимся, увеличивается в арифметической прогрессии.

И сегодня мы решили немного рассказать о тех, кто связал свою жизнь с добрыми делами. Почти 2 года прошло с тех пор, как в Самарской области был запущен проект министерства науки и образования «Солнечные Люди». Данный проект направлен на взаимодействие студентов (и их родителей) и преподавателей учреждений профессионального образования с людьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации и нуждающимися в помощи и поддержке. В первую очередь,

это дети, находящиеся на длительном лечении в условиях стационара, дети-сироты, воспитанники детских домов, школ-интернатов (в том числе для детей с ОВЗ), социально-реабилитационных центров, пожилые и престарелые люди.

Преподаватели и студенты учреждений профессионального образования Самары и Самарской области оказывают добровольческую помощь всем категориям нуждающихся. Одно из важных направлений работы – оказание помощи пожилым людям. Лидеры проекта оказывают им адресную хозяйственную помощь, проводят социально значимые массовые мероприятия, организуют культурно-досуговую деятельность.

Студенты-лидеры проекта «Солнечные Люди» помогают пожилым людям ремонтировать и убирать жилье и подсобные помещения, готовиться к зиме, на безвозмездной основе оказывают парикмахерские услуги и услуги по пошиву одежды и ремонту бытовой техники. Добровольцы в свободное от уроков время доставляют тяжелобольным пенсионерам медикаменты и необходимые продукты.

Очень трепетно пожилые люди относятся к могилам дорогих им людей. Правда, не всегда у них есть возможность самостоятельно привести в порядок захоронения родственников. Поддержание в порядке памятников и других мест, имеющих важное социальное значение для пожилых людей, – задача добровольцев, оказывающих адресную помощь по уборке и благоустройству в рамках проекта «Солнечные Люди».

Добровольцы из учреждений профессионального образования оказывают пожилым людям Самары и Самарской области помощь и поддержку, приглашая их принять участие в культурно-массовых мероприятиях, проводимых образовательными учреждениями.

Безграничную благодарность молодое поколение выражает пожилым людям за военные подвиги и за трудовые подвиги в мирное время. С



этой целью ежегодно в учреждения профессионального образования приглашаются ветераны. Эти люди приходят в группы к студентам не только в дни памятных дат. Каждый год пожилые люди с радостью помогают педагогам в рамках гражданско-патриотической работы со студентами. Ведь именно личный пример доблестного исполнения ветеранами своего гражданского и патриотического долга вдохновляет молодёжь на желание менять себя и окружающую действительность к лучшему.

Организованный досуг и социальная активность пожилых людей помогает им избежать многих проблем старения. Принимая участие в спортивно – оздоровительных мероприятиях, в театрализованных представлениях и концертах, пожилые люди не только получают положительные эмоции, но и укрепляют здоровье и значительно расширяют круг общения.

При желании можно получить новые знания, умения и навыки, посещая специальные курсы на базе профессиональных образовательных организаций. Основы информационных технологий, основы педагогики и психологии, сестринское дело – особенно востребован-

ные направления среди пожилых людей. Помнят добровольцы и про то, что пожилые люди могут многому научить молодёжь. За плечами у людей, вышедших на пенсию, долгий жизненный путь, многие могут похвастаться профессиональным мастерством высшего пилотажа! Результаты их труда регулярно вызывают восхищение у посетителей тематических выставок фоторабот, рисунков, предметов старины и декоративно-прикладного искусства.

Везде, где есть техникумы, колледжи и училища, студенты-добровольцы проекта «Солнечные Люди» стараются сделать всё возможное для оказания помощи и поддержки пожилым людям.

Если Вы хотите помогать нуждающимся, научиться чему-то новому, познакомиться с новыми людьми, настроены на помощь местному обществу в решении проблем или просто обладаете свободным временем, которое хотели бы провести с пользой и удовольствием, приглашаем присоединиться к проекту «Солнечные Люди». Ведь в каждом из нас есть солнце, нужно только дать ему возможность светить! По вопросам участия обращаться в Центр профессионального образования Самарской области. ■

УПОР НА ПРАКТИКУ И ДОБРОВОЛЬЧЕСТВО



► Самарский государственный колледж сервисных технологий и дизайна успешно работает на рынке образовательных услуг города Самары свыше 55 лет.

Ирина ИВАНОВА,

заместитель директора ГБОУ СПО «Самарский государственный колледж сервисных технологий и дизайна».

