



# МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

от 07.04.2021 № 139-ог

О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 14.02.2014 № 45-од «Об утверждении форм листов результативности деятельности образовательных организаций для проведения аттестации руководителей государственных образовательных организаций Самарской области, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области»

В целях совершенствования порядка проведения аттестации руководителей государственных образовательных организаций, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В приказе министерства образования и науки Самарской области от 14.02.2014 № 45-од «Об утверждении форм листов результативности деятельности образовательных организаций для проведения аттестации руководителей государственных образовательных организаций Самарской области, находящихся в ведении министерства образования и науки Самарской области»:

изложить в редакции согласно приложению №1:

форму Листа результативности деятельности общеобразовательной организации;

форму Листа результативности деятельности дошкольной образовательной организации;

форму Листа результативности деятельности профессиональной образовательной организации;

форму Листа результативности деятельности организации дополнительного образования детей;

заменить форму Листа результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования формами согласно приложению № 2:

формой Листа результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования (Ресурсного центра);

формой Листа результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования (Регионального центра мониторинга в образовании);

формой Листа результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования (Самарского областного института повышения квалификации и переподготовки работников образования);

формой Листа результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования (Центра профессионального образования Самарской области);

формой Листа результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования (Регионального центра трудовых ресурсов);

формой Листа результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования (Центра специального образования, Регионального социопсихологического центра);

2. Утвердить согласно приложению № 3 формы Листов результативности деятельности:

образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи);

специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением; общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение исключительно по адаптированным образовательным программам;

общеобразовательных организаций при исправительно-трудовых учреждениях и воспитательно-трудовых колониях.

3. Управлению организационной деятельности и документооборота министерства образования и науки Самарской области (Архиповой) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном Интернет-сайте министерства образования и науки Самарской области.

И.о.министра  
образования и науки  
Самарской области



С.Ю.Бакулина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к приказу министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 07.04. № 139-09  
2007

ФОРМА

**ЛИСТ результативности деятельности общеобразовательной организации**

(приложение к представлению руководителя на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)

(ФИО аттестуемого руководителя полностью)

(полное наименование образовательной организации (краткое наименование по Уставу))

**Результативность деятельности общеобразовательной организации (ОО)**

№	Показатели (критерии)	20...го д	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>1</sup> (+/-)	Комментарии
1.	Удовлетворенность родителей (законных представителей) деятельностью ОО: Наличие обоснованных жалоб на ОО и на педагогический состав ОО (да/нет, количество) ↓							
2.	Наличие признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном и/или региональном уровнях (да/нет) ↓							

<sup>1</sup> Если количественная динамика положительная или без изменений (по прямым показателям ↑) и отрицательная (по обратным показателям ↓), то оценкой динамики является «+». Если динамика отрицательная или нестабильная (по прямым показателям ↑) и положительная (по обратным показателям ↓), то оценкой динамики является «-».

№	Показатели (критерии)	20...го д	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
3.	Доля обучающихся, переведенных с уровня начального общего образования на уровень основного общего образования (кроме случаев болезни обучающегося, подтвержденных соответствующими документами)							
4.	Доля обучающихся, допущенных до ГИА по образовательным программам <b>основного общего образования</b> , от общего количества обучающихся 9-х классов							
5.	<p>Результативность ГИА по образовательным программам <b>основного общего образования</b> (обязательные предметы) – доля в % от общего числа сдававших ГИА</p> <p><b>Русский язык:</b> Доля учащихся, получивших оценки «4» и «5» ↑</p> <p><b>Русский язык:</b> Доля учащихся, получивших «2» ↓</p> <p><b>Математика:</b> Доля учащихся, получивших оценки «4» и «5» ↑</p> <p><b>Математика:</b> Доля учащихся, получивших «2» ↓</p>							
6.	Доля обучающихся, допущенных до ГИА по образовательным программам <b>среднего общего образования</b> , от общего количества обучающихся 11-х классов							

№	Показатели (критерии)	20...го д	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
7.	<p>Результативность ГИА по образовательным программам <b>среднего общего образования</b> (обязательные предметы) – доля в % от общего числа сдававших ГИА</p> <p><b>Русский язык:</b> Доля выпускников, получивших результаты выше средних значений по округу ↑</p> <p><b>Русский язык:</b> Доля учащихся, не набравших min кол-во баллов по предмету ↓</p> <p><b>Математика:</b> Доля выпускников, получивших результаты выше средних значений по округу ↑</p> <p><b>Математика:</b> Доля учащихся, не набравших min кол-во баллов по предмету ↓</p>						
8.	<p>Количество выпускников, не преодолевших по предметам по выбору минимальный порог баллов ГИА по образовательным программам <b>среднего общего образования</b> ↓</p>						
9.	<p>Доля <u>участников школьного этапа всероссийской олимпиады школьников</u> в общей численности учащихся 4-9 классов (для ООШ) / 4-11 классов (для СОШ) ↑</p>						

№	Показатели (критерии)	20...го д	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
10.	Количество учащихся, ставших победителями, призёрами конкурсных мероприятий ↑ Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме 36 часов и более ↑ Общий квалификационный уровень педагогических работников (в % от общего числа педагогических работников)	районного и(или) городского уровня					
		окружного уровня					
		регионального уровня					
		всероссийского и(или) международного уровня					
11.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме 36 часов и более ↑						
12.	Доля педагогических работников (включая совместителей), имеющих квалификационную категорию ↑ Доля педагогических работников, в отношении которых аттестационной комиссией ОО принято решение о несоответствии занимаемой должности ↓						
13.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (кол-во) ↑	Участие на уровне образовательного округа					
		Победители и призёры на уровне образовательного округа					
		Участие на областном уровне					
		Победители и призёры на областном уровне и выше					

№	Показатели (критерии)	20...го д	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
14.	Деятельность образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) ↑							
15.	Обеспечение условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса							
	Наличие стратегии по сохранению и укреплению здоровья детей: программа, план, проект и другое (да/нет, с указанием документа) ↑							
	Доля обучающихся ОО, охваченных горячим питанием, от общей численности обучающихся 5-9 классов (для ООШ) / 5-11 классов (для СОШ) ↑							
	Количество учащихся, получивших в течение года травмы в ходе образовательного процесса ↓							
	Количество работников ОО, получивших в течение года травмы в ходе образовательного процесса ↓							



№	Показатели (критерии)	20...го д	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
16.	Наличие обучающихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более одного месяца (из числа приступивших) ↓							
17.	Доля детей от 5 до 18 лет, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности детей данного возраста							
18.	Доля детей, охваченных детскими и юношескими объединениями или организациями, включая волонтерскую и патриотическую направленность							
19.	Участие обучающихся в мероприятиях, направленных на раннюю профориентацию (мероприятия движения JuniorSkills; онлайн-уроки «Проектория», проект «Билет в будущее»; технопарки «Кванториум», мини-технопарки) (да/нет) ↑							
20.	Своевременное обновление сведений, размещенных на сайте ОО (да/нет) ↑							
21.	Результаты проверок ОО надзорными органами государственной власти (отсутствие нарушений/наличие предписания, с указанием наименования надзорного органа)							

