



**ЦЕНТР
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Министерство образования и науки Самарской области

Россия, 443020, Самара, ул. Высоцкого, 10
Тел.: (846) 332-20-80, факс: 332-55-60
E-mail: cpo@cposo.ru, сайт: www.cposo.ru

Актуальное состояние рынка труда Самарской области

Информационный бюллетень №2

Сентябрь 2014 г.

Самара

Актуальное состояние рынка труда Самарской области: информационный бюллетень, выпуск №2: Изд-во ЦПО, 2014. - 32с.

Составитель:

Матвейченко И.Н., методист Центра профессионального образования Самарской области

Бюллетень содержит материалы о ситуации на регистрируемом рынке труда, о динамике численности безработных граждан, о потребности работодателей в работниках, о соотношении спроса на рабочую силу и предложениях рабочих мест, о регулировании внешней миграции. Приведен перечень вакантных рабочих мест по региону, основные характеристики рынка труда муниципальных образований Самарской области за первое полугодие 2014 года.

Материал подготовлен по данным, представленным на официальных сайтах Министерства труда и социальной защиты РФ; министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области; Управления федеральной миграционной службы РФ по Самарской области, министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области и других источников. Вся информация представлена в виде графиков и таблиц в разрезе данных по территориальному признаку – в Российской Федерации, в Приволжском федеральном округе, в Самарской области.

Изложенная информация полезна специалистам образовательных организаций общего и профессионального образования для профориентационного информирования обучающихся и их родителей.

Содержание

Введение	4
Обзор ситуации на рынке труда	6
Численность и состав безработных граждан	10
Уровень регистрируемой безработицы	12
Еженедельная динамика численности безработных граждан	14
Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости	17
Еженедельная динамика потребности в работниках	19
Спрос и предложение на рабочие места по наиболее востребованным профессиям	22
Регулирование внешней миграции	27
Основные термины, используемые в бюллетене	30
Список информационных источников	32

Введение

Современный рынок труда характеризуется отсутствием однозначной определенности и гарантированности занятости. Переориентация производства, смена направлений и изменение содержания деятельности, появление новых профессий и специальностей влечет за собой необходимость повышения квалификации, смены профессии. Потребность рынка труда, возможность получить рабочее место весьма редко называется молодыми людьми в качестве мотива выбора профессии, что в будущем может стать источником серьезных жизненных проблем. Людям, планирующим свою профессиональную карьеру, важно знать общие понятия и принципы рыночных отношений в сфере труда.

Рынок труда – система способов, общественных механизмов и организаций, позволяющих продавцам (ищущим работу) найти работу, а покупателям (работодателям) найти работников для ведения производственно-коммерческой деятельности. В самом общем виде можно сказать, что рынок – это место встречи спроса и предложения. Важнейшим условием сбалансированности рынка является согласование потребностей и интересов продавцов и покупателей.

Продавцами на рынке труда могут быть любые люди, ищущие работу: студенты, выпускники профессиональных учебных заведений, любой человек, желающий сменить место работы, т.е. это могут быть люди как имеющие, так и не имеющие работу.

Покупатели (работодатели) при наличии свободных мест имеют спрос на определенного работника. Они заявляют об этом в службу занятости, другие государственные и негосударственные организации по найму и подбору персонала. И они, в свою очередь, выступают как посредники на рынке труда между людьми, ищущими работу (предложением), и работодателями с их потребностями в работниках (спросом).

Безработные – трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые по независящим от них причинам не имеют работы и заработка (трудового дохода), зарегистрированы в государственной службе занятости в качестве лиц, ищущих работу, способные и готовые приступить к работе.

Опорой при построении прогноза ситуации на рынке труда может стать анализ:

- общемировых тенденций рабочей силы (т.е. те общие закономерности, которые происходят в разных странах вне зависимости от их экономических и политических особенностей);
- последствий экономических и политических процессов, происходящих в целом в стране и в регионе;
- специфики развития России, связанной с историческими, географическими, экономическими, политическими особенностями.

Самарская область имеет устойчивый имидж реформаторского, открытого региона с благоприятным бизнес-климатом и занимает лидирующие позиции в сфере инновационно-промышленного развития страны.

Основу промышленного потенциала региона составляют высокотехнологичное машиностроение, представленное автомобилестроением, автокомпонентной отраслью и авиакосмическим машиностроением.

Самарская область – один из ведущих аграрных регионов России. Общая площадь сельскохозяйственных угодий составляет 75% площади всех земель области.

Регион является одним из наиболее значимых в России транспортных узлов, находящихся на пересечении международных транспортных коридоров «Север-Юг» и «Запад-Восток» и обеспечивающих транспортные связи федерального и регионального значения во всех направлениях.

Особенность демографического развития области – долговременная тенденция сокращения количества населения трудоспособного возраста, которая может привести к уменьшению объемов естественного восполнения трудового потенциала и, как следствие, к дефициту трудо-

вых ресурсов. Негативные последствия дефицита кадров нивелируются ростом производительности труда, повышением трудовой мобильности и экономической активности населения.

Анализ процессов, происходящих в экономической и политической жизни региона, затруднен из-за их динамичности и неустойчивости. Вместе с этим на рынке труда Самарской области наметились устойчивые тенденции. Отметим наиболее важные из них:

- сокращение зарегистрированных безработных при сохранении уровня реальной безработицы,
- количество предложенных вакантных мест возрастает,
- структура занятости по видам экономической деятельности существенно не меняется,
- квалификационная структура рабочих мест изменяется в сторону увеличения статуса должности;
- различные отрасли хозяйства региона привлекают различные образовательные категории работников.

В ситуации профессионального выбора, поиска рабочего места и планирования профессиональной карьеры молодым людям для общей ориентации в профессиях, востребованных у работодателей, нужно знать о состоянии российского и регионального рынков труда и о том, как он может измениться в будущем. Еще важнее понимать рынок конкретной профессии, уметь оценивать ее конкурентоспособность в данный момент и прогнозировать ее расклад в будущем. Несмотря на сложности прогноза рынка труда, человек, выбирая профессию, занимаясь поиском работы, стремиться иметь определенные гарантии. Они могут быть вовне – в формате востребованности или дефицитности профессий, надежности и перспективности выбираемой отрасли, предприятия, а могут быть внутри, благодаря наличию определенных качеств, обеспечивающих человеку конкурентоспособность на рынке труда. В любом случае необходима информационная поддержка.

Учитывая, что география спроса на профессии разнообразна, весьма важно знать ситуацию не только в своей местности, но и других регионах области, России, так как для одних «зона трудоустройства» ограничивается своим городом, поселком, для других (тех, кто готов переехать в другую местность, работать вахтовым методом) – она достаточно широка.

Обзор ситуации на рынке труда

Ситуация на регистрируемом рынке труда Российской Федерации (по состоянию на 1 июля 2014 года)

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения в целом по Российской Федерации, составила на 1 июля 2014 года **868,7** тыс. человек, что на **4,0%** меньше, чем на 1 июня 2014 года (**905,0** тыс. человек). Минтрудом Российской Федерации подготовлено постановление о выделении средств на меры по поддержке рынка труда в Республике Крым и городе Севастополе. Реализация этого постановления позволит оказать содействие занятости **19,3** тысячи граждан нового округа.

В июне 2014 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в **79** субъектах Российской Федерации. Наибольшее снижение наблюдалось в Чукотском автономном округе – **15,0%**, Ямало-Ненецком автономном округе – **14,3%**, Камчатском крае – **11,4%**, Сахалинской области – **11,0%**, Тамбовской области – **10,2%**.

Рост численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, отмечен в 10 субъектах Российской Федерации. Наибольший рост отмечен в Кировской области и Забайкальском крае.

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации на 1 июля 2014 года не изменился и составил **1,2%**, что соответствует аналогичному показателю на 1 июня 2014 года. В частности уровень регистрируемой безработицы в Республике Крым составил **1,5%** от численности экономически активного населения, в г. Севастополе – **0,8%**.

По состоянию на 1 июля 2014 года уровень регистрируемой безработицы по сравнению с 1 июня 2014 года снизился в **44** субъектах Российской Федерации; остался на прежнем уровне без изменений в **39** субъектах Российской Федерации. Увеличение уровня регистрируемой безработицы в субъектах Российской Федерации в июне 2014 года не зарегистрировано.

Заявленная работодателями потребность в работниках на 1 июля 2014 года составила **2 186,6** тыс. единиц, что на **0,3%** больше, чем на 1 июня 2014 года (**2 179,4** тыс. единиц).

Заметное **снижение заявленной работодателями потребности** в работниках для замещения вакантных рабочих мест в июне 2014 года наблюдалось в: Республике Саха (Якутия) (на **36,8%**), Республике Калмыкия (на **22,0%**), Амурской области (на **21,9%**), Магаданской области (на **21,2%**), Республике Северная Осетия – Алания (на **19,3%**), Республике Коми (на **11,9%**).

Коэффициент напряженности на рынке труда в Российской Федерации на 1 июля 2014 года составил **0,5**, что соответствует показателю на 1 июня 2014 года.

На 1 июля 2014 года по сравнению с данными на 1 июня 2014 года коэффициент напряженности снизился в **21** субъекте Российской Федерации. В **55** субъектах Российской Федерации остался на прежнем уровне, увеличился в 7 субъектах Российской Федерации (Республика Адыгея, Республика Калмыкия, Республика Дагестан, Республика Северная Осетия - Алания, Томская область, Республика Саха (Якутия), Амурская область).

В июне 2014 года в государственные учреждения службы занятости населения за предоставлением государственных услуг обратилось **1 373 118** человек, что на **14,4%** больше, чем в мае 2014 года (**1 200 164** человек).

За оказанием содействия в поиске подходящей работы в июне 2014 года обратилось **453 265** человек, что на **21,1%** больше, чем в мае 2014 года (**374 137** человек).

Численность безработных граждан, нашедших работу (доходное занятие), в июне 2014 года составила **413 024** человека, что на **97,3%** больше, чем в мае 2014 года (**209 373** человека).

Снизилась суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были пре-

доставлены отпуска по соглашению сторон. С учетом данных из Крымского федерального округа данный показатель составил **152 802** человека.

Распоряжением № 663-р от 24 апреля 2014 года председателя Правительства РФ Дмитрия Медведева подписан план мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации на 2014–2018 годы, который включает в себя:

- совершенствование правового регулирования трудоустройства граждан за пределами места постоянного проживания;
- определение территорий приоритетного привлечения трудовых ресурсов;
- реализацию региональных программ повышения трудовой мобильности граждан;
- совершенствование информационно-аналитической базы вакансий «Работа в России» в сети Интернет, обеспечивающей доступ к получению информации о трудоустройстве на всей территории Российской Федерации;
- решение других вопросов.

Рынок труда Самарской области

По итогам 2013 года по уровню развития трудового потенциала Самарская область в рейтинге регионов Российской Федерации, подготовленному национальным рейтинговым агентством «Эксперт РА», занимает 6 место и 2 место среди регионов Приволжского федерального округа.

Население Самарской области отличает активная трудовая позиция: уровни экономической активности и занятости населения области превышают аналогичные показатели в среднем по России и Приволжскому федеральному округу, а уровень общей безработицы – традиционно ниже средне российского значения и самый низкий среди регионов округа (таблица 1).