За это время подготовлено более двадцати тысяч квалифицированных специалистов службы сервиса, во многих парикмахерских салонах, швейных фирмах, туристических и гостиничных службах, художественных салонах, школах города Самары и области работают наши выпускники.

В осуществляемой модернизации системы среднего профессионального образования в настоящее время

по каждой специальности технологическим оборудованием, отвечающим требованиям современных сервисных технологий.

Учебная практика для студентов специальности Туризм, Гостиничный сервис Организация обслуживания на предприятиях общественного питания организуется на базе пансионата «Дагомыс» (г.Сочи) и санатория «Надежда» (г.Анапа).

С 2001 года в колледже впервые в Самаре началось обучение по международной программе парикмахерского искусства. По окончании выпускникам выдаётся диплом международного образца, действующий во многих странах мира. С 2007 года в колледже работает учебный парикмахерский салон «Дебют», в котором студенты в рамках практики и в свободное от занятий время оказывают парикмахерские услуги населению, предоставляя систему скидок студентам и пенсионерам города.

большое внимание уделяется производственной практике студентов, которая становится стержневой основой образовательного процесса.

Современная и эффективная адаптация выпускников к условиям реального производства невозможна без современной учебно-производственной базы. Поэтому в колледже ежегодно принимаются меры по модернизации учебно-производственной базы. Учебная практика профессиональных модулей по специальностям Конструирование, моделирование и технология швейных изделий, Парикмахерское искусство, Организация обслуживания на предприятиях общественного питания, Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы, Дизайн, Стилистика и искусство визажа проводится на базе семи учебных мастерских и трёх лабораторий колледжа, оснащённых

по каждой специальности технологическим оборудованием, отвечающим требованиям современных сервисных технологий.

Учебная практика для студентов специальности Туризм, Гостиничный сервис Организация обслуживания на предприятиях общественного питания организуется на базе пансионата «Дагомыс» (г.Сочи) и санатория «Надежда» (г.Анапа).

С 2001 года в колледже впервые в Самаре началось обучение по международной программе парикмахерского искусства. По окончании выпускникам выдаётся диплом международного образца, действующий во многих странах мира. С 2007 года в колледже работает учебный парикмахерский салон «Дебют», в котором студенты в рамках практики и в свободное от занятий время оказывают парикмахерские услуги населению, предоставляя систему скидок студентам и пенсионерам города.

Проводимые мероприятия позволяют максимально приблизить условия работы в учебной мастерской к условиям реального производства, сократить период адаптации выпускников на предприятиях и повысить конкурентоспособность будущих специалистов.

Отличительной особенностью колледжа является и то, что существует возможность получить дополнительную квалификацию. Многие студенты используют эту возможность и получают дополнительную профессиональную подготовку с выдачей свидетельств или сертификатов.

Одним из основных направлений деятельности нашего колледжа является добровольчество – наиболее перспективная технология воспитания молодёжи.

Участвуя в различных добровольческих акциях, оказывая швейные и парикмахерские услуги инвалидам, престарелым людям, делая мягкие игрушки в народном стиле для детских домов, - студенты одновременно развивают профессиональное мастерство и воспитывают в себе милосердие, толерантность, доброту.

Студенты Самарского колледжа технологий и дизайна - активные участники городских, областных, всероссийских, международных мероприятий и конкурсов. В самом образовательном учреждении ежегодно проводятся конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии». Студенты колледжа стали дипломантами и победителями Международных и областных профессиональных конкурсов, таких как Малые Дельфийские Игры, Фестиваль моды и театрального костюма «Поволжские сезоны А. Васильева», Международный конкурс дизайнеров одежды «Экзерсис» г.Москвы и многих других.

Участие в подобных мероприятиях неоспоримо служит важным звеном в повышении качества образования, позволяет каждому студенту проявить эрудицию и творческие способности, а также критически оценить свою квалификацию в кругу сильных соперников.



Для преподавателей-конкурсантов – анализ их результатов служит хорошей методической школой и основой для сравнительной оценки уровня преподавания в различных учебных заведениях, стимулом для индивидуальной работы с лучшими студентами с целью повышения их творческого потенциала.