**ИТОГО (количество критериев с положительной динамикой)<sup>2</sup>:**

**Дополнительные сведения**

1.	<p>Реализация государственной политики в области обеспечения условий осуществления образовательного процесса и качества предоставления образовательных услуг</p>	<p>Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности (№, год получения)</p> <p>Наличие свидетельства о государственной аккредитации образовательных программ (№...от..., срок действия до...)</p>	
2.	<p>Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ООО</p>	<p>Наличие государственных, региональных наград (с указанием награды); Другое (указать)</p>	

Дата заполнения листа результативности работодателем (уполномоченным должностным лицом): «\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ год

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

МП

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

С приложением к представлению ознакомлен(а)

\_\_\_\_\_ (дата, подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

<sup>2</sup> Суммируется количество критериев с положительной оценкой «+». Итоговая оценка высчитывается по формуле  $K \ll + \gg * 100\%$ ,  $\Sigma K$

где K «+» - общее количество критериев с оценкой «+»;  $\Sigma K$  – общее количество оцененных критериев.

## ФОРМА

**ЛИСТ результативности деятельности дошкольной образовательной организации**  
(приложение к представлению руководителя на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)

*(ФУО аттестуемого руководителя полностью)*

*(полное наименование образовательной организации (краткое наименование по Уставу))*

**Результативность деятельности дошкольной образовательной организации (ДОО)**

№	Показатели (критерии)	20...го д	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>3</sup> (+/-)	Комментарий
1.	Доля дошкольных групп, имеющих предметно-пространственную развивающую среду в соответствии с требованиями ФГОС ДО и Программой ДОО ↑							
2.	Доля родителей, положительно оценивающих качество услуг психолого-педагогической, методической, консультационной помощи от общего числа родителей, обратившихся за получением услуги							

<sup>3</sup> Если количественная динамика положительная или без изменений (по прямым показателям ↑) и отрицательная (по обратным показателям ↓), то оценкой динамики является «+». Если динамика отрицательная или нестабильная (по прямым показателям ↑) и положительная (по обратным показателям ↓), то оценкой динамики является «-».

№	Показатели (критерии)	20...го д	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
3.	Наличие обоснованных жалоб на ДОО и на педагогический состав (да/нет, количество) ↓							
4.	Организация на базе ДОО моделей предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с запросами населения (группы кратковременного пребывания, группы дошкольной подготовки, гувернерская служба, группа семейного воспитания, иное) (да/нет, с указанием форм) ↑							
6.	Эффективность по стратегии и сохранению и укреплению здоровья воспитанников ДОО Наличие случаев травматизма среди воспитанников во время образовательного процесса (да/нет, количество) ↓ Длительность отсутствия воспитанников ДОО по причине болезни (средний показатель количества пропущенных дней по болезни на одного воспитанника в год) ↓							
7.	Обеспечение доступности получения дошкольного образования в ДОО для детей с ОВЗ в соответствии с адаптированной образовательной программой и детей-инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (да/нет, с указанием % от общей численности воспитанников) ↑							
8.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, охваченных <u>дополнительным образованием</u> (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), от общей численности воспитанников данного возраста							

№	Показатели (критерии)	20...го д	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/=)	Комментарии
9.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет, занимающихся по программам <u>технической</u> и <u>естественно-научной направленностей</u> , от общей численности воспитанников данного возраста						
10.	Доля воспитанников с 5 до 8 лет в, занимающихся по <u>дополнительным общеобразовательным программам спортивной направленности</u> , от общей численности воспитанников данного возраста						
11.	Количество воспитанников, участвующих в региональных и федеральных конкурсах, фестивалях, по перечню, утверждённому МОиН СО («Талантики» «Космофест», «Инженерный марафон» и др.)						
12.	Возможность активного участия родителей (законных представителей) воспитанников в деятельности ДОО, организации образовательного процесса (да/нет с указанием форм участия) ↑						
13.	Общий квалификационный уровень педагогических работников (в % от общего числа педагогических работников) Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию ↑ Доля педагогических работников, в отношении которых аттестационной комиссией ОО принято решение о несоответствии занимаемой должности ↓						
14.	Выполнение требований о повышении квалификации сотрудников Учреждения (33%) (да/нет) ↑						

№	Показатели (критерии)	20...го д	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
15.	Наличие у педагогического коллектива ДОО достижений (наград) индивидуальных и/или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий							
16.	Деятельность образовательной организации в режиме муниципальной инновационной (экспериментальной, ресурсной, опорной, пилотной) площадки (при наличии подтверждающих документов)							
17.	Представление опыта деятельности ДОО по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий регионального уровня и выше							
18.	Организация в ДОО дуального обучения, в период профессионального обучения студентов (да/нет, количество)↑							
19.	Отсутствие/наличие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников							
<b>ИТОГО (количество критериев с положительной динамикой)<sup>4</sup>:</b>								

<sup>4</sup> Суммируется количество критериев с положительной оценкой «+». Итоговая оценка высчитывается по формуле  $\frac{K \ll + \gg}{\Sigma K} * 100\%$ ,  
ΣК

где К «+» - общее количество критериев с оценкой «+»; ΣК – общее количество оцененных критериев.

**Дополнительные сведения (не оцениваются)**

<p>Реализация государственной политики в области обеспечения условий осуществления образовательного процесса и качества предоставления образовательных услуг</p>	<p>Наличие лицензий осуществление образовательной деятельности (№, год получения)</p>	
<p>Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ОО</p>	<p>Наличие государственных, региональных наград (с указанием награды); Другое (указать)</p>	

Дата заполнения листа результативности работодателем (уполномоченным должностным лицом): «  »    20    год

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

МП

С приложением к представлению ознакомлен(а)

\_\_\_\_\_ (дата, подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

**ЛИСТ результативности деятельности организации дополнительного образования детей**  
(приложение к представлению руководителя на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)

(ФИО аттестуемого руководителя полностью)

(полное наименование образовательной организации (краткое наименование по Уставу))

**Результативность деятельности организации дополнительного образования детей (ОДОД)**

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>5</sup> (+/-)	Комментарии
1.	Сохранность контингента обучающихся ОДОД (количество обучающихся на конец года) ↑							
2.	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет по программам дополнительного образования, финансируемым МОиН СО (от уровня целевого значения показателя ОДОД)							
3.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации (в сравнении со средними по «образовательному округу»)							
4.	Наличие обоснованных жалоб на ОДОД и на педагогический состав ОДОД (количество) ↓							

<sup>5</sup> Если количественная динамика положительная или без изменений (по прямым показателям ↑) и отрицательная (по обратным показателям ↓), то оценкой динамики является «+». Если динамика отрицательная или нестабильная (по прямым показателям ↑) и положительная (по обратным показателям ↓), то оценкой динамики является «-».