Таблица 1

Показатель	Самарская область	Российская Федерация	Приволжский федеральный округ
Уровень экономической активности населения	69,3	68,5	68,1
Уровень занятости населения	67,1	64,8	64,7
Уровень безработицы по МОТ	3,2	5,5	4,9

Численность экономически активного населения в возрасте 15-72 лет по итогам опросов населения по проблемам занятости в среднем за май – июль 2014 года составила **1759,6 тыс.** человек, или 70,4% от общей численности населения Самарской области указанного возраста. В их числе **1710,4 тыс.** человек, или **97,2%** экономически активного населения, классифицировались как занятые экономической деятельностью и **49,2 тыс.** человек – как безработные с применением критериев Международной Организации Труда (МОТ). Уровень безработицы в среднем за три месяца составил **2,8 %**.

Всего в январе-июле 2014 года (до 30 июля) в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы **обратилось 38,1 тыс.** человек, **22,8 тыс.** человек **трудоустроены**. К концу июля 2014 года в государственных учреждениях службы занятости населения состояло на учете **18,4 тыс.** не занятых трудовой деятельностью граждан.

Численность официально зарегистрированных безработных в области составила **16,1 тыс.** человек. В Самаре – **3130** безработных граждан, в Тольятти – **4063**. В июле 2014 года статус безработного получили **3,3 тыс.** человек, что на **10,7%** больше, чем в июле 2013 года. Размеры трудоустройства безработных были на **0,2 тыс.** человек, или на **13,6 %**, меньше, чем в июле прошлого года, и составили **1,3 тыс.** человек. Наибольшее число безработных было уволено из организаций обрабатывающего производства – **25,9%**; оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – **12,7%**; сельского хозяйства, охоты и лесного хозяйства – **8,6%**; транспорта и связи – **7,6%**; операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – **7,6%**.

Уровень регистрируемой безработицы в области составлял **0,9%**. Ниже среднеобластного показателя уровень безработицы сложился в 6 территориях: г.о. Самара, Сызрань, Новокуйбышевск, м.р. Волжский, Ставропольский, Сызранский (от **0,3%** до **0,8%**). Наиболее высокий уровень безработицы регистрируется в Приволжском (**5,5%**), Хворостянском (**2,9%**), Камышлинском (**2,5%**) районах (таблица 2).

Таблица 2

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Самарской области по состоянию на конец июня 2014 года

Территории	Численность безработных граждан, человек	Потребность в работниках, заявленная, единиц	Уровень безработицы относительно населения трудоспособного возраста
Самара	3194	23819	0,4
Сызрань	605	1876	0,6
Новокуйбышевск	409	1962	0,6
Чапаевск	410	860	1,0
Кинель	308	992	0,9
Жигулевск	408	425	1,2
Октябрьск	209	178	1,4
Отрадный	302	531	1,1
Похвистнево	189	89	1,1
Алексеевский	139	98	2,1
Безенчукский	300	231	1,2
Богатовский	152	128	2,1
Б.Глушицкий	218	53	1,9
Б.Черниговский	203	20	1,9
Борский	315	160	2,3
Волжский	162	3237	0,3
Исаклинский	181	24	2,4
Камышлинский	155	43	2,5
К.Черкасский	256	173	1,0
Клявлинский	137	14	1,5
Кошкинский	183	50	1,3
Красноармейский	199	26	2,0
Красноярский	308	650	0,9

Территории	Численность безработных граждан, человек	Потребность в работниках, заявленная, единиц	Уровень безработицы относительно населения трудоспособного возраста
Нефтегорский	256	261	1,3
Пестравский	258	28	2,5
Приволжский	781	111	5,6
Сергиевский	336	760	1,2
Ставропольский	246	711	0,7
Хворостянский	280	17	2,9
Ч.Вершинский	163	59	1,8
Шенталинский	178	18	1,9
Шигонский	169	27	1,6
Сызранский	123	278	0,9
Кинельский	183	690	1,0
Похвистневский	306	51	1,9
Елховский	63	17	1,1
Всего по городам(% от ЭАН)	9756	42989	0,7
Всего по районам(% от ЭАН)	6250	7935	2,0
Итого по области(% от ЭАН)	16006	50924	0,9

Численность и состав безработных граждан

Общая численность безработных граждан на конец июня 2014 года в Российской Федерации составила **868,7 тыс.** человек. В Приволжском федеральном округе – **142,3 тыс.** человек, в Самарской области – **156,8 тыс.** человек (диаграмма 1, 2).

Диаграмма 1

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости России, по федеральным округам на конец июня 2014 года

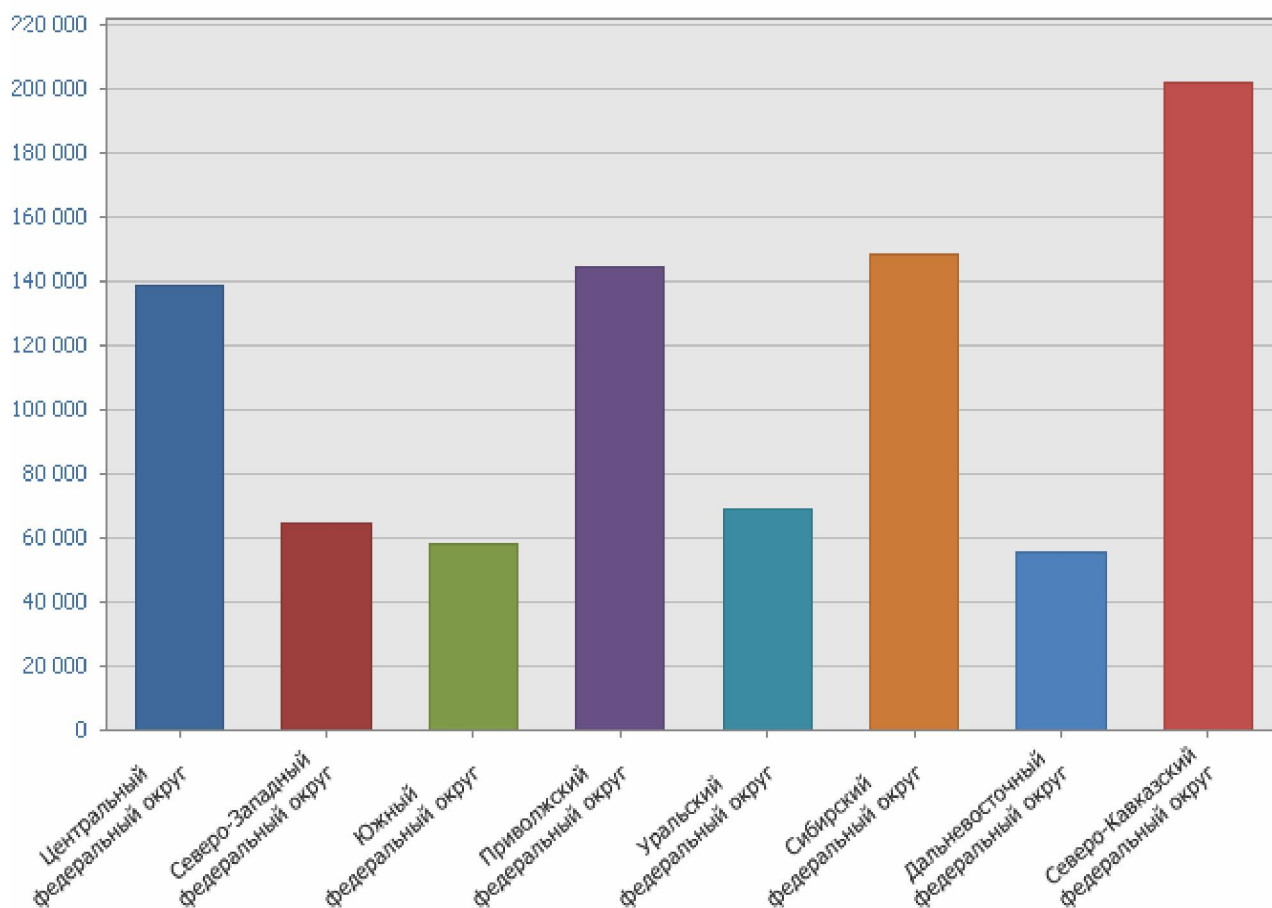
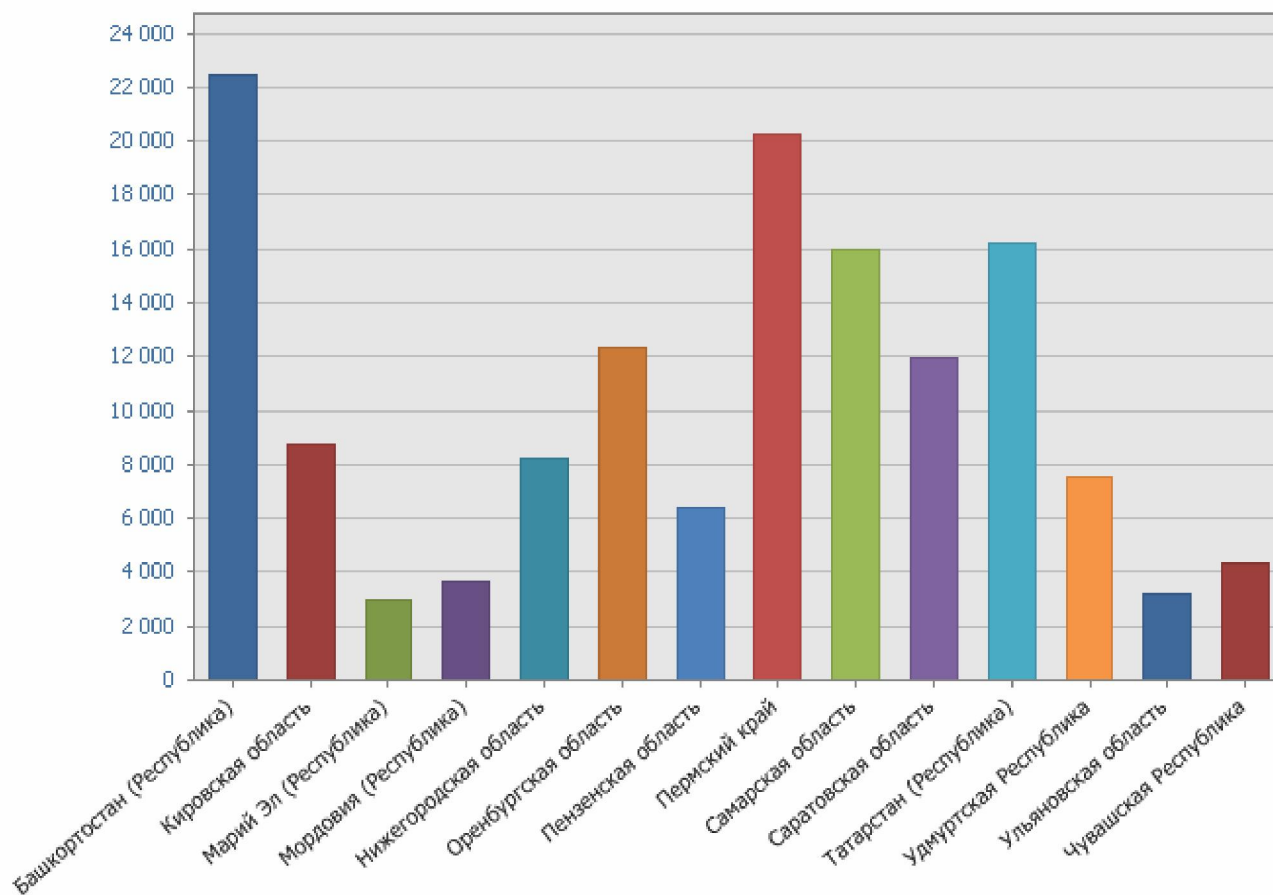