Итоговой оценкой профессиональных компетенций выпускников является Государственная (итоговая) аттестация. В колледже это одновременно официальная, строгая процедура и яркое, красивое шествие моделей костюмов, исторических и креативных причёсок, макияжа, грима, боди-арта, представленных в практической части дипломных работ по специальностям Моделирование и конструирование швейных изделий, Парикмахерское искусство, Косметика и визажное искусство. Дипломные работы по специальностям Дизайн (по отраслям) и Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы тоже носят практический характер, а зачастую и художественную ценность – ручное ткачество, вышивка, роспись по дереву в различных художественно-стилистических техниках.

Для анализа потребности рынка труда, обеспечения стабильного трудоустройства выпускников в

колледже создана служба содействия трудоустройству выпускников. Сформирована база данных потенциальных работодателей для выпускников колледжа. На отчётные конференции по производственной практике мы стараемся привлекать большее количество работодателей, организовывать круглые столы с целью постоянного взаимовыгодного партнёрства и тесной профессиональной связи «педагог-студент-работодатель». Эти усилия позволяют ежегодно обеспечивать численность трудоустроенных молодых специалистов, окончивших SGKCTA, не ниже 86%, что является высоким показателем по трудоустройству среди профессиональных образовательных учреждений Самарской области, а по специальности Моделирование и конструирование швейных изделий, Парикмахерское искусство число заявок от работодателей, как правило, превышает количество выпускников.

Работодатели отмечают, что выпускники Самарского государственного колледжа сервисных технологий и дизайна имеют высокий уровень теоретической и практической подготовки, хорошо адаптируются к производственным условиям и успешно выполняют свои должностные обязанности. ■

ПРОГРЕССИВНОЕ БУДУЩЕЕ



фото из архива ГБОУ СПО СМК

► Воспитанники студенческого конструкторского бюро ГБОУ СПО «Самарский машиностроительный колледж» стали обладателями патентов и золотых медалей выставочного центра (ВДНХ).

Пётр ПЛЕХАНОВ,

инженер-механик, автор многих патентов, руководитель студенческого конструкторского бюро колледжа ГБОУ СПО «Самарский машиностроительный колледж».

ОБЛАДАТЕЛИ ПАТЕНТОВ

В условиях модернизации системы образования активность студентов в научно-техническом творчестве и научно-исследовательской деятельности является условием и средством личностного развития в современном социуме. Работа студенческого конструкторского бюро машиностроительного колледжа направлена на выполнение задач, изложенных в президентской программе по молодёжной политике в совершенствовании и развитии научно-творческой и научно-исследовательской деятельности студентов среднего профессионального образования. Колледж большое внимание уделяет подготовке талантливых моло-

дых специалистов среднего звена в машиностроительной отрасли и техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта. Основой инновации в учебном процессе колледжа является привлечение студентов к научно-практической деятельности и их самореализации в изготовлении учебных пособий по своей специальности. В колледже творческая деятельность студентов организована в студенческом конструкторском бюро, учебных мастерских и лабораториях по проведению практических занятий по специальности. Члены студенческого конструкторского бюро (СКБ) знакомятся с основами проектирования, изготовления простых и сложных изделий. Вместе с руководителем СКБ посещают лекции сотрудников отдела правовой и патентно-технической информации Самарской областной универсальной научной библиотеки. Здесь студенты знакомятся с основами оформления заявки на рационализаторское предложение на предприятии и подачи заявки на изобретение в Федеральный институт промышленной собственности. Знакомятся с работами заслуженных изобретателей Самарской области и города Самары. В конструкторском бюро студенты выбирают тему, разрабатывают эски-

зы, самостоятельно изготавливают учебное пособие по выбранной специальности. Будущие специалисты по техническому обслуживанию и ремонту автомобильного транспорта активно принимают участие в проектировании и изготовлении учебных пособий, планшетов, действующих настольных стендов и напольных установок. Учебные пособия применяются на лекциях и практических занятиях для углублённого освоения конструкции и принципа работы силовых агрегатов, механизмов и электрооборудования автомобиля. При разработке и изготовлении учебных пособий студенты осваивают основы технологического процесса сборки простых и сложных изделий, самостоятельно принимают технические решения в научно-техническом творчестве. Члены СКБ постоянно участвуют в ежегодных областных студенческих научно-практических конференциях «Погружаясь в мир науки», «Я специалист», «Моя специальность», «Есть такая профессия». На этих конференциях студенты выступают с докладами и демонстрируют инновационные проекты. Например, увлечённость и старание студенты проявили при создании инновационных образовательных проектов: «Двигатель и трансмиссия