№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
5.	Количество дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых в ОДОД							
6.	Наличие социальных связей и партнерских отношений с организациями, предприятиями и т.д. (количество) ↑							
7.	Количество обучающихся, <u>принявших участие</u> в мероприятиях (конкурсах, соревнованиях, фестивалях, конференциях, олимпиадах и др.), в общей численности обучающихся ОДОД							
8.	Количество обучающихся - <u>победителей и призеров мероприятий</u> (конкурсов, соревнований, фестивалей, конференций, олимпиад и др.), в общей численности обучающихся ОДОД, <u>принявших участие</u> в мероприятиях							
9.	Количество обучающихся, <u>задействованных</u> в <u>социально значимых мероприятиях</u> , проектах и т.д.							
10.	Наличие коллективов, имеющих (получивших/подтвердивших) звание «Образцовый» и(или) коллективов (обучающихся), награжденных премией (Главы муниципального образования, Губернатора Самарской области, Президента Российской Федерации) и(или) обучающихся, имеющих спортивные разряды и (или) спортивные звания							
11.	Наличие грантов (индивидуальных и/или коллективных), направленных на развитие ОДОД							
12.	Выполнение требований о повышении квалификации сотрудников Учреждения (33%) (да/нет) ↑							

№	Показатели (критерии)		20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/±/−)	Комментарии
13.	Общий квалификационный уровень педагогических работников (в % от общего числа педагогических работников) ↑	Доля педагогических работников (включая заместителей), имеющих квалификационную категорию ↑ Доля педагогических работников, в отношении которых аттестационной комиссией ОДОД принято решение о несоответствии занимаемой должности ↓						
14.	Деятельность ОДОД в режиме инновационной площадки (экспериментальной, ресурсной, опорной, центра и т.д.) по вопросам организации образовательного процесса (при наличии отчёта о результатах деятельности, размещенного на официальном сайте ОДОД) (да/нет) ↑							
15.	Представление педагогического опыта ОДОД в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, в СМИ (да/нет) ↑							
16.	Участие руководителя ОДОД, заместителей руководителя ОДОД, педагогических работников ОДОД в работе экспертных (рабочих и т.п.) групп в сфере дополнительного образования							
17.	Наличие педагогических работников (коллектива) ОДОД - <u>победителей</u> и <u>призёров</u> конкурсов профессионального мастерства							

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
18.	Наличие стратегии по сохранению и укреплению здоровья обучающихся: программа, план, проект и другое (да/нет, с указанием документа) ↑							
19.	Наличие случаев травматизма среди обучающихся ОДОД во время образовательного процесса ↓							
20.	Результаты проверок ОДОД надзорными органами государственной власти (отсутствие нарушений/наличие предписания с указанием наименования надзорного органа)							
<b>ИТОГО (количество критериев с положительной динамикой)<sup>6</sup>:</b>								

**Дополнительные сведения**

Реализация государственной политики в области обеспечения условий осуществления образовательного процесса и качества предоставления образовательных услуг	Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности (№, год получения)
---	---

<sup>6</sup> Суммируется количество критериев с положительной оценкой «+». Итоговая оценка высчитывается по формуле  $K \llcorner + \gg * 100\%$ , где  $K \llcorner + \gg$  - общее количество критериев с оценкой «+»;  $\Sigma K$  – общее количество оцененных критериев.

Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ООО	Наличие государственных, региональных наград (с указанием наград); Другое (указать)	
---	---	--

Дата заполнения листа результативности работодателем (уполномоченным должностным лицом): «  »    20    год

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

МП

С приложением к представлению ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ (дата, подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

**ЛИСТ результативности деятельности профессиональной образовательной организации**  
(приложение к представлению руководителя на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)

(ФИО аттестуемого руководителя полностью)

(полное наименование образовательной организации, (краткое наименование по Уставу))

**Результативность деятельности профессиональной образовательной организации (ПОО)**

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
1.	Выполнение государственного регионального задания (контрольных цифр приема) на подготовку квалифицированных рабочих и специалистов (%) ↑							
2.	Количество реализуемых образовательных программ по профессиям и специальностям, входящим в перечень ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН							
3.	Количество обучающихся по договорам целевого обучения							

<sup>7</sup> Если количественная динамика положительная или без изменений (по прямым показателям ↑) и отрицательная (по обратным показателям ↓), то оценкой динамики является «+». Если динамика отрицательная или нестабильная (по прямым показателям ↑) и положительная (по обратным показателям ↓), то оценкой динамики является «-».

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
4.	Успеваемость обучающихся очной формы обучения (%)							
5.	Доля обучающихся, проходящих подготовку на основе договоров о <u>дуальном обучении</u> , в общей численности обучающихся							
6.	Доля обучающихся, прошедших обучение по профессиональным образовательным программам в рамках <u>сетевого взаимодействия</u> , в общем количестве обучающихся							
7.	Наличие выпускников, не допущенных к итоговой государственной аттестации (кол-во) ↓							
8.	Доля обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, <b>прошедших аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена</b> , в общей численности обучающихся, завершающих обучение по образовательным программам среднего профессионального образования ↑							
9.	Доля выпускников, получивших дипломы с отличием ↑							

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамика (+/-)	Комментарии
10.	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников очной формы обучения ↑							
11.	Количество обучающихся, ставших победителями или призерами чемпионатов, конкурсов и олимпиад профессионального мастерства, включенных в перечни мероприятий, утверждаемые министерством образования и науки Самарской области/ департаментом по делам молодежи Самарской области/ Министерством образования и науки Российской Федерации							
12.	Количество обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, творческих конкурсов, фестивалей и др.							
13.	Количество обучающихся, принимавших участие в социальных проектах							
14.	Доля обучающихся, задействованных в мероприятиях по вовлечению в творческую деятельность / в волонтерском движении (с учетом результатов деятельности всех сфер: спорта, культуры и др.) / клубном студенческом движении							
15.	Число несовершеннолетних обучающихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних в период обучения в образовательном учреждении							

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
16.	Реализация государственной политики в области повышения заработной платы педагогических работников	Средняя заработная плата педагогических работников ПОО (без учета совместителей) ↑						
17.	Непрерывность профессионального развития педагогических работников	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации (в том числе стажировку) в объеме не менее 108 часов						
18.	Общий квалификационный уровень педагогических работников ↑	Доля педагогических работников (включая совместителей), имеющих квалификационную категорию ↑ Доля педагогических работников, в отношении которых аттестационной комиссией ОО принято решение о несоответствии занимаемой должности ↓						



№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
19.	<p>Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной, стажировочной и т.д.) площадки; ведущего или профильного колледжа (техникума); специализированного центра компетенций; организация работы ресурсного центра профессионального образования, учебного центра профессиональной квалификации (многофункционального центра прикладных квалификаций); наличие структурного подразделения на предприятии; участие учреждения в деятельности ЦОП (определяется на основании отчета о деятельности) (да/нет) ↑</p>							
20.	<p>Представление образовательным учреждением в профессиональном сообществе опыта по внедрению в практику современных образовательных технологий (да/нет) ↑</p>							
21.	<p>Количество школьников, вовлеченных образовательным учреждением в курсы предпрофильной подготовки</p>							
22.	<p>Количество обученных по дополнительным профессиональным и профессиональным образовательным программам</p>							