Диаграмма 2

Численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по Приволжскому федеральному округу на конец июня 2014 года



Уровень регистрируемой безработицы

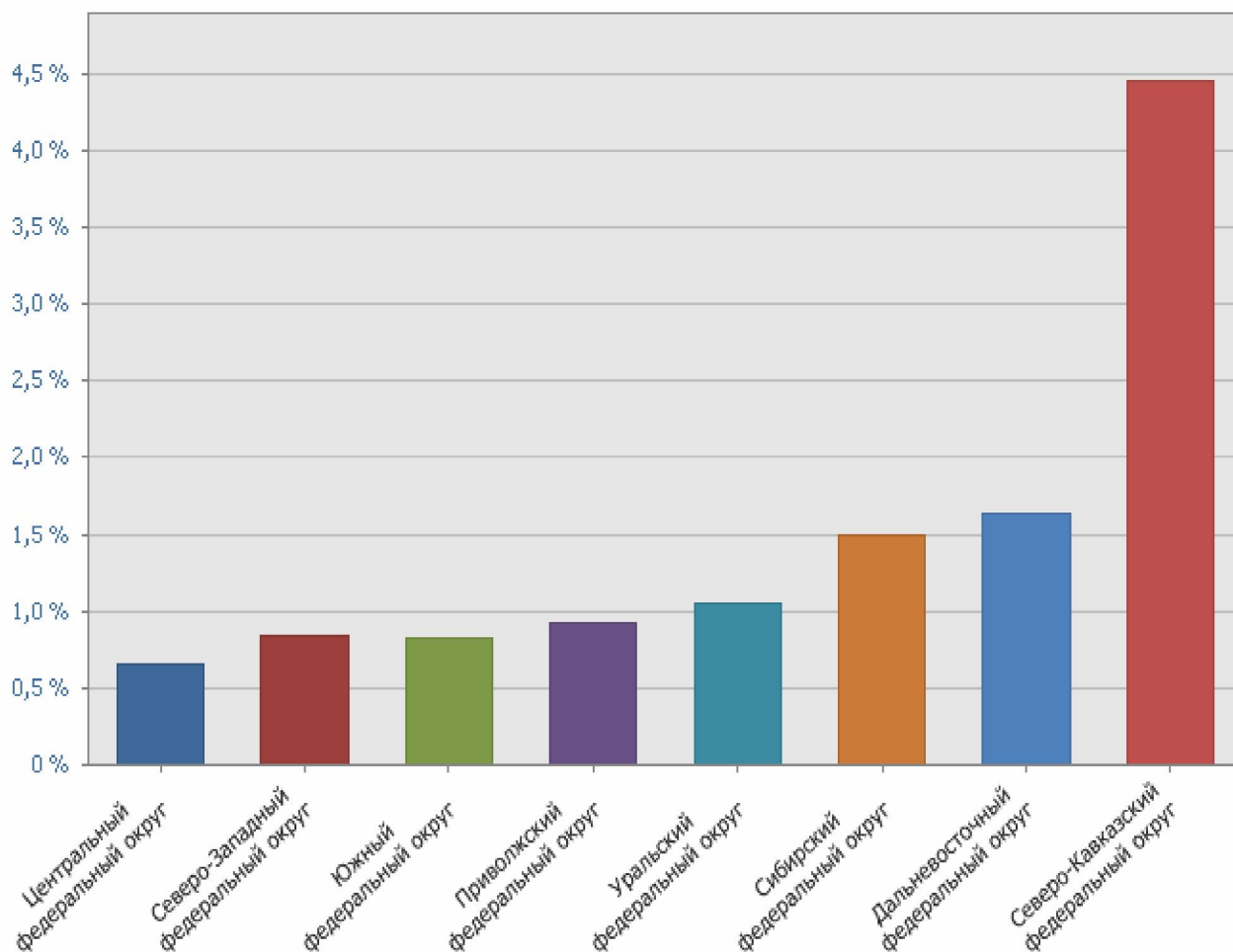
Уровень регистрируемой безработицы (отношение числа безработных граждан к числу занятых в экономике, %) в июне 2014 года в Российской Федерации составил **1,2%**, в Приволжском федеральном округе – **0,9%**, в Самарской области – **0,9%**.

В целом по Российской Федерации самый низкий уровень безработицы, соответствующий критериям МОТ, отмечается в Центральном федеральном округе – **0,7%**, а самый высокий – в Северо-Кавказском федеральном округе – **5,2%**.

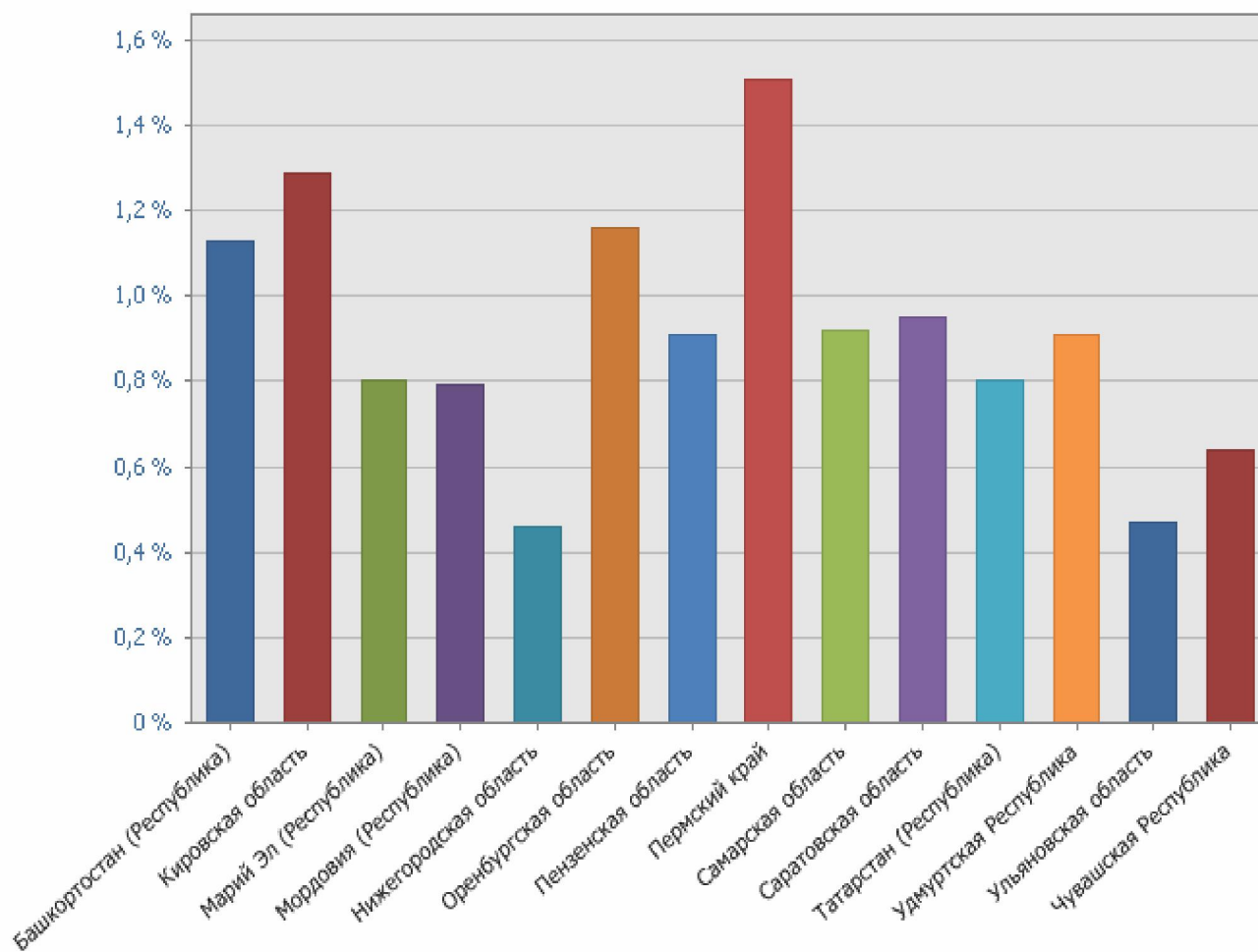
В Приволжском федеральном округе самый низкий уровень безработицы, соответствующий критериям МОТ, отмечался в Нижегородской области – **0,5%**. Самый высокий уровень безработицы – в Пермском крае – **1,5%**. Сравнительные данные уровня безработицы по федеральным округам России и по Приволжскому федеральному округу на конец июня 2014 года приведены ниже (диаграмма 3, 4).

Диаграмма 3

Уровень регистрируемой безработицы по федеральным округам России на конец июня 2014 года



**Уровень регистрируемой безработицы по Приволжскому федеральному округу
на конец июня 2014 года**



Еженедельная динамика численности безработных

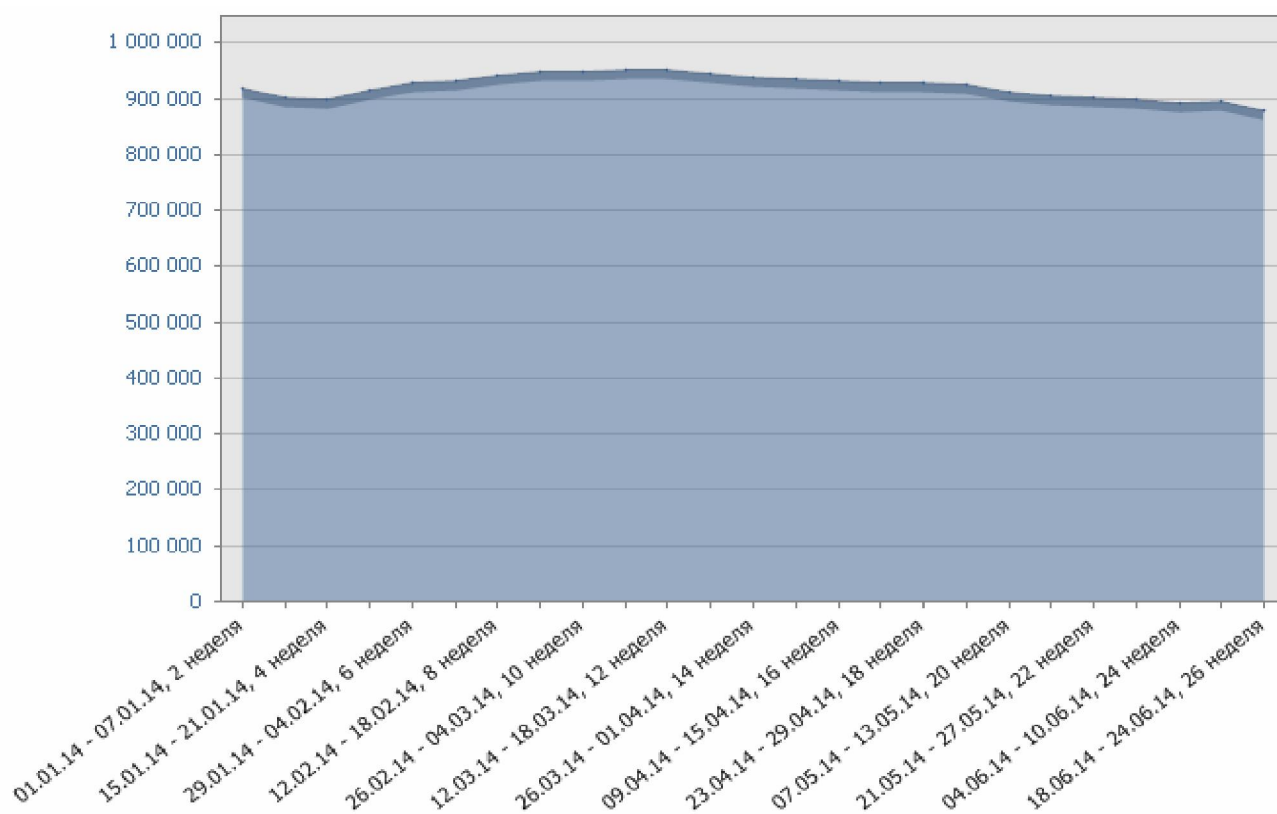
Известно, что рынок труда подвержен влиянию сезонных факторов. В целях оценки положения дел, дальнейшего прогнозирования развития ситуации на рынке труда, проводится еженедельный мониторинг численности безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости.