автомобиля», «Системы зажигания двигателя» и «Коробка переключения передач», в конструкцию которой впервые введена световая сигнализация контроля включения передачи. За техническое решение студентам А.С. Стальнову и Д.В. Филиппину выданы патенты на полезную модель. Члены СКБ активно участвуют в конкурсах, во Всероссийских и Международных научно-практических конференциях и получают дипломы. В декабре 2010 года студенты колледжа были участниками Всероссийского инновационного Форума-2010 «Россия, вперед!», на котором президент Российской Федерации дал старт процессу модернизации и инновационного развития России. Были участниками пленума «Союза машиностроителей России» по молодёжной политике и III-го Всесоюзного инновационного молодёжного Конвента - 2010 в Сколково. Инновационные проекты студентов СКБ Самарского машиностроительного колледжа вошли в число 300 лучших инновационных проектов Российской Федерации.

Учебный проект «Система освещения и световой сигнализации автомобиля» выполнен на уровне мировых стандартов, за который авторы получили Патент на полезную модель.

В СКБ колледжа проводится долгосрочная научно-исследовательская работа по повышению эксплуатационных характеристик автомобильного двигателя. Творческому коллективу СКБ колледжа за разработку инновационных проектов «Раздельная жидкостная система охлаждения двигателя» и «Двухмассовый маховик коленчатого вала двигателя с автоматически регулируемой массой» Федеральным институтом промышленной собственности в 2013 году выданы патенты на изобретения. Студенты-авторы проектов приняли участие в конференции «Будущее машиностроения России» и стали обладателями хрустального приза и дипломов Союза машиностроителей России.

Авторский коллектив изобретения «Двухмассовый маховик коленчатого вала двигателя с автоматически регулируемой массой» на Всероссийском выставочном



центре (ВДНХ) в 2013 году получили «Золотую медаль «За успехи в научно-техническом творчестве». В настоящее время ведутся работы по внедрению изобретений в конструкцию двигателя автомобиля «ВАЗ».

ЛАУРЕАТЫ ПРЕМИИ

В СКБ студенты колледжа активно проводят научно-исследовательскую деятельность в астрономической лаборатории «Космос». Проведённые наблюдения метеоров по небосводу города Самары помогли получить данные, которые привели к фундаментальному выводу о существовании на орбите Земли пылевого пояса и скоплений из пыли более крупных частиц, расположенных на орбите через каждые 60 градусов по виду шестиугольной «снежинки». Полученные данные и вывод студенты и руководитель СКБ опубликовали в журнале «Естественные науки». Эту гипотезу студент Владислав Доедалин выдвинул на Всероссийской конференции им. Д.И. Вернадского в Москве. Предположение о существовании поясов на орбите Земли и на орбитах других планет Солнечной системы получило подтверждение открытием зарубежными космическими аппаратами пылевого пояса и на орбите планеты Венера.

За активное участие в исследовании космического пространства Никита Попов в 2012 году стал лауреатом премии им. Козлова. В лаборатории численным модели-

рованием получено, что в Солнечной системе на расстоянии 1200 а.е. от Солнца существует третий пояс малых тел. Существование третьего пояса подтверждено открытием зарубежной астрономической обсерваторией его первого объекта «Седна». За эту исследовательскую работу студенты колледжа Алексей Дущенко и Денис Сорокин стали лауреатами премии им. Козлова в 2013 году. На Всероссийской астрономической конференции в г. Санкт-Петербурге выступил студент колледжа Алексей Дущенко со стендовым докладом «О существовании третьего пояса в Солнечной системе». Студент Антон Барсуков (научный руководитель проекта Пётр Георгиевич Плеханов) в 2013 году стал призёром гранта Всероссийского Выставочного Центра г. Москвы за экспозицию стенда «О поиске космическими аппаратами в Солнечной системе предполагаемой группы из четырёх поясов на теоретически установленных расстояниях от Солнца». В феврале 2014 студенты Вячеслав Романцев, Кирилл Самохин и их научный руководитель получили приглашение принять участие в IX Всероссийской конференции «Физика плазмы в Солнечной системе» института космических исследований (ИКИ) и выступить с полученными данными наблюдения пятен на Солнце и неизвестной ранее закономерности увеличения расстояний планет в группе. ■

ВОСПИТАНИЕ И САМОРЕАЛИЗАЦИЯ

► В ГБОУ СПО «Безенчукский аграрный техникум» создана модель воспитательной системы.