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
23.	Обеспечение условий безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса Доля обучающихся, получивших в течение года травм в ходе образовательного процесса (в % от общего числа) ↓ Доля работников, получивших в течение года травмы в ходе образовательного процесса (в % от общего числа) ↓							
24.	Результаты проверок ПОО надзорными органами государственной власти (отсутствие нарушений/наличие предписания с указанием наименования надзорного органа)							
<b>ИТОГО (количество критериев с положительной динамикой)<sup>8</sup>:</b>								
<b>Дополнительные сведения</b>								
Реализация политики в области условий государственной безопасности осуществления	Наличие лицензий на осуществление образовательной деятельности (№, год получения)							

<sup>8</sup> Суммируется количество критериев с положительной оценкой «+». Итоговая оценка высчитывается по формуле  $K \ll + \gg = \frac{\sum K}{\sum J} * 100\%$ ,

где K «+» - общее количество критериев с оценкой «+»;  $\sum J$  - общее количество оцененных критериев.

образовательного процесса и предоставления образовательных услуг	Наличие свидетельства о государственной аккредитации образовательных программ (№...от..., срок действия до...)	
Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ОО	Наличие государственных, региональных наград (с указанием награды); другое (указать)	

Дата заполнения листа результативности работодателем (уполномоченным должностным лицом): «  »    20    год

\_\_\_\_\_ )  
(должность)

МП

\_\_\_\_\_ )  
(подпись)

\_\_\_\_\_ )  
(расшифровка подписи)

С приложением к представлению ознакомлен(а)

\_\_\_\_\_ )  
(дата, подпись)

\_\_\_\_\_ )  
(расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ №2  
к приказу министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 07.04 № 139-09  
2021

ФОРМА

## ЛИСТ результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования (Ресурсного центра)

(приложение к представлению руководителя на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)

(ФИО аттестуемого руководителя полностью)

(полное наименование образовательной организации, (краткое наименование по Уставу))

### Результативность деятельности (Ресурсный центр)

№	Показатели (критерии)	20...год				Оценка динамики <sup>1</sup> (+/=)	Комментарии
		20...год	20...год	20...год	20...год		
1.	Доля (в % от общего числа) общеобразовательных организаций округа, использующих модуль МСОКО по предметам, выносимым на ГИА						
2.	Доля (в % от общего числа) слушателей, успешно освоивших курсы реализуемых Учреждением образовательных программ						

<sup>1</sup> Если количественная динамика положительная или без изменений (по прямым показателям<sup>↑</sup>) и отрицательная (по обратным показателям<sup>↓</sup>), то оценкой динамики является «+». Если динамика отрицательная или нестабильная (по прямым показателям<sup>↑</sup>) и положительная (по обратным показателям<sup>↓</sup>), то оценкой динамики является «-».

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (Ч/З)	Комментарии
3.	Наличие нарушений процедуры проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, в рамках компетенции Ресурсного центра (да/нет) ↓							
4.	Невыполнение государственного задания (в %) ↓							
5.	Доля педагогических работников образовательных организаций округа, прошедших курсы повышения квалификации, преподавателями которых являются работники Учреждения (от общего числа педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации)							
6.	Количество <u>молодых педагогов образовательных организаций округа</u> – участников конкурсов профессионального мастерства, учрежденных федеральными органами исполнительной власти, региональными органами исполнительной власти и созданными ими организациями, <u>Общероссийским профсоюзом образования</u> , в отношении которых <u>осуществлялось методическое сопровождение</u> работниками Учреждения							

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
7.	<p>Результативность участия педагогических работников округа в конкурсах профессионального мастерства, в отнoшениях которых осуществлялось методическое сопровождение работниками Учреждения</p>	Количество участников на региональном уровне и выше	Количество победителей и призеров на региональном уровне и выше				
8.	Деятельность Учреждения в статусе инновационной площадки (при наличии отчета о результатах деятельности) (да/нет) ↑	на окружном уровне	на региональном уровне				
9.	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий регионального уровня и выше (да/нет) ↑						
10.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в качестве спикера/модератора на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, вебинарах						
11.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп						

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
12.	Количество педагогических работников, научно-педагогических работников (с учетом совместителей), имеющих учёную степень						
13.	Доля педагогических работников (включая совместителей), имеющих квалификационную категорию ↑						
14.	Выполнение требований о повышении квалификации сотрудников Учреждения (33% и выше) (да/нет) ↑						
15.	Результаты проверок Учреждения надзорными органами государственной власти (отсутствие нарушений/наличие предписания с указанием наименования надзорного органа)						
<b>ИТОГО (количество критериев с положительной динамикой)<sup>2</sup>:</b>							

<sup>2</sup> Суммируется количество критериев с положительной оценкой «+». Итоговая оценка высчитывается по формуле  $K_{«+»} * 100\%$ , где  $K_{«+»}$  - общее количество критериев с оценкой «+»;  $\Sigma K$  - общее количество оцененных критериев.

**Дополнительные сведения**

<p>Реализация государственной политики в области обеспечения условий осуществления образовательного процесса и качества предоставления образовательных услуг</p>	<p>Наличие лицензий на осуществление образовательной деятельности (№, год получения)</p>	
<p>Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ООО</p>	<p>Наличие государственных, региональных наград (с указанием награды); другое (указать)</p>	
<p>Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности Учреждения (в сравнении со средними значениями по региону)</p>		

Дата заполнения листа результативности работодателем (уполномоченным должностным лицом): « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ год

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

МП

С приложением к представлению ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ (дата, подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)



ФОРМА

**ЛИСТ результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования  
(Центра профессионального образования Самарской области)**

(приложение к представлению руководителя на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)

(ФИО аттестуемого руководителя полностью)

(полное наименование образовательной организации, (краткое наименование по Уставу))

**Результативность деятельности (Центр профессионального образования Самарской области)**

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>3</sup> (+/-)	Комментарии
1.	Количество слушателей курсов реализуемых Учреждением образовательных программ на конец года						
2.	Доля (в % от общего числа) слушателей, успешно освоивших курсы реализуемых Учреждением образовательных программ						

<sup>3</sup> Если количественная динамика положительная или без изменений (по прямым показателям↑) и отрицательная (по обратным показателям↓), то оценкой динамики является «+». Если динамика отрицательная или нестабильная (по прямым показателям↑) и положительная (по обратным показателям↓), то оценкой динамики является «-».