С января по июнь 2014 года наблюдались незначительные колебания численности безработных граждан. В Российской Федерации самая высокая численность безработных граждан была зарегистрирована в марте – **956,4 тыс.** человек. К концу июня численность безработных в целом по стране достигла **868,7 тыс.** человек, в Приволжском федеральном округе – **153,8 тыс.** человек, в Самарской области – **16,9 тыс.** человек (диаграмма 5, 6, 7).

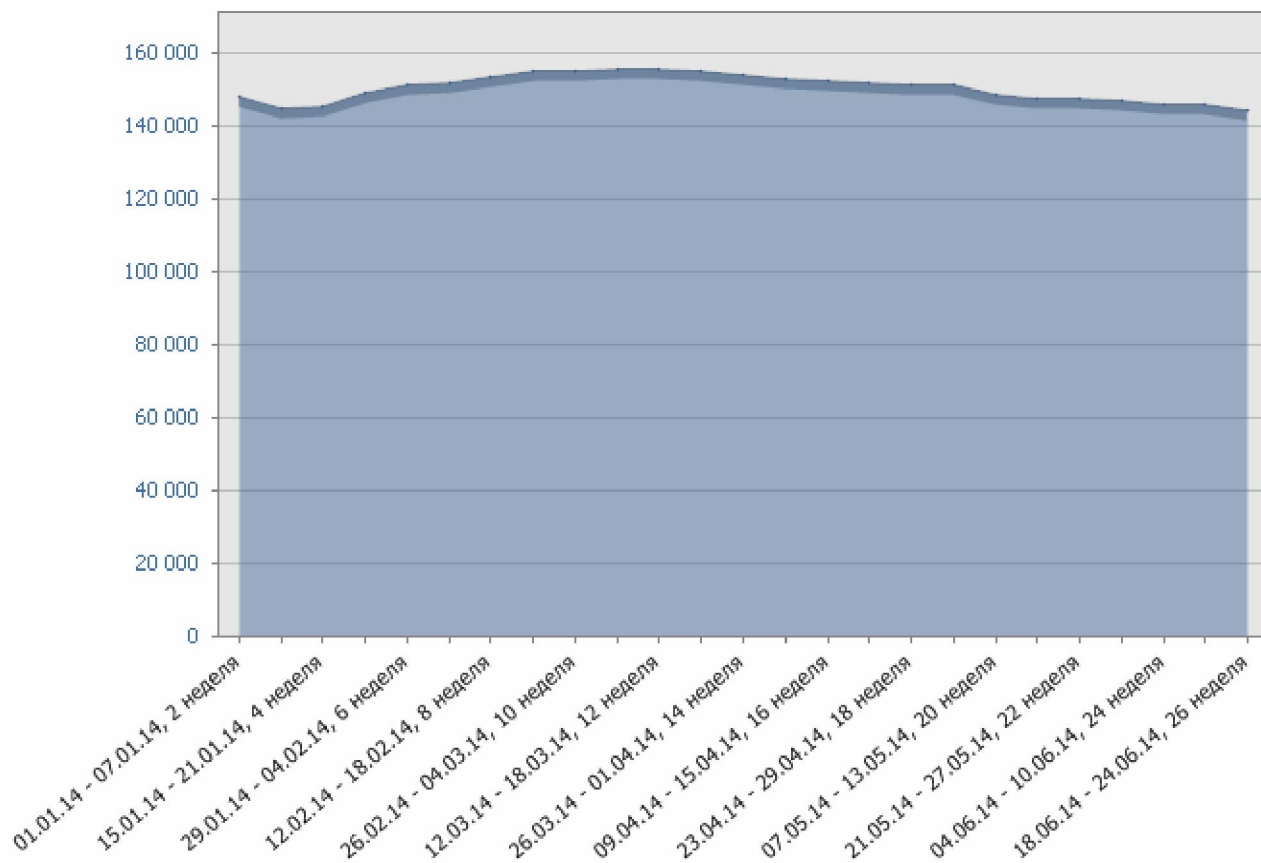
В июне 2014 года численность зарегистрированных безработных граждан снизилась в 79 субъектах Российской Федерации. Наибольшее снижение наблюдалось в Чукотском и Ямало-Ненецком автономном округе, Камчатском крае, Сахалинской и Тамбовской области. Численность безработных граждан незначительно увеличилась в Костромской области, в Забайкальском крае.

Диаграмма 5

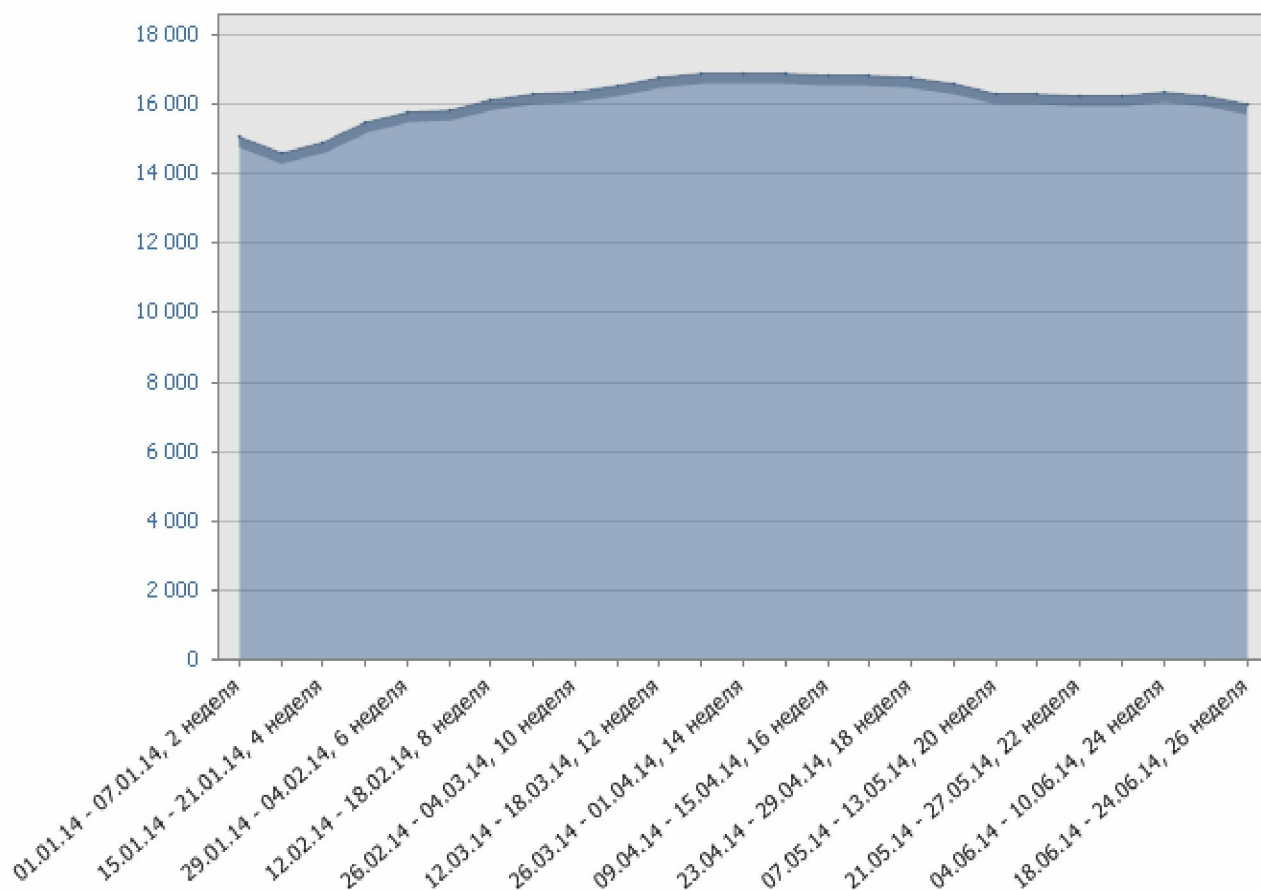
Еженедельная динамика численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по России в январе-июне 2014 года



Еженедельная динамика численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по Приволжскому федеральному округу в январе-июне 2014 года



Еженедельная динамика численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости Самарской области, в январе-июне 2014 года

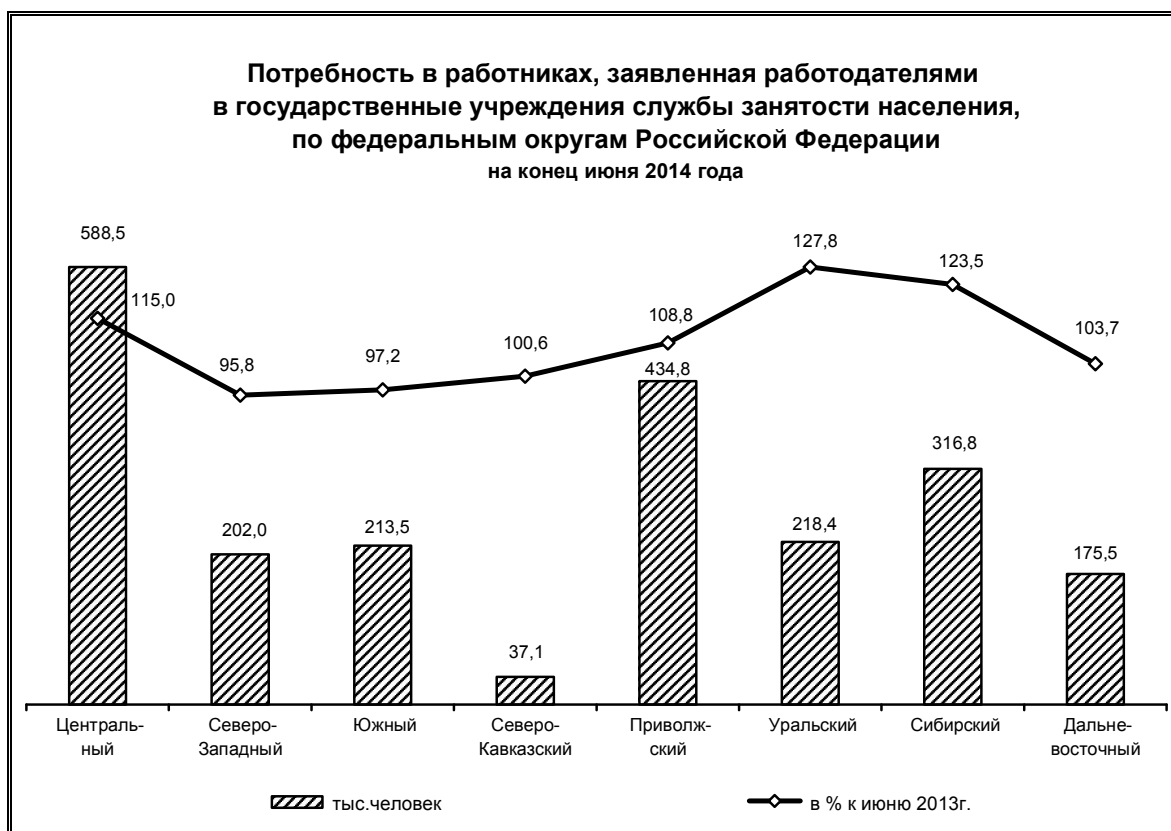


Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения

На конец июня 2014 года заявленная работодателями в государственные учреждения службы занятости населения в Российской Федерации, потребность в работниках составила **2186,6 тыс. рабочих мест**, что на **10,7%** больше чем в июне 2013 года.