ГАЛИНА ПОЛИТИКО,
заместитель директора по воспитательной работе ГБОУ СПО «Безенчукский аграрный техникум»



В ГБОУ СПО «Безенчукский аграрный техникум» успешно функционирует воспитательная система, главной задачей которой является воспитание личности профессионала и гражданина. Принятая системно-ролевая концепция воспитания (автор: профессор, член-корреспондент РАО Н.М.Таланчук), направлена на формирование готовности выполнять студентами систему социальных ролей, а педагогов ориентирует на создание условий и оказание помощи в их выполнении.

Желание заниматься творчеством и самореализацией у студентов появляется благодаря созданной образовательной среде, которая охватывает всех участников образовательного процесса. В основе - личностно-ориентированный подход, педагогика сотрудничества, опора на инициативу студента.

Благодаря развитой структуре классного руководства и системы допобразования, социально-психологическая адаптация первокурсников проходит быстро. Педагоги стараются включить студентов в деятельность общественных объединений и структурных подразделений техникума, направленную на формирование общих компетенций, необходимых будущим специалистам. Особое внимание к подросткам из неблагополучных семей, «группы риска», детям-сиротам. Подбираем для них сообщество по душе и интересам, в котором каждый студент смог бы проявить свои самые лучшие качества.

Техникум предоставляет массу возможностей реализовать себя! Более 100 студентов занимаются в кружках Центра досуга и творчества студентов «Октава». Хор техникума и вокальная группа «Русичи» - победители фестивалей различных уровней. Созданное в 2010 году научно-исследовательское общество

преподавателей и студентов «Синергия» объединяет для совместной деятельности преподавателей и 50 студентов в научном познании, в поиске важной информации в сфере научных открытий, новых технологий по избранной специальности. Принимая участие в работе библиотечного совета, 20 студентов осваивают навыки публичных выступлений, учатся проводить литературные гостиные, библиотечные уроки по информационной культуре студентов, оказывают помощь в создании медиатеки, оформляют библиотеку своими творческими работами.

В целях формирования личности как субъекта коллективных и межличностных отношений, приобретения навыков управленческой и организаторской работы, воспитания лидера, создан совет студенческого самоуправления «Демократическая республика БАТ», которая имеет модель гражданского общества, свою конституцию, герб, флаг и гимн. Возглавляет студсовет президент, который избирается ежегодно. Эта та республика, где студенты впервые могут почувствовать себя гражданами. Студсовет организует выпуск студенческой газеты «Профи-21 века», дежурство по учебному корпусу, субботники по благоустройству территории, помощь в судействе соревнований, участвует в решении вопросов улучшения жилищно-бытовых условий проживающих в общежитии студентов.

Одно из направлений деятельности студенческого самоуправления - волонтерское движение, оно формирует готовность к самостоятельному

принятию решений, ответственность и социальную активность. Студенты участвуют в концертах социокультурного проекта «Солнечные люди», в благотворительной акции «Игрушки детям-сиротам!», в оказании помощи ветеранам войны и труженикам тыла, в благоустройстве территории Центра социального обслуживания ветеранов, в профориентационной работе.

В нашем техникуме создана модель воспитательной системы, основанная на соотношении традиций и новаций в организации студенческой жизни. Основная деятельность осуществляется через систему коллективных творческих дел. Большую роль играет многовариантность воспитывающей деятельности, создание условий для самореализации личности. Педагогический коллектив техникума стремится к становлению открытой социально-педагогической системы, которая позволяет обеспечить реальное взаимодействие растущей личности, родителей, социума и социальных партнёров в различных видах совместной деятельности. ■

НАД ВЫПУСКОМ РАБОТАЛИ:

Редактор: Ольга Толочная
Отв. секретарь: Александр Гуськов
Корректор: Юлия Пономарёва
Дизайн, вёрстка: Виталий Толочный

Адрес редакции, издателя:
443020, г. Самара, ул. Высоцкого, д. 10
Тел.: 332-28-59; E-mail: gazeta@cposo.ru

Отпечатано
в ИПК «Мечта»
443010, г. Самара, ул. Галактионовская, д. 68
Тел.: 8 (917) 159 88 01

Мнение редакции может не совпадать
с мнением авторов.

Тираж: 999 экземпляров