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>3</sup> (+/-)	Комментарии
3.	Результаты внедрения профессиональными образовательными организациями области, в отношении которых осуществлялось методическое сопровождение работниками Учреждения, ФГОС по ТОП-50 / актуализированных ФГОС СПО (количество образовательных программ СПО) ↑							
4.	Число молодых педагогов, в отношении которых Учреждение осуществляло сопровождение в рамках «PRO-движение – Самара»							
5.	Число укрупненных групп профессий /специальностей, охваченных деятельностью учебно-методических объединений в системе СПО Самарской области							
6.	Количество профессиональных образовательных организаций области, в отношении которых осуществлялось методическое сопровождение работниками Учреждения в конкурсных мероприятиях с грантовой поддержкой							
7.	Количество образовательных организаций области, вовлечённых в развитие движений «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», «Абилимпикс»							
8.	Доля обучающихся ПОО – участников демонстрационного экзамена, подтвердивших уровень владения профессиональными компетенциями на уровне стандартов WorldSkills							

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>3</sup> (+/-)	Комментарии
9.	Количество преподавателей (мастеров производственного обучения), которым оказана методическая помощь в организации прохождения повышения квалификации по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия, а также в сертификации в качестве экспертов Ворлдскиллс							
10.	Количество детей, принявших участие в проекте «Билет в будущее»							
11.	Количество площадок в регионе, реализующих мероприятия в рамках проекта «Билет в будущее»							
12.	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий регионального уровня и выше							
13.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в качестве спикера/модератора на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, вебинарах							
14.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп							
15.	Количество педагогических работников, научно-педагогических работников (включая совместителей), имеющих учёную степень							
16.	Доля педагогических работников (включая совместителей), имеющих квалификационную категорию ↑							

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>3</sup> (+/-)	Комментарий
17.	Выполнение требований о повышении квалификации сотрудников Учреждения (33%) (да/нет) ↑							
18.	Невыполнение государственного задания (в %) ↓							
19.	Результаты проверок ОДЮ надзорными органами государственной власти (отсутствие нарушений/наличие предписания с указанием наименования надзорного органа)							
<b>ИТОГО (количество критериев с положительной динамикой)<sup>4</sup>:</b>								
<b>Дополнительные сведения</b>								
Реализация государственной политики в области обеспечения условий осуществления образовательного процесса и качества предоставления образовательных услуг	Наличие лицензий на осуществление образовательной деятельности (№, год получения)							

<sup>4</sup> Суммируется количество критериев с положительной оценкой «+». Итоговая оценка высчитывается по формуле  $K_{«+»} * 100\%$ , где  $K_{«+»}$  - общее количество критериев с оценкой «+»;  $\Sigma K$  - общее количество оцененных критериев.

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>3</sup> (+/-)	Комментарии
	Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ООО	Наличие государственных, региональных наград (с указанием награды); другое (указать)						
	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности Учреждения (в сравнении со средними значениями по региону)							

Дата заполнения листа результативности работодателем (уполномоченным должностным лицом): «\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ год

\_\_\_\_\_  
(подпись)  
(расшифровка подписи)

МП

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись)

С приложением к представлению ознакомлен(а)

**ЛИСТ результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования  
(Регионального центра мониторинга в образовании)**

(приложение к представлению руководителя на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)

\_\_\_\_\_  
(ФИО аттестуемого руководителя полностью)

\_\_\_\_\_  
(полное наименование образовательной организации, (краткое наименование по Уставу))

**Результативность деятельности (Региональный центр мониторинга в образовании)**

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>5</sup> (+/-)	Комментарий
1.	Количество слушателей курсов реализуемых Учреждением образовательных программ на конец года							
2.	Доля (в % от общего числа) слушателей, успешно освоивших курсы реализуемых Учреждением образовательных программ							
3.	Своевременное внесение данных ГИА в РИС/ФИС согласно федеральному графику (да/нет) ↑							
4.	Соблюдение сроков сканирования и(или) обработки бланков ЕГЭ/ОГЭ (есть нарушение сроков/ нет нарушения сроков) ↑							

<sup>5</sup> Если количественная динамика положительная или без изменений (по прямым показателям ↑) и отрицательная (по обратным показателям ↓), то оценкой динамики является «+». Если динамика отрицательная или нестабильная (по прямым показателям ↑) и положительная (по обратным показателям ↓), то оценкой динамики является «-».



№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>6</sup> (+/-)	Комментарии
13.	Количество педагогических работников, научно-педагогических работников (включая совместителей), имеющих ученую степень							
14.	Доля педагогических работников Учреждения, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 36 часов							
15.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в качестве спикера/модератора на вебинарах, круглых столах, конференциях							
16.	Невыполнение государственного задания (в %) ↓							
17.	Результаты проверок Учреждения надзорными органами государственной власти (отсутствие нарушений/наличие предписания с указанием наименования надзорного органа)							
<b>ИТОГО (количество критериев с положительной динамикой)<sup>6</sup>:</b>								
<b>Дополнительные сведения</b>								

<sup>6</sup> Суммируется количество критериев с положительной оценкой «+». Итоговая оценка высчитывается по формуле  $K_{«+»} * 100\%$ ,  
 $\Sigma K$

где K «+» - общее количество критериев с оценкой «+»;  $\Sigma K$  – общее количество оцененных критериев.



№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...го д	Оценка динамики <sup>5</sup> (+/=)	Комментарии
Реализация государственной политики в области обеспечения условий осуществления образовательного процесса и качества предоставления образовательных услуг	Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности (№, год получения)							
Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ОО	Наличие государственных, региональных наград (с указанием награды); другое (указать)							
Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности Учреждения (в сравнении со средними значениями по региону)								

Дата заполнения листа результативности работодателем (уполномоченным должностным лицом): «    »    20    год

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

МП

С приложением к представлению ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ (дата, подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

**ЛИСТ результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования  
(Самарского областного института повышения квалификации и переподготовки работников  
образования)**

(приложение к представлению руководителя на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)

(ФИО аттестуемого руководителя полностью)

(полное наименование образовательной организации, (краткое наименование по Уставу))

**РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (СИПКРО)**

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
1.	Количество слушателей курсов, реализуемых Учреждением образовательных программ на конец года							
2.	Доля (в % от общего числа) слушателей, успешно освоивших курсы реализуемых Учреждением образовательных программ							
№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
3.	Количество образовательных программ повышения квалификации, стажировки, переподготовки, которые были разработаны							

<sup>7</sup> Если количественная динамика положительная или без изменений (по прямым показателям↑) и отрицательная (по обратным показателям↓), то оценкой динамики является «+». Если динамика отрицательная или нестабильная (по прямым показателям↑) и положительная (по обратным показателям↓), то оценкой динамики является «-».