Заявленная работодателями в государственные учреждения службы занятости населения в Приволжском федеральном округе, потребность в работниках составила **434,8 тыс. рабочих мест**. Прирост числа вакансий составил **8,8 %** по сравнению с концом июня 2013 года (диаграмма 8).

Диаграмм 8



Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения Самарской области составила **51,6 тыс. рабочих мест**. Из них **23,8 тыс. рабочих мест** – в Самаре, **12,3 тыс.** – в Тольятти, **1,9 тыс.** – в Сызрани, **1,96 тыс.** – в Новокуйбышевске. Общий прирост потребности в работниках по области по сравнению с концом июня 2013 года составил **20,3%**.

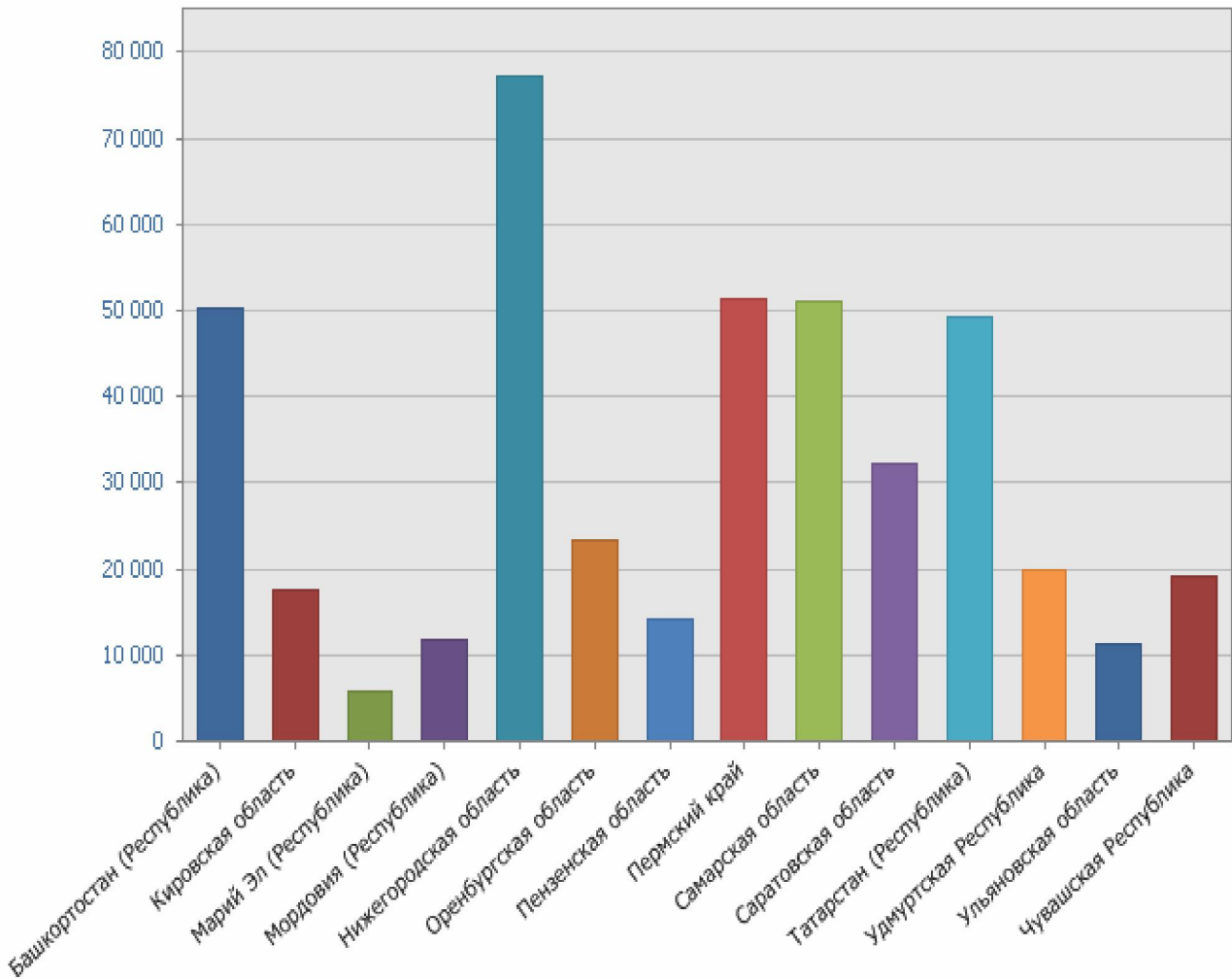
Наибольшее количество рабочих мест приходилось на рабочие профессии по следующим видам экономической деятельности:

- строительство – **20,3%**;
- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство – **19,1%**;
- обрабатывающие производства – **12,5%**;
- операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – **8,8%**;
- здравоохранение и предоставление социальных услуг – **8,5%**.

Высокая потребность в работниках оставалась в Нижегородской области – **77,1 тыс.** рабочих мест и еще в трех регионах округа: в Пермском крае – **51,1 тыс.**, в Республиках Татарстан – **47,1 тыс.** и Башкортостане – **49,1 тыс.** Самая низкая потребность в работниках отмечена в Республике Марий Эл – **5,9 тыс.** рабочих мест (диаграмма 9).

Диаграмма 9

Потребность в работниках, заявленная работодателями в службу занятости населения, по Приволжскому федеральному округу на конец июня 2014 года



Еженедельная динамика потребности в работниках

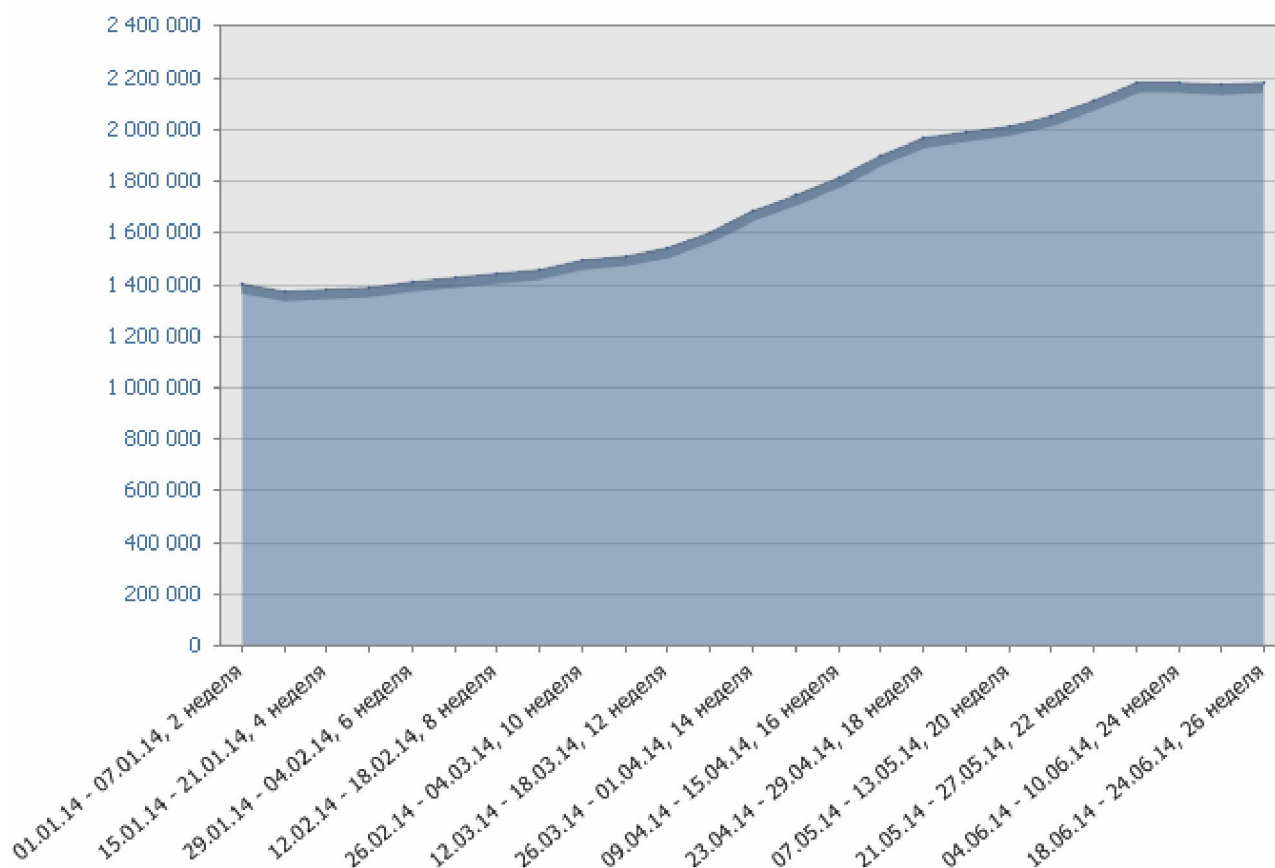
В целях оценки положения дел, дальнейшего прогнозирования потребности в работниках, проводится еженедельный мониторинг заявленных в службе занятости потребностей работодателей. С начала года повсеместно отмечено увеличение потребности работодателей в работниках.

В Российской Федерации на конец января 2014 года количество заявленных рабочих мест составляло **1407 тыс.**, на конец апреля – **1980 тыс.**, на конец июня – **2187 тыс.**

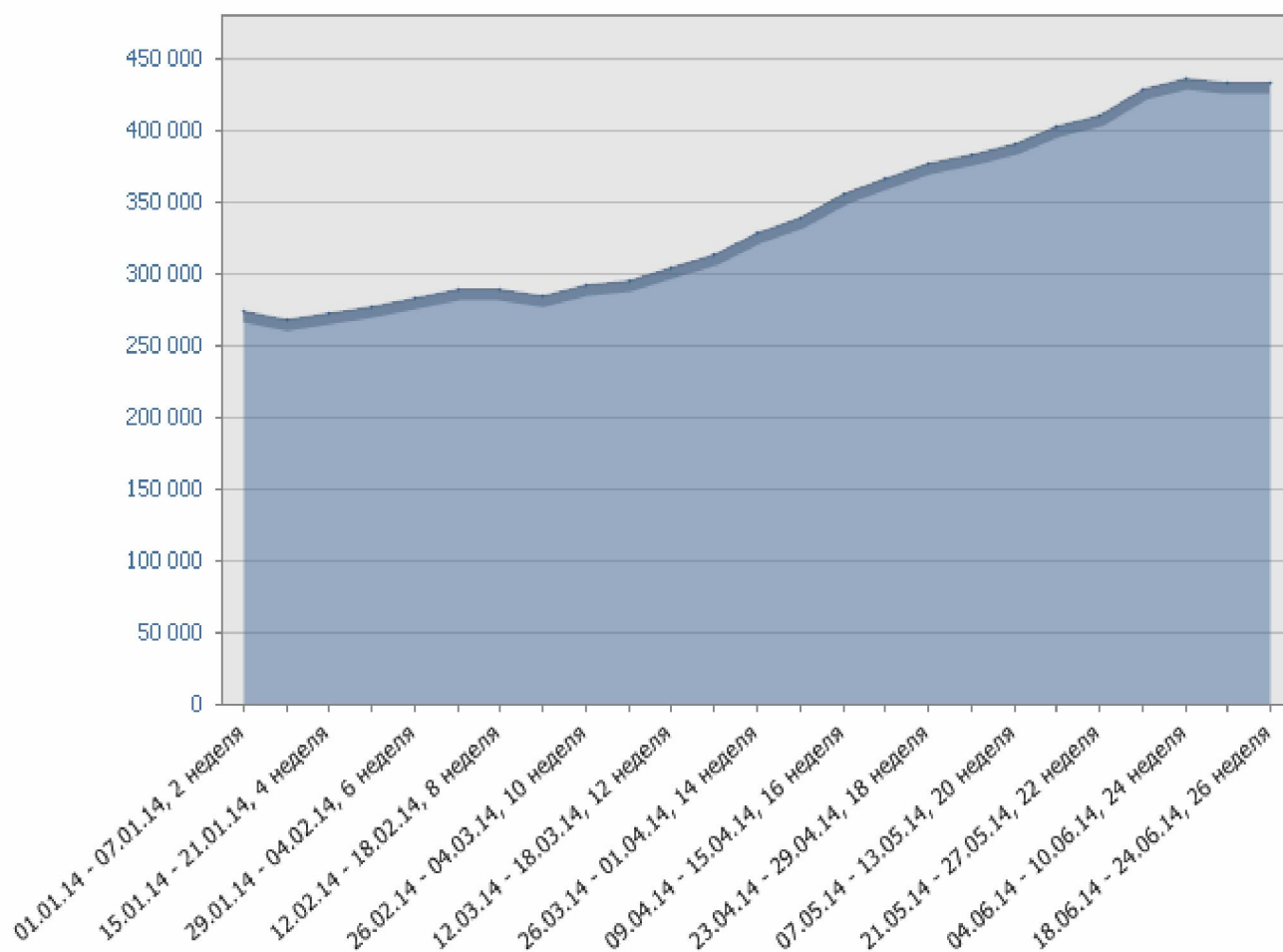
В Приволжском федеральном округе на конец марта 2014 года количество заявленных рабочих мест составляло **331 тыс.**, на конец июня – **434 тыс.** В Самарской области на конец января количество заявленных вакансий составляло **30,9 тыс.** рабочих мест, на конец апреля – **34,9 тыс.**, на конец июня – **50,9 тыс.** (диаграмма 10, 11,12).

Диаграмма 10

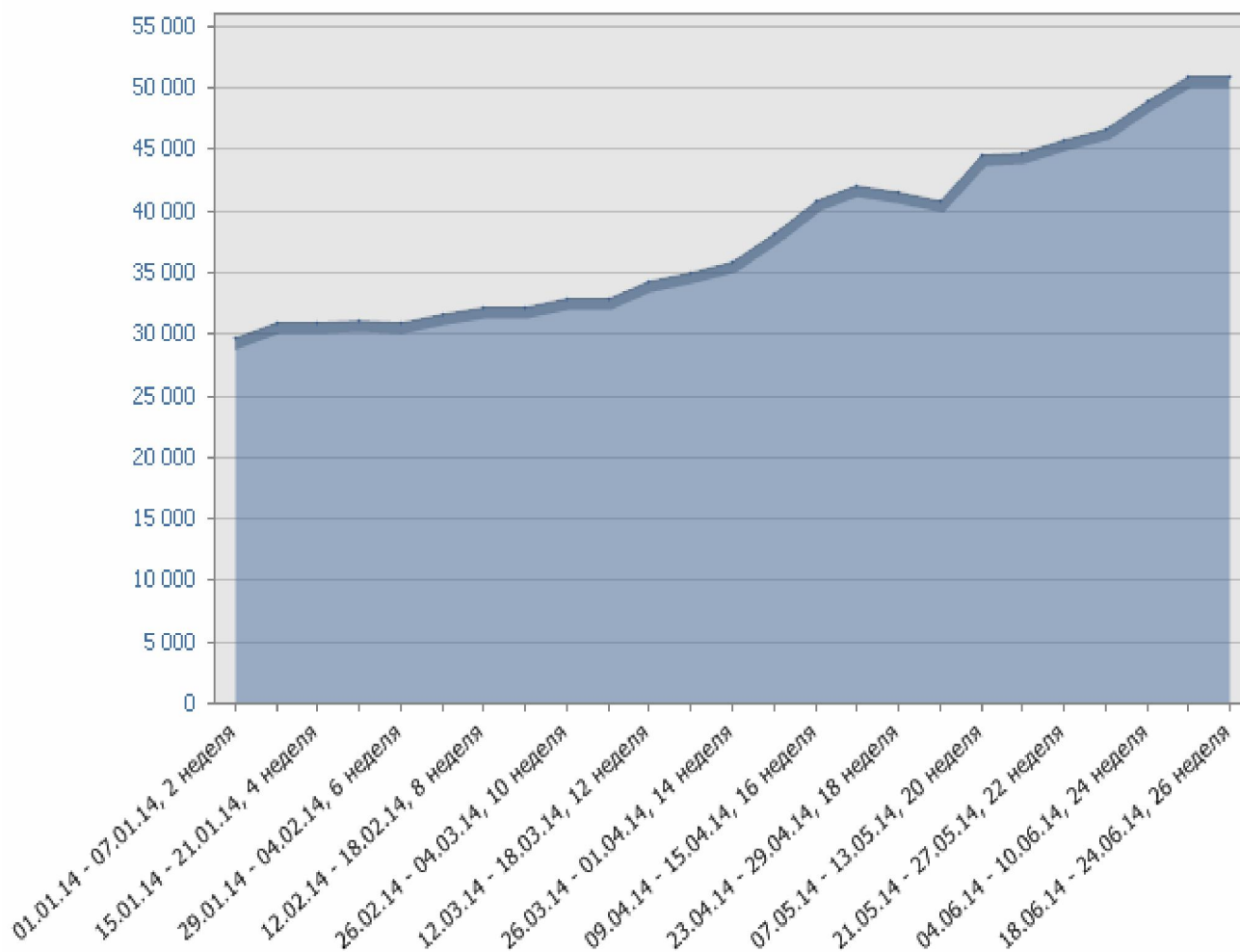
**Еженедельная динамика заявленной работодателями потребности в работниках
(общее количество заявленных рабочих мест) по Российской Федерации
в январе-июне 2014 года**



**Еженедельная динамика заявленной потребности в работниках
(общее количество заявленных рабочих мест)
по Приволжскому федеральному округу в январе-июне 2014 года**



**Еженедельная динамика заявленной потребности в работниках
(общее количество заявленных рабочих мест)
по Самарской области в январе-июне 2014 года**

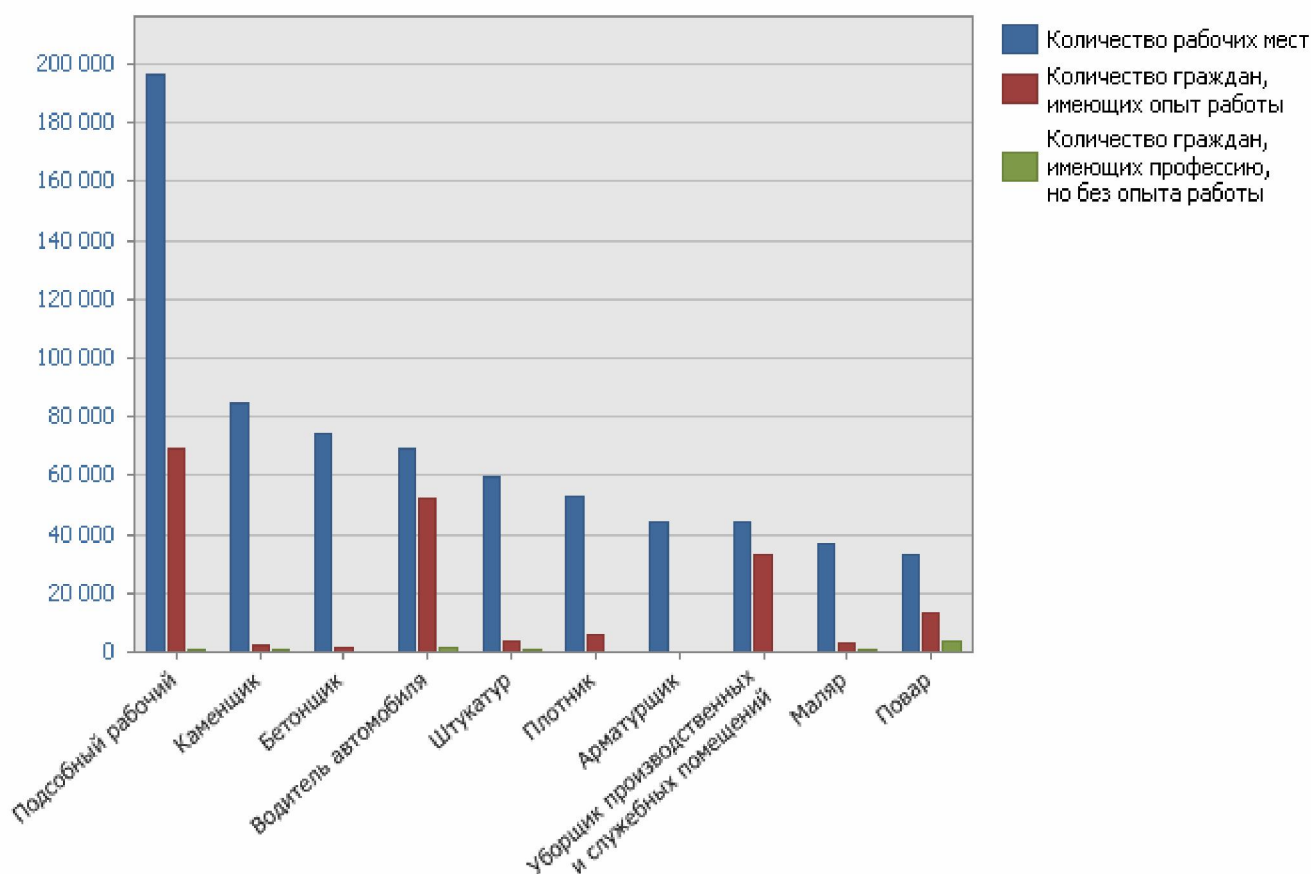


Спрос и предложение на рабочие места по наиболее востребованным профессиям и специальностям

На конец июня 2014 года повсеместно наблюдалась разница между спросом и предложением профессий и специальностей: спрос – потребность работодателей в большом количестве рабочих и специалистов, предложение – стремление большого количества людей найти рабочее место по этой профессии или специальности. Об этом свидетельствуют данные общероссийского банка вакансий (диаграмма 13,14).