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (±/∓)	Комментарии
	работниками Учреждения							
4.	Количество учебно-методических комплектов (УМК), отдельных элементов УМК, обеспечивающих реализацию программ дополнительного профессионального образования							
5.	Невыполнение государственного задания (в %) ↓							
6.	Представление опыта деятельности Учреждения, структурных подразделений по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий регионального уровня и выше							
7.	Количество мероприятий, реализуемых Учреждением в рамках национального проекта «Образование»							
8.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в качестве спикера/модератора на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, вебинарах							
9.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп							
10.	Количество педагогических работников, научно-педагогических работников, имеющих ученую степень							
11.	Количество руководящих и(или) педагогических работников Учреждения, получивших благодарность от органов исполнительной власти							

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>7</sup> (+/-)	Комментарии
12.	Выполнение требований о повышении квалификации сотрудников Учреждения (33%) (да/нет) ↑							
13.	Объем внебюджетных средств для создания материально-технических условий организации образовательной деятельности							
14.	Учреждение представлено в социальных сетях (да/нет) ↑							
15.	Использование Учреждением вебинарных площадок для реализации программ дополнительного профессионального образования							
16.	Результаты проверок Учреждения надзорными органами государственной власти (отсутствие нарушений/наличие предписания с указанием наименования надзорного органа)							
<b>ИТОГО (количество критериев с положительной динамикой)<sup>8</sup>:</b>								
<b>Дополнительные сведения</b>								

<sup>8</sup> Суммируется количество критериев с положительной оценкой «+». Итоговая оценка высчитывается по формуле  $K \llcorner + \gg * 100\%$ ,

ΣК

где К «+» - общее количество критериев с оценкой «+»; ΣК -- общее количество оцененных критериев.

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
<p>Реализация государственной политики в области обеспечения условий осуществления образовательного процесса и качества предоставления образовательных услуг</p>	<p>Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности (№, год получения)</p>							
<p>Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ОО</p>	<p>Наличие государственных, региональных наград (с указанием награды); другое (указать)</p>							
<p>Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности Учреждения (в сравнении со средними значениями по региону)</p>								

Дата заполнения листа результативности работодателем (уполномоченным должностным лицом): «      »      20      год

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

МП

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

С приложением к представлению ознакомлен(а)

\_\_\_\_\_ (дата, подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

**ЛИСТ результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования  
(Регионального центра трудовых ресурсов)**  
(приложение к представлению руководителя на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)

(ФИО аттестуемого руководителя полностью)

(полное наименование образовательной организации, (краткое наименование по Уставу))

**Результативность деятельности (Региональный центр трудовых ресурсов)**

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>9</sup> (+/-)	Комментарии
1.	Количество слушателей курсов реализуемых Учреждением образовательных программ на конец года							
2.	Доля (в % от общего числа) слушателей, успешно освоивших курсы реализуемых Учреждением образовательных программ							
3.	Количество авторских образовательных программ повышения квалификации, стажировки, переподготовки и др., которые были разработаны работниками Учреждения							
4.	Количество учебно-методических комплектов (УМК), отдельных элементов УМК, обеспечивающих реализацию авторских,							

<sup>9</sup> Если количественная динамика положительная или без изменений (по прямым показателям<sup>↑</sup>) и отрицательная (по обратным показателям<sup>↓</sup>), то оценкой динамики является «+». Если динамика отрицательная или нестабильная (по прямым показателям<sup>↑</sup>) и положительная (по обратным показателям<sup>↓</sup>), то оценкой динамики является «-».

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>9</sup> (+/-)	Комментарии
	модифицированных образовательных программ, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ внеурочной деятельности, предпрофильной подготовки и т.д.							
5.	Количество педагогических работников, обученных по программам повышения квалификации, ориентированным на профессиональные дефициты							
6.	Количество стажировочных площадок для мастеров производственного обучения, преподавателей общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей							
7.	Количество руководящих работников, получивших информационно-консультационную поддержку по вопросам организации <u>применения профессиональных стандартов</u>							
8.	Количество партнерских договоров в рамках предпрофильной подготовки							
9.	Доля выпускников школ, поступивших на специальности, востребованные на предприятиях региона							
10.	Доля профессиональных образовательных организаций, получивших информационно-методическую поддержку по организации и реализации дуального обучения							
11.	Количество участников профессиональных дуального обучения образовательных организаций предприятий-работодателей							

№	Показатели (критерии)		20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>9</sup> (+/-)	Комментарии
	студентов	наставников							
12.	Представление опыта деятельности образовательной организацией по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий регионального уровня и выше								
13.	Участие руководящих и(или) педагогических работников образовательной организации в качестве спикера/модератора на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, вебинарах								
14.	Участие руководящих и(или) педагогических работников образовательной организации в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп								
15.	Количество педагогических работников, научно-педагогических работников (включая совместителей), имеющих ученую степень								
16.	Доля педагогических работников (включая совместителей), имеющих квалификационную категорию ↑								
17.	Выполнение требований о повышении квалификации сотрудников Учреждения (33%) (да/нет) ↑								
18.	Невыполнение государственного задания (в %) ↓								



№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>9</sup> (+/-)	Комментарии
19.	Результаты проверок Учреждения надзорными органами государственной власти (отсутствие нарушений/наличие предписания с указанием наименования надзорного органа)							
<b>ИТОГО (количество критериев с положительной динамикой)<sup>10</sup> :</b>								
<b>Дополнительные сведения (не оцениваются)</b>								
Реализация государственной политики в области обеспечения условий осуществления образовательного процесса и качества предоставления образовательных услуг	Наличие лицензий на осуществление образовательной деятельности (№, год получения)							
Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ОО	Наличие государственных, региональных наград (с указанием награды); другое (указать)							

<sup>10</sup> Суммируется количество критериев с положительной оценкой «+». Итоговая оценка высчитывается по формуле  $\frac{K \ll + \gg}{\Sigma K} * 100\%$ ,

где К «+» - общее количество критериев с оценкой «+»;  $\Sigma K$  – общее количество оцененных критериев.

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>9</sup> (+/-)	Комментарии
	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности Учреждения (в сравнении со средними значениями по региону)							

Дата заполнения листа результативности работодателем (уполномоченным должностным лицом): «\_\_» \_\_\_\_ 20\_\_ год

\_\_\_\_\_ (должность)

МП

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

С приложением к представлению ознакомлен(а)

\_\_\_\_\_ (дата, подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

**ЛИСТ результативности деятельности организации дополнительного профессионального образования  
(Центра специального образования, Регионального социопсихологического центра)**

(приложение к представлению руководителя на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)

(ФИО аттестуемого руководителя полностью)

(полное наименование образовательной организации, (краткое наименование по Уставу))

**Результативность деятельности (Центр специального образования, Региональный социопсихологический центр)**

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>11</sup> (+/-)	Комментарии
1.	Доля граждан, положительно оценивших качество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи, коррекционной работы от общего числа обратившихся за получением услуги							
2.	Количество слушателей курсов реализуемых Учреждением образовательных программ на конец года							
3.	Доля (в % от общего числа) слушателей, успешно освоивших курсы реализуемых Учреждением образовательных программ							

<sup>11</sup> Если количественная динамика положительная или без изменений (по прямым показателям↑) и отрицательная (по обратным показателям↓), то оценкой динамики является «+». Если динамика отрицательная или нестабильная (по прямым показателям↑) и положительная (по обратным показателям↓), то оценкой динамики является «-».