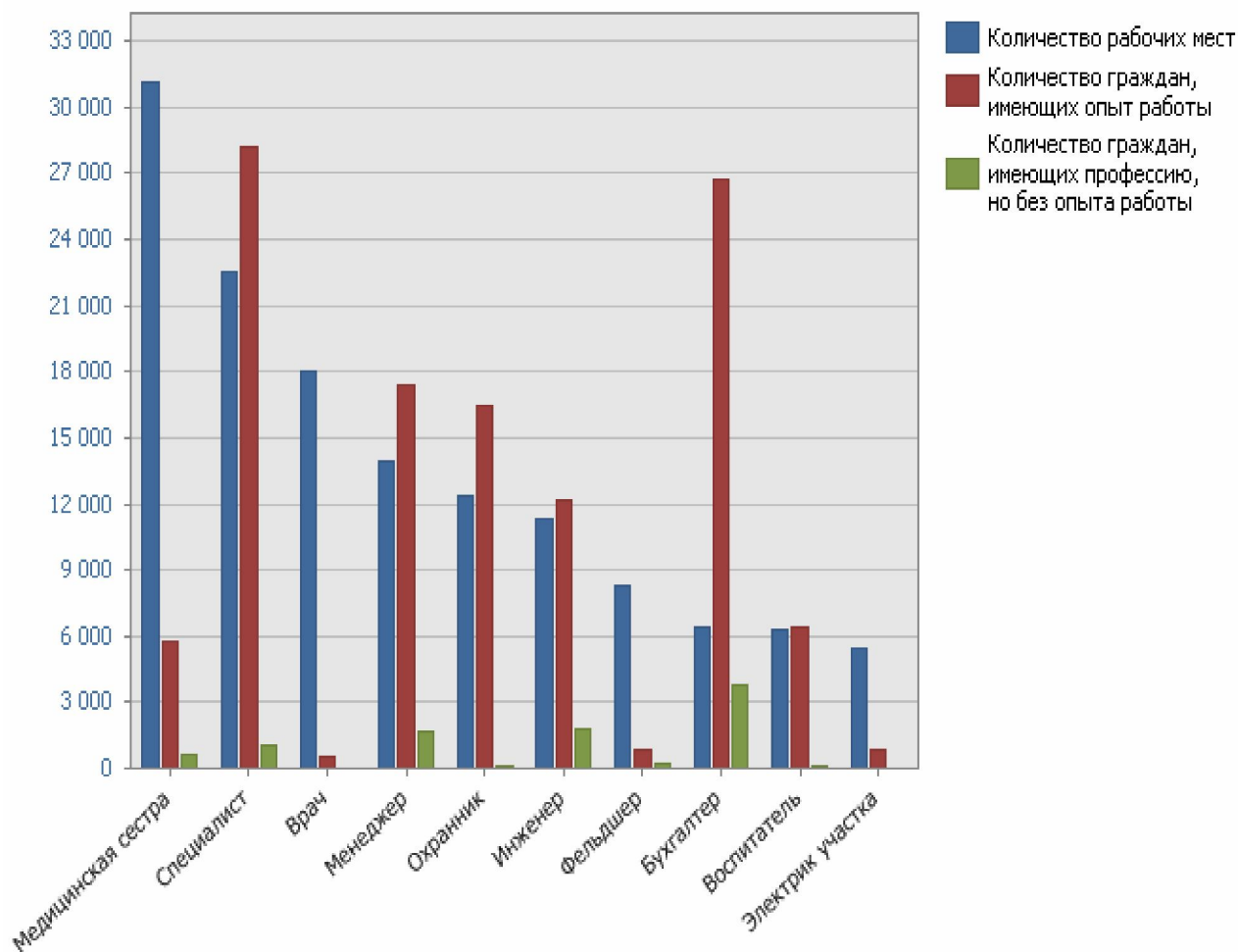
Диаграмма 13

Сравнение спроса и предложения на рынке труда по профессиям, наиболее востребованным работодателями в Общероссийском банке вакансий по данным на конец июня 2014 года¹



¹ Приведена информация по данным Регистров получателей услуг в сфере занятости и ежедневно обновляемого Общероссийского банка вакансий. Учитываются профессии вакансий в Общероссийском банке; профессии, востребованные гражданами и указанные в пожеланиях к трудоустройству; профессии, соответствующие последнему месту работы (для граждан с опытом); либо специальности по образованию (для граждан, ранее не работавших).

Сравнение спроса и предложения на рынке труда по специальностям, наиболее востребованным работодателями в Общероссийском банке вакансий по данным на конец июня 2014 года²



² Приведена информация по данным Регистров получателей услуг в сфере занятости и ежедневно обновляемого Общероссийского банка вакансий. Учитываются профессии вакансий в Общероссийском банке; профессии, востребованные гражданами и указанные в пожеланиях к трудоустройству; профессии, соответствующие последнему месту работы (для граждан с опытом); либо специальности по образованию (для граждан, ранее не работавших).

Таблица 4

Список вакансии, имеющиеся в распоряжении службы занятости населения Самарской области, по наиболее востребованным профессиям и специальностям по состоянию на конец июня 2014 года

Название профессии (специальности)	Всего вакансий по региону
АГЕНТ	134
АДМИНИСТРАТОР	47
АКУШЕРКА	59
АРМАТУРЩИК	306
БЕТОНЩИК	787
БУХГАЛТЕР	143
ВОДИТЕЛЬ АВТОБУСА	173
ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ	792
ВОДИТЕЛЬ ГРУЗОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ	214
ВОДИТЕЛЬ ПОГРУЗЧИКА	223
ВОДИТЕЛЬ ТРАМВАЯ	137
ВОСПИТАТЕЛЬ	199
ВОСПИТАТЕЛЬ ДЕТСКОГО САДА (ЯСЛЕЙ-САДА)	201
ВРАЧ	972
ВЯЗАЛЬЩИК СХЕМНЫХ ЖГУТОВ, КАБЕЛЕЙ И ШНУРОВ	110
ГРУЗЧИК	996
ДВОРНИК	869
ДОРОЖНЫЙ РАБОЧИЙ	245
ЗАГРУЗЧИК-ВЫГРУЗЧИК	214
ИЗОЛИРОВЩИК	163
ИНЖЕНЕР	290
КАМЕНЩИК	1385
КАМЕНЩИК 5 РАЗРЯДА	110
КАССИР	132
КЛАДОВЩИК	161
КОМПЛЕКТОВЩИК	473
КОНДУКТОР	102
КОНДУКТОР 3 РАЗРЯДА	244
КРОВЕЛЬЩИК ПО РУЛОННЫМ КРОВЛЯМ И ПО КРОВЛЯМ ИЗ ШТУЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ	178
КРОВЕЛЬЩИК ПО СТАЛЬНЫМ КРОВЛЯМ	102
КУХОННЫЙ РАБОЧИЙ	189
ЛИТЕЙЩИК ПЛАСТМАСС 3-4 РАЗРЯДА	39

МАЛЯР	434
МАССАЖИСТ	169
МАСТЕР	87
МАСТЕР ПО РЕМОНТУ	515
МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА	58
МАШИНИСТ КРАНА (КРАНОВЩИК) 5-6 РАЗРЯДА	65
МЕДИЦИНСКАЯ СЕСТРА	914
МЕНЕДЖЕР	274
МЕХАНИЗАТОР(ДОКЕР-МЕХАНИЗАТОР) КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ НА ПОГР.-РАЗГР.РАБ.	74
МОНТАЖНИК	390
МОНТАЖНИК ПО МОНТАЖУ СТАЛЬНЫХ И ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ	339
ОБЛИЦОВЩИК-ПЛИТОЧНИК	210
ОВОЩЕВОД	1197
ОПЕРАТОР СВЯЗИ	74
ОПЕРАТОР СТАНКОВ С ПРОГРАММНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ	75
ОПЕРАТОР ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ УСТАНОВОК	65
ОФИЦИАНТ	152
ОХРАННИК	401
ПЕКАРЬ	106
ПЕРЕВОДЧИК	56
ПЛОДООВОЩЕВОД	592
ПЛОТНИК	388
ПОВАР	640
ПОЛИЦЕЙСКИЙ	183
ПОЧТАЛЬОН	138
ПРЕССОВЩИК	77
ПРОВОДНИК ПАССАЖИРСКОГО ВАГОНА	100
ПРОДАВЕЦ НЕПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ	298
ПРОДАВЕЦ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ	621
ПРОДАВЕЦ ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ	112
РАБОЧИЙ ЗЕЛЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА	102
РАБОЧИЙ ЗЕЛЕННОГО ХОЗЯЙСТВА	609
РАБОЧИЙ ПЛОДООВОЩНОГО ХРАНИЛИЩА	116
РАБОЧИЙ ПО БЛАГОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ	187
РАБОЧИЙ ПО КОМПЛЕКСНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РЕМОНТУ ЗДАНИЙ	303
САДОВНИК, ПОМОЩНИК	170
САДОВОД	136

САНИТАРКА (МОЙЩИЦА)	726
СБОРЩИК	571
СВАРЩИК-ОПЕРАТОР	252
СЛЕСАРЬ-МОНТАЖНИК СУДОВОЙ	94
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК	241
СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК	326
СЛЕСАРЬ	100
СЛЕСАРЬ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ	195
СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ	138
СОРТИРОВЩИК	639
СОЦИАЛЬНЫЙ РАБОТНИК	151
СПЕЦИАЛИСТ	250
СТОЛЯР	130
СТРОПАЛЬЩИК	103
ТОКАРЬ	209
ТРАКТОРИСТ-МАШИНИСТ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА	126
ТРАКТОРИСТ	171
УПАКОВЩИК	555
ФРЕЗЕРОВЩИК	90
ШВЕЯ	139
ШЛИФОВЩИК	83
ШТУКАТУР	896
ЭКСПЕДИТОР	96
ЭКСПЕДИТОР ПО ПЕРЕВОЗКЕ ГРУЗОВ	39
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК	371
ЭЛЕКТРОМОНТЕР	167
ЭЛЕКТРОСВАРЩИК РУЧНОЙ СВАРКИ	229
ЮРИСКОНСУЛЬТ	68

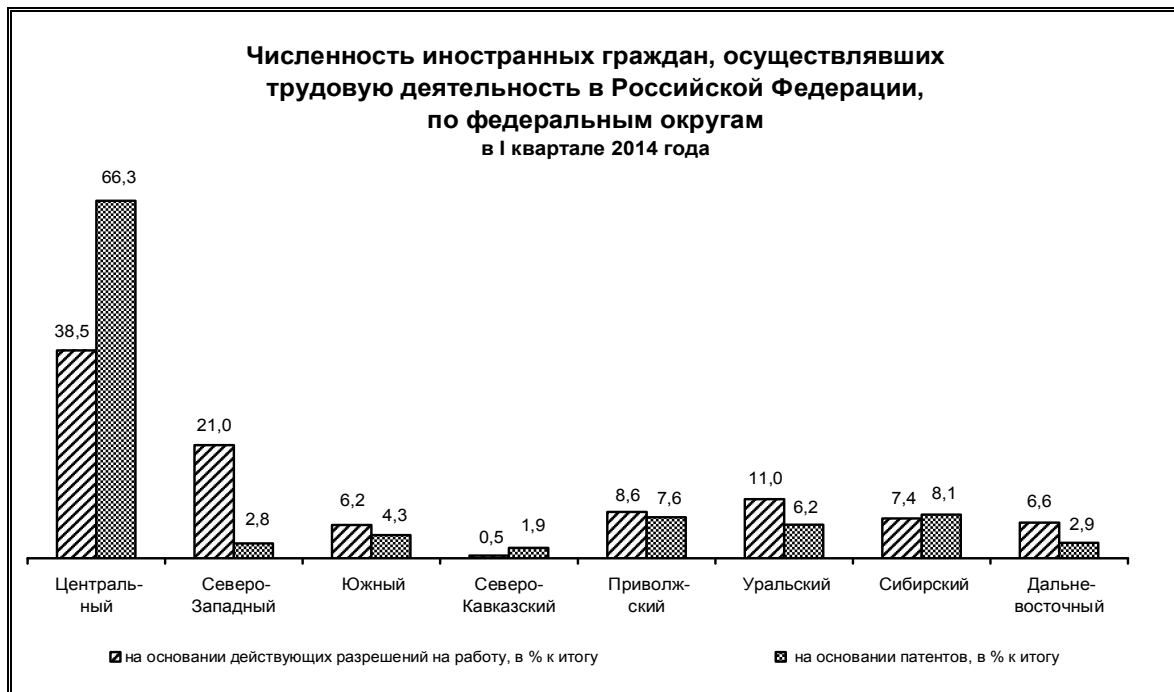
Примечание. С полным перечнем вакансий по районам и городам Самарской области можно познакомиться на сайте <http://trud.samregion.ru/home/seekrab/statvac.aspx>

Регулирование внешней миграции

Регулирование внешней миграции в Российской Федерации

По данным Федеральной миграционной службы, **численность иностранных граждан, имевших действующее разрешение на работу**, на конец 1 квартала 2014 г., составила **951,3 тыс.** человек. Основная доля иностранных граждан осуществляла трудовую деятельность на территории Центрального федерального округа (диаграмма 15).

Диаграмма 15



Из общей численности иностранных граждан, имевших действующее разрешение на работу, численность граждан - высококвалифицированных специалистов составила **9,4 тыс.** человек, или **1,0%**. На долю государств-участников СНГ приходилось **82,9%** иностранной рабочей силы, поступившей на территорию Российской Федерации; на долю стран дальнего зарубежья – **16,9%**, на долю лиц без гражданства – **0,2%**. Наиболее крупными поставщиками рабочей силы в Россию из государств - участников СНГ являлись Узбекистан, Таджикистан, Украина, Киргизия, Республика Молдова, из стран дальнего зарубежья – Китай, Корея (КНДР), Турция, Вьетнам.

Кроме того, численность иностранных граждан, получивших патент на осуществление трудовой деятельности у физических лиц в 1 квартале 2014г., составила **469,3 тыс.** человек. Большинство из них (**66,0%**) явились гражданами Узбекистана, Республики Молдова и Украина. Около **40%** (**375,6 тыс. чел.**) иностранных граждан, осуществлявших трудовую деятельность на основании действующих разрешений на работу, имели возраст от 18 до 29 лет. Основными участниками внешней трудовой миграции были мужчины (**85,8%**), которые преобладали во всех возрастных группах. Основная часть иностранных граждан (**26,0%**) получила разрешение на работу для осуществления трудовой деятельности по профессиям рабочих строительства, занятых на горных, горно-капитальных и на строительно-монтажных и ремонтно-строительных

работах; а также по профессиям неквалифицированных рабочих (**22,9%**). Большинство рабочих прибыли из государств – участников СНГ (Узбекистана – **39%**, Таджикистана – **12,1%**, Украины – **11%**). Неквалифицированные рабочие, прибыли преимущественно из Узбекистана (**53,2%**), Таджикистана (**21.6%**), Киргизии (**12,2%**).

Регулирование внешней миграции в Самарской области

Согласно квоте, утвержденной Правительством Российской Федерации для Самарской области, на привлечение иностранной рабочей силы в 2014 г официально регион может принять **29 746 человек**. В 2013 г. квота для региона составляла немногим более **24 тыс.** человек. Было оформлено **18 203** разрешения на работу, из них **17 156** выдано иностранным гражданам, прибывшим в РФ в безвизовом режиме, то есть из наших бывших союзных республик. Это прибавка к 2012 г. на **43%**. В течение года было оформлено **32 032** патента, то есть законного разрешения на работу у физических лиц – садовниками, дворниками и т. д. По оформленным патентам прибавка к предыдущему году – **33%**.

Около тысячи работников в 2013 году прибыли из визовых стран – Сербии, Китая, Турции, в основном это высококвалифицированные специалисты, необходимые для экономики региона. Подавляющее большинство соискателей рабочих мест – приезжие из Узбекистана и Таджикистана. Далее в списке следуют Киргизия, Азербайджан, Армения и другие бывшие республики СССР (таблицы 5, 6).

В подавляющем большинстве это люди, готовые лишь к неквалифицированному труду. Доля высококвалифицированных работников составляет **7,6%**. По информации УФМС, из **18 тыс.** граждан получивших разрешение на работу, **10 тыс.** оказались на строительных площадках, **3 тыс.** – на производстве, **2 тыс.** – в сельском хозяйстве. Остальные **3 тыс.** – в торговле, на транспорте.

По данным министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области на конец июня 2014 г. зарегистрировано **105 семей (280 человек)**, приехавших в Самарскую область из Украины. Из них **140 человек** – люди трудоспособного возраста. Исходя из потребности в рабочей силе, определены территории приоритетного заселения украинских граждан – города Сызрань, Новокуйбышевск, Чапаевск, Кинель, Волжский, Красноярский и Сергиевский районы.

Таблица 5

Сведения об иностранных гражданах, поставленных на миграционный учет на территории Самарской области за 2013 год и за три месяца (январь-март) 2014 года

№ п/п	Страна	Цель визита			Всего	
		учеба	работа	иное	дек.2013	дек.2012
1.	Азербайджан	93	1496	12729	14318	15268
2.	Армения	43	2179	12546	14768	12721
3.	Белоруссия	32	1126	1714	2872	2511
4.	Казахстан	1042	762	8675	10479	14737
5.	Киргизия	46	1481	9947	11474	13291
6.	Молдова	3	247	1733	1983	2015
7.	Таджикистан	257	9654	31050	40961	41191
8.	Узбекистан	148	25327	58337	83812	81271
9.	Украина	43	1019	4262	5324	5134
10.	Всего (по указанным странам ближнего зарубежья)	1707	43291	140993	185991	188139
11.	Иные страны	700	4882	21716	27298	29006
12.	Итого	2407	48173	162709	213289	217145

Таблица 6

Сведения об иностранных гражданах, поставленных на миграционный учет на территории Самарской области за январь-март 2014 года

№ п/п	Страна	Цель визита			Всего	
		учеба	работа	иное	Март 2014	Март 2013
1.	Азербайджан	30	831	1439	2300	2992
2.	Армения	21	803	1566	2390	2449
3.	Белоруссия	5	134	298	437	693
4.	Казахстан	387	240	1809	2436	2419
5.	Киргизия	12	824	1492	2328	2552
6.	Молдова	6	125	277	408	420
7.	Таджикистан	70	2869	3298	6237	7085
8.	Узбекистан	50	6681	6663	13394	15920
9.	Украина	10	295	921	1226	1185
10.	Всего (по указанным странам ближнего зарубежья)	591	12802	17763	31156	34530
11.	Иные страны	141	1389	4299	5829	7899
12.	Итого	732	14191	22062	36985	42429

Основные термины, используемые в бюллетене

Банк вакансий – информация о вакантных (свободных) рабочих местах на предприятиях и в организациях.

Безработные – трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте, которые по независящим от них причинам не имеют работы и заработка (трудового дохода), зарегистрированы в государственной службе занятости в качестве лиц, ищущих работу, способные и готовые приступить к работе.

Востребованность профессии на рынке труда – соотношение емкости спроса и емкости предложения на рынке труда.

Государственная служба занятости – система государственных учреждений и организаций, созданная для реализации политики занятости населения, оказания содействия гражданам в трудоустройстве и контроля за соблюдением прав граждан на труд и занятость.

Коэффициент напряженности на рынке труда – показывает какое число незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на учёте в службе занятости, приходится на одну заявленную предприятиями вакансию, т.е. определяется соотношение спроса и предложения на рабочую силу.

Международная организация труда (МОТ) – специализированное учреждение ООН, международная организация, занимающаяся вопросами регулирования трудовых отношений. На 2012 год участниками МОТ являются 185 государств.

Профессия (лат. *professio* – официально указанное занятие, специальность, от *profiteer* – объявляю своим делом), род трудовой деятельности (занятий) человека, владеющего комплексом специальных теоретических знаний и практических навыков, приобретенных в результате специальной подготовки, опыта работы.

Работодатель – индивид, который управляет экономическим предприятием (собственным или вверенным ему государственным, совместным, акционерным) или же самостоятельно занят профессиональной или ремесленной деятельностью и имеет одного или более наемных работников; работодатель – это тот, кто может дать работу.

Рабочая сила – 1) особая разновидность товара, товар на рынке труда; 2) экономическая категория, выражающая способность к труду; совокупность физических и интеллектуальных способностей, знаний, умений и навыков, которыми располагает человек и которые используются им для производства жизненных благ.

Рынок профессий – один из сегментов рынка рабочей силы, который регулирует спрос и предложение, а также цену труда по определенным профессиональным качествам. Поскольку подготовка профессионалов требует вложений в человеческий капитал и определенного времени, рациональный спрос и предложение на рынке профессий поддаются регулированию в рамках государственной системы профессиональной ориентации, а также государственной генеральной схемы размещения рабочих мест.

Рынок труда – охватывает отношения по поводу купли-продажи рабочей силы. Взаимодействие спроса на труд и предложения рабочей силы на рынке труда осуществляется под влиянием конкретной экономической и социально-политической ситуации, движения цены рабочей силы (оплаты труда), уровня реальных доходов, конкуренции.

Специальность (от лат. *specialis* – особый, особенный, *species* – род, вид), комплекс приобретенных путем специальной подготовки и опыта работы знаний, умений и навыков, необходимых для определенного вида деятельности в рамках той или иной профессии (инженер-строитель, инженер-технолог, инженер-механик, слесарь-инструментальщик).

Спрос на рабочую силу определяется потребностями работодателей в найме определенного количества работников необходимой квалификации для производства товаров и услуг.

Сфера деятельности – вид работ и услуг, предусмотренных уставом организации, предприятия. Перечень видов выполняемых работ и услуг может включать в себя различные направления деятельности, не запрещенные законодательством.

Трудовая миграция – передвижение людей либо внутри страны, либо между странами ради заполнения незанятых рабочих мест.

Экономически активное население – население страны, которое имеет (желает) и потенциально может иметь самостоятельный источник средств существования.

Список информационных источников

1. Материалы сайта Министерства труда и социальной защиты РФ – URL: <http://www.gosmintrud.ru/> (Дата обращения: 07.07.2014.)
2. Материалы сайта «Энциклопедия экономиста» – URL: <http://www.grandars.ru/> (Дата обращения: 27.06.2014.)
3. Материалы сайта «Работа в России» – URL: <http://trudvsem.ru/vacancies/> (Дата обращения: 08.07.2014.)
4. Материалы сайта министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области – URL: <http://trud.samregion.ru> (Дата обращения: 07.07.2014.)
5. Материалы официального сайта Федеральной службы по труду и занятости в Российской Федерации – URL: <http://www.rostrud.ru> (Дата обращения: 08.07.2014.)
6. Материалы сайта министерства экономического развития, инвестиций и торговли Самарской области. – URL: <http://www.economy.samregion.ru> (Дата обращения: 11.07.2014.)
7. Материалы сайта Управления Федеральной миграционной службы РФ по Самарской области - URL: (<http://www.ufms63.ru/>) (Дата обращения: 10.07.2014.)
8. Журнал «СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ» - URL: <http://www.panor.ru/journals/sz/> (Дата обращения: 02.06.2014.)
9. Письмо Управления Федеральной миграционной службы РФ по Самарской области о привлечении иностранной рабочей силы на территории Самарской области № 1/5-696 от 19 марта 2014 г. (по запросу ЦПО Самарской области).