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>11</sup> (+/-)	Комментарии
4.	Количество авторских образовательных программ повышения квалификации, стажировки, переподготовки и др., которые были разработаны работниками Учреждения							
5.	Количество учебно-методических комплектов (УМК), отдельных элементов УМК, обеспечивающих реализацию авторских, модифицированных образовательных программ, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ внеурочной деятельности, предпрофильной подготовки и т.д.							
6.	Наличие программ повышения квалификации педагогов, реализуемых с использованием дистанционных технологий (да/нет) ↑							
7.	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий регионального уровня и выше (да/нет) ↑							
8.	Методическое сопровождение работниками учреждения учителей-дефектологов, учителей-логопедов, педагогов-психологов округа в конкурсах профессионального мастерства (да/нет) ↑							
9.	Количество педагогов, получивших методическую и консультативную помощь по вопросам реализации адаптированных образовательных программ, психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса							

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>11</sup> (+/-)	Комментарии
10.	Количество мероприятий, проведенных Учреждением для родительской общественности, направленных на повышение компетентности в вопросах воспитания и психолого-педагогического сопровождения детей							
11.	Наличие проектов совместной деятельности с общественными организациями и НКО, в том числе общественными организациями родителей детей-инвалидов (да/нет) ↑							
12.	Наличие социального партнерства с вузами, центрами оценки квалификации, специализированными центрами, издательствами с целью создания условий для повышения качества реализации дополнительных профессиональных программ и мероприятий, направленных на профессиональное развитие педагогических работников (да/нет) ↑							
13.	Наличие на сайте образовательного учреждения интерактивного взаимодействия (форум, сетевые сообщества педагогов, онлайн-консультации, интерактивные опросы мнения родителей) между всеми участниками образовательного процесса (да/нет) ↑							
14.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в качестве спикера/модератора на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, вебинарах							
15.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп							

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>11</sup> (+/-)	Комментарии
16.	Количество педагогических работников, научно-педагогических работников (включая совместителей), имеющих ученую степень							
17.	Доля педагогических работников (включая совместителей), имеющих квалификационную категорию ↑							
18.	Выполнение требований о повышении квалификации сотрудников Учреждения (33%) (да/нет) ↑							
19.	Невыполнение государственного задания (в %) ↓							
20.	Результаты проверок ОДПО надзорными органами государственной власти (отсутствие нарушений/наличие предписания с указанием наименования надзорного органа)							
<b>ИТОГО (количество критериев с положительной динамикой)<sup>12</sup>:</b>								
<b>Дополнительные сведения</b>								

<sup>12</sup> Суммируется количество критериев с положительной оценкой «+». Итоговая оценка высчитывается по формуле  $\frac{K \text{ «+»}}{\Sigma K} * 100\%$ ,

где K «+» - общее количество критериев с оценкой «+»;  $\Sigma K$  – общее количество оцененных критериев.

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>1</sup> (+/-)	Комментарии
Реализация государственной политики в области обеспечения условий осуществления образовательного процесса и качества предоставления образовательных услуг	Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности (№, год получения)							
Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ОО	Наличие государственных, региональных наград (с указанием наград); другое (указать)							
Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности Учреждения (в сравнении со средними значениями по региону)								

Дата заполнения листа результативности работодателем (уполномоченным должностным лицом): «\_\_» \_\_ 20\_\_ год

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

МП

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

С приложением к представлению ознакомлен(а)

\_\_\_\_\_ (дата, подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к приказу министерства  
образования и науки  
Самарской области  
от 07.04 № 139-09  
2011  
ФОРМА

**ЛИСТ результативности деятельности образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи (Центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи)**

(приложение к представлению руководителя на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)

\_\_\_\_\_  
(ФИО аттестуемого руководителя полностью)

\_\_\_\_\_  
(полное наименование образовательной организации, (краткое наименование по Уставу))

**Результативность деятельности (Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи)**

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>1</sup> (+/-)	Комментарии
1.	Доля граждан, положительно оценивших качество услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи, коррекционной работы от общего числа обратившихся за получением услуги							
2.	Количество слушателей курсов реализуемых Учреждением образовательных программ на конец года							

<sup>1</sup> Если количественная динамика положительная или без изменений (по прямым показателям↑) и отрицательная (по обратным показателям↓), то оценкой динамики является «+». Если динамика отрицательная или нестабильная (по прямым показателям↑) и положительная (по обратным показателям↓), то оценкой динамики является «-».



№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
3.	Доля (в % от общего числа) слушателей, успешно освоивших курсы реализуемых Учреждением образовательных программ							
4.	Количество авторских образовательных программ повышения квалификации, стажировки, переподготовки и др., которые были разработаны работниками Учреждения							
5.	Количество <u>учебно-методических комплектов (УМК), отдельных элементов УМК, обеспечивающих реализацию авторских, модифицированных образовательных программ, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ</u> внеурочной деятельности, предпрофильной подготовки и т.д.							
6.	Наличие программ повышения квалификации педагогов, реализуемых с использованием дистанционных технологий (да/нет) ↑							
7.	Представление опыта деятельности Учреждения по актуальным вопросам развития образования в ходе мероприятий регионального уровня и выше (да/нет) ↑							
8.	Методическое <u>сопровождение</u> работниками учреждения учителей-дефектологов, учителей-логопедов, педагогов-психологов округа <u>в конкурсах профессионального мастерства</u> (да/нет) ↑							

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
9.	Количество педагогов, получивших методическую и консультативную помощь по вопросам реализации адаптированных образовательных программ, психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса							
10.	Количество мероприятий, проведенных Учреждением для родительской общественности, направленных на повышение компетентности в вопросах воспитания и психолого-педагогического сопровождения детей							
11.	Наличие проектов совместной деятельности с общественными организациями и НКО, в том числе общественными организациями родителей детей-инвалидов (да/нет) ↑							
12.	Наличие социального партнерства с вузами, центрами оценки квалификаций, специализированными центрами, издательствами с целью создания условий для повышения качества реализации дополнительных профессиональных программ и мероприятий, направленных на профессиональное развитие педагогических работников (да/нет) ↑							
13.	Наличие на сайте образовательного учреждения интерактивного взаимодействия (форум, сетевые сообщества педагогов, онлайн-консультации, интерактивные опросы мнения родителей) между всеми участниками образовательного процесса (да/нет) ↑							

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
14.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в качестве спикера/модератора на выставках, форумах, ярмарках, конференциях, вебинарах							
15.	Участие руководящих и(или) педагогических работников Учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп							
16.	Количество педагогических работников, научно-педагогических работников (включая совместителей), имеющих ученую степень							
17.	Доля педагогических работников (включая совместителей), имеющих квалификационную категорию ↑							
18.	Выполнение требований о повышении квалификации сотрудников Учреждения (33%) (да/нет) ↑							
19.	Невыполнение государственного задания (в %) ↓							
20.	Результаты проверок ОДПО надзорными органами государственной власти (отсутствие нарушений/наличие предписания с указанием наименования надзорного органа)							
<b>ИТОГО (количество критериев с положительной динамикой)<sup>2</sup>:</b>								

<sup>2</sup> Суммируется количество критериев с положительной оценкой «+». Итоговая оценка высчитывается по формуле  $\frac{K \llcorner + \gg}{\Sigma K} * 100\%$ , где K «+» - общее количество критериев с оценкой «+»;  $\Sigma K$  – общее количество оцененных критериев.

**Дополнительные сведения**

<p>Реализация государственной политики в области обеспечения условий осуществления образовательного процесса и качества предоставления образовательных услуг</p>	<p>Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности (№, год получения)</p>	<p>Наличие лицензий на осуществление образовательной деятельности (№, год получения)</p>
<p>Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ОО</p>	<p>Наличие государственных, региональных наград (с указанием награды); другое (указать)</p>	<p>Наличие государственных, региональных наград (с указанием награды); другое (указать)</p>
<p>Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности Учреждения (в сравнении со средними значениями по региону)</p>		

Дата заполнения листа результативности работодателем (уполномоченным должностным лицом): «    »    20    год

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

МП

( \_\_\_\_\_ )  
(расшифровка подписи)

С приложением к представлению ознакомлен(а)

\_\_\_\_\_ (дата, подпись)

( \_\_\_\_\_ )  
(расшифровка подписи)

## ЛИСТ результативности деятельности

специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением; общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение

исключительно по адаптированным образовательным программам;

(приложение к представлению руководителя на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)

(ФИО аттестуемого руководителя полностью)

*(полное наименование образовательной организации (краткое наименование по Уставу))*

### Результативность деятельности общеобразовательной организации (ОО)

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>3</sup> (+/-)	Комментарии
1.	Обеспечение доступной образовательной среды ОО (универсальный дизайн, наличие специализированных технических средств обучения, развивающее пространство образовательной организации) (да/нет) ↑							
2.	Доля обучающихся, переведенных с уровня начального общего образования на уровень основного общего образования							
№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии

<sup>3</sup> Если количественная динамика положительная или без изменений (по прямым показателям↑) и отрицательная (по обратным показателям↓), то оценкой динамики является «+». Если динамика отрицательная или нестабильная (по прямым показателям↑) и положительная (по обратным показателям↓), то оценкой динамики является «-».



№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
12.	Доля выпускников 11 классов, продолживших обучение в профессиональных образовательных учреждениях или трудоустроенных, (за исключением лиц, имеющих ограничения по медицинским показателям)							
13.	Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных в объединения дополнительного образования и занятия внеурочной деятельности, в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению							
14.	Наличие учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца ↓							
15.	Выполнение требований о повышении квалификации педагогических работников (33%) (да/нет) ↑							
16.	Общий квалификационный уровень педагогических работников (в % от общего количества педагогических работников (включая совместителей), имеющих квалификационную категорию) ↑							

	Доля педагогических работников, в отношении которых приняты решения о соответствии занимаемой должности ↓	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
17.	Деятельность образовательной организации в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов) ↑							
18.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	участие на уровне «образовательного округа» победители и призеры на уровне «образовательного округа»						
19.	Своевременное размещение сведений, размещенных на сайте ОО (да/нет) ↑							
20.	Наличие случаев травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса ↓							
21.	Результаты проверок ОО надзорными органами государственной власти (отсутствие нарушений/наличие предписания, с указанием наименования надзорного органа)							



**ИТОГО (количество критериев с положительной динамикой)<sup>4</sup>:**

**Дополнительные сведения**

<p>1. Реализация государственной политики в области обеспечения условий осуществления образовательного процесса и качества предоставления образовательных услуг</p>	<p>Наличие лицензии на осуществление образовательной деятельности (№, год получения) Наличие свидетельства о государственной аккредитации образовательных программ (№...от..., срок действия до...)</p>	
<p>2. Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ООО</p>	<p>Наличие государственных, региональных наград (с указанием награды); Другое (указать)</p>	

Дата заполнения листа результативности работодателем (уполномоченным должностным лицом): «    »    20    год

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

МП

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

С приложением к представлению ознакомлен(а)

\_\_\_\_\_ (дата, подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

<sup>4</sup> Суммируется количество критериев с положительной оценкой «+». Итоговая оценка высчитывается по формуле  $\frac{K \ll + \gg}{\Sigma K} * 100\%$ ,

где K «+» - общее количество критериев с оценкой «+»;  $\Sigma K$  – общее количество оцененных критериев.

**ЛИСТ результативности деятельности**

общеобразовательных учреждений при исправительно-трудовых учреждениях и воспитательно-трудовых колониях (приложение к представлению руководителя на аттестацию с целью подтверждения соответствия занимаемой должности)

(ФИО аттестуемого руководителя полностью)

(полное наименование образовательной организации (краткое наименование по Уставу))

**Результативность деятельности общеобразовательной организации (ОО)**

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики <sup>5</sup> (+/-)	Комментарии
	Организация систематического психолого-педагогического сопровождения в образовательной организации (да/нет) ↑								
2.	Доля неуспевающих учащихся на конец года ↓								
3.	Доля неуспевающих выпускников по результатам ГИА ↓								
№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии

<sup>5</sup> Если количественная динамика положительная или без изменений (по прямым показателям ↑) и отрицательная (по обратным показателям ↓), то оценкой динамики является «+». Если динамика отрицательная или нестабильная (по прямым показателям ↑) и положительная (по обратным показателям ↓), то оценкой динамики является «-».



№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
10.	Выполнение требований о повышении квалификации сотрудников Учреждения (33%) (да/нет) ↑						
11.	Распространение педагогического опыта Учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением ↑						
12.	Наличие публикаций руководителя и(или) педагогических работников по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе						
13.	Участие руководителя и (или) педагогических работников образовательного учреждения в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп (да/нет) ↑						
14.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения						
15.	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства (кол-во) ↑	Участие на уровне образовательного округа					
		Победители и призеры на уровне образовательного округа					
		Участие на областном уровне					
	Победители и призеры на областном уровне и выше						

№	Показатели (критерии)	20...год	20...год	20...год	20...год	20...год	Оценка динамики (+/-)	Комментарии
16.	Наличие фактов травматизма среди обучающихся учреждения во время образовательного процесса ↓							
17.	Результаты проверок ОО надзорными органами государственной власти (отсутствие нарушений/наличие предписания, с указанием наименования надзорного органа)							
<b>ИТОГО (количество критериев с положительной динамикой)<sup>6</sup>:</b>								

### Дополнительные сведения

1.	Реализация государственной политики в области обеспечения условий осуществления образовательного процесса и качества предоставления образовательных услуг	Наличие лицензий на осуществление образовательной деятельности (№, год получения)	Наличие свидетельства о государственной аккредитации образовательных программ (№...от..., срок действия до...)
----	---	---	--

<sup>6</sup> Суммируется количество критериев с положительной оценкой «+». Итоговая оценка высчитывается по формуле  $K_{«+»} * 100\%$ ,  
ΣК

где К «+» - общее количество критериев с оценкой «+»; ΣК - общее количество оцененных критериев.

2.	Общественное признание профессиональных заслуг руководителя ООО	Наличие государственных, региональных наград (с указанием наград); Другое (указать)	
----	---	---	--

Дата заполнения листа результативности работодателем (уполномоченным должностным лицом): «  »    20    Год

\_\_\_\_\_ (должность) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

МП

С приложением к представлению ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ (дата, подпись) \